Estado de Coahuila

SEFIN SECRETARÍA DE FINANZAS

Instituto de Pensiones

Instituto de Pensiones Para los Trabajadores al Servicio del Estado

ESTADO QUE GUARDAN LAS PENSIONES EN EL INSTITUTO DE PENSIONES PARA LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO.

LEY DE PENSIONES Y OTROS BENEFICIOS SOCIALES PARA LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

ÚLTIMA REFORMA PUBLICADA EN EL PERIODICO OFICIAL: 1 DE MAYO DE 2015.

Ley publicada en el Periódico Oficial, el martes 10 de agosto de 1993.

Servidor Público Encargado de Generar la Información: C.P. Pedro Castillo Guevara. Contador General Y Administrativo

Responsable de actualizar información: Lic. David Noel De Los Santos González. Titular Unidad de Transparencia.

FECHA 01-06-2018

(((**NOTA**)))

La información correspondiente al segundo trimestre del 2018, se presenta en la reunión de consejo en la Secretaría de Finanzas el día 11 de julio para su aprobación, así mismo para la publicación y actualización de este documento.

PDF EDITABLE

CAPITULO PRIMERO

DISPOSICIONES GENERALES

ARTICULO 16.- Las pensiones que esta Ley otorga son:

I.- Por retiro por antigüedad en el servicio;

II.- Por retiro por edad avanzada;

III.- Por invalidez; y

IV.- Por muerte.

ARTICULO 17.- El derecho a las pensiones de cualquier naturaleza nace cuando el trabajador o sus familiares derechohabientes se encuentren en los supuestos consignados en esta Ley y satisfagan los requisitos que la misma señala.

ARTICULO 18.- Las pensiones serán cobradas quincenalmente al Instituto, por los propios titulares de las mismas o por las personas autorizadas en los términos de la legislación civil.

ARTICULO 19.- Para los efectos del otorgamiento de las pensiones que esta Ley establece, el cómputo de los años de servicio se hará siempre basado en años naturales.

El tiempo máximo de servicios computables será de 30 años para los varones y 28 para las mujeres toda fracción mayor de seis meses al computarse el último año de servicios, se considerará como año completo.

ARTICULO 20.- A los trabajadores que tengan derecho tanto a pensiones de retiro por antigüedad en el servicio o por edad avanzada, como a pensión por invalidez por causas ajenas al desempeño del trabajo, se les otorgará solamente una de ellas, a elección del interesado.

ARTICULO 21.- Desde el momento en que un trabajador se separe del servicio y comience a disfrutar de la pensión, quedará imposibilitado para desempeñar cualquier empleo o comisión oficial con sueldo en el Gobierno del Estado, a no ser que renuncie a la pensión o se suspenda los efectos de la misma por acuerdo del Instituto.

ARTICULO 22.- Cuando el trabajador haya desempeñado empleos en forma discontinua, se sumarán los períodos en que haya laborado para obtener el término total que comprenda los años de servicio prestados.

ARTICULO 23.- Las pensiones se incrementarán en la misma proporción en que se incremento el sueldo básico promedio de la totalidad de los trabajadores en activo afiliados al Instituto. Así mismo, se incrementarán el bono de despensa, el aguinaldo, la ayuda de transporte, el pago de cuotas al ISSSTE, el bono de cena navideña, la aportación de ahorro y todas aquellas prestaciones a que tengan derecho los pensionados en la fecha en que entre en vigor esta Ley. El incremento a las prestaciones de pensionados se otorgará al mismo tiempo y en la misma proporción en que les sean incrementadas al trabajador activo.

ARTICULO 24.- Los pensionados percibirán una gratificación de fin de año, proporcional a la que reciban los trabajadores, con base en el monto de sus respectivas pensiones.

CAPITULO SEGUNDO

DE LAS PENSIONES POR RETIRO POR ANTIGÜEDAD EN EL SERVICIO

ARTICULO 25.- Tendrán derecho a disfrutar de la pensión de retiro por antigüedad en el servicio, el trabajador varón que cumpla treinta años de servicio y la mujer que cumpla veintiocho, cuando satisfagan los requisitos que esta Ley establece, cualquiera que sea su edad.

ARTICULO 26.- La Pensión de Retiro por antigüedad en el servicio, consistirá en el pago equivalente al 100% del sueldo básico a que se refiere el Artículo 2° fracción IV de esta Ley.

ARTICULO 27.- El derecho al pago de la pensión de retiro por antigüedad en el servicio comenzará a partir del día siguiente a aquél en que el trabajador hubiese percibido el último sueldo antes de causar baja.

CAPITULO TERCERO

DE LAS PENSIONES POR RETIRO POR EDAD AVANZADA

ARTICULO 28.- Tendrán derecho a disfrutar de la pensión de retiro por edad avanzada, los trabajadores que se separen del servicio por haber cumplido cuando menos cincuenta y cinco años

de edad, y por lo menos doce años de servicio y, además, hayan cotizado durante tiempo igual al Instituto.

ARTICULO 29.- Esta pensión consistirá en el pago mensual de una cantidad equivalente al sueldo regulador a que se refiere la fracción V del Artículo 2°, al cual se le aplicará el tabulador consignado en el Artículo 33 de la presente Ley.

ARTICULO 30.- El derecho al pago de la pensión de retiro por edad avanzada se iniciará a partir del día siguiente en que el servidor público se separe voluntariamente del servicio o quede privado de trabajo remunerado.

ARTICULO 31.- El otorgamiento de la pensión de retiro por edad avanzada excluye la posibilidad de conceder posteriormente pensiones por cualquier otro concepto, a menos que el trabajador reingrese al régimen que señala esta Ley.

CAPITULO CUARTO

DE LAS PENSIONES POR INVALIDEZ

ARTICULO 32.- Se otorgarán pensiones por invalidez según proceda, en los casos y con las condiciones que esta Ley establece, a los trabajadores que, por causas distintas a los accidentes de trabajo o enfermedades profesionales, se incapaciten física o mentalmente para desarrollar actividades habituales del cargo que hubieran venido desempeñado al momento de ocurrir las causas de invalidez, siempre que hayan prestado servicios por lo menos durante tres años efectivos y hayan cotizado durante el mismo tiempo al fondo correspondiente.

(ADICIONADO, P.O. 24 DE DICIEMBRE DE 2013)

También se otorgarán pensiones de incapacidad por causas de trabajo o enfermedades profesionales a los trabajadores que se incapaciten física o mentalmente para desarrollar actividades habituales del cargo que hubieran venido desempeñando al momento de ocurrir las causas de incapacidad. Para estos casos no existirá el requisito mínimo de tiempo cotizado al fondo.

(REFORMADO PRIMER PÁRRAFO, P.O. 24 DE DICIEMBRE DE 2013)

ARTICULO 33.- La pensión por invalidez por causas ajenas al trabajo al que se refiere el artículo anterior, consistirá en el pago mensual de la cantidad que resulte de aplicar al sueldo regulador establecido en la fracción V del Artículo 2° de esta Ley el siguiente tabulador:

ANTIGÜEDAD EN EL SERVICIO	**PORCENTAJE DEL SUELDO REGULADOR**	
	HOMBRES	**MUJERES**
de 3 años 1 día a 12 años	50%	50%
de 12 años 1 día a 14 años	55%	55%
de 14 años 1día a 16 años	60%	60%
de 16 años 1día a 18 años	65%	65%
de 18 años 1día a 20 años	70%	70%
de 20 años 1día a 22 años	75%	76%
de 22 años 1día a 24 años	80%	82%
de 24 años 1día a 26 años	85%	88%
de 26 años 1día a 28 años	90%	94%
de 28 años 1día a 30 años	95%	100%
de 30 años un día en adelante	100%	100%

En caso de incapacidad total y permanente después de haber laborado más de 25 años, la pensión se calculará aplicando al sueldo base, el tabulador anterior.

(REFORMADO, P.O. 1 DE MAYO DE 2015) (ADICIONADO, P.O. 24 DE DICIEMBRE DE 2013)

Cuando se trate de una pensión de incapacidad por causas de trabajo, el monto que recibirá el pensionado, será del 100% de su último sueldo básico percibido.

ARTICULO 34.- No se concederá pensión por invalidez:

I.- Cuando el estado de invalidez sea consecuencia de un acto intencional del trabajador u originado por algún delito cometido por él; y

II.- Cuando el estado de invalidez sea anterior al nombramiento del trabajador.

ARTICULO 35.- El otorgamiento de la pensión por invalidez queda sujeto al dictamen de dos o más médicos designados por el Instituto que certifiquen la existencia del estado de invalidez y su grado. Si el afectado no estuviere de acuerdo con el dictamen, él o sus legítimos representantes podrán designar peritos médicos.

En caso de desacuerdo entre ambos dictámenes, las partes designarán un tercero de entre especialistas de notorio prestigio profesional, quien dictaminará en forma definitiva, en la inteligencia de que una vez hecho el dictamen éste será inapelable y por tanto obligatorio para el interesado y para el Instituto.

ARTICULO 36.- Los trabajadores que soliciten pensión por invalidez y los pensionados por la misma causa, están obligados a someterse a los reconocimientos y tratamientos que a petición del Instituto les prescriba y proporcione la institución u organismo que aquél designe y, en caso de no hacerlo, no se tramitará su solicitud o se les suspenderá el goce de la pensión.

ARTICULO 37.- La pensión por invalidez o la tramitación de la misma se suspenderá:

I.- Cuando el pensionado o solicitante esté desempeñando algún cargo o empleo remunerado, siempre que éstos impliquen la incorporación al régimen de esta Ley; y

II.- En el caso de que el pensionado o solicitante se niegue injustificadamente a someterse a las investigaciones que en cualquier tiempo ordene el Instituto que se practiquen, o se resista a las medidas preventivas o curativas a que deba sujetarse, salvo que se trate de una persona afectada de sus facultades mentales. El pago de la pensión o la tramitación de la solicitud se reanudará a partir de la fecha en que el pensionado se someta al tratamiento médico, sin que haya lugar, en el primer caso, al reintegro de las prestaciones que dejó de percibir durante el tiempo en que haya durado la suspensión.

ARTICULO 38.- La pensión por invalidez será revocada cuando el trabajador recupere su capacidad para el servicio.

En tal caso la dependencia o entidad en que hubiere prestado sus servicios el trabajador recuperado, tendrá la obligación de restituirlo en su empleo si de nuevo es apto para el mismo, o en caso contrario, asignarle un trabajo que pueda desempeñar, debiendo ser cuando menos de un sueldo y categoría equivalente a los que disfrutaba al acontecer la invalidez. Si el trabajador no aceptare reingresar al servicio en tales condiciones, o bien estuviese desempeñando cualquier trabajo remunerado, le será revocada la pensión.

Si el trabajador no fuese restituido en su empleo o no se le asignara otro en los términos del párrafo anterior por causa imputable a la dependencia o entidad en que hubiere prestado sus servicios, seguirá percibiendo el importe de la pensión, con cargo a la dependencia o entidad correspondiente.

ARTICULO 39.- La pensión por invalidez cesará cuando desaparezca el motivo que la originó, para tal efecto el Instituto ordenará los reconocimientos necesarios al pensionado.

El trabajador está obligado a someterse a los reconocimientos a que se refiere esta disposición, y los gastos que con tal motivo se causen correrán por cuenta del Instituto.

CAPITULO QUINTO

DE LAS PENSIONES POR CAUSA DE MUERTE

ARTICULO 40.-Tendrán derecho a percibir la pensión por muerte de un trabajador o pensionado, cualquiera que sea su edad, los beneficiarios a que se refiere el Artículo 42 de esta Ley en el orden preferencia que el mismo establece, siempre que aquél hubiere contribuido al fondo correspondiente por un lapso mínimo de tres años.

(ADICIONADO, P.O. 24 DE DICIEMBRE DE 2013)

También se otorgarán pensiones por muerte de un trabajador por causas de trabajo o enfermedades profesionales, a los beneficiarios a que se refiere el Artículo 42 de esta Ley en el orden de preferencia que el mismo establece. Para estos casos no existirá el requisito mínimo de tiempo cotizado al fondo.

El derecho al otorgamiento de esta pensión se adquirirá a partir del día siguiente a aquel en que ocurra la muerte que dé lugar a la pensión.

(REFORMADO, P.O. 7 DE DICIEMBRE DE 2007)

ARTICULO 41.- La pensión por causa de muerte del trabajador consistirá en el pago mensual, a partir del día siguiente al de la fecha de fallecimiento, de una cantidad equivalente al 100% del sueldo regulador a que se refiere la fracción V del artículo 2º, al que se le aplicará el tabulador consignado en el artículo 33 de esta ley.

(REFORMADO, P.O. 1 DE MAYO DE 2015) (ADICIONADO, P.O. 24 DE DICIEMBRE DE 2013)

Cuando se trate de una pensión de muerte por causas de trabajo, el monto que recibirá el o los beneficiarios, será del 100% del último sueldo básico percibido por el trabajador fallecido.

(FE DE ERRATAS, P.O. 4 DE FEBRERO DE 2014)

La pensión a que tenga derecho el hijo incapacitado o imposibilitado total o parcialmente para trabajar, el cónyuge supérstite, el compañero civil o el concubino o la concubina del trabajador o pensionado, cesará al momento de la muerte de cada uno de ellos.

ARTICULO 42.- El orden para gozar de las pensiones a que se refiere este capítulo será el siguiente:

I.- El cónyuge supérstite si no hay hijos, o en concurrencia con éstos si los hay y son menores de 18 años o que no lo sean pero estén incapacitados o imposibilitados parcial o totalmente para trabajar; o bien hasta 25 años, previa comprobación que están realizando estudios de nivel medio o superior en cualquier rama del conocimiento, en planteles oficiales o reconocidos y que no tengan trabajo remunerado;

II.- A falta de cónyuge, el concubinario o la concubina, solos o en concurrencia con los hijos o éstos, sólo cuando reúnan las condiciones señaladas en la fracción anterior, siempre que aquéllos hubieren tenido hijos con el trabajador o pensionado, o viviendo en su compañía durante los cinco años que precedieron a su muerte y ambos hayan permanecido libres de matrimonio durante el concubinato. Si al momento de su muerte, el trabajador o pensionado tuviere varias concubinas o concubinarios, ninguno tendrá derecho a pensión.

El esposo supérstite solo, o en concurrencia con los hijos o éstos solos cuando reúnan las condiciones a que se refiere la fracción I de este artículo, siempre que aquél fuese mayor de 55 años, o esté incapacitado para trabajar y hubiese dependido económicamente de la esposa trabajadora o pensionada.

El concubinario solo o en concurrencia con los hijos o éstos solos cuando reúnan las condiciones señaladas en la fracción I de este artículo siempre que aquél reúna los requisitos señalados en los primeros dos párrafos de esta fracción;

III.- A falta de cónyuge, hijos, concubina o concubinario, la pensión se entregará a la madre o padre conjunta o separadamente y a falta de éstos a los demás ascendientes, en caso de que dependieran económicamente del trabajador o pensionado.

La cantidad total a que tengan derecho los deudos señalados en cada una de las fracciones anteriores, les será entregada proporcionalmente cuando varios de ellos concurran.

Cuando sean varios los beneficiarios de una pensión y alguno de ellos pierda el derecho, la parte que le corresponda será repartida proporcionalmente entre los restantes.

Los hijos adoptivos sólo tendrán derecho a la pensión por orfandad cuando la adopción se haya hecho por el trabajador o pensionado antes de haber cumplido 55 años de edad.

ARTICULO 43.- Si otorgada una pensión aparecen otros familiares con derecho a la misma se les hará extensiva, pero percibirán su parte a partir de la fecha en que sea recibida la solicitud en el Instituto, sin que puedan reclamar el pago de las cantidades cobradas por los primeros beneficiarios.

En caso de que dos o más interesados reclamen derecho a pensión como cónyuge supérstite del trabajador o pensionado, exhibiendo su respectiva documentación, se suspenderá el trámite de la pensión hasta que se defina judicialmente la situación, sin perjuicio de continuarlo por lo que respeta a los hijos, reservándose la parte proporcional de la cuota a quien acredite su derecho como la cónyuge supérstite.

Cuando un solicitante, ostentándose como cónyuge supérstite del trabajador o pensionado reclame un beneficio que ya se haya concedido a otra persona por el mismo concepto, sólo se revocará el anteriormente otorgado, si existe sentencia ejecutoriada en la que se declare la nulidad del matrimonio que sirvió de base para la concesión de la pensión. Si el segundo solicitante reúne los requisitos que esta Ley establece, se le concederá pensión, la cual percibirá a partir de la fecha en que haya presentado la solicitud al Instituto.

ARTICULO 44.- El varón o la mujer divorciados no tendrán derecho a la pensión de quien haya sido su cónyuge, a menos de que a la muerte del trabajador o pensionado, éste estuviese pagándole pensión alimenticia por condena judicial y siempre que no exista viudo, viuda, hijos, concubina o ascendientes con derecho a la misma. Cuando se disfrute de la pensión en los términos de este Artículo, se perderá dicho derecho si se contraen nuevas nupcias, o si se viviese en concubinato.

ARTICULO 45.- Los derechos a percibir pensión se pierden para los beneficiarios del trabajador o pensionado por alguna de las siguientes causas:

I.- Llegar a la mayoría de edad los hijos del trabajador o pensionado, salvo lo dispuesto en el Artículo 42 fracción I de esta Ley;

II.- Contraer el cónyuge pensionado nupcias o llegare a vivir en concubinato. Al contraer matrimonio la viuda, viudo, concubina o concubinario, recibirán como única y última prestación el importe de 6 meses de la pensión que venían disfrutando; y

III.- Por fallecimiento del beneficiario.

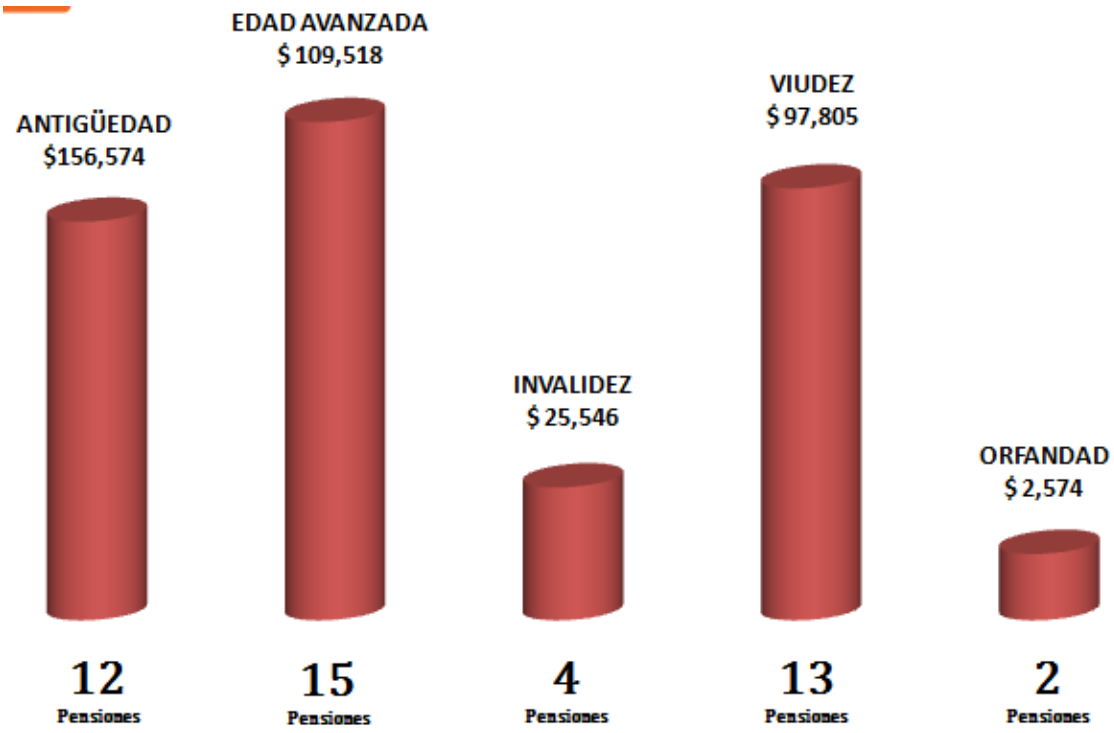
ARTICULO 46.- Si un pensionado desaparece de su domicilio por más de un mes sin que se tengan noticias de su paradero, los beneficiarios con derecho a pensión, disfrutarán de la misma en los términos del Artículo 42 con carácter provisional, previa la solicitud respectiva, bastando para ello que se compruebe el parentesco y la desaparición del pensionado, sin que sea necesario promover diligencias formales de ausencia.

Si posteriormente y en cualquier tiempo el pensionado se presentase, tendrá derecho a disfrutar él mismo su pensión.

Instituto de Pensiones Para los Trabajadores al Servicio del Estado

PENSIONES OTORGADAS

ENERO A MARZO 2018



Total de pensiones otorgadas: 46

Monto total; $ 392,017

Estado de Coahuila

SEFIN SECRETARÍA DE FINANZAS

Instituto de Pensiones

Instituto de Pensiones Para los Trabajadores al Servicio del Estado

APORTACIONES DE LOS TRABAJADORES (7%)

ENERO A MARZO 2018

		SALDO AL 31 DE MARZO 2018
DEPENDENCIAS DEL GOBIERNO DEL ESTADO	$	629,454,837
ORGANISMOS:		
SERVICIOS ESTATALES AEROPORTUARIOS	$	4,929,082
COMISIÓN ESTATAL DE AGUAS Y SANEAMIENTO	$	9,074,863
COMISIÓN ESTATAL PARA LA REGULARIZACIÓN DE LA TENENCIA DE LA TIERRA URBANA Y RÚSTICA DE COAHUILA	$	679,992
INSTITUTO COAHUILENSE DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA	$	3,602,774
INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE COAHUILA	$	3,391,057
INSTITUTO COAHUILENSE DE ACCESO A LA INFORMACIÓN	$	3,924,919
INSTITUTO DE PENSIONES PARA LOS TRABAJADORES Al SERVICIO DEL ESTADO	$	3,144,651
SECRETARIA DE FINANZAS (PROGRAMA INGLES EN PRIMARIAS) (ACTUALMENTE NO APORTA)	$	1,445,399
SECRETARIA DE FINANZAS (PROGRAMA I.D.D.I.E.)	$	833,945
AUDITORIA SUPERIOR DEL ESTADO	$	9,060,466
COMISIÓN ESTATAL DE VIVIENDA	$	2,642,522
TOTAL	**$**	**672,184,507**

Estado de Coahuila

SEFIN SECRETARÍA DE FINANZAS

Instituto de Pensiones

Instituto de Pensiones Para los Trabajadores al Servicio del Estado

APORTACIONES DE LAS DEPENDENCIAS Y ORGANISMOS (10.5%)

ENERO A MARZO 2018

	ENERO A MARZO 2018
GOBIERNO DEL ESTADO:	$ 27,602,537
ORGANISMOS:	
SERVICIOS ESTATALES AEROPORTUARIOS	$ 192,328
COMISIÓN ESTATAL DE AGUAS Y SANEAMIENTO	$ 242,117
COMISIÓN ESTATAL PARA LA REGULARIZACIÓN DE LA TENENCIA DE LA TIERRA URBANA Y RÚSTICA DE COAHUILA	$ 20,284
INSTITUTO COAHUILENSE DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA	$ 224,480
INSTITUTO COAHUILENSE DE ACCESO A LA INFORMACIÓN	$ 216,043
INSTITUTO DE PENSIONES PARA LOS TRABAJADORES Al SERVICIO DEL ESTADO	$ 133,178
SECRETARIA DE FINANZAS (PROGRAMA I.D.D.I.E.)	$ 40,693
AUDITORIA SUPERIOR DEL ESTADO	$ 475,213
COMISIÓN ESTATAL DE VIVIENDA	$ 281,664
ACTIVOS A PENSIONADOS	3,727,798
TOTAL	**$ 33,156,336**

Estado de Coahuila

SEFIN SECRETARÍA DE FINANZAS

Instituto de Pensiones

Instituto de Pensiones Para los Trabajadores al Servicio del Estado

INFORME DE DEVOLUCIÓN DE APORTACIONES

ENERO A MARZO DE 2018

LEY DE PENSIONES Y OTROS BENEFICIOS SOCIALES PARA LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO DE COAHUILA DE ZARAGOZA

CAPITULO SEGUNDO

DE LA DEVOLUCION DE APORTACIONES

ARTICULO 49.- El trabajador que sin tener derecho a pensión, se separe o sea separado definitivamente del servicio, se le devolverán las aportaciones que hubiere cotizado al Instituto.

La devolución de las aportaciones se hará a los 15 días después al que haya solicitado la misma. En caso de que el trabajador tenga deudas con el Instituto, éste descontará lo correspondiente a las mismas, de las aportaciones a devolver.

De igual forma el Instituto podrá descontar de las aportaciones a devolver, las deudas que el trabajador tuviere con las dependencias y entidades, previa solicitud de las mismas.

http://www.coahuilatransparente.gob.mx/articulos/leyes_dependencia.cfm?dep=IPPTSE

Instituto de Pensiones Para los Trabajadores al Servicio del Estado

INSTITUTO DE PENSIONES
SEFIN

Devolución de Aportaciones

ENERO – MARZO 2018

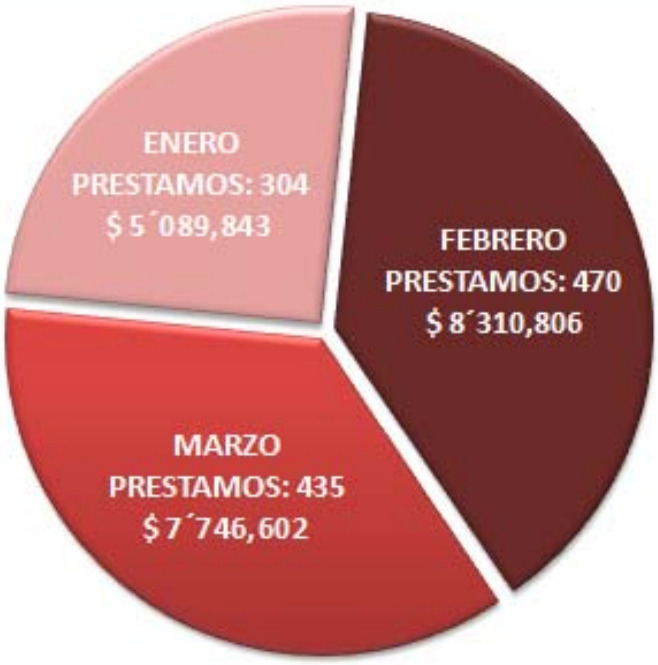
Enero - Marzo de 2018
Devoluciones: 77
$ 2,146,632

INSTITUTO DE PENSIONES
SEFIN

PRÉSTAMOS QUIROGRAFARIOS

ENERO A MARZO 2018

Cantidad de Préstamos	Importe
1,209	$ 21'147,251



Instituto de Pensiones Para los Trabajadores al Servicio del Estado

Dando cumplimiento a las disposiciones de la Ley de Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales para el Estado de Coahuila, se proporciona la cifra de a cuanto asciende en su totalidad, el padrón de pensionados al la primera quincena del mes de junio 2018.

Pensionados y Jubilados	2,545

Valuaciones Actuariales
del Norte, S.C.
consultoría actuarial

C15-0073-1

Saltillo, Coahuila a 03 de Septiembre de 2015

Lic. Miguel Arizpe Jiménez
Director General
Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado
Ciudad.

Estimado Lic. Arizpe:

Presentamos los resultados de la Valuación Actuarial del Esquema de Pensiones del personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado correspondiente al año 2014. Los resultados se obtuvieron considerando los "Términos de referencia para la Valuación Actuarial de las Instituciones Estatales de Seguridad Social".

En la presente evaluación se utilizaron dos metodologías de financiamiento, la "Prima Media General" así como las "Primas Óptimas de Liquidez".

El contenido de este reporte es el siguiente:

I. Resumen Ejecutivo de Resultados
II. Antecedentes
III. Características de las Prestaciones Evaluadas
IV. Reservas
V. Descripción de los Métodos de Financiamiento
   Prima Media General
   Primas Óptimas de Liquidez
VI. Hipótesis Actuariales
VII. Resultados de la Valuación Actuarial
   i. Datos y Promedios Generales
   ii. Gráficas de distribución de edades, antigüedades y sueldo promedio
   iii. Jubilaciones Esperadas Aritméticas
   iv. Jubilaciones Esperadas Actuariales
   v. Valor Presente de las Obligaciones (Prima Media General) y Balances Actuariales
   vi. Primas Óptimas de Liquidez
   vii. Aportaciones Extraordinarias
   viii. Flujo esperado suponiendo que se considera únicamente la reserva en Bancos e Inversiones
VIII. Comentarios Generales y Recomendaciones

Oficinas en:
México, D. F.
San Luis Potosí, S. L. P.
Guadalajara, Jal.

Blvd. Galerías #200 Col. Villa Olímpica Ote.
Saltillo, Coah. C.P. 25230
Tels.: 01 (844) 4-16-13-02 ó 416-28-36
E-MAIL: valactsc@actuariales.com.mx

Valuaciones Actuariales
del Norte, S. C.
consultoría actuarial

I. RESUMEN EJECUTIVO DE RESULTADOS

a) Población Afiliada

Activos	13,493
Nómina Anual	$ 955,619,403.12
Jubilados	2,059
Nómina Anual	$ 146,776,022.16

b) Monto de la Reserva: $ 801,994,152.88

c) Valor Presente de las Obligaciones

Concepto	Escenario 3.00%	Escenario 4.00%
Pensiones en curso de pago	3,005,123,572.79	2,705,366,385.41
Generación Actual		
Servicios Pasados	5,665,807,546.91	4,613,369,951.13
Servicios Futuros	5,703,941,370.96	4,325,508,063.14
Servicios Totales	11,369,748,917.87	8,938,878,014.27
Nuevas Generaciones	18,851,619,202.91	9,928,724,442.34
Total	33,226,491,693.57	21,572,968,842.03

d) Valor Presente de Sueldos Futuros

Personal	Escenario 3.00%	Escenario 4.00%
Generación Actual	10,410,281,395.08	9,634,178,189.92
Nuevas Generaciones	40,193,847,787.40	26,763,312,921.00
Total	50,604,129,182.48	36,397,491,110.92

e) Valor Presente de Aportaciones Futuras

Personal	Escenario 3.00%	Escenario 4.00%
Activos		
i) Generación Actual	2,756,193,501.58	2,548,941,760.82
ii) Nuevas Generaciones	10,801,926,855.65	7,189,627,096.18
Pensionados		
i) En curso de pago	0.00	0.00
ii) De la generación actual	0.00	0.00
iii) De las nuevas generaciones	0.00	0.00
Total	13,558,120,357.24	9,738,568,856.99

f) Déficit / Superávit Actuarial

Personal	Escenario 3.00%	Escenario 4.00%
Generación Actual	(10,816,684,836.19)	(8,293,308,485.99)
Nuevas Generaciones	(8,049,692,347.26)	(2,739,097,346.16)
Total	(18,866,377,183.45)	(11,032,405,832.15)

g) Período de Suficiencia

Escenario	Año de Descapitalización
Escenario 3.00%	2027
Escenario 4.00%	2028

h) Cotizaciones recomendadas como porcentaje de la nómina de cotización de acuerdo a la metodología de Prima Media General

Personal	Escenario 3.00%	Escenario 4.00%
Generación Actual (Activos y Pensionados)	130.38%	112.54%
Nuevas Generaciones	46.90%	37.10%
Total	64.07%	57.07%

i) Cotizaciones recomendadas como porcentaje de la nómina de cotización de acuerdo a la metodología de Primas Óptimas de Liquidez

Escenario Financiero	Prima	Período
Escenario 3.00%	62.08%	2015-2115
Escenario 4.00%	56.26%	2015-2115

j) Cotizaciones recomendadas como porcentaje de la nómina de cotización de acuerdo a la metodología de Primas Óptimas de Liquidez Escalonadas

Escenario Financiero	Prima	Período
Escenario 3.00%	24.00%	2015
	Δ2.00%	2016-2038
	71.21%	2039-2115
Escenario 4.00%	24.00%	2015
	Δ2.00%	2016-2036
	67.16%	2037-2115

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado

k) Flujo esperado de Egresos, Aportaciones y Costos Fiscales

Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.

consultoría actuarial

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de esperado de egresos, aportaciones y aportaciones adicionales

Personal Total

Tasa de rendimiento del 3.00%
(Millones de pesos de 2014)

Año	Egresos	Aportaciones	Aportaciones Extraordinarias
2015	237.46	255.22	0.00
2016	256.05	262.83	0.00
2017	278.80	269.77	0.00
2018	305.85	275.74	0.00
2019	329.01	281.08	0.00
2020	351.35	286.98	0.00
2021	374.08	292.66	0.00
2022	394.57	298.19	0.00
2023	420.39	312.23	0.00
2024	448.19	317.89	0.00
2025	483.36	323.10	0.00
2026	519.77	327.88	0.00
2027	558.34	333.01	63.12
2028	596.31	338.19	258.12
2029	632.69	343.01	289.68
2030	664.84	347.83	317.00
2031	699.16	353.13	346.04
2032	728.95	358.10	370.85
2033	757.36	363.09	394.27
2034	785.08	368.20	416.88
2035	812.89	372.98	439.91
2036	840.61	377.60	463.01
2037	870.28	382.14	488.13
2038	896.51	386.38	510.13
2039	921.72	390.77	530.95
2040	944.15	395.39	548.76
2041	966.64	400.11	566.52
2042	989.99	404.74	585.24
2043	1,014.65	409.47	605.18
2044	1,039.84	414.31	625.53
2045	1,066.23	419.16	647.07
2046	1,090.47	423.90	666.56
2047	1,113.31	428.52	684.78
2048	1,135.20	433.11	702.09
2049	1,156.26	437.68	718.58
2050	1,176.59	442.23	734.36
2051	1,196.22	446.78	749.44
2052	1,216.22	451.38	764.84
2053	1,236.41	455.97	780.44
2054	1,256.23	460.57	795.66
2055	1,275.34	465.20	810.13
2056	1,295.43	469.87	825.56
2057	1,315.56	474.50	841.05
2058	1,334.98	479.16	855.81
2059	1,353.99	483.87	870.12
2060	1,373.40	488.63	884.77
2061	1,391.73	493.39	898.33
2062	1,409.42	498.26	911.16
2063	1,426.76	503.18	923.58
2064	1,444.14	508.18	935.96
2065	1,460.79	513.22	947.57
2066	1,477.27	518.36	958.92
2067	1,493.31	523.54	969.77
2068	1,509.80	528.79	981.00
2069	1,526.00	534.10	991.90
2070	1,542.46	539.48	1,002.98
2071	1,558.96	544.91	1,014.05
2072	1,576.09	550.39	1,025.69
2073	1,592.99	555.91	1,037.09
2074	1,610.59	561.50	1,049.09
2075	1,628.89	567.15	1,061.74
2076	1,647.91	572.82	1,075.09
2077	1,666.61	578.52	1,088.09
2078	1,685.53	584.30	1,101.23
2079	1,704.67	590.14	1,114.53
2080	1,723.88	596.04	1,127.84
2081	1,742.95	602.00	1,140.96
2082	1,762.01	608.03	1,153.98
2083	1,781.08	614.12	1,166.96
2084	1,800.19	620.28	1,179.92
2085	1,819.37	626.49	1,192.87
2086	1,838.60	632.77	1,205.83
2087	1,857.85	639.10	1,218.75
2088	1,877.20	645.50	1,231.70
2089	1,896.62	651.95	1,244.67
2090	1,916.09	658.46	1,257.62
2091	1,935.61	665.04	1,270.57
2092	1,955.17	671.68	1,283.49
2093	1,974.78	678.38	1,296.40
2094	1,994.47	685.16	1,309.31
2095	2,014.26	692.00	1,322.26
2096	2,034.14	698.91	1,335.23
2097	2,054.10	705.90	1,348.20
2098	2,074.21	712.96	1,361.26
2099	2,094.52	720.09	1,374.43
2100	2,115.10	727.29	1,387.81
2101	2,136.01	734.57	1,401.45
2102	2,157.15	741.91	1,415.24
2103	2,178.49	749.32	1,429.17
2104	2,200.10	756.82	1,443.28
2105	2,221.94	764.38	1,457.55
2106	2,244.06	772.03	1,472.03
2107	2,266.54	779.75	1,486.79
2108	2,289.27	787.55	1,501.72
2109	2,312.26	795.42	1,516.83
2110	2,335.53	803.38	1,532.15
2111	2,359.03	811.41	1,547.62
2112	2,382.71	819.52	1,563.19
2113	2,406.61	827.72	1,578.89
2114	2,430.75	836.00	1,594.75
2115	2,455.11	844.37	1,610.74

Valuaciones Actuariales

del Norte, S. C.

consultoría actuarial

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de esperado de egresos, aportaciones y aportaciones adicionales

Personal Total

Tasa de rendimiento del 4.00%
(Millones de pesos de 2014)

Año	Egresos	Aportaciones	Aportaciones Extraordinarias
2015	237.46	255.22	0.00
2016	256.05	262.83	0.00
2017	278.80	269.77	0.00
2018	305.85	275.74	0.00
2019	329.01	281.08	0.00
2020	351.35	286.98	0.00
2021	374.08	292.66	0.00
2022	394.57	298.19	0.00
2023	420.39	312.23	0.00
2024	448.19	317.89	0.00
2025	483.36	323.10	0.00
2026	519.77	327.88	0.00
2027	558.34	333.01	0.00
2028	596.31	338.19	210.02
2029	632.69	343.01	289.68
2030	664.84	347.83	317.00
2031	699.16	353.13	346.04
2032	728.95	358.10	370.85
2033	757.36	363.09	394.27
2034	785.08	368.20	416.88
2035	812.89	372.98	439.91
2036	840.61	377.60	463.01
2037	870.28	382.14	488.13
2038	896.51	386.38	510.13
2039	921.72	390.77	530.95
2040	944.15	395.39	548.76
2041	966.64	400.11	566.52
2042	989.99	404.74	585.24
2043	1,014.65	409.47	605.18
2044	1,039.84	414.31	625.53
2045	1,066.23	419.16	647.07
2046	1,090.47	423.90	666.56
2047	1,113.31	428.52	684.78
2048	1,135.20	433.11	702.09
2049	1,156.26	437.68	718.58
2050	1,176.59	442.23	734.36
2051	1,196.22	446.78	749.44
2052	1,216.22	451.38	764.84
2053	1,236.41	455.97	780.44
2054	1,256.23	460.57	795.66
2055	1,275.34	465.20	810.13
2056	1,295.43	469.87	825.56
2057	1,315.56	474.50	841.05
2058	1,334.98	479.16	855.81
2059	1,353.99	483.87	870.12
2060	1,373.40	488.63	884.77
2061	1,391.73	493.39	898.33
2062	1,409.42	498.26	911.16
2063	1,426.76	503.18	923.58
2064	1,444.14	508.18	935.96
2065	1,460.79	513.22	947.57
2066	1,477.27	518.36	958.92
2067	1,493.31	523.54	969.77
2068	1,509.80	528.79	981.00
2069	1,526.00	534.10	991.90
2070	1,542.46	539.48	1,002.98
2071	1,558.96	544.91	1,014.05
2072	1,576.09	550.39	1,025.69
2073	1,592.99	555.91	1,037.09
2074	1,610.59	561.50	1,049.09
2075	1,628.89	567.15	1,061.74
2076	1,647.91	572.82	1,075.09
2077	1,666.61	578.52	1,088.09
2078	1,685.53	584.30	1,101.23
2079	1,704.67	590.14	1,114.53
2080	1,723.88	596.04	1,127.84
2081	1,742.95	602.00	1,140.96
2082	1,762.01	608.03	1,153.98
2083	1,781.08	614.12	1,166.96
2084	1,800.19	620.28	1,179.92
2085	1,819.37	626.49	1,192.87
2086	1,838.60	632.77	1,205.83
2087	1,857.85	639.10	1,218.75
2088	1,877.20	645.50	1,231.70
2089	1,896.62	651.95	1,244.67
2090	1,916.09	658.46	1,257.62
2091	1,935.61	665.04	1,270.57
2092	1,955.17	671.68	1,283.49
2093	1,974.78	678.38	1,296.40
2094	1,994.47	685.16	1,309.31
2095	2,014.26	692.00	1,322.26
2096	2,034.14	698.91	1,335.23
2097	2,054.10	705.90	1,348.20
2098	2,074.21	712.96	1,361.26
2099	2,094.52	720.09	1,374.43
2100	2,115.10	727.29	1,387.81
2101	2,136.01	734.57	1,401.45
2102	2,157.15	741.91	1,415.24
2103	2,178.49	749.32	1,429.17
2104	2,200.10	756.82	1,443.28
2105	2,221.94	764.38	1,457.55
2106	2,244.06	772.03	1,472.03
2107	2,266.54	779.75	1,486.79
2108	2,289.27	787.55	1,501.72
2109	2,312.26	795.42	1,516.83
2110	2,335.53	803.38	1,532.15
2111	2,359.03	811.41	1,547.62
2112	2,382.71	819.52	1,563.19
2113	2,406.61	827.72	1,578.89
2114	2,430.75	836.00	1,594.75
2115	2,455.11	844.37	1,610.74

II. ANTECEDENTES

Debido a que las prestaciones económicas que otorga la ley, dependen de alguna contingencia, es necesario utilizar técnicas actuariales que por medio de hipótesis de muerte, invalidez, y rotación, así como de rendimientos bancarios, incrementos salárialeS, etc., nos permitan encontrar los ingresos, egresos y saldos del fondo del Esquema de Previsión Social durante los próximos 100 años (170 años para pasivos contingentes), de la manera más aproximada posible.

El cálculo actuarial es la única técnica que determina el costo actual y futuro de las obligaciones del área de prestaciones económicas, proporcionando una amplia información que deberá considerarse como fundamental para definir el rumbo del Esquema de Previsión Social de la manera más aproximada posible.

La situación del área de prestaciones económicas, no se refleja en los estados financieros, pues actualmente estos no determinan el valor de los derechos adquiridos de sus afiliados ni en que momento serán exigibles.

III. CARACTERÍSTICAS DE LAS PRESTACIONES EVALUADAS

Las principales características de las prestaciones evaluadas, son las siguientes:

Cuotas y Aportaciones (Artículo 4, Artículo Tercero Transitorio Decreto 625 del 12 de noviembre de 2014)

Los trabajadores aportarán al Instituto, una cuota obligatoria del 7% del sueldo básico que disfrute, y las dependencias y entidades aportarán el 10.5% sobre el equivalente al sueldo básico de los trabajadores

Los pasivos que en materia de aportaciones hubieren generado hasta la entrada en vigor del presente Decreto, serán cubiertos con el incremento del 9.4% sobre el equivalente al sueldo básico de los trabajadores objeto de esta reforma en un plazo de 8 años contados a partir de su entrada en vigor. En este porcentaje se considera un interés del 3.5% real anual. Una vez concluido el plazo señalado en el párrafo anterior, dicho incremento se destinará íntegramente al fortalecimiento del fondo del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al servicio del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Gratificación Anual (Artículo 24)

Los pensionados percibirán una gratificación de fin de año, proporcional a la que reciban los trabajadores, con base en el monto de sus respectivas pensiones. Para efectos de este estudio, se considera una gratificación de 60 días de la pensión únicamente.

Apoyo a la economía familiar (Cláusula Octava - Convenio laboral 14 - 15)

Se entrega un monto de $900.00 mensuales a los jubilados y pensionados sindicalizados, únicamente.

Sueldo regulador (Artículo 2, fracción V)

El sueldo regulador se define como el promedio de los sueldos básicos disfrutados los últimos 24 meses de prestación de servicios, para los casos que el trabajador se encuentre desempeñando un solo empleo.

Pensión por antigüedad (Artículos 25 y 26)

Requisito : 30 años de servicio como mínimo para el sexo masculino y 28 para el sexo femenino.
Monto : 100% del último sueldo básico.
Plazo : Vitalicia con transmisión a beneficiarios conforme al artículo 42.

Pensión por vejez (Artículos 28, 29 y 33)

Requisito : 55 años de edad y 12 de servicio como mínimo.
Monto : Un porcentaje del sueldo regulador de acuerdo con la siguiente tabla:

	Porcentaje	
Antigüedad	Hombres	Mujeres
de 12 años 1 día a 14 años	55%	55%
de 14 años 1día a 16 años	60%	60%
de 16 años 1día a 18 años	65%	65%
de 18 años 1día a 20 años	70%	70%
de 20 años 1día a 22 años	75%	76%
de 22 años 1día a 24 años	80%	82%
de 24 años 1día a 26 años	85%	88%
de 26 años 1día a 28 años	90%	94%
de 28 años 1día a 30 años	95%	100%
de 30 años un día en adelante	100%	100%

Plazo : Vitalicia con transmisión a beneficiarios conforme al artículo 42.

Pensión por invalidez por causas ajenas al trabajo (Artículos 32 y 33)

Requisito : Comprobar inhabilitación física o mental por causas distintas a los accidentes de trabajo o enfermedades profesionales y contar con un mínimo de 3 años de servicio.

Monto : Un porcentaje del sueldo regulador de acuerdo con la siguiente tabla:

	Porcentaje	
Antigüedad	Hombres	Mujeres
de 3 años 1 día a 12 años	50%	50%
de 12 años 1 día a 14 años	55%	55%
de 14 años 1día a 16 años	60%	60%
de 16 años 1día a 18 años	65%	65%
de 18 años 1día a 20 años	70%	70%
de 20 años 1día a 22 años	75%	76%
de 22 años 1día a 24 años	80%	82%
de 24 años 1día a 26 años	85%	88%
de 26 años 1día a 28 años	90%	94%
de 28 años 1día a 30 años	95%	100%
de 30 años un día en adelante	100%	100%

Plazo : Vitalicia con transmisión a beneficiarios conforme al artículo 42.

Nota : En caso de incapacidad total y permanente después de haber laborado más de 25 años la pensión se calculará aplicando sueldo básico el tabulador anterior.

Pensión por invalidez por causas de trabajo (Artículos 32 y 33)

Requisito : Comprobar inhabilitación física o mental por accidentes de trabajo o enfermedades profesionales.

Monto : 100% del último sueldo básico percibido por el trabajador.

Plazo : Vitalicia con transmisión a beneficiarios conforme al artículo 42.

Pensión por muerte por causas ajenas al trabajo (Artículos 40, 41 y 33)

Requisito : Fallecer por cualquier causa distinta a algún accidente de trabajo o enfermedad profesional y contar al menos con 3 años de servicio a la fecha del fallecimiento.

Monto : Un porcentaje del sueldo regulador de acuerdo con la siguiente tabla:

Antigüedad	Porcentaje Hombres	Mujeres
de 3 años 1 día a 12 años	50%	50%
de 12 años 1 día a 14 años	55%	55%
de 14 años 1día a 16 años	60%	60%
de 16 años 1día a 18 años	65%	65%
de 18 años 1día a 20 años	70%	70%
de 20 años 1día a 22 años	75%	76%
de 22 años 1día a 24 años	80%	82%
de 24 años 1día a 26 años	85%	88%
de 26 años 1día a 28 años	90%	94%
de 28 años 1día a 30 años	95%	100%
de 30 años un día en adelante	100%	100%

Plazo : Vitalicia con transmisión a beneficiarios conforme al artículo 42.

Pensión por muerte por causas de trabajo (Artículos 40, 41 y 33)

Requisito : Fallecer por causa de algún accidente de trabajo o enfermedad profesional.
Monto : 100% del último sueldo básico percibido por el trabajador.
Plazo : Vitalicia con transmisión a beneficiarios conforme al artículo 42.

Gastos de funeral (Artículo 48, fracción II)

Requisito : Fallecer siendo jubilado o pensionado.
Monto : 4 meses de sueldo básico o pensión.

Devolución de aportaciones (Artículo 49)

Requisito : Separarse definitivamente del servicio sin tener derecho a pensión.
Monto : El monto total de las aportaciones que hubiere hecho al Fondo de Pensiones.

Incremento en pensiones (Artículo 23)

El incremento a las prestaciones de pensionados se otorgará al mismo tiempo y en la misma proporción en que le sean incrementadas al trabajador activo.

IV. RESERVAS

Las reservas consideradas al 31 de Diciembre de 2014, para el presente estudio son las siguientes:

Concepto	Monto
ACTIVOS	
Caja	9,250.00
Bancos	2,104,181.92
Inversiones	52,411,986.42
Deudores diversos a corto plazo	129,229,014.07
Derechos a recibir efectivos o equivalentes	563,815,507.34
Terrenos	49,115,050.08
Edificios	11,534,595.66
Otros bienes inmuebles	12,336,150.44
Total Activo	**820,555,735.93**

Concepto	Monto
PASIVOS	
Cuentas por Pagar Finanzas	9,250.00
Sueldos y pensiones por pagar	2,104,181.92
Retenciones Fiscales a Empleados	52,411,986.42
Retenciones por Prestaciones	129,229,014.07
Cuotas Sindicales	563,815,507.34
Descuentos Indebidos por Finanzas	49,115,050.08
Cuentas por Pagar Finanzas	11,534,595.66
Sueldos y pensiones por pagar	12,336,150.44
Total Pasivo	**18,561,583.05**
RESERVA	801,994,152.88

V. DESCRIPCIÓN DE LOS MÉTODOS DE FINANCIAMIENTO

Prima Media General (PMG)

Para determinar la aportación del año al fondo o costo normal, se utilizó un método de financiamiento colectivo a grupo cerrado y a grupo abierto con el siguiente procedimiento esquemático:

1. Con base en las Hipótesis Actuariales demográficas, se proyectó el número de personas que tendrá derecho a una pensión.

2. Con base en la Hipótesis Actuarial de mortalidad se proyectó el número de pensionados que año con año sobreviven.

3. Tomando en cuenta las características del plan se proyectó, con base en el resultado del punto anterior, el monto de los egresos anuales que deberán ser cubiertos por el fondo por concepto de Pensiones.

4. Considerando la Hipótesis Actuarial del rendimiento del fondo, se calculó el valor presente de los egresos mencionados en el punto anterior. A este concepto se le denomina valor presente de obligaciones.

5. Tomando en cuenta las Hipótesis Actuariales demográficas y de incremento salarial, se proyectó la nómina anual entre la fecha de evaluación y la fecha de jubilación del último empleado que la solicitó.

6. Considerando la Hipótesis Actuarial del rendimiento del fondo, se calculó el valor presente de los sueldos proyectados según el punto anterior. A este concepto se le denomina valor presente de sueldos futuros.

7. El resultado de dividir la diferencia entre el valor presente de obligaciones y la reserva existente a la fecha de evaluación, entre el valor presente de sueldos futuros, indica qué porcentaje de los sueldos representan las obligaciones.

8. Tomando en cuenta que se cumple el efecto conjunto de las Hipótesis Actuariales implicadas en el cálculo, el porcentaje mencionado en el punto anterior se mantendrá constante durante los años futuros y se aplicará a la nómina en curso para determinar el monto de las aportaciones anuales al fondo o costo normal.

En el caso de grupo abierto, se consideró como fecha límite de ingreso al trabajo el año 100 y se supone que habrá egresos hasta por 170 años; período considerado para cálculo de valor presente actuarial.

Las ganancias o pérdidas Actuariales provocadas por desviaciones en las Hipótesis empleadas en el cálculo, se distribuyen uniformemente en los años futuros.

Primas Óptimas de Liquidez

El Método de las Primas Optimas de Liquidez es un método que fue diseñado en nuestro despacho y consiste en determinar la menor o las menores primas expresadas en porcentaje de la nómina integrada del personal actualmente activo, que se estima garantice la liquidez perenne de las instituciones de seguridad social y que deberá ser igual para las actuales y futuras administraciones, evitando así caer en extremos, como la amortización anticipada de los pasivos contingentes o como el diferimiento de su pago.

Como ya se mencionó para determinar las Primas Optimas de Liquidez, es necesario calcular para los próximos 100 años, las erogaciones anuales que efectuará el sistema de seguridad social evaluado por concepto de prestaciones y de gastos de administración. Este cálculo debe elaborarse bajo el sistema de grupo abierto, es decir,

suponiendo que los trabajadores que por cualquier causa se separen de su trabajo, serán sustituidos por nuevos trabajadores. Así mismo podrá suponerse el ingreso de nuevos trabajadores como crecimiento demográfico de la institución.

Obviamente, se calcularán las erogaciones que hará el sistema por concepto de prestaciones y gastos de administración para con los trabajadores sustitutos y para con los sustitutos de los sustitutos, las cuales serán agregadas a las erogaciones generadas por el personal actualmente activo y personal actualmente pensionado.

Una vez encontrados los egresos futuros por cada una de las causas de pago, se inicia un proceso de aproximación, suponiendo un porcentaje de las nóminas de cada año como aportación al fondo, mostrando así, tanto los egresos como los ingresos y los saldos futuros de la institución en porcentaje de dichas nóminas.

El proceso de aproximación concluirá cuando, en los años de madurez del sistema de seguridad social, se estabilicen los saldos del fondo como porcentaje de la nómina integrada del personal actualmente activo. Se puede dar el caso de que, en determinado año, los egresos disminuyan con respecto de la nómina de activos, requiriéndose una prima escalonada decreciente.

Nota: El valor presente de los egresos esperados de un sistema de pensiones, si la Primas Óptimas de Liquidez se calculara a un plazo determinado, debe ser igual al valor presente de las obligaciones.

VI. HIPÓTESIS ACTUARIALES

En la presente valuación, se obtuvieron los resultados del total del personal.

A continuación se muestran las hipótesis utilizadas en este estudio, que coinciden con las señalas en los términos de referencia, considerando dos escenarios financieros:

1) Tasa real de rendimiento: 3.0 % anual compuesto.

2) Tasa real de rendimiento: 4.0 % anual compuesto.

Para las prestaciones estáticas se utilizó un 6% como tasa de descuento.

Nota: En este caso la rotación de la Institución evaluada es equivalente a 2.5 veces la rotación del ISSSTE Federal.

Hipótesis

Biométricas

	Fallecimiento						Hijos	Probabilidad	Edad Correlativa	
Edad	Hombres	Mujeres	Jubilados	Inválidos	Invalidez	Rotación	Promedio	de Casado	Hombres	Mujeres
15	0.000520	0.000460	0.000490	0.016310	0.000005	0.076400	0.001510	0.008320	15	15
16	0.000590	0.000490	0.000540	0.016820	0.000005	0.072170	0.002420	0.014760	16	16
17	0.000720	0.000520	0.000620	0.017070	0.000011	0.068110	0.003780	0.031310	17	17
18	0.000800	0.000560	0.000680	0.017350	0.000011	0.064210	0.005140	0.061730	18	18
19	0.000870	0.000600	0.000735	0.017620	0.000016	0.060400	0.015110	0.102260	19	19
20	0.000940	0.000640	0.000790	0.017900	0.000016	0.056850	0.028250	0.205520	20	19
21	0.001010	0.000680	0.000845	0.018190	0.000021	0.053570	0.049700	0.283800	21	20
22	0.001090	0.000730	0.000910	0.018490	0.000021	0.050360	0.074330	0.362180	22	21
23	0.001150	0.000780	0.000965	0.018790	0.000026	0.046990	0.114130	0.431250	23	22
24	0.001220	0.000840	0.001030	0.019100	0.000032	0.044750	0.172830	0.492090	24	23
25	0.001290	0.000900	0.001095	0.019430	0.000037	0.042150	0.229400	0.556600	25	23
26	0.001360	0.000960	0.001160	0.019760	0.000042	0.039720	0.314080	0.624780	26	24
27	0.001440	0.001040	0.001240	0.020100	0.000047	0.037470	0.402380	0.679180	27	25
28	0.001450	0.001110	0.001280	0.020450	0.000058	0.035390	0.516660	0.715150	28	26
29	0.001530	0.001200	0.001365	0.020820	0.000063	0.033410	0.634650	0.736360	29	27
30	0.001600	0.001280	0.001440	0.021190	0.000074	0.031490	0.748940	0.753800	30	28
31	0.001610	0.001380	0.001495	0.021560	0.000084	0.029760	0.902280	0.764900	31	28
32	0.001690	0.001480	0.001585	0.021970	0.000095	0.028130	1.061050	0.773520	32	29
33	0.001760	0.001600	0.001680	0.022380	0.000110	0.026650	1.220050	0.784220	33	30
34	0.001840	0.001720	0.001780	0.022790	0.000121	0.025280	1.386760	0.797100	34	31
35	0.001920	0.001850	0.001885	0.023230	0.000142	0.023880	1.523410	0.805420	35	32
36	0.002000	0.001990	0.001995	0.023680	0.000158	0.022580	1.680670	0.811870	36	32
37	0.002130	0.002140	0.002135	0.024070	0.000179	0.021460	1.788540	0.815530	37	33
38	0.002220	0.002310	0.002265	0.024630	0.000200	0.020330	1.899880	0.819200	38	34
39	0.002380	0.002490	0.002435	0.025140	0.000226	0.019300	1.971710	0.821970	39	35
40	0.002460	0.002670	0.002565	0.025650	0.000258	0.018340	2.061370	0.823860	40	36
41	0.002620	0.002880	0.002750	0.026170	0.000289	0.017400	2.046490	0.824750	41	37
42	0.002840	0.003110	0.002975	0.026740	0.000326	0.016520	2.006460	0.826630	42	37
43	0.003010	0.003350	0.003180	0.027330	0.000363	0.015750	1.959930	0.826630	43	38
44	0.003240	0.003610	0.003425	0.027910	0.000405	0.014960	1.904860	0.826630	44	39
45	0.003480	0.003900	0.003690	0.028540	0.000452	0.014190	1.847760	0.827520	45	40
46	0.003790	0.004200	0.003995	0.029180	0.000505	0.013570	1.782800	0.826630	46	41
47	0.004050	0.004540	0.004295	0.029850	0.000563	0.012890	1.708090	0.826630	47	42
48	0.004380	0.004890	0.004635	0.030540	0.000626	0.012290	1.642300	0.826630	48	42
49	0.004790	0.005280	0.005035	0.031290	0.000700	0.011770	1.558530	0.825740	49	43
50	0.005140	0.005700	0.005420	0.032030	0.000773	0.011160	1.478240	0.824750	50	44
51	0.005570	0.006160	0.005865	0.032830	0.000863	0.010740	1.353830	0.822960	51	45
52	0.006090	0.006650	0.006370	0.033660	0.000952	0.010210	1.243620	0.820190	52	46
53	0.006630	0.007190	0.006910	0.034520	0.001052	0.009780	1.141350	0.817420	53	46
54	0.007190	0.007770	0.007480	0.035440	0.001168	0.009340	1.023280	0.814640	54	47
55	0.007840	0.008390	0.008115	0.036380	0.001289	0.008910	0.913080	0.811870	55	48
56	0.008520	0.009070	0.008795	0.037370	0.001426	0.008600	0.806800	0.809090	56	49
57	0.009310	0.009800	0.009555	0.038450	0.001573	0.008300	0.748480	0.805420	57	50
58	0.010130	0.010600	0.010365	0.039540	0.001736	0.007950	0.676950	0.801760	58	51
59	0.011070	0.011470	0.011270	0.040730	0.001909	0.007640	0.617880	0.798090	59	51
60	0.012060	0.012400	0.012230	0.041910	0.002104	0.007320	0.551790	0.794330	60	52
61	0.013100	0.013420	0.013260	0.043210	0.002314	0.007050	0.495890	0.789770	61	53
62	0.014290	0.014510	0.014400	0.044600	0.002546	0.006820	0.440830	0.786100	62	54
63	0.015550	0.015710	0.015630	0.046060	0.002793	0.006490	0.400110	0.780550	63	55
64	0.016990	0.017000	0.016995	0.047590	0.003067	0.006260	0.372540	0.774110	64	55
65	0.018460	0.018400	0.018430	0.049240	0.003361	0.006050	0.344440	0.767670	65	56
66	0.020230	0.019920	0.020075	0.050980	0.003682	0.000000	0.319520	0.760240	66	57
67	0.021940	0.021570	0.021755	0.052820	0.004029	0.000000	0.297460	0.753800	67	58
68	0.023860	0.023350	0.023605	0.054820	0.004413	0.000000	0.274950	0.746460	68	59
69	0.025950	0.025290	0.025620	0.057000	0.004824	0.000000	0.256220	0.738140	69	60

Financieras

	Tasa Inc.		Tasa de Inc., al salario		
					Con Carrera	Sin Carrera
Año	Poblacional	Año	Mínimo	Magisterial	Magisterial
2015	0.000000	2015	0.25	2.00	1.00
2016	0.575311	2016	0.25	2.00	1.00
2017	0.552684	2017	0.25	2.00	1.00
2018	0.530530	2018	0.25	2.00	1.00
2019	0.508867	2019	0.25	2.00	1.00
2020	0.486657	2020	0.25	2.00	1.00
2021	0.464051	2021	0.25	2.00	1.00
2022	0.441081	2022	0.25	2.00	1.00
2023	0.417370	2023	0.25	2.00	1.00
2024	0.394026	2024	0.25	2.00	1.00
2025	0.369594	2025	0.25	2.00	1.00
2026	0.345285	2026	0.25	2.00	1.00
2027	0.320424	2027	0.25	2.00	1.00
2028	0.295439	2028	0.25	2.00	1.00
2029	0.270133	2029	0.25	2.00	1.00
2030	0.245652	2030	0.25	2.00	1.00
2031	0.222185	2031	0.25	2.00	1.00
2032	0.194012	2032	0.25	2.00	1.00
2033	0.161657	2033	0.25	2.00	1.00
2034	0.129649	2034	0.25	2.00	1.00
2035	0.097702	2035	0.25	2.00	1.00
2036	0.066469	2036	0.25	2.00	1.00
2037	0.035164	2037	0.25	2.00	1.00
2038	0.004081	2038	0.25	2.00	1.00
2039	0.000000	2039	0.25	2.00	1.00
2040	0.000000	2040	0.25	2.00	1.00
2041	0.000000	2041	0.25	2.00	1.00
2042	0.000000	2042	0.25	2.00	1.00
2043	0.000000	2043	0.25	2.00	1.00
2044	0.000000	2044	0.25	2.00	1.00
2045	0.000000	2045	0.25	2.00	1.00
2046	0.000000	2046	0.25	2.00	1.00
2047	0.000000	2047	0.25	2.00	1.00
2048	0.000000	2048	0.25	2.00	1.00
2049	0.000000	2049	0.25	2.00	1.00
2050	0.000000	2050	0.25	2.00	1.00
2051	0.000000	2051	0.25	2.00	1.00
2052	0.000000	2052	0.25	2.00	1.00
2053	0.000000	2053	0.25	2.00	1.00
2054	0.000000	2054	0.25	2.00	1.00
2055	0.000000	2055	0.25	2.00	1.00
2056	0.000000	2056	0.25	2.00	1.00
2057	0.000000	2057	0.25	2.00	1.00
2058	0.000000	2058	0.25	2.00	1.00
2059	0.000000	2059	0.25	2.00	1.00
2060	0.000000	2060	0.25	2.00	1.00
2061	0.000000	2061	0.25	2.00	1.00
2062	0.000000	2062	0.25	2.00	1.00
2063	0.000000	2063	0.25	2.00	1.00
2064	0.000000	2064	0.25	2.00	1.00
2065	0.000000	2065	0.25	2.00	1.00
2066	0.000000	2066	0.25	2.00	1.00
2067	0.000000	2067	0.25	2.00	1.00
2068	0.000000	2068	0.25	2.00	1.00
2069	0.000000	2069	0.25	2.00	1.00

Hipótesis

Biométricas

	Fallecimiento						Hijos	Probabilidad	Edad Correlativa	
Edad	Hombres	Mujeres	Jubilados	Inválidos	Invalidez	Rotación	Promedio	de Casado	Hombres	Mujeres
70	0.028240	0.027400	0.027820	0.059270	0.005276	0.000000	0.235520	0.729820	70	60
71	0.030650	0.029680	0.030165	0.061710	0.005760	0.000000	0.216640	0.720600	71	61
72	0.033320	0.032160	0.032740	0.064380	0.006286	0.000000	0.197750	0.711390	72	62
73	0.036170	0.034860	0.035515	0.067340	0.006859	0.000000	0.179620	0.702170	73	63
74	0.039240	0.037780	0.038510	0.070470	0.007475	0.000000	0.160890	0.692060	74	64
75	0.042580	0.040950	0.041765	0.073960	0.008143	0.000000	0.146390	0.681960	75	65
76	0.046080	0.044390	0.045235	0.077710	0.008869	0.000000	0.132570	0.670860	76	65
77	0.049930	0.048130	0.049030	0.081910	0.009647	0.000000	0.123120	0.657980	77	66
78	0.053870	0.052190	0.053030	0.086470	0.010494	0.000000	0.116630	0.645090	78	67
79	0.058260	0.056590	0.057425	0.091760	0.011409	0.000000	0.110360	0.632210	79	68
80	0.063000	0.061390	0.062195	0.098400	0.012398	0.000000	0.104090	0.617450	80	69
81	0.067930	0.066580	0.067255	0.103960	0.013461	0.000000	0.097440	0.601790	81	70
82	0.073290	0.072240	0.072765	0.111220	0.014613	0.000000	0.090340	0.582370	82	70
83	0.078840	0.078380	0.078610	0.119740	0.015854	0.000000	0.082640	0.557500	83	71
84	0.084840	0.085050	0.084945	0.129530	0.017190	0.000000	0.075230	0.537280	84	72
85	0.091290	0.092300	0.091795	0.140930	0.018632	0.000000	0.066320	0.517860	85	73
86	0.098160	0.100180	0.099170	0.154400	0.020183	0.000000	0.059820	0.498540	86	75
87	0.105350	0.108750	0.107050	0.170900	0.021856	0.000000	0.053100	0.481000	87	74
88	0.112570	0.118060	0.115315	0.191330	0.023650	0.000000	0.046000	0.463560	88	75
89	0.120590	0.128190	0.124390	0.216170	0.025585	0.000000	0.040190	0.447900	89	76
90	0.129420	0.139200	0.134310	0.249730	0.027669	0.000000	0.034520	0.433130	90	77
91	0.137850	0.151170	0.144510	0.309700	0.029904	0.000000	0.028330	0.421140	91	78
92	0.146900	0.164180	0.155540	0.357440	0.032313	0.000000	0.022960	0.409150	92	78
93	0.178340	0.178340	0.178340	0.451880	0.032313	0.000000	0.017450	0.397160	93	79
94	0.193730	0.193730	0.193730	0.625000	0.032308	0.000000	0.011480	0.385170	94	80
95	0.210480	0.210480	0.210480	1.000000	0.032308	0.000000	0.007550	0.371400	95	81
96	0.228700	0.228700	0.228700	1.000000	0.032308	0.000000	0.004380	0.359410	96	82
97	0.248520	0.248520	0.248520	1.000000	0.032308	0.000000	0.001590	0.347420	97	83
98	0.270090	0.270090	0.270090	1.000000	0.032308	0.000000	0.000000	0.335430	98	83
99	0.293560	0.293560	0.293560	1.000000	0.032308	0.000000	0.000000	0.323440	99	84
100	1.000000	1.000000	1.000000	1.000000	0.526017	0.000000	0.000000	0.334930	100	85

Factor de incapacidad por riesgos de trabajo 0.0009075
Factor de fallecimiento por riesgos de trabajo 0.0002910

Nota: Los factores anteriores son los aplicados por el IMSS al 75% debido a que el riesgo de los burócratas y de los maestros teóricamente es menor que el de los afiliados al IMSS que en su mayoría son obreros.

Financieras

	Tasa Inc.		Tasa de Inc., al salario			
					Con Carrera	Sin Carrera
Año	Poblacional	Año	Mínimo	Magisterial	Magisterial
2070	0.000000	2070	0.25	2.00	1.00
2071	0.000000	2071	0.25	2.00	1.00
2072	0.000000	2072	0.25	2.00	1.00
2073	0.000000	2073	0.25	2.00	1.00
2074	0.000000	2074	0.25	2.00	1.00
2075	0.000000	2075	0.25	2.00	1.00
2076	0.000000	2076	0.25	2.00	1.00
2077	0.000000	2077	0.25	2.00	1.00
2078	0.000000	2078	0.25	2.00	1.00
2079	0.000000	2079	0.25	2.00	1.00
2080	0.000000	2080	0.25	2.00	1.00
2081	0.000000	2081	0.25	2.00	1.00
2082	0.000000	2082	0.25	2.00	1.00
2083	0.000000	2083	0.25	2.00	1.00
2084	0.000000	2084	0.25	2.00	1.00
2085	0.000000	2085	0.25	2.00	1.00
2086	0.000000	2086	0.25	2.00	1.00
2087	0.000000	2087	0.25	2.00	1.00
2088	0.000000	2088	0.25	2.00	1.00
2089	0.000000	2089	0.25	2.00	1.00
2090	0.000000	2090	0.25	2.00	1.00
2091	0.000000	2091	0.25	2.00	1.00
2092	0.000000	2092	0.25	2.00	1.00
2093	0.000000	2093	0.25	2.00	1.00
2094	0.000000	2094	0.25	2.00	1.00
2095	0.000000	2095	0.25	2.00	1.00
2096	0.000000	2096	0.25	2.00	1.00
2097	0.000000	2097	0.25	2.00	1.00
2098	0.000000	2098	0.25	2.00	1.00
2099	0.000000	2099	0.25	2.00	1.00
2100	0.000000	2100	0.25	2.00	1.00

VII. RESULTADOS DE LA VALUACION ACTUARIAL

Los resultados de la valuación actuarial fueron obtenidos proyectando los datos de cada uno de los trabajadores y pensionados, de acuerdo con las prestaciones evaluadas y utilizando las hipótesis ya mencionadas.

En la primera parte de este apartado, se presentan las gráficas y los formatos de resultados.

En este caso, los **FORMATOS** se entregan como anexo en medios magnéticos, pues en papel representarían aproximadamente 250 páginas.

No obstante lo anterior, los datos estadísticos, las características de los sistemas de prestaciones contingentes de cada uno de los sindicatos y los resultados más relevantes de los formatos como son: la prima media general, los balances actuariales, el período de suficiencia, entre otros, se incluyen en el capítulo denominado "RESULTADOS DE LA VALUACION ACTUARIAL". Así mismo, en esta presentación se incluyen las gráficas y cuadros más relevantes de los **FORMATOS**.

Los formatos que se anexan al presente reporte se dividen en los siguientes rubros principales:

- Resultados de las proyecciones demográficas.
- Resultados de las proyecciones financieras.

En la segunda parte, denominada **PRIMAS OPTIMAS DE LIQUIDEZ**, se presentan los resultados y las gráficas de egresos, ingresos y saldos futuros del sistema evaluado mediante este método actuarial de financiamiento.

i) DATOS Y PROMEDIOS GENERALES

Los siguientes cuadros muestran los promedios de edades de ingreso, edades actuales, antigüedades, y sueldos, así como las nóminas mensuales del personal evaluado.

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Promedios y datos generales

Personal Activo

Personal Total

		Hombres	Mujeres	Totales
Número de trabajadores	:	7,378	6,115	13,493
Edad promedio actual	:	42.53	40.90	41.79
Edad promedio de ingreso	:	33.93	31.56	32.86
Antigüedad promedio	:	8.59	9.34	8.93
Sueldo mensual promedio	:	6,173.20	5,574.66	5,901.95
Nómina mensual	:	45,545,876.07	34,089,074.19	79,634,950.26

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Promedios y datos generales

Personal Jubilado y Pensionado

Personal Total

		Hombres	Mujeres	Totales
Número de trabajadores	:	867	1,192	2,059
Edad promedio actual	:	63.25	63.38	63.32
Sueldo mensual promedio	:	6,136.95	5,797.49	5,940.43
Nómina mensual	:	5,320,732.12	6,910,603.06	12,231,335.18

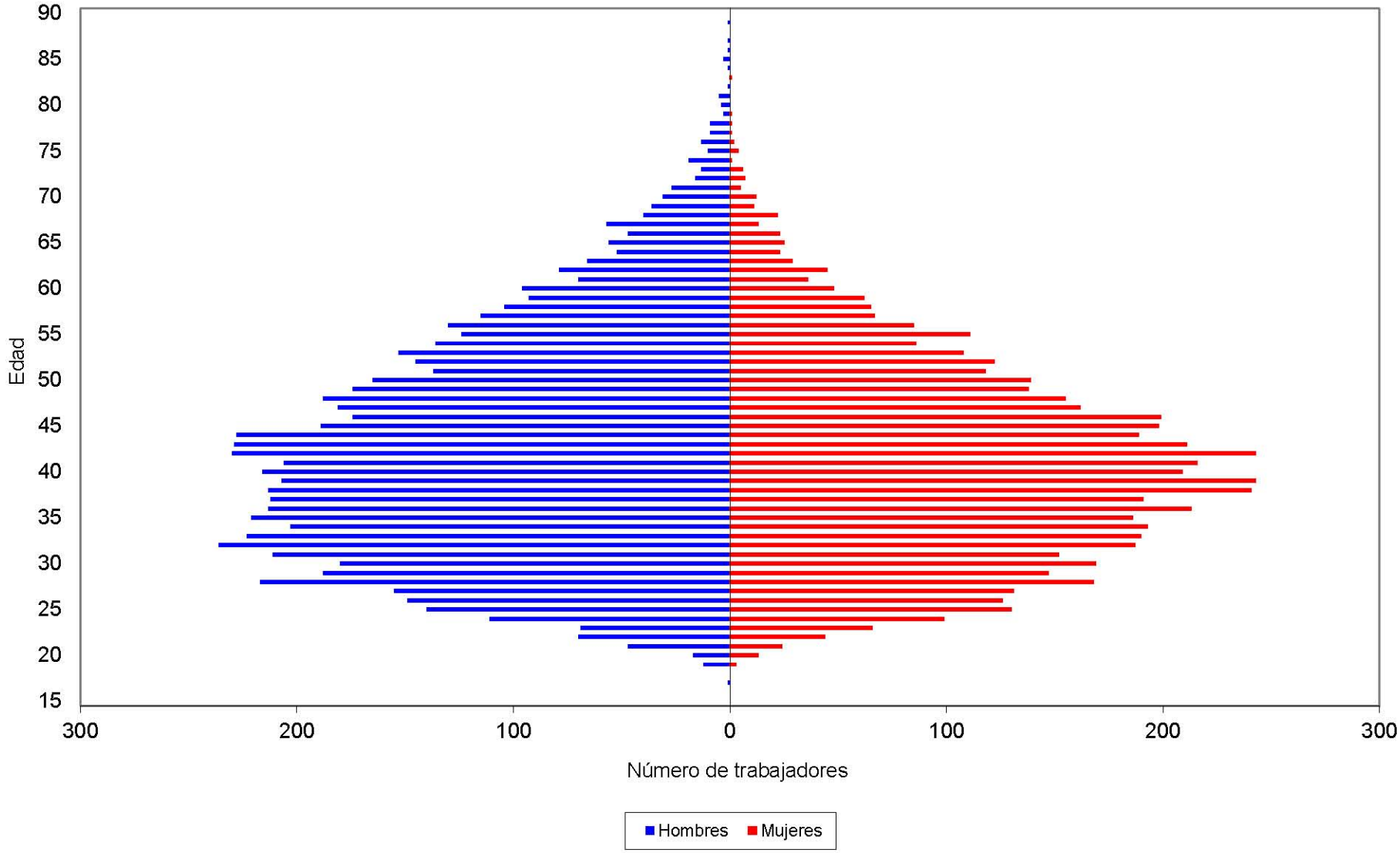
ii) GRÁFICAS DE DISTRIBUCIÓN DE EDADES, ANTIGÜEDADES Y SUELDO PROMEDIO

Las gráficas que a continuación se presentan muestran la distribución por edad, antigüedad y sueldos promedio del personal actualmente activo.

Edad

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

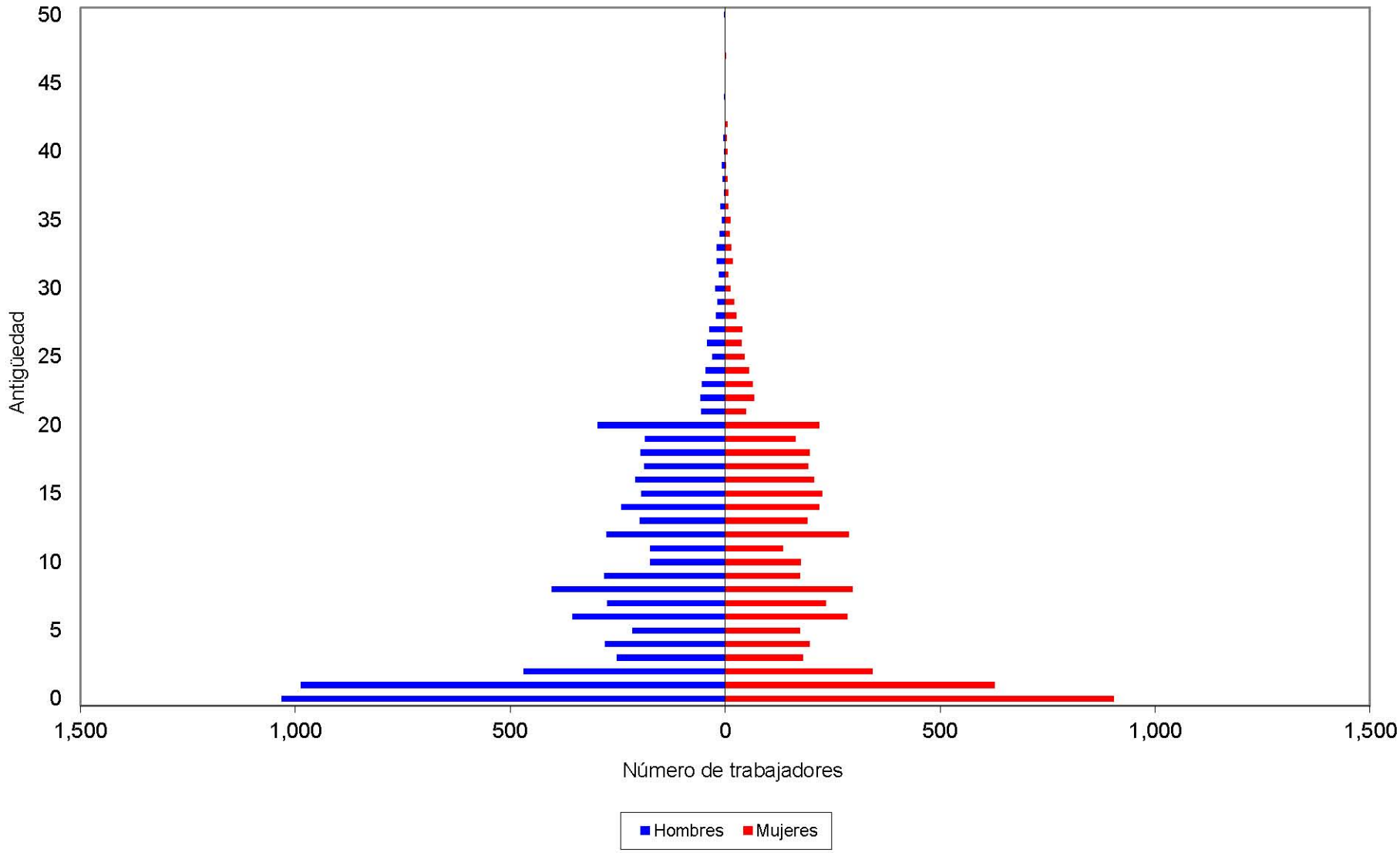
Gráfica de distribución de trabajadores activos por edad



Antigüedad

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

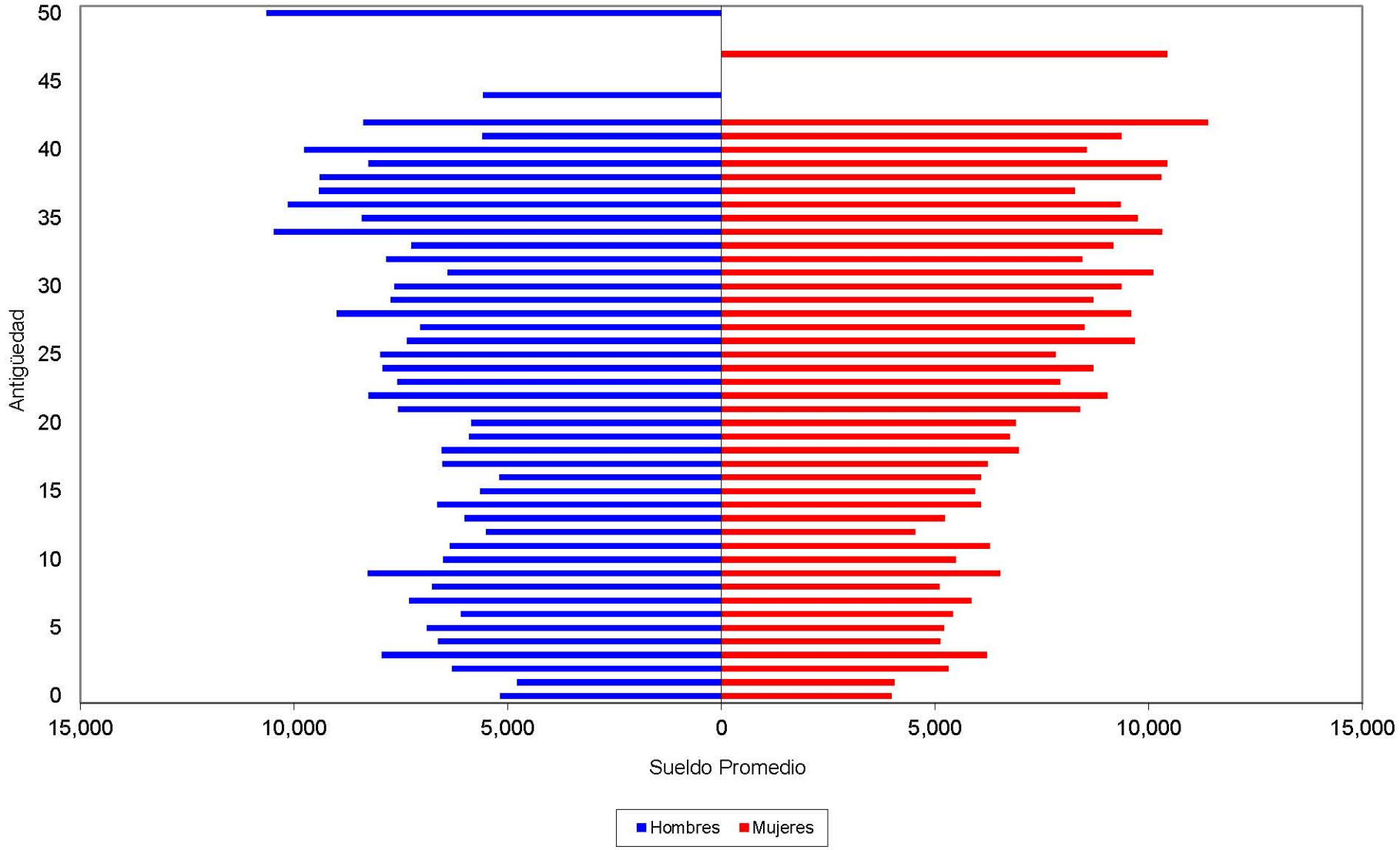
Gráfica de distribución de trabajadores activos por antigüedad



Sueldos

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Gráfica de distribución de sueldos promedio por antigüedad



iii) JUBILACIONES ESPERADAS ARITMÉTICAS

La siguiente proyección muestra el número de personas que adquiere su derecho a pensionarse por antigüedad y por retiro por edad y tiempo de servicio en cada año.

Cabe aclarar que las proyecciones que a continuación se presentan son resultado de cálculos aritméticos que no involucran probabilidades. Obviamente en los resultados de las proyecciones actuariales si se incluyen las probabilidades que se mencionan en las hipótesis del estudio.

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Jubilaciones Esperadas Aritméticas

Personal Total

	Personas				Acumulado	
Año	Vejez	Antigüedad	Total	Porcentaje	Personas	Porcentaje
2015	281	1,001	1,282	9.50	1,282	9.50
2016	36	175	211	1.56	1,493	11.06
2017	37	170	207	1.53	1,700	12.60
2018	45	231	276	2.05	1,976	14.64
2019	50	303	353	2.62	2,329	17.26
2020	58	257	315	2.33	2,644	19.60
2021	58	301	359	2.66	3,003	22.26
2022	40	284	324	2.40	3,327	24.66
2023	129	307	436	3.23	3,763	27.89
2024	111	314	425	3.15	4,188	31.04
2025	176	384	560	4.15	4,748	35.19
2026	176	640	816	6.05	5,564	41.24
2027	157	736	893	6.62	6,457	47.85
2028	164	299	463	3.43	6,920	51.29
2029	166	277	443	3.28	7,363	54.57
2030	136	277	413	3.06	7,776	57.63
2031	170	270	440	3.26	8,216	60.89
2032	126	266	392	2.91	8,608	63.80
2033	143	254	397	2.94	9,005	66.74
2034	129	268	397	2.94	9,402	69.68
2035	143	264	407	3.02	9,809	72.70
2036	154	255	409	3.03	10,218	75.73
2037	216	247	463	3.43	10,681	79.16
2038	135	256	391	2.90	11,072	82.06
2039	192	210	402	2.98	11,474	85.04
2040	113	192	305	2.26	11,779	87.30
2041	184	183	367	2.72	12,146	90.02
2042	255	191	446	3.31	12,592	93.32
2043	350	81	431	3.19	13,023	96.52
2044	178	61	239	1.77	13,262	98.29
2045	231	0	231	1.71	13,493	100.00

iv) JUBILACIONES ESPERADAS ACTUARIALES

La siguiente proyección muestra el número de personas que hará efectivo su derecho a pensionarse por vejez y por tiempo de servicios en cada año.

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Jubilaciones Esperadas Actuariales

Personal Total

Año			Acumulado	
	Personas	Porcentaje	Personas	Porcentaje
2015	71	1.03	71	1.03
2016	143	2.10	213	3.13
2017	178	2.60	391	5.73
2018	221	3.24	612	8.98
2019	193	2.83	805	11.81
2020	185	2.71	990	14.52
2021	187	2.75	1,178	17.27
2022	170	2.50	1,348	19.77
2023	210	3.08	1,558	22.85
2024	229	3.36	1,787	26.22
2025	301	4.41	2,088	30.63
2026	334	4.89	2,422	35.52
2027	377	5.53	2,799	41.05
2028	334	4.90	3,133	45.96
2029	313	4.59	3,446	50.55
2030	292	4.28	3,738	54.82
2031	291	4.27	4,028	59.09
2032	235	3.45	4,264	62.54
2033	231	3.40	4,495	65.94
2034	210	3.08	4,706	69.02
2035	210	3.09	4,916	72.11
2036	204	3.00	5,120	75.11
2037	213	3.12	5,333	78.23
2038	184	2.70	5,517	80.93
2039	178	2.61	5,695	83.54
2040	151	2.21	5,846	85.75
2041	153	2.24	5,999	87.99
2042	166	2.43	6,164	90.42
2043	185	2.71	6,349	93.13
2044	154	2.26	6,503	95.39
2045	147	2.16	6,651	97.55
2046	79	1.16	6,730	98.72
2047	48	0.70	6,778	99.42
2048	27	0.39	6,804	99.81
2049	13	0.19	6,817	100.00

v) VALOR PRESENTE DE LAS OBLIGACIONES (PRIMA MEDIA GENERAL) Y BALANCES ACTUARIALES

A continuación mostramos los resultados que fueron obtenidos de la información financiera del Instituto, así como de la información de cada uno de los trabajadores y pensionados. Así mismo, se hace la distinción entre los siguientes grupos de personal:

a. Activos actuales
b. Pensionados actuales
c. Nuevas generaciones.

Además, se muestran los balances actuariales utilizando la prima actual y las primas resultantes de los métodos de Prima Media General y Primas Optimas de Liquidez.

El comportamiento futuro de los ingresos, egresos y saldos futuros de los fondos suponiendo las aportaciones recomendadas bajo el método de **Prima Media General** se muestra en las gráficas indicadas.

Personal	Prima Media General	Tasas de rendimiento	Cuadros	Gráficas
Total	64.07%	3.00 %	1a, 1b	1a, 1b
Total	57.07%	4.00 %	2a, 2b	2a, 2b

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina base de cotización del personal activo.

Cabe hacer notar que tanto los cuadros como las gráficas tienen un subíndice. En el caso de los cuadros el subíndice **a** representa el valor presente de las obligaciones y el subíndice **b** representa el balance actuarial, mientras que en las gráficas el subíndice **a** representa el comportamiento de los ingresos y egresos y el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Cuadro 1a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal Total

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Servicios Pasados	Servicios Futuros	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	4,311,532,290.17	3,963,232,344.63	8,274,764,634.81	1,813,380,508.11	12,052,645,514.83	22,140,790,657.75
b).- Beneficiario	472,920,385.29	472,298,267.98	945,218,653.28	245,623,326.37	1,441,020,547.67	2,631,862,527.31
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	39,118,730.72	64,434,803.71	103,553,534.43	118,790,131.70	239,893,511.75	462,237,177.88
b).- Beneficiario	13,858,018.23	24,241,437.68	38,099,455.92	24,591,459.62	90,735,304.65	153,426,220.19
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	196,212,548.40	358,923,661.96	555,136,210.36	431,890,706.94	1,376,397,213.47	2,363,424,130.78
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	44,686,224.53	113,679,617.08	158,365,841.61	12,863,966.00	686,040,264.36	857,270,071.97
b).- Beneficiario	15,133,349.87	41,851,566.65	56,984,916.52	2,140,287.90	238,237,250.08	297,362,454.50
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	11,417,343.49	31,245,642.22	42,662,985.72	121,847,443.79	169,480,504.13	333,990,933.63
Pagos unicos	110,804,407.63	180,880,210.76	291,684,618.39	26,828,896.72	788,355,992.48	1,106,869,507.60
Beneficiarios actuales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SubTotal	5,215,683,298.34	5,250,787,552.68	10,466,470,851.03	2,797,956,727.15	17,082,806,103.43	30,347,233,681.61
Gtos. de administración			142,620,855.11		550,655,714.69	693,276,569.80
Costo de Servicio Médico			760,657,211.73	207,166,845.64	1,218,157,384.80	2,185,981,442.17
Total			11,369,748,917.87	3,005,123,572.79	18,851,619,202.91	33,226,491,693.57
Reserva			801,994,152.88			801,994,152.88
Aportaciones de pensionados			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor pte. de Sdos. Fut.			10,410,281,395.08		40,193,847,787.40	50,604,129,182.48
Aportación en porcentaje de la nómina activos			101.51 %	28.87 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					46.90 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						64.07 %

Cuadro 1b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal Total

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2014

Tasa de Rendimiento del 3.00%

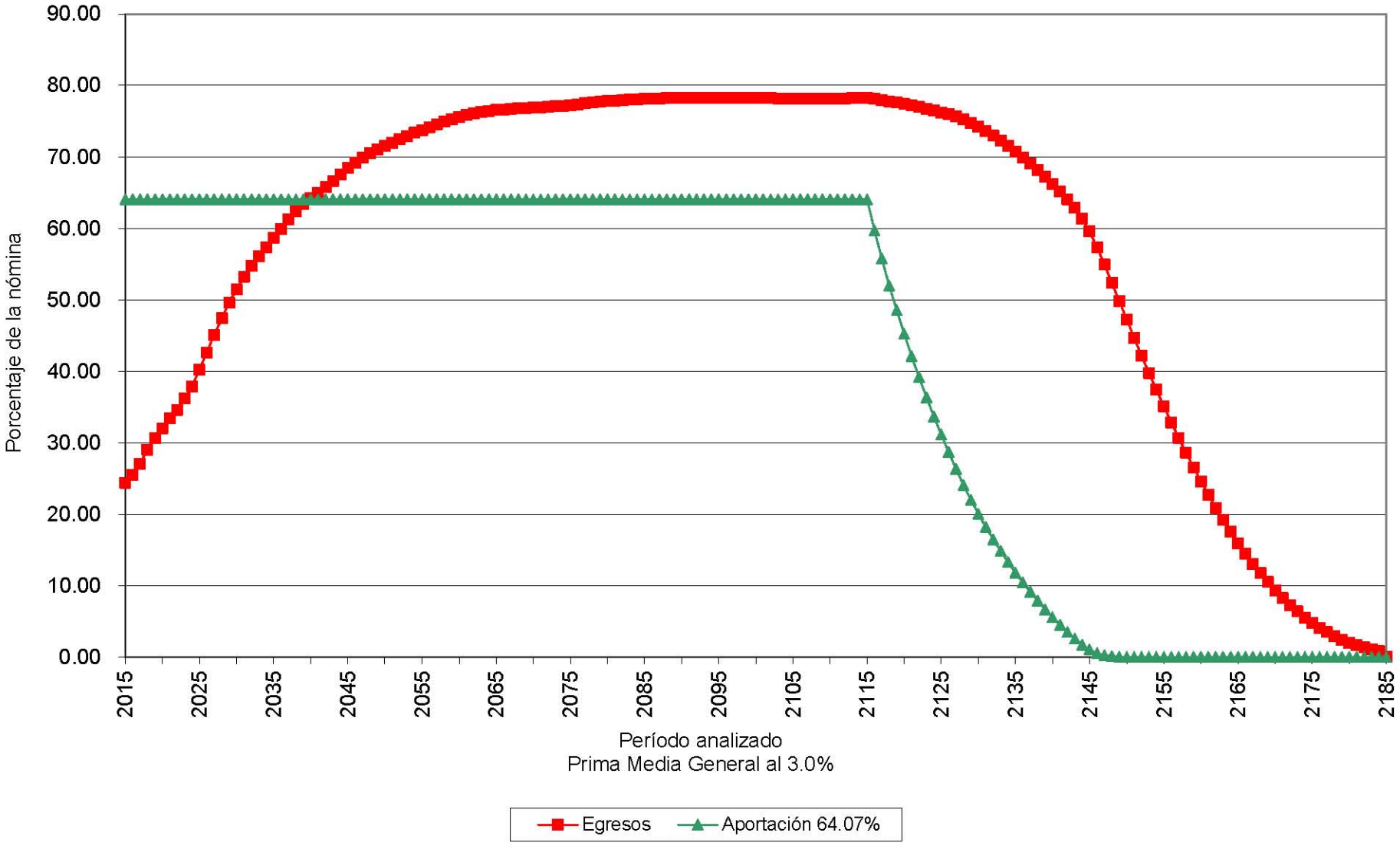
	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	**Nota**	130.38	**Nota**	64.07	62.08
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	801,994,152.88	801,994,152.88	801,994,152.88	801,994,152.88	801,994,152.88
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	2,756,193,501.58	13,572,878,337.78	2,756,193,501.58	6,670,367,595.41	6,462,932,829.66
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	10,801,926,855.65	25,754,129,945.28	24,953,229,269.91
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	3,558,187,654.46	14,374,872,490.66	14,360,114,510.12	33,226,491,693.57	32,218,156,252.45
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	3,005,123,572.79	3,005,123,572.79	3,005,123,572.79	3,005,123,572.79	3,005,123,572.79
b).- Personal actualmente activo	11,369,748,917.87	11,369,748,917.87	11,369,748,917.87	11,369,748,917.87	11,369,748,917.87
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	18,851,619,202.91	18,851,619,202.91	18,851,619,202.91
Total pasivo	14,374,872,490.66	14,374,872,490.66	33,226,491,693.57	33,226,491,693.57	33,226,491,693.57
(Deficit)/superavit actuarial	(10,816,684,836.19)	0.00	(18,866,377,183.45)	0.00	(1,008,335,441.12)

Nota Debido a que se requieren diferentes primas, se determinó el o los montos expresados en la sección de Valor Presente de Aportaciones Futuras.

Gráfica 1a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total

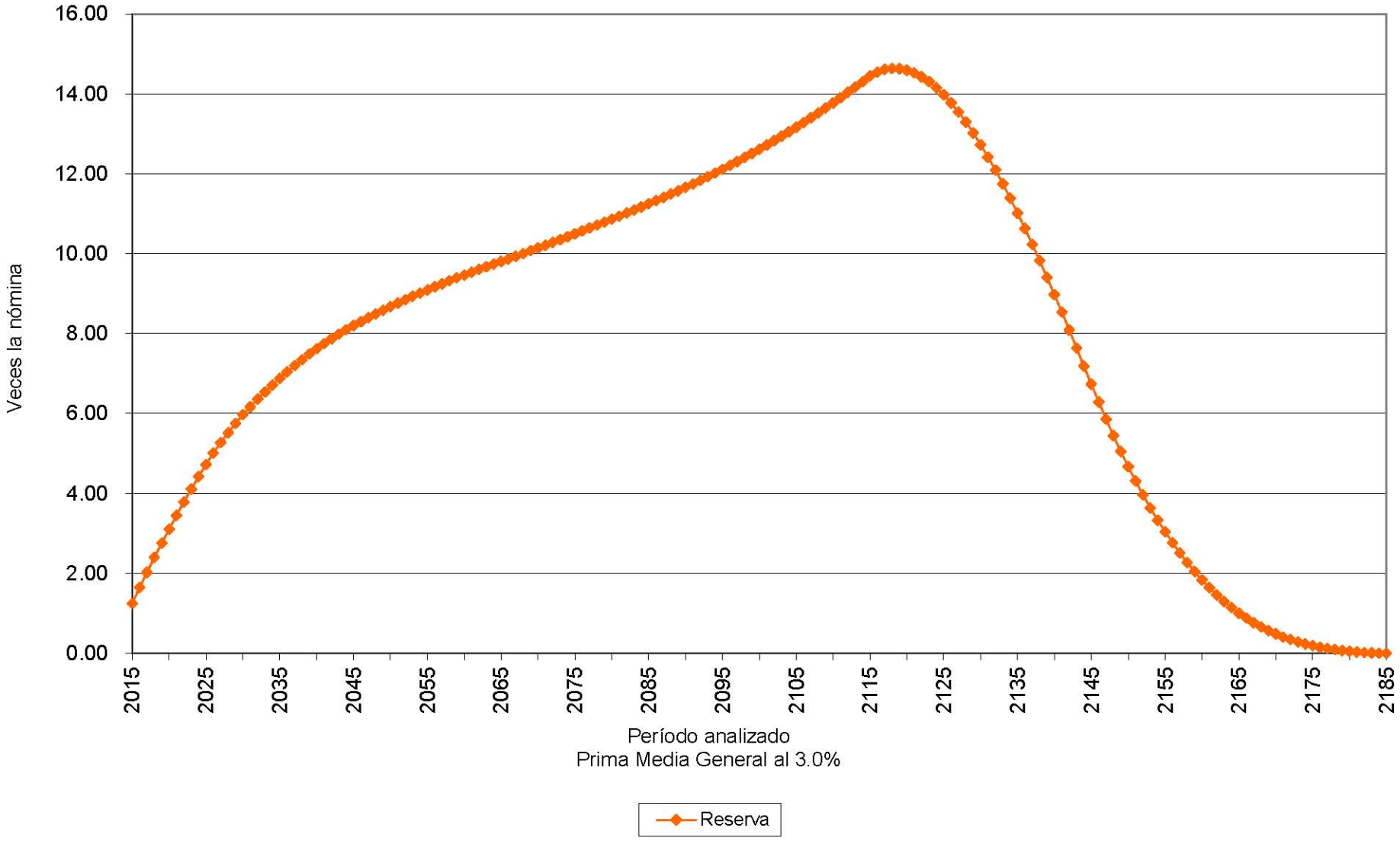


Gráfica 1b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal Total



Cuadro 2a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal Total

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 4.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Servicios Pasados	Servicios Futuros	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	3,512,623,793.13	2,977,777,633.99	6,490,401,427.12	1,643,918,130.38	6,150,878,805.56	14,285,198,363.06
b).- Beneficiario	363,138,702.12	334,671,191.90	697,809,894.02	210,022,838.35	707,410,110.27	1,615,242,842.64
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	33,569,909.98	52,594,242.22	86,164,152.20	108,714,111.32	137,396,407.03	332,274,670.54
b).- Beneficiario	10,882,737.11	18,044,253.59	28,926,990.70	21,317,536.21	47,565,833.21	97,810,360.12
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	163,637,458.30	285,057,992.68	448,695,450.98	391,298,085.57	768,912,397.10	1,608,905,933.65
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	38,149,853.38	94,398,802.19	132,548,655.57	11,851,423.18	409,464,645.74	553,864,724.50
b).- Beneficiario	11,613,017.67	30,901,526.04	42,514,543.71	1,899,038.17	124,889,798.97	169,303,380.84
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	9,420,877.60	24,970,669.51	34,391,547.11	106,384,564.81	96,694,621.30	237,470,733.22
Pagos unicos	95,035,418.52	155,211,165.86	250,246,584.38	23,406,530.41	487,647,998.77	761,301,113.56
Beneficiarios actuales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SubTotal	4,238,071,767.82	3,973,627,477.97	8,211,699,245.79	2,518,812,258.40	8,930,860,617.95	19,661,372,122.14
Gtos. de administración			131,988,241.20		366,657,387.02	498,645,628.22
Costo de Servicio Médico			595,190,527.28	186,554,127.01	631,206,437.37	1,412,951,091.67
Total			8,938,878,014.27	2,705,366,385.41	9,928,724,442.34	21,572,968,842.03
Reserva			801,994,152.88			801,994,152.88
Aportaciones de pensionados			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor pte. de Sdos. Fut.			9,634,178,189.92		26,763,312,921.00	36,397,491,110.92
Aportación en porcentaje de la nómina activos			84.46 %	28.08 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					37.10 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						57.07 %

Cuadro 2b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal Total

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2014

Tasa de Rendimiento del 4.00%

	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	**Nota**	112.54	**Nota**	57.07	56.26
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	801,994,152.88	801,994,152.88	801,994,152.88	801,994,152.88	801,994,152.88
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	2,548,941,760.82	10,842,250,246.80	2,548,941,760.82	5,497,941,347.77	5,420,160,940.71
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	7,189,627,096.18	15,273,033,341.38	15,056,962,875.17
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	3,350,935,913.70	11,644,244,399.68	10,540,563,009.87	21,572,968,842.03	21,279,117,968.77
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	2,705,366,385.41	2,705,366,385.41	2,705,366,385.41	2,705,366,385.41	2,705,366,385.41
b).- Personal actualmente activo	8,938,878,014.27	8,938,878,014.27	8,938,878,014.27	8,938,878,014.27	8,938,878,014.27
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	9,928,724,442.34	9,928,724,442.34	9,928,724,442.34
Total pasivo	11,644,244,399.68	11,644,244,399.68	21,572,968,842.03	21,572,968,842.03	21,572,968,842.03
(Deficit)/superavit actuarial	(8,293,308,485.99)	0.00	(11,032,405,832.15)	0.00	(293,850,873.26)

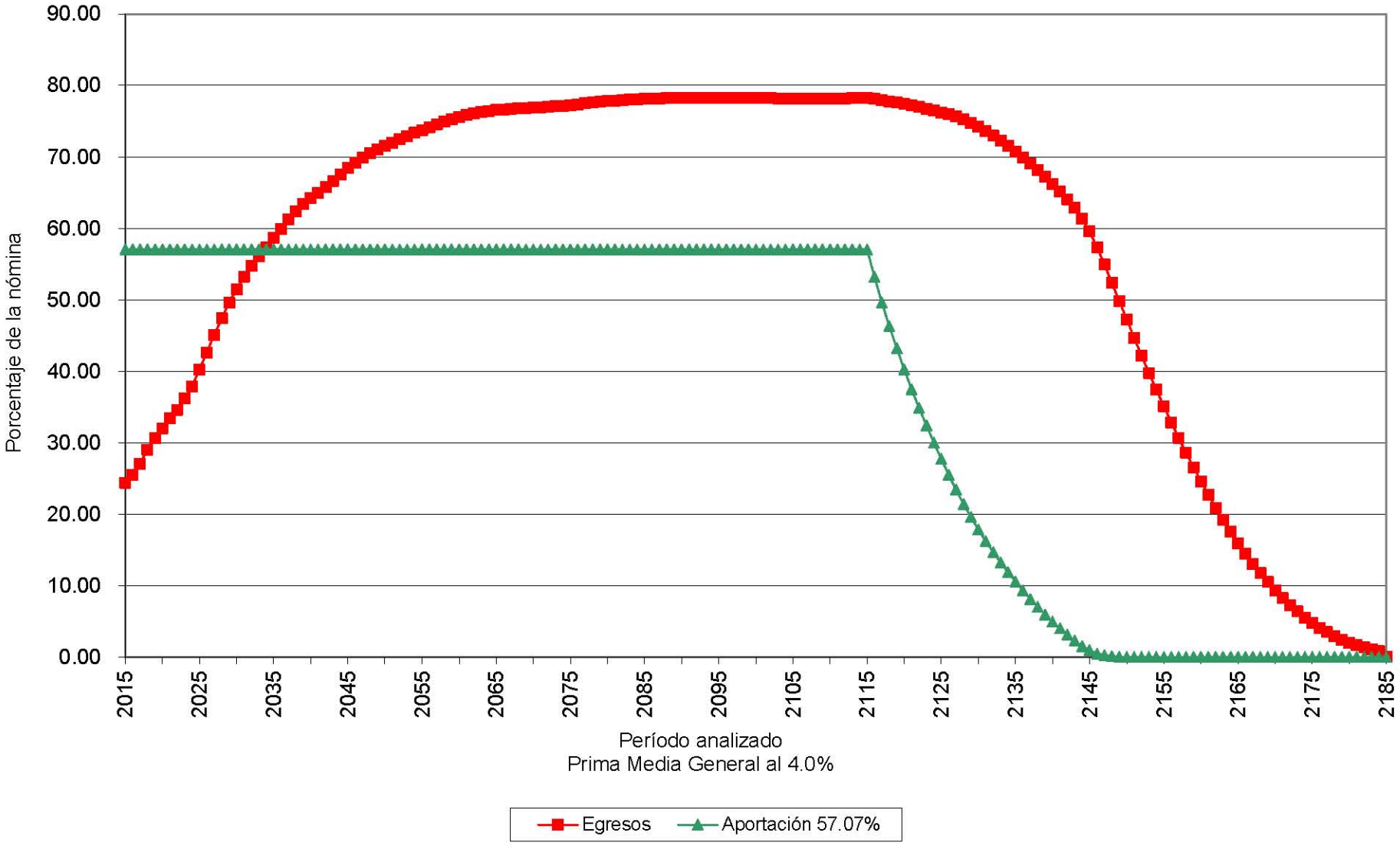
Nota Debido a que se requieren diferentes primas, se determinó el o los montos expresados en la sección de Valor Presente de Aportaciones Futuras.

Gráfica 2a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal Total

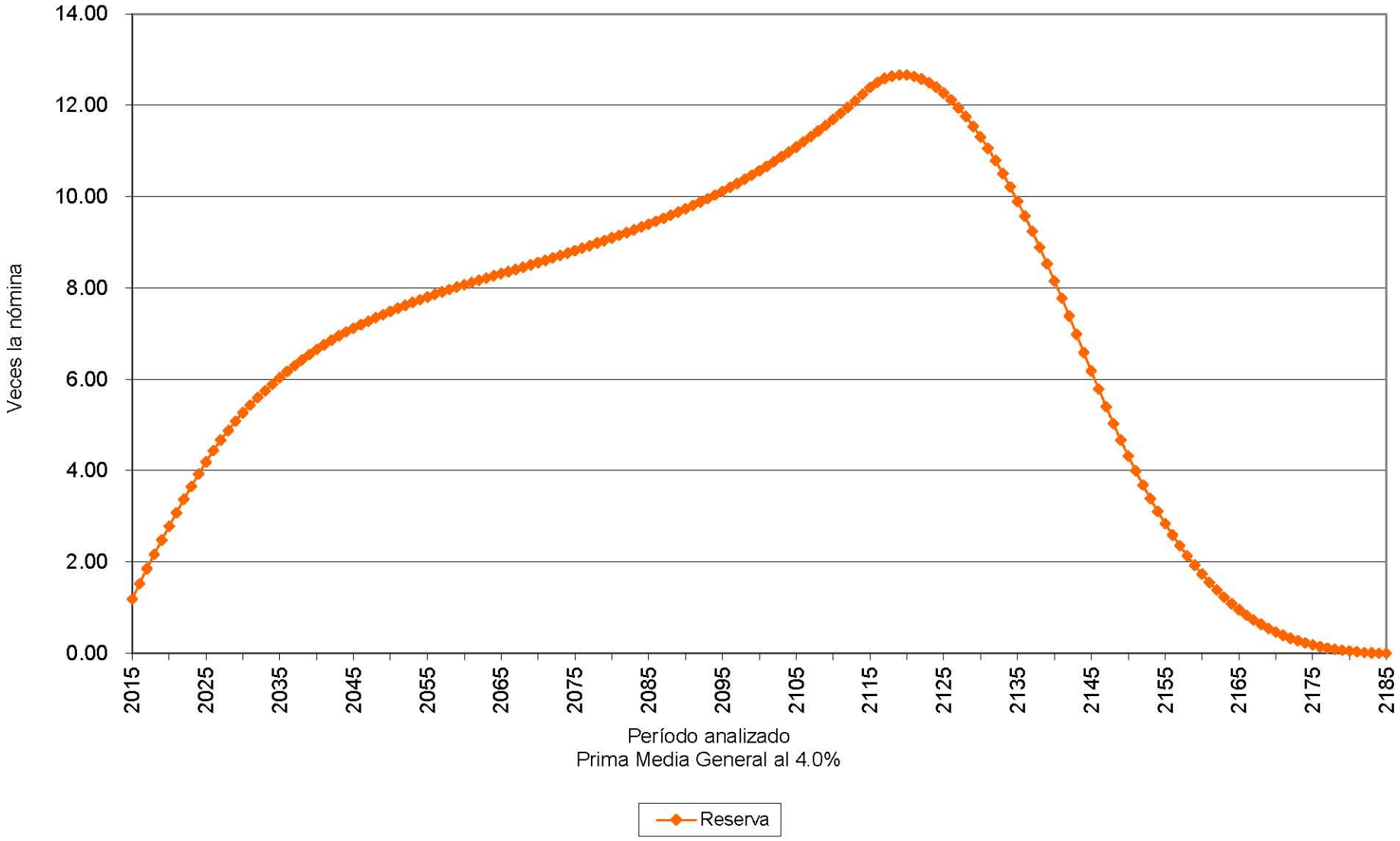


Gráfica 2b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal Total



vi) PRIMAS ÓPTIMAS DE LIQUIDEZ

El método de Primas Óptimas de Liquidez, utiliza prácticamente toda la información contenida en los formatos. Sin embargo, solo se muestra un resumen de los resultados financiero - actuariales obtenidos mediante este método.

Las siguientes gráficas muestran el comportamiento futuro de los ingresos y egresos del fondo del sistema de pensiones. Asimismo, muestran el comportamiento de las reservas técnicas futuras que se generarían con algunas de las aportaciones resultantes del método **Primas Optimas de Liquidez**:

Personal	Escenario	Aportación	Año de descapitalización	Período	Gráficas
Total	3.00 %	Acordada	2027	2015-2115	3a, 3b
Total	3.00 %	62.08%		2015-2115	4a, 4b
Total	3.00 %	24.00% **Δ2.00%** 71.21%		2015 2016-2038 2039-2115	5a, 5b
Total	4.00 %	Acordada	2028	2015-2115	6a, 6b
Total	4.00 %	56.26%		2015-2115	7a, 7b
Total	4.00 %	24.00% **Δ2.00%** 67.16%		2015 2016-2036 2037-2115	8a, 8b

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina base de cotización del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

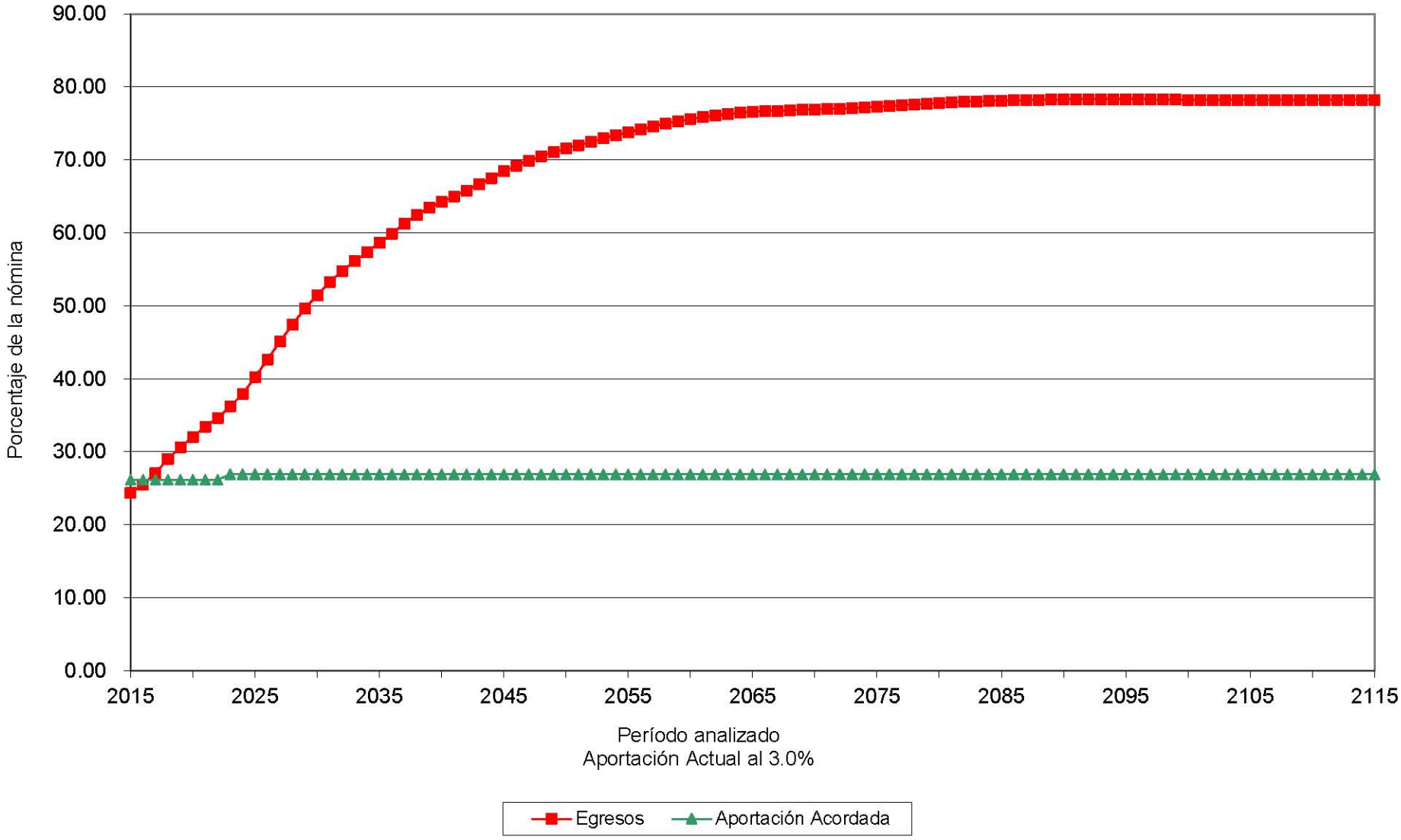
- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Instituto tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

Gráfica 3a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total

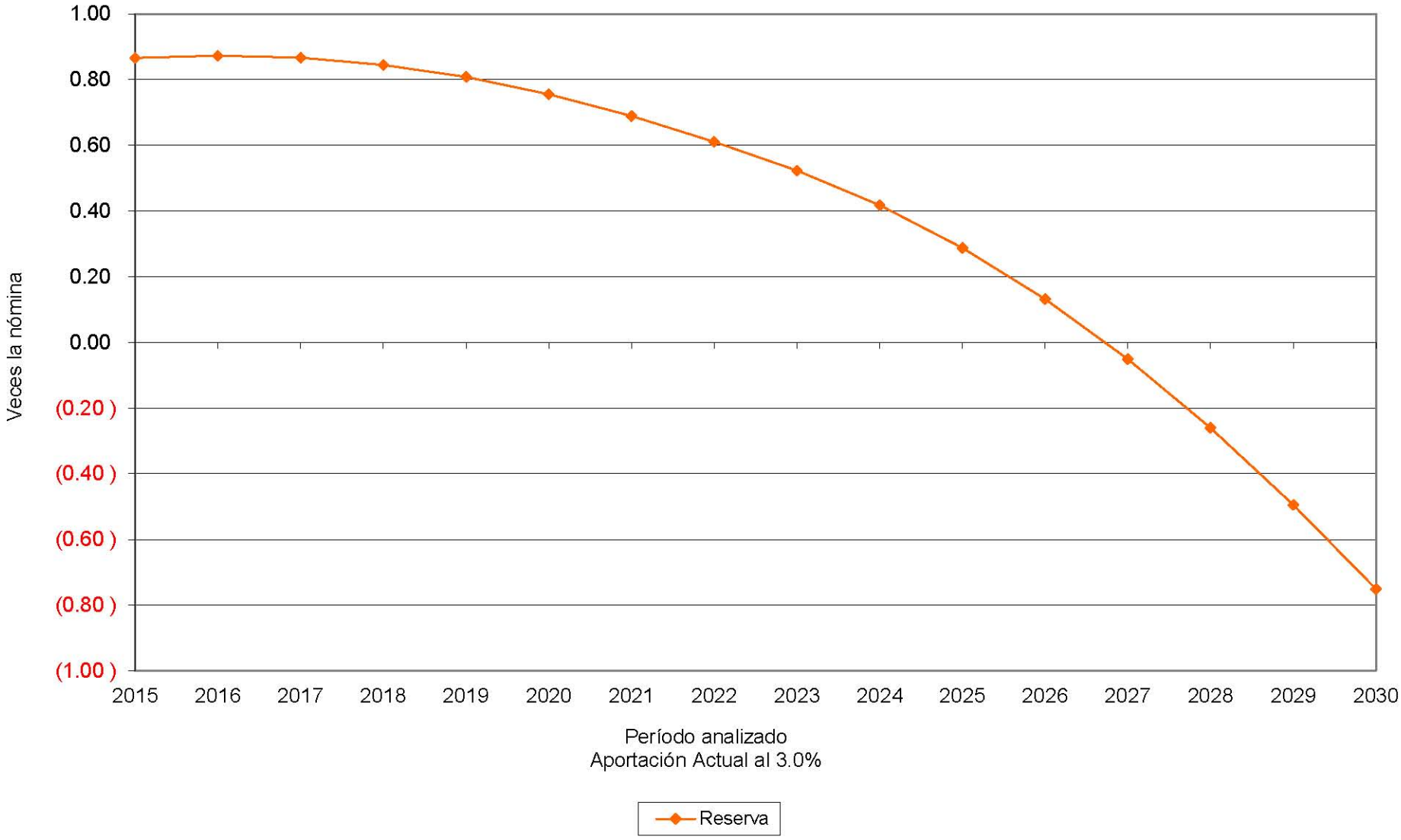


Gráfica 3b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

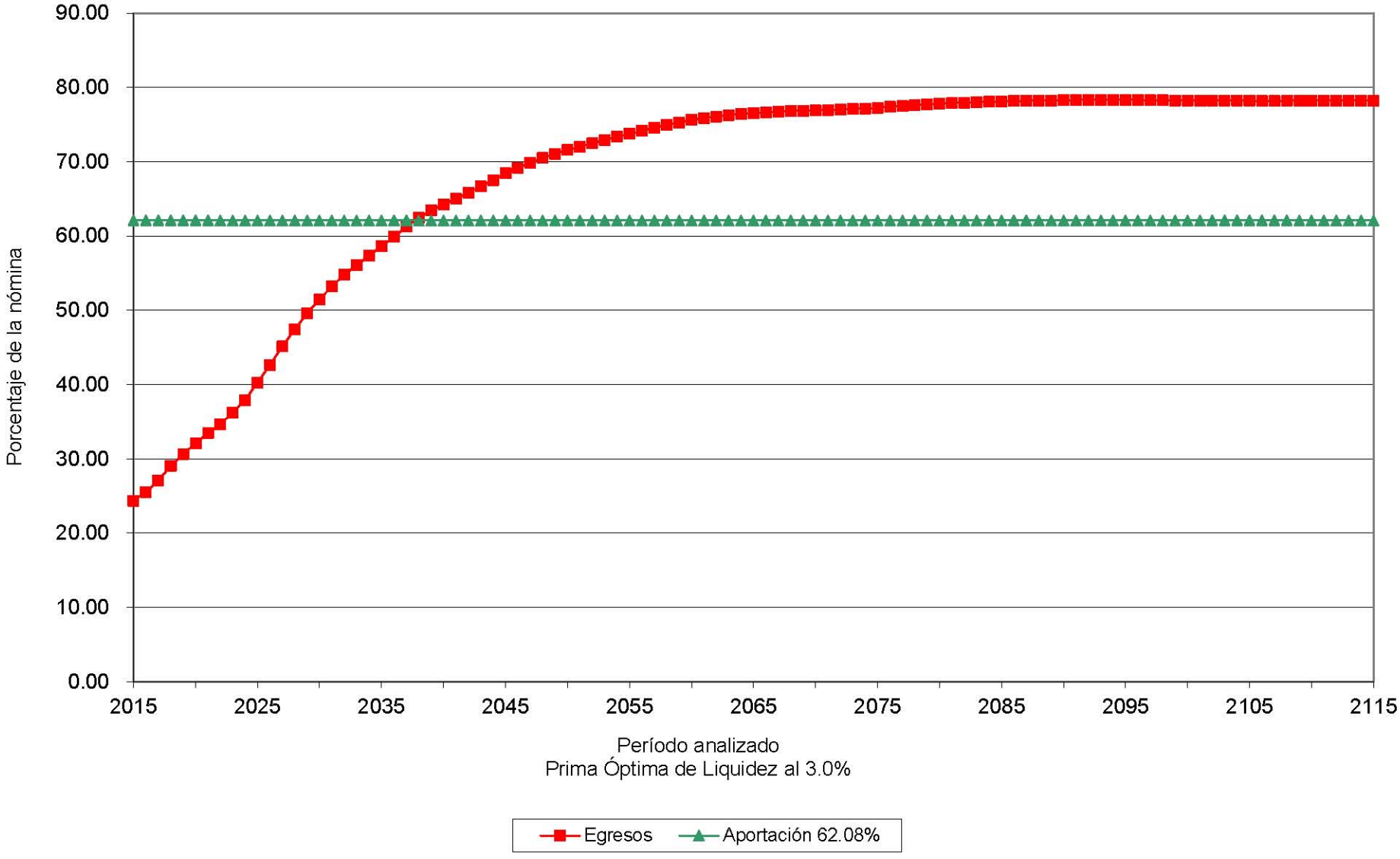
Personal Total



Gráfica 4a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total

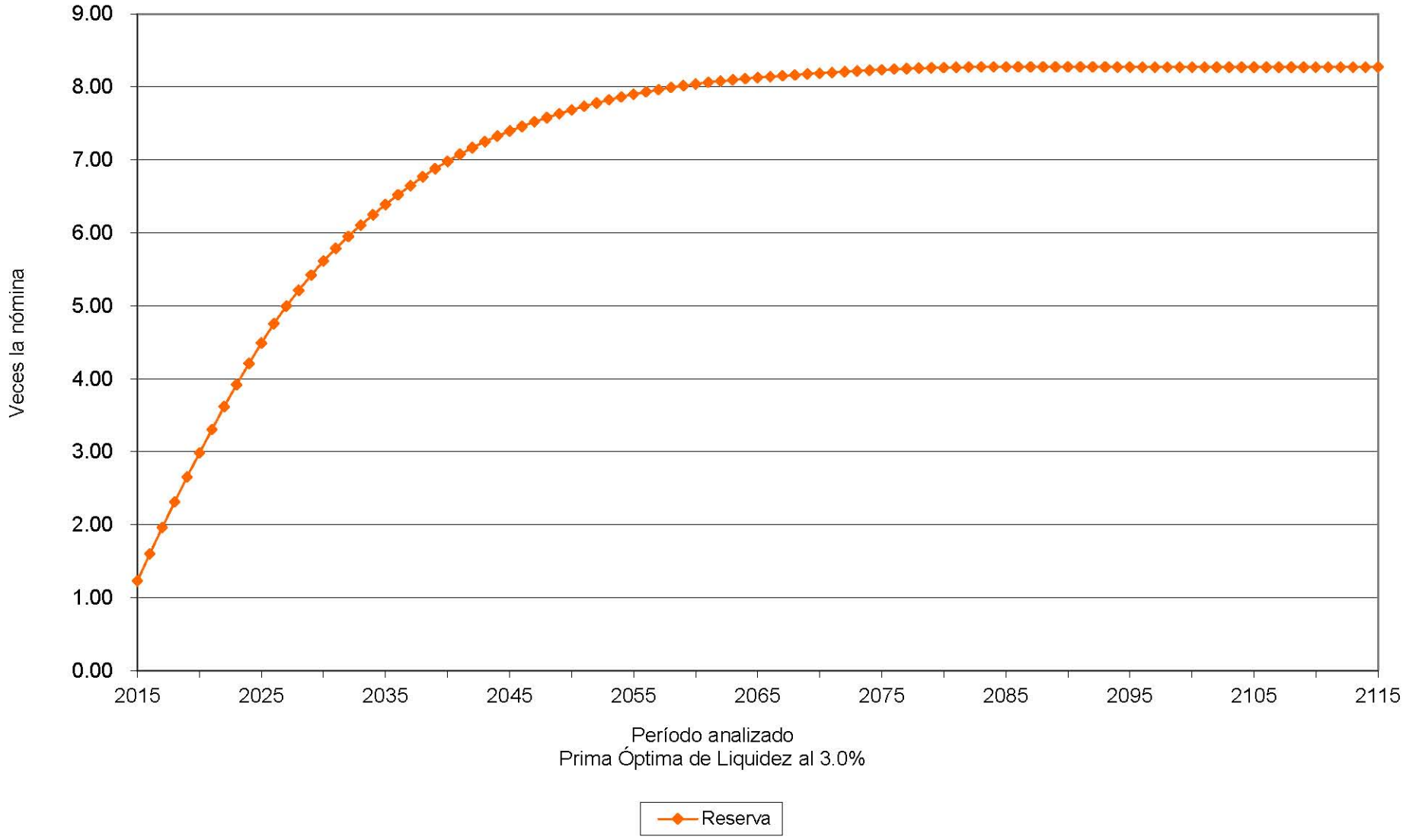


Gráfica 4b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal Total

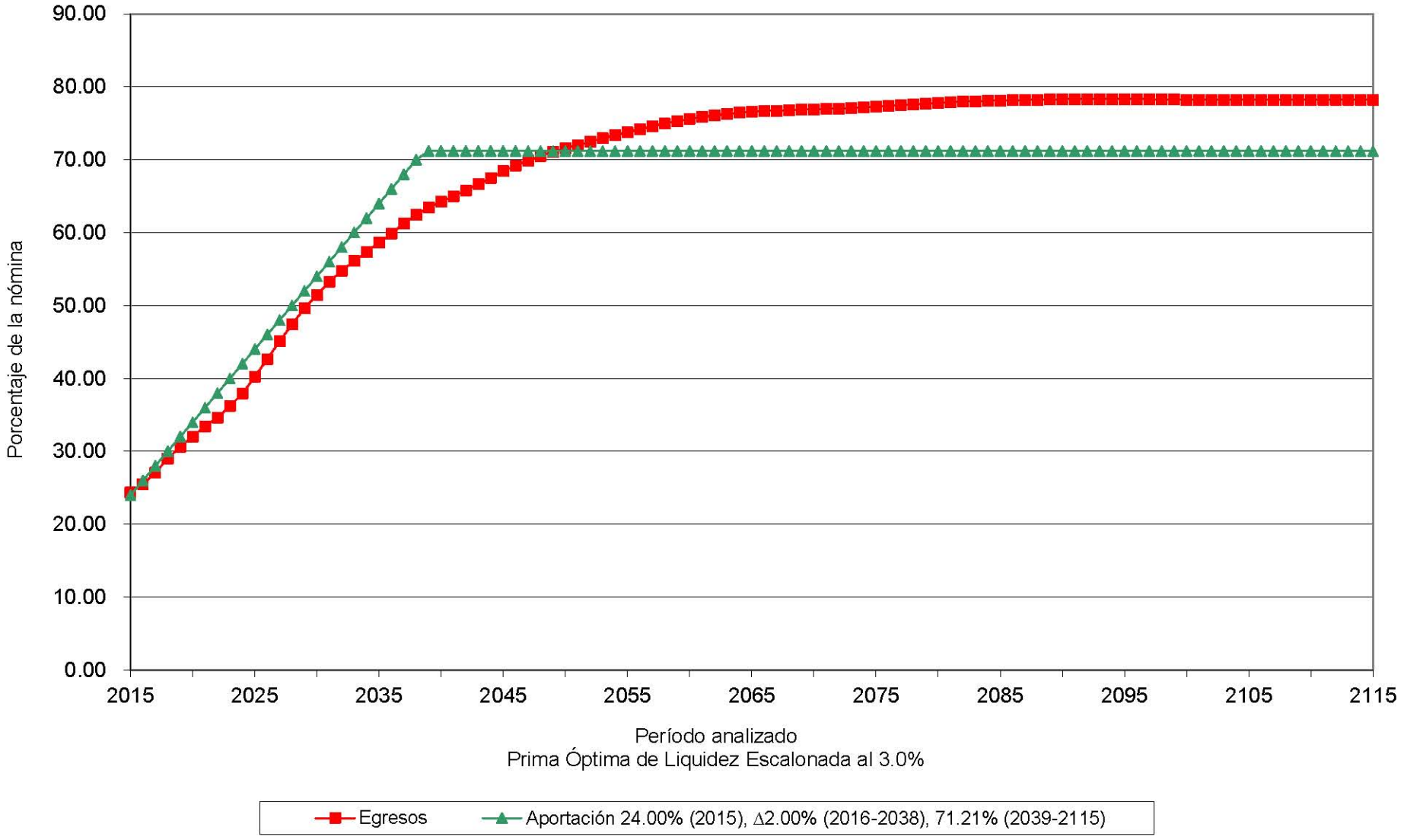


Gráfica 5a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal Total

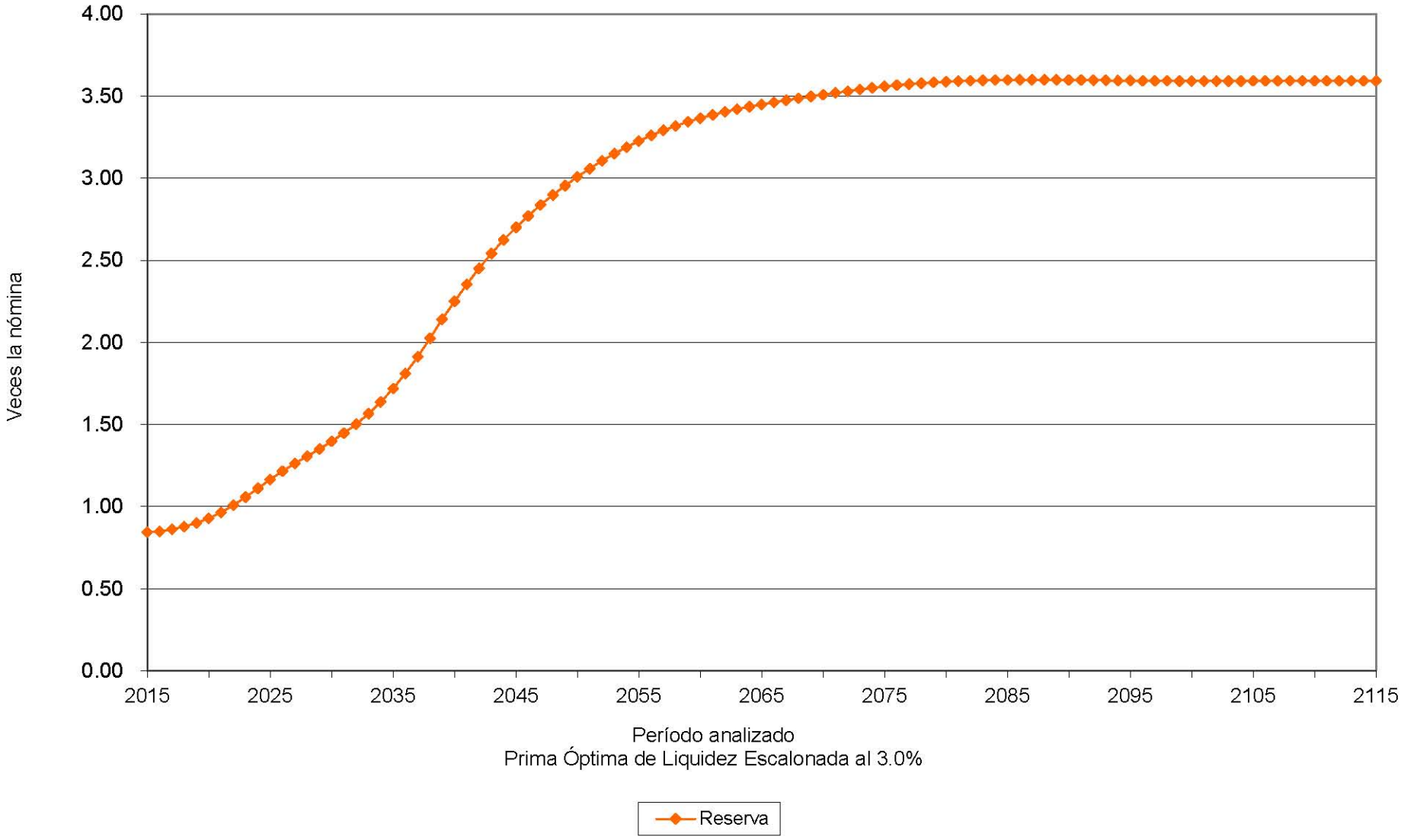


Gráfica 5b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

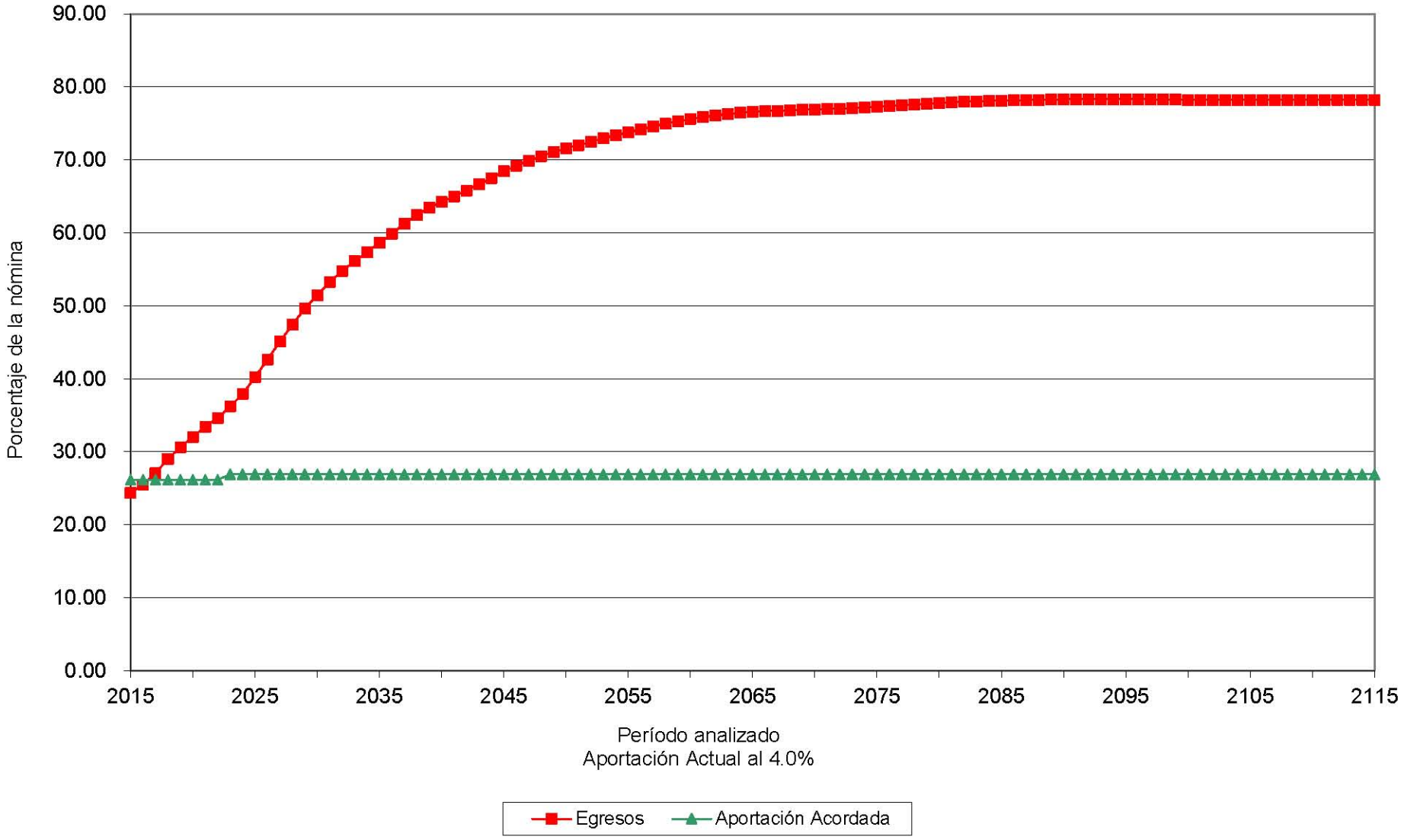
Personal Total



Gráfica 6a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

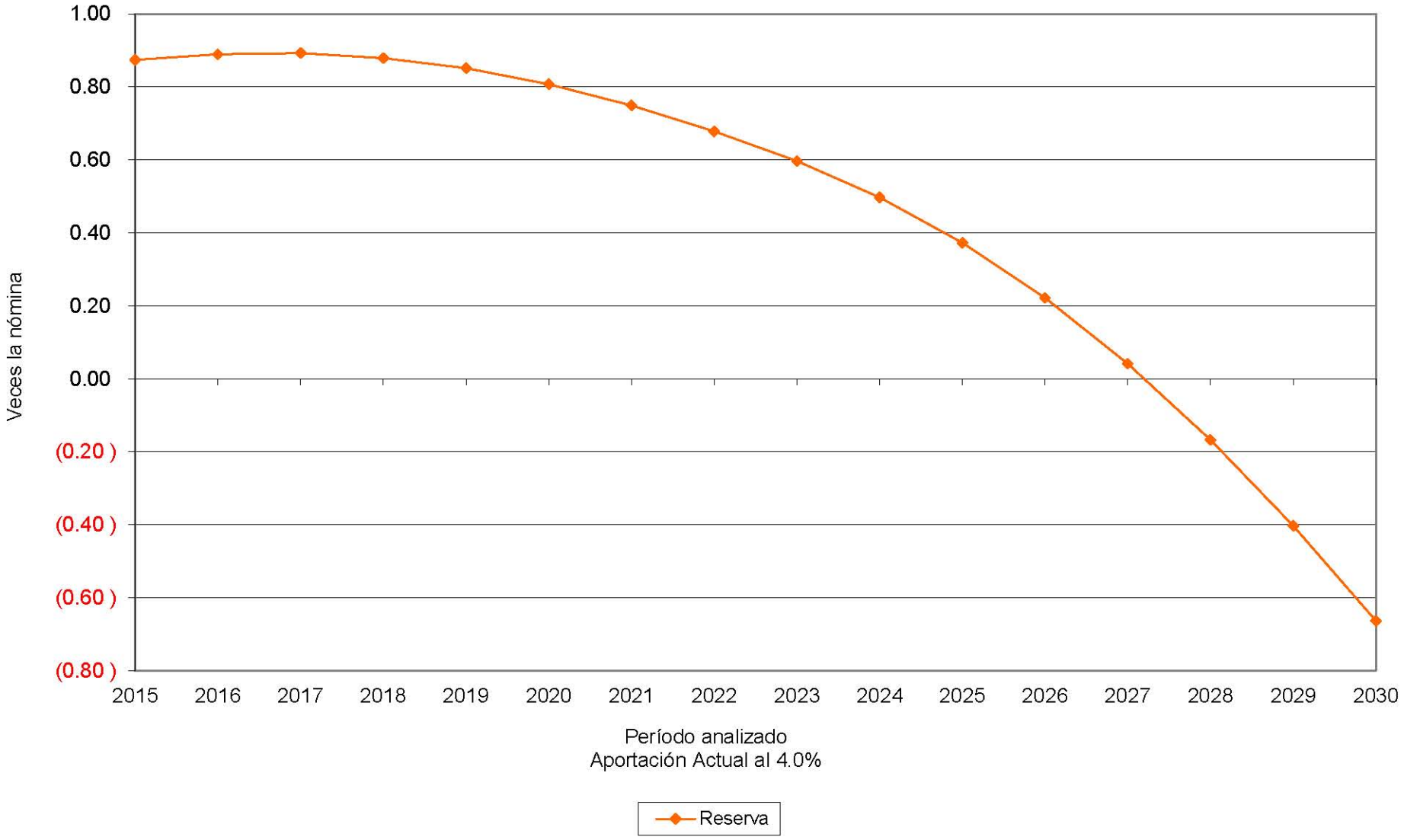
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total



Gráfica 6b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

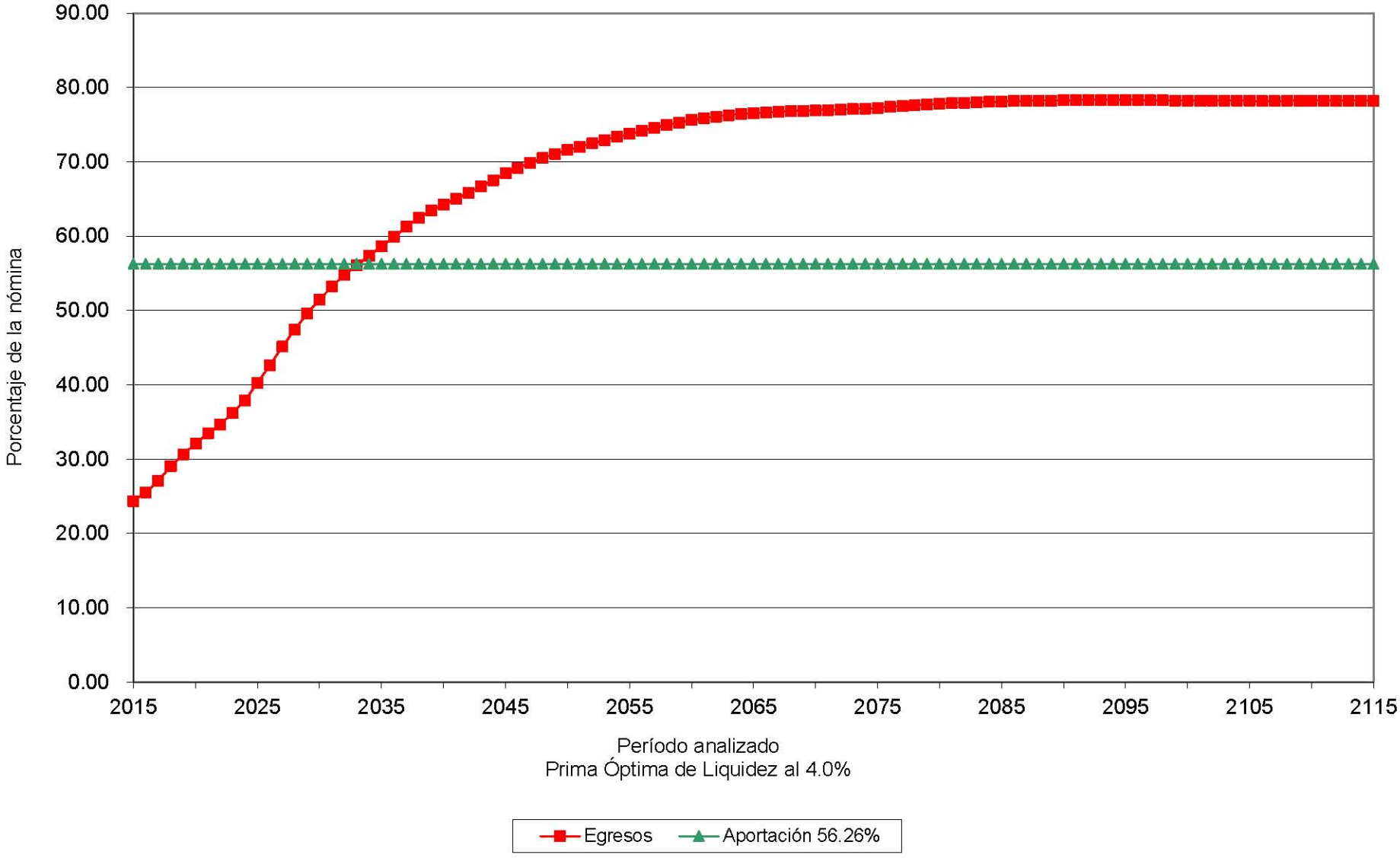
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal Total



Gráfica 7a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total

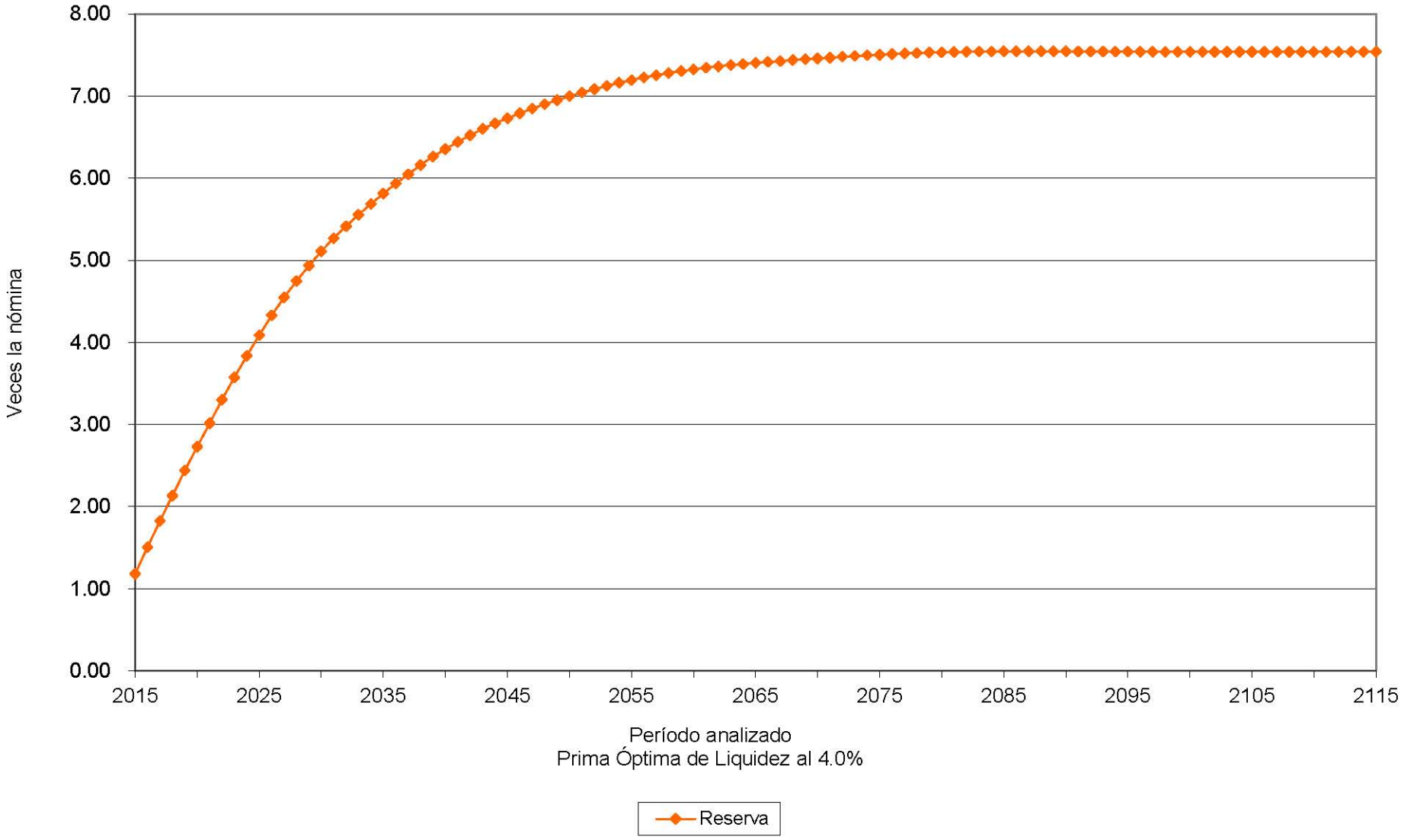


Gráfica 7b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal Total

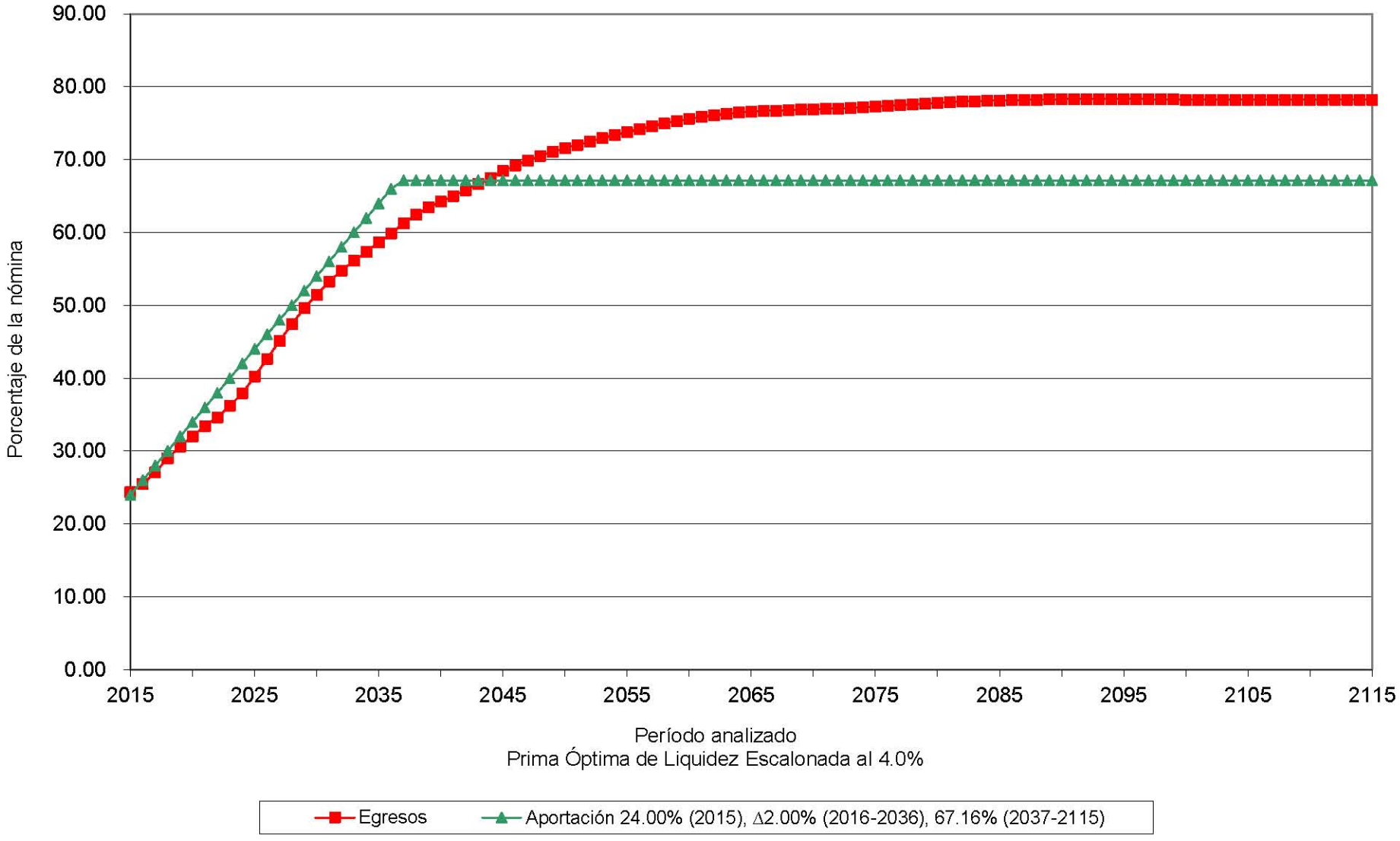


Gráfica 8a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal Total

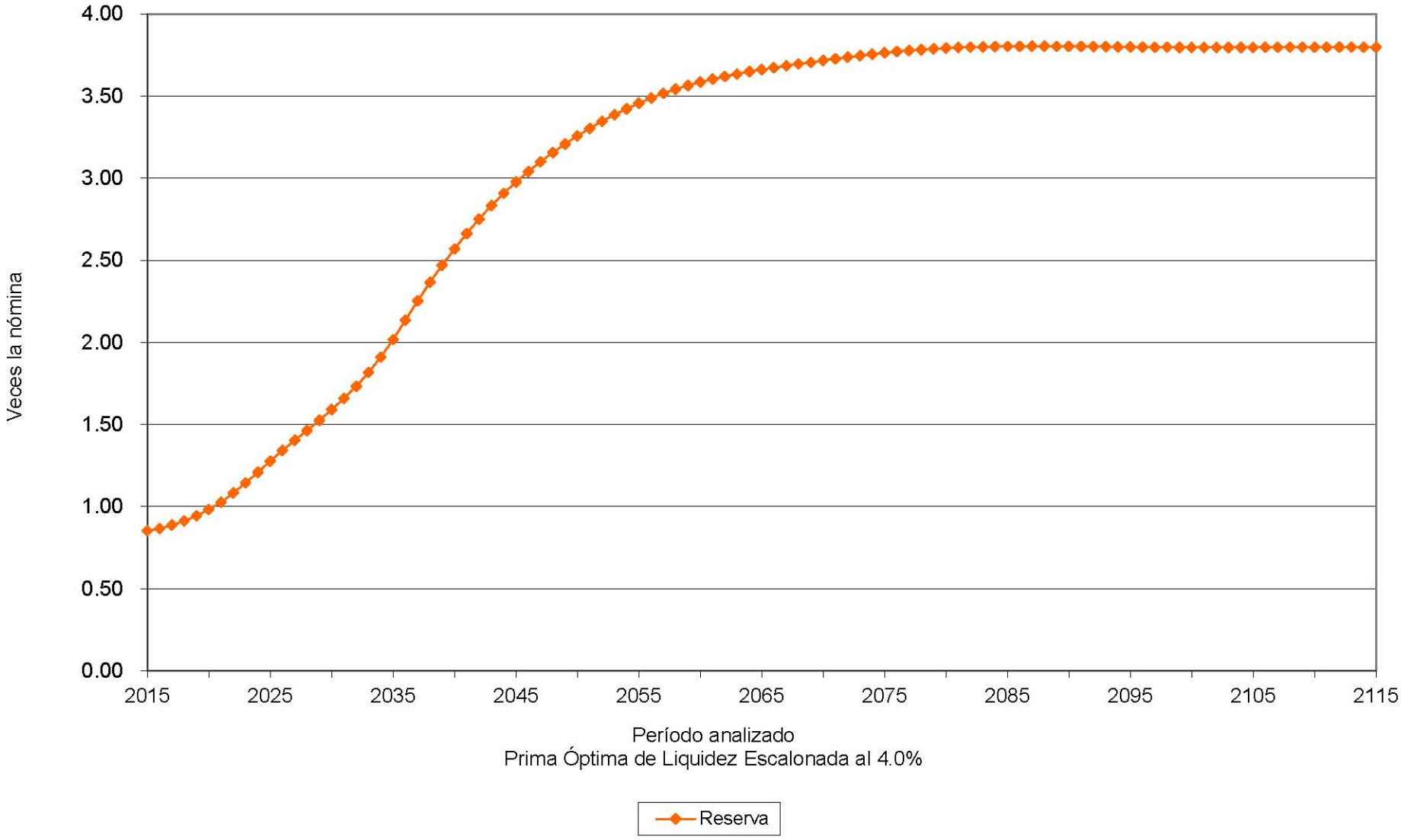


Gráfica 8b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal Total



vii) APORTACIONES EXTRAORDINARIAS

A continuación se muestran las aportaciones extraordinarias esperadas en pesos constantes de 2014 (cuadros) y como porcentaje de la nómina del personal activo (gráficas) que requeriría el Instituto para hacer frente a sus compromisos futuros.

Personal	Tasas de rendimiento	Valor Presente de Aportaciones Extraordinarias (Millones de Pesos)	Cuadros	Gráficas
Total	3.0 %	$ 18,866.38	3a	9a
Total	4.0 %	$ 11,032.41	4a	10a

Cuadro 3a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal Total

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos

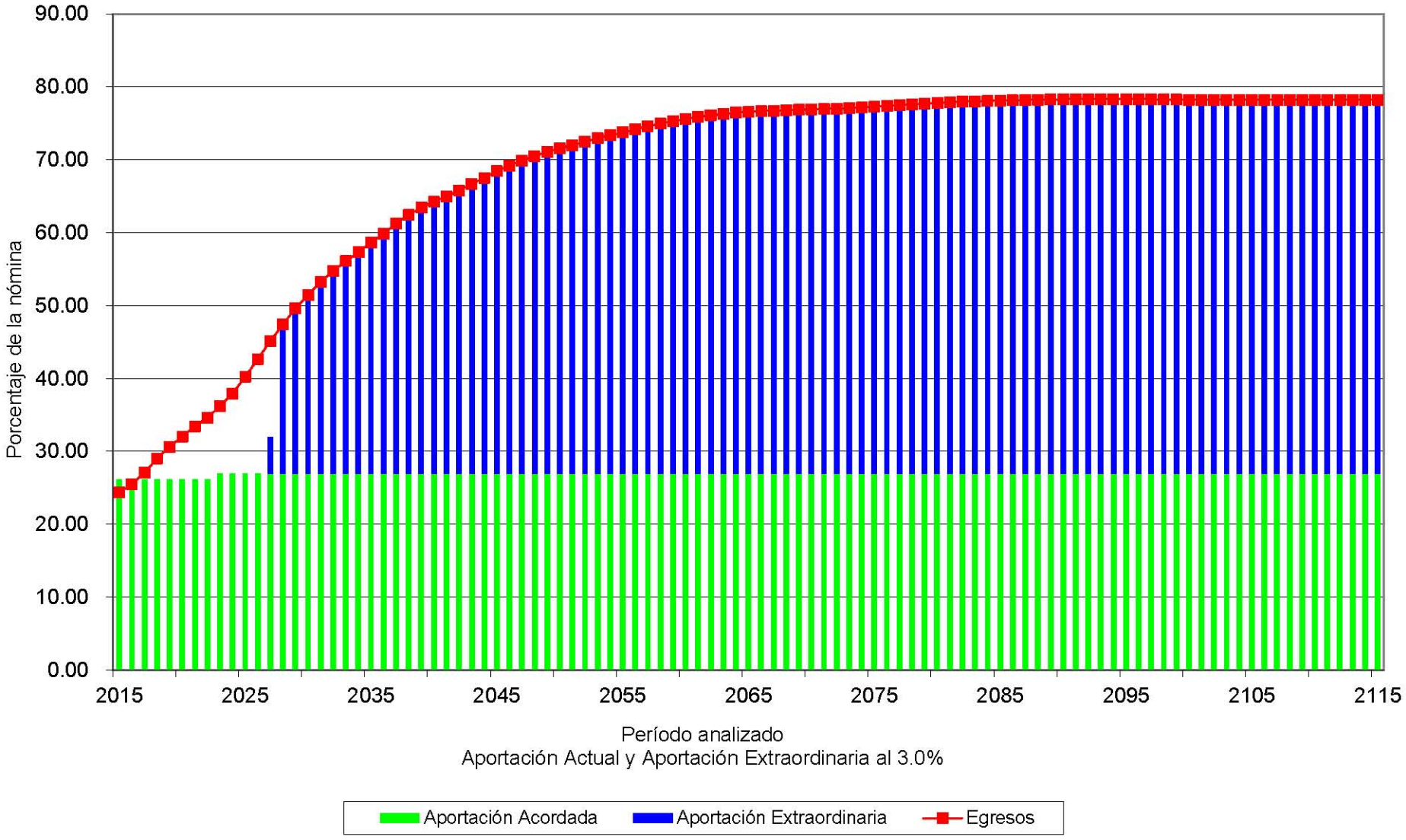
Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Costo	Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	Patrón	
2015	237.46	68.23	186.99	0.00	186.99	844.07
2016	256.05	70.27	192.56	0.00	192.56	876.28
2017	278.80	72.13	197.64	0.00	197.64	893.41
2018	305.85	73.73	202.01	0.00	202.01	889.65
2019	329.01	75.16	205.91	0.00	205.91	867.70
2020	351.35	76.74	210.24	0.00	210.24	828.40
2021	374.08	78.27	214.39	0.00	214.39	770.61
2022	394.57	79.75	218.44	0.00	218.44	695.91
2023	420.39	81.25	230.98	0.00	230.98	607.02
2024	448.19	82.72	235.17	0.00	235.17	493.00
2025	483.36	84.08	239.02	0.00	239.02	345.14
2030	664.84	90.51	257.32	317.00	574.32	0.00
2035	812.89	97.06	275.92	439.91	715.84	0.00
2040	944.15	102.89	292.50	548.76	841.26	0.00
2045	1,066.23	109.07	310.08	647.07	957.15	0.00
2050	1,176.59	115.08	327.15	734.36	1,061.51	0.00
2055	1,275.34	121.06	344.15	810.13	1,154.28	0.00
2060	1,373.40	127.15	361.47	884.77	1,246.24	0.00
2065	1,460.79	133.55	379.67	947.57	1,327.24	0.00
2070	1,542.46	140.39	399.10	1,002.98	1,402.07	0.00
2075	1,628.89	147.59	419.56	1,061.74	1,481.30	0.00
2080	1,723.88	155.10	440.93	1,127.84	1,568.78	0.00
2085	1,819.37	163.03	463.46	1,192.87	1,656.34	0.00
2090	1,916.09	171.35	487.12	1,257.62	1,744.74	0.00
2095	2,014.26	180.07	511.93	1,322.26	1,834.18	0.00
2100	2,115.10	189.26	538.03	1,387.81	1,925.84	0.00
2105	2,221.94	198.91	565.47	1,457.55	2,023.03	0.00
2110	2,335.53	209.06	594.32	1,532.15	2,126.47	0.00
2115	2,455.11	219.72	624.64	1,610.74	2,235.38	0.00

Gráfica 9a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal Total



Cuadro 4a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal Total

Tasa de Rendimiento del 4.00%
Millones de Pesos

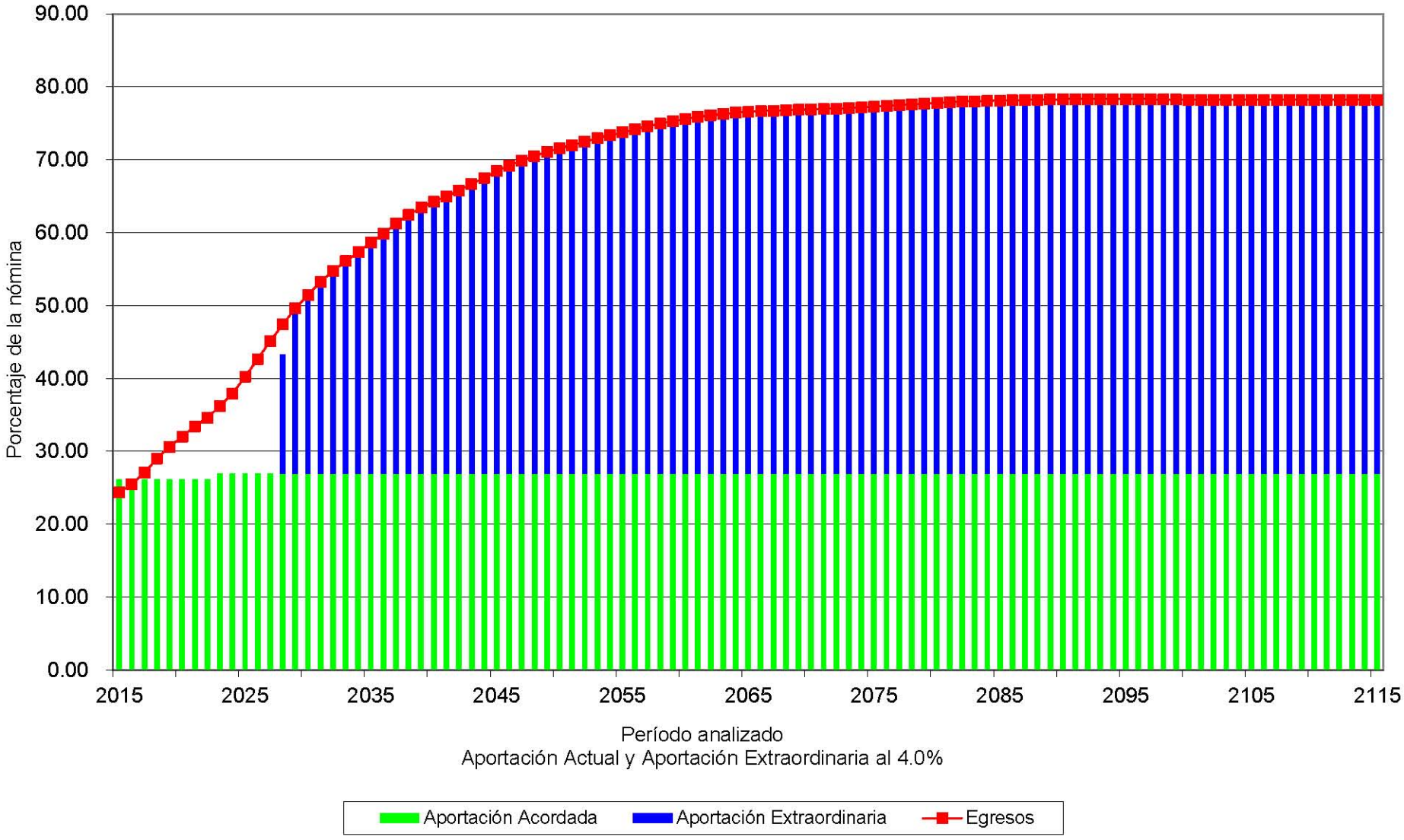
Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Costo	Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	Patrón	
2015	237.46	68.23	186.99	0.00	186.99	852.18
2016	256.05	70.27	192.56	0.00	192.56	893.19
2017	278.80	72.13	197.64	0.00	197.64	919.71
2018	305.85	73.73	202.01	0.00	202.01	925.79
2019	329.01	75.16	205.91	0.00	205.91	913.94
2020	351.35	76.74	210.24	0.00	210.24	884.85
2021	374.08	78.27	214.39	0.00	214.39	837.21
2022	394.57	79.75	218.44	0.00	218.44	772.41
2023	420.39	81.25	230.98	0.00	230.98	693.01
2024	448.19	82.72	235.17	0.00	235.17	587.85
2025	483.36	84.08	239.02	0.00	239.02	447.93
2030	664.84	90.51	257.32	317.00	574.32	0.00
2035	812.89	97.06	275.92	439.91	715.84	0.00
2040	944.15	102.89	292.50	548.76	841.26	0.00
2045	1,066.23	109.07	310.08	647.07	957.15	0.00
2050	1,176.59	115.08	327.15	734.36	1,061.51	0.00
2055	1,275.34	121.06	344.15	810.13	1,154.28	0.00
2060	1,373.40	127.15	361.47	884.77	1,246.24	0.00
2065	1,460.79	133.55	379.67	947.57	1,327.24	0.00
2070	1,542.46	140.39	399.10	1,002.98	1,402.07	0.00
2075	1,628.89	147.59	419.56	1,061.74	1,481.30	0.00
2080	1,723.88	155.10	440.93	1,127.84	1,568.78	0.00
2085	1,819.37	163.03	463.46	1,192.87	1,656.34	0.00
2090	1,916.09	171.35	487.12	1,257.62	1,744.74	0.00
2095	2,014.26	180.07	511.93	1,322.26	1,834.18	0.00
2100	2,115.10	189.26	538.03	1,387.81	1,925.84	0.00
2105	2,221.94	198.91	565.47	1,457.55	2,023.03	0.00
2110	2,335.53	209.06	594.32	1,532.15	2,126.47	0.00
2115	2,455.11	219.72	624.64	1,610.74	2,235.38	0.00

Gráfica 10a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal Total



viii) FLUJO ESPERADO SUPONIENDO QUE SE CONSIDERA ÚNICAMENTE LA RESERVA DISPONIBLE

Los siguientes cuadros y gráficas muestran el comportamiento de los ingresos, egresos y aportaciones extraordinarias considerando sólo la siguiente reserva:

Concepto	Monto
Caja	9,250.00
Bancos	2,104,181.92
Inversiones	52,411,986.42
Deudores diversos a corto plazo	129,229,014.07
Total	**183,754,432.41**

Cuadro 5a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal Total

Reserva en Caja, Bancos e Inversiones

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos

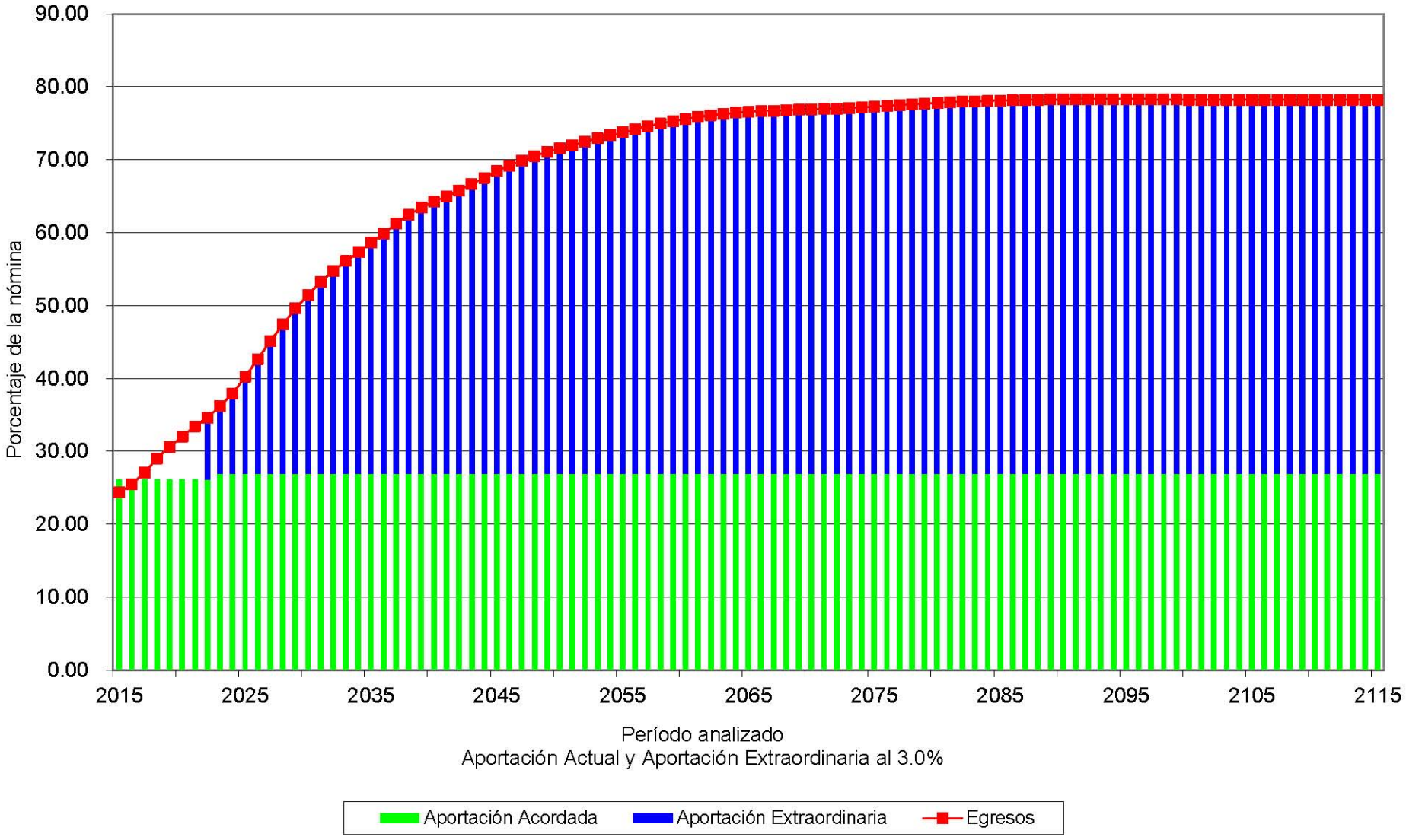
Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Costo	Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	Patrón	
2015	237.46	68.23	186.99	0.00	186.99	207.29
2016	256.05	70.27	192.56	0.00	192.56	220.39
2017	278.80	72.13	197.64	0.00	197.64	217.84
2018	305.85	73.73	202.01	0.00	202.01	193.82
2019	329.01	75.16	205.91	0.00	205.91	150.99
2020	351.35	76.74	210.24	0.00	210.24	90.19
2021	374.08	78.27	214.39	0.00	214.39	10.25
2022	394.57	79.75	218.44	85.97	304.41	0.00
2023	420.39	81.25	230.98	108.16	339.14	0.00
2024	448.19	82.72	235.17	130.30	365.46	0.00
2025	483.36	84.08	239.02	160.26	399.28	0.00
2030	664.84	90.51	257.32	317.00	574.32	0.00
2035	812.89	97.06	275.92	439.91	715.84	0.00
2040	944.15	102.89	292.50	548.76	841.26	0.00
2045	1,066.23	109.07	310.08	647.07	957.15	0.00
2050	1,176.59	115.08	327.15	734.36	1,061.51	0.00
2055	1,275.34	121.06	344.15	810.13	1,154.28	0.00
2060	1,373.40	127.15	361.47	884.77	1,246.24	0.00
2065	1,460.79	133.55	379.67	947.57	1,327.24	0.00
2070	1,542.46	140.39	399.10	1,002.98	1,402.07	0.00
2075	1,628.89	147.59	419.56	1,061.74	1,481.30	0.00
2080	1,723.88	155.10	440.93	1,127.84	1,568.78	0.00
2085	1,819.37	163.03	463.46	1,192.87	1,656.34	0.00
2090	1,916.09	171.35	487.12	1,257.62	1,744.74	0.00
2095	2,014.26	180.07	511.93	1,322.26	1,834.18	0.00
2100	2,115.10	189.26	538.03	1,387.81	1,925.84	0.00
2105	2,221.94	198.91	565.47	1,457.55	2,023.03	0.00
2110	2,335.53	209.06	594.32	1,532.15	2,126.47	0.00
2115	2,455.11	219.72	624.64	1,610.74	2,235.38	0.00

Gráfica 11a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal Total



Cuadro 6a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal Total

Reserva en Caja, Bancos e Inversiones

Tasa de Rendimiento del 4.00%
Millones de Pesos

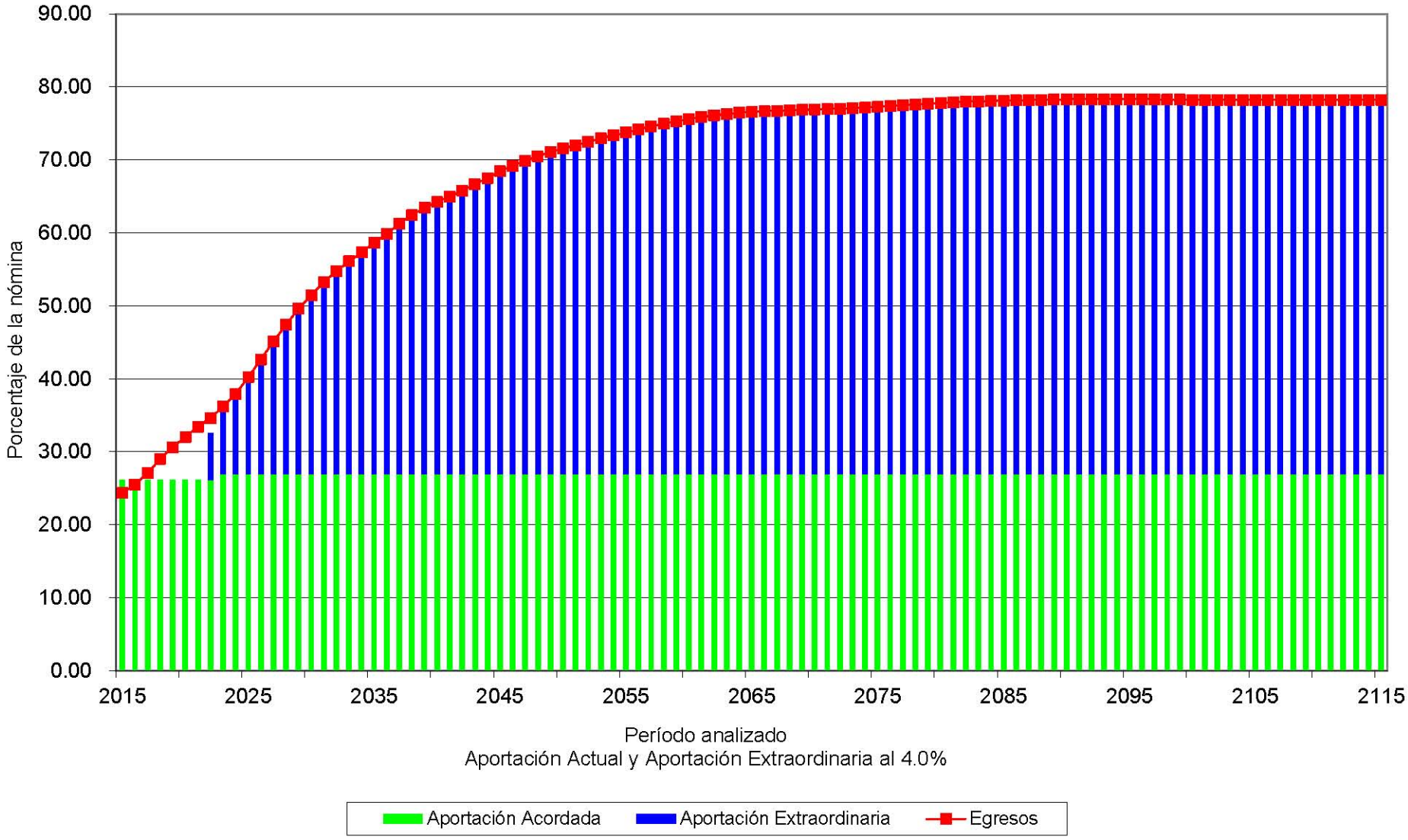
Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Costo	Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	Patrón	
2015	237.46	68.23	186.99	0.00	186.99	209.21
2016	256.05	70.27	192.56	0.00	192.56	224.50
2017	278.80	72.13	197.64	0.00	197.64	224.27
2018	305.85	73.73	202.01	0.00	202.01	202.54
2019	329.01	75.16	205.91	0.00	205.91	161.76
2020	351.35	76.74	210.24	0.00	210.24	102.58
2021	374.08	78.27	214.39	0.00	214.39	23.65
2022	394.57	79.75	218.44	72.27	290.70	0.00
2023	420.39	81.25	230.98	108.16	339.14	0.00
2024	448.19	82.72	235.17	130.30	365.46	0.00
2025	483.36	84.08	239.02	160.26	399.28	0.00
2030	664.84	90.51	257.32	317.00	574.32	0.00
2035	812.89	97.06	275.92	439.91	715.84	0.00
2040	944.15	102.89	292.50	548.76	841.26	0.00
2045	1,066.23	109.07	310.08	647.07	957.15	0.00
2050	1,176.59	115.08	327.15	734.36	1,061.51	0.00
2055	1,275.34	121.06	344.15	810.13	1,154.28	0.00
2060	1,373.40	127.15	361.47	884.77	1,246.24	0.00
2065	1,460.79	133.55	379.67	947.57	1,327.24	0.00
2070	1,542.46	140.39	399.10	1,002.98	1,402.07	0.00
2075	1,628.89	147.59	419.56	1,061.74	1,481.30	0.00
2080	1,723.88	155.10	440.93	1,127.84	1,568.78	0.00
2085	1,819.37	163.03	463.46	1,192.87	1,656.34	0.00
2090	1,916.09	171.35	487.12	1,257.62	1,744.74	0.00
2095	2,014.26	180.07	511.93	1,322.26	1,834.18	0.00
2100	2,115.10	189.26	538.03	1,387.81	1,925.84	0.00
2105	2,221.94	198.91	565.47	1,457.55	2,023.03	0.00
2110	2,335.53	209.06	594.32	1,532.15	2,126.47	0.00
2115	2,455.11	219.72	624.64	1,610.74	2,235.38	0.00

Gráfica 12a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal Total



VIII. COMENTARIOS GENERALES Y RECOMENDACIONES

De acuerdo con los principios de contabilidad generalmente aceptados, las obligaciones por pensiones y otras prestaciones económicas, no se generan al momento de la separación, sino durante la vida activa del trabajador. Por lo anterior, dicha obligación debió reconocerse durante los períodos en que el trabajador presto los servicios, lo que hubiera evitado el crecimiento paulatino de los pasivos contingentes que abruman a la actual administración.

El hacer frente de manera nivelada las obligaciones del instituto, debe generar grandes reservas durante los próximos años. Sin embargo, es responsabilidad del Consejo de Administración el invertir dichas reservas a los mayores rendimientos posibles, pues en el futuro los egresos del Instituto serán superiores a sus ingresos y dicho déficit únicamente podrá ser cubierto por los rendimientos reales de las reservas creadas.

En otras palabras, las reservas garantizarán el cumplimiento del fin principal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado, que es el de otorgar un nivel de vida digno al trabajador y a su familia, una vez terminada su vida activa.

Las reservas técnicas de pensiones, podrán permitir el otorgamiento de prestaciones adicionales, previstas en la ley. Sin embargo, dichas prestaciones adicionales, entre las que se incluyen los préstamos al personal, solamente podrán ser otorgadas cuando no se ponga en riesgo el pago de las pensiones actuales o futuras.

En el caso específico del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado, las reservas son insuficientes debido principalmente a:

- Aportaciones insuficientes.

  De acuerdo con los resultados actuariales, las aportaciones equivalentes al 17.50% (adicional al 9.4 que se aporta el Gobierno del Estado para el pasivo) de la nómina del personal activo son inferiores a las requeridas por la institución para hacerle frente a sus compromisos futuros.

- Reconocimiento de la antigüedad.

  La Ley, reconoce la antigüedad de los trabajadores que ingresaron con anterioridad a la creación de la institución, sin que se haya aportado un capital constitutivo para cubrir las obligaciones generadas por dicha antigüedad.

- Tasas bajas de interés.

  En otras administraciones, la mayor parte de los fondos se destinó al otorgamiento de préstamos al personal afiliado al Instituto, lo que propició la perdida del poder adquisitivo de dichos fondos.

- Ausencia de las normas para la creación de reservas.

  La Ley actual no establece normas correctas para la creación e incremento de las reservas técnicas.

- Incremento en la esperanza de vida y decremento de la tasa de natalidad.

  Este fenómeno ha traído como consecuencia que el período de pago de pensiones sea mas largo que en otras épocas, lo cual ha generado gastos no previstos en las proyecciones de egresos, además de que provoca que haya menos aportantes que los estimados en las proyecciones actuariales.

Sobre la Reforma

En todo el mundo se buscan soluciones al problema de la seguridad social, que garanticen al mismo tiempo los derechos de los trabajadores, la viabilidad de las instituciones y el equilibrio de las finanzas públicas.

En general, los temas materia de análisis, discusión y reforma son los siguientes:

i. Garantizar el financiamiento futuro de la seguridad social mediante el equilibrio financiero y actuarial;

ii. Reformar la estructura de beneficios de los sistemas para responder a la realidad social, epidemiológica y demográfica de cada país o estado;

Es necesario señalar que normalmente se hace alusión a las reformas efectuadas en los sistemas nacionales de pensiones, sin embargo, poco se mencionan las reformas a los esquemas que amparan a los servidores públicos, mismos que normalmente tienen un tratamiento preferencial.

Con el objeto de que se inicien los trabajos para reformar el sistema de pensiones, a continuación se describen los esquemas generales de pensiones y los tipos de reforma que están basados en los esquemas mencionados:

Esquemas generales de pensiones:

- *Esquema de beneficio definido*: Es aquel en el que el trabajador conoce el monto de los beneficios a que tendrá derecho desde que ingresa a trabajar, normalmente financiados mediante el método de reparto y solidaridad intergeneracional.

- *Esquema de aportación definida*: Es aquel en el que el trabajador solamente conoce el monto de sus aportaciones y no conoce el monto de los beneficios, pues éstos dependerán del capital constitutivo acumulado en su cuenta individual a la fecha en que se otorgue la pensión.

- *Esquemas mixtos*: Los dos esquemas anteriores han evolucionado en diferentes sistemas que pueden ser "puros" (de beneficio definido o de aportación definida) o mixtos: que combinan características de ambos.

Los tipos de reforma a los sistemas de pensiones pueden ser:

- *Reforma paramétrica*: Continuar con un esquema de beneficio definido, modificando los montos de las pensiones y los requisitos para obtenerlas. Un ejemplo sería el siguiente:

    - Incrementar los años de cotización.
    - Aumentar la edad de retiro.
    - Establecer un salario regulador (promedio del salario).
    - Fijar límites a las pensiones.
    - Indexar el aumento de las pensiones al INPC o al salario mínimo.
    - Establecer topes a las pensiones.
    - Estimular la permanencia en el empleo.
    - Elevar el monto de las cotizaciones.
    - Otras.

- *Reforma estructural*: Adoptar un sistema de aportación definida o de cuentas individuales en el que la pensión dependerá de:

    - Monto de las aportaciones.
    - Tiempo de cotización.
    - Tasa real de interés.
    - Edad de jubilación.
    - Otros.

- *Reforma mixta o híbrida:* Combina el sistema de cuentas individuales con el de beneficio definido. Este último a través de pensiones garantizadas.

Grado de viabilidad financiera de los tipos de reforma.

- El sistema de cuentas individuales puras es el único sistema que garantiza viabilidad financiera; sin embargo, transfiere el riesgo a los trabajadores y para mantener las tasas de reemplazo se requieren ajustes importantes en las contribuciones y años de servicio.

- Los sistemas mixtos o híbridos representan un riesgo relativamente pequeño de inviabilidad financiera, ya que el déficit actuarial se podría presentar exclusivamente en las pensiones garantizadas.

- Las reformas paramétricas, aunque disminuyen sustancialmente los riesgos de inviabilidad financiera, éstos dependen de los cambios demográficos del futuro.

Tratamientos de distintas generaciones de derechohabientes.

La formulación de las reformas y la modificación de los sistemas, obliga a considerar, de manera independiente, respuestas para tres grupos de derechohabientes:

- *Nuevas generaciones*: Para los trabajadores que ingresen a partir del inicio de la reforma se pueden implementar de manera directa reformas o modificaciones de alto impacto, para crear un nuevo sistema que sea financieramente sano, lo cual implica iniciar una nueva relación laboral y de prestaciones al momento de su incorporación.

- *Generación de pensionados actuales*: Para la generación actual de pensionados y jubilados puede revisarse la vigencia de derechos, trátese de los casos de sobrevivencia, invalidez, incapacidad, viudez y orfandad. También se puede establecer o elevar las aportaciones de los pensionados.

- *Generación de Trabajadores Activos*: Para los trabajadores actuales es necesario diseñar un sistema de transición del sistema vigente al sistema reformado. Estas reformas buscan generar un menor impacto sobre los trabajadores que están más cerca de jubilarse bajo las condiciones del sistema vigente. Las modificaciones tienen mayor repercusión sobre los trabajadores que se encuentran más alejados a la fecha de su jubilación.

.

Es necesario recordar que independientemente de la modificación de la ley, los pasivos generados, tanto por el personal actualmente pensionado, como por el personal actualmente activo, son ineludibles. Para tratar de disminuirlos se recomienda que el

Gobierno del Estado de Coahuila analice la posibilidad de estimular, a través de una compensación monetaria, al personal actualmente activo que, habiendo cumplido con los requisitos para jubilarse, se mantenga en activo.

Esta prestación no será retroactiva y se deberá otorgar únicamente cuando se conjunten la voluntad del trabajador y la del patrón.

Agradecemos la confianza depositada en nuestro despacho para el desarrollo de este trabajo.

A t e n t a m e n t e

Actuario Francisco Miguel Aguirre Villarreal
Director General
Cédula Prof. 5508498
Actuario Certificado en Pasivos Contingentes N° 091 – 5508498
CNSAR/VJ/DGNC/RA/095/2014

Valuaciones Actuariales
del Norte, S. C.
consultoría actuarial

Saltillo, Coahuila a 17 de Julio de 2013

Lic. Miguel Arizpe Jiménez.
Director General
Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado
Ciudad.

Estimado Lic. Arizpe:

Presentamos los resultados de la Valuación Actuarial del Esquema de Pensiones del personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado correspondiente al año 2012. Los resultados se obtuvieron considerando los "Términos de referencia para la Valuación Actuarial de las Instituciones Estatales de Seguridad Social".

En la presente evaluación se utilizaron dos metodologías de financiamiento, la "Prima Media General" así como las "Primas Óptimas de Liquidez".

El contenido de este reporte es el siguiente:

I. Resumen Ejecutivo de Resultados
II. Antecedentes
III. Características de las Prestaciones Evaluadas
IV. Reservas
V. Términos de Referencia
VI. Descripción de los Métodos de Financiamiento
    Prima Media General
    Primas Óptimas de Liquidez
VII. Hipótesis Actuariales
VIII. Resultados de la Valuación Actuarial
    i. Datos y Promedios Generales.
    ii. Gráficas de distribución de edades, antigüedades y sueldo promedio.
    iii. Jubilaciones Esperadas Aritméticas
    iv. Jubilaciones Esperadas Actuariales
    v. Valor Presente de las Obligaciones (Prima Media General) y Balances Actuariales.
    vi. Primas Óptimas de Liquidez.
    vii. Aportaciones Extraordinarias.
    viii. Flujo esperado suponiendo que se considera únicamente la reserva en Bancos e Inversiones.
IX. Comentarios Generales y Recomendaciones

Oficinas en:
México, D.F.
San Luis Potosí, S.L.P.
Guadalajara, Jal.

Colima Oriente # 208 Col. República
Saltillo, Coah. C.P. 25280
Tels. 01 (844) 4-16-13-02 ó 4-16-28-36
E-MAIL: valuaciones@actuariales.com.mx

I. RESUMEN EJECUTIVO DE RESULTADOS

a) Población Afiliada

Activos	11,444
Nómina Anual	$ 788,586,569.88
Jubilados	1,722
Nómina Anual	$ 122,764,458.36

b) Monto de la Reserva: $ 883,988,268.65

c) Valor Presente de las Obligaciones

Concepto	Escenario 3.00%	Escenario 4.00%
Pensiones en curso de pago	2,430,553,633.92	2,181,473,636.82
Generación Actual		
Servicios Pasados	4,886,119,588.94	3,956,484,850.11
Servicios Futuros	4,699,802,993.86	3,563,524,783.17
Servicios Totales	9,585,922,582.80	7,520,009,633.28
Nuevas Generaciones	15,343,195,309.51	8,015,332,504.84
Total	27,359,671,526.23	17,716,815,774.94

d) Valor Presente de Sueldos Futuros

Personal	Escenario 3.00%	Escenario 4.00%
Generación Actual	8,521,082,429.22	7,895,606,938.56
Nuevas Generaciones	34,236,839,055.32	22,782,349,188.55
Total	42,757,921,484.54	30,677,956,127.11

e) Valor Presente de Aportaciones Futuras

Personal	Escenario 3.00%	Escenario 4.00%
Activos		
i) Generación Actual	1,491,189,425.11	1,381,731,214.25
ii) Nuevas Generaciones	5,991,446,834.68	3,986,911,108.00
Pensionados		
i) En curso de pago	0.00	0.00
ii) De la generación actual	0.00	0.00
iii) De las nuevas generaciones	0.00	0.00
Total	7,482,636,259.79	5,368,642,322.24

f) Déficit / Superávit Actuarial

Personal	Escenario 3.00%	Escenario 4.00%
Generación Actual	(9,641,298,522.96)	(7,435,763,787.20)
Nuevas Generaciones	(9,351,748,474.83)	(4,028,421,396.84)
Total	(18,993,046,997.79)	(11,464,185,184.04)

g) Período de Suficiencia

Escenario	Año de Descapitalización
Escenario 3.00%	2022
Escenario 4.00%	2022

h) Cotizaciones recomendadas como porcentaje de la nómina de cotización de acuerdo a la metodología de Prima Media General

Personal	Escenario 3.00%	Escenario 4.00%
Generación Actual (Activos y Pensionados)	130.65%	111.68%
Nuevas Generaciones	44.81%	35.18%
Total	61.92%	54.87%

i) Cotizaciones recomendadas como porcentaje de la nómina de cotización de acuerdo a la metodología de Primas Óptimas de Liquidez

Escenario Financiero	Prima	Período
Escenario 3.00%	59.92%	2013-2113
Escenario 4.00%	54.06%	2013-2113

j) Cotizaciones recomendadas como porcentaje de la nómina de cotización de acuerdo a la metodología de Primas Óptimas de Liquidez Escalonadas

Escenario Financiero	Prima	Período
Escenario 3.00%	17.50%	2013
	Δ2.50%	2014-2033
	68.41%	2034-2113
Escenario 4.00%	17.50%	2013
	Δ2.50%	2014-2031
	64.48%	2032-2113

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado

k) Flujo esperado de Egresos, Aportaciones y Costos Fiscales

II. ANTECEDENTES.

Debido a que las prestaciones económicas que otorga la ley, dependen de alguna contingencia, es necesario utilizar técnicas actuariales que por medio de hipótesis de muerte, invalidez, y rotación, así como de rendimientos bancarios, incrementos salariales, etc., nos permitan encontrar los ingresos, egresos y saldos del fondo del Esquema de Previsión Social durante los próximos 100 años (190 años para pasivos contingentes), de la manera más aproximada posible.

El cálculo actuarial es la única técnica que determina el costo actual y futuro de las obligaciones del área de prestaciones económicas, proporcionando una amplia información que deberá considerarse como fundamental para definir el rumbo del Esquema de Previsión Social de la manera más aproximada posible.

La situación del área de prestaciones económicas, no se refleja en los estados financieros, pues actualmente estos no determinan el valor de los derechos adquiridos de sus afiliados ni en que momento serán exigibles.

III. CARACTERÍSTICAS DE LAS PRESTACIONES EVALUADAS.

Las principales características de las prestaciones evaluadas, son las siguientes:

Cuotas y Aportaciones (Artículo 4).

> Los trabajadores aportarán al Instituto, una cuota obligatoria del 7% del sueldo básico que disfrute, y las dependencias y entidades aportarán el 10.5% sobre el equivalente al sueldo básico de los trabajadores

Gratificación Anual (Artículo 24).

> Los pensionados percibirán una gratificación de fin de año, proporcional a la que reciban los trabajadores, con base en el monto de sus respectivas pensiones. Para efectos de este estudio, se consideró una gratificación de 50 días.

Sueldo regulador (Artículo 2, fracción V).

> El sueldo regulador se define como el promedio de los sueldos disfrutados los últimos 24 meses de prestación de servicios, para los casos que el trabajador se encuentre desempeñando un solo empleo.
>
> Si al momento de la separación del trabajador, este se encontrare desempeñando dos o más empleos, el sueldo regulador se calculará dividiendo el número de años de antigüedad en el empleo más reciente, entre

el número de años del empleo más antiguo. El resultado de la anterior operación se multiplicará por el promedio de sueldos de los últimos 24 meses disfrutados en el empleo más reciente y el resultado se sumará al promedio de sueldo de los últimos 24 meses disfrutados en el empleo más antiguo.

Pensión por antigüedad (Artículo 25).

Requisito : 30 años de servicio como mínimo para el sexo masculino y 28 para el sexo femenino.
Monto : 100% del último sueldo básico
Plazo : Vitalicia para el titular con transmisión al fallecimiento en los términos del Decreto 373 publicado en el Diario Oficial de la Federación del viernes 7 de Diciembre de 2007.

Pensión por vejez (Artículo 28).

Requisito : 55 años de edad y 12 de servicio como mínimo.
Monto : Un porcentaje del sueldo regulador de acuerdo con la siguiente tabla:

	Porcentaje	
Antigüedad	Hombres	Mujeres
de 3 años 1 día a 12 años	50%	50%
de 12 años 1 día a 14 años	55%	55%
de 14 años 1día a 16 años	60%	60%
de 16 años 1día a 18 años	65%	65%
de 18 años 1día a 20 años	70%	70%
de 20 años 1día a 22 años	75%	76%
de 22 años 1día a 24 años	80%	82%
de 24 años 1día a 26 años	85%	88%
de 26 años 1día a 28 años	90%	94%
de 28 años 1día a 30 años	95%	100%
de 30 años un día en adelante	100%	100%

Plazo : Vitalicia para el titular con transmisión al fallecimiento en los términos del Decreto 373 publicado en el Diario Oficial de la Federación del viernes 7 de Diciembre de 2007.

Pensión por invalidez por causas ajenas al trabajo y por causas de trabajo (Artículo 32).

Requisito : Comprobar inhabilitación física o mental y contar con un mínimo de 3 años de servicio.
Monto : Un porcentaje del sueldo regulador de acuerdo con la siguiente tabla:

Antigüedad	Porcentaje Hombres	Mujeres
de 3 años 1 día a 12 años	50%	50%
de 12 años 1 día a 14 años	55%	55%
de 14 años 1día a 16 años	60%	60%
de 16 años 1día a 18 años	65%	65%
de 18 años 1día a 20 años	70%	70%
de 20 años 1día a 22 años	75%	76%
de 22 años 1día a 24 años	80%	82%
de 24 años 1día a 26 años	85%	88%
de 26 años 1día a 28 años	90%	94%
de 28 años 1día a 30 años	95%	100%
de 30 años un día en adelante	100%	100%

Plazo : Vitalicia para el titular con transmisión al fallecimiento en los términos del Decreto 373 publicado en el Diario Oficial de la Federación del viernes 7 de Diciembre de 2007.

Pensión por muerte por causas ajenas al trabajo y por causas de trabajo (Artículo 40).

Requisito : Fallecer por cualquier causa y contar con más de 3 años de servicio a la fecha del fallecimiento.

Monto : Un porcentaje del sueldo regulador de acuerdo con la siguiente tabla:

Antigüedad	Porcentaje Hombres	Mujeres
de 3 años 1 día a 12 años	50%	50%
de 12 años 1 día a 14 años	55%	55%
de 14 años 1día a 16 años	60%	60%
de 16 años 1día a 18 años	65%	65%
de 18 años 1día a 20 años	70%	70%
de 20 años 1día a 22 años	75%	76%
de 22 años 1día a 24 años	80%	82%
de 24 años 1día a 26 años	85%	88%
de 26 años 1día a 28 años	90%	94%
de 28 años 1día a 30 años	95%	100%
de 30 años un día en adelante	100%	100%

Plazo : Vitalicia para el titular con transmisión al fallecimiento en los términos del Decreto 373 publicado en el Diario Oficial de la Federación del viernes 7 de Diciembre de 2007.

Plazo de la pensión por muerte (Decreto 373 publicado en el Diario Oficial de la Federación del viernes 7 de Diciembre de 2007).

La pensión por causa de muerte del trabajador consistirá en el pago mensual a partir del día siguiente al de la fecha de fallecimiento, de una cantidad equivalente al 100% del sueldo regulador a que se refiere la Fracción V del Artículo 2°, al que se le aplicará el tabulador consignado en el Artículo 33 de esta Ley.

La pensión a que tenga derecho el hijo incapacitado o imposibilitado total o parcialmente para trabajar, el cónyuge supérstite, el compañero civil o el concubino o la concubina del trabajador o pensionado, cesará al momento de la muerte de cada uno de ellos.

Gastos de funeral (Artículo 48, fracción II).

Requisito : Fallecer siendo trabajador activo o pensionado.
Monto : 4 meses de sueldo o pensión

Devolución de aportaciones (Artículo 49)

Requisito : Separarse definitivamente del servicio sin tener derecho a pensión.
Monto : El monto total de las aportaciones que hubiere hecho al Fondo de Pensiones.

Incremento en pensiones (Artículo 23).

Las pensiones se incrementarán en la misma proporción en que se incremente el sueldo básico promedio de la totalidad de los trabajadores en activo afiliados al Instituto. Asimismo, se incrementaran el bono de despensa, el aguinaldo, la ayuda de transporte, el pago de cuotas al ISSSTE, el bono de cena navideña, la aportación de ahorro y todas aquellas prestaciones a que tengan derecho los pensionados en la fecha en que entre en vigor esta ley. El incremento a las prestaciones de pensionados se otorgará al mismo tiempo y en la misma proporción en que le sean incrementadas al trabajador activo.

IV. RESERVAS.

Las reservas consideradas al 31 de Diciembre de 2012, para el presente estudio son las siguientes:

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Jubilaciones Esperadas Aritméticas

Personal Total

Año	Personas				Acumulado	
	Vejez	Antigüedad	Total	Porcentaje	Personas	Porcentaje
2013	298	773	1,071	9.36	1,071	9.36
2014	41	168	209	1.83	1,280	11.18
2015	41	186	227	1.98	1,507	13.17
2016	49	182	231	2.02	1,738	15.19
2017	44	169	213	1.86	1,951	17.05
2018	56	252	308	2.69	2,259	19.74
2019	59	348	407	3.56	2,666	23.30
2020	69	258	327	2.86	2,993	26.15
2021	56	309	365	3.19	3,358	29.34
2022	48	276	324	2.83	3,682	32.17
2023	135	353	488	4.26	4,170	36.44
2024	125	304	429	3.75	4,599	40.19
2025	221	463	684	5.98	5,283	46.16
2026	199	238	437	3.82	5,720	49.98
2027	211	283	494	4.32	6,214	54.30
2028	182	218	400	3.50	6,614	57.79
2029	220	224	444	3.88	7,058	61.67
2030	185	210	395	3.45	7,453	65.13
2031	199	203	402	3.51	7,855	68.64
2032	168	180	348	3.04	8,203	71.68
2033	198	170	368	3.22	8,571	74.90
2034	159	166	325	2.84	8,896	77.74
2035	211	180	391	3.42	9,287	81.15
2036	200	154	354	3.09	9,641	84.25
2037	273	139	412	3.60	10,053	87.85
2038	166	128	294	2.57	10,347	90.41
2039	264	98	362	3.16	10,709	93.58
2040	143	87	230	2.01	10,939	95.59
2041	273	26	299	2.61	11,238	98.20
2042	76	24	100	0.87	11,338	99.07
2043	106	0	106	0.93	11,444	100.00

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Jubilaciones Esperadas Actuariales

Personal Total

Año			Acumulado	
	Personas	Porcentaje	Personas	Porcentaje
2013	66	1.13	66	1.13
2014	141	2.40	207	3.52
2015	171	2.92	378	6.44
2016	196	3.34	574	9.78
2017	156	2.66	730	12.45
2018	162	2.77	892	15.22
2019	168	2.87	1,061	18.09
2020	159	2.71	1,220	20.80
2021	150	2.56	1,370	23.36
2022	155	2.65	1,525	26.01
2023	195	3.33	1,720	29.33
2024	213	3.63	1,933	32.97
2025	290	4.95	2,223	37.92
2026	307	5.23	2,530	43.15
2027	297	5.07	2,827	48.22
2028	293	4.99	3,120	53.21
2029	292	4.99	3,412	58.20
2030	261	4.45	3,673	62.64
2031	250	4.26	3,922	66.90
2032	222	3.78	4,144	70.69
2033	219	3.74	4,363	74.42
2034	184	3.14	4,547	77.57
2035	188	3.21	4,736	80.78
2036	174	2.96	4,909	83.74
2037	189	3.23	5,098	86.97
2038	151	2.58	5,250	89.55
2039	145	2.48	5,395	92.03
2040	114	1.95	5,509	93.98
2041	122	2.08	5,632	96.06
2042	78	1.33	5,710	97.39
2043	75	1.28	5,785	98.67
2044	38	0.64	5,822	99.31
2045	23	0.39	5,845	99.70
2046	11	0.18	5,856	99.89
2047	7	0.11	5,863	100.00

Cuadro 1a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Secretaria de Finanzas

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Servicios Pasados	Servicios Futuros	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	3,417,790,056.83	2,937,605,602.48	6,355,395,659.30	1,433,549,675.52	8,853,647,271.29	16,642,592,606.12
b).- Beneficiario	444,489,525.74	398,427,015.72	842,916,541.46	190,485,879.83	1,221,310,496.36	2,254,712,917.65
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	28,204,706.62	41,989,904.99	70,194,611.60	94,839,378.28	159,341,650.34	324,375,640.23
b).- Beneficiario	12,605,409.55	19,227,228.73	31,832,638.28	20,702,394.08	73,273,691.70	125,808,724.05
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	190,816,858.99	300,689,754.46	491,506,613.45	348,848,050.10	1,186,513,656.35	2,026,868,319.90
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	24,965,125.79	44,549,670.71	69,514,796.50	12,447,667.30	212,131,006.17	294,093,469.97
b).- Beneficiario	11,103,783.53	20,460,153.64	31,563,937.17	2,603,011.83	96,161,417.29	130,328,366.29
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	8,489,259.81	15,591,807.89	24,081,067.70	36,676,971.54	71,969,574.93	132,727,614.18
Pagos unicos	104,418,189.91	164,425,944.34	268,844,134.25	21,750,832.62	773,337,651.11	1,063,932,617.98
Beneficiarios actuales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SubTotal	4,242,882,916.76	3,942,967,082.96	8,185,849,999.71	2,161,903,861.10	12,647,686,415.55	22,995,440,276.36
Gtos. de administración			107,016,850.51		433,199,248.52	540,216,099.03
Costo de Servicio Médico			672,945,498.56	181,913,007.42	1,009,318,990.87	1,864,177,496.85
Total			8,965,812,348.79	2,343,816,868.52	14,090,204,654.93	25,399,833,872.24
Reserva			815,363,512.40			815,363,512.40
Aportaciones de pensionados			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor pte. de Sdos. Fut.			7,811,448,942.45		31,620,383,103.39	39,431,832,045.84
Aportación en porcentaje de la nómina activos			104.34 %	30.00 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					44.56 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						62.35 %

Cuadro 1b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Secretaria de Finanzas

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

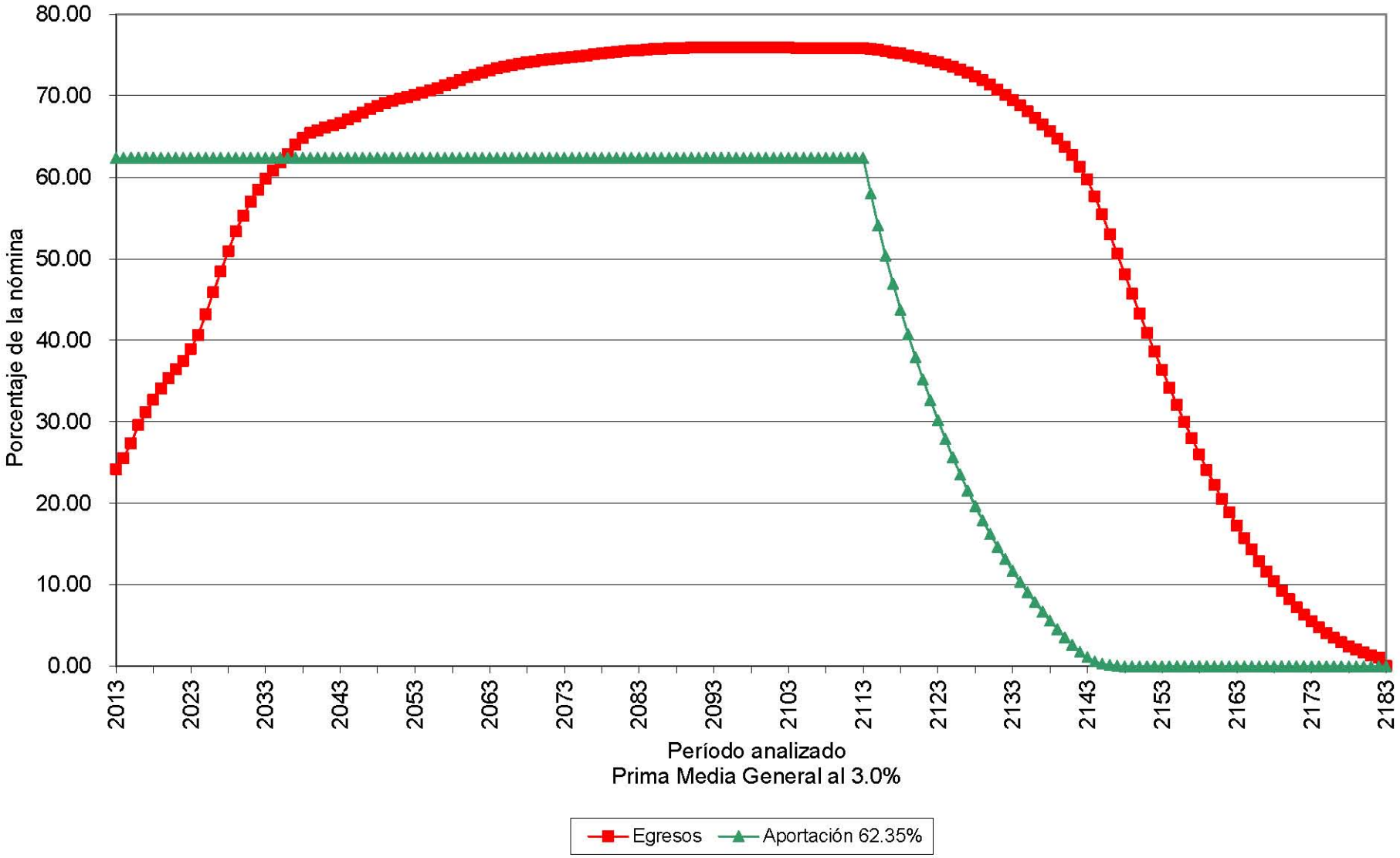
Tasa de Rendimiento del 3.00%

	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	17.50	134.34	17.50	62.35	60.26
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	815,363,512.40	815,363,512.40	815,363,512.40	815,363,512.40	815,363,512.40
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	1,367,003,564.93	10,494,265,704.91	1,367,003,564.93	4,870,185,457.52	4,707,432,374.93
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	5,533,567,043.09	19,714,284,902.32	19,055,467,970.82
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	2,182,367,077.33	11,309,629,217.31	7,715,934,120.42	25,399,833,872.24	24,578,263,858.15
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	2,343,816,868.52	2,343,816,868.52	2,343,816,868.52	2,343,816,868.52	2,343,816,868.52
b).- Personal actualmente activo	8,965,812,348.79	8,965,812,348.79	8,965,812,348.79	8,965,812,348.79	8,965,812,348.79
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	14,090,204,654.93	14,090,204,654.93	14,090,204,654.93
Total pasivo	11,309,629,217.31	11,309,629,217.31	25,399,833,872.24	25,399,833,872.24	25,399,833,872.24
(Deficit)/superavit actuarial	(9,127,262,139.98)	0.00	(17,683,899,751.81)	0.00	(821,570,014.09)

Gráfica 1a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

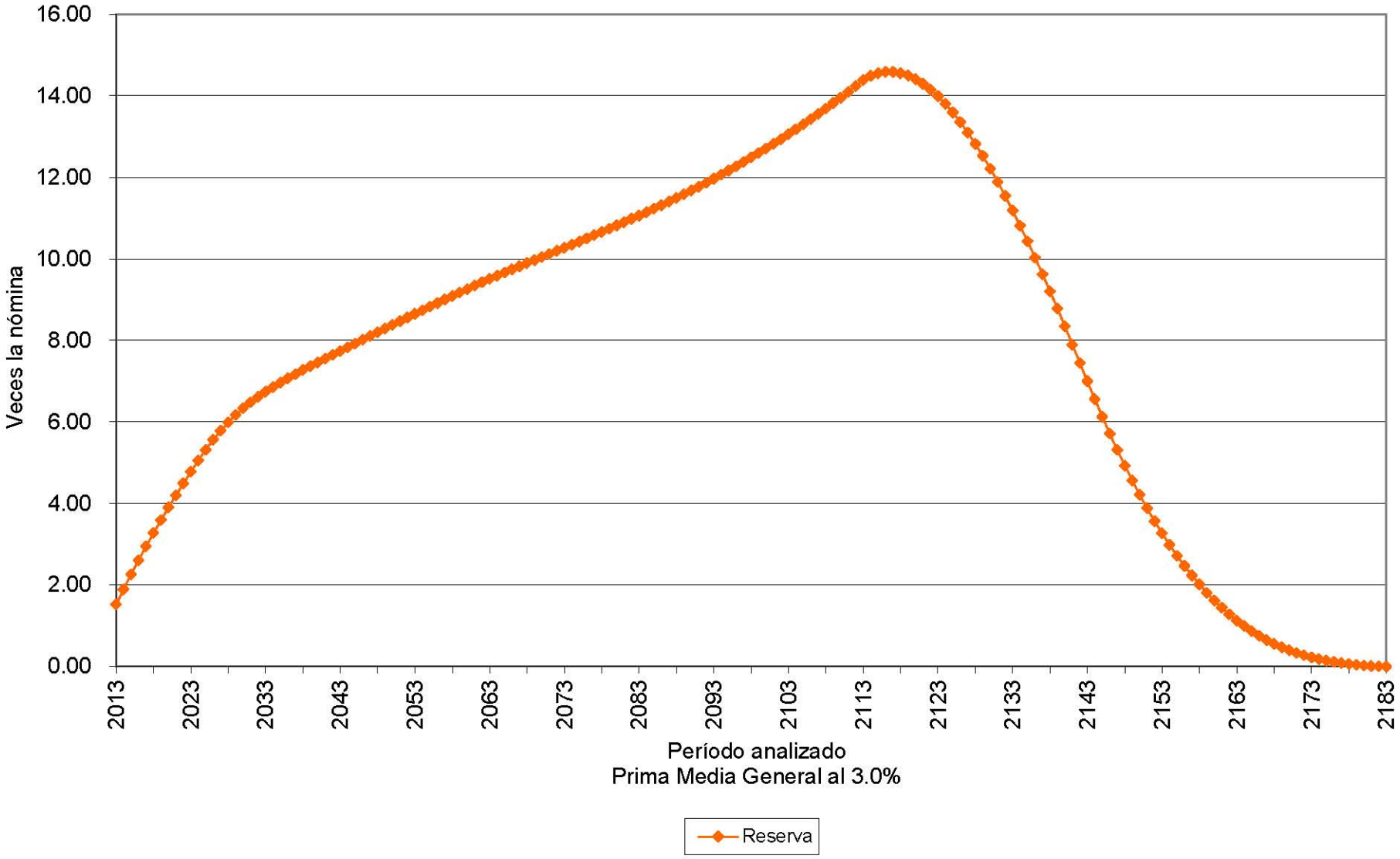
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Secretaría de Finanzas



Gráfica 1b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Secretaría de Finanzas



Cuadro 2a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Secretaria de Finanzas

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 4.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Servicios Pasados	Servicios Futuros	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	2,771,141,397.87	2,208,061,005.66	4,979,202,403.54	1,293,335,434.58	4,478,763,212.43	10,751,301,050.55
b).- Beneficiario	339,515,671.50	282,102,266.40	621,617,937.90	162,315,143.54	590,581,977.82	1,374,515,059.25
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	24,101,048.89	34,336,446.39	58,437,495.28	86,738,268.80	90,826,516.10	236,002,280.18
b).- Beneficiario	9,826,104.16	14,302,501.70	24,128,605.86	18,060,223.76	38,029,389.30	80,218,218.92
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	158,258,496.77	239,157,110.02	397,415,606.79	314,289,287.88	657,759,082.20	1,369,463,976.87
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	21,173,264.24	36,673,742.54	57,847,006.79	11,434,810.73	122,167,833.51	191,449,651.03
b).- Beneficiario	8,458,009.46	15,034,444.19	23,492,453.65	2,293,700.11	49,009,083.06	74,795,236.83
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	6,969,769.53	12,400,921.99	19,370,691.53	33,171,702.97	39,888,077.01	92,430,471.50
Pagos unicos	90,170,926.32	142,474,454.60	232,645,380.92	18,821,936.42	479,062,962.44	730,530,279.78
Beneficiarios actuales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SubTotal	3,429,614,688.75	2,984,542,893.50	6,414,157,582.24	1,940,460,508.79	6,546,088,133.88	14,900,706,224.91
Gtos. de administración			99,202,422.19		288,358,970.18	387,561,392.37
Costo de Servicio Médico			525,428,537.11	163,339,278.65	515,697,013.62	1,204,464,829.38
Total			7,038,788,541.54	2,103,799,787.44	7,350,144,117.68	16,492,732,446.66
Reserva			815,363,512.40			815,363,512.40
Aportaciones de pensionados			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor pte. de Sdos. Fut.			7,241,052,714.25		21,048,100,013.44	28,289,152,727.69
Aportación en porcentaje de la nómina activos			85.95 %	29.05 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					34.92 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						55.42 %

Cuadro 2b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Secretaria de Finanzas

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

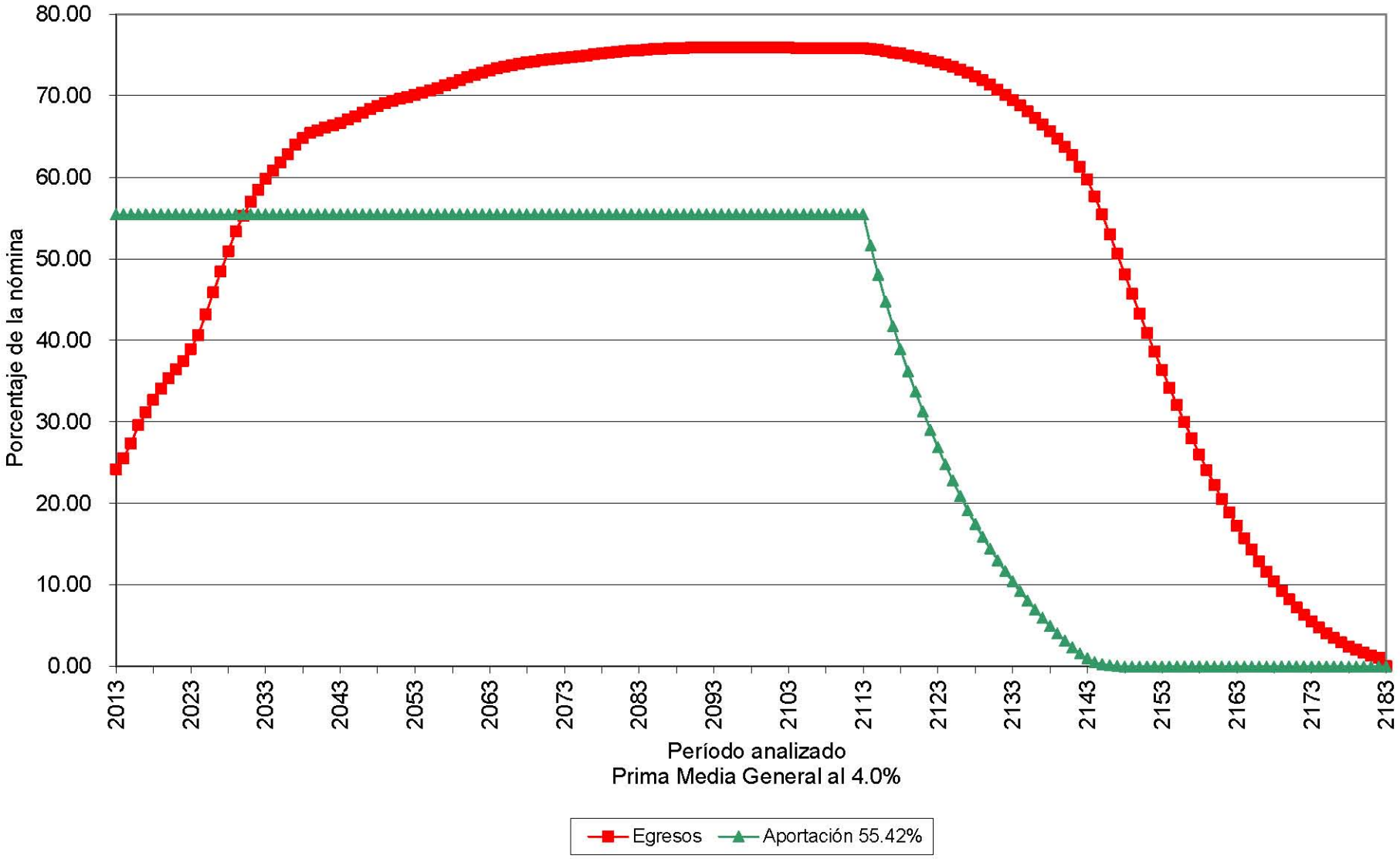
Tasa de Rendimiento del 4.00%

	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	17.50	115.00	17.50	55.42	54.58
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	815,363,512.40	815,363,512.40	815,363,512.40	815,363,512.40	815,363,512.40
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	1,267,184,224.99	8,327,224,816.58	1,267,184,224.99	4,012,868,676.79	3,952,023,350.94
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	3,683,417,502.35	11,664,500,257.48	11,487,636,677.79
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	2,082,547,737.40	9,142,588,328.98	5,765,965,239.75	16,492,732,446.66	16,255,023,541.13
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	2,103,799,787.44	2,103,799,787.44	2,103,799,787.44	2,103,799,787.44	2,103,799,787.44
b).- Personal actualmente activo	7,038,788,541.54	7,038,788,541.54	7,038,788,541.54	7,038,788,541.54	7,038,788,541.54
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	7,350,144,117.68	7,350,144,117.68	7,350,144,117.68
Total pasivo	9,142,588,328.98	9,142,588,328.98	16,492,732,446.66	16,492,732,446.66	16,492,732,446.66
(Deficit)/superavit actuarial	(7,060,040,591.59)	0.00	(10,726,767,206.92)	0.00	(237,708,905.54)

Gráfica 2a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

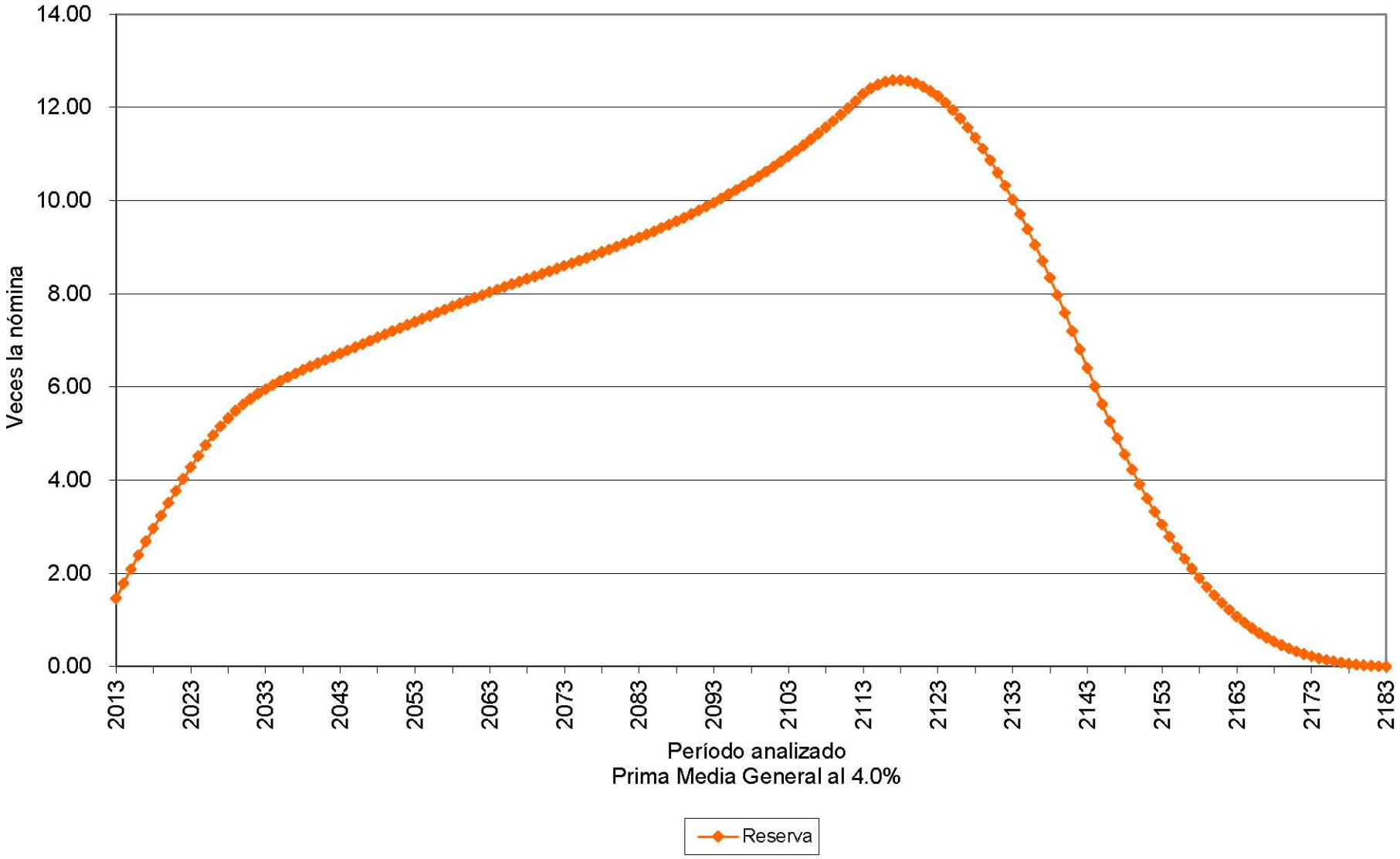
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Secretaría de Finanzas



Gráfica 2b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Secretaría de Finanzas



Cuadro 3a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Servicios Pasados	Servicios Futuros	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	28,206,256.31	15,040,400.89	43,246,657.20	36,270,653.17	61,811,170.30	141,328,480.67
b).- Beneficiario	4,199,284.63	1,849,281.96	6,048,566.60	6,724,123.15	8,239,644.87	21,012,334.62
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	220,388.82	267,767.88	488,156.70	219,851.76	1,351,997.60	2,060,006.06
b).- Beneficiario	93,112.22	111,502.69	204,614.91	79,467.53	580,561.14	864,643.58
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	1,297,709.13	1,621,377.17	2,919,086.30	2,953,842.75	8,719,615.35	14,592,544.40
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	127,176.02	209,305.78	336,481.80	0.00	1,319,877.89	1,656,359.69
b).- Beneficiario	51,717.14	87,678.85	139,395.99	0.00	572,601.43	711,997.42
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	39,133.59	66,165.45	105,299.04	0.00	426,536.82	531,835.86
Pagos unicos	645,370.52	792,299.33	1,437,669.85	451,073.49	4,988,806.92	6,877,550.27
Beneficiarios actuales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SubTotal	34,880,148.38	20,045,780.00	54,925,928.38	46,699,011.86	88,010,812.33	189,635,752.57
Gtos. de administración			582,446.14		2,898,115.50	3,480,561.64
Costo de Servicio Médico			4,546,501.97	3,931,074.76	7,056,866.77	15,534,443.51
Total			60,054,876.49	50,630,086.62	97,965,794.61	208,650,757.72
Reserva			5,311,518.07			5,311,518.07
Aportaciones de pensionados			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor pte. de Sdos. Fut.			42,514,316.59		211,541,277.71	254,055,594.31
Aportación en porcentaje de la nómina activos			128.76 %	119.09 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					46.31 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						80.04 %

Cuadro 3b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 3.00%

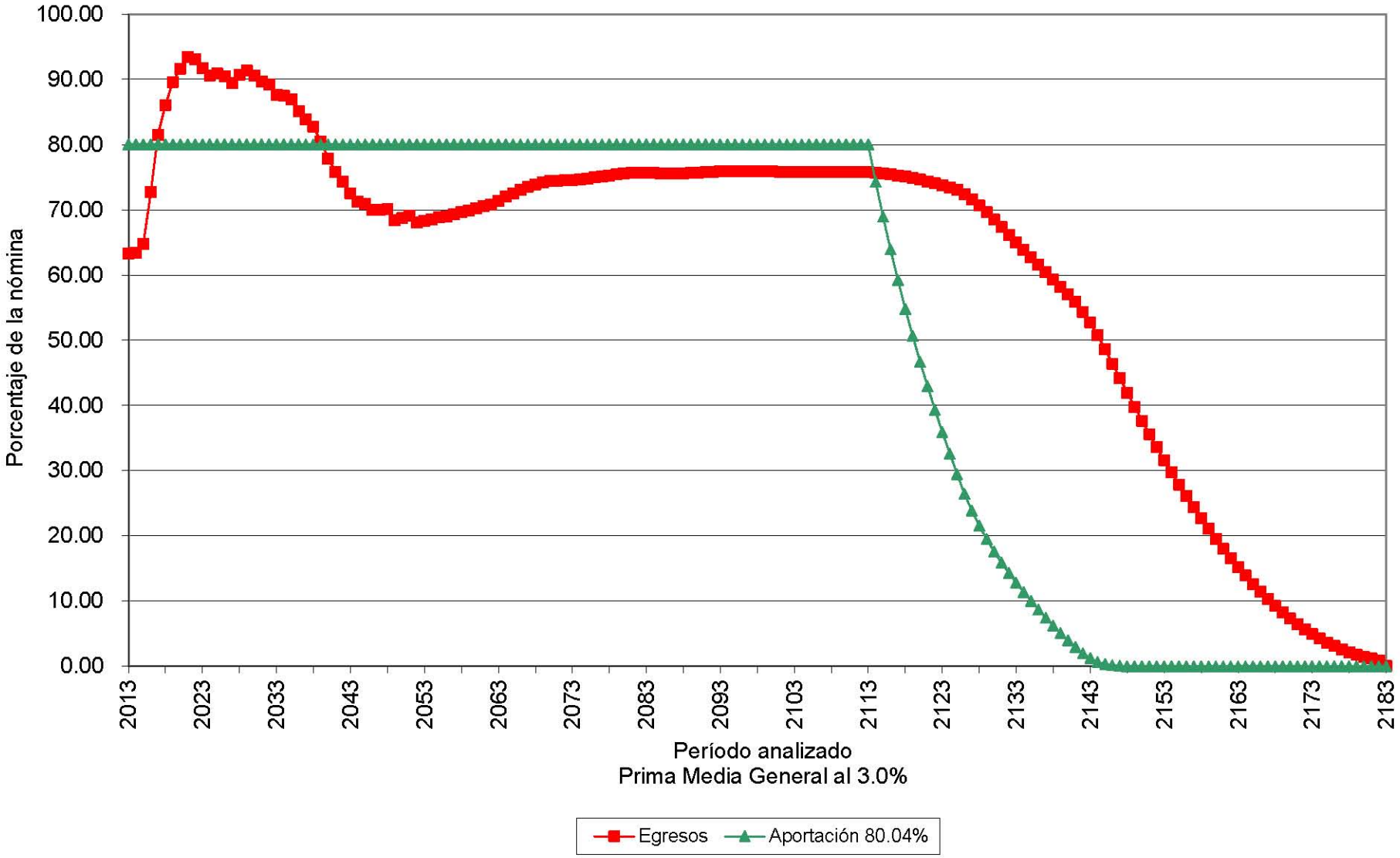
	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	17.50	247.85	17.50	80.04	**Nota**
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	5,311,518.07	5,311,518.07	5,311,518.07	5,311,518.07	5,311,518.07
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	7,440,005.40	105,373,445.04	7,440,005.40	34,027,311.36	34,011,261.58
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	37,019,723.60	169,311,928.29	160,299,757.50
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	12,751,523.48	110,684,963.11	49,771,247.08	208,650,757.72	199,622,537.16
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	50,630,086.62	50,630,086.62	50,630,086.62	50,630,086.62	50,630,086.62
b).- Personal actualmente activo	60,054,876.49	60,054,876.49	60,054,876.49	60,054,876.49	60,054,876.49
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	97,965,794.61	97,965,794.61	97,965,794.61
Total pasivo	110,684,963.11	110,684,963.11	208,650,757.72	208,650,757.72	208,650,757.72
(Deficit)/superavit actuarial	(97,933,439.63)	0.00	(158,879,510.64)	0.00	(9,028,220.56)

Nota Debido a que se requieren diferentes primas, se determinó el o los montos expresados en la sección de Valor Presente de Aportaciones Futuras.

Gráfica 3a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado

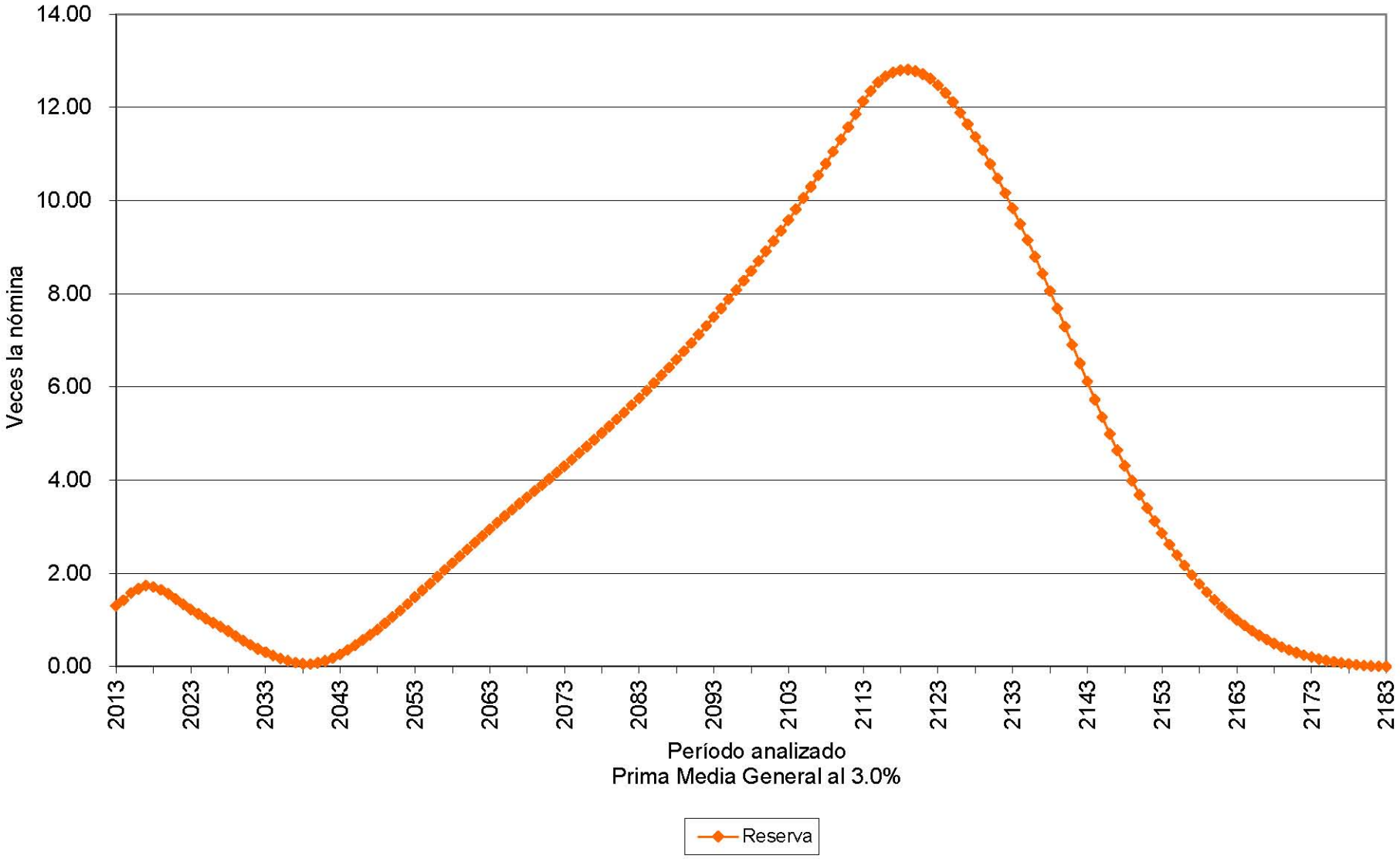


Gráfica 3b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado



Cuadro 4a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 4.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Servicios Pasados	Servicios Futuros	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	23,902,060.00	11,518,550.49	35,420,610.49	32,589,634.71	32,415,389.08	100,425,634.29
b).- Beneficiario	3,427,995.62	1,364,755.93	4,792,751.55	5,637,696.24	4,174,706.28	14,605,154.07
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	195,863.49	225,113.22	420,976.71	207,011.94	803,970.35	1,431,959.00
b).- Beneficiario	76,697.63	86,682.46	163,380.09	71,351.67	318,077.06	552,808.83
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	1,124,356.73	1,326,117.29	2,450,474.03	2,701,337.60	5,030,970.50	10,182,782.13
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	109,746.79	172,781.53	282,528.32	0.00	773,231.92	1,055,760.24
b).- Beneficiario	40,423.59	64,577.64	105,001.23	0.00	297,503.73	402,504.96
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	32,793.14	52,679.39	85,472.52	0.00	240,621.00	326,093.52
Pagos unicos	550,854.21	680,990.21	1,231,844.42	382,582.14	3,111,264.12	4,725,690.68
Beneficiarios actuales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SubTotal	29,460,791.21	15,492,248.15	44,953,039.36	41,589,614.30	47,165,734.05	133,708,387.72
Gtos. de administración			544,027.28		1,955,003.79	2,499,031.08
Costo de Servicio Médico			3,716,301.57	3,502,597.73	3,744,629.23	10,963,528.54
Total			49,213,368.21	45,092,212.04	52,865,367.08	147,170,947.33
Reserva			5,311,518.07			5,311,518.07
Aportaciones de pensionados			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor pte. de Sdos. Fut.			39,710,020.65		142,701,006.73	182,411,027.38
Aportación en porcentaje de la nómina activos			110.56 %	113.55 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					37.05 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						77.77 %

Cuadro 4b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 4.00%

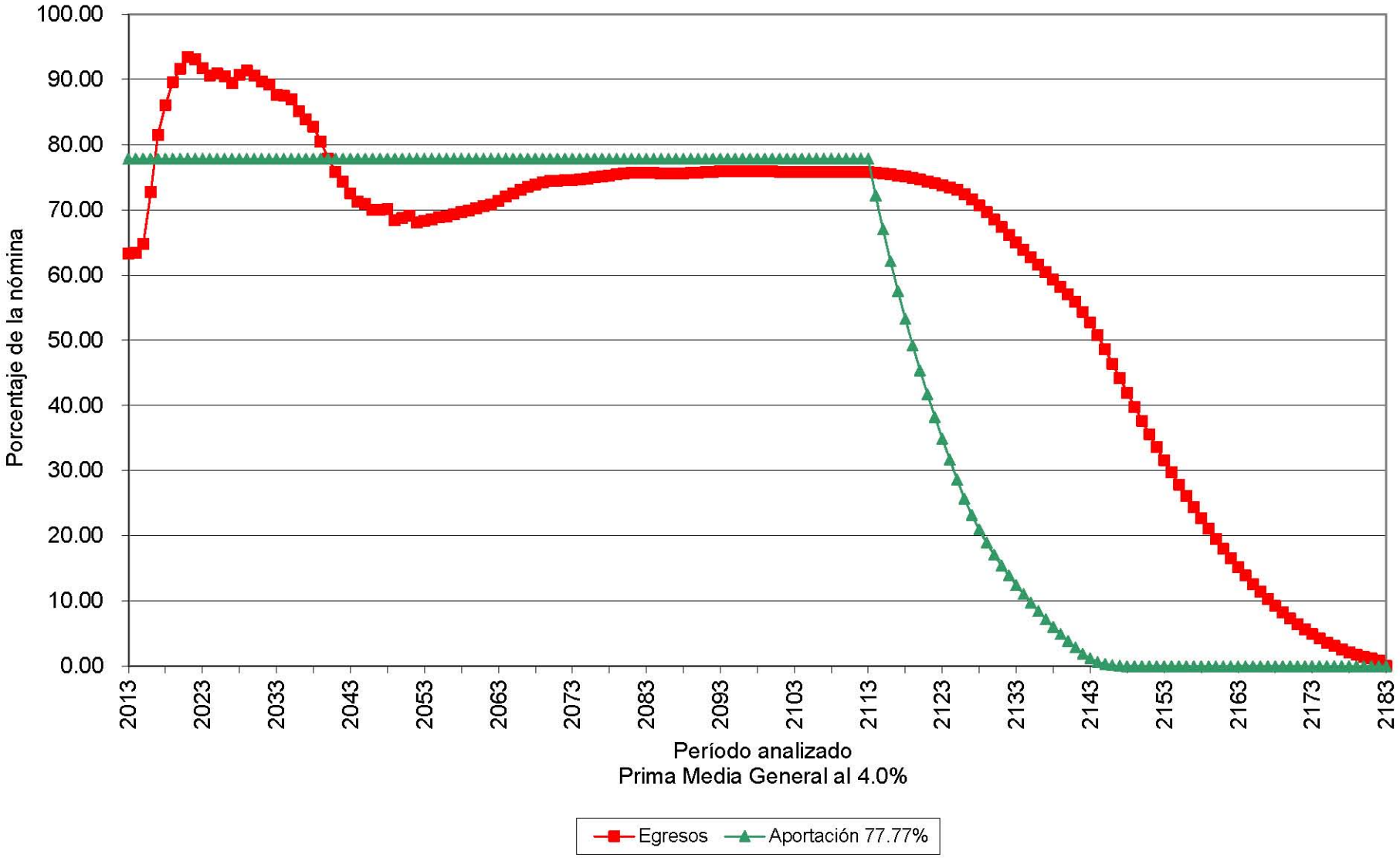
	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	17.50	224.11	17.50	77.77	**Nota**
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	5,311,518.07	5,311,518.07	5,311,518.07	5,311,518.07	5,311,518.07
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	6,949,253.61	88,994,062.18	6,949,253.61	30,882,128.93	31,370,777.45
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	24,972,676.18	110,977,300.33	107,739,730.55
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	12,260,771.69	94,305,580.25	37,233,447.87	147,170,947.33	144,422,026.07
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	45,092,212.04	45,092,212.04	45,092,212.04	45,092,212.04	45,092,212.04
b).- Personal actualmente activo	49,213,368.21	49,213,368.21	49,213,368.21	49,213,368.21	49,213,368.21
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	52,865,367.08	52,865,367.08	52,865,367.08
Total pasivo	94,305,580.25	94,305,580.25	147,170,947.33	147,170,947.33	147,170,947.33
(Deficit)/superavit actuarial	(82,044,808.56)	0.00	(109,937,499.47)	0.00	(2,748,921.26)

Nota Debido a que se requieren diferentes primas, se determinó el o los montos expresados en la sección de Valor Presente de Aportaciones Futuras.

Gráfica 4a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado

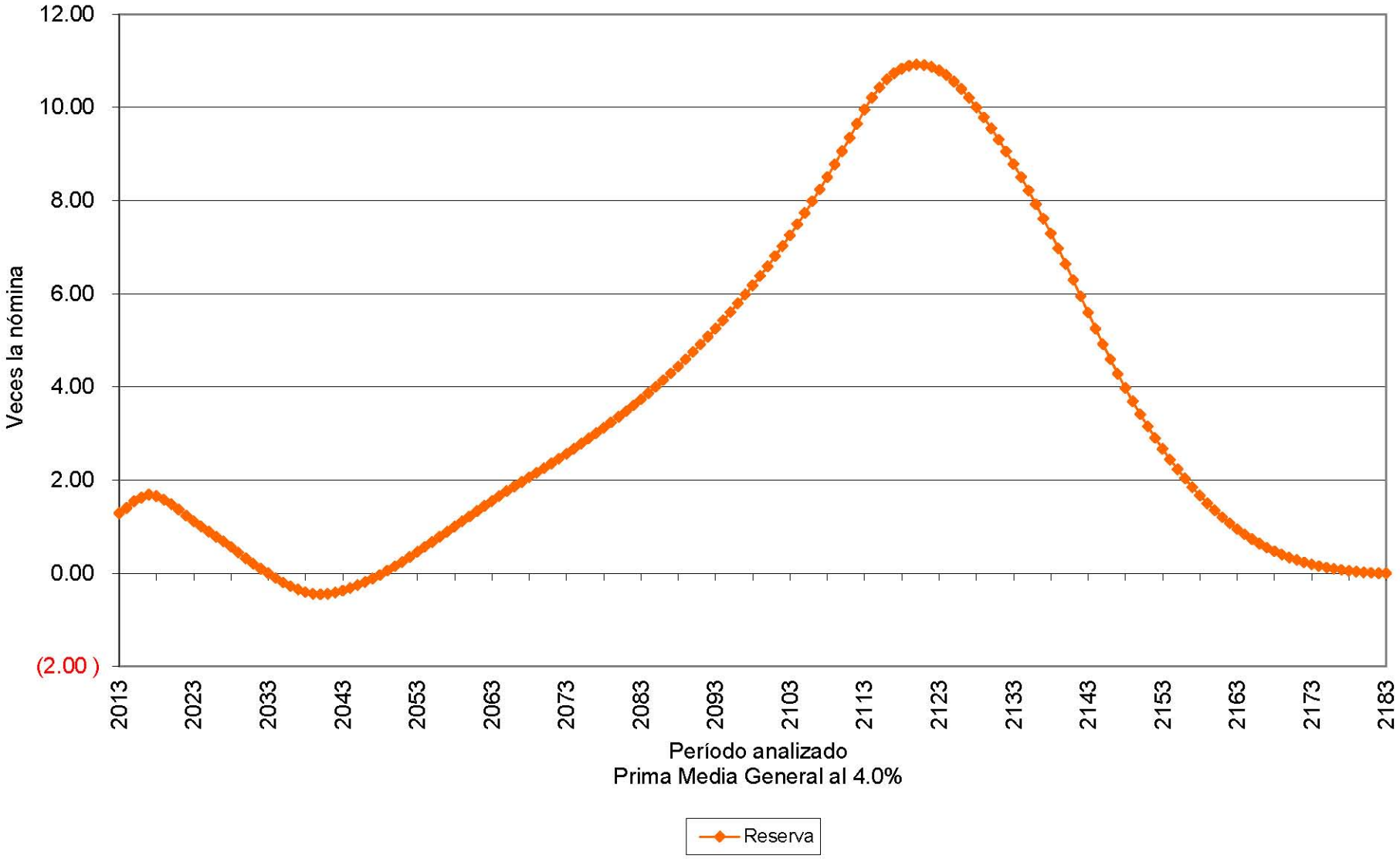


Gráfica 4b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado



Cuadro 5a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Servicios Pasados	Servicios Futuros	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	22,045,933.91	34,767,448.48	56,813,382.40	7,010,338.23	108,430,727.80	172,254,448.43
b).- Beneficiario	3,968,839.33	5,826,240.62	9,795,079.95	1,667,543.03	18,642,270.46	30,104,893.44
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	308,905.44	697,932.64	1,006,838.07	0.00	2,605,048.38	3,611,886.46
b).- Beneficiario	147,194.65	337,878.15	485,072.80	0.00	1,269,839.71	1,754,912.50
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	2,099,655.92	5,050,237.07	7,149,892.99	920,212.31	19,056,648.93	27,126,754.22
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	205,973.54	609,797.86	815,771.40	0.00	2,436,715.64	3,252,487.04
b).- Beneficiario	99,304.47	302,293.40	401,597.87	0.00	1,208,560.63	1,610,158.50
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	75,528.20	229,274.50	304,802.70	0.00	908,585.98	1,213,388.68
Pagos unicos	884,754.04	2,178,651.40	3,063,405.43	130,902.71	8,413,792.05	11,608,100.19
Beneficiarios actuales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SubTotal	29,836,089.49	49,999,754.11	79,835,843.61	9,728,996.28	162,972,189.57	252,537,029.46
Gtos. de administración			1,444,988.87		5,258,629.78	6,703,618.65
Costo de Servicio Médico			6,525,657.24	815,837.95	13,137,459.27	20,478,954.47
Total			87,806,489.72	10,544,834.23	181,368,278.63	279,719,602.58
Reserva			10,046,155.17			10,046,155.17
Aportaciones de pensionados			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor pte. de Sdos. Fut.			105,473,639.85		383,841,589.83	489,315,229.68
Aportación en porcentaje de la nómina activos			73.72 %	10.00 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					47.25 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						55.11 %

Cuadro 5b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

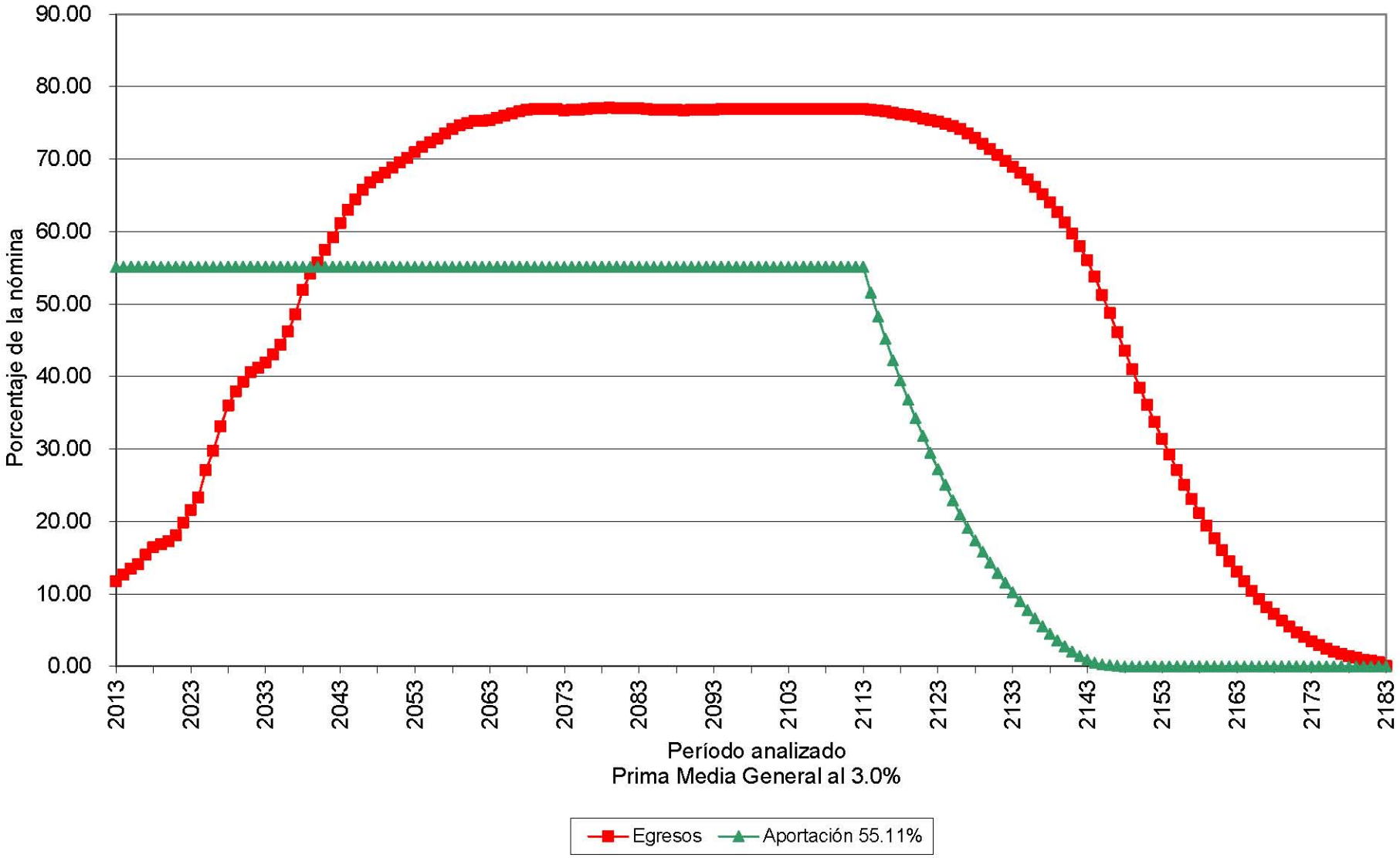
Tasa de Rendimiento del 3.00%

	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	17.50	83.72	17.50	55.11	54.21
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	10,046,155.17	10,046,155.17	10,046,155.17	10,046,155.17	10,046,155.17
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	18,457,886.97	88,305,168.78	18,457,886.97	58,129,071.70	57,173,647.31
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	67,172,278.22	211,544,375.71	208,067,377.89
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	28,504,042.15	98,351,323.95	95,676,320.37	279,719,602.58	275,287,180.38
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	10,544,834.23	10,544,834.23	10,544,834.23	10,544,834.23	10,544,834.23
b).- Personal actualmente activo	87,806,489.72	87,806,489.72	87,806,489.72	87,806,489.72	87,806,489.72
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	181,368,278.63	181,368,278.63	181,368,278.63
Total pasivo	98,351,323.95	98,351,323.95	279,719,602.58	279,719,602.58	279,719,602.58
(Deficit)/superavit actuarial	(69,847,281.81)	0.00	(184,043,282.21)	0.00	(4,432,422.20)

Gráfica 5a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

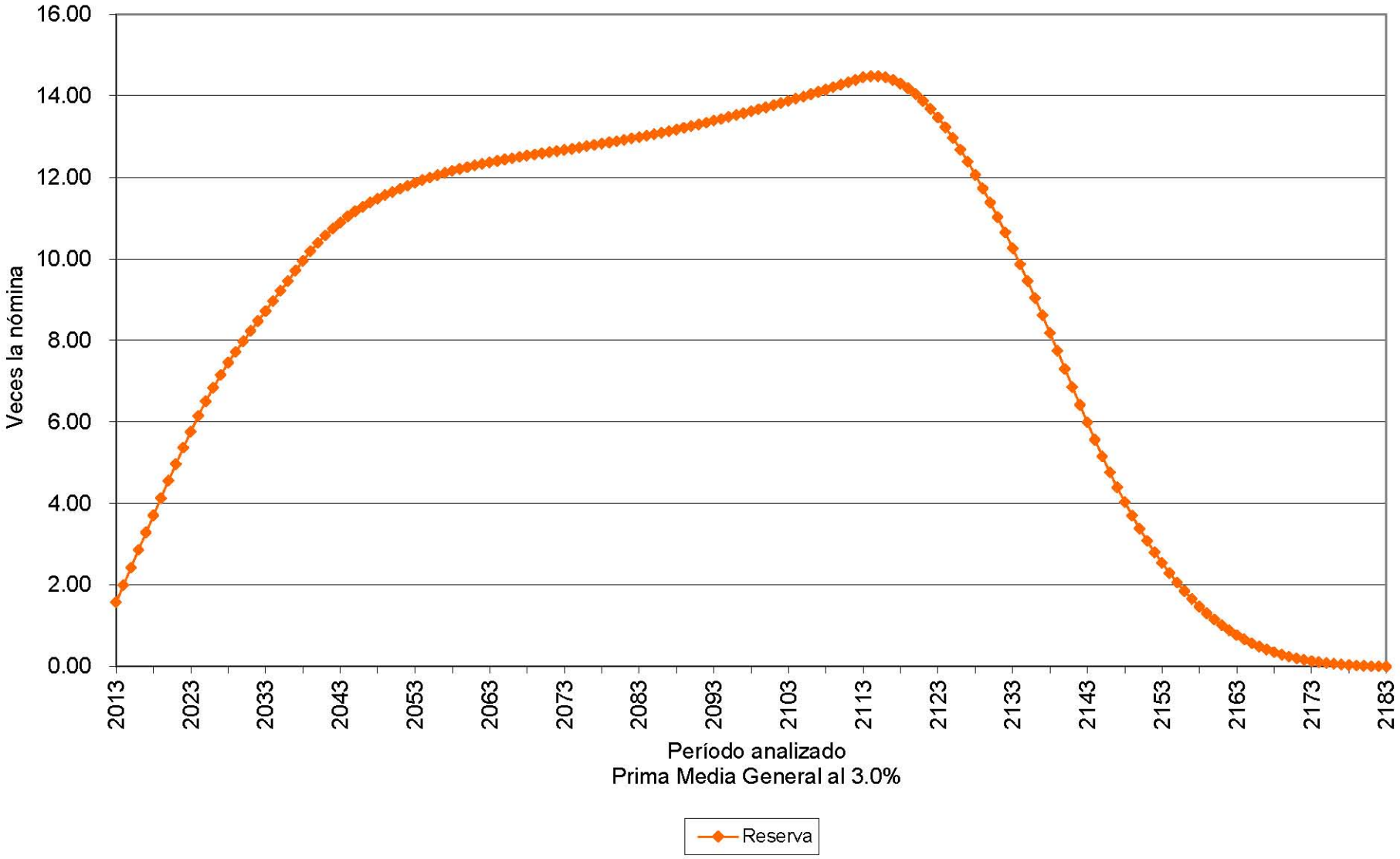
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



Gráfica 5b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



Cuadro 6a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 4.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Servicios Pasados	Servicios Futuros	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	17,756,982.94	25,842,477.82	43,599,460.77	6,451,503.60	55,957,562.38	106,008,526.74
b).- Beneficiario	3,055,464.31	4,105,289.86	7,160,754.17	1,454,922.62	9,248,217.41	17,863,894.20
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	264,322.16	564,691.81	829,013.97	0.00	1,499,119.99	2,328,133.96
b).- Beneficiario	115,491.27	249,465.14	364,956.41	0.00	668,488.31	1,033,444.71
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	1,749,109.07	3,983,544.93	5,732,654.01	855,634.64	10,685,202.61	17,273,491.26
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	175,153.34	497,778.75	672,932.09	0.00	1,410,249.35	2,083,181.43
b).- Beneficiario	76,291.89	221,121.72	297,413.61	0.00	624,290.82	921,704.43
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	62,306.37	181,123.20	243,429.56	0.00	508,028.40	751,457.97
Pagos unicos	770,289.22	1,862,542.61	2,632,831.83	116,895.18	5,137,972.01	7,887,699.02
Beneficiarios actuales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SubTotal	24,025,410.57	37,508,035.84	61,533,446.41	8,878,956.03	85,739,131.27	156,151,533.72
Gtos. de administración			1,329,863.06		3,484,228.93	4,814,091.99
Costo de Servicio Médico			5,006,552.24	744,775.17	6,851,097.67	12,602,425.08
Total			67,869,861.71	9,623,731.20	96,074,457.87	173,568,050.79
Reserva			10,046,155.17			10,046,155.17
Aportaciones de pensionados			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor pte. de Sdos. Fut.			97,070,296.29		254,323,279.91	351,393,576.20
Aportación en porcentaje de la nómina activos			59.57 %	9.91 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					37.78 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						46.54 %

Cuadro 6b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

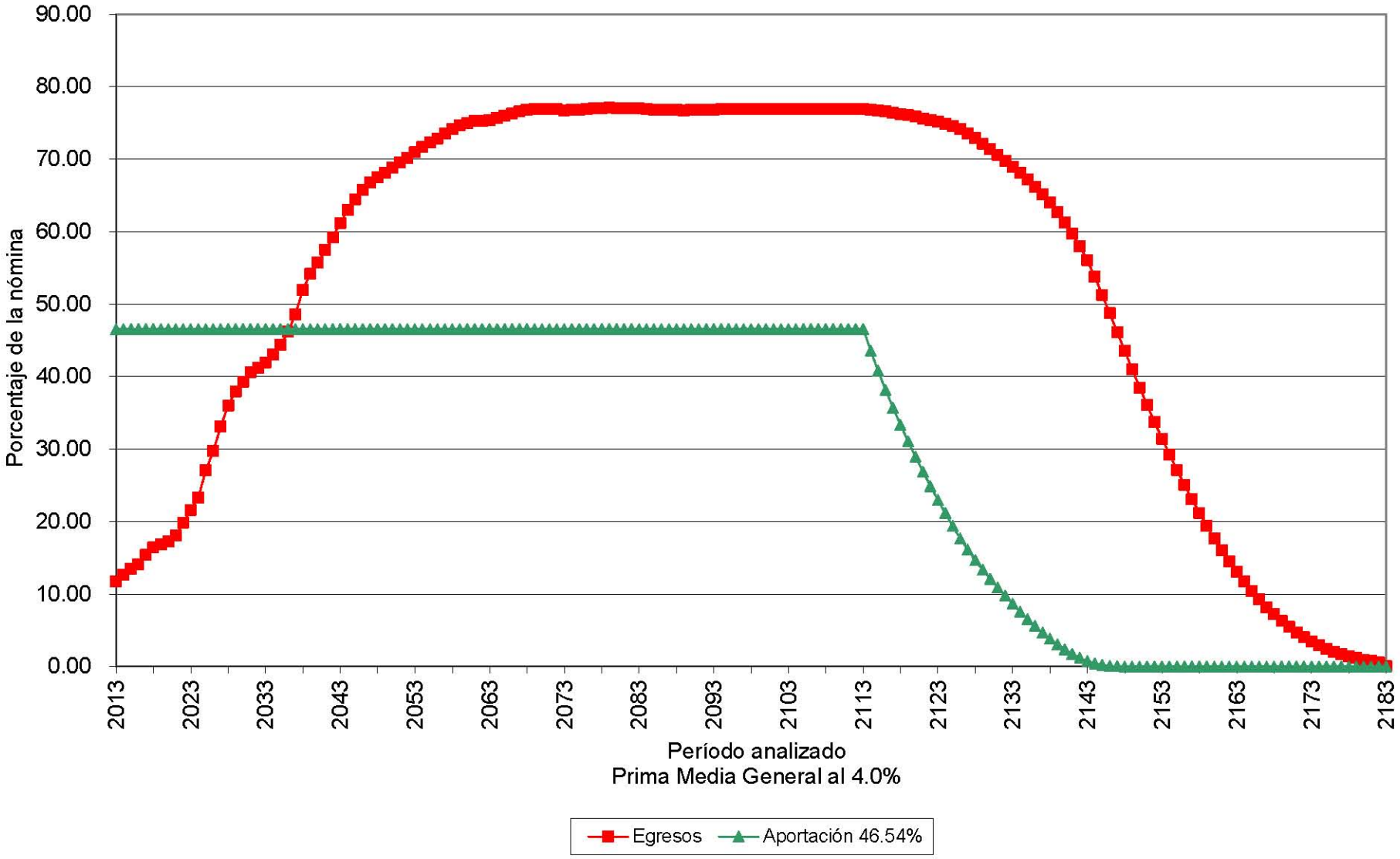
Tasa de Rendimiento del 4.00%

	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	17.50	69.48	17.50	46.54	46.18
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	10,046,155.17	10,046,155.17	10,046,155.17	10,046,155.17	10,046,155.17
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	16,987,301.85	67,447,437.74	16,987,301.85	45,171,909.60	44,829,562.27
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	44,506,573.98	118,349,986.02	117,453,039.18
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	27,033,457.02	77,493,592.92	71,540,031.01	173,568,050.79	172,328,756.63
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	9,623,731.20	9,623,731.20	9,623,731.20	9,623,731.20	9,623,731.20
b).- Personal actualmente activo	67,869,861.71	67,869,861.71	67,869,861.71	67,869,861.71	67,869,861.71
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	96,074,457.87	96,074,457.87	96,074,457.87
Total pasivo	77,493,592.92	77,493,592.92	173,568,050.79	173,568,050.79	173,568,050.79
(Deficit)/superavit actuarial	(50,460,135.89)	0.00	(102,028,019.78)	0.00	(1,239,294.16)

Gráfica 6a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

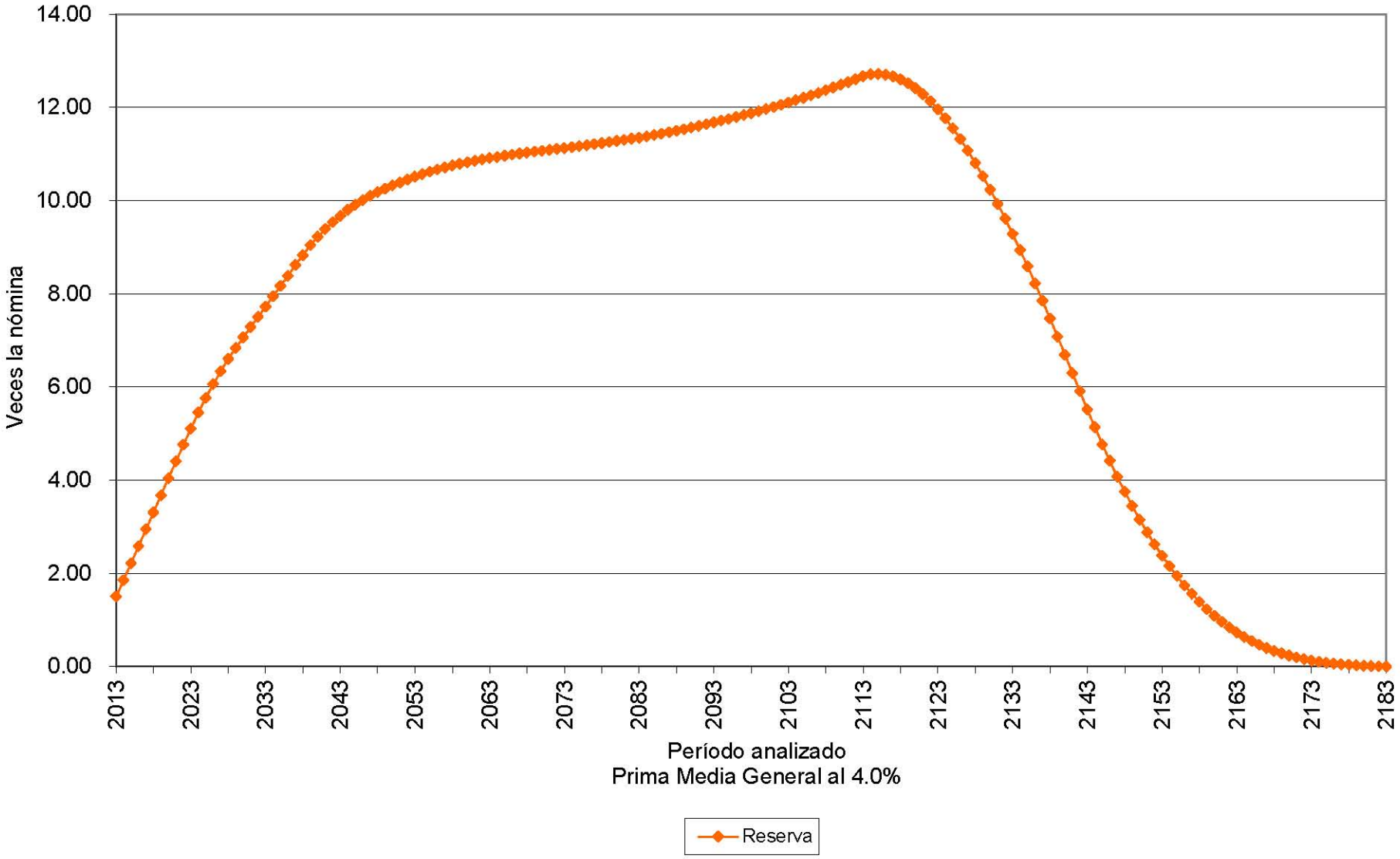
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



Gráfica 6b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



Cuadro 7a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Servicios Pasados	Servicios Futuros	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	15,940,339.80	21,610,644.66	37,550,984.46	0.00	63,201,179.60	100,752,164.07
b).- Beneficiario	2,905,300.62	3,484,081.40	6,389,382.02	0.00	10,416,831.52	16,806,213.54
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	184,915.29	392,273.21	577,188.50	0.00	1,365,374.39	1,942,562.89
b).- Beneficiario	91,632.37	183,950.59	275,582.95	0.00	653,340.53	928,923.49
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	1,344,955.30	2,786,336.96	4,131,292.26	1,444,321.47	10,067,589.03	15,643,202.76
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	147,283.72	370,702.66	517,986.38	0.00	1,442,084.76	1,960,071.14
b).- Beneficiario	72,672.92	172,707.62	245,380.54	0.00	696,587.57	941,968.11
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	55,411.14	131,694.57	187,105.71	0.00	527,392.65	714,498.37
Pagos unicos	511,618.70	1,345,846.97	1,857,465.67	0.00	5,126,567.27	6,984,032.94
Beneficiarios actuales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SubTotal	21,254,129.85	30,478,238.65	51,732,368.50	1,444,321.47	93,496,947.33	146,673,637.30
Gtos. de administración			830,591.65		3,028,157.08	3,858,748.73
Costo de Servicio Médico			4,239,366.74	122,767.33	7,511,479.73	11,873,613.80
Total			56,802,326.89	1,567,088.80	104,036,584.14	162,405,999.83
Reserva			5,827,025.09			5,827,025.09
Aportaciones de pensionados			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor pte. de Sdos. Fut.			60,627,127.70		221,033,363.72	281,660,491.42
Aportación en porcentaje de la nómina activos			84.08 %	2.58 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					47.07 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						55.59 %

Cuadro 7b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

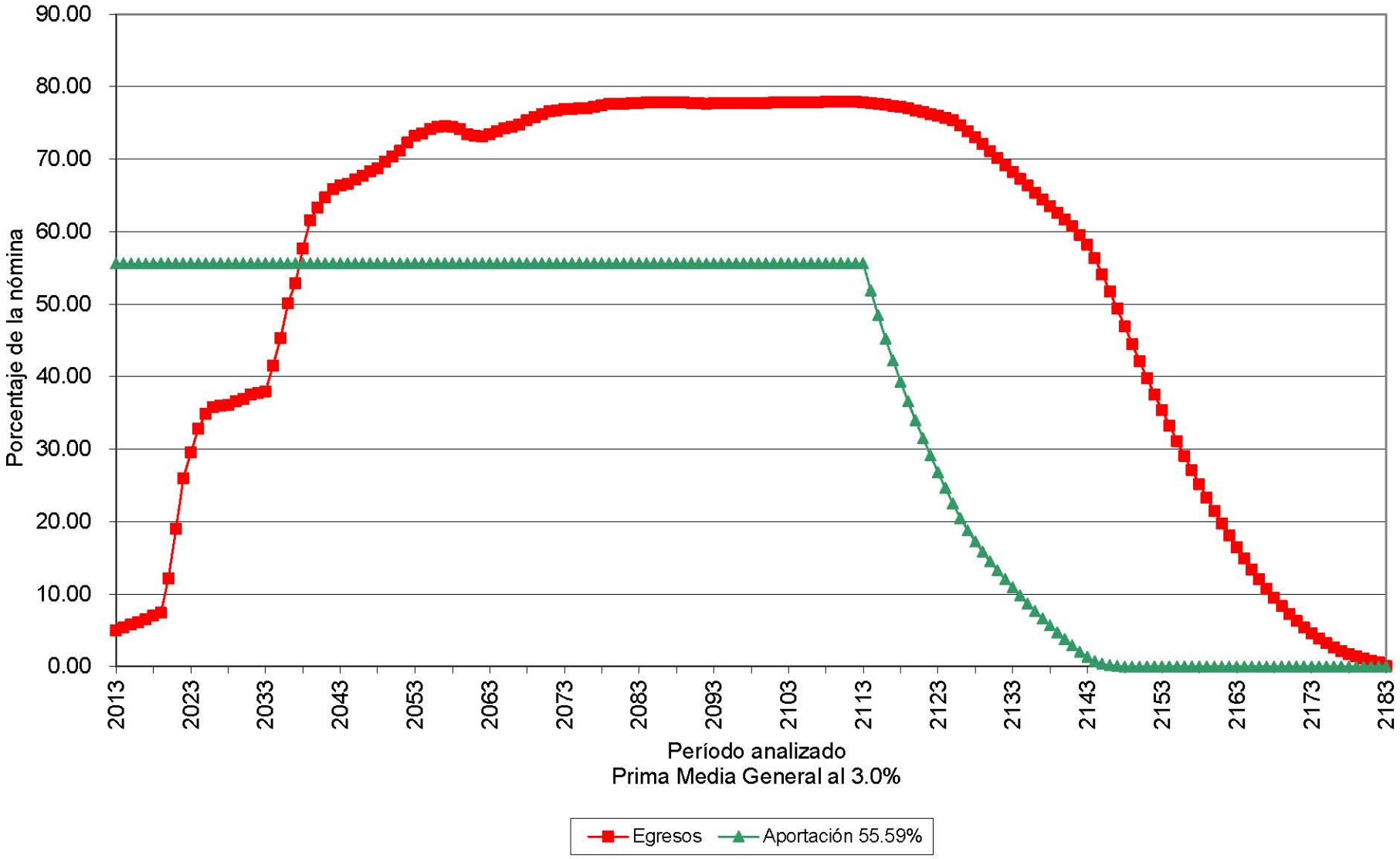
Tasa de Rendimiento del 3.00%

	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	17.50	86.66	17.50	55.59	54.62
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	5,827,025.09	5,827,025.09	5,827,025.09	5,827,025.09	5,827,025.09
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	10,609,747.35	52,542,390.60	10,609,747.35	33,703,461.39	33,114,484.06
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	38,680,838.65	122,875,513.35	120,728,229.69
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	16,436,772.44	58,369,415.69	55,117,611.09	162,405,999.83	159,669,738.85
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	1,567,088.80	1,567,088.80	1,567,088.80	1,567,088.80	1,567,088.80
b).- Personal actualmente activo	56,802,326.89	56,802,326.89	56,802,326.89	56,802,326.89	56,802,326.89
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	104,036,584.14	104,036,584.14	104,036,584.14
Total pasivo	58,369,415.69	58,369,415.69	162,405,999.83	162,405,999.83	162,405,999.83
(Deficit)/superavit actuarial	(41,932,643.25)	0.00	(107,288,388.74)	0.00	(2,736,260.99)

Gráfica 7a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública

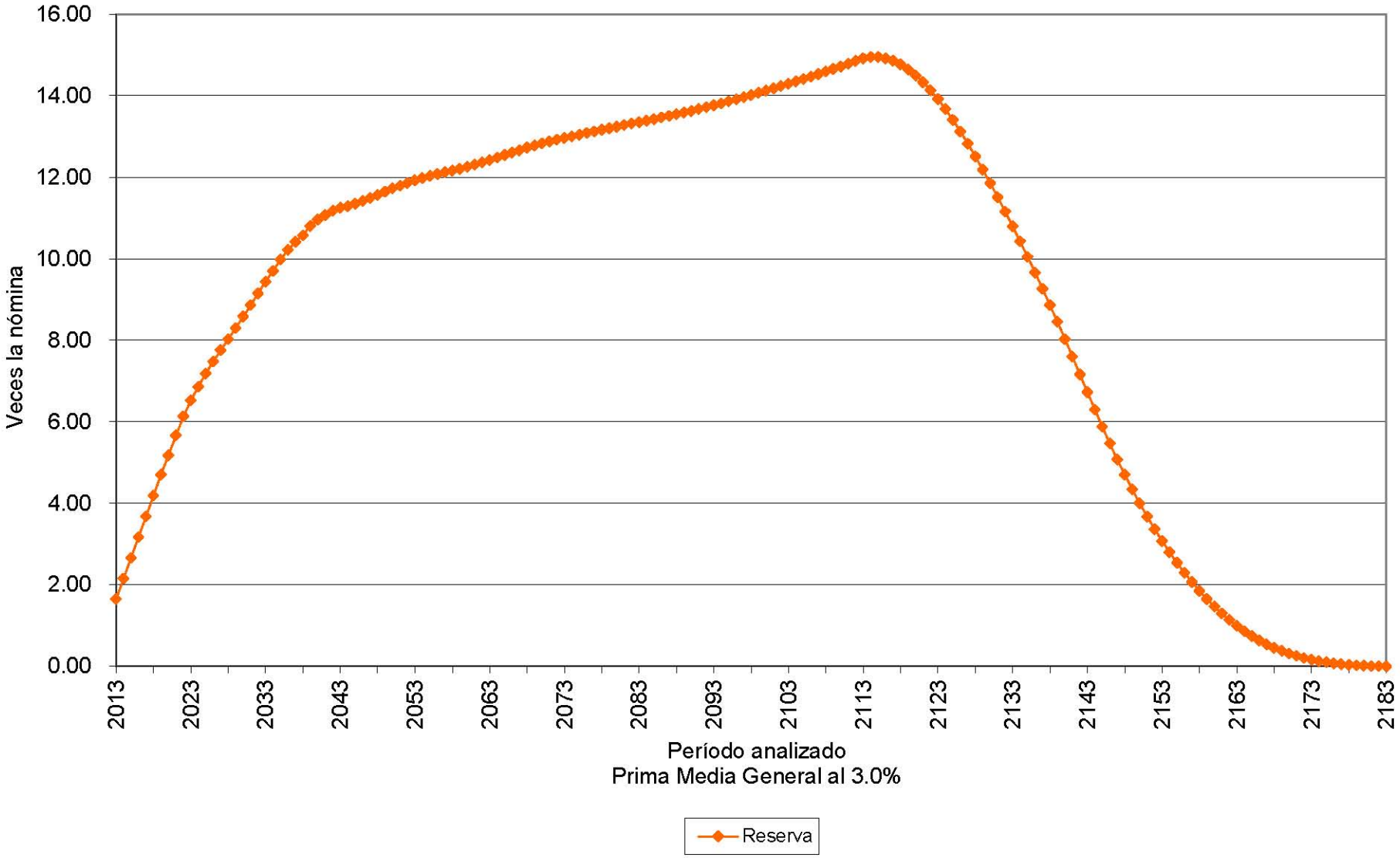


Gráfica 7b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



Cuadro 8a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 4.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Servicios Pasados	Servicios Futuros	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	12,703,873.52	16,131,068.45	28,834,941.97	0.00	32,254,582.44	61,089,524.41
b).- Beneficiario	2,169,105.69	2,496,497.39	4,665,603.08	0.00	5,153,033.03	9,818,636.11
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	157,220.21	322,592.70	479,812.91	0.00	785,237.83	1,265,050.73
b).- Beneficiario	71,413.46	138,705.35	210,118.81	0.00	344,635.77	554,754.58
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	1,115,605.91	2,231,871.81	3,347,477.72	1,295,313.47	5,632,410.42	10,275,201.62
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	124,720.43	303,833.73	428,554.16	0.00	828,003.47	1,256,557.63
b).- Beneficiario	55,624.88	126,708.30	182,333.19	0.00	355,525.60	537,858.79
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	45,632.26	104,469.57	150,101.83	0.00	292,128.35	442,230.18
Pagos unicos	436,253.58	1,160,441.55	1,596,695.13	0.00	3,135,495.91	4,732,191.04
Beneficiarios actuales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SubTotal	16,879,449.95	23,016,188.85	39,895,638.80	1,295,313.47	48,781,052.82	89,972,005.09
Gtos. de administración			765,966.07		2,001,955.27	2,767,921.34
Costo de Servicio Médico			3,255,410.21	110,101.65	3,879,871.84	7,245,383.70
Total			43,917,015.08	1,405,415.12	54,662,879.93	99,985,310.13
Reserva			5,827,025.09			5,827,025.09
Aportaciones de pensionados			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor pte. de Sdos. Fut.			55,909,931.95		146,128,122.26	202,038,054.22
Aportación en porcentaje de la nómina activos			68.13 %	2.51 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					37.41 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						46.60 %

Cuadro 8b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

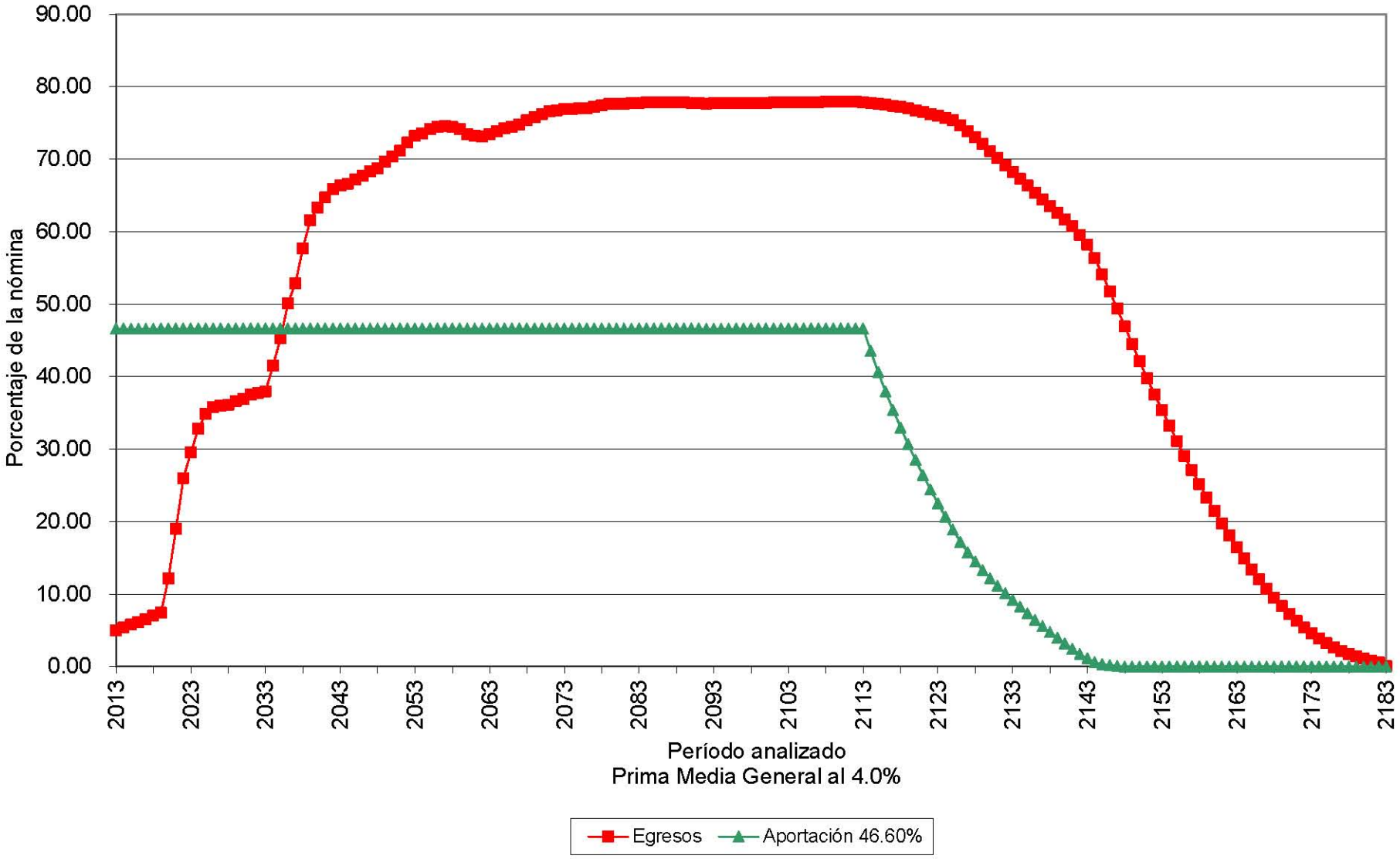
Tasa de Rendimiento del 4.00%

	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	17.50	70.64	17.50	46.60	46.24
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	5,827,025.09	5,827,025.09	5,827,025.09	5,827,025.09	5,827,025.09
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	9,784,238.09	39,495,405.10	9,784,238.09	26,056,394.82	25,852,572.34
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	25,572,421.40	68,101,890.21	67,569,172.76
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	15,611,263.19	45,322,430.19	41,183,684.58	99,985,310.13	99,248,770.19
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	1,405,415.12	1,405,415.12	1,405,415.12	1,405,415.12	1,405,415.12
b).- Personal actualmente activo	43,917,015.08	43,917,015.08	43,917,015.08	43,917,015.08	43,917,015.08
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	54,662,879.93	54,662,879.93	54,662,879.93
Total pasivo	45,322,430.19	45,322,430.19	99,985,310.13	99,985,310.13	99,985,310.13
(Deficit)/superavit actuarial	(29,711,167.01)	0.00	(58,801,625.55)	0.00	(736,539.93)

Gráfica 8a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública

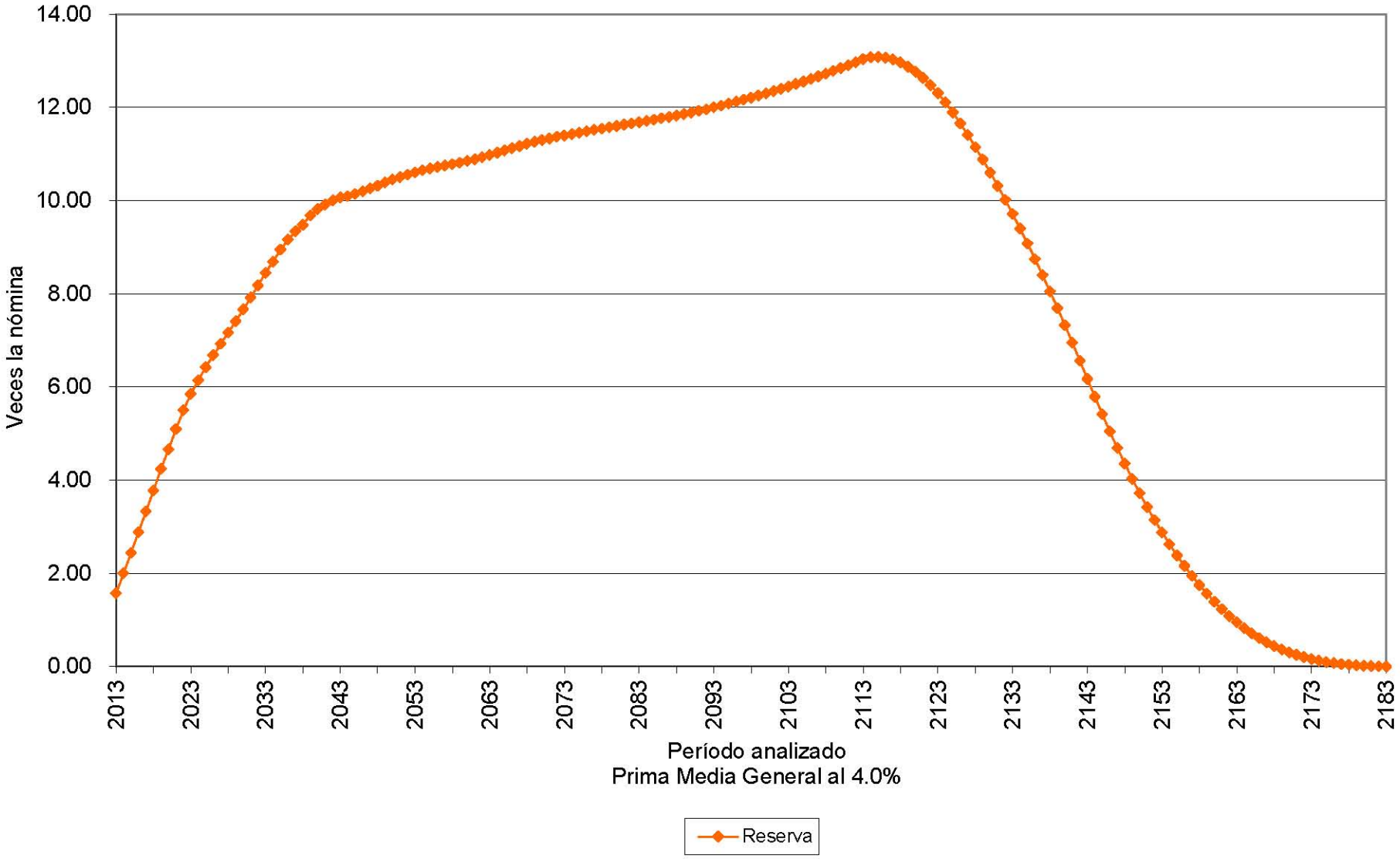


Gráfica 8b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



Cuadro 9a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Servicios Pasados	Servicios Futuros	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	42,966,546.71	52,302,584.03	95,269,130.74	7,457,369.84	175,211,020.86	277,937,521.44
b).- Beneficiario	8,865,891.38	9,948,076.60	18,813,967.98	1,618,697.02	32,668,945.02	53,101,610.01
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	708,715.69	1,108,495.93	1,817,211.62	0.00	4,474,665.22	6,291,876.84
b).- Beneficiario	355,028.34	562,230.26	917,258.60	0.00	2,268,472.05	3,185,730.65
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	4,891,308.74	8,077,324.37	12,968,633.11	686,712.44	32,976,054.77	46,631,400.32
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	392,934.14	822,755.91	1,215,690.06	0.00	3,627,324.65	4,843,014.70
b).- Beneficiario	194,419.66	410,051.40	604,471.06	0.00	1,836,097.27	2,440,568.33
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	147,141.63	311,620.89	458,762.52	0.00	1,389,480.52	1,848,243.04
Pagos unicos	1,539,153.05	2,625,263.64	4,164,416.70	100,018.97	12,107,852.65	16,372,288.31
Beneficiarios actuales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SubTotal	60,061,139.35	76,168,403.03	136,229,542.38	9,862,798.27	266,559,912.99	412,652,253.64
Gtos. de administración			2,112,141.99		8,130,445.28	10,242,587.26
Costo de Servicio Médico			11,225,535.68	829,836.24	21,628,422.19	33,683,794.11
Total			149,567,220.05	10,692,634.51	296,318,780.46	456,578,635.02
Reserva			15,421,133.84			15,421,133.84
Aportaciones de pensionados			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor pte. de Sdos. Fut.			154,170,947.90		593,463,159.03	747,634,106.92
Aportación en porcentaje de la nómina activos			87.01 %	6.94 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					49.93 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						59.01 %

Cuadro 9b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

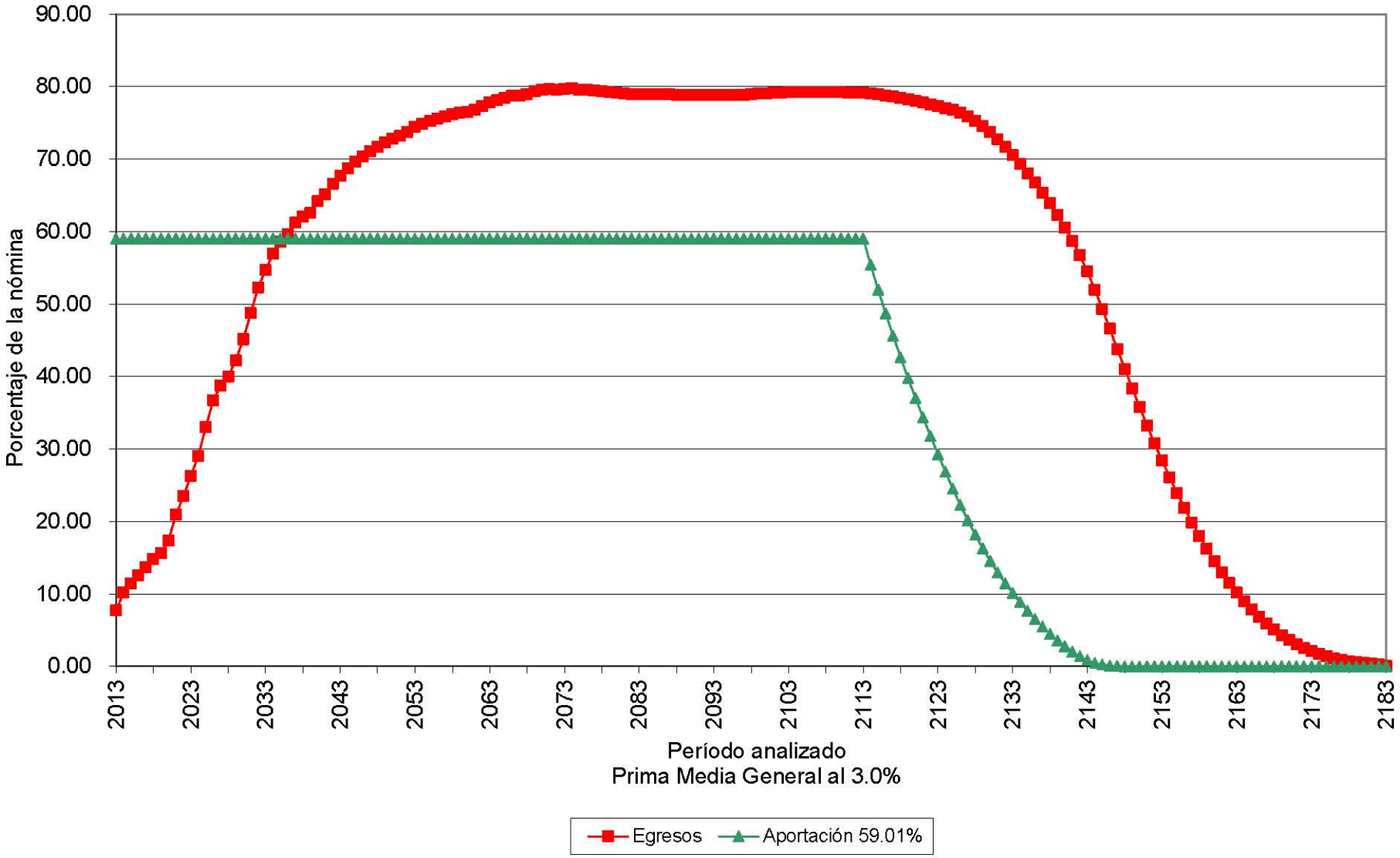
Tasa de Rendimiento del 3.00%

	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	17.50	93.95	17.50	59.01	57.95
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	15,421,133.84	15,421,133.84	15,421,133.84	15,421,133.84	15,421,133.84
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	26,979,915.88	144,838,720.73	26,979,915.88	90,971,866.45	89,343,963.32
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	103,856,052.83	350,185,634.73	343,919,210.69
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	42,401,049.72	160,259,854.56	146,257,102.55	456,578,635.02	448,684,307.85
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	10,692,634.51	10,692,634.51	10,692,634.51	10,692,634.51	10,692,634.51
b).- Personal actualmente activo	149,567,220.05	149,567,220.05	149,567,220.05	149,567,220.05	149,567,220.05
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	296,318,780.46	296,318,780.46	296,318,780.46
Total pasivo	160,259,854.56	160,259,854.56	456,578,635.02	456,578,635.02	456,578,635.02
(Deficit)/superavit actuarial	(117,858,804.84)	0.00	(310,321,532.47)	0.00	(7,894,327.17)

Gráfica 9a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

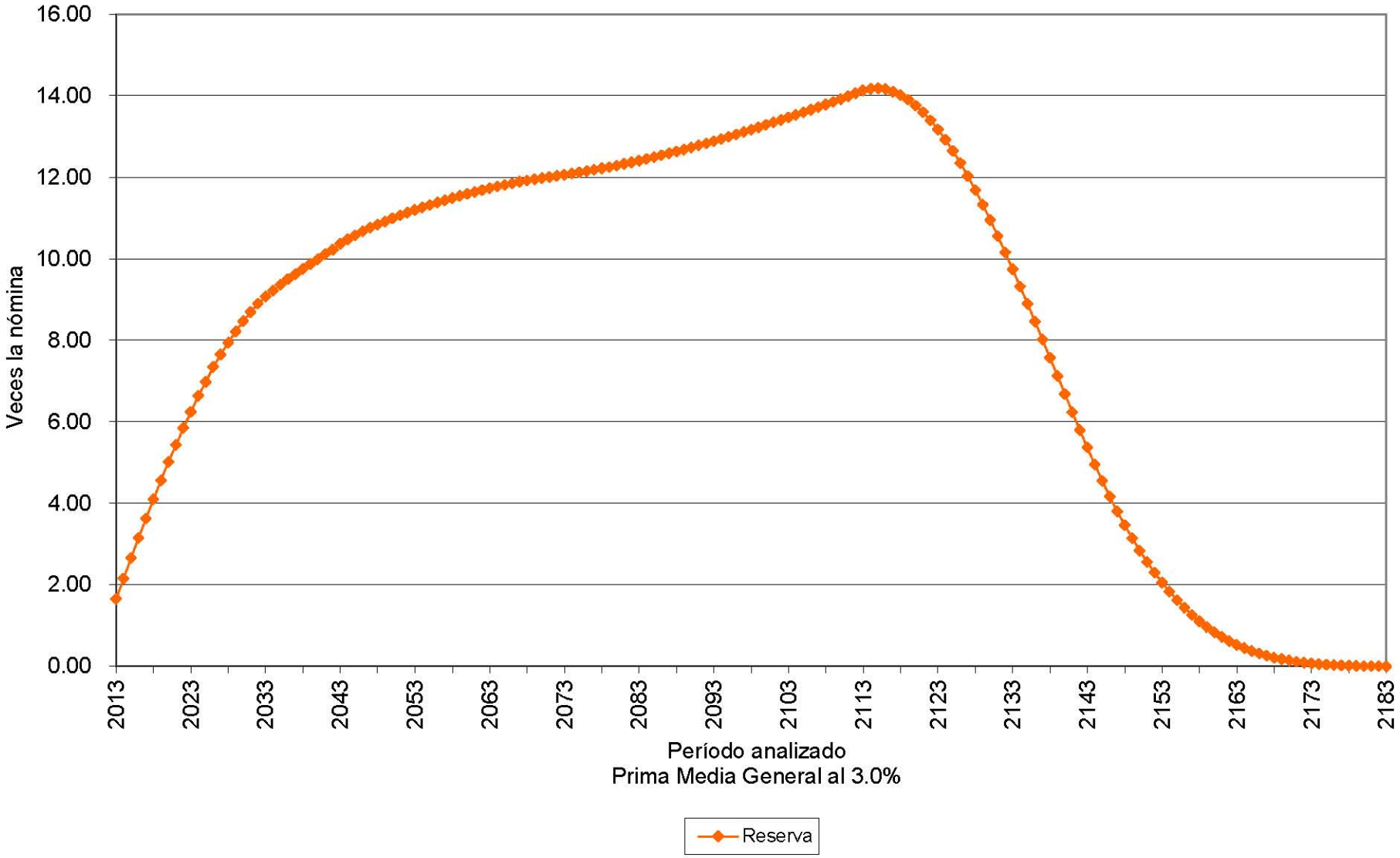
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Gráfica 9b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Cuadro 10a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 4.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Servicios Pasados	Servicios Futuros	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	35,064,862.42	39,839,020.81	74,903,883.23	6,719,293.79	92,162,573.12	173,785,750.14
b).- Beneficiario	6,860,948.21	7,212,707.02	14,073,655.22	1,355,715.28	16,377,608.87	31,806,979.37
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	608,379.75	913,769.99	1,522,149.73	0.00	2,581,666.99	4,103,816.72
b).- Beneficiario	280,023.05	424,296.04	704,319.09	0.00	1,195,099.82	1,899,418.91
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	4,097,119.51	6,501,302.03	10,598,421.53	644,846.95	18,558,557.20	29,801,825.68
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	335,927.76	682,596.52	1,018,524.28	0.00	2,116,417.96	3,134,942.24
b).- Beneficiario	151,524.22	307,335.92	458,860.14	0.00	964,198.37	1,423,058.51
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	122,627.68	251,213.20	373,840.88	0.00	786,745.52	1,160,586.40
Pagos unicos	1,312,760.44	2,226,485.82	3,539,246.26	85,967.77	7,330,090.85	10,955,304.87
Beneficiarios actuales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SubTotal	48,834,173.04	58,358,727.34	107,192,900.37	8,805,823.78	142,072,958.69	258,071,682.85
Gtos. de administración			1,956,326.49		5,394,089.89	7,350,416.38
Costo de Servicio Médico			8,810,560.60	741,187.76	11,453,143.20	21,004,891.56
Total			117,959,787.46	9,547,011.55	158,920,191.78	286,426,990.79
Reserva			15,421,133.84			15,421,133.84
Aportaciones de pensionados			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor pte. de Sdos. Fut.			142,797,554.10		393,729,188.83	536,526,742.93
Aportación en porcentaje de la nómina activos			71.81 %	6.69 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					40.36 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						50.51 %

Cuadro 10b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

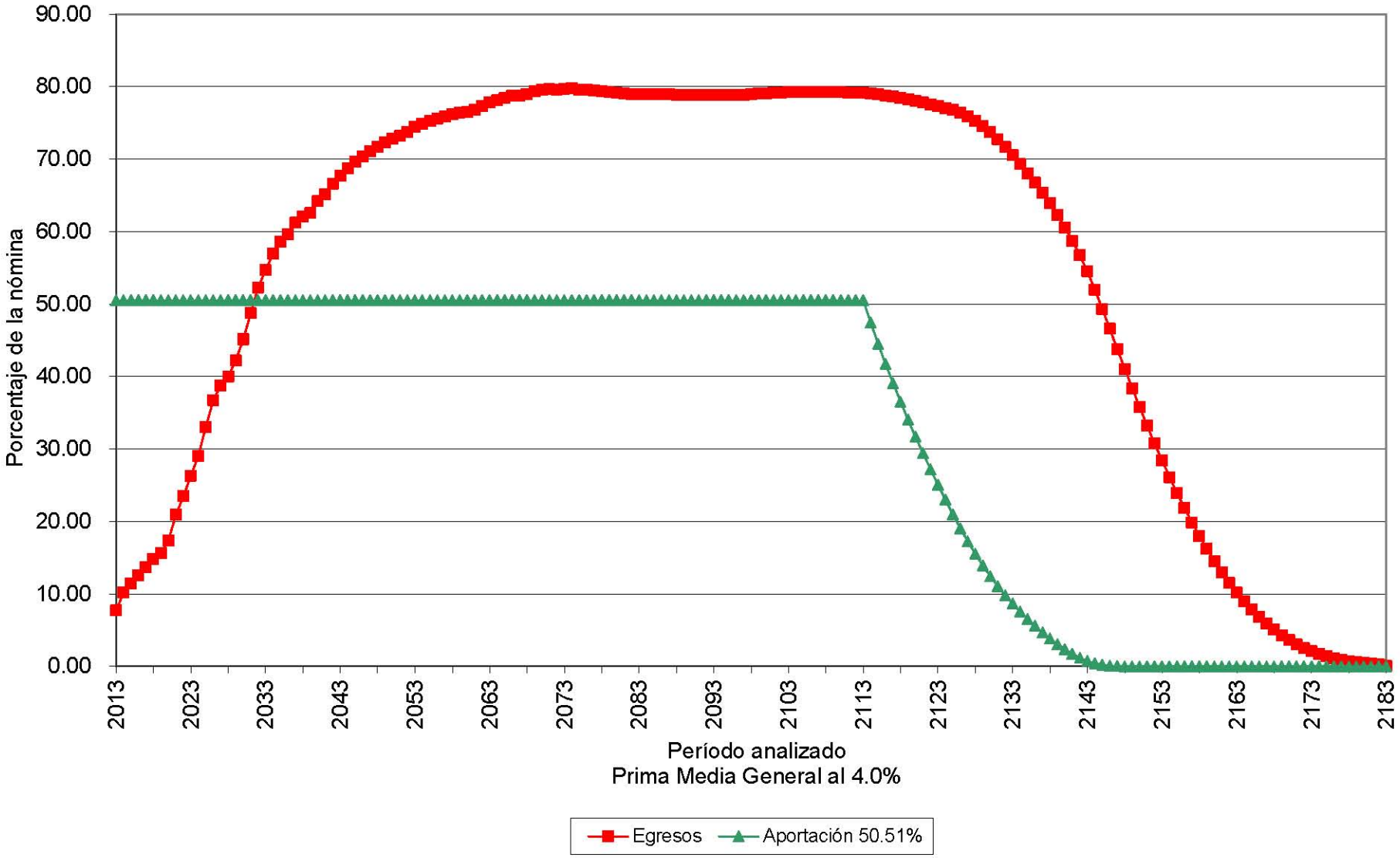
Tasa de Rendimiento del 4.00%

	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	17.50	78.49	17.50	50.51	50.10
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	15,421,133.84	15,421,133.84	15,421,133.84	15,421,133.84	15,421,133.84
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	24,989,571.97	112,085,665.17	24,989,571.97	72,128,694.48	71,537,869.06
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	68,902,608.05	198,877,162.47	197,248,106.47
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	40,410,705.80	127,506,799.01	109,313,313.85	286,426,990.79	284,207,109.37
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	9,547,011.55	9,547,011.55	9,547,011.55	9,547,011.55	9,547,011.55
b).- Personal actualmente activo	117,959,787.46	117,959,787.46	117,959,787.46	117,959,787.46	117,959,787.46
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	158,920,191.78	158,920,191.78	158,920,191.78
Total pasivo	127,506,799.01	127,506,799.01	286,426,990.79	286,426,990.79	286,426,990.79
(Deficit)/superavit actuarial	(87,096,093.21)	0.00	(177,113,676.94)	0.00	(2,219,881.42)

Gráfica 10a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

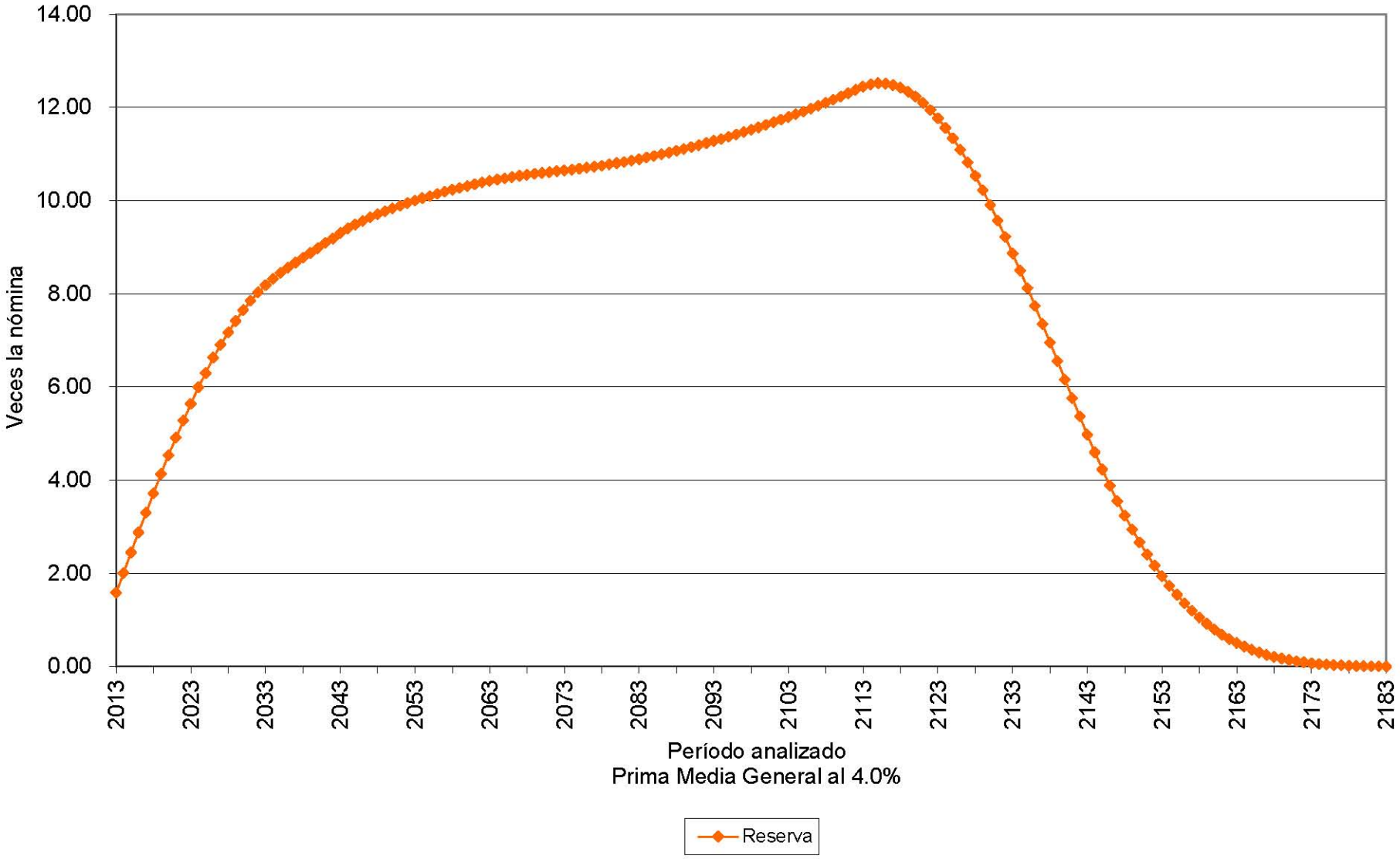
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Gráfica 10b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Cuadro 11a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Servicios Pasados	Servicios Futuros	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	1,755,504.80	2,645,106.15	4,400,610.95	0.00	6,981,844.23	11,382,455.18
b).- Beneficiario	242,778.37	374,527.14	617,305.51	0.00	959,446.33	1,576,751.84
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	21,066.47	39,628.24	60,694.71	0.00	120,674.75	181,369.46
b).- Beneficiario	10,015.24	18,891.30	28,906.54	0.00	58,213.69	87,120.23
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	153,397.30	300,741.34	454,138.64	390,162.27	983,646.17	1,827,947.08
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	20,235.86	46,009.11	66,244.97	0.00	188,619.19	254,864.16
b).- Beneficiario	9,337.37	22,011.35	31,348.72	0.00	89,325.74	120,674.46
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	7,151.66	16,737.17	23,888.82	0.00	67,108.82	90,997.65
Pagos unicos	88,417.79	182,054.27	270,472.06	0.00	669,307.21	939,779.27
Beneficiarios actuales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SubTotal	2,307,904.85	3,645,706.08	5,953,610.93	390,162.27	10,118,186.13	16,461,959.33
Gtos. de administración			102,749.03		366,889.84	469,638.87
Costo de Servicio Médico			483,066.80	33,163.79	803,154.09	1,319,384.69
Total			6,539,426.76	423,326.07	11,288,230.06	18,250,982.89
Reserva			702,361.74			702,361.74
Aportaciones de pensionados			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor pte. de Sdos. Fut.			7,499,929.33		26,780,280.07	34,280,209.40
Aportación en porcentaje de la nómina activos			77.83 %	5.64 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					42.15 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						51.19 %

Cuadro 11b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 3.00%

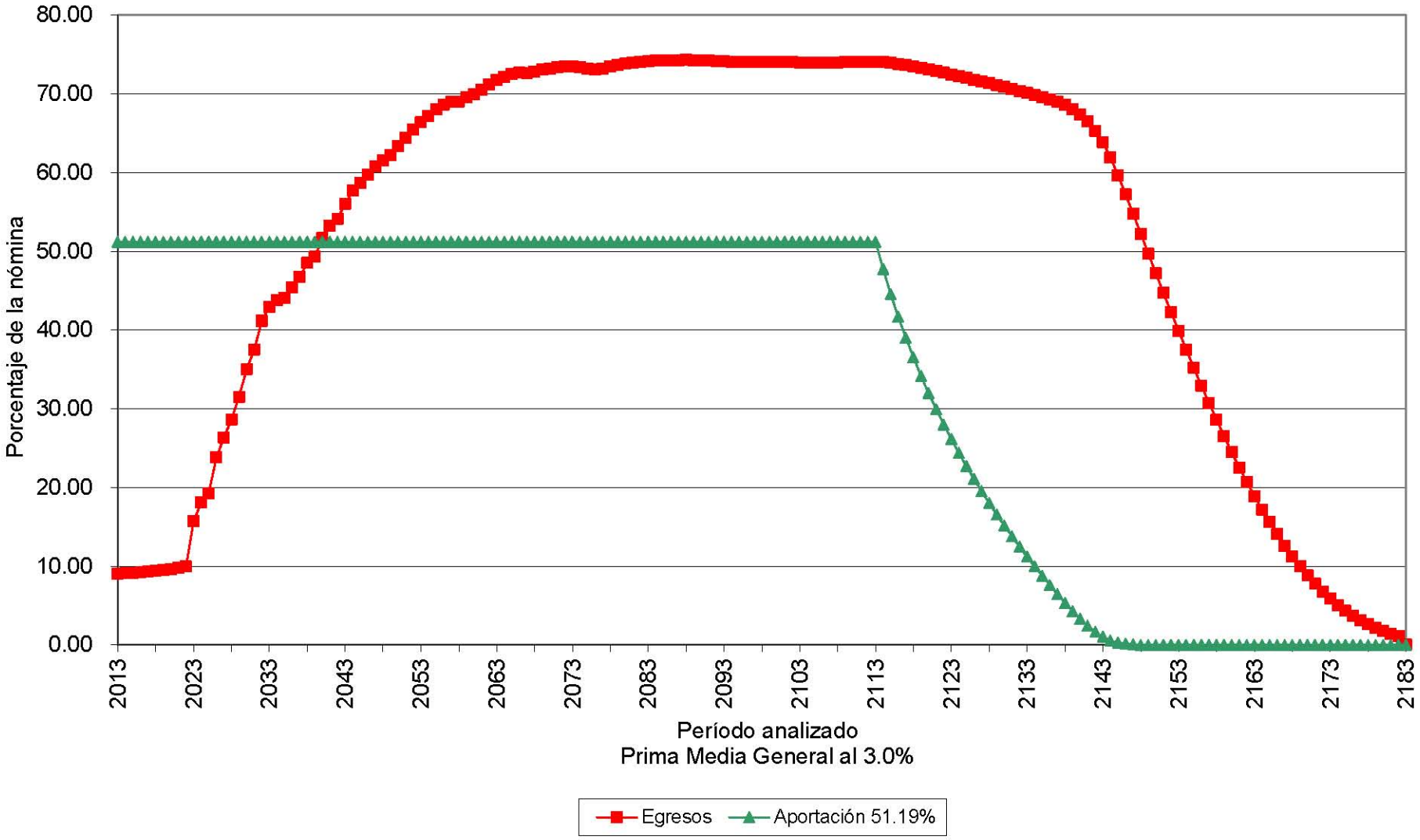
	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	17.50	83.47	17.50	51.19	50.15
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	702,361.74	702,361.74	702,361.74	702,361.74	702,361.74
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	1,312,487.63	6,260,391.09	1,312,487.63	3,839,341.15	3,760,965.98
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	4,686,549.01	13,709,280.01	13,429,422.84
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	2,014,849.37	6,962,752.83	6,701,398.38	18,250,982.89	17,892,750.56
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	423,326.07	423,326.07	423,326.07	423,326.07	423,326.07
b).- Personal actualmente activo	6,539,426.76	6,539,426.76	6,539,426.76	6,539,426.76	6,539,426.76
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	11,288,230.06	11,288,230.06	11,288,230.06
Total pasivo	6,962,752.83	6,962,752.83	18,250,982.89	18,250,982.89	18,250,982.89
(Deficit)/superavit actuarial	(4,947,903.46)	0.00	(11,549,584.51)	0.00	(358,232.33)

Gráfica 11a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila

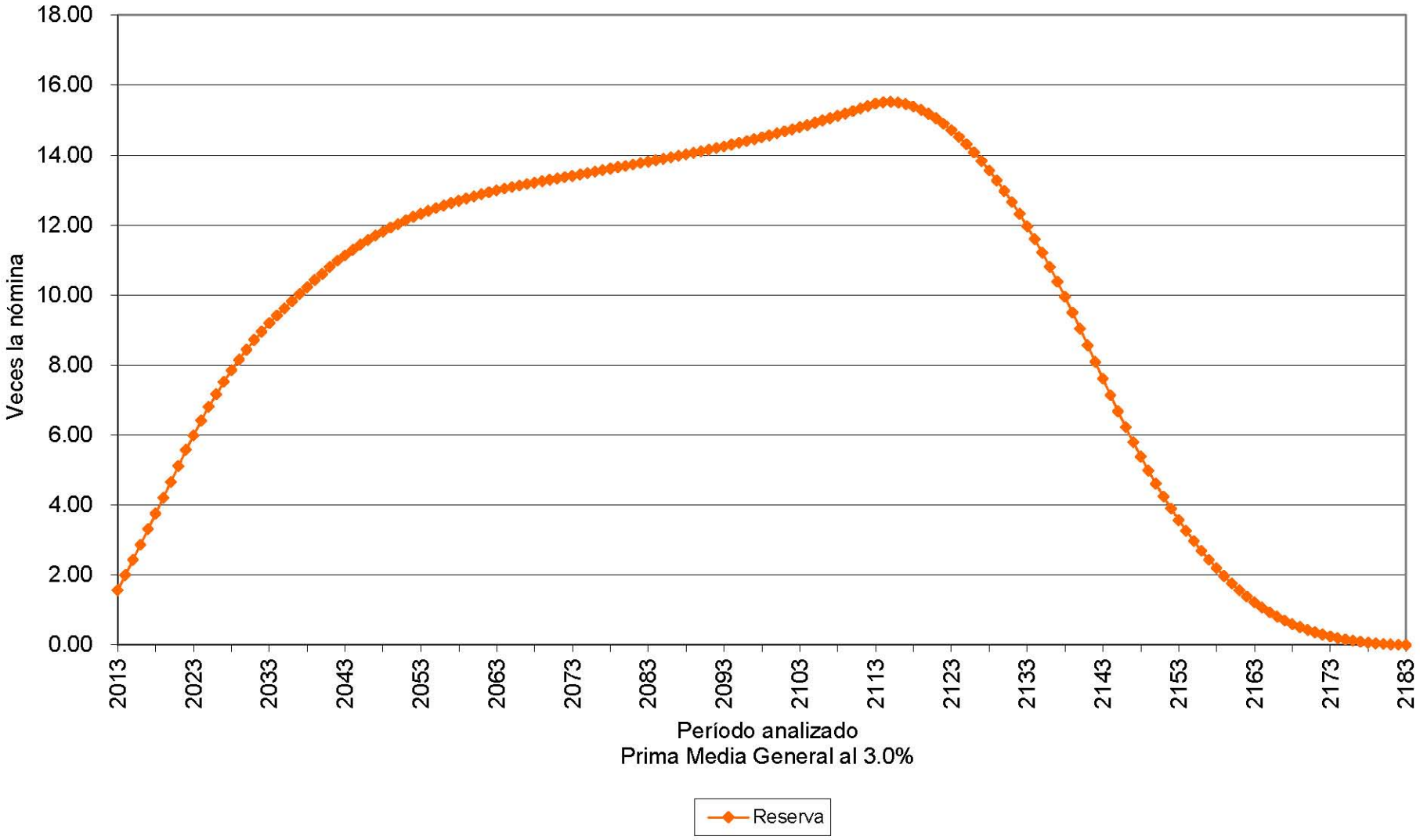


Gráfica 11b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila



Cuadro 12a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 4.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Servicios Pasados	Servicios Futuros	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	1,354,770.10	1,945,417.96	3,300,188.06	0.00	3,418,968.47	6,719,156.53
b).- Beneficiario	176,234.32	258,611.35	434,845.67	0.00	443,065.32	877,911.00
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	17,671.72	31,749.89	49,421.61	0.00	66,185.88	115,607.48
b).- Beneficiario	7,652.01	13,743.12	21,395.13	0.00	28,905.74	50,300.87
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	125,276.15	235,018.18	360,294.33	357,787.10	528,688.26	1,246,769.69
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	17,034.67	37,485.02	54,519.69	0.00	107,613.07	162,132.76
b).- Beneficiario	7,058.48	15,972.62	23,031.10	0.00	45,016.84	68,047.94
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	5,830.74	13,164.95	18,995.69	0.00	36,834.27	55,829.95
Pagos unicos	78,367.44	158,840.36	237,207.81	0.00	414,076.67	651,284.47
Beneficiarios actuales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SubTotal	1,789,895.63	2,710,003.44	4,499,899.08	357,787.10	5,089,354.51	9,947,040.69
Gtos. de administración			94,574.12		242,162.23	336,736.34
Costo de Servicio Médico			362,328.76	30,411.90	397,398.50	790,139.16
Total			4,956,801.95	388,199.01	5,728,915.24	11,073,916.20
Reserva			702,361.74			702,361.74
Aportaciones de pensionados			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor pte. de Sdos. Fut.			6,903,220.09		17,676,075.02	24,579,295.11
Aportación en porcentaje de la nómina activos			61.63 %	5.62 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					32.41 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						42.20 %

Cuadro 12b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 4.00%

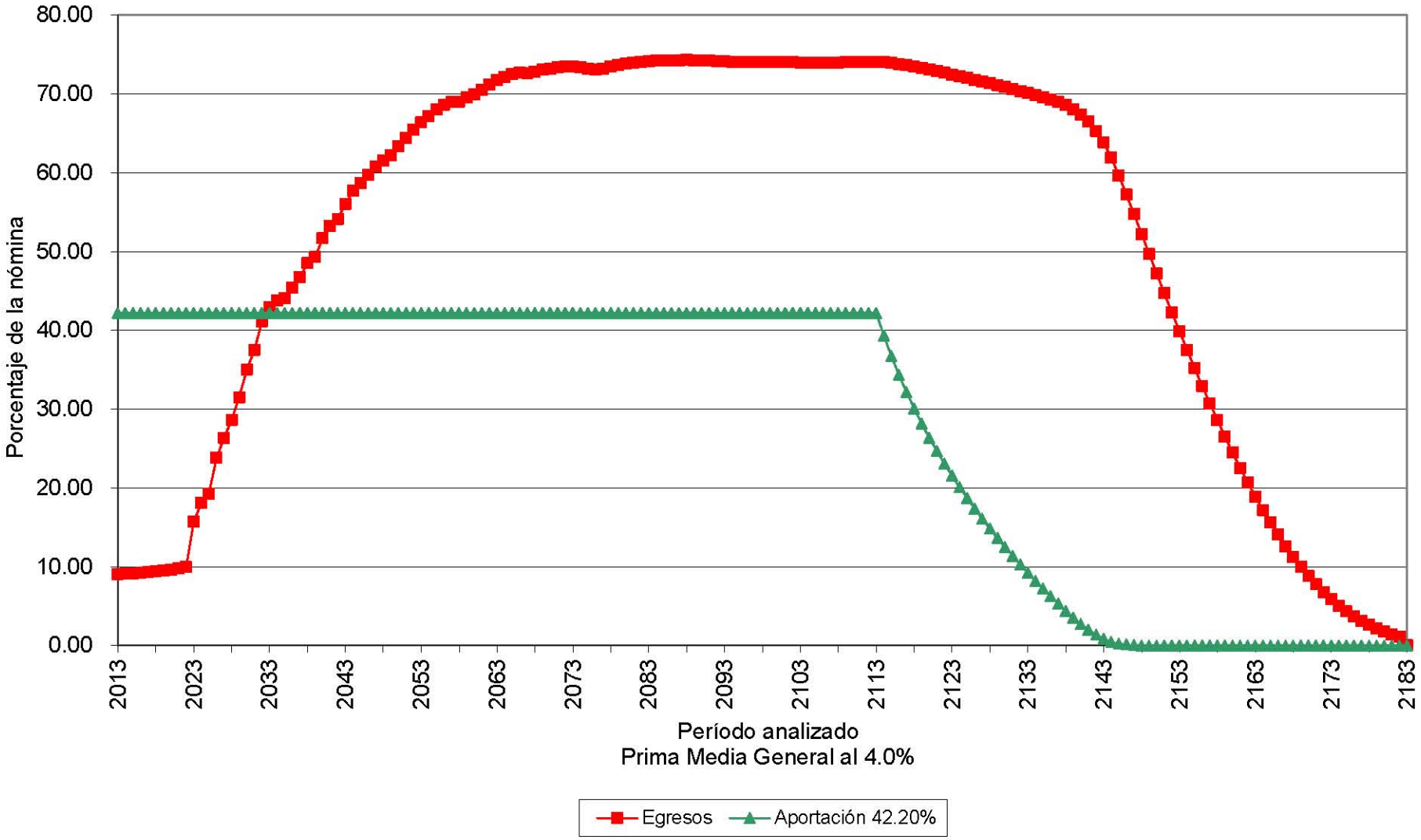
	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	17.50	67.25	17.50	42.20	41.80
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	702,361.74	702,361.74	702,361.74	702,361.74	702,361.74
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	1,208,063.52	4,642,639.22	1,208,063.52	2,912,903.84	2,885,731.39
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	3,093,313.13	7,458,650.62	7,389,074.06
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	1,910,425.25	5,345,000.96	5,003,738.38	11,073,916.20	10,977,167.19
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	388,199.01	388,199.01	388,199.01	388,199.01	388,199.01
b).- Personal actualmente activo	4,956,801.95	4,956,801.95	4,956,801.95	4,956,801.95	4,956,801.95
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	5,728,915.24	5,728,915.24	5,728,915.24
Total pasivo	5,345,000.96	5,345,000.96	11,073,916.20	11,073,916.20	11,073,916.20
(Deficit)/superavit actuarial	(3,434,575.70)	0.00	(6,070,177.81)	0.00	(96,749.01)

Gráfica 12a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila

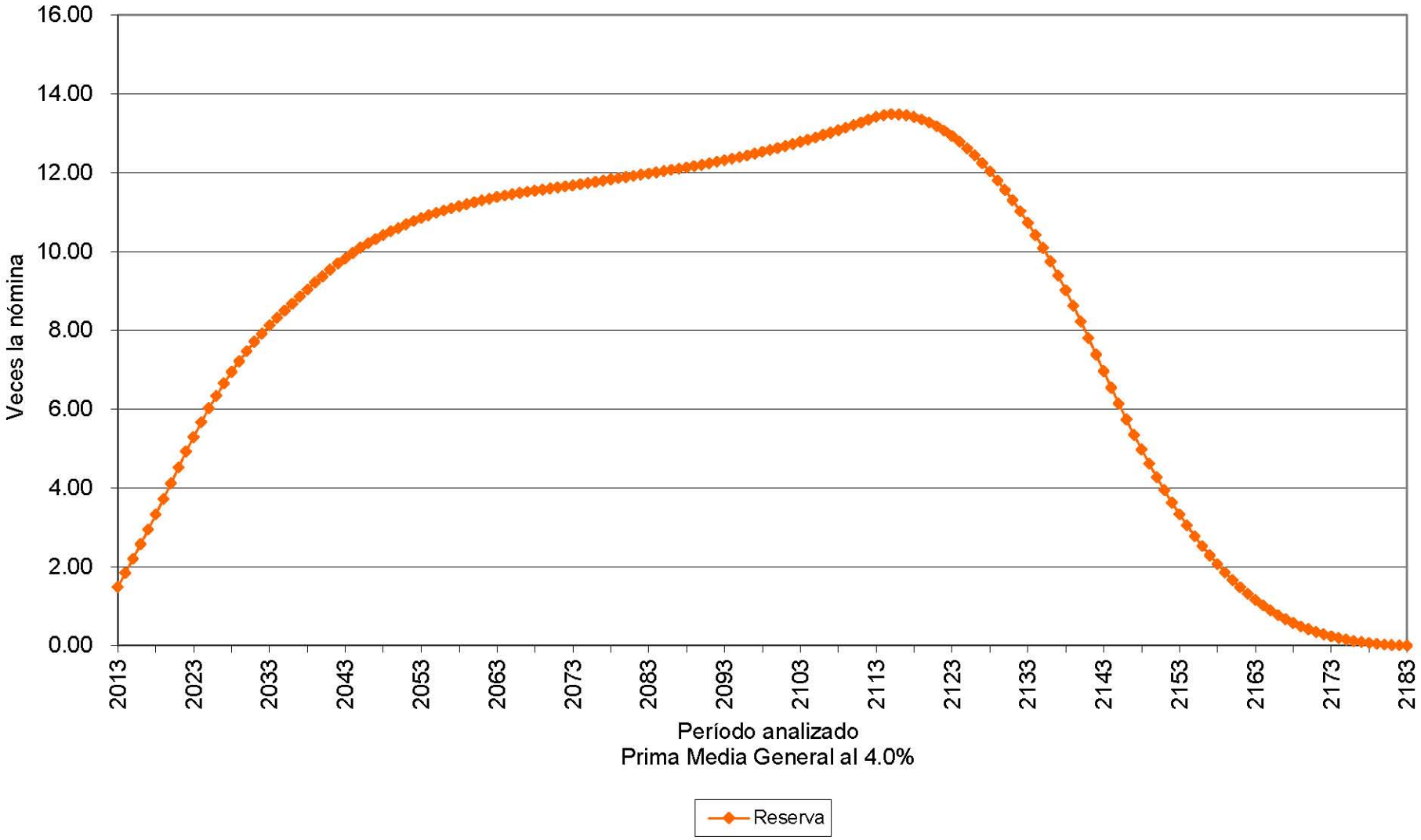


Gráfica 12b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila



Cuadro 13a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Servicios Pasados	Servicios Futuros	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	12,364,765.90	18,065,121.91	30,429,887.81	8,631,266.08	50,546,250.60	89,607,404.49
b).- Beneficiario	1,556,045.16	2,435,923.87	3,991,969.03	1,726,141.14	7,127,581.92	12,845,692.09
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	191,526.37	319,931.73	511,458.10	172,570.31	1,094,023.99	1,778,052.39
b).- Beneficiario	80,182.11	144,924.41	225,106.52	67,591.97	495,173.09	787,871.58
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	1,183,384.90	2,202,709.95	3,386,094.85	153,913.21	7,705,916.53	11,245,924.59
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	142,765.42	292,528.10	435,293.53	0.00	1,177,854.85	1,613,148.37
b).- Beneficiario	60,254.63	133,738.33	193,992.96	0.00	524,596.03	718,588.99
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	45,929.05	102,103.65	148,032.69	0.00	397,301.61	545,334.31
Pagos unicos	550,384.45	1,032,743.17	1,583,127.62	133,934.11	3,938,695.83	5,655,757.56
Beneficiarios actuales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SubTotal	16,175,237.99	24,729,725.11	40,904,963.10	10,885,416.81	73,007,394.46	124,797,774.37
Gtos. de administración			686,098.90		2,438,865.89	3,124,964.79
Costo de Servicio Médico			3,342,356.02	913,876.03	5,870,837.73	10,127,069.78
Total			44,933,418.02	11,799,292.84	81,317,098.08	138,049,808.94
Reserva			4,680,901.85			4,680,901.85
Aportaciones de pensionados			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor pte. de Sdos. Fut.			50,080,211.70		178,019,407.71	228,099,619.40
Aportación en porcentaje de la nómina activos			80.38 %	23.56 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					45.68 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						58.47 %

Cuadro 13b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

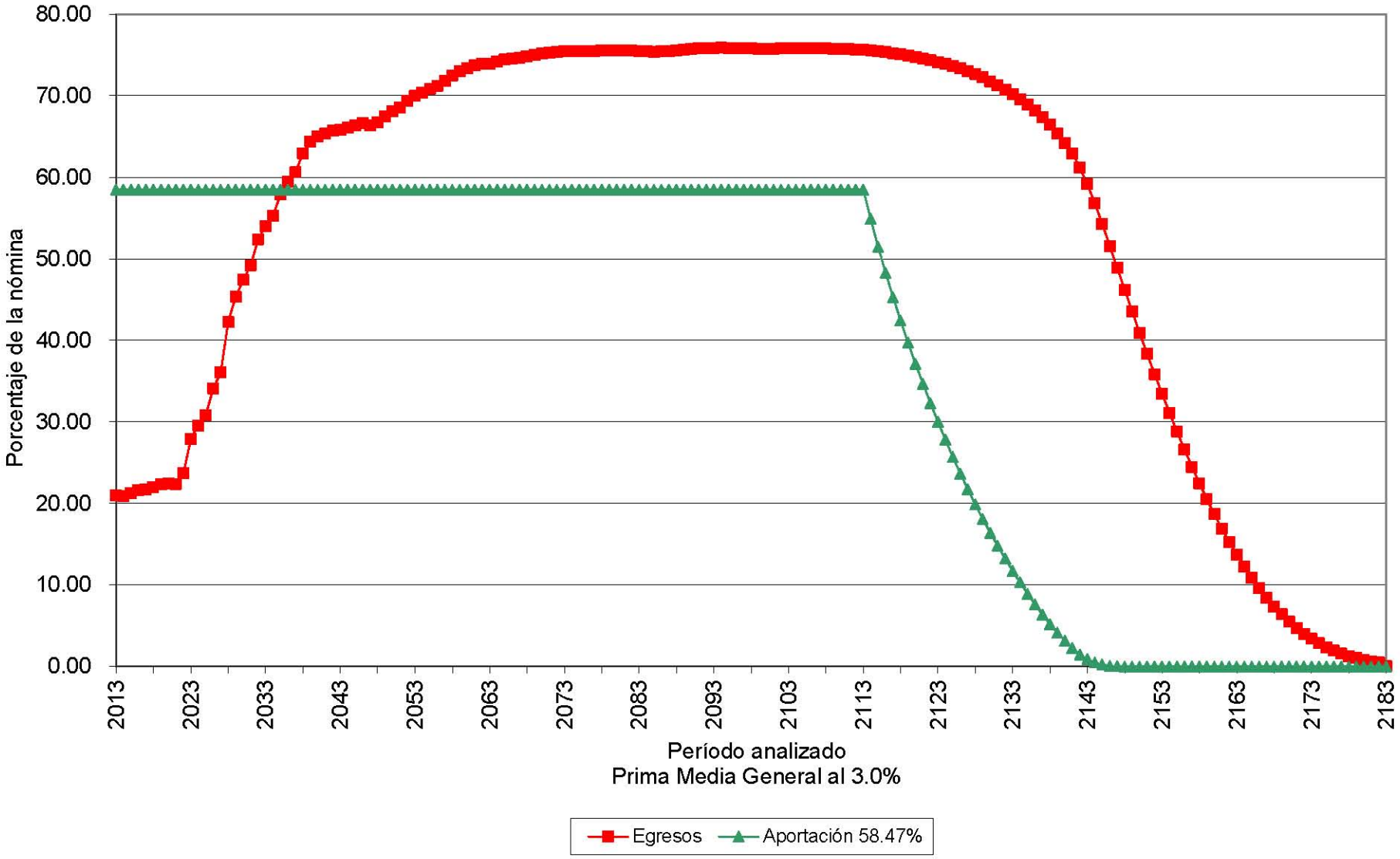
Tasa de Rendimiento del 3.00%

	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	17.50	103.94	17.50	58.47	56.97
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	4,680,901.85	4,680,901.85	4,680,901.85	4,680,901.85	4,680,901.85
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	8,764,037.05	52,051,809.01	8,764,037.05	29,281,693.32	28,531,929.09
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	31,153,396.35	104,087,213.77	101,422,037.68
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	13,444,938.90	56,732,710.86	44,598,335.24	138,049,808.94	134,634,868.62
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	11,799,292.84	11,799,292.84	11,799,292.84	11,799,292.84	11,799,292.84
b).- Personal actualmente activo	44,933,418.02	44,933,418.02	44,933,418.02	44,933,418.02	44,933,418.02
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	81,317,098.08	81,317,098.08	81,317,098.08
Total pasivo	56,732,710.86	56,732,710.86	138,049,808.94	138,049,808.94	138,049,808.94
(Deficit)/superavit actuarial	(43,287,771.96)	0.00	(93,451,473.69)	0.00	(3,414,940.31)

Gráfica 13a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

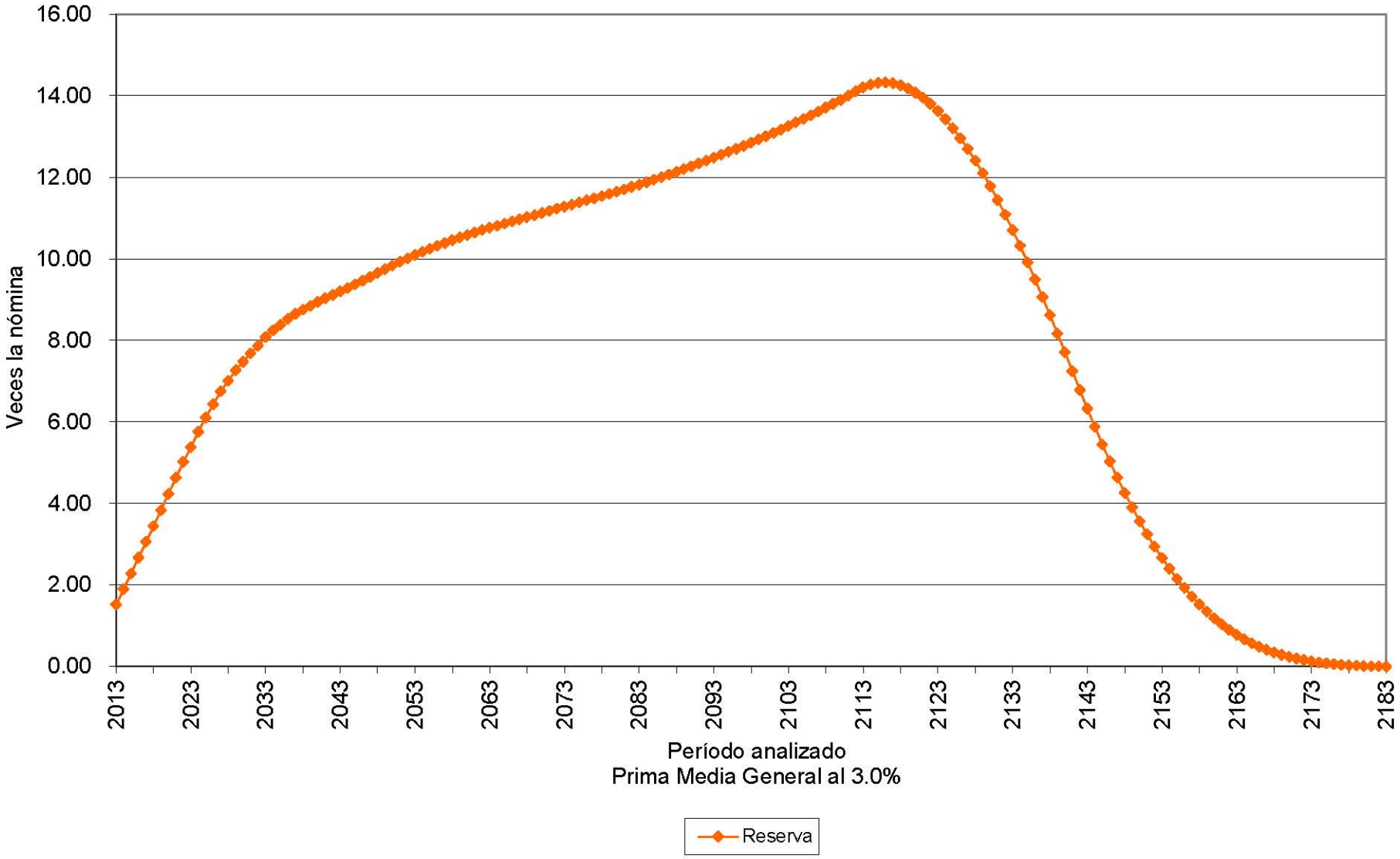
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



Gráfica 13b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



Cuadro 14a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 4.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Servicios Pasados	Servicios Futuros	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	9,690,439.81	13,549,833.30	23,240,273.11	7,865,623.95	25,627,634.60	56,733,531.66
b).- Beneficiario	1,166,808.66	1,721,797.18	2,888,605.84	1,469,407.01	3,465,827.71	7,823,840.56
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	161,321.43	261,411.56	422,732.99	164,350.44	616,701.36	1,203,784.79
b).- Beneficiario	61,668.57	107,587.67	169,256.24	61,591.42	254,552.76	485,400.42
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	970,278.05	1,751,849.41	2,722,127.46	148,064.53	4,247,516.92	7,117,708.91
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	120,421.49	241,919.99	362,341.49	0.00	677,669.18	1,040,010.67
b).- Beneficiario	45,791.43	99,138.93	144,930.36	0.00	269,400.92	414,331.28
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	37,534.65	81,700.99	119,235.64	0.00	220,993.49	340,229.13
Pagos unicos	477,417.04	893,700.63	1,371,117.67	116,598.50	2,399,576.32	3,887,292.49
Beneficiarios actuales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SubTotal	12,731,681.14	18,708,939.67	31,440,620.80	9,825,635.84	37,779,873.26	79,046,129.91
Gtos. de administración			633,613.53		1,607,845.38	2,241,458.91
Costo de Servicio Médico			2,555,907.77	825,268.17	3,007,324.92	6,388,500.86
Total			34,630,142.10	10,650,904.02	42,395,043.57	87,676,089.68
Reserva			4,680,901.85			4,680,901.85
Aportaciones de pensionados			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor pte. de Sdos. Fut.			46,249,162.49		117,360,976.87	163,610,139.36
Aportación en porcentaje de la nómina activos			64.76 %	23.03 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					36.12 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						50.73 %

Cuadro 14b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

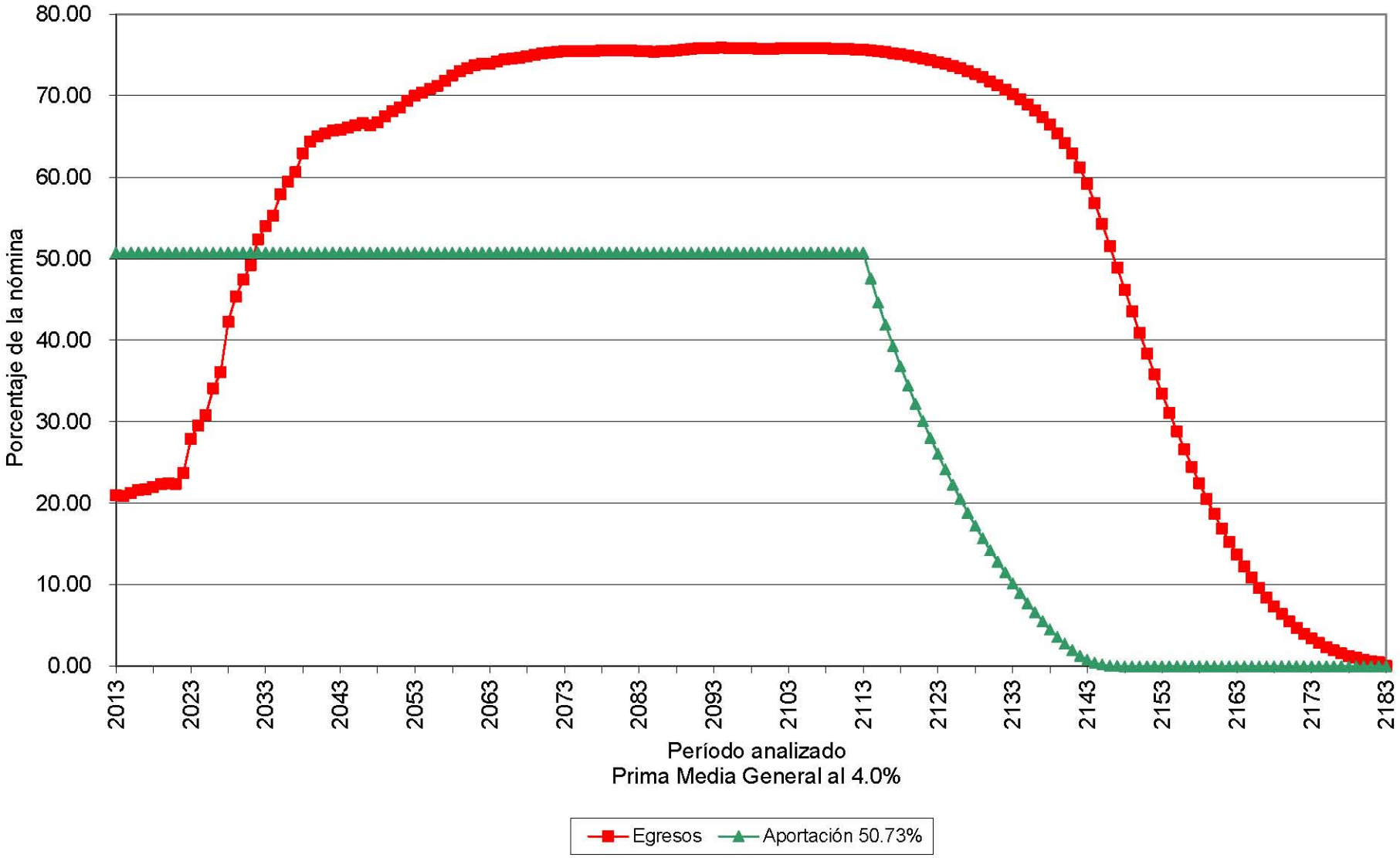
Tasa de Rendimiento del 4.00%

	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	17.50	87.79	17.50	50.73	50.13
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	4,680,901.85	4,680,901.85	4,680,901.85	4,680,901.85	4,680,901.85
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	8,093,603.44	40,600,144.27	8,093,603.44	23,461,002.74	23,185,290.03
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	20,538,170.95	59,534,185.09	58,834,541.88
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	12,774,505.28	45,281,046.12	33,312,676.24	87,676,089.68	86,700,733.76
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	10,650,904.02	10,650,904.02	10,650,904.02	10,650,904.02	10,650,904.02
b).- Personal actualmente activo	34,630,142.10	34,630,142.10	34,630,142.10	34,630,142.10	34,630,142.10
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	42,395,043.57	42,395,043.57	42,395,043.57
Total pasivo	45,281,046.12	45,281,046.12	87,676,089.68	87,676,089.68	87,676,089.68
(Deficit)/superavit actuarial	(32,506,540.83)	0.00	(54,363,413.45)	0.00	(975,355.93)

Gráfica 14a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

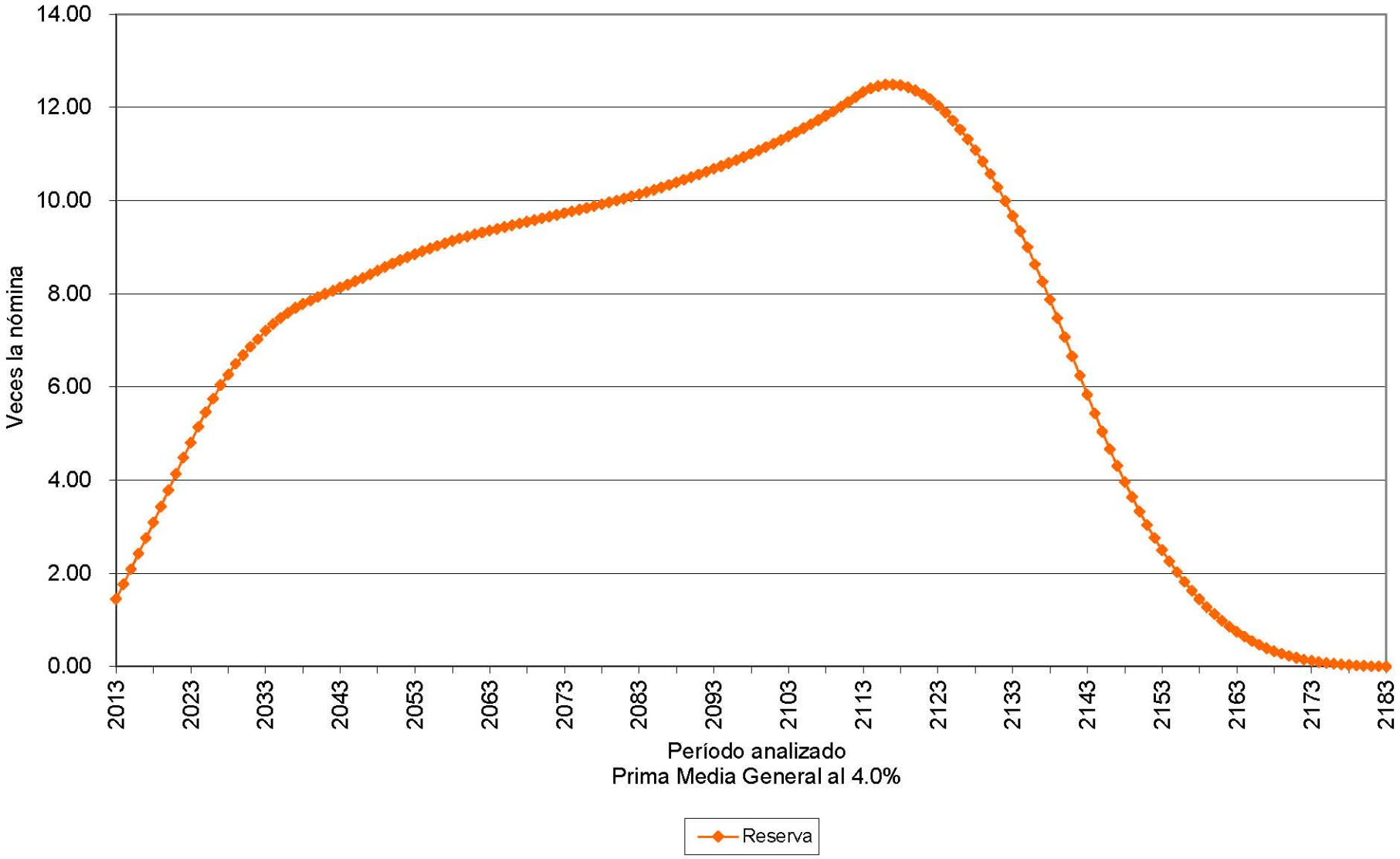
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



Gráfica 14b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



Cuadro 15a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Servicios Pasados	Servicios Futuros	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	22,033,016.84	41,530,820.83	63,563,837.67	934,158.02	122,639,733.90	187,137,729.59
b).- Beneficiario	3,851,385.58	6,732,697.32	10,584,082.90	50,789.33	20,003,033.98	30,637,906.21
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	243,560.22	654,332.43	897,892.65	0.00	2,236,771.10	3,134,663.75
b).- Beneficiario	121,158.13	325,649.32	446,807.45	0.00	1,113,941.28	1,560,748.73
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	1,877,085.78	5,164,852.02	7,041,937.79	0.00	17,849,447.35	24,891,385.15
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	249,011.43	763,574.90	1,012,586.33	0.00	2,799,909.73	3,812,496.06
b).- Beneficiario	126,511.80	381,242.61	507,754.41	0.00	1,397,318.94	1,905,073.35
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	96,859.64	290,573.86	387,433.50	0.00	1,048,537.00	1,435,970.50
Pagos unicos	1,023,079.73	2,819,743.27	3,842,823.00	10,834.46	10,168,191.24	14,021,848.70
Beneficiarios actuales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SubTotal	29,621,669.16	58,663,486.54	88,285,155.70	995,781.81	179,256,884.52	268,537,822.03
Gtos. de administración			1,619,147.66		5,839,805.81	7,458,953.47
Costo de Servicio Médico			7,177,598.28	83,720.52	14,372,530.53	21,633,849.34
Total			97,081,901.63	1,079,502.34	199,469,220.87	297,630,624.84
Reserva			11,207,680.25			11,207,680.25
Aportaciones de pensionados			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor pte. de Sdos. Fut.			118,185,960.32		426,263,198.17	544,449,158.49
Aportación en porcentaje de la nómina activos			72.66 %	0.91 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					46.79 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						52.61 %

Cuadro 15b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

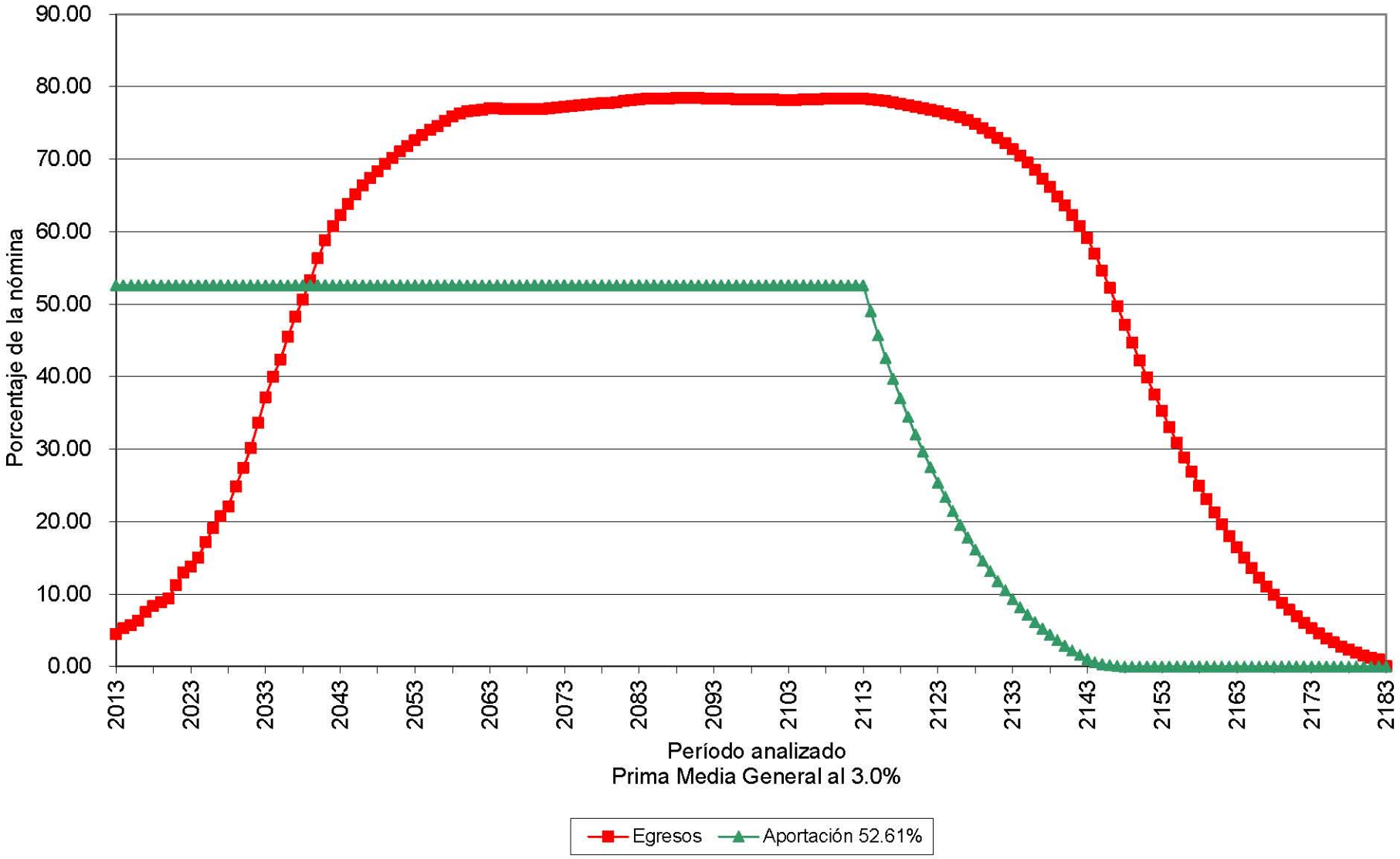
Tasa de Rendimiento del 3.00%

	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	17.50	73.57	17.50	52.61	51.93
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	11,207,680.25	11,207,680.25	11,207,680.25	11,207,680.25	11,207,680.25
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	20,682,543.06	86,953,723.72	20,682,543.06	62,175,081.43	61,375,422.29
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	74,596,059.68	224,247,863.16	221,363,719.72
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	31,890,223.31	98,161,403.97	106,486,282.99	297,630,624.84	293,946,822.27
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	1,079,502.34	1,079,502.34	1,079,502.34	1,079,502.34	1,079,502.34
b).- Personal actualmente activo	97,081,901.63	97,081,901.63	97,081,901.63	97,081,901.63	97,081,901.63
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	199,469,220.87	199,469,220.87	199,469,220.87
Total pasivo	98,161,403.97	98,161,403.97	297,630,624.84	297,630,624.84	297,630,624.84
(Deficit)/superavit actuarial	(66,271,180.66)	0.00	(191,144,341.85)	0.00	(3,683,802.57)

Gráfica 15a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

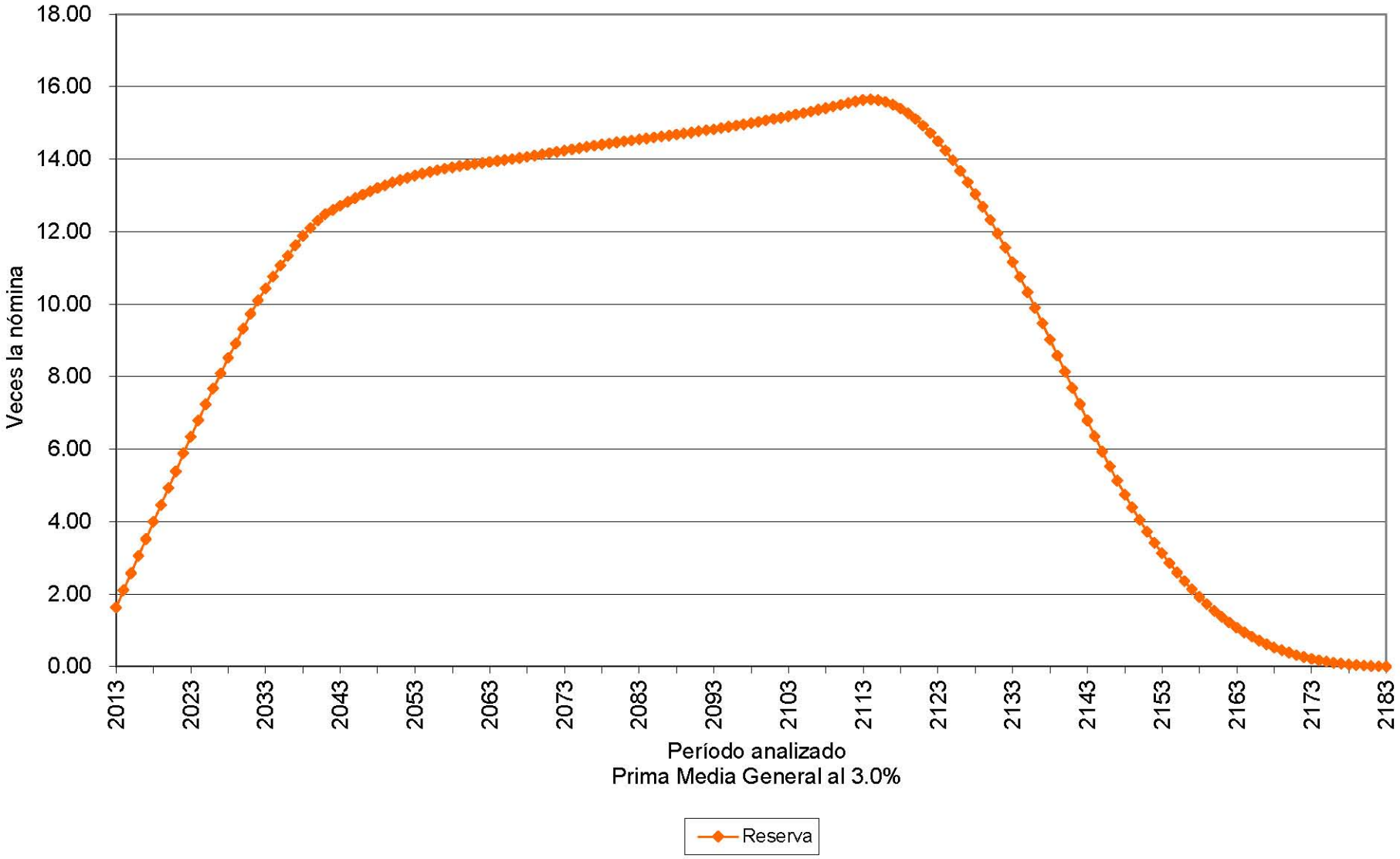
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Gráfica 15b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Cuadro 16a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 4.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Servicios Pasados	Servicios Futuros	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	17,232,142.97	30,492,903.09	47,725,046.06	838,087.11	62,576,665.01	111,139,798.18
b).- Beneficiario	2,846,874.08	4,665,049.11	7,511,923.20	44,206.43	9,742,972.45	17,299,102.08
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	203,901.75	527,840.89	731,742.64	0.00	1,274,567.80	2,006,310.44
b).- Beneficiario	92,252.91	238,671.34	330,924.25	0.00	577,746.58	908,670.83
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	1,525,462.71	4,058,611.72	5,584,074.43	0.00	9,900,092.14	15,484,166.57
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	207,933.58	623,447.99	831,381.56	0.00	1,609,916.35	2,441,297.91
b).- Beneficiario	94,446.63	277,458.79	371,905.42	0.00	712,314.05	1,084,219.47
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	78,184.06	229,251.47	307,435.53	0.00	580,741.70	888,177.23
Pagos unicos	889,826.83	2,441,893.01	3,331,719.85	9,087.96	6,243,442.71	9,584,250.52
Beneficiarios actuales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SubTotal	23,171,025.53	43,555,127.41	66,726,152.94	891,381.50	93,218,458.81	160,835,993.24
Gtos. de administración			1,489,655.98		3,871,271.73	5,360,927.71
Costo de Servicio Médico			5,388,526.81	74,994.95	7,392,874.75	12,856,396.51
Total			73,604,335.73	966,376.45	104,482,605.29	179,053,317.47
Reserva			11,207,680.25			11,207,680.25
Aportaciones de pensionados			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor pte. de Sdos. Fut.			108,734,013.22		282,574,579.03	391,308,592.25
Aportación en porcentaje de la nómina activos			57.38 %	0.89 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					36.98 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						42.89 %

Cuadro 16b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

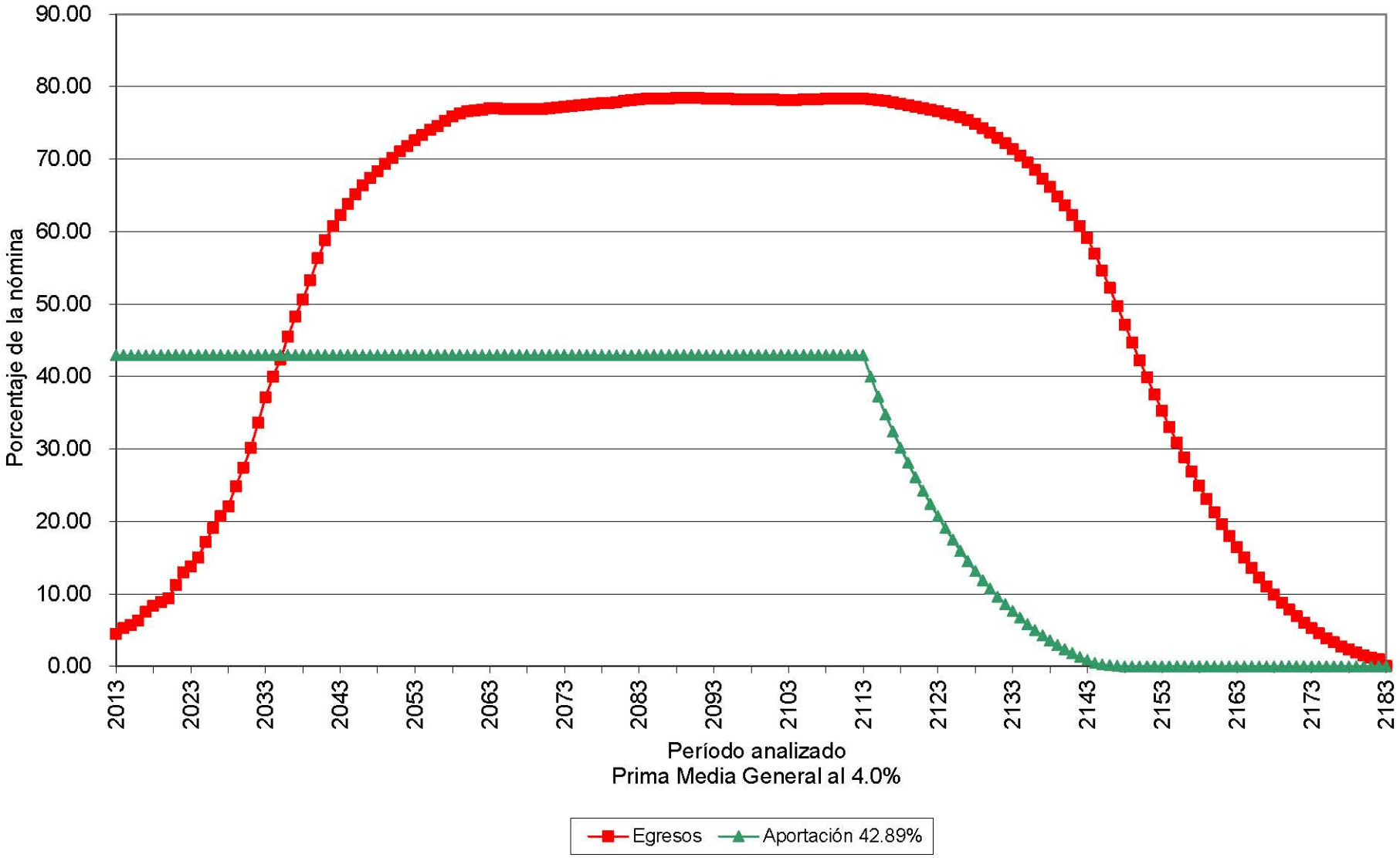
Tasa de Rendimiento del 4.00%

	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	17.50	58.27	17.50	42.89	42.65
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	11,207,680.25	11,207,680.25	11,207,680.25	11,207,680.25	11,207,680.25
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	19,028,452.31	63,363,031.92	19,028,452.31	46,639,736.76	46,377,173.66
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	49,450,551.33	121,205,900.45	120,523,559.60
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	30,236,132.57	74,570,712.18	79,686,683.90	179,053,317.47	178,108,413.51
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	966,376.45	966,376.45	966,376.45	966,376.45	966,376.45
b).- Personal actualmente activo	73,604,335.73	73,604,335.73	73,604,335.73	73,604,335.73	73,604,335.73
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	104,482,605.29	104,482,605.29	104,482,605.29
Total pasivo	74,570,712.18	74,570,712.18	179,053,317.47	179,053,317.47	179,053,317.47
(Deficit)/superavit actuarial	(44,334,579.61)	0.00	(99,366,633.57)	0.00	(944,903.96)

Gráfica 16a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

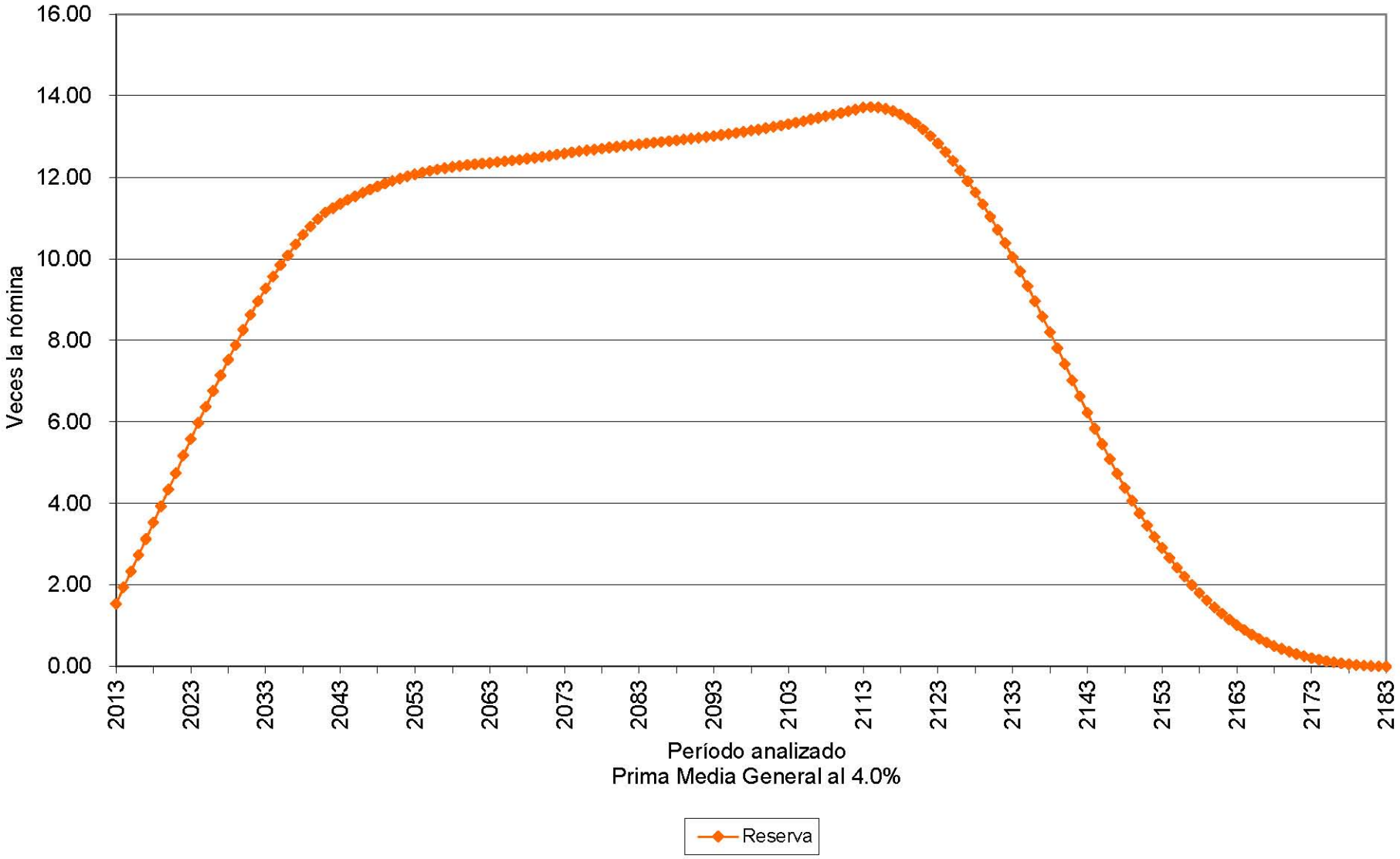
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Gráfica 16b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Cuadro 17a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Servicios Pasados	Servicios Futuros	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	15,495,719.47	51,328,524.20	66,824,243.66	0.00	153,720,129.74	220,544,373.40
b).- Beneficiario	2,749,102.20	9,182,735.63	11,931,837.83	0.00	27,565,599.32	39,497,437.15
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	236,186.57	1,269,244.20	1,505,430.77	0.00	4,200,988.12	5,706,418.89
b).- Beneficiario	114,579.01	617,726.04	732,305.05	0.00	2,028,021.89	2,760,326.94
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	1,680,747.44	8,831,094.06	10,511,841.50	0.00	28,776,976.14	39,288,817.64
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	191,516.21	939,036.29	1,130,552.50	0.00	3,081,440.19	4,211,992.69
b).- Beneficiario	95,148.37	462,872.32	558,020.69	0.00	1,519,873.76	2,077,894.46
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	72,642.29	351,846.98	424,489.28	0.00	1,143,409.64	1,567,898.91
Pagos unicos	718,136.54	3,336,572.56	4,054,709.10	0.00	11,095,083.96	15,149,793.06
Beneficiarios actuales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SubTotal	21,353,778.10	76,319,652.28	97,673,430.38	0.00	233,131,522.75	330,804,953.12
Gtos. de administración			2,136,853.50		7,179,824.84	9,316,678.34
Costo de Servicio Médico			7,957,591.31	0.00	18,873,092.25	26,830,683.56
Total			107,767,875.19	0.00	259,184,439.83	366,952,315.02
Reserva			14,062,628.91			14,062,628.91
Aportaciones de pensionados			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor pte. de Sdos. Fut.			155,974,708.25		524,074,805.85	680,049,514.09
Aportación en porcentaje de la nómina activos			60.08 %	0.00 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					49.46 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						51.89 %

Cuadro 17b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

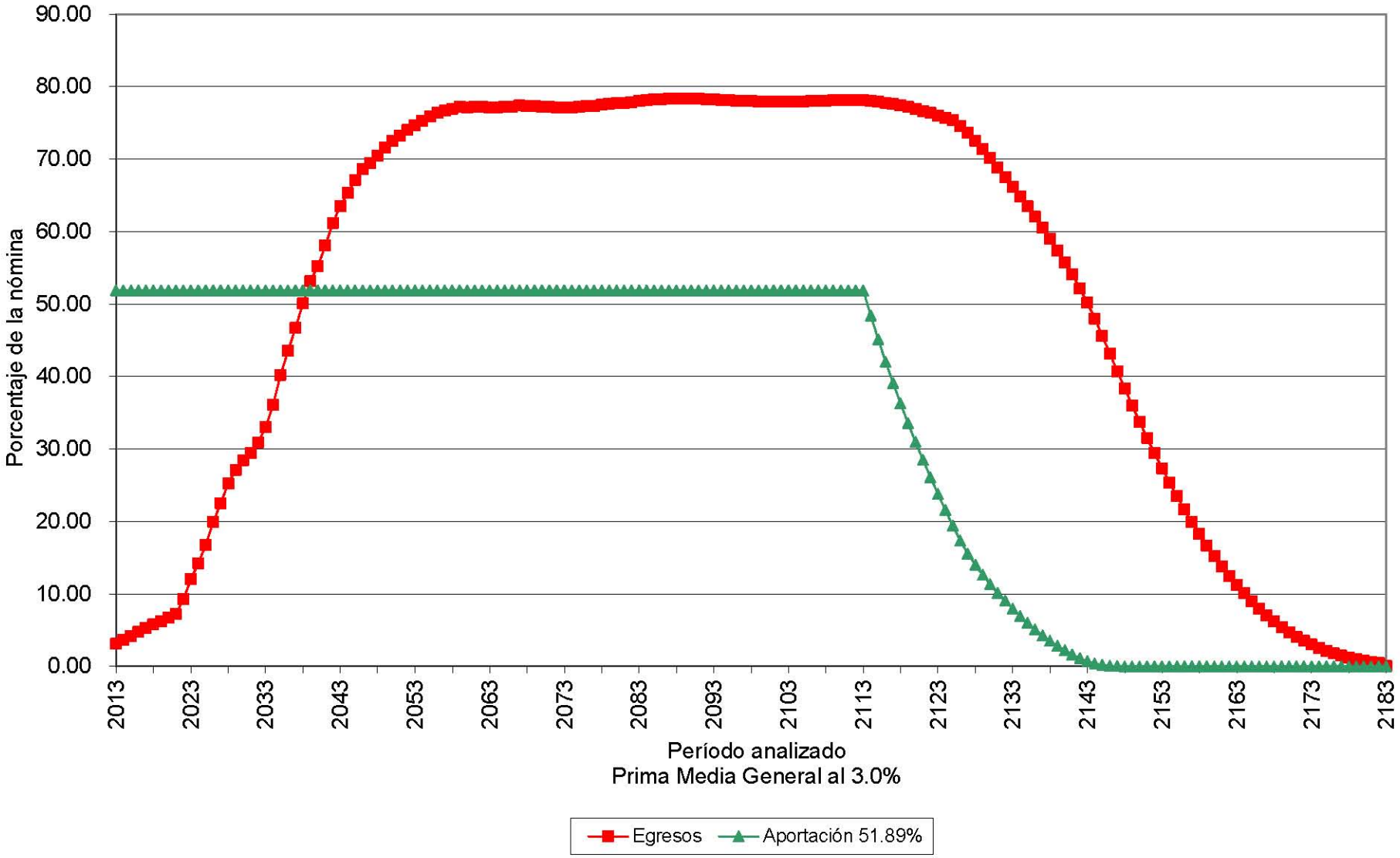
Tasa de Rendimiento del 3.00%

	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	17.50	60.08	17.50	51.89	51.63
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	14,062,628.91	14,062,628.91	14,062,628.91	14,062,628.91	14,062,628.91
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	27,295,573.94	93,705,246.27	27,295,573.94	80,938,026.85	80,528,241.53
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	91,713,091.02	271,951,659.25	270,574,781.11
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	41,358,202.86	107,767,875.19	133,071,293.88	366,952,315.02	365,165,651.55
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- Personal actualmente activo	107,767,875.19	107,767,875.19	107,767,875.19	107,767,875.19	107,767,875.19
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	259,184,439.83	259,184,439.83	259,184,439.83
Total pasivo	107,767,875.19	107,767,875.19	366,952,315.02	366,952,315.02	366,952,315.02
(Deficit)/superavit actuarial	(66,409,672.33)	0.00	(233,881,021.14)	0.00	(1,786,663.47)

Gráfica 17a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila

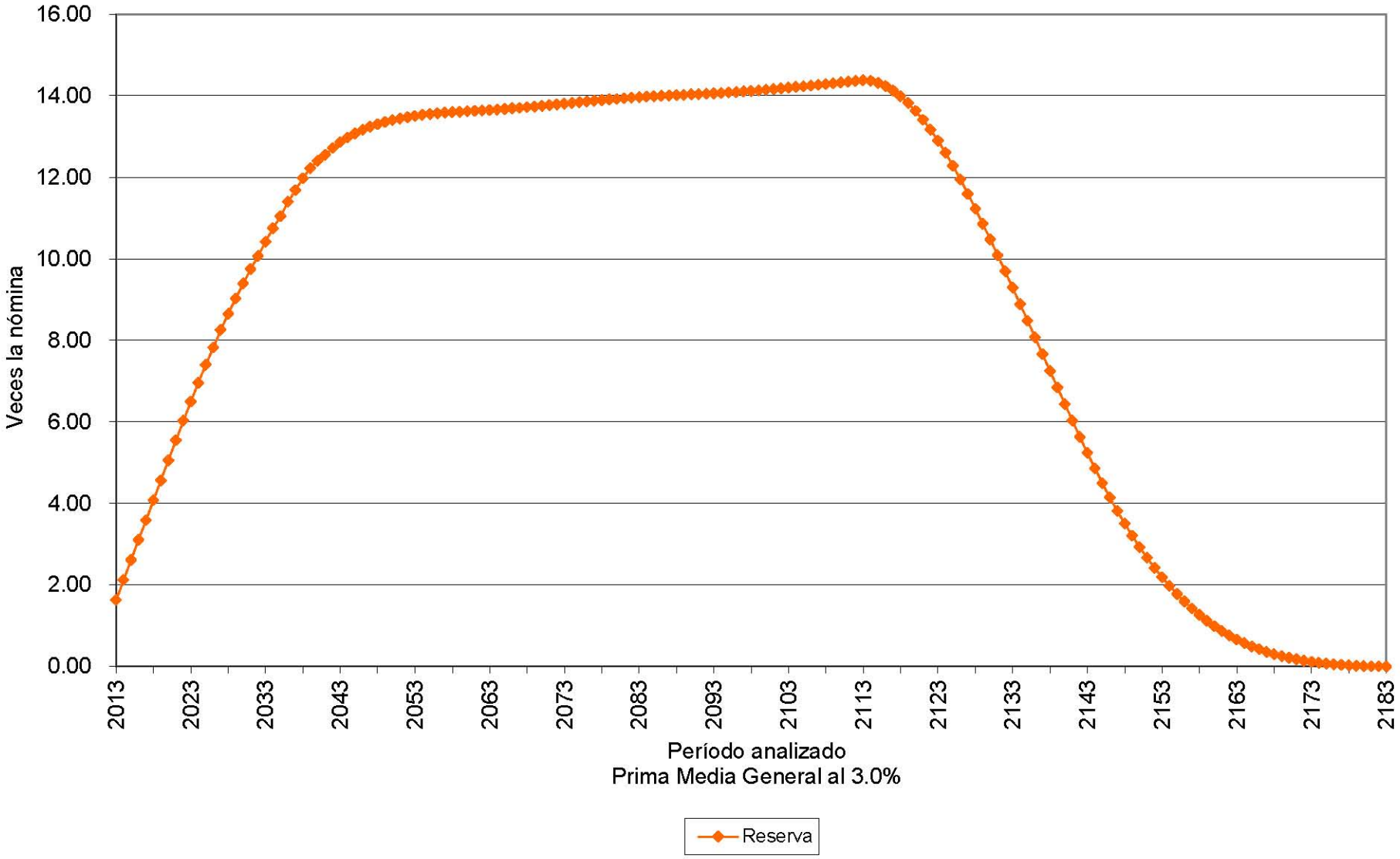


Gráfica 17b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



Cuadro 18a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 4.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Servicios Pasados	Servicios Futuros	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	12,056,273.25	38,148,697.27	50,204,970.52	0.00	80,422,811.50	130,627,782.03
b).- Beneficiario	2,022,333.58	6,515,992.63	8,538,326.21	0.00	13,869,924.76	22,408,250.97
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	198,059.97	1,045,292.99	1,243,352.96	0.00	2,459,337.88	3,702,690.84
b).- Beneficiario	87,997.15	466,832.10	554,829.25	0.00	1,092,016.39	1,646,845.64
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	1,370,834.04	7,074,218.97	8,445,053.01	0.00	16,361,538.53	24,806,591.54
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	159,778.91	769,915.66	929,694.56	0.00	1,783,723.28	2,713,417.84
b).- Beneficiario	71,311.93	341,196.89	412,508.83	0.00	787,999.17	1,200,508.00
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	58,720.75	279,583.66	338,304.41	0.00	640,000.52	978,304.93
Pagos unicos	618,201.59	2,841,091.00	3,459,292.59	0.00	6,702,295.96	10,161,588.55
Beneficiarios actuales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SubTotal	16,643,511.18	57,482,821.17	74,126,332.35	0.00	124,119,647.99	198,245,980.34
Gtos. de administración			1,964,170.38		4,737,492.47	6,701,662.84
Costo de Servicio Médico			6,006,698.38	0.00	9,980,473.95	15,987,172.33
Total			82,097,201.11	0.00	138,837,614.40	220,934,815.51
Reserva			14,062,628.91			14,062,628.91
Aportaciones de pensionados			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor pte. de Sdos. Fut.			143,370,100.52		345,802,369.82	489,172,470.34
Aportación en porcentaje de la nómina activos			47.45 %	0.00 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					40.15 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						42.29 %

Cuadro 18b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

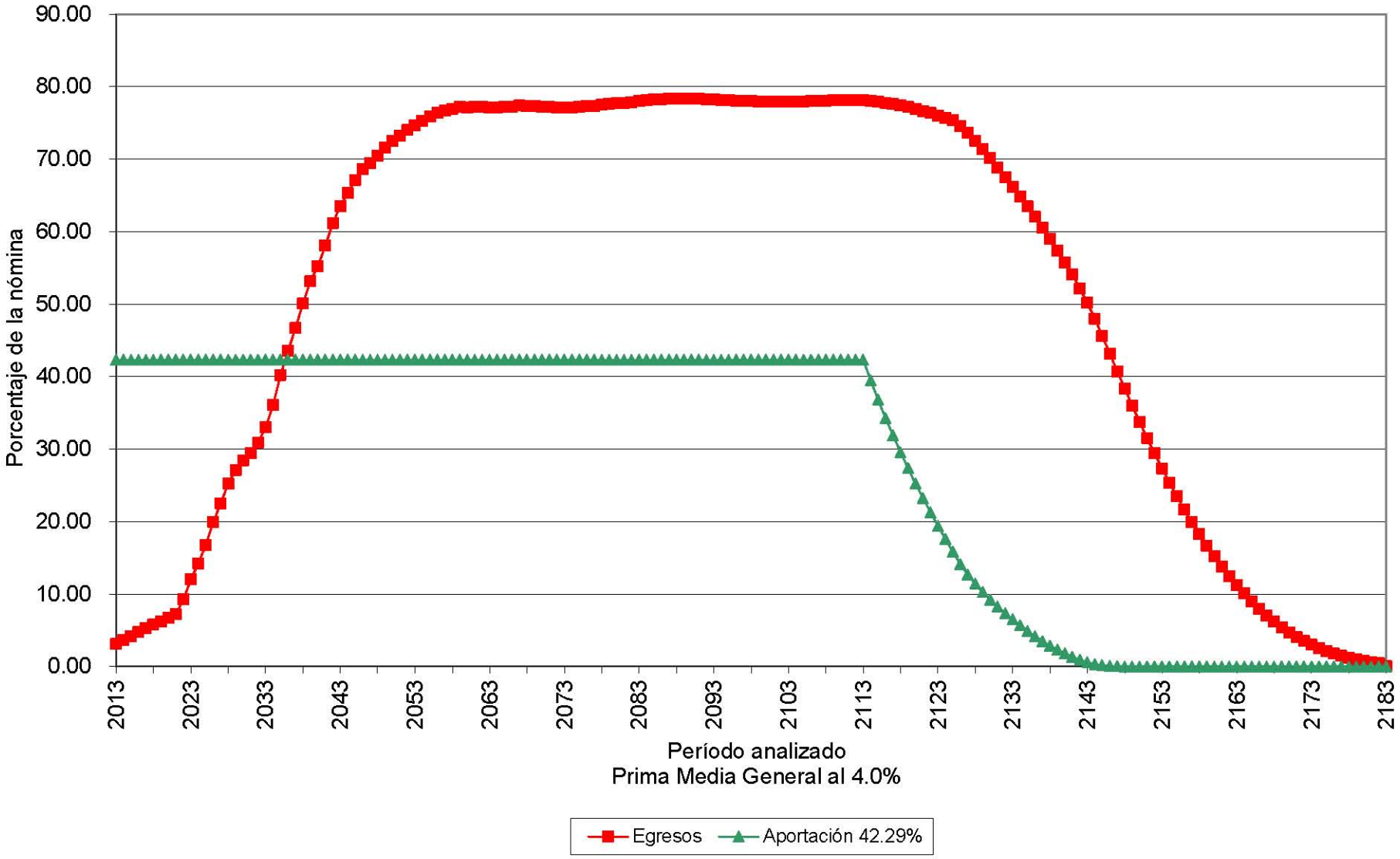
Tasa de Rendimiento del 4.00%

	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	17.50	47.45	17.50	42.29	42.21
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	14,062,628.91	14,062,628.91	14,062,628.91	14,062,628.91	14,062,628.91
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	25,089,767.59	68,034,572.19	25,089,767.59	60,631,552.23	60,521,446.45
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	60,515,414.72	146,240,634.36	145,975,064.06
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	39,152,396.51	82,097,201.11	99,667,811.22	220,934,815.51	220,559,139.43
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- Personal actualmente activo	82,097,201.11	82,097,201.11	82,097,201.11	82,097,201.11	82,097,201.11
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	138,837,614.40	138,837,614.40	138,837,614.40
Total pasivo	82,097,201.11	82,097,201.11	220,934,815.51	220,934,815.51	220,934,815.51
(Deficit)/superavit actuarial	(42,944,804.60)	0.00	(121,267,004.29)	0.00	(375,676.08)

Gráfica 18a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila

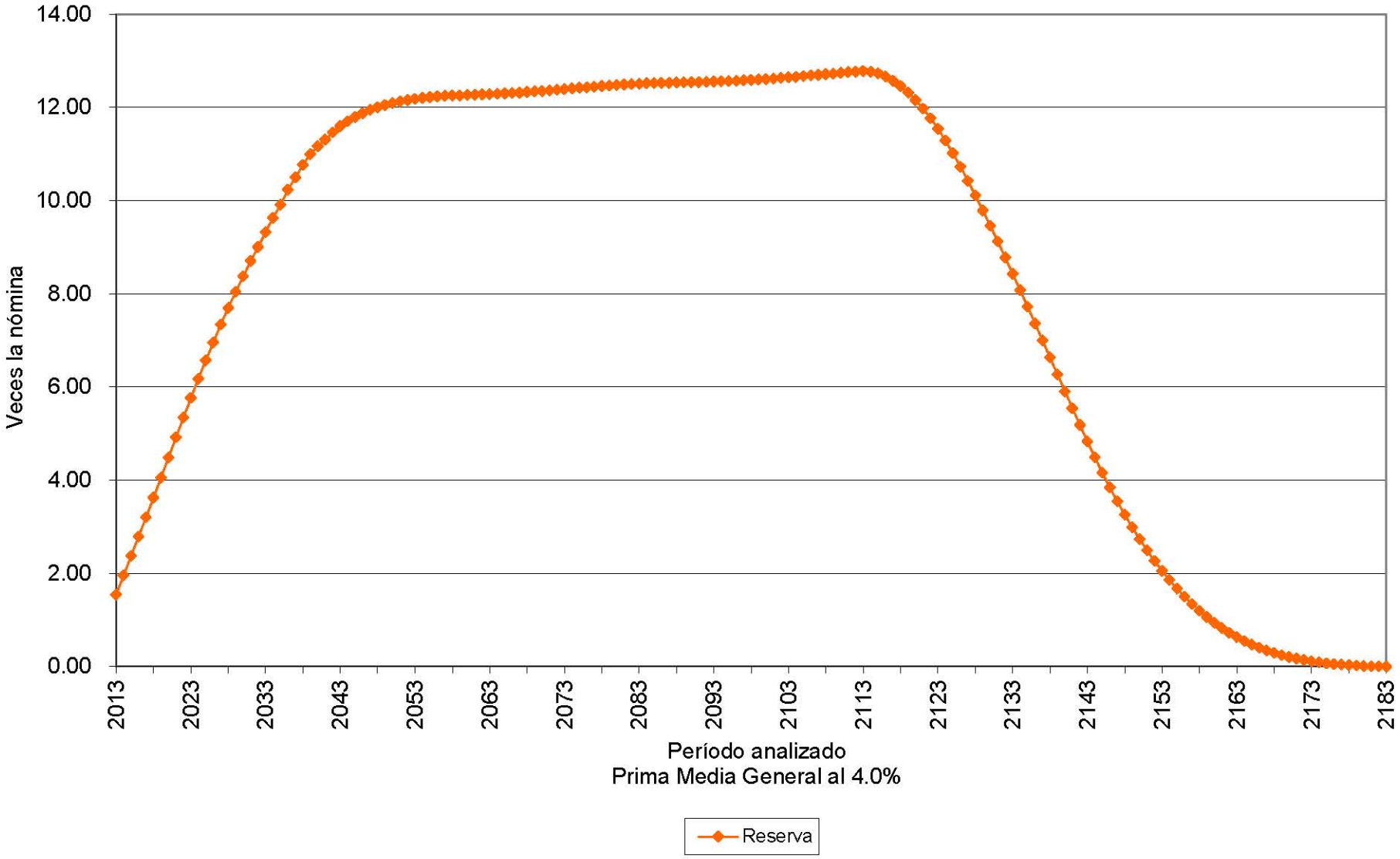


Gráfica 18b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



Cuadro 19a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Servicios Pasados	Servicios Futuros	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	1,250,050.54	5,103,259.15	6,353,309.69	0.00	14,270,915.84	20,624,225.54
b).- Beneficiario	141,581.62	598,243.57	739,825.19	0.00	1,634,494.18	2,374,319.37
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	19,255.88	71,966.87	91,222.75	0.00	217,470.87	308,693.62
b).- Beneficiario	8,111.80	31,418.92	39,530.72	0.00	92,411.71	131,942.43
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	131,451.88	539,500.96	670,952.84	0.00	1,615,554.78	2,286,507.63
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	23,333.91	109,829.36	133,163.27	0.00	359,720.25	492,883.52
b).- Beneficiario	10,031.80	47,769.91	57,801.72	0.00	154,919.72	212,721.43
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	7,645.29	36,310.33	43,955.62	0.00	116,701.30	160,656.93
Pagos unicos	95,381.61	433,565.05	528,946.66	0.00	1,306,041.85	1,834,988.51
Beneficiarios actuales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SubTotal	1,686,844.35	6,971,864.11	8,658,708.46	0.00	19,768,230.50	28,426,938.96
Gtos. de administración			206,961.04		704,712.52	911,673.56
Costo de Servicio Médico			691,029.75	0.00	1,569,284.88	2,260,314.64
Total			9,556,699.25	0.00	22,042,227.90	31,598,927.15
Reserva			1,365,351.32			1,365,351.32
Aportaciones de pensionados			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor pte. de Sdos. Fut.			15,106,645.13		51,438,869.84	66,545,514.97
Aportación en porcentaje de la nómina activos			54.22 %	0.00 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					42.85 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						45.43 %

Cuadro 19b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 3.00%

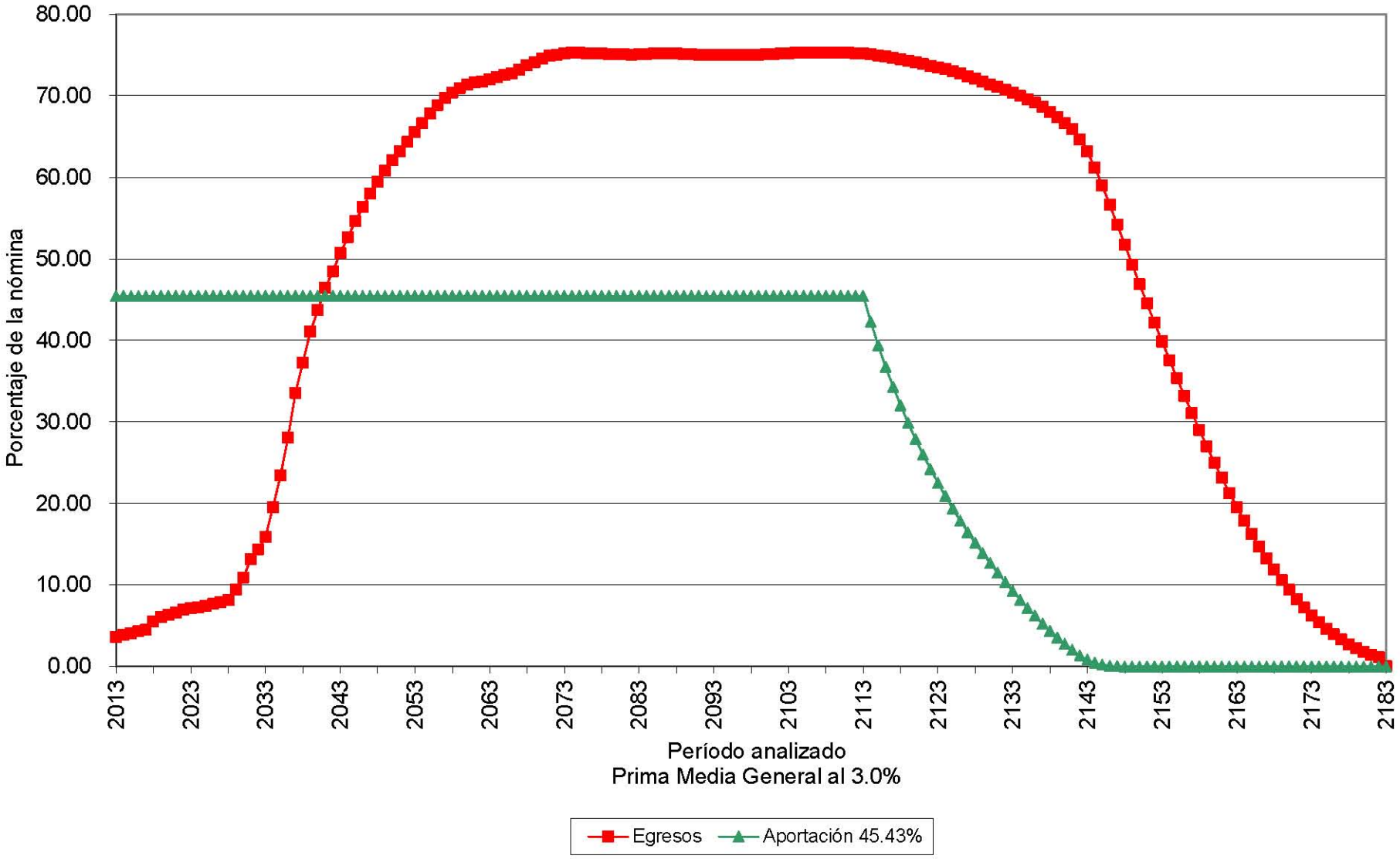
	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	17.50	54.22	17.50	45.43	45.15
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	1,365,351.32	1,365,351.32	1,365,351.32	1,365,351.32	1,365,351.32
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	2,643,662.90	8,191,347.94	2,643,662.90	6,863,391.19	6,820,138.91
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	9,001,802.22	23,370,184.65	23,222,908.49
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	4,009,014.21	9,556,699.25	13,010,816.44	31,598,927.15	31,408,398.71
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- Personal actualmente activo	9,556,699.25	9,556,699.25	9,556,699.25	9,556,699.25	9,556,699.25
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	22,042,227.90	22,042,227.90	22,042,227.90
Total pasivo	9,556,699.25	9,556,699.25	31,598,927.15	31,598,927.15	31,598,927.15
(Deficit)/superavit actuarial	(5,547,685.04)	0.00	(18,588,110.72)	0.00	(190,528.44)

Gráfica 19a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa

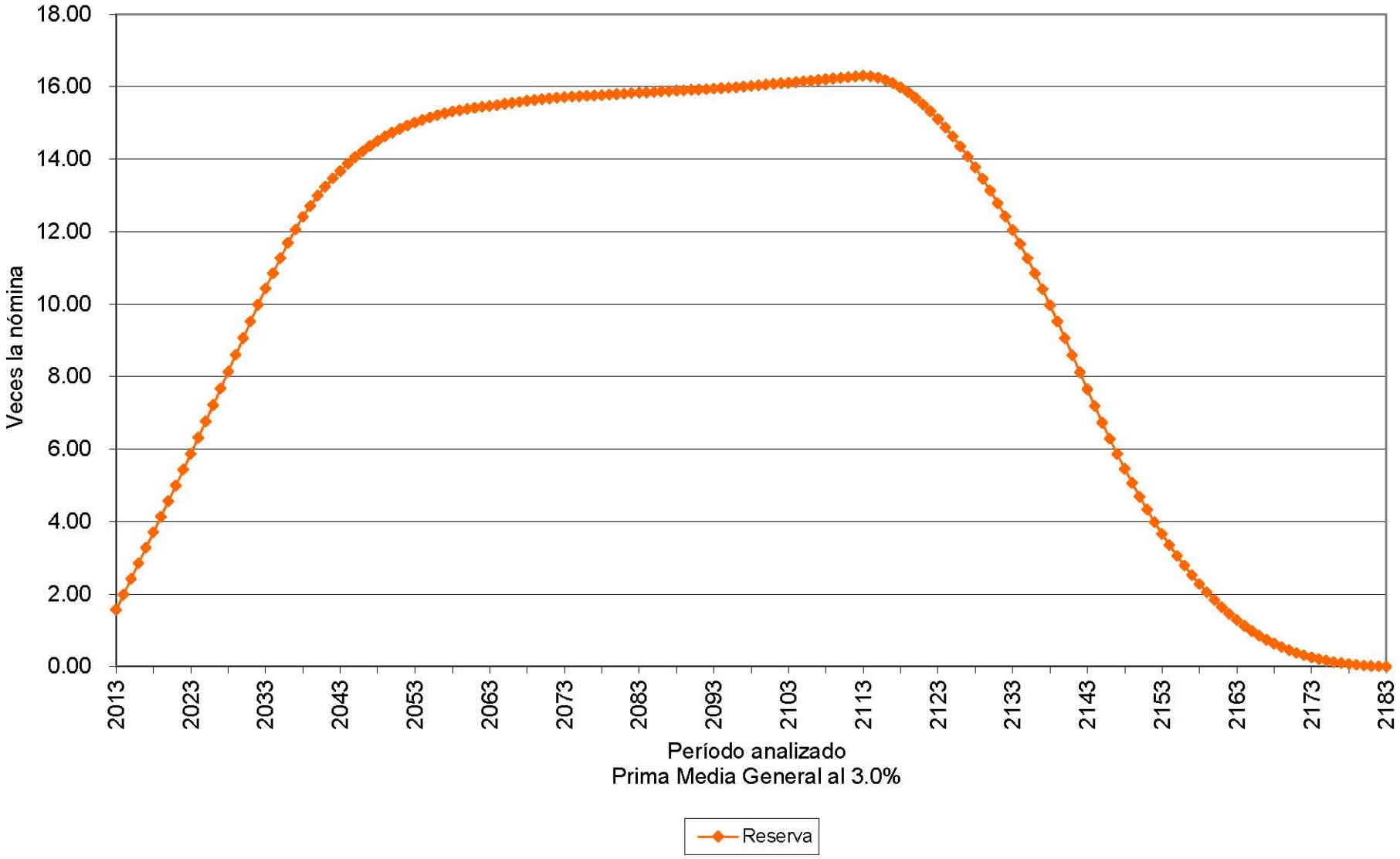


Gráfica 19b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa



Cuadro 20a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 4.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Servicios Pasados	Servicios Futuros	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	913,767.50	3,612,911.06	4,526,678.56	0.00	7,030,720.54	11,557,399.10
b).- Beneficiario	96,906.94	398,622.65	495,529.59	0.00	755,358.89	1,250,888.48
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	15,689.05	56,879.75	72,568.80	0.00	120,782.82	193,351.61
b).- Beneficiario	5,972.12	22,438.30	28,410.43	0.00	46,200.35	74,610.78
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	103,464.37	415,144.02	518,608.39	0.00	870,878.06	1,389,486.45
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	19,067.60	88,699.58	107,767.18	0.00	204,773.26	312,540.44
b).- Beneficiario	7,280.37	34,137.59	41,417.95	0.00	77,656.26	119,074.22
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	6,022.09	28,235.79	34,257.89	0.00	63,779.54	98,037.43
Pagos unicos	83,660.97	379,337.36	462,998.33	0.00	806,535.76	1,269,534.09
Beneficiarios actuales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SubTotal	1,251,831.02	5,036,406.10	6,288,237.12	0.00	9,976,685.49	16,264,922.61
Gtos. de administración			189,195.97		465,164.00	654,359.97
Costo de Servicio Médico			495,145.30	0.00	779,462.51	1,274,607.80
Total			6,972,578.39	0.00	11,221,311.99	18,193,890.38
Reserva			1,365,351.32			1,365,351.32
Aportaciones de pensionados			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor pte. de Sdos. Fut.			13,809,924.99		33,953,576.65	47,763,501.64
Aportación en porcentaje de la nómina activos			40.60 %	0.00 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					33.05 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						35.23 %

Cuadro 20b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

Tasa de Rendimiento del 4.00%

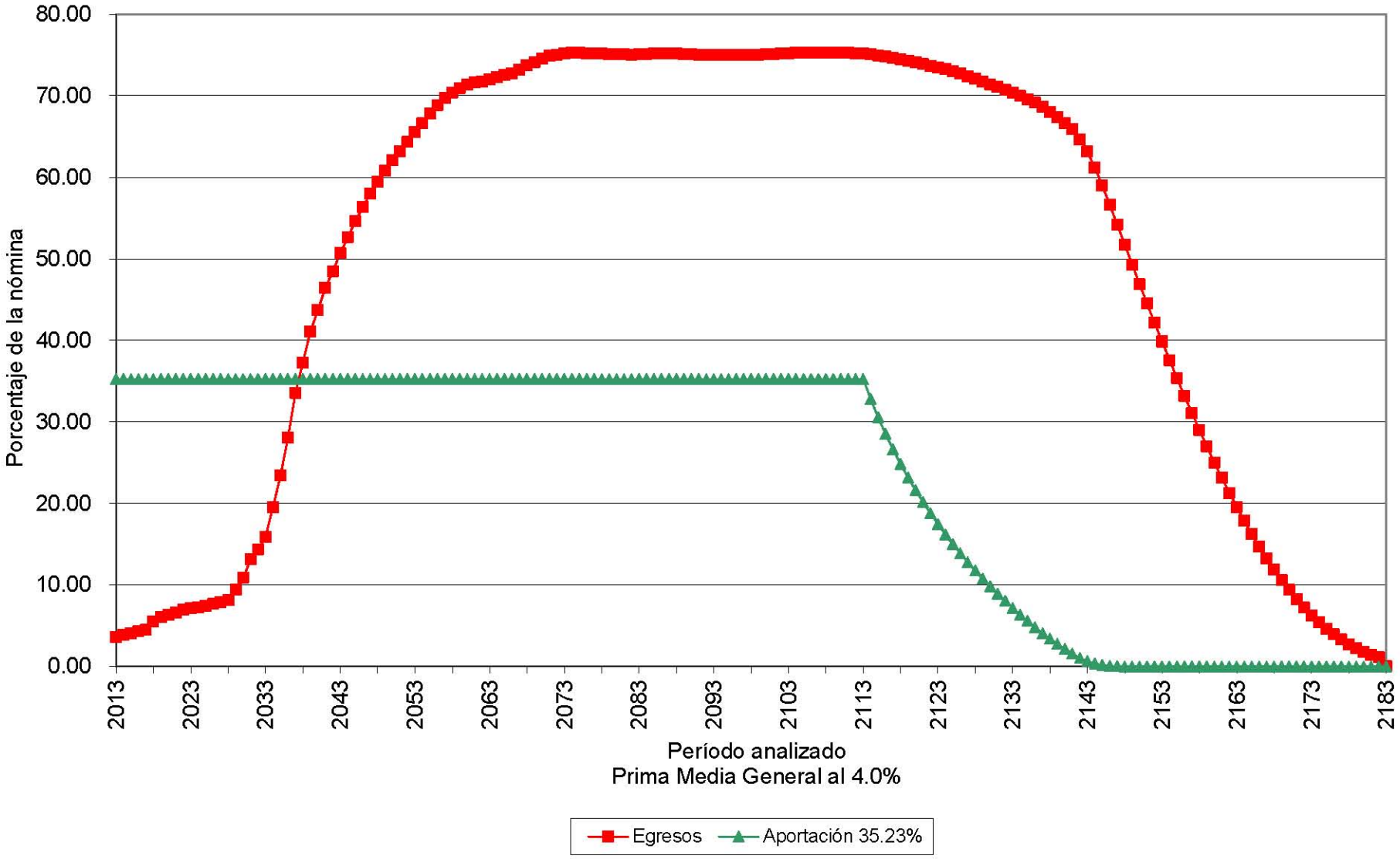
	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	17.50	40.60	17.50	35.23	35.15
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	1,365,351.32	1,365,351.32	1,365,351.32	1,365,351.32	1,365,351.32
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	2,416,736.87	5,607,227.07	2,416,736.87	4,865,657.97	4,854,138.42
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	5,941,875.91	11,962,881.10	11,934,558.73
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	3,782,088.19	6,972,578.39	9,723,964.10	18,193,890.38	18,154,048.47
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- Personal actualmente activo	6,972,578.39	6,972,578.39	6,972,578.39	6,972,578.39	6,972,578.39
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	11,221,311.99	11,221,311.99	11,221,311.99
Total pasivo	6,972,578.39	6,972,578.39	18,193,890.38	18,193,890.38	18,193,890.38
(Deficit)/superavit actuarial	(3,190,490.20)	0.00	(8,469,926.28)	0.00	(39,841.91)

Gráfica 20a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa

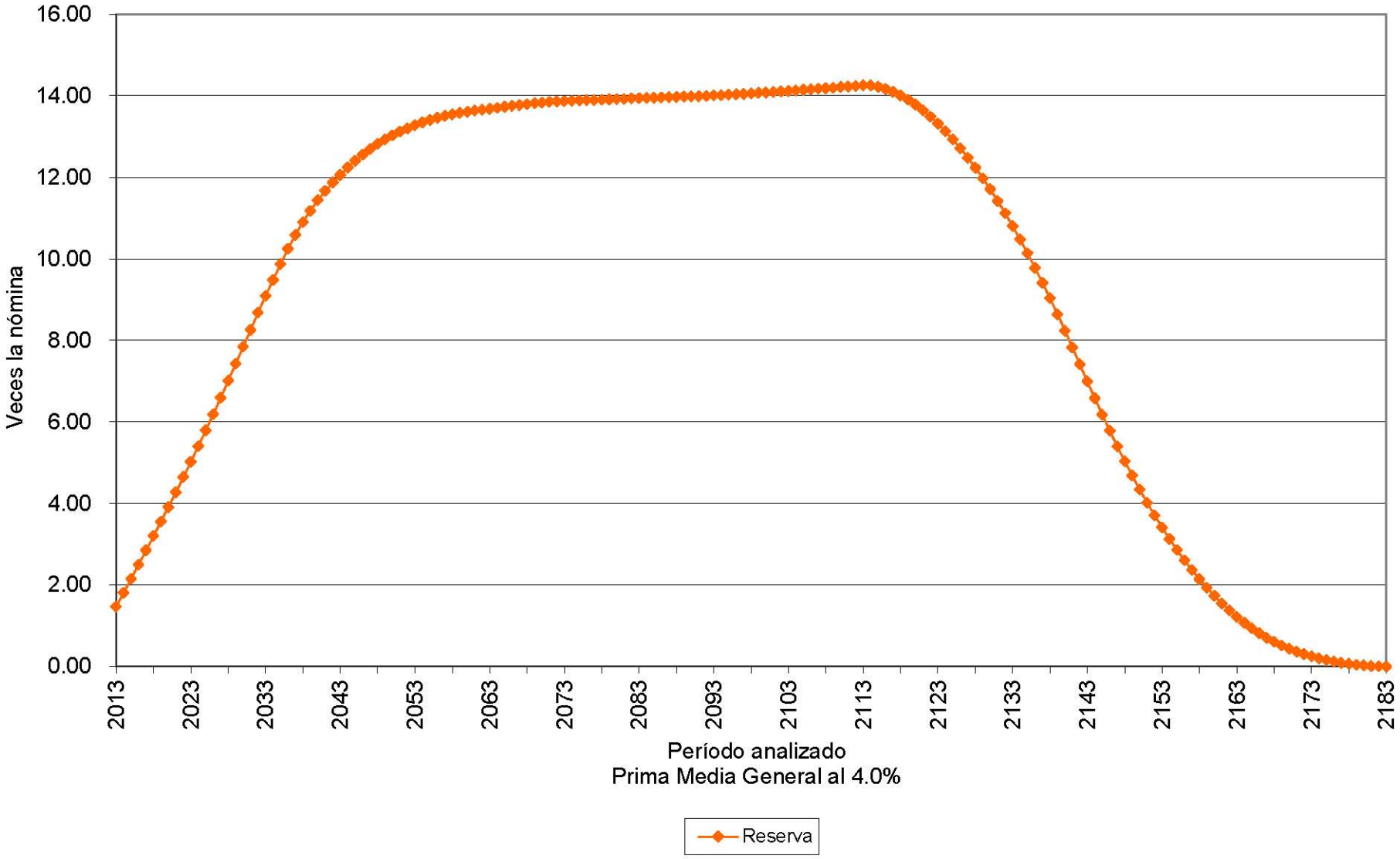


Gráfica 20b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa



Cuadro 21a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal Total

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 3.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Servicios Pasados	Servicios Futuros	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	3,579,848,191.12	3,179,999,512.77	6,759,847,703.89	1,493,853,460.87	9,610,460,244.17	17,864,161,408.92
b).- Beneficiario	472,969,734.64	438,858,823.83	911,828,558.47	202,273,173.50	1,348,568,343.96	2,462,670,075.92
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	30,339,227.36	46,811,478.10	77,150,705.46	95,231,800.35	177,008,664.76	349,391,170.58
b).- Beneficiario	13,626,423.41	21,561,400.41	35,187,823.82	20,849,453.57	81,833,666.78	137,870,944.17
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	205,476,555.37	335,263,928.36	540,740,483.73	355,397,214.55	1,314,265,105.41	2,210,402,803.68
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	26,465,356.05	48,713,210.67	75,178,566.73	12,447,667.30	228,564,553.31	316,190,787.34
b).- Beneficiario	11,823,181.69	22,480,519.42	34,303,701.12	2,603,011.83	104,161,298.38	141,068,011.33
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	9,036,702.30	17,128,135.30	26,164,837.59	36,676,971.54	77,994,629.28	140,836,438.42
Pagos unicos	110,474,486.34	179,172,684.00	289,647,170.34	22,577,596.36	831,151,990.09	1,143,376,756.80
Beneficiarios actuales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SubTotal	4,460,059,858.28	4,289,989,692.87	8,750,049,551.15	2,241,910,349.87	13,774,008,496.14	24,765,968,397.16
Gtos. de administración			116,738,829.28		469,044,695.06	585,783,524.34
Costo de Servicio Médico			719,134,202.37	188,643,284.05	1,100,142,118.32	2,007,919,604.74
Total			9,585,922,582.80	2,430,553,633.92	15,343,195,309.51	27,359,671,526.23
Reserva			883,988,268.65			883,988,268.65
Aportaciones de pensionados			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor pte. de Sdos. Fut.			8,521,082,429.22		34,236,839,055.32	42,757,921,484.54
Aportación en porcentaje de la nómina activos			102.12 %	28.52 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					44.81 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						61.92 %

Cuadro 21b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal Total

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

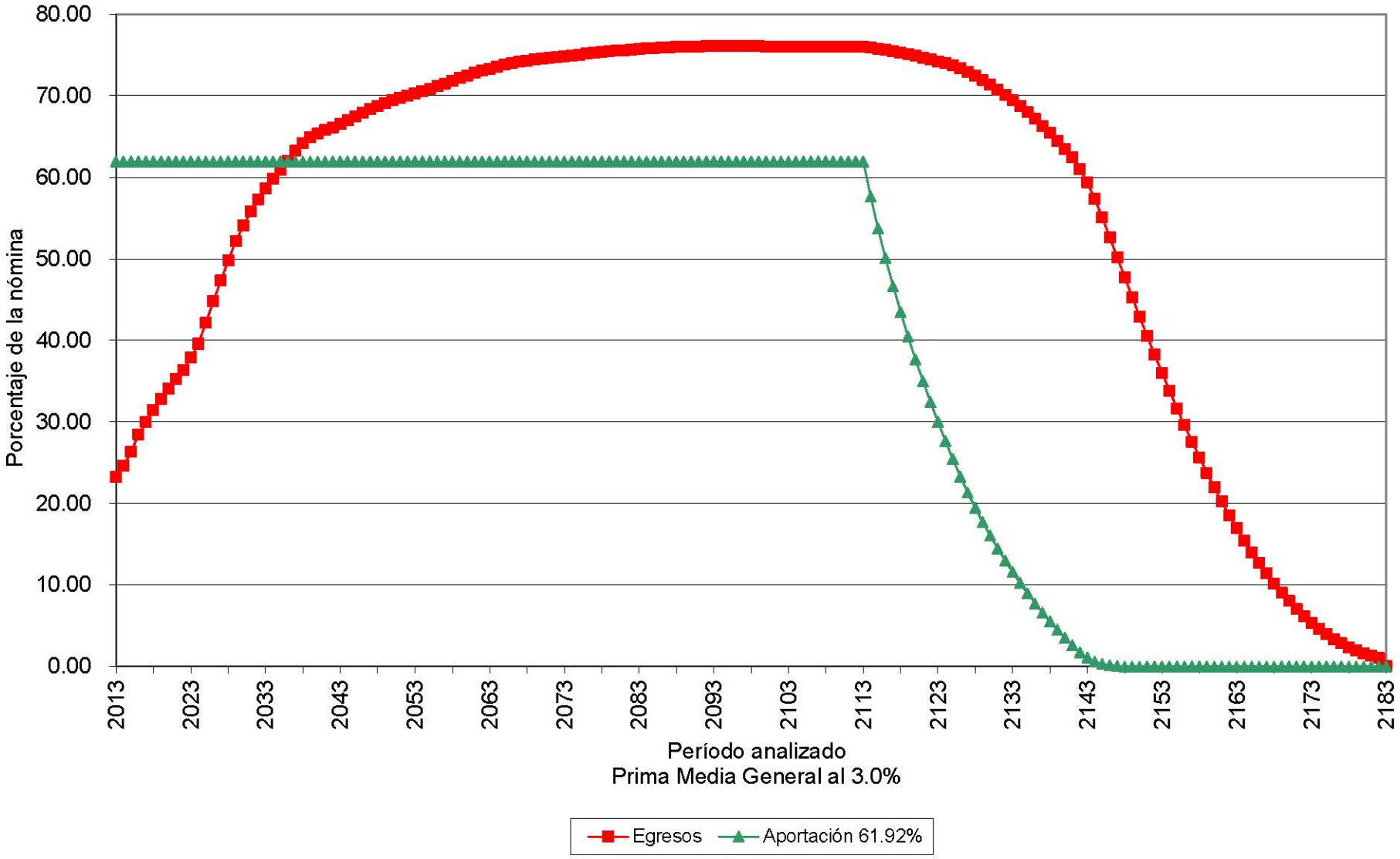
Tasa de Rendimiento del 3.00%

	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	17.50	130.65	17.50	61.92	59.92
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	883,988,268.65	883,988,268.65	883,988,268.65	883,988,268.65	883,988,268.65
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	1,491,189,425.11	11,132,487,948.07	1,491,189,425.11	5,276,249,910.54	5,105,639,244.20
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	5,991,446,834.68	21,199,433,347.04	20,513,937,111.88
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	2,375,177,693.76	12,016,476,216.72	8,366,624,528.44	27,359,671,526.23	26,503,564,624.73
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	2,430,553,633.92	2,430,553,633.92	2,430,553,633.92	2,430,553,633.92	2,430,553,633.92
b).- Personal actualmente activo	9,585,922,582.80	9,585,922,582.80	9,585,922,582.80	9,585,922,582.80	9,585,922,582.80
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	15,343,195,309.51	15,343,195,309.51	15,343,195,309.51
Total pasivo	12,016,476,216.72	12,016,476,216.72	27,359,671,526.23	27,359,671,526.23	27,359,671,526.23
(Deficit)/superavit actuarial	(9,641,298,522.96)	0.00	(18,993,046,997.79)	0.00	(856,106,901.51)

Gráfica 21a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total

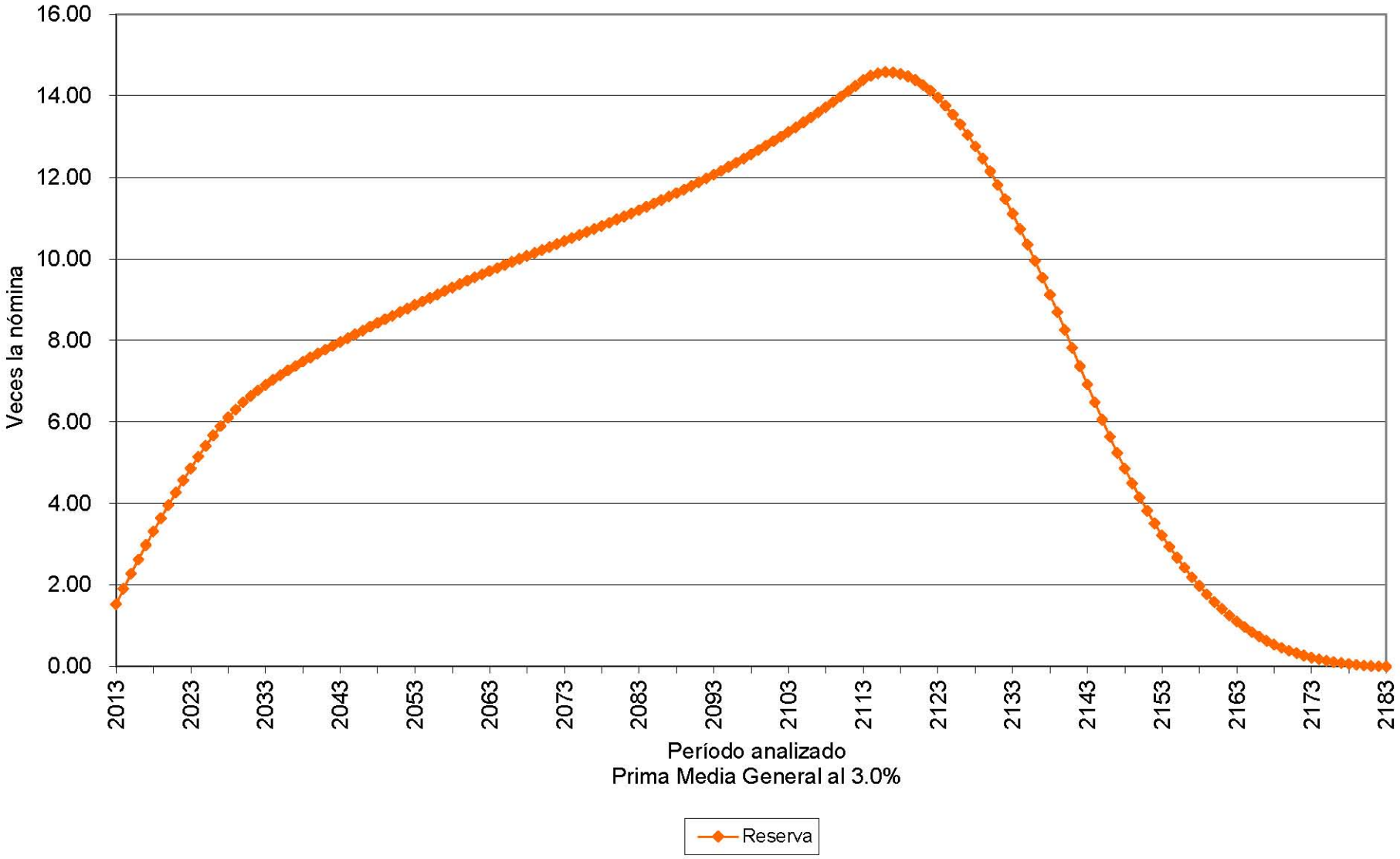


Gráfica 21b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal Total



Cuadro 22a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal Total

Valor presente de las obligaciones

Tasa de Rendimiento del 4.00%

	Activo			Pensionado	Nuevas Gen.	Total
	Servicios Pasados	Servicios Futuros	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales	Servicios Totales
Antigüedad, Vejez y Cesantía						
a).- Titular	2,901,816,570.39	2,389,141,885.92	5,290,958,456.31	1,347,799,577.73	4,870,630,119.59	11,509,388,153.63
b).- Beneficiario	361,338,342.91	310,841,589.52	672,179,932.43	172,277,091.11	653,812,692.54	1,498,269,716.08
Invalidez por causas ajenas al trabajo						
a).- Titular	25,923,478.42	38,285,789.18	64,209,267.60	87,109,631.18	101,034,086.98	252,352,985.76
b).- Beneficiario	10,625,272.34	16,050,923.21	26,676,195.55	18,193,166.85	42,555,112.09	87,424,474.49
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas ajenas al trabajo	170,440,003.31	266,734,788.39	437,174,791.70	320,292,272.18	729,574,936.83	1,487,042,000.72
Incapacidad por causas del trabajo						
a).- Titular	22,443,048.81	40,092,201.31	62,535,250.12	11,434,810.73	131,679,431.35	205,649,492.20
b).- Beneficiario	9,007,762.88	16,522,092.60	25,529,855.48	2,293,700.11	53,142,988.83	80,966,544.42
Viudez, Orfandad y Ascendencia por causas del trabajo	7,419,421.29	13,622,344.20	21,041,765.48	33,171,702.97	43,257,949.80	97,471,418.25
Pagos unicos	95,388,557.65	155,119,777.15	250,508,334.80	19,533,067.96	514,343,712.75	784,385,115.51
Beneficiarios actuales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
SubTotal	3,604,402,458.00	3,246,411,391.47	6,850,813,849.48	2,012,105,020.82	7,140,031,030.76	16,002,949,901.07
Gtos. de administración			108,169,815.06		312,118,183.88	420,287,998.94
Costo de Servicio Médico			561,025,968.75	169,368,615.99	563,183,290.19	1,293,577,874.93
Total			7,520,009,633.28	2,181,473,636.82	8,015,332,504.84	17,716,815,774.94
Reserva			883,988,268.65			883,988,268.65
Aportaciones de pensionados			0.00	0.00	0.00	0.00
Valor pte. de Sdos. Fut.			7,895,606,938.56		22,782,349,188.55	30,677,956,127.11
Aportación en porcentaje de la nómina activos			84.05 %	27.63 %		
Aportación en porcentaje de la nómina de nuevas generaciones					35.18 %	
Aportación en porcentaje de la nómina global						54.87 %

Cuadro 22b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Personal Total

Balance actuarial al 31 de Diciembre de 2012

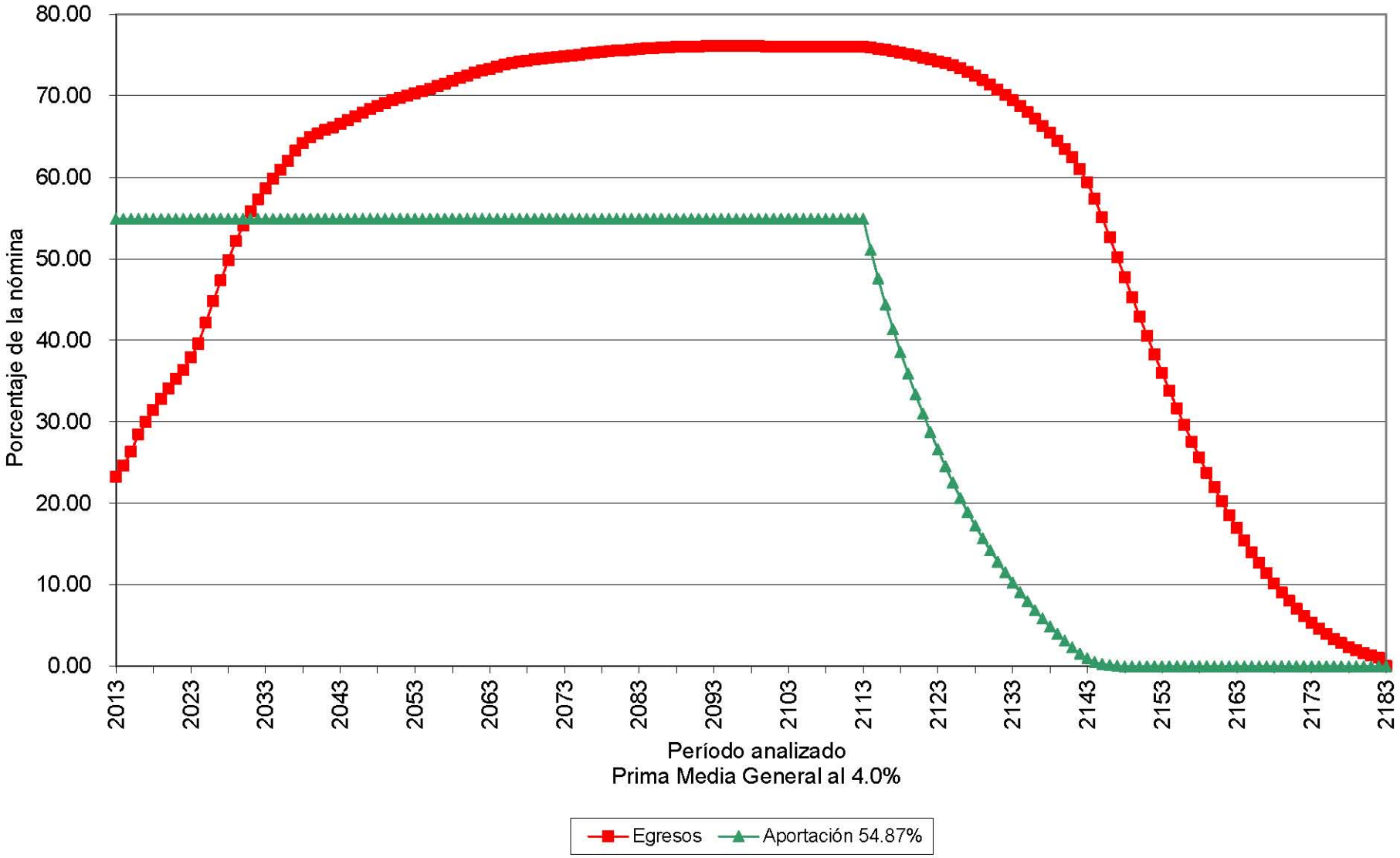
Tasa de Rendimiento del 4.00%

	Grupo Cerrado		Grupo Abierto		
	Aportación Actual	Prima Media General	Aportación Actual	Prima Media General	Prima Optima Liquidez
Aportación activos	17.50	111.68	17.50	54.87	54.06
Aportación pensionados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Activo actuarial					
Reserva	883,988,268.65	883,988,268.65	883,988,268.65	883,988,268.65	883,988,268.65
Valor presente de aportaciones futuras de los activos					
a).- De la generación actual	1,381,731,214.25	8,817,495,001.45	1,381,731,214.25	4,332,276,540.96	4,268,608,792.73
b).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	3,986,911,108.00	12,500,550,965.32	12,316,841,101.91
Valor presente de aportaciones futuras de los pensionados					
a).- En curso de pago	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
b).- De la generación actual	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
c).- De las nuevas generaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total activo	2,265,719,482.90	9,701,483,270.10	6,252,630,590.89	17,716,815,774.94	17,469,438,163.29
Pasivo actuarial					
Valor pte. de obligaciones					
a).- Personal actualmente pensionado	2,181,473,636.82	2,181,473,636.82	2,181,473,636.82	2,181,473,636.82	2,181,473,636.82
b).- Personal actualmente activo	7,520,009,633.28	7,520,009,633.28	7,520,009,633.28	7,520,009,633.28	7,520,009,633.28
c).- Personal nuevas generaciones	0.00	0.00	8,015,332,504.84	8,015,332,504.84	8,015,332,504.84
Total pasivo	9,701,483,270.10	9,701,483,270.10	17,716,815,774.94	17,716,815,774.94	17,716,815,774.94
(Deficit)/superavit actuarial	(7,435,763,787.20)	0.00	(11,464,185,184.04)	0.00	(247,377,611.64)

Gráfica 22a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total

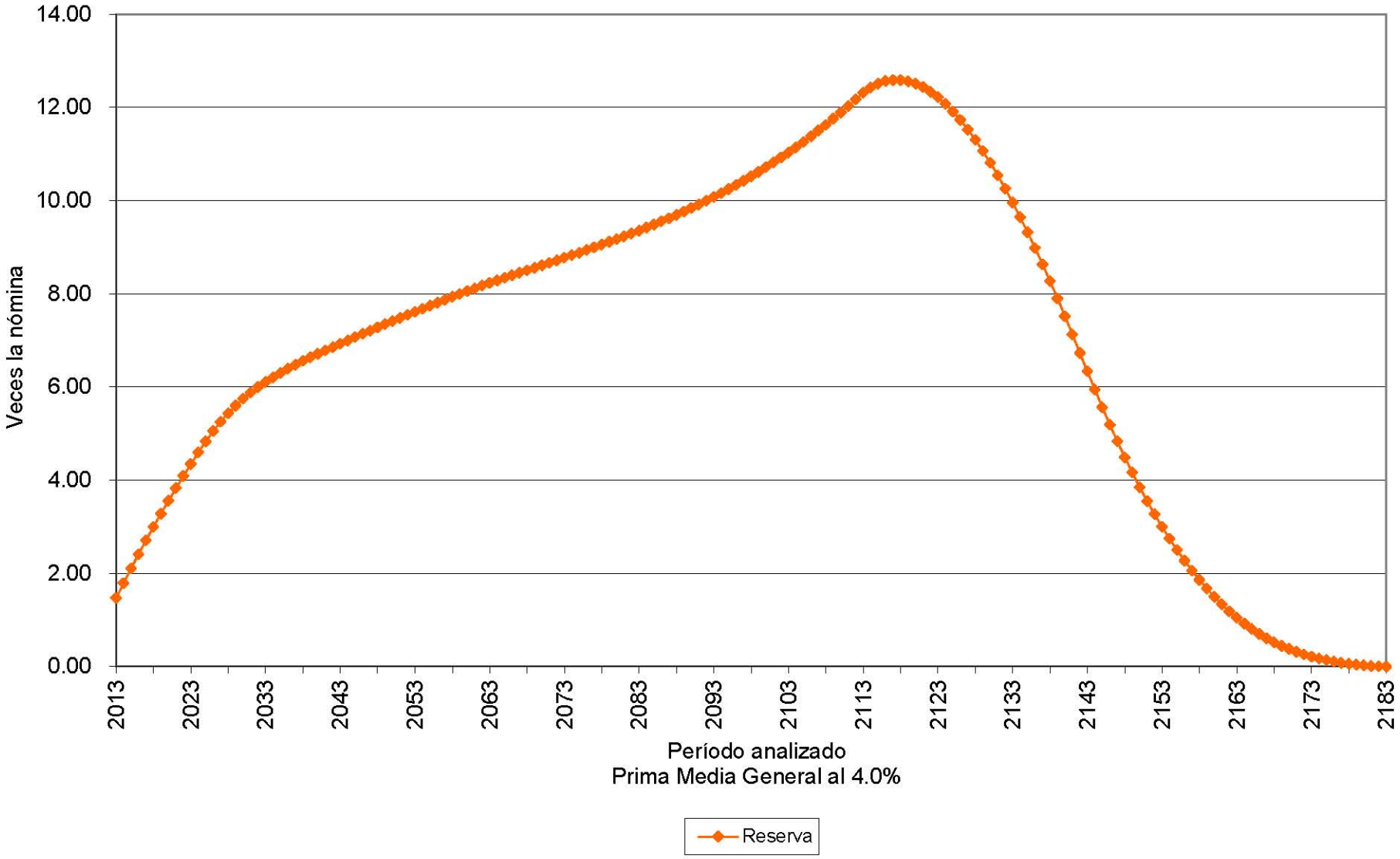


Gráfica 22b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal Total



vi) PRIMAS ÓPTIMAS DE LIQUIDEZ.

El método de Primas Óptimas de Liquidez, utiliza prácticamente toda la información contenida en los formatos. Sin embargo, solo se muestra un resumen de los resultados financiero - actuariales obtenidos mediante este método.

Las siguientes gráficas muestran el comportamiento futuro de los ingresos y egresos del fondo del sistema de pensiones. Asimismo, muestran el comportamiento de las reservas técnicas futuras que se generarían con algunas de las aportaciones resultantes del método **Primas Optimas de Liquidez**:

Personal	Escenario	Aportación	Año de descapitalización	Período	Gráficas
Finanzas	3.0 %	17.50%	2021	2013-2113	23a, 23b
Finanzas	3.0 %	60.26%		2013-2113	24a, 24b
Finanzas	3.0 %	17.50% **Δ2.50%** 68.91%		2013 2014-2033 2034-2113	25a, 25b
Finanzas	4.00 %	17.50%	2022	2013-2113	26a, 26b
Finanzas	4.00 %	54.58%		2013-2113	27a, 27b
Finanzas	4.0 %	17.50% **Δ2.50%** 65.34%		2013 2014-2032 2033-2113	28a, 28b

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina base de cotización del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

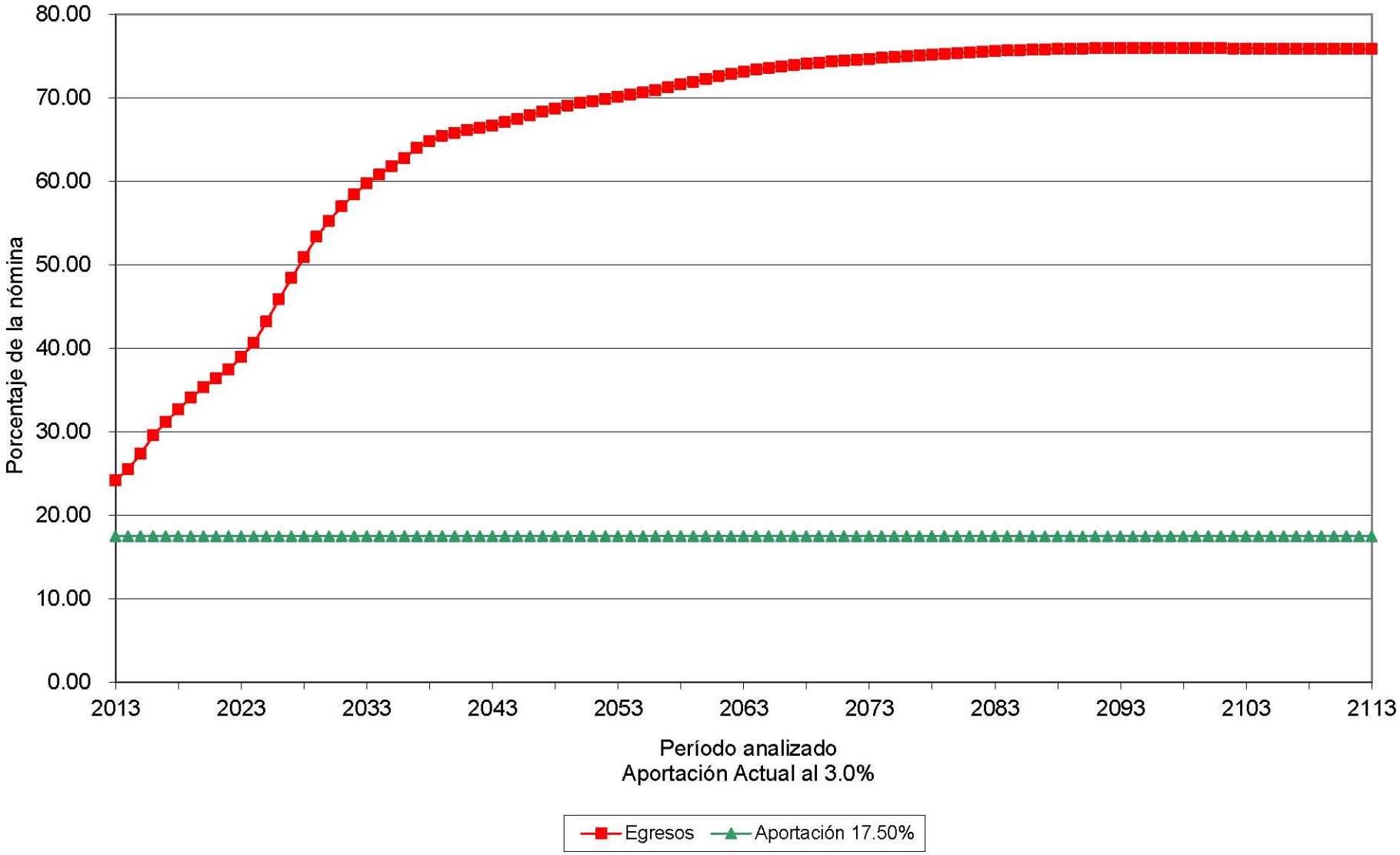
- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Instituto tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

Gráfica 23a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

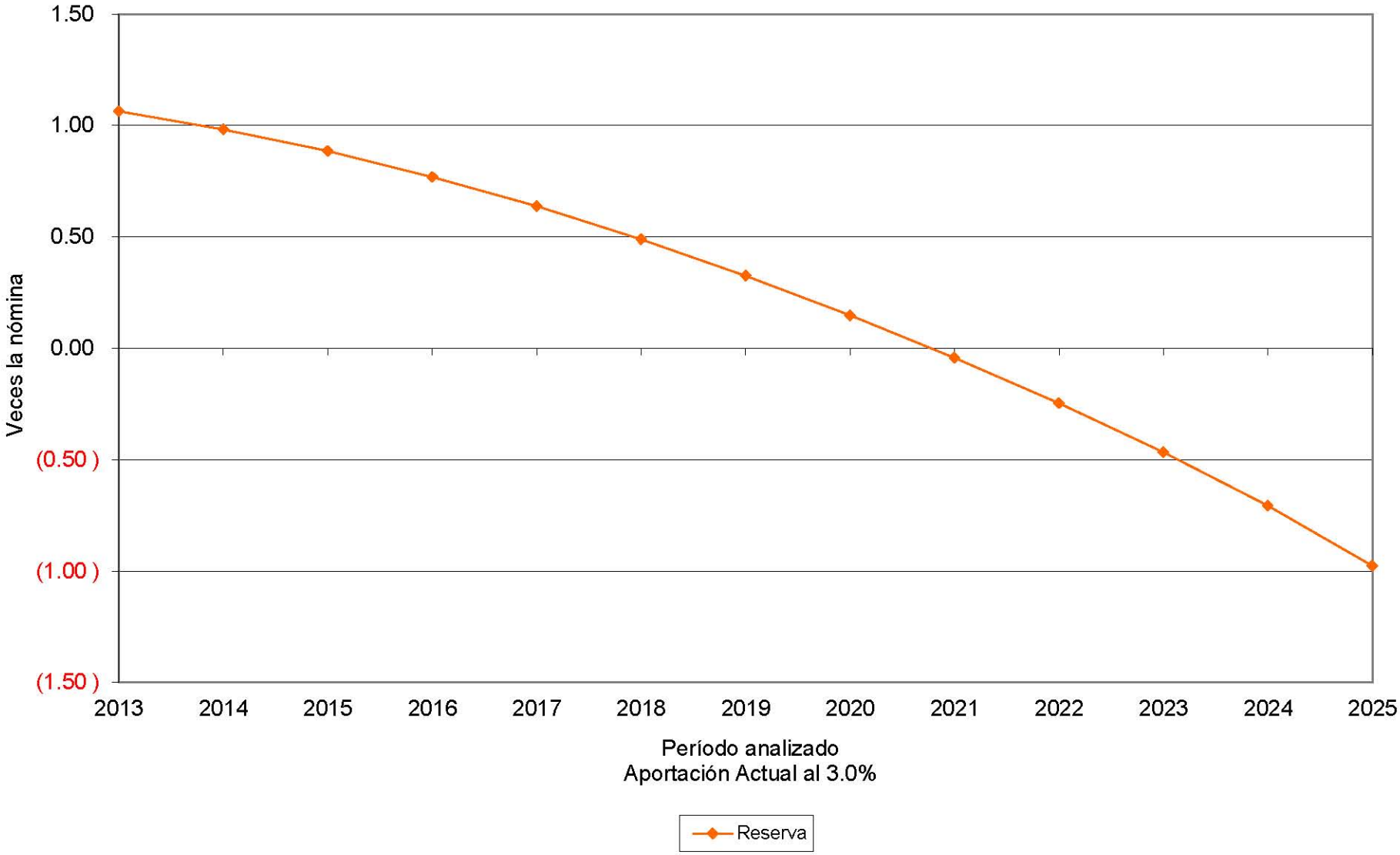
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Secretaría de Finanzas



Gráfica 23b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

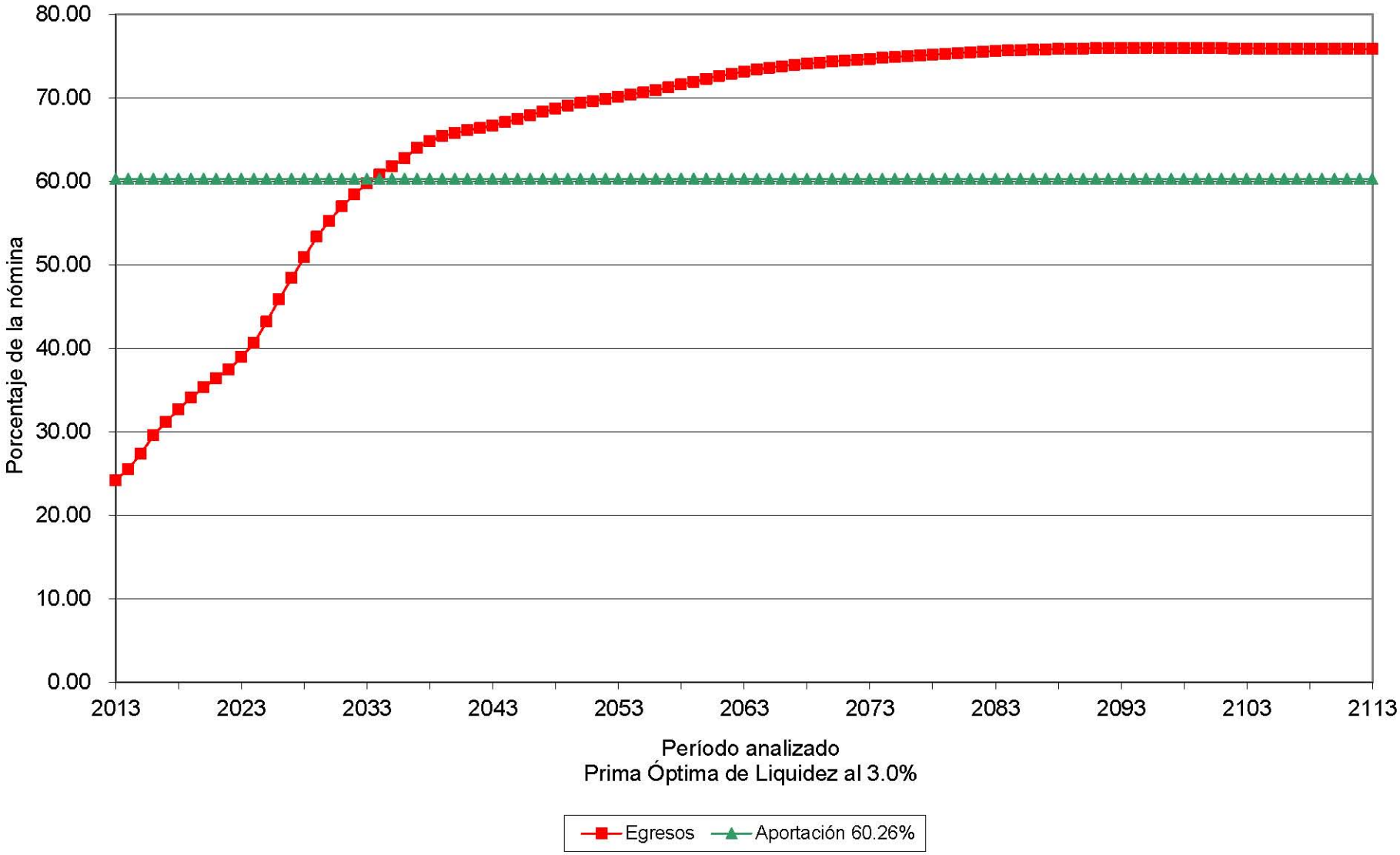
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Secretaría de Finanzas



Gráfica 24a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

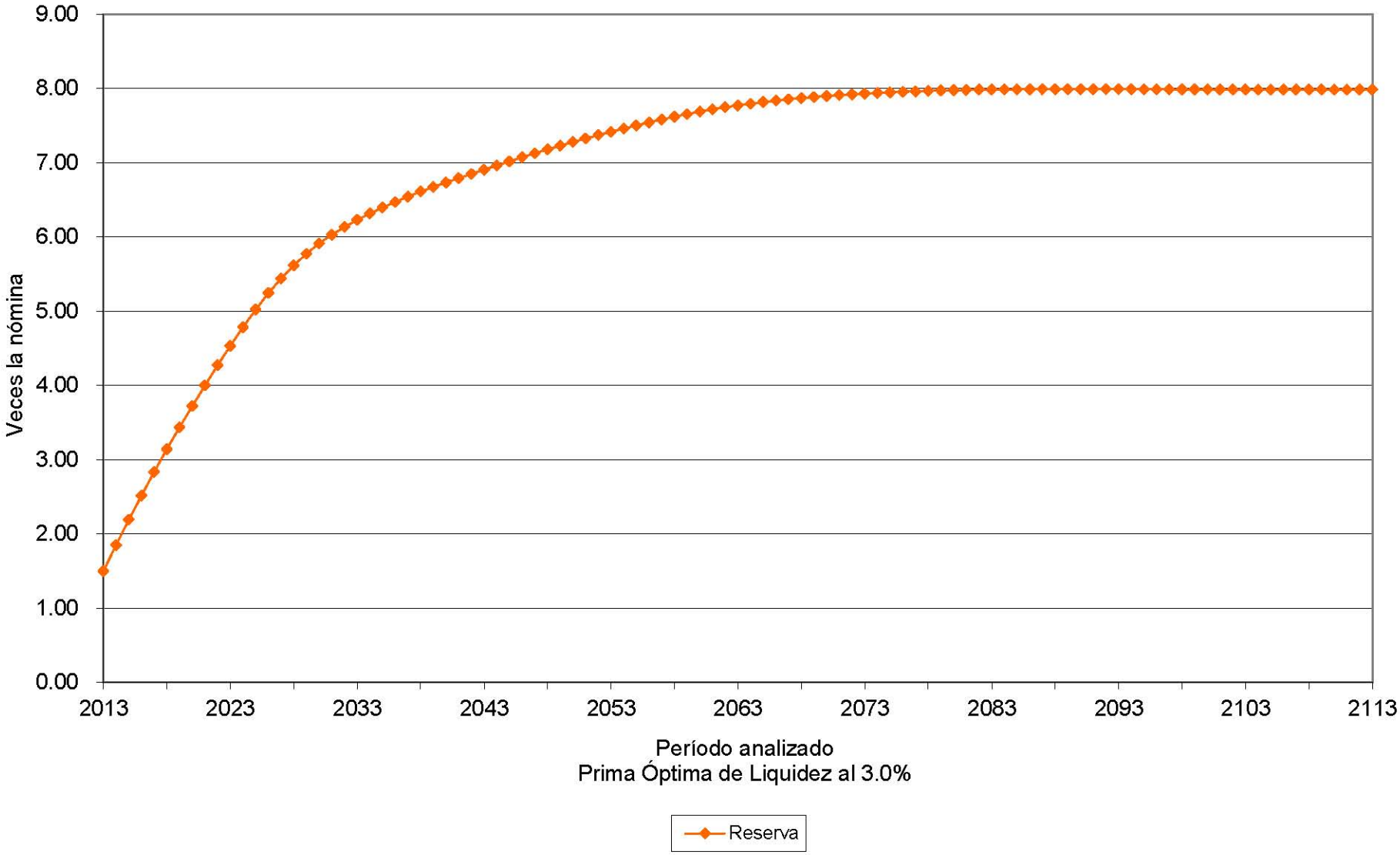
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Secretaría de Finanzas



Gráfica 24b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

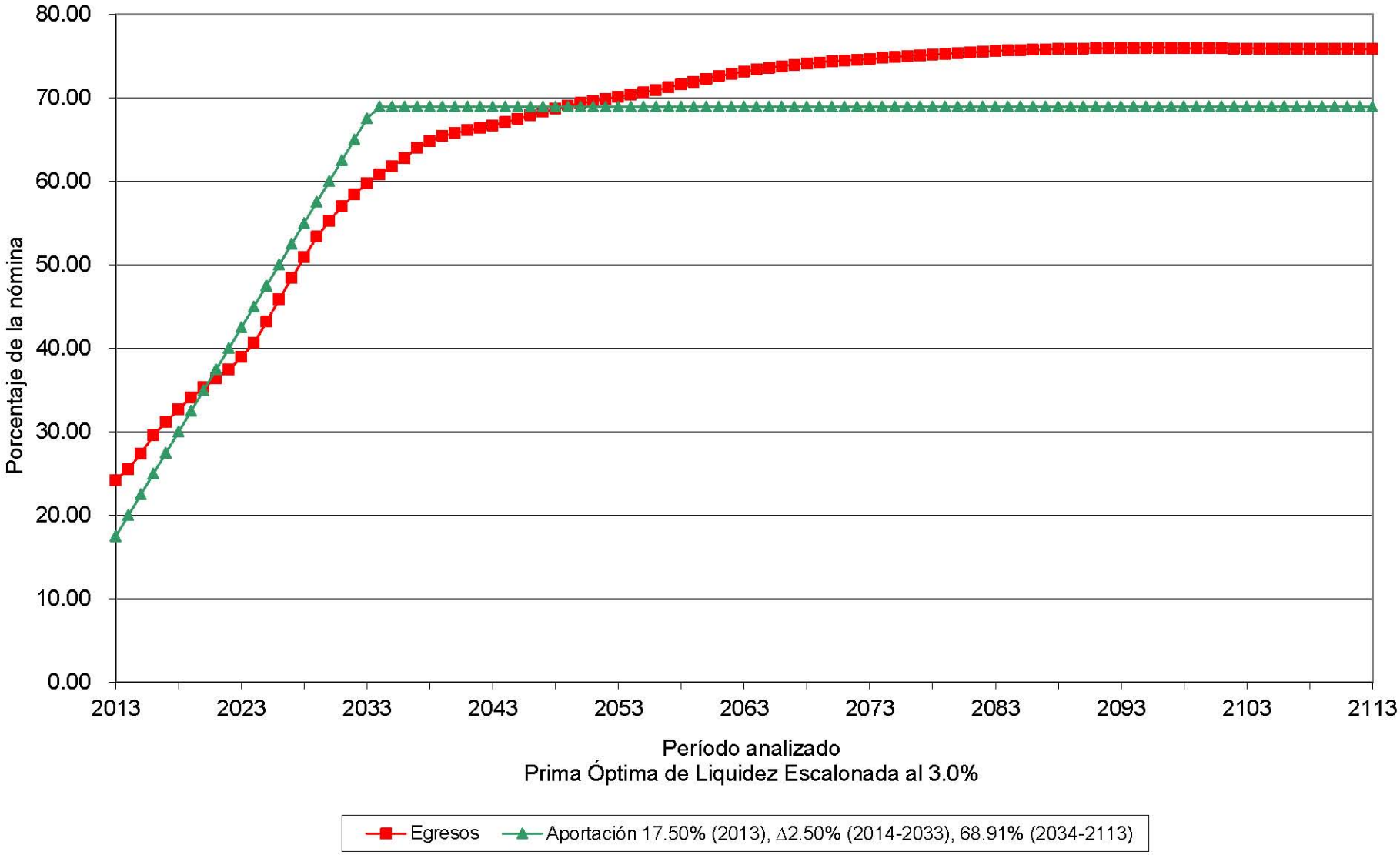
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Secretaría de Finanzas



Gráfica 25a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

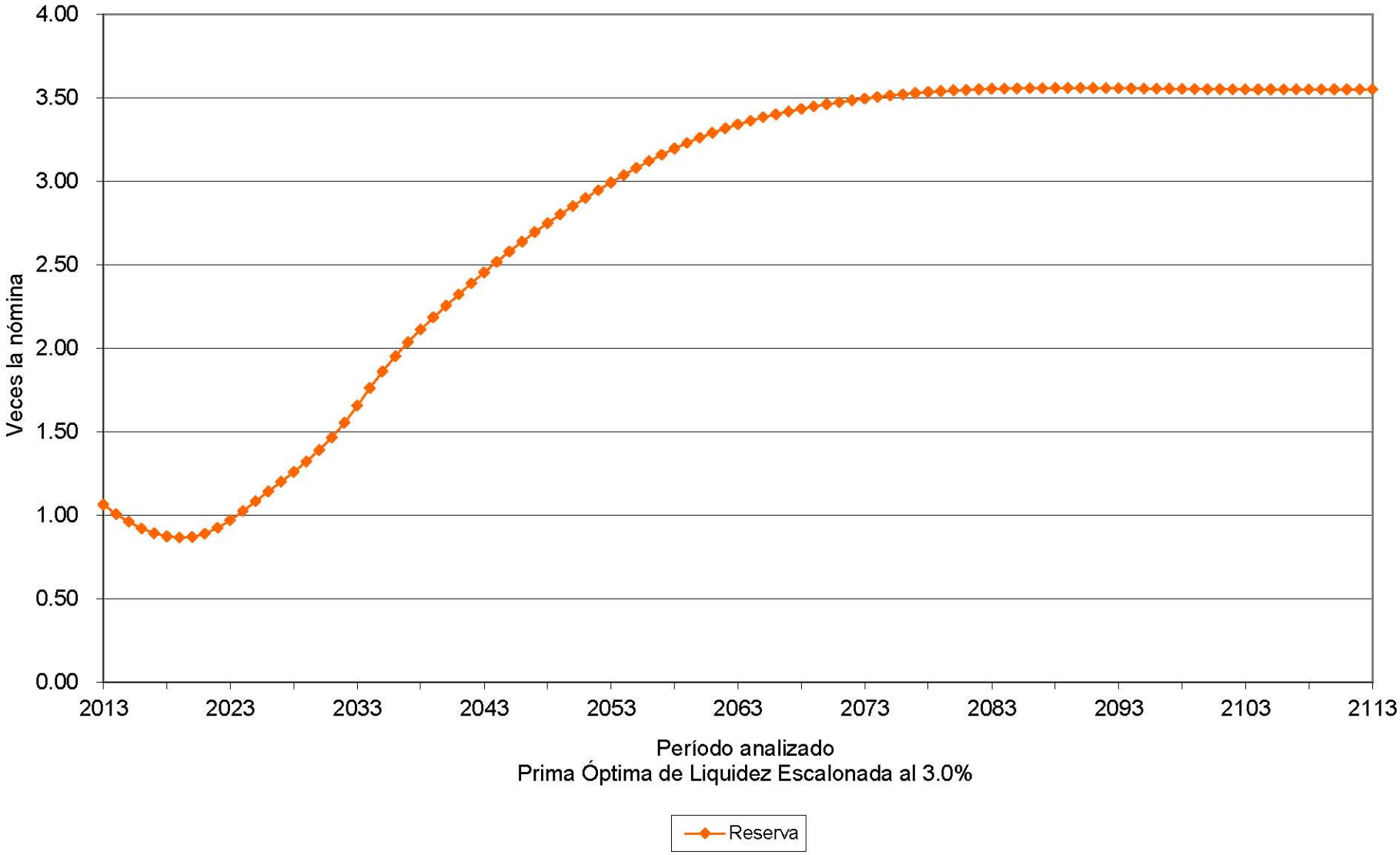
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Secretaría de Finanzas



Gráfica 25b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

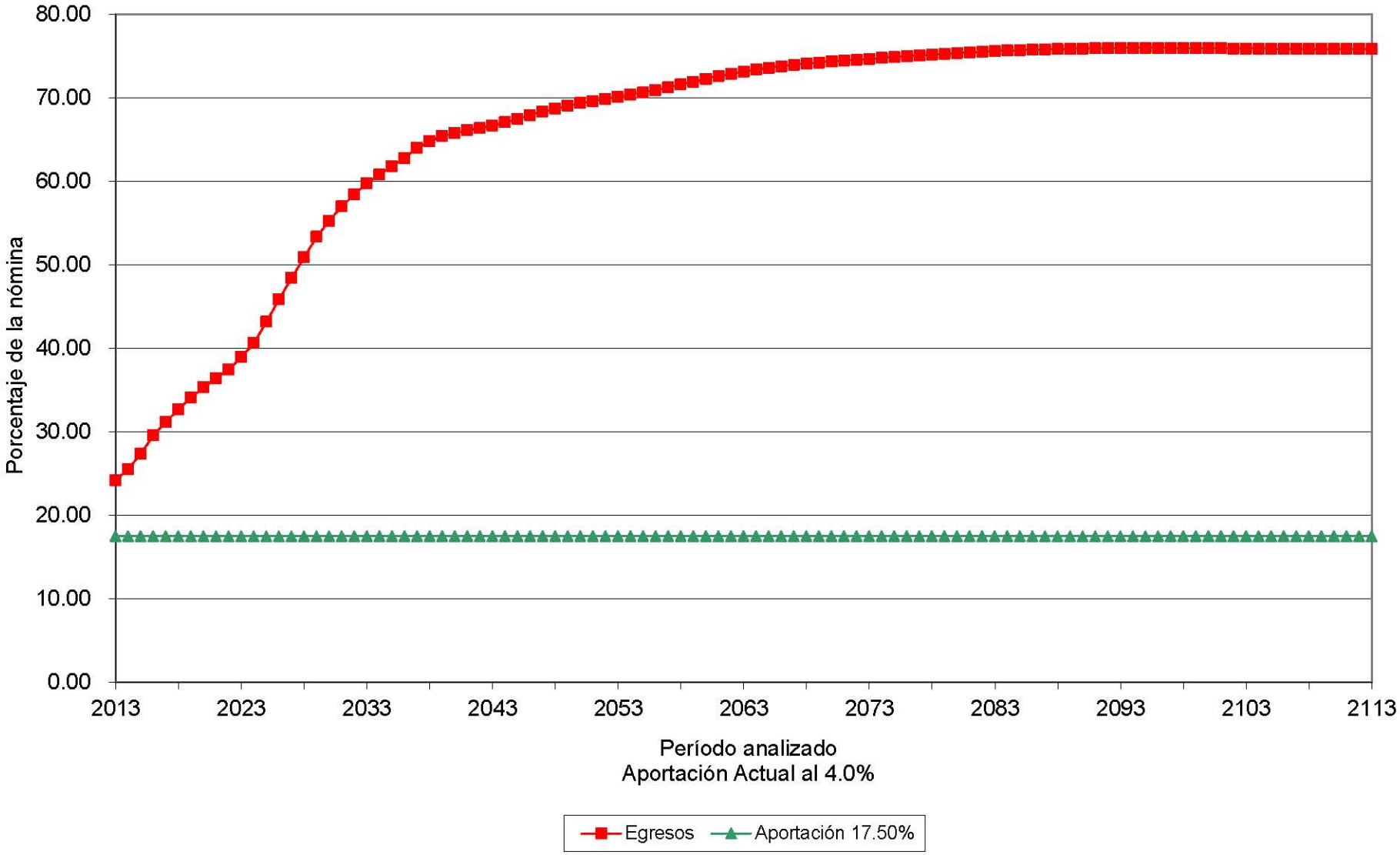
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Secretaría de Finanzas



Gráfica 26a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

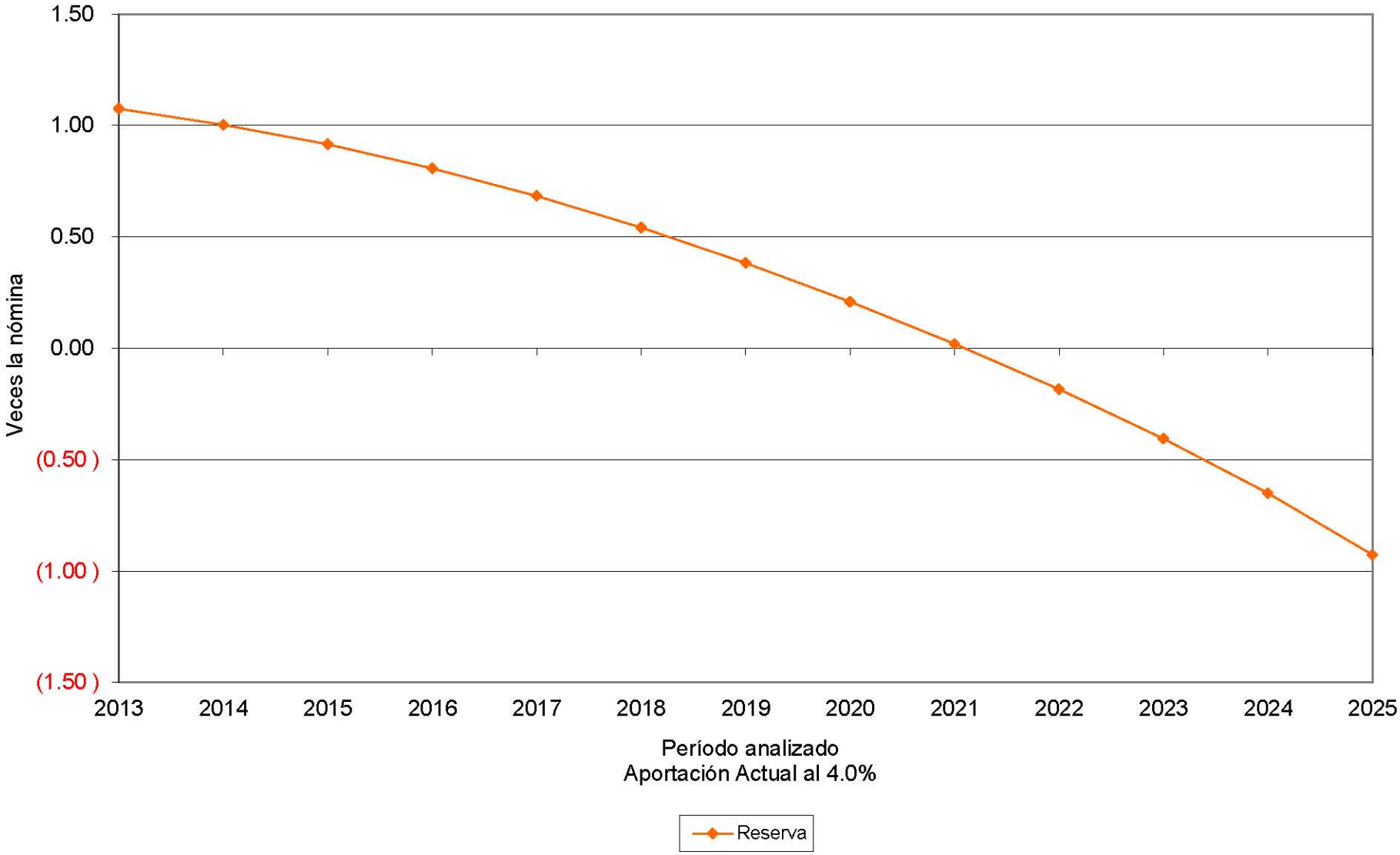
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Secretaría de Finanzas



Gráfica 26b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

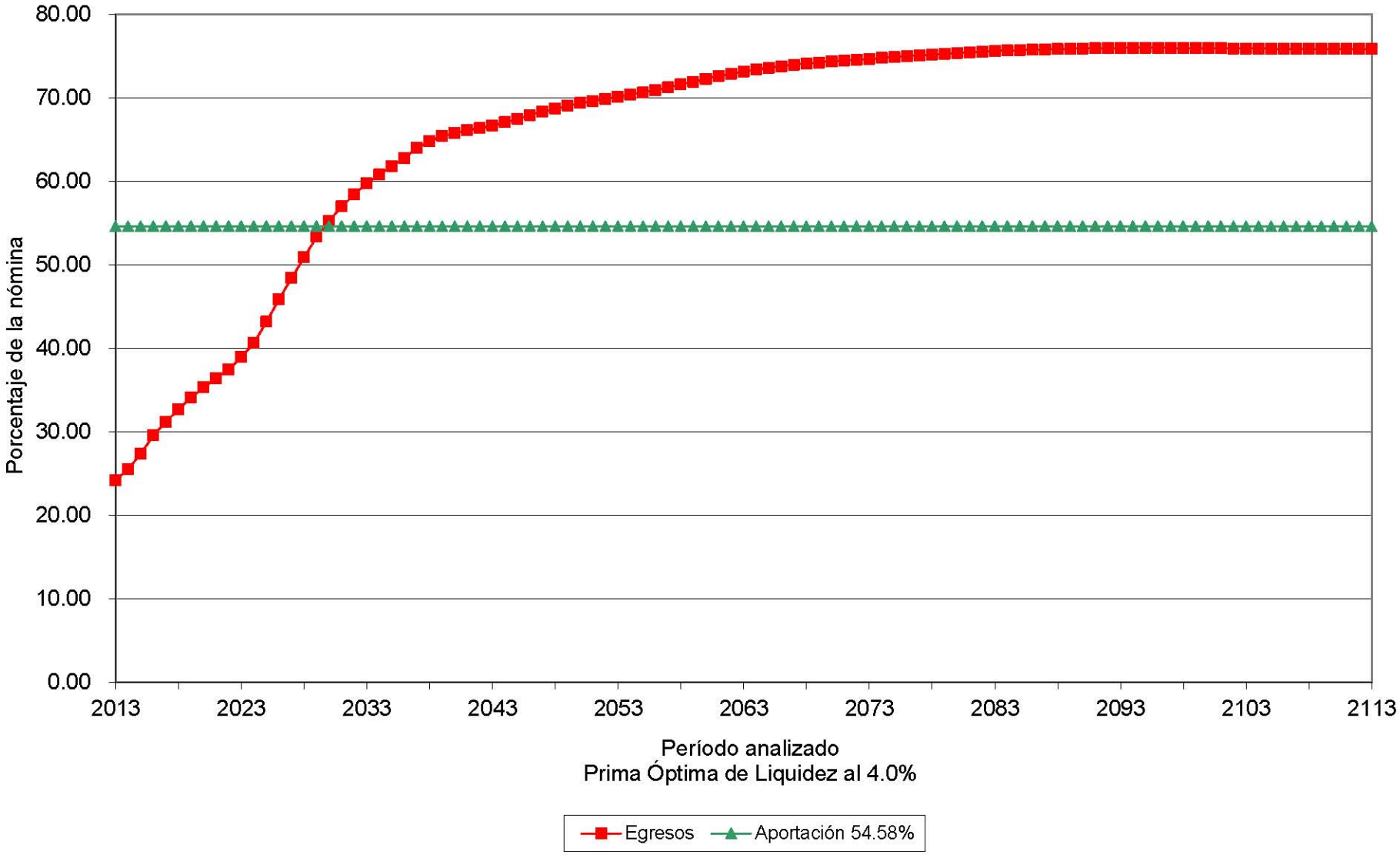
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Secretaría de Finanzas



Gráfica 27a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

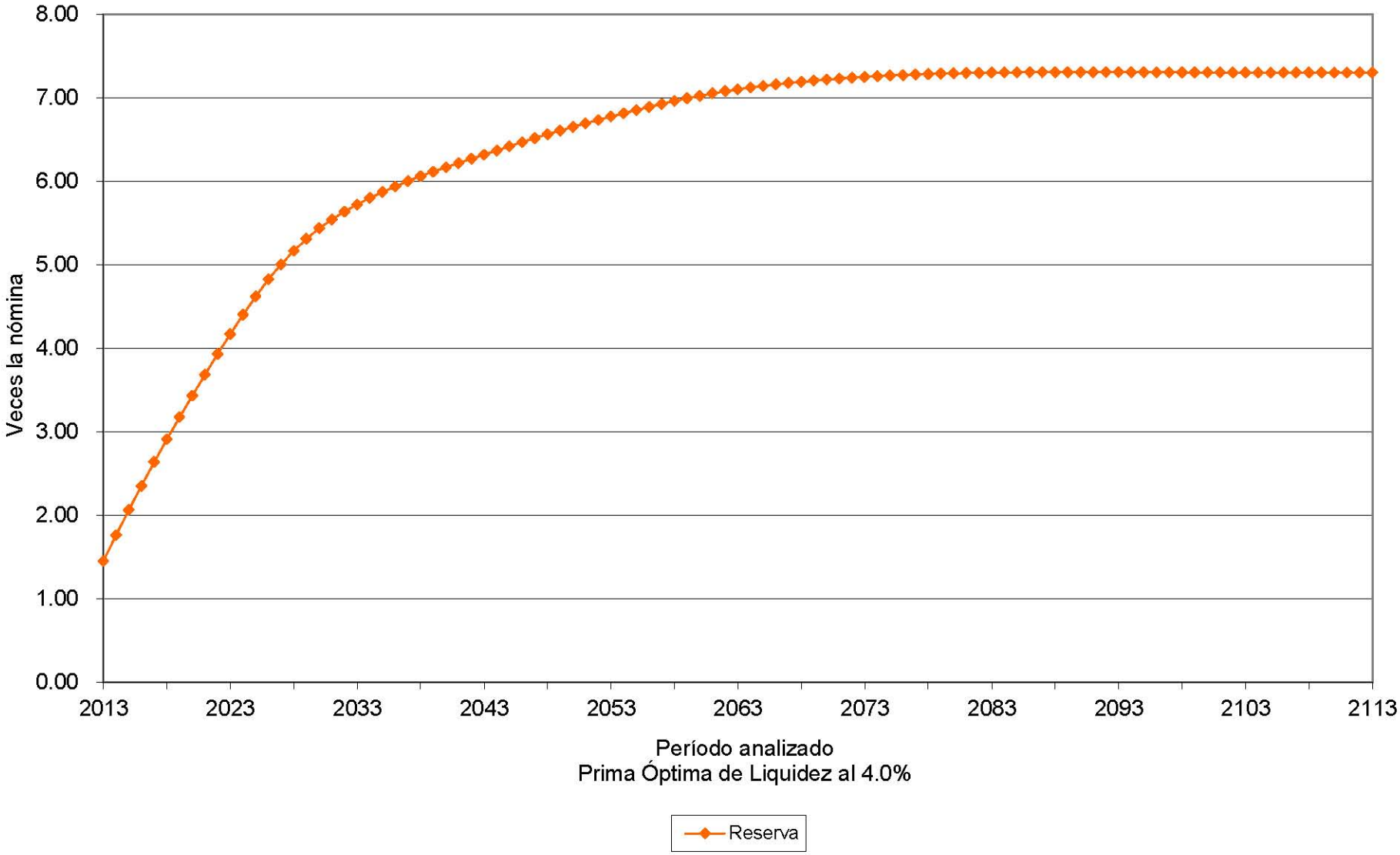
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Secretaría de Finanzas



Gráfica 27b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

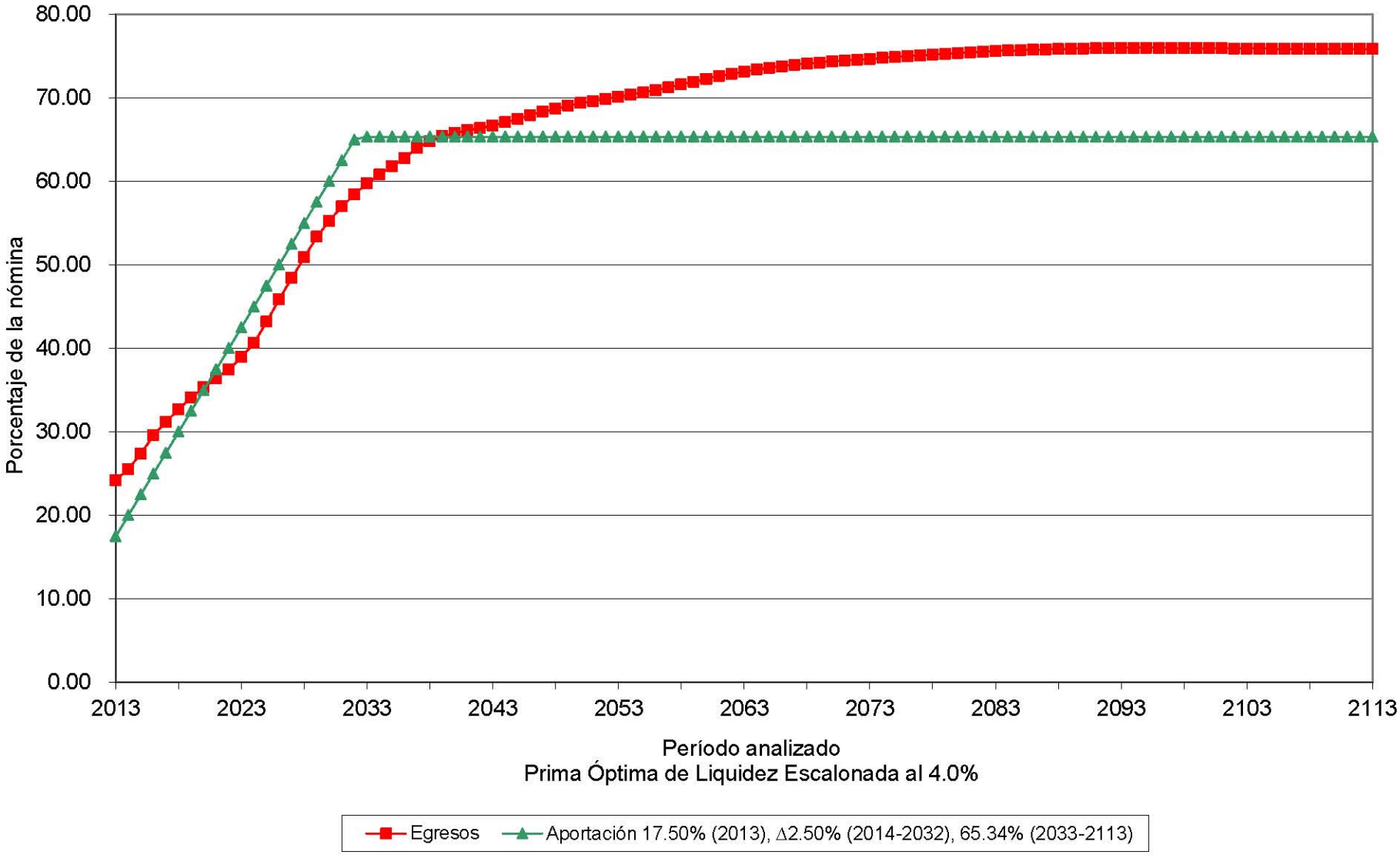
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Secretaría de Finanzas



Gráfica 28a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

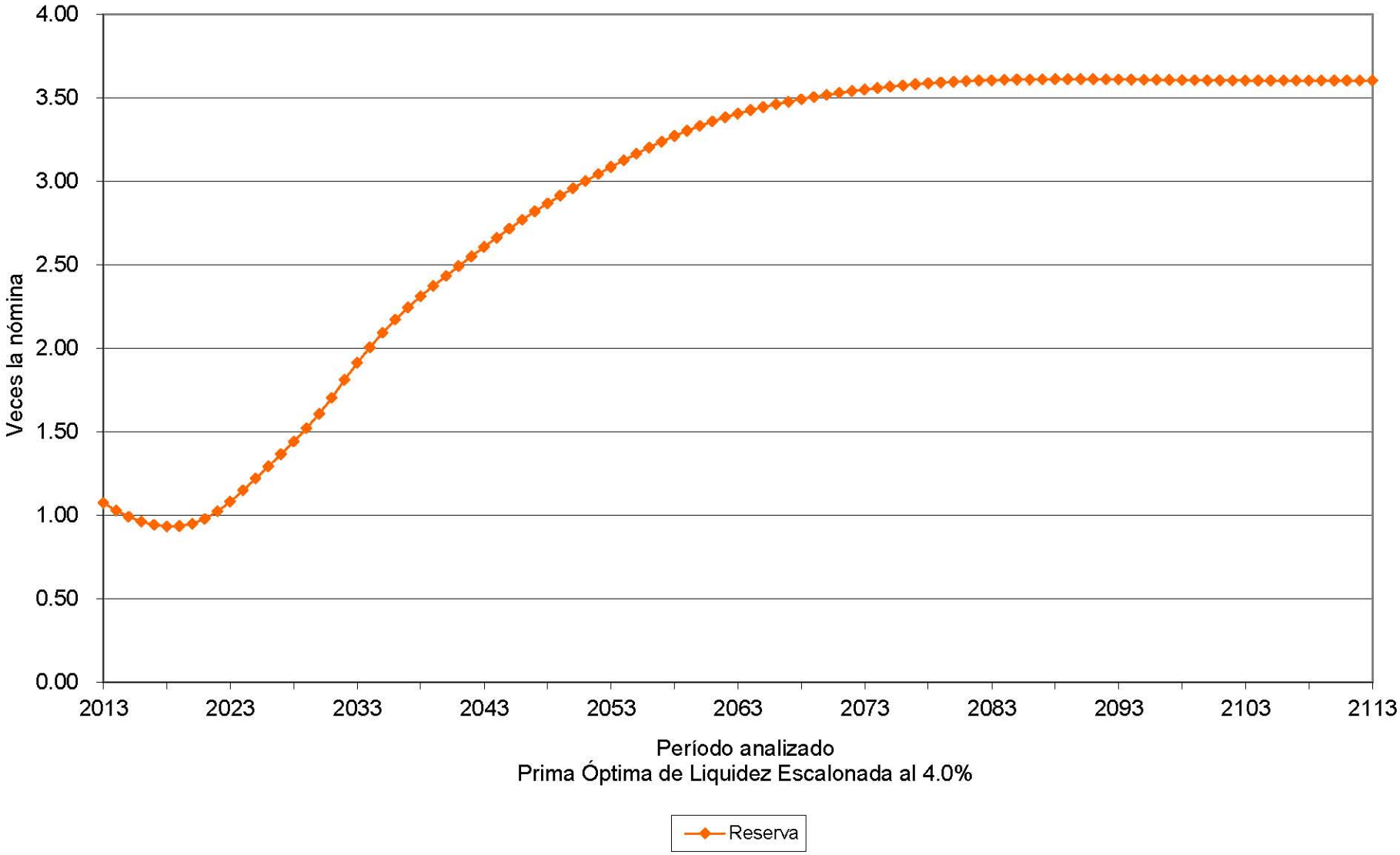
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Secretaría de Finanzas



Gráfica 28b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Secretaría de Finanzas



Personal	Escenario	Aportación	Año de descapitalización	Período	Gráficas
IPTE	3.0 %	17.50%	2015	2013-2113	29a, 29b
IPTE	3.0 %	80.00% 72.71%		2013-2045 2045-2113	30a, 30b
IPTE	3.0 %	64.00% **Δ5.00%** 82.00% 72.34%		2013 2014-2016 2017-2045 2046-2113	31a, 31b
IPTE	4.00 %	17.50%	2015	2013-2113	32a, 32b
IPTE	4.00 %	79.00% 71.70%		2013-2045 2046-2113	33a, 33b
IPTE	4.0 %	64.00% **Δ5.00%** 81.00% 71.11%		2013 2014-2016 2017-2045 2046-2113	34a, 34b

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina base de cotización del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

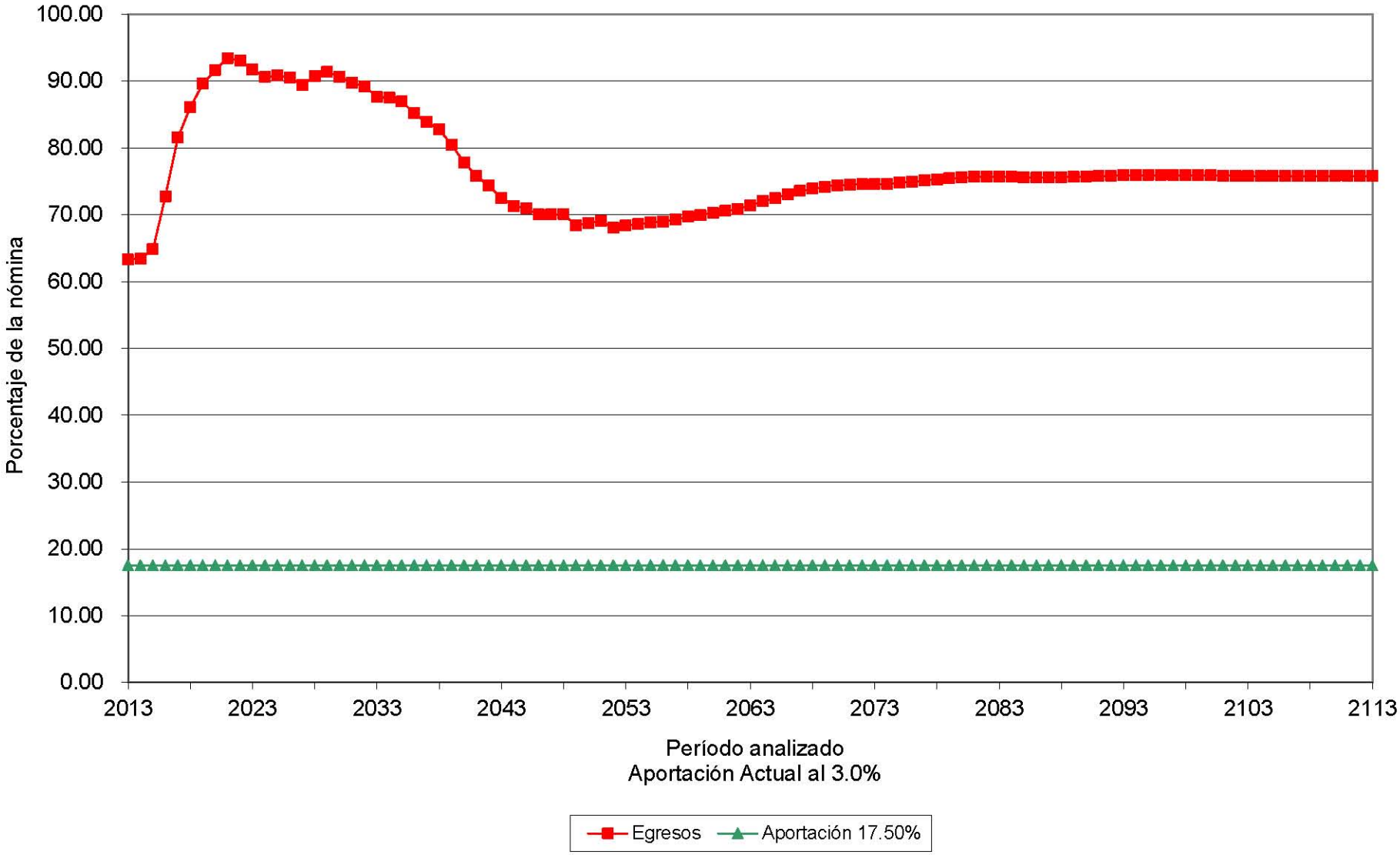
- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Instituto tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

Gráfica 29a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado

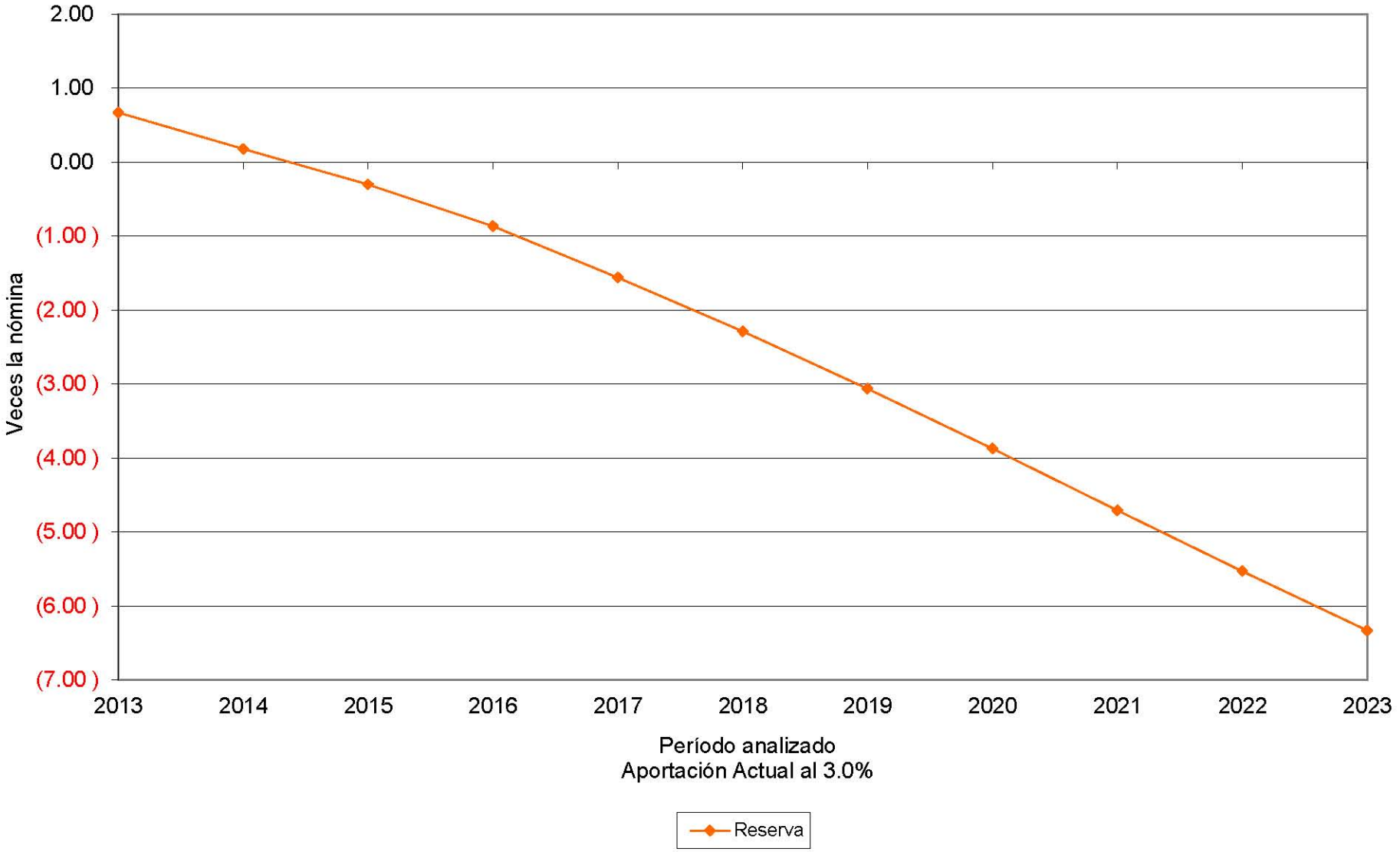


Gráfica 29b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

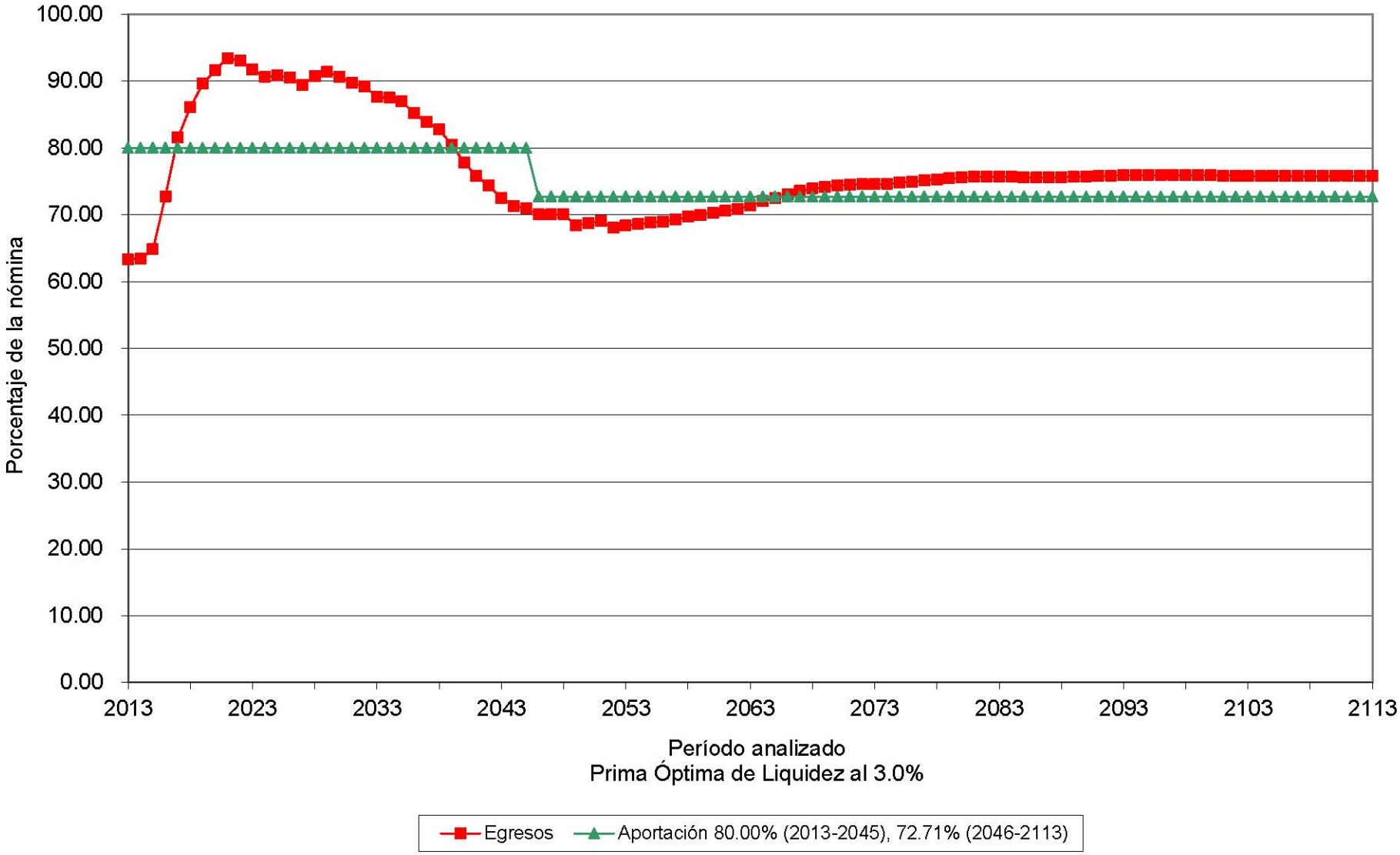
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado



Gráfica 30a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado

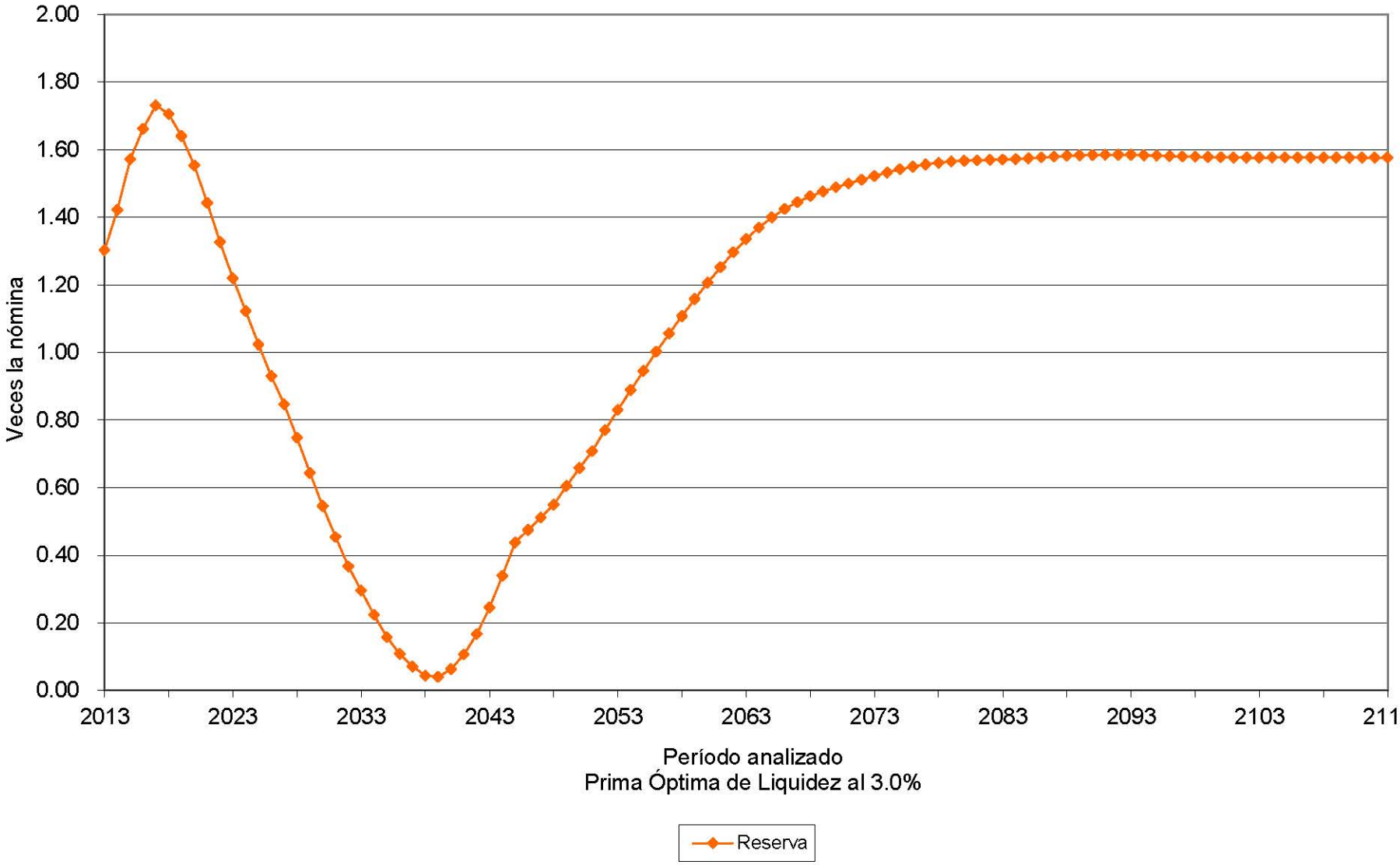


Gráfica 30b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado

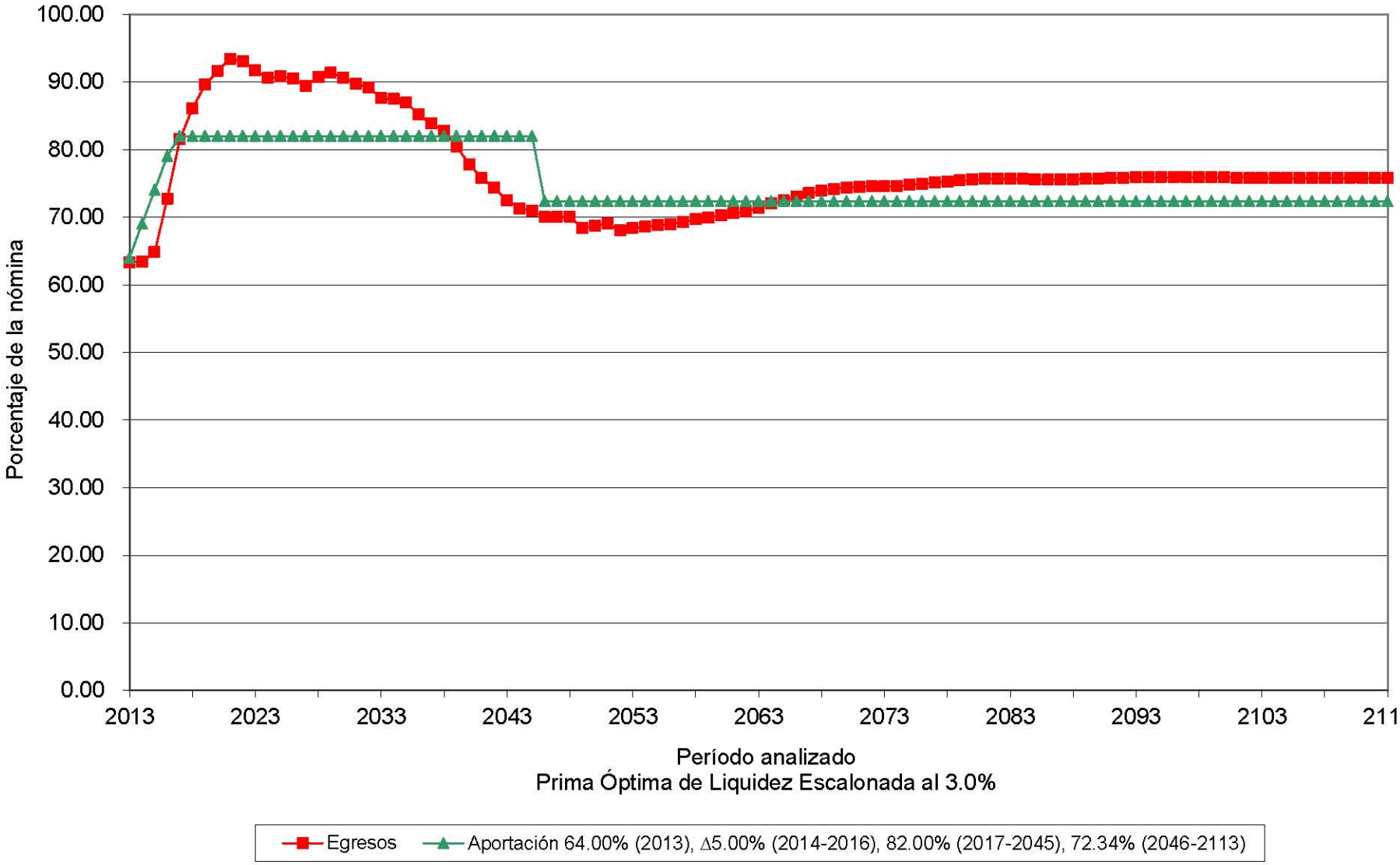


Gráfica 31a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado

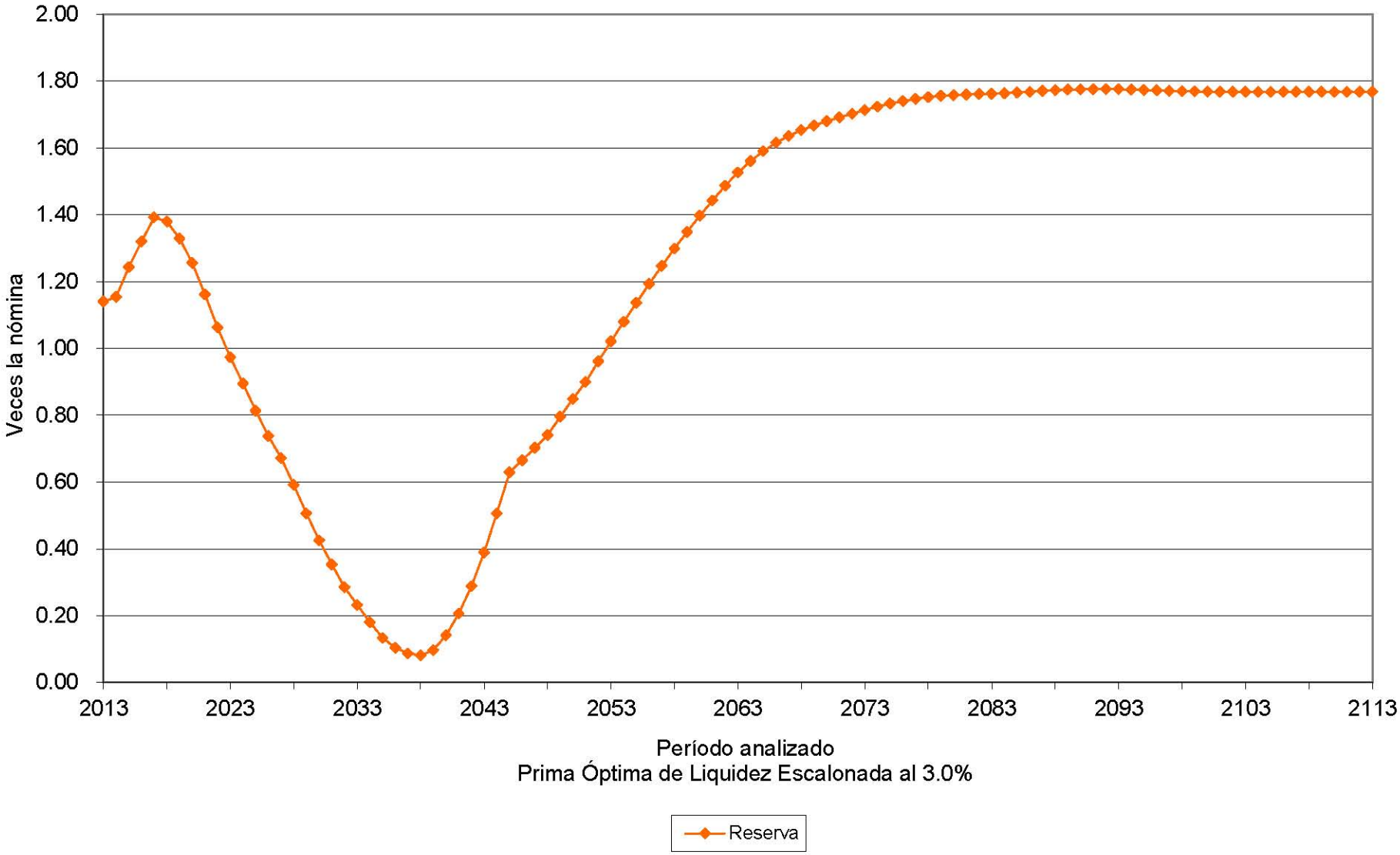


Gráfica 31b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

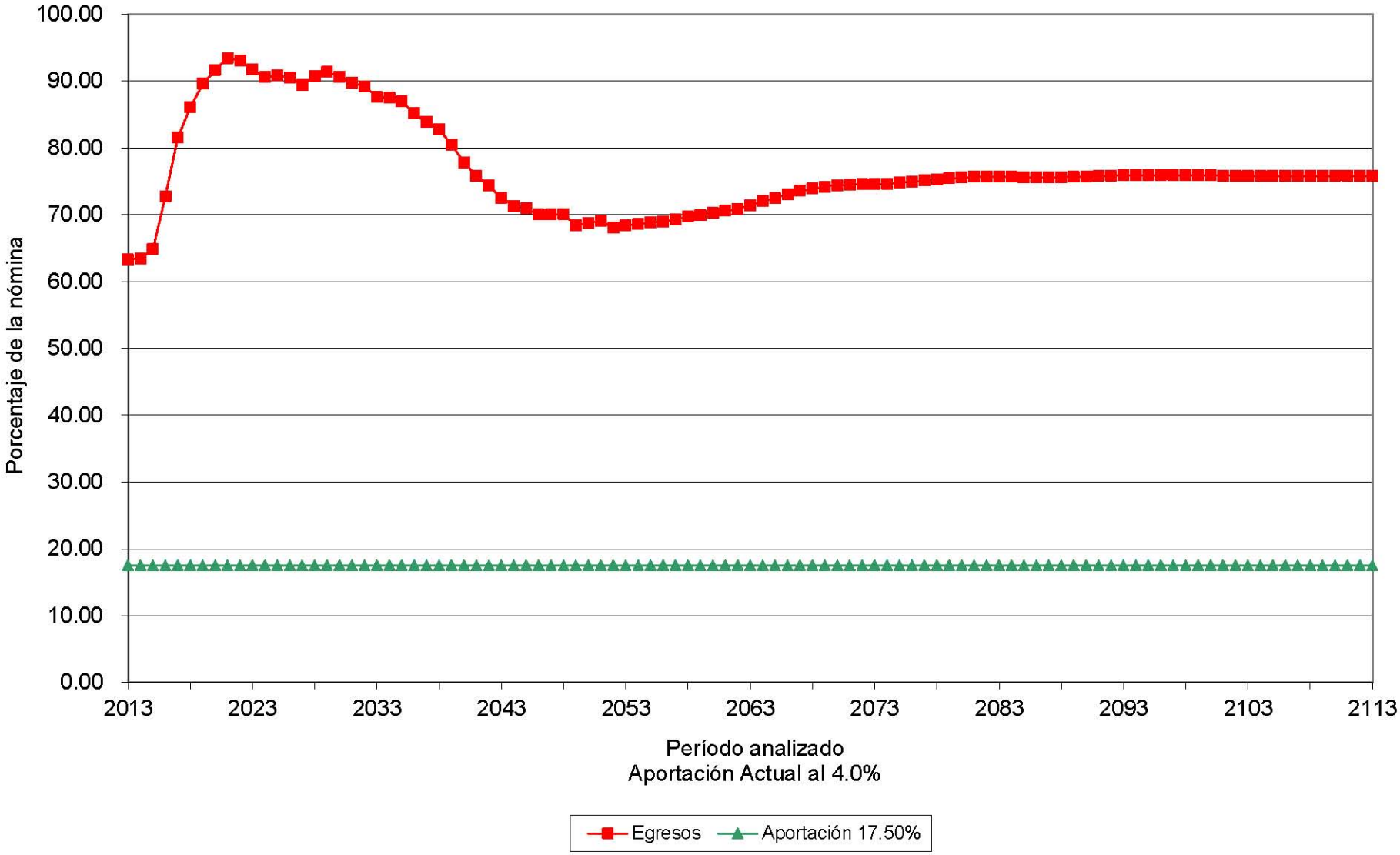
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado



Gráfica 32a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado

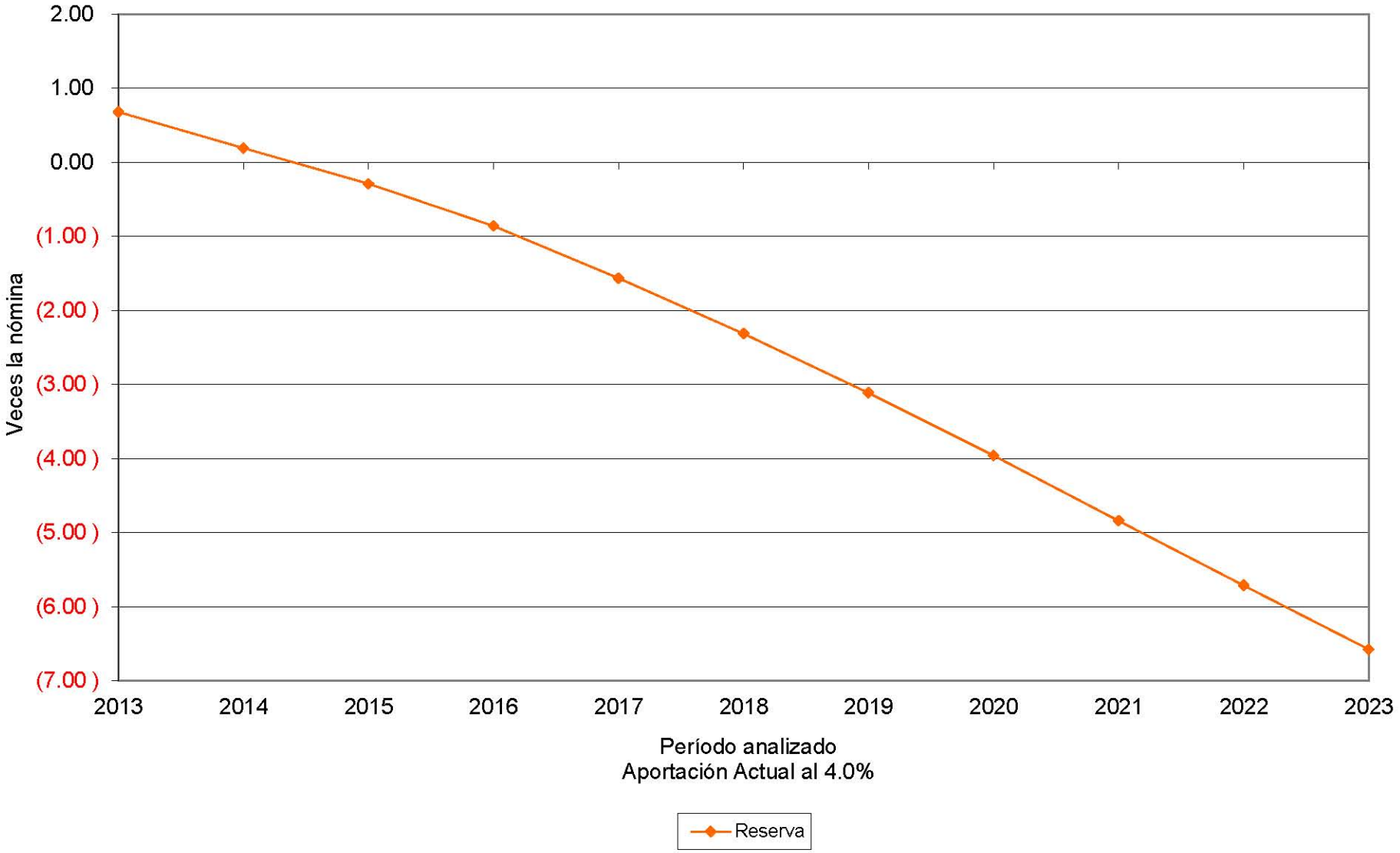


Gráfica 32b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

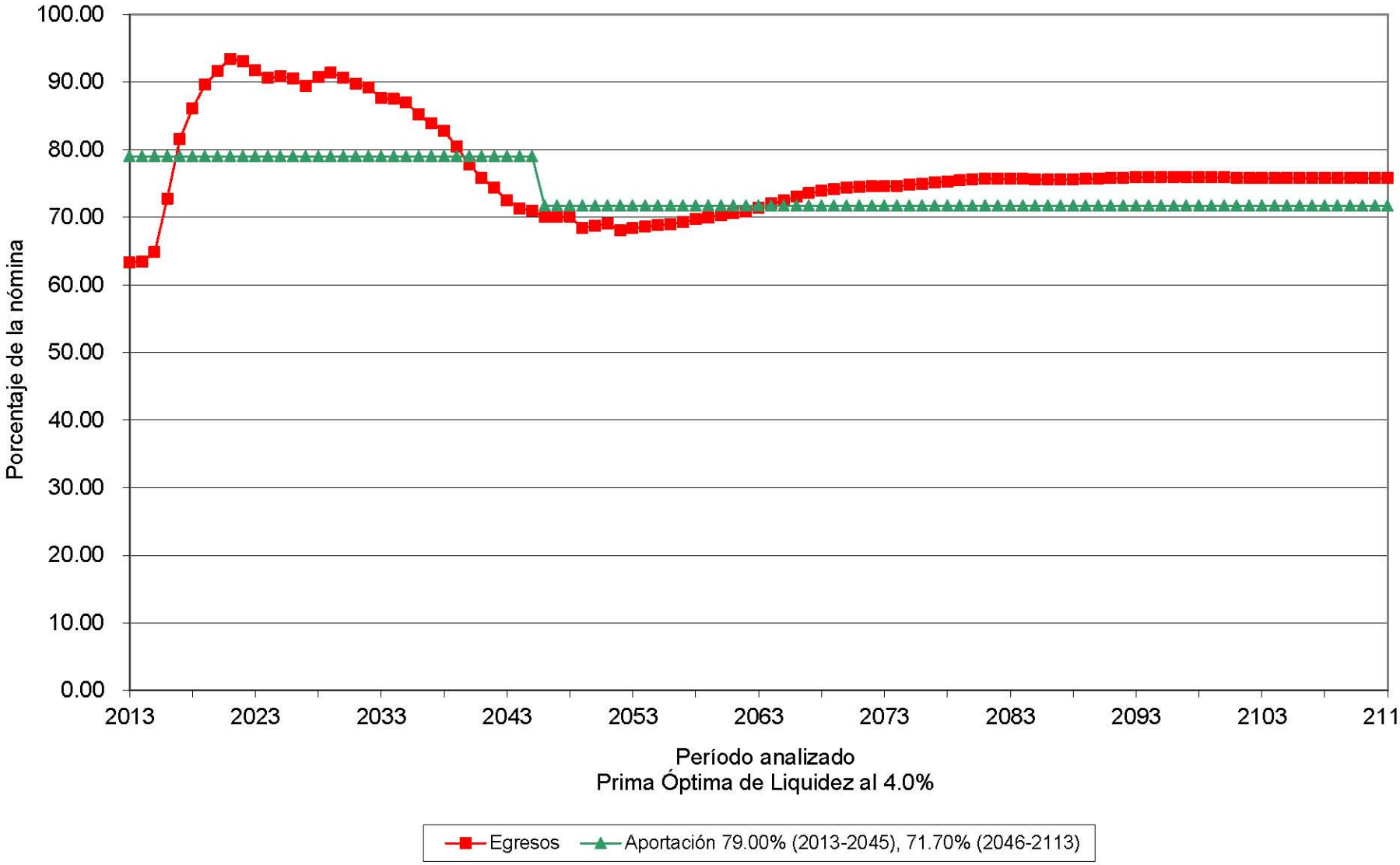
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado



Gráfica 33a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado

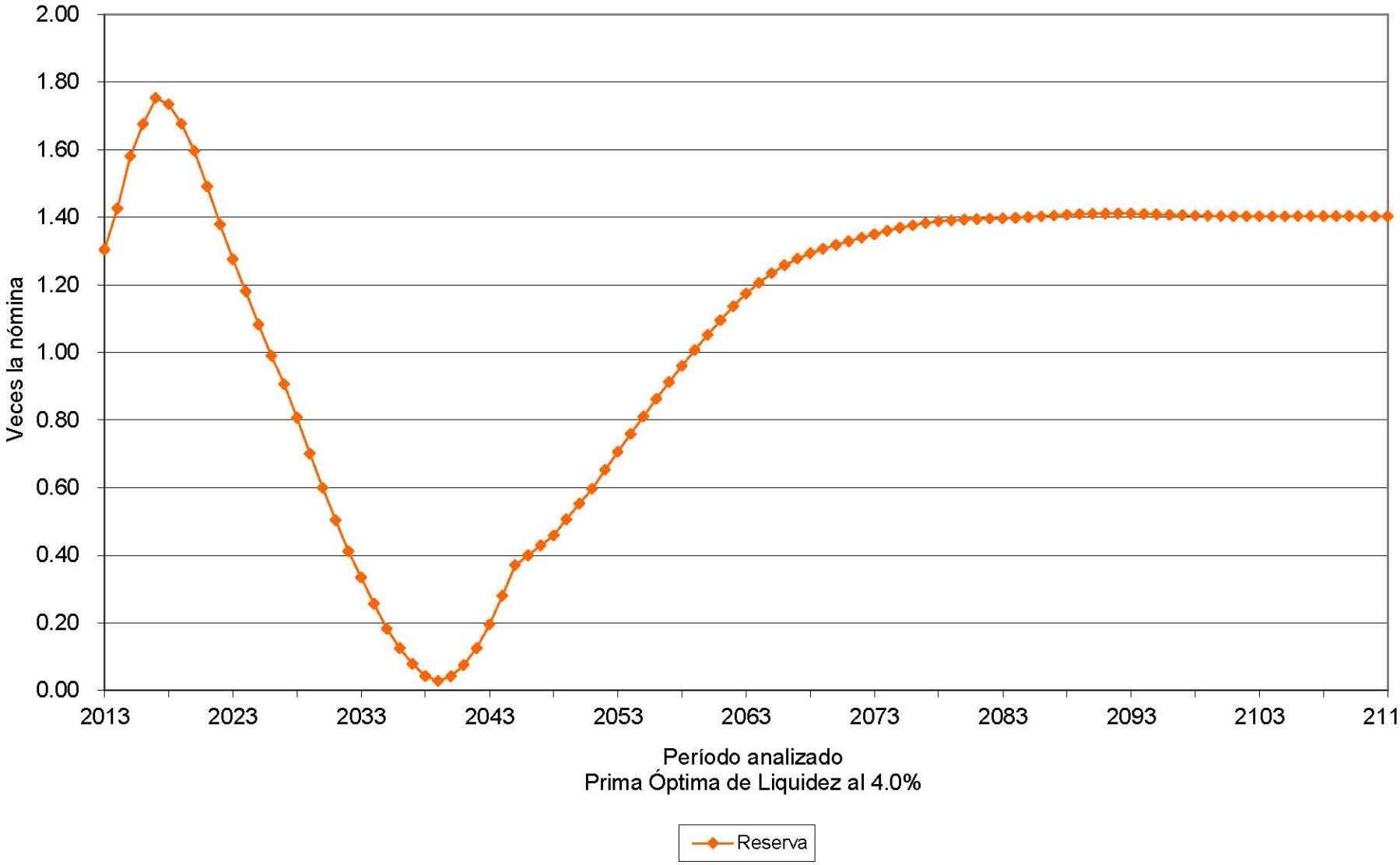


Gráfica 33b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

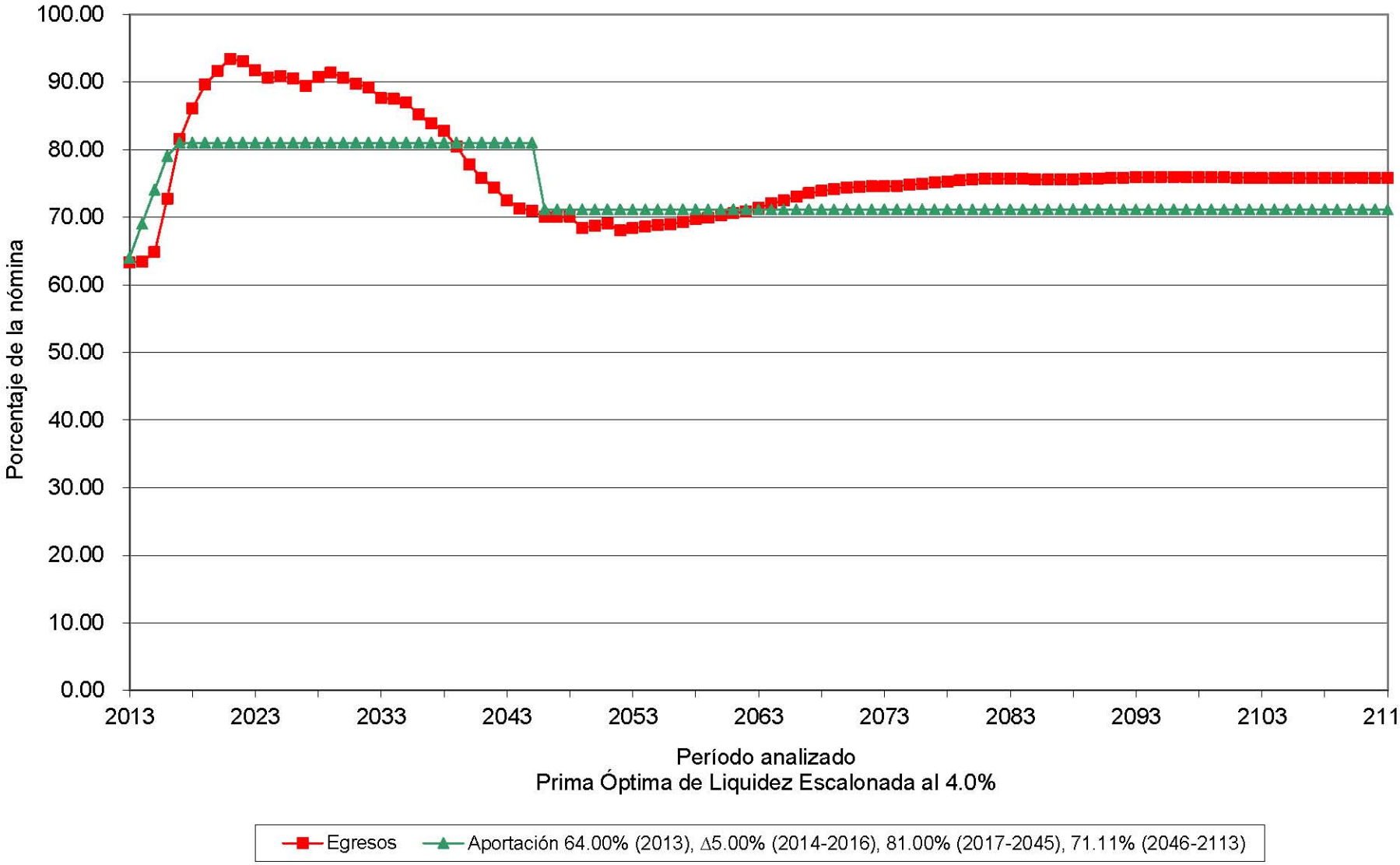
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado



Gráfica 34a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado

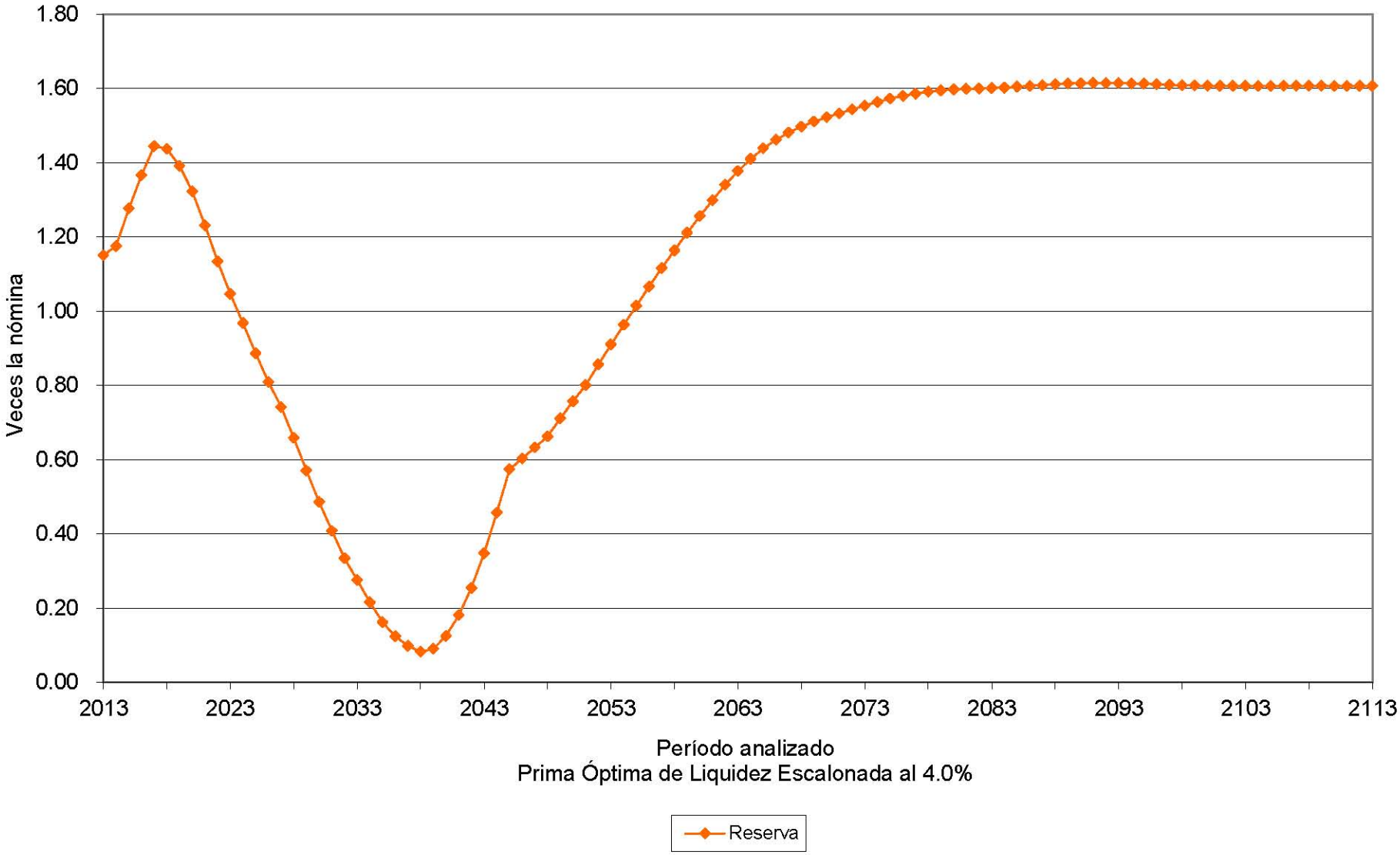


Gráfica 34b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado



Personal	Escenario	Aportación	Año de descapitalización	Período	Gráficas
SEA	3.0 %	17.50%	2032	2013-2113	35a, 35b
SEA	3.0 %	54.21%		2013-2113	36a, 37b
SEA	3.0 %	17.50% **Δ1.50%** 66.55%		2013 2014-2045 2046-2113	37a, 37b
SEA	4.00 %	17.50%	2033	2013-2113	38a, 38b
SEA	4.00 %	46.18%		2013-2113	39a, 39b
SEA	4.0 %	17.50% **Δ1.50%** 58.52%		2013 2014-2040 2041-2113	40a, 40b

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina base de cotización del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

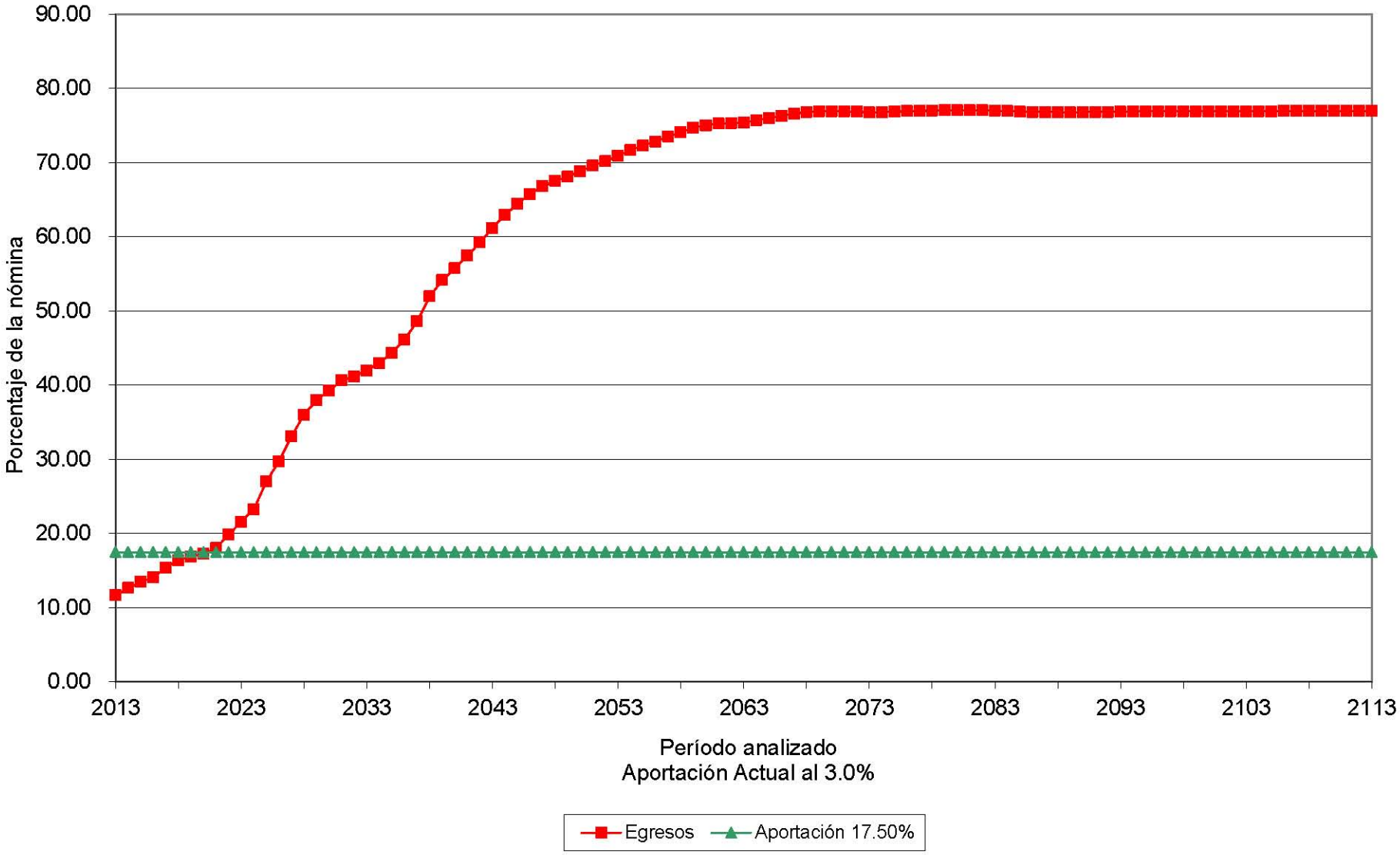
- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Instituto tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

Gráfica 35a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

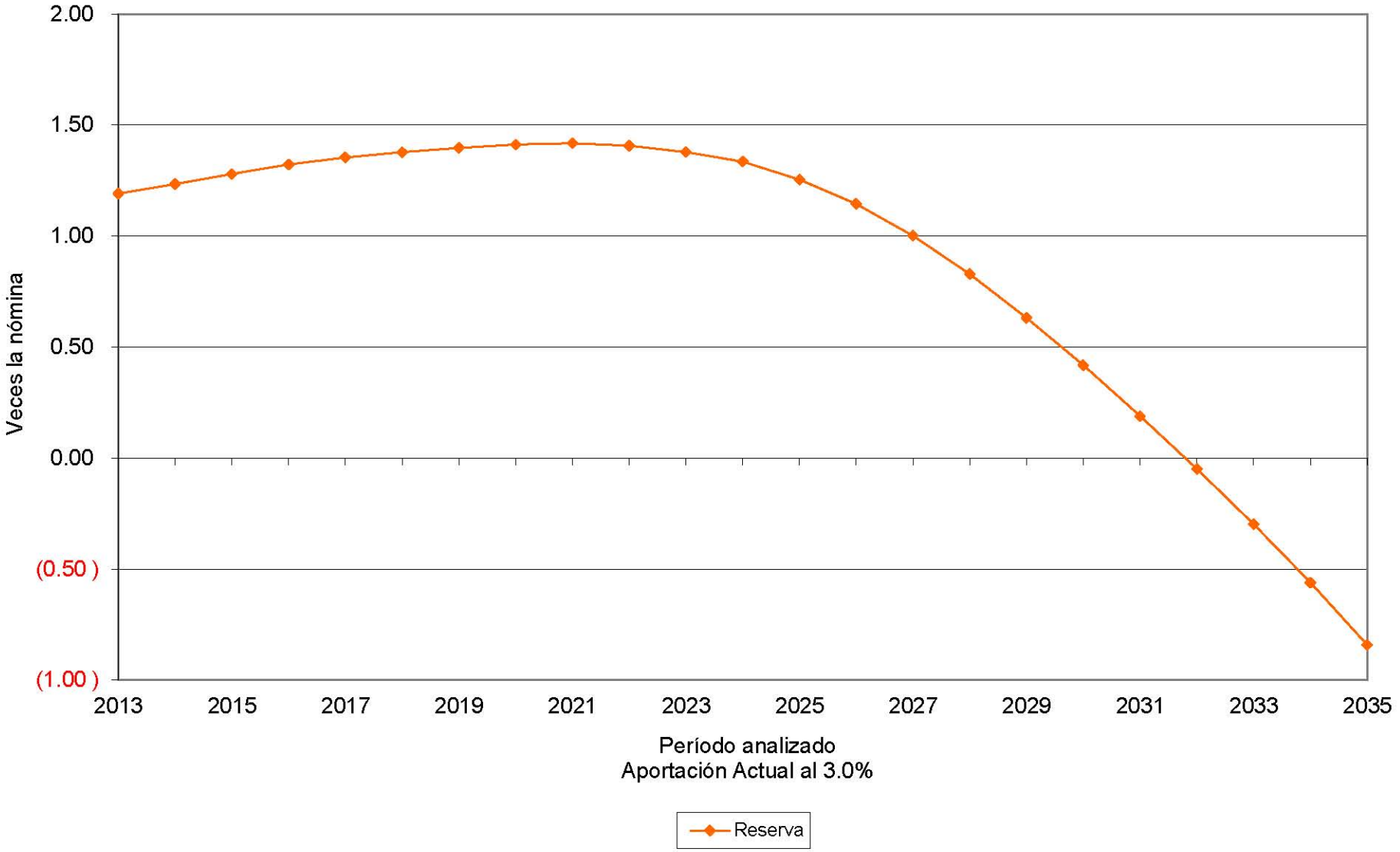
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



Gráfica 35b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

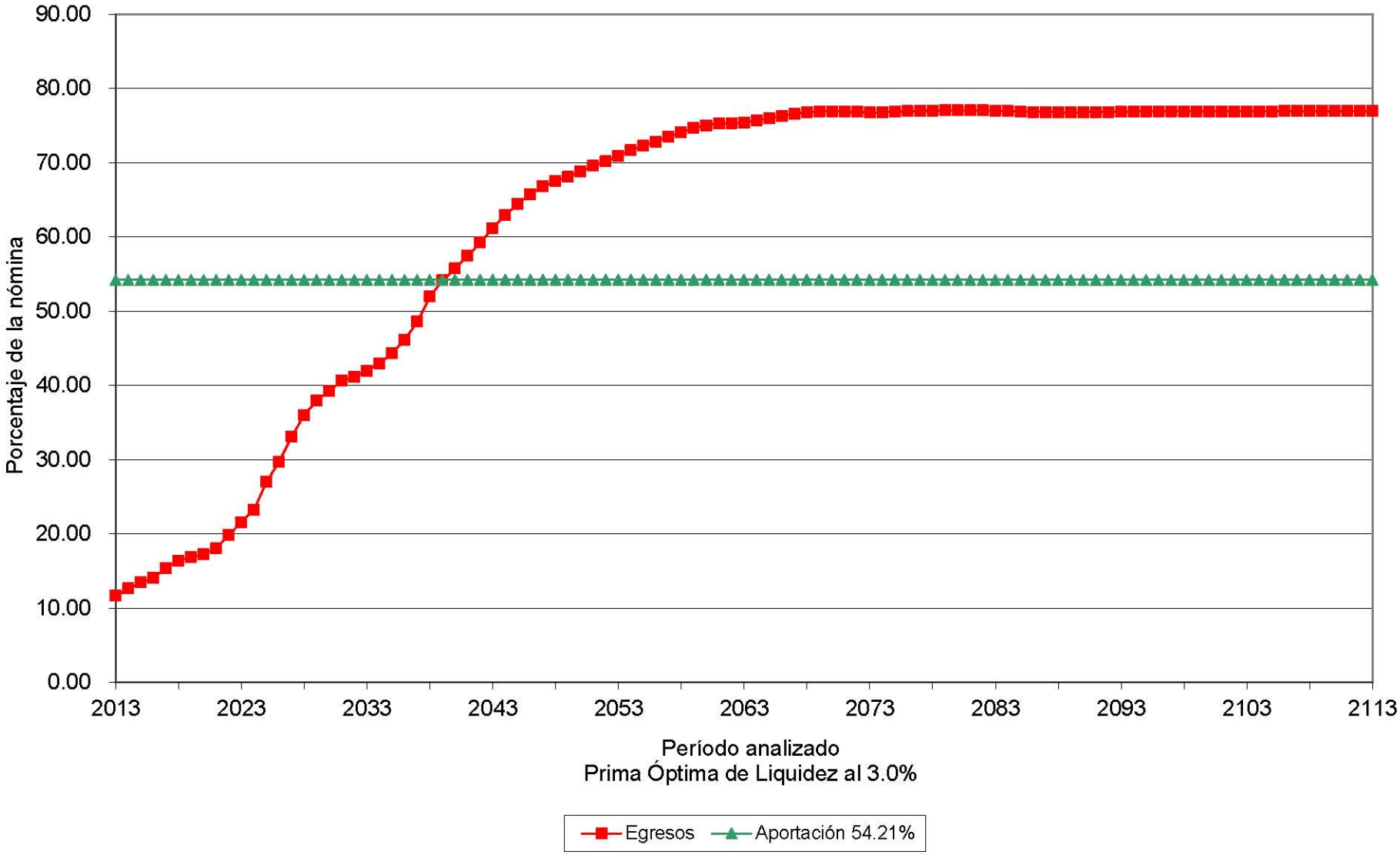
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



Gráfica 36a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

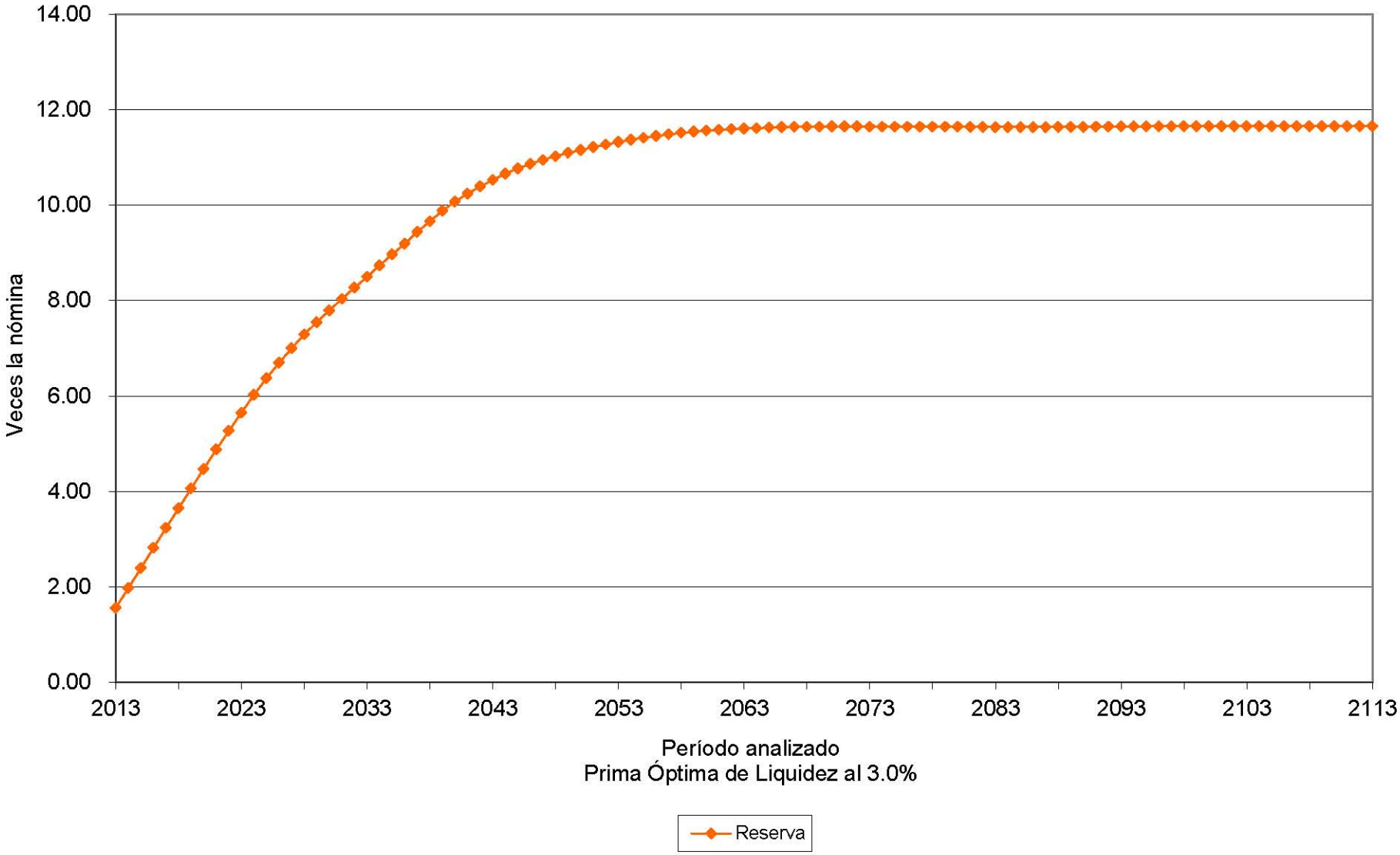
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



Gráfica 36b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

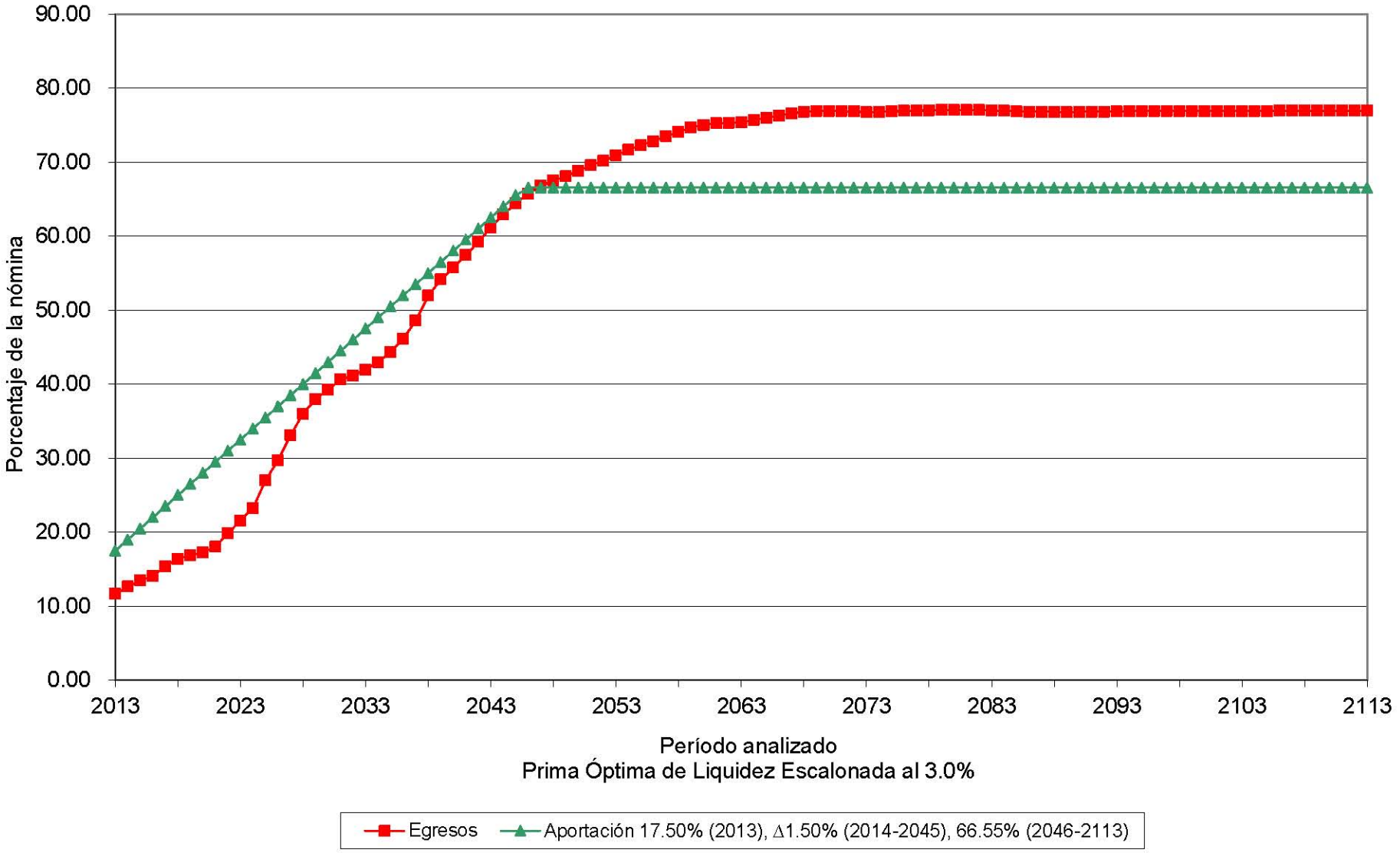
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



Gráfica 37a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

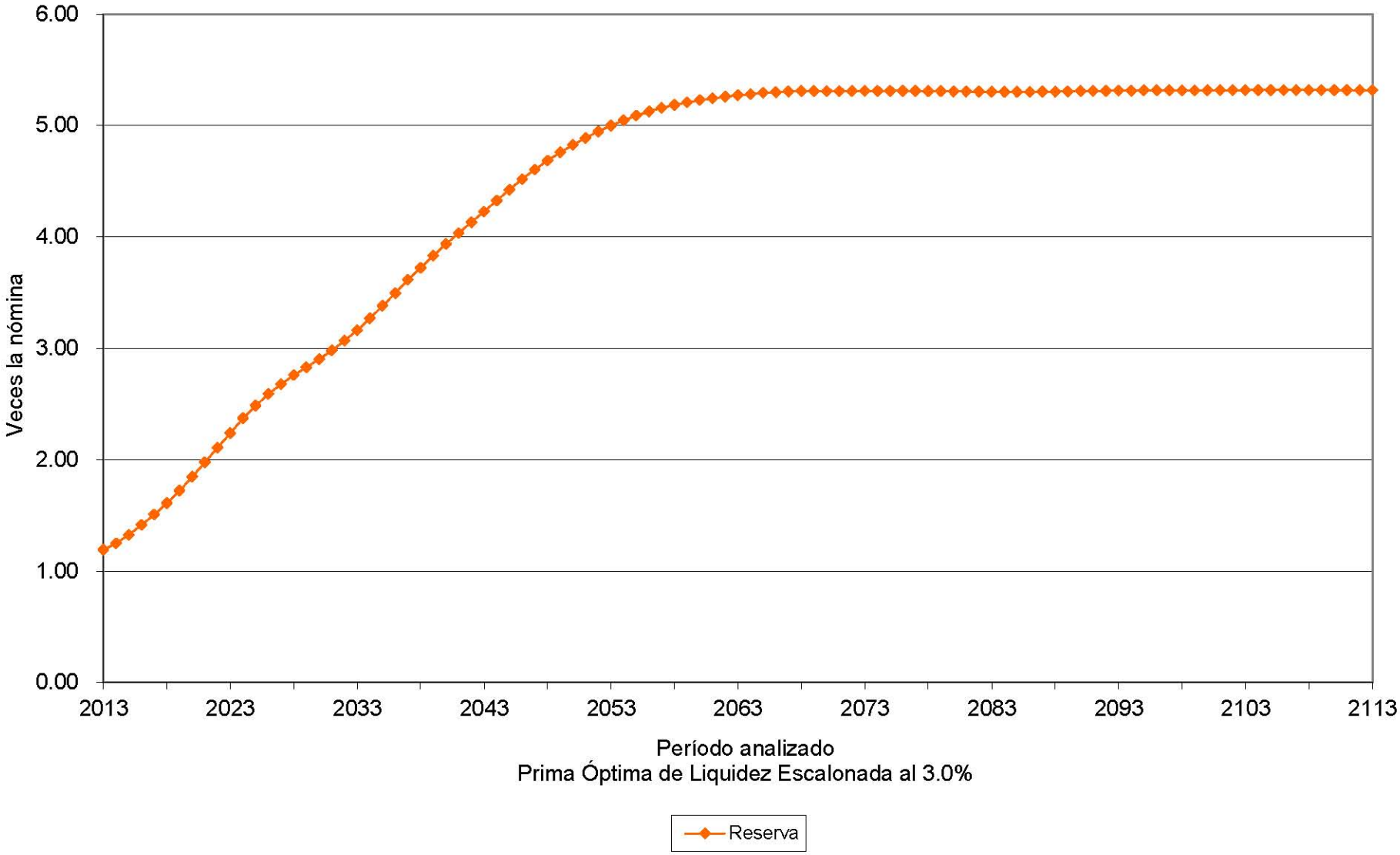
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



Gráfica 37b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

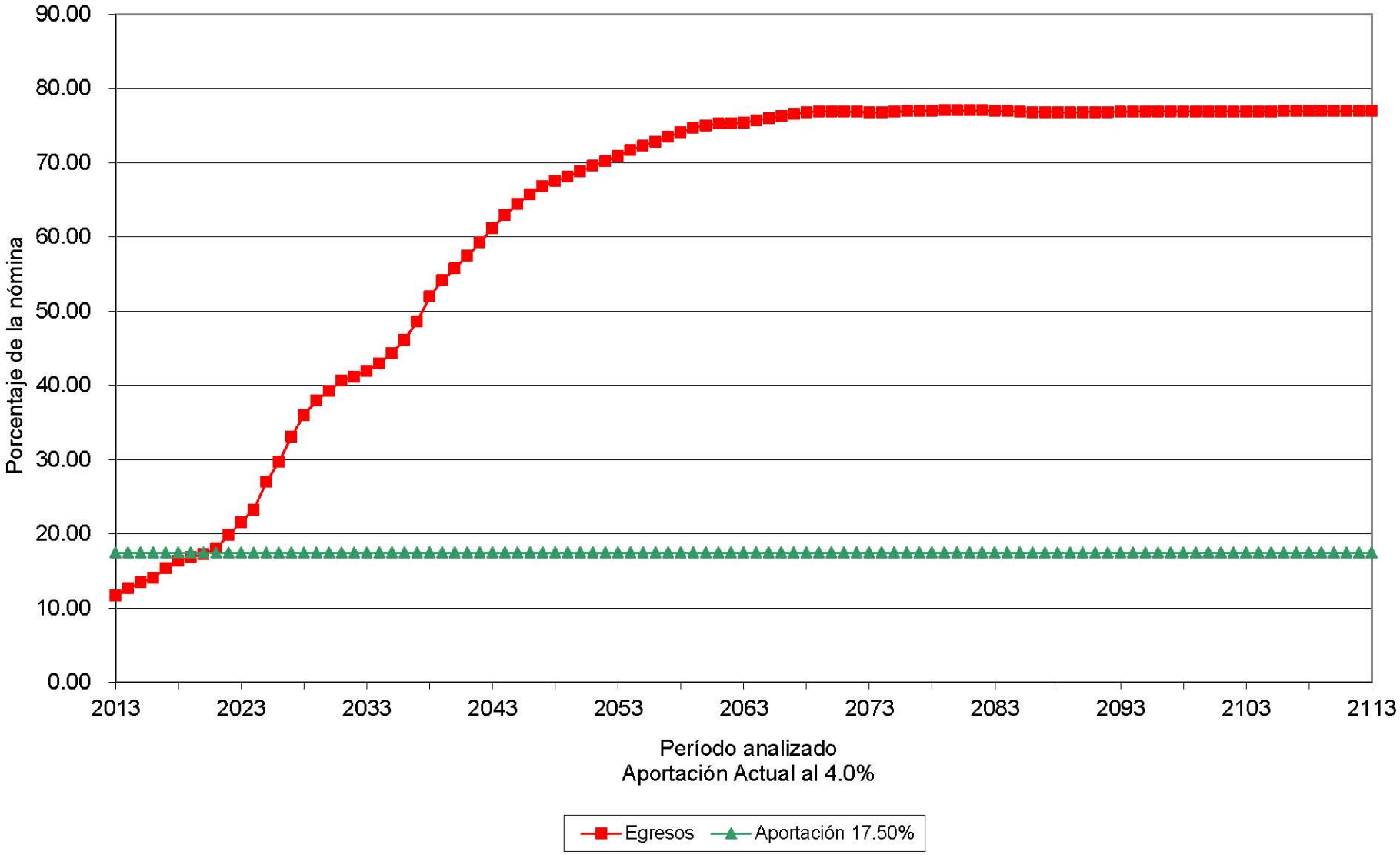
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



Gráfica 38a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

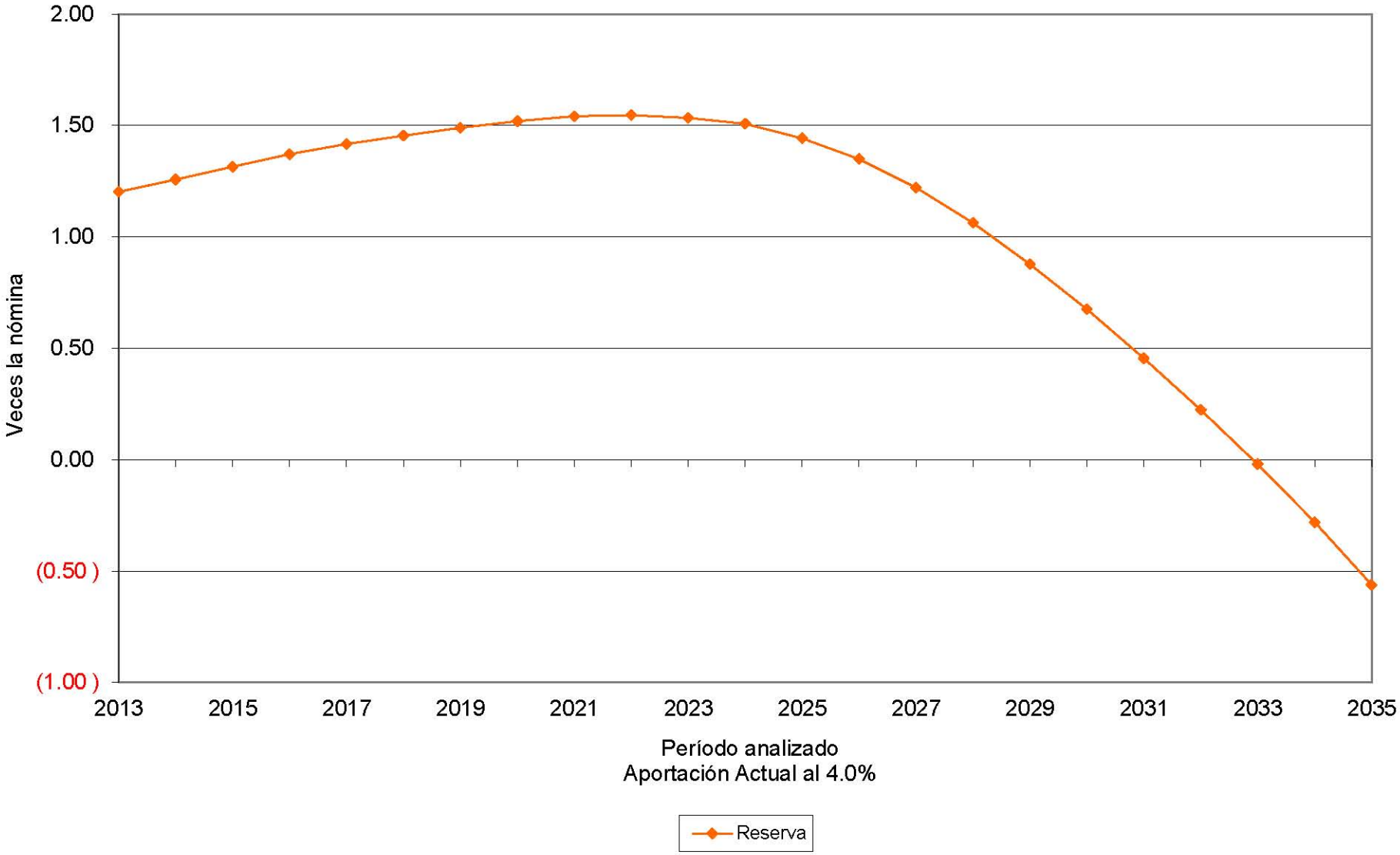
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



Gráfica 38b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

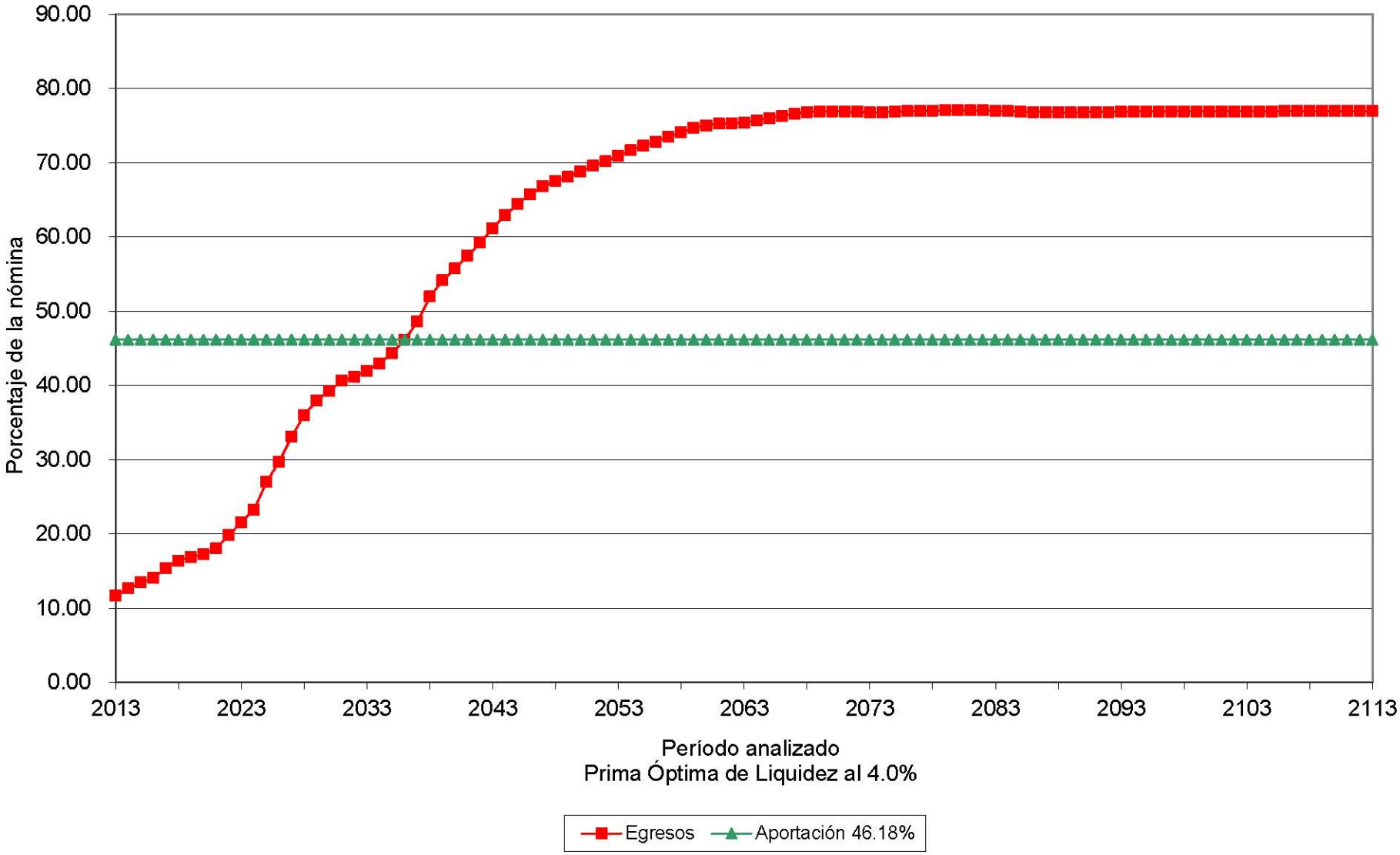
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



Gráfica 39a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

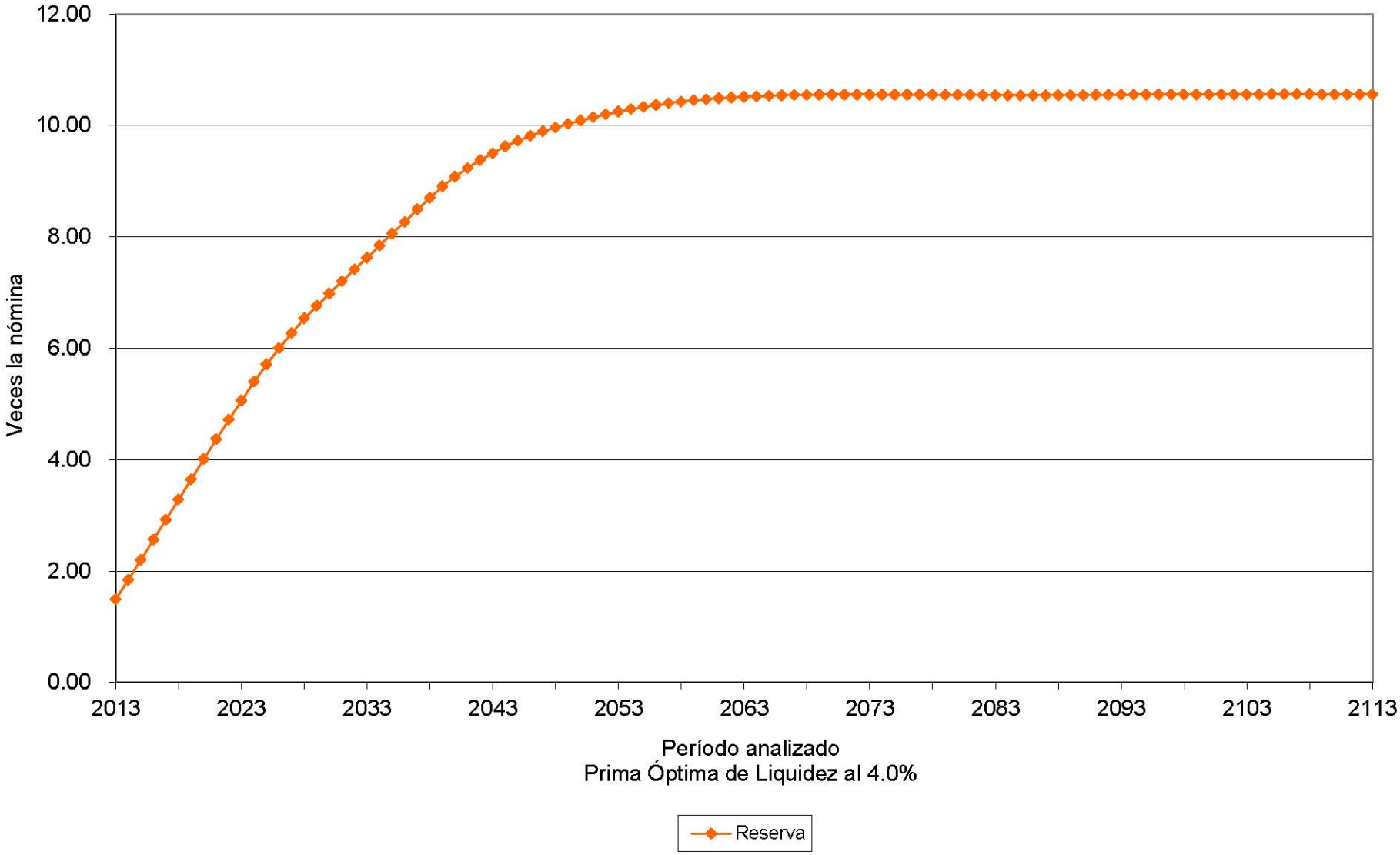
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



Gráfica 39b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

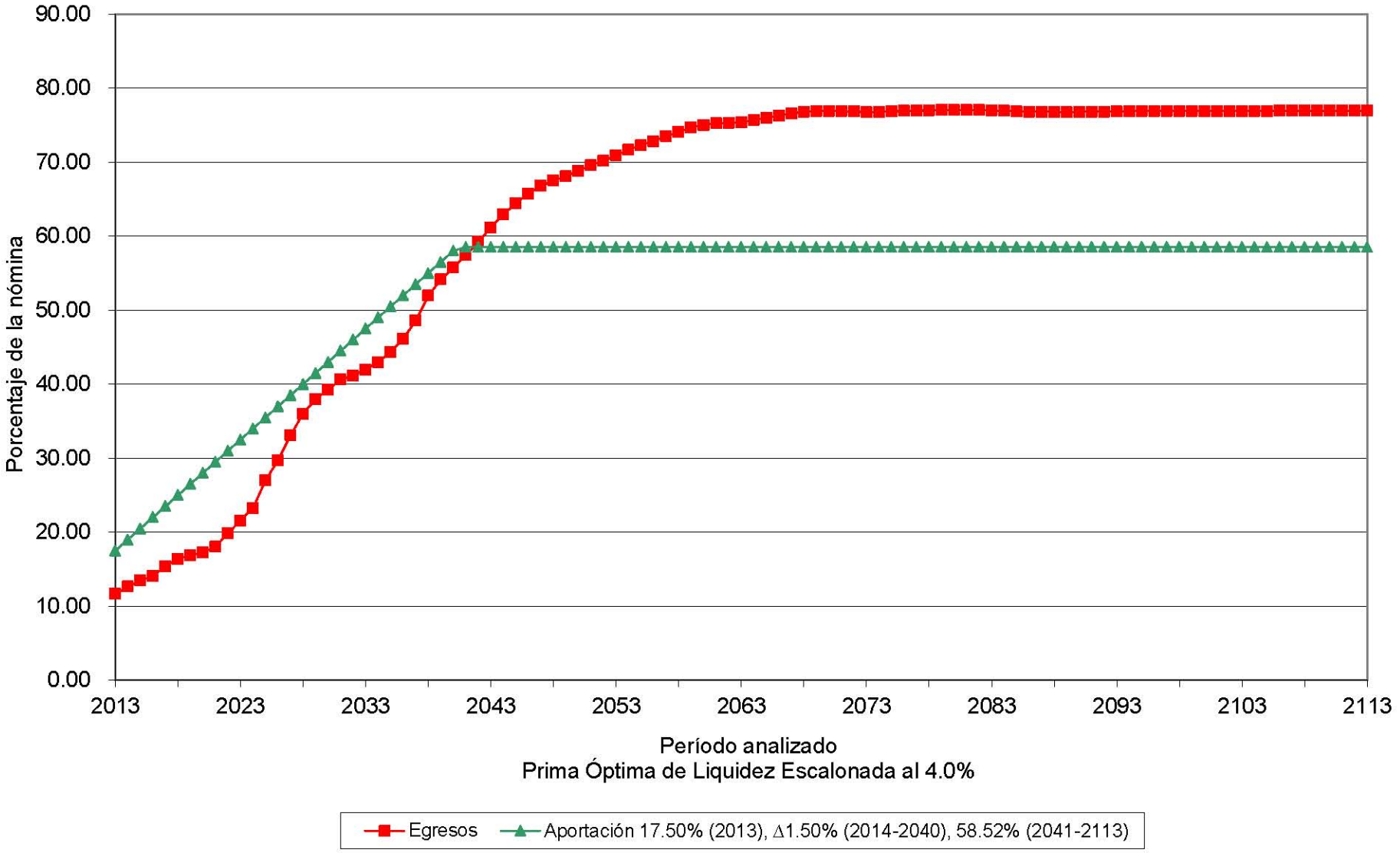
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



Gráfica 40a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

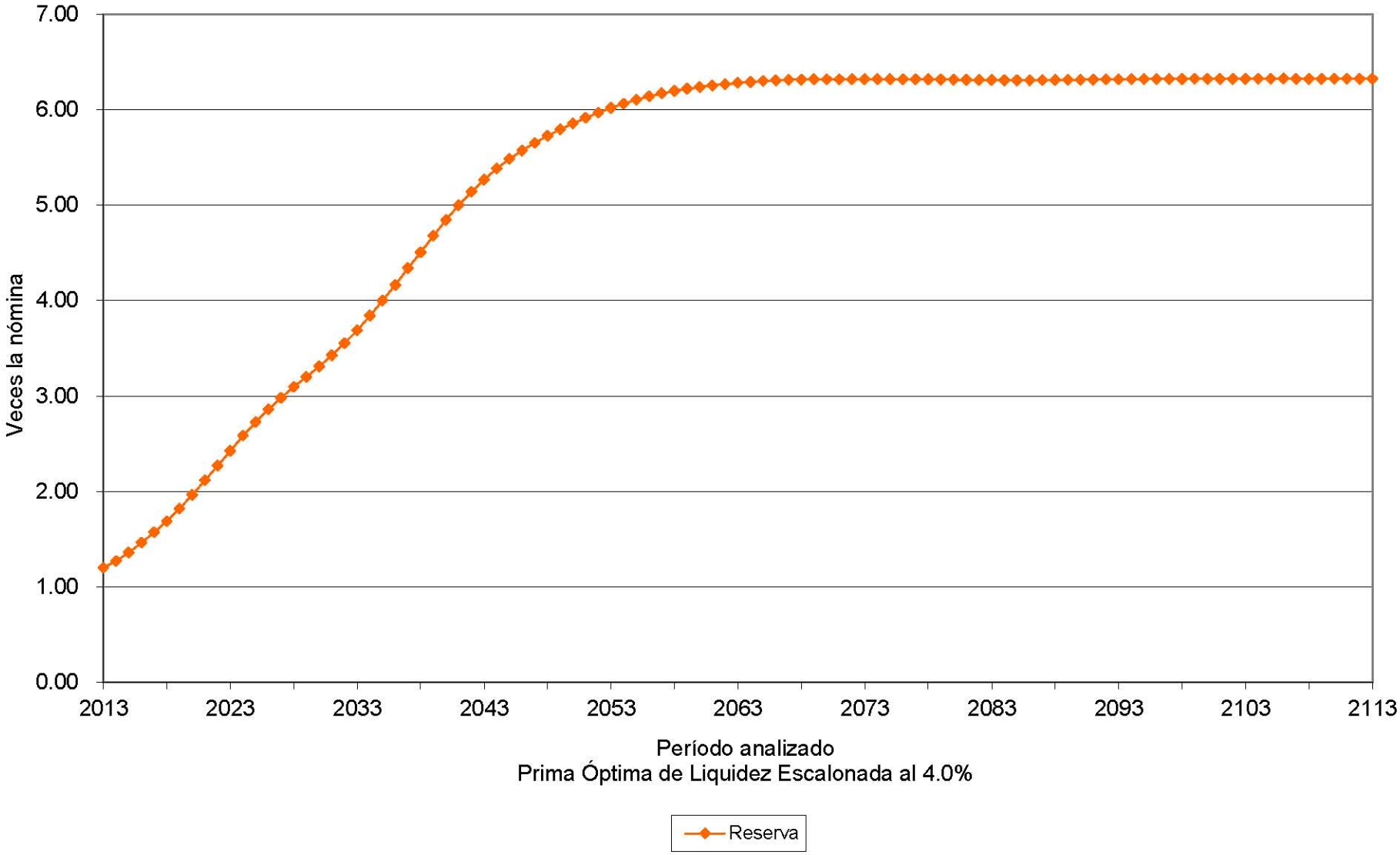
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



Gráfica 40b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



Personal	Escenario	Aportación	Año de descapitalización	Período	Gráficas
ICAI	3.0 %	17.50%	2034	2013-2113	41a, 41b
ICAI	3.0 %	54.62%		2013-2113	42a, 42b
ICAI	3.0 %	17.50% **Δ2.00%** 63.00%		2013 2014-2035 2036-2113	43a, 43b
ICAI	4.00 %	17.50%	2036	2013-2113	44a, 44b
ICAI	4.00 %	46.24%		2013-2113	45a, 45b
ICAI	4.0 %	17.50% **Δ2.00%** 54.29%		2013 2014-2031 2032-2113	46a, 46b

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina base de cotización del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

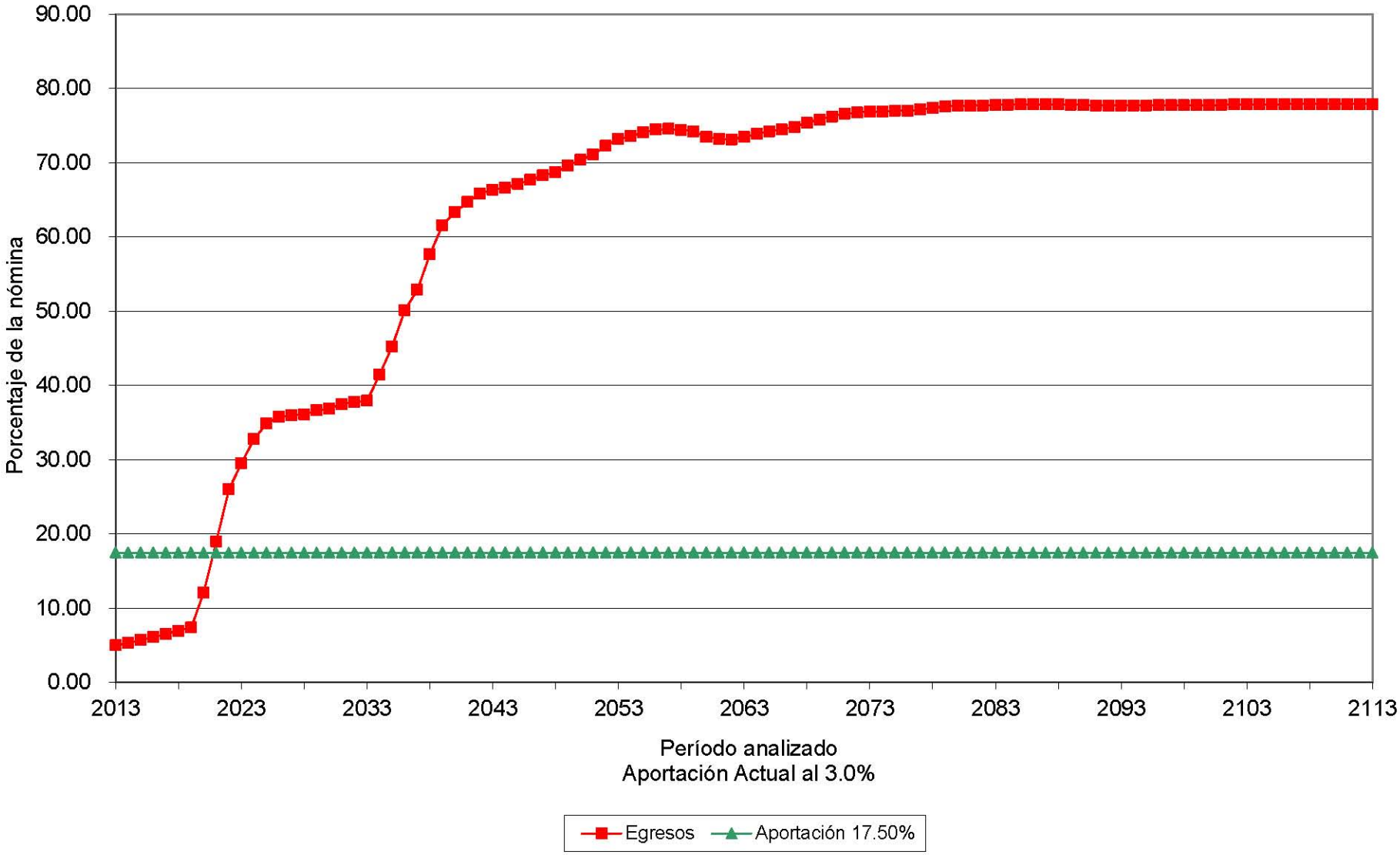
- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Instituto tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

Gráfica 41a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

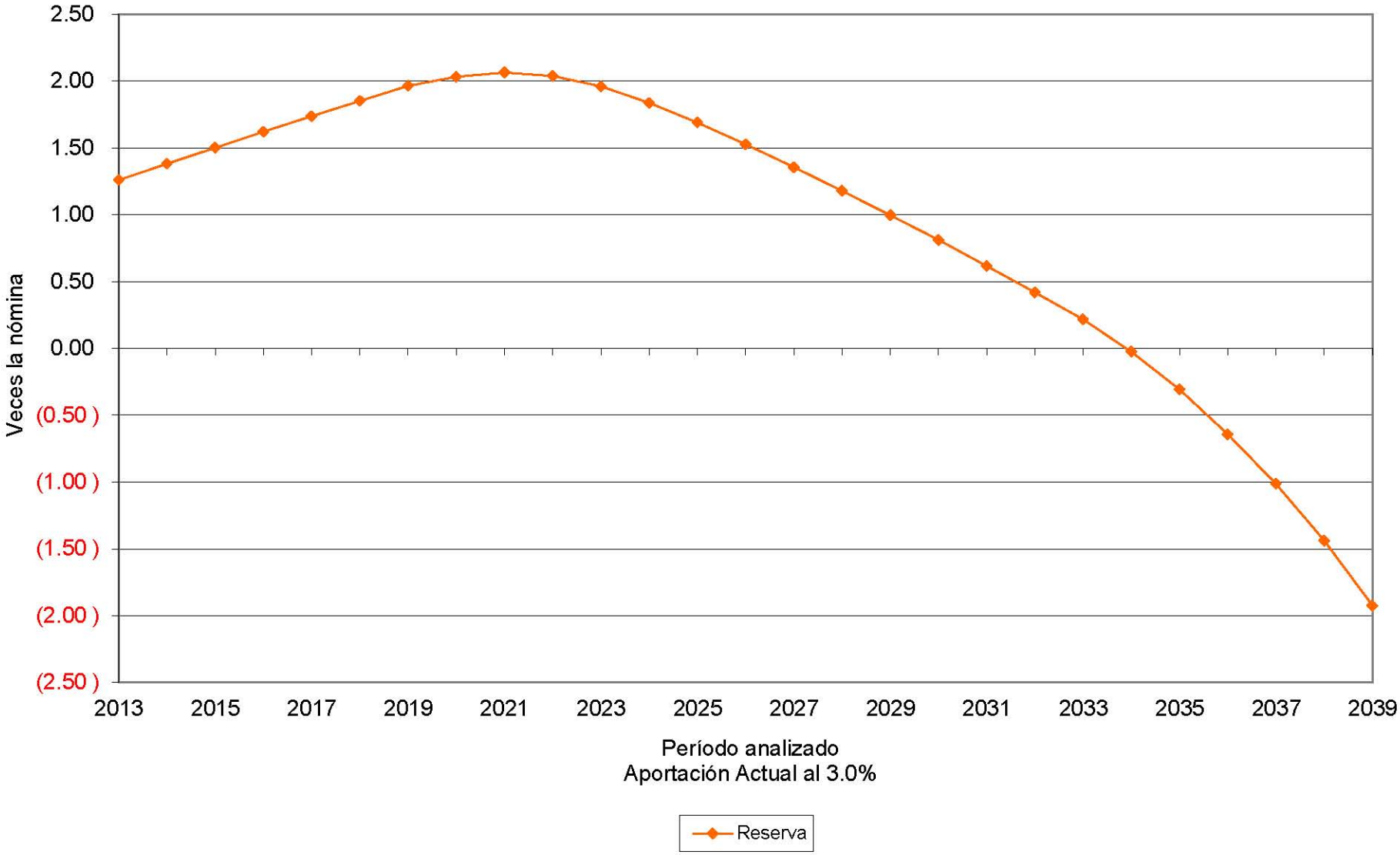
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



Gráfica 41b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

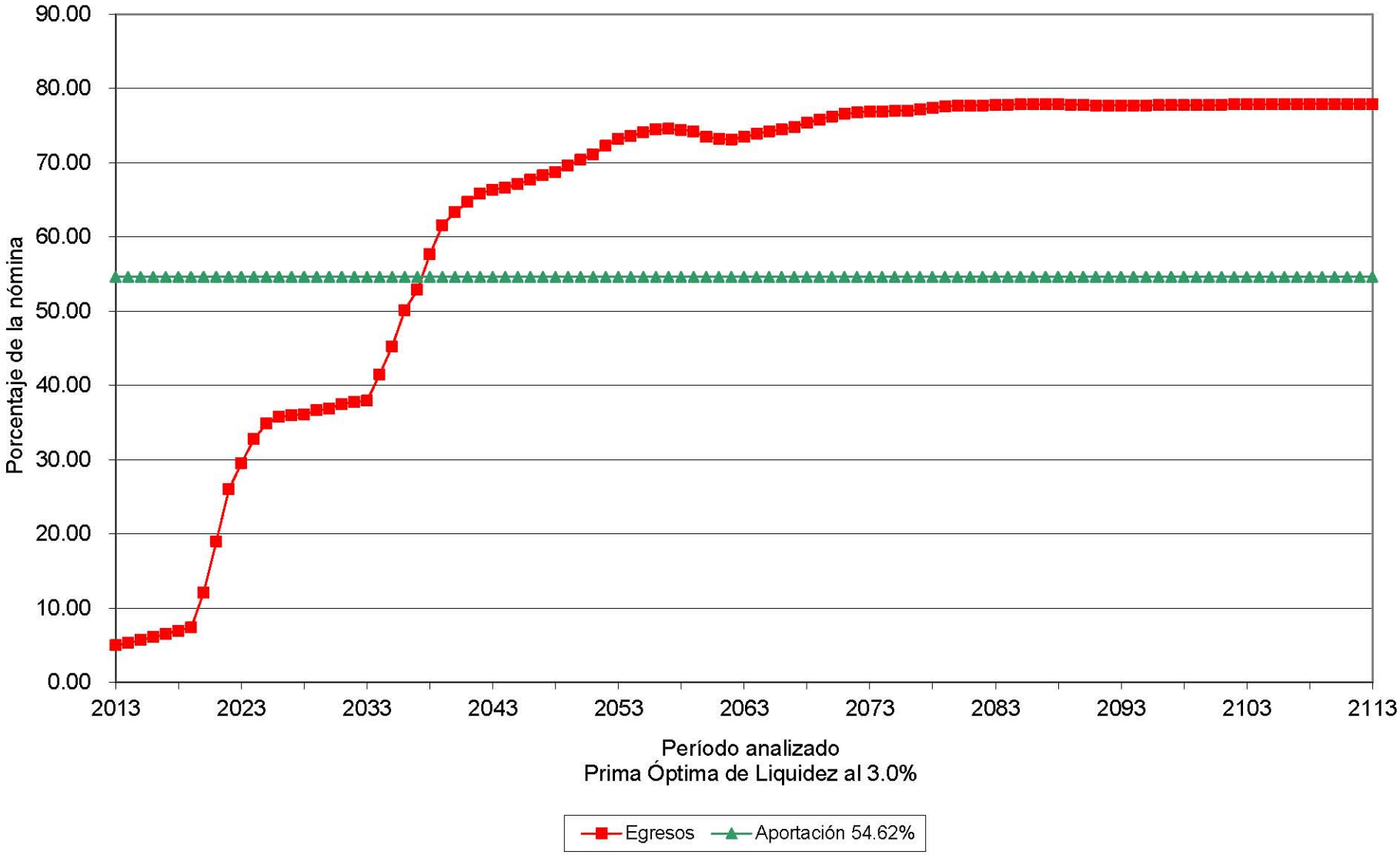
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



Gráfica 42a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública

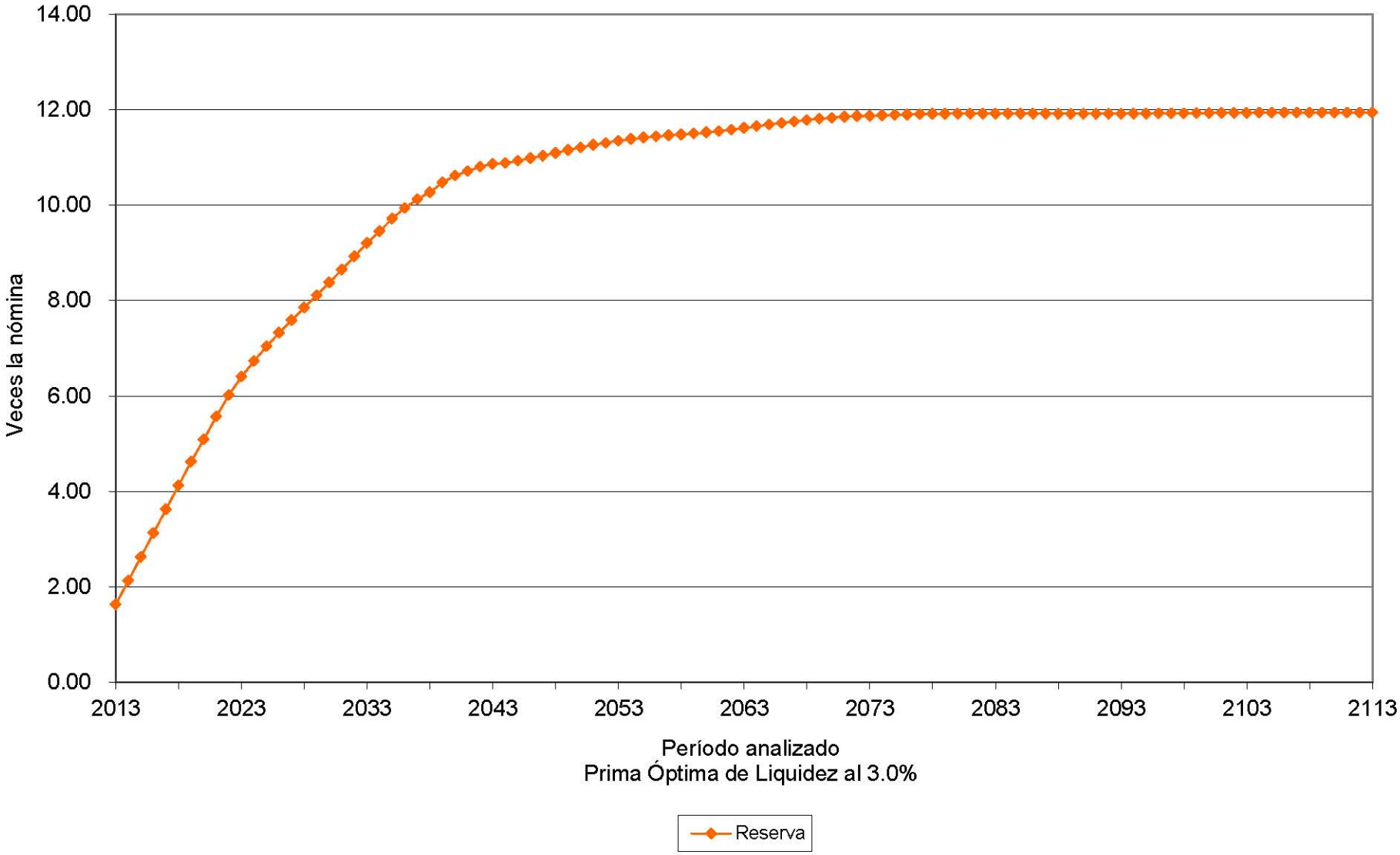


Gráfica 42b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

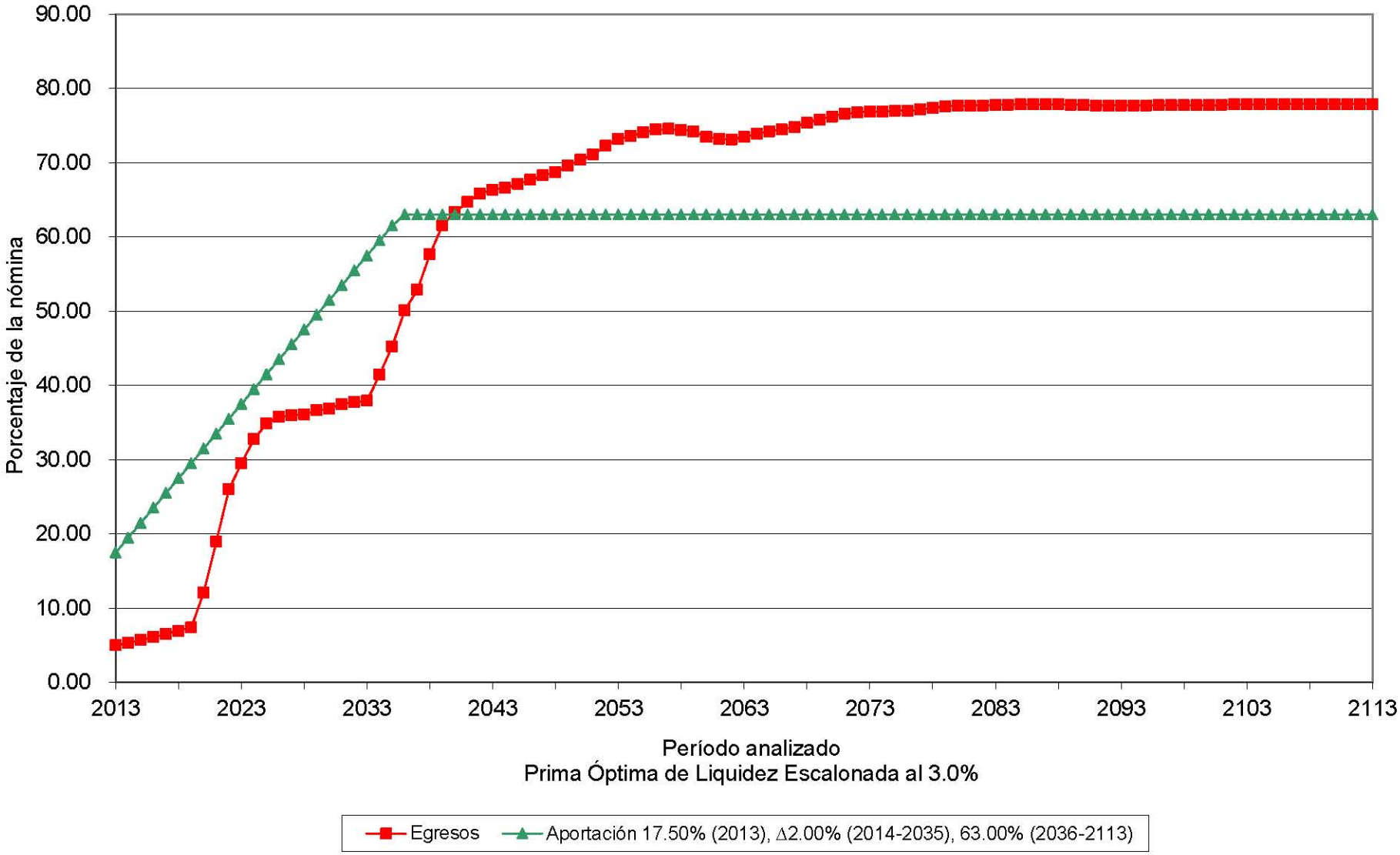
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



Gráfica 43a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública

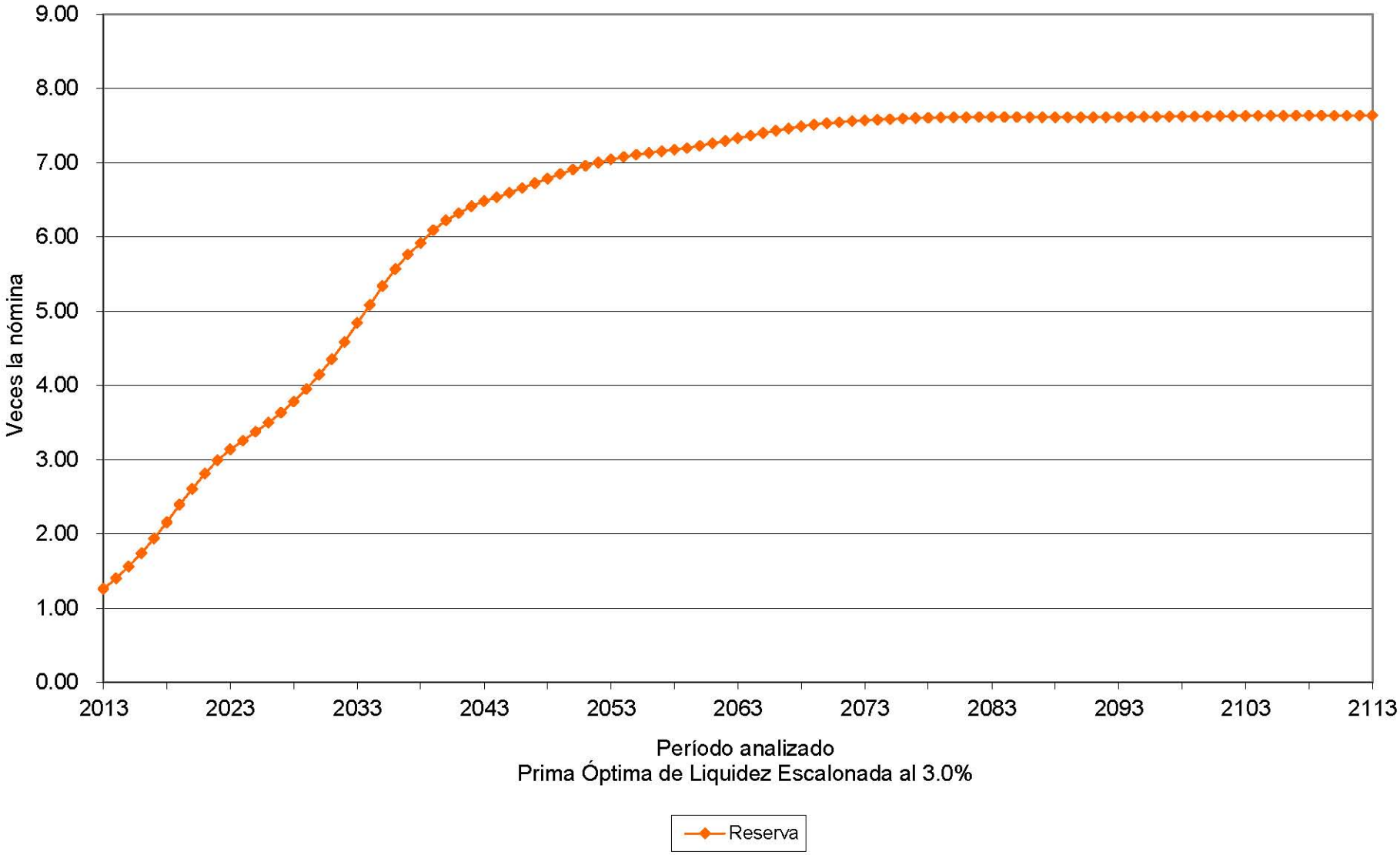


Gráfica 43b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

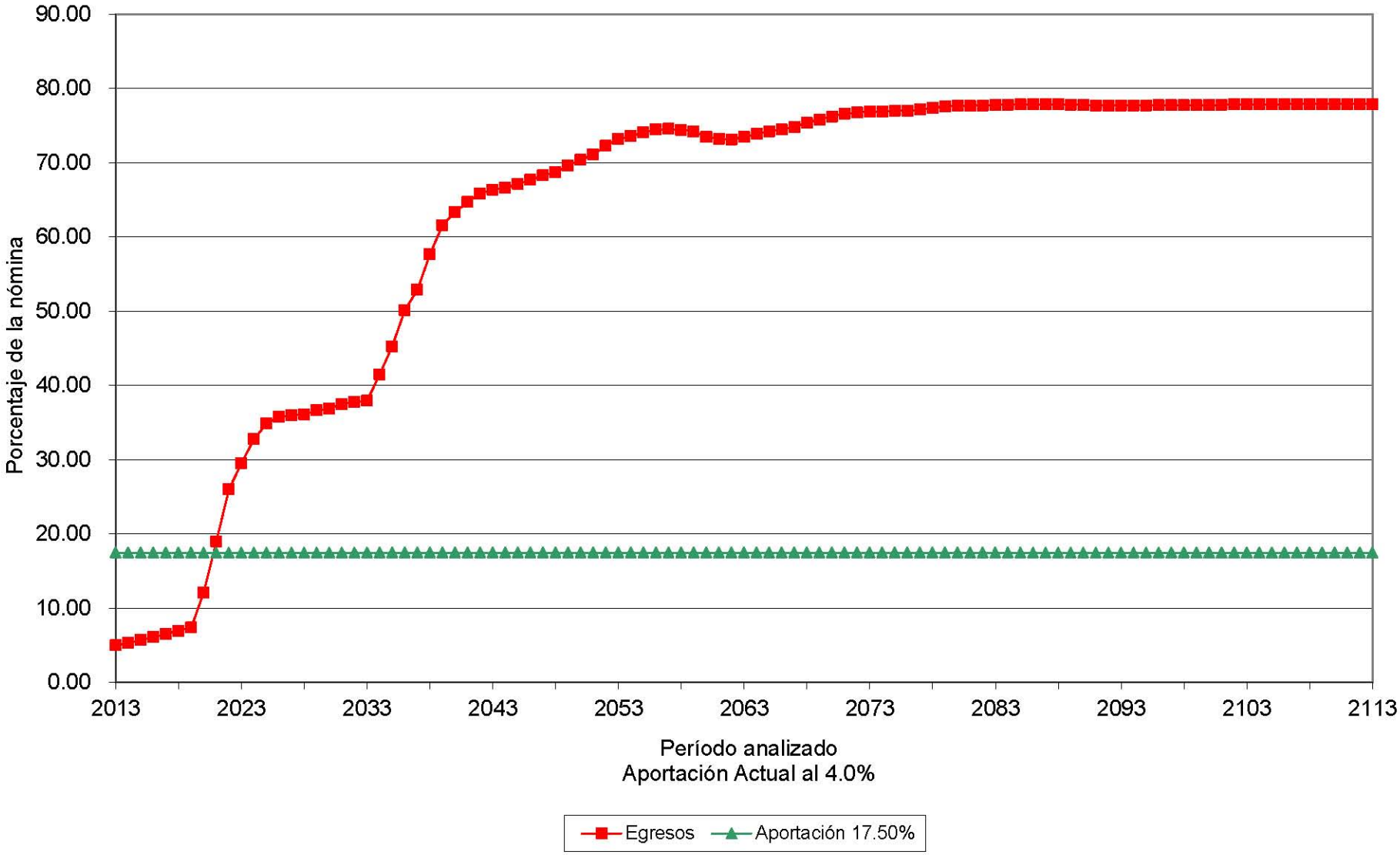
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



Gráfica 44a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública

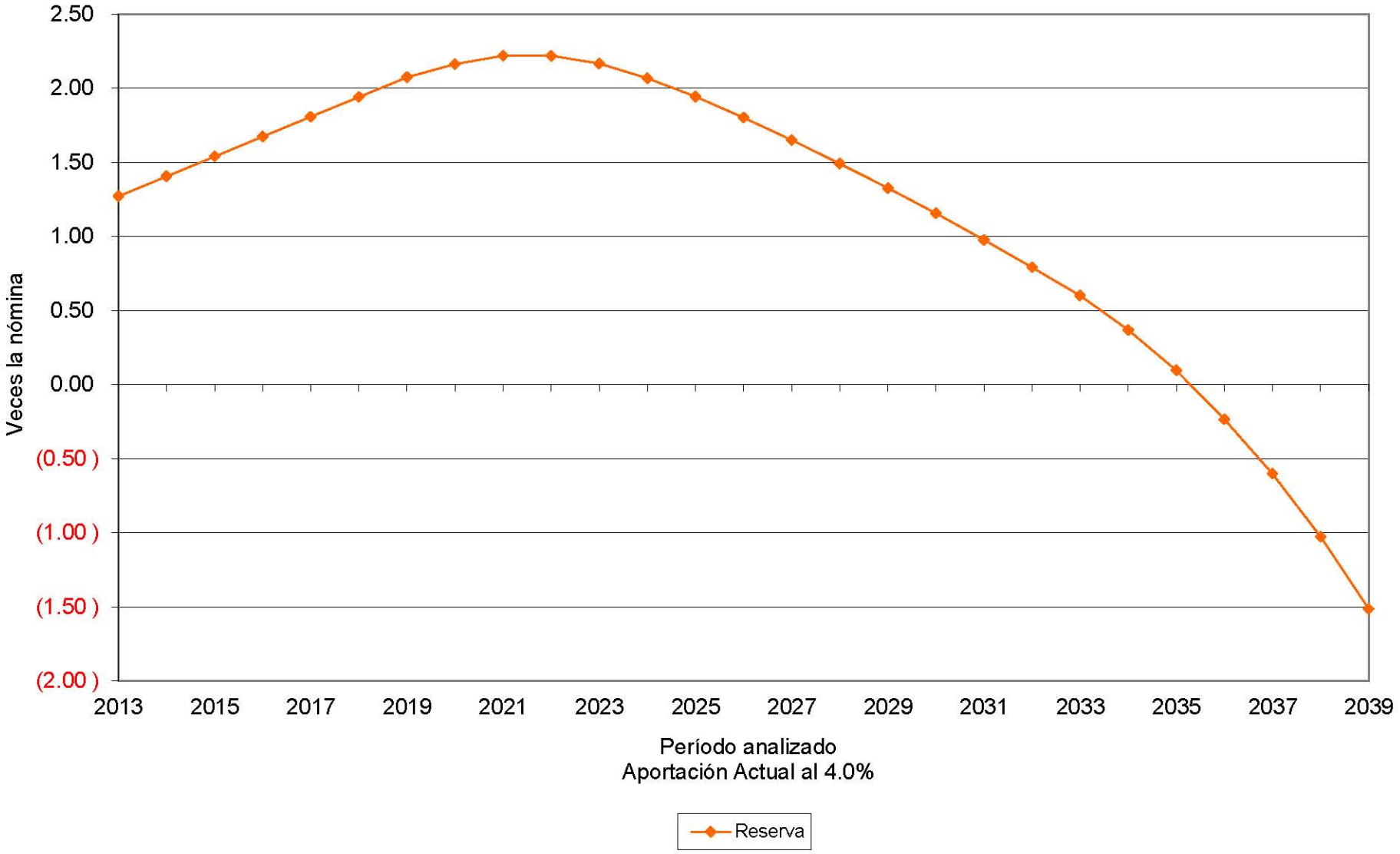


Gráfica 44b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

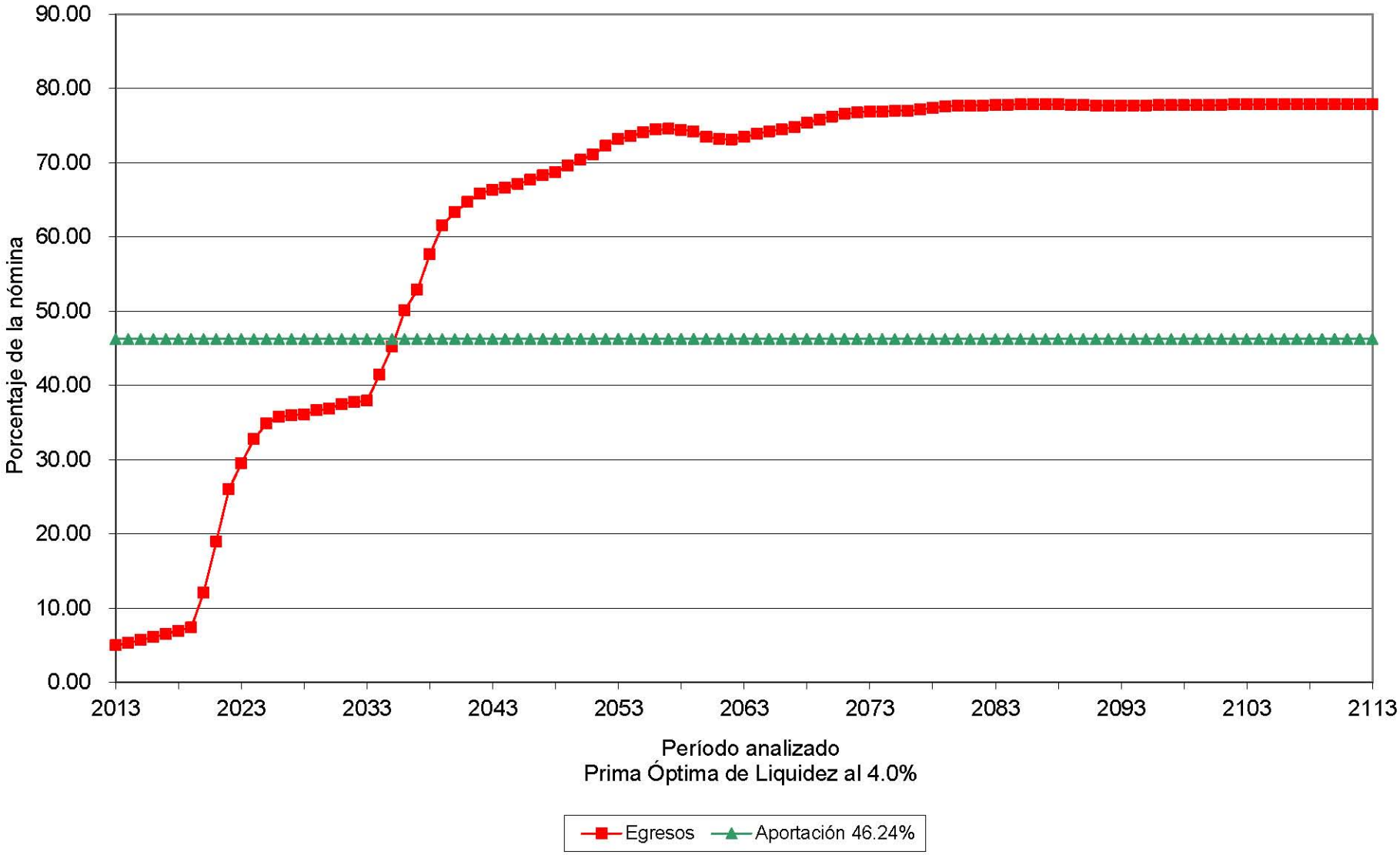
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



Gráfica 45a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública

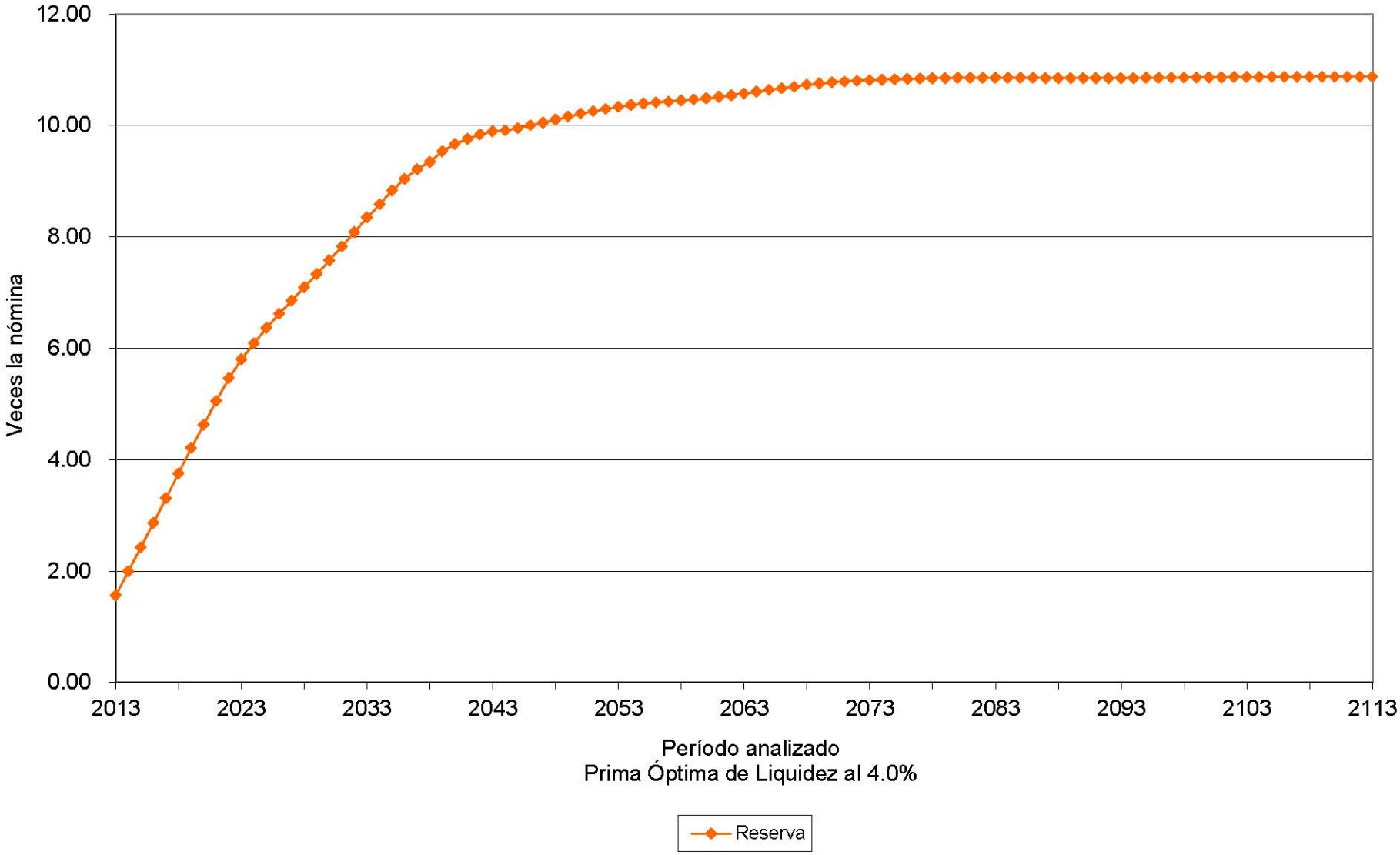


Gráfica 45b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

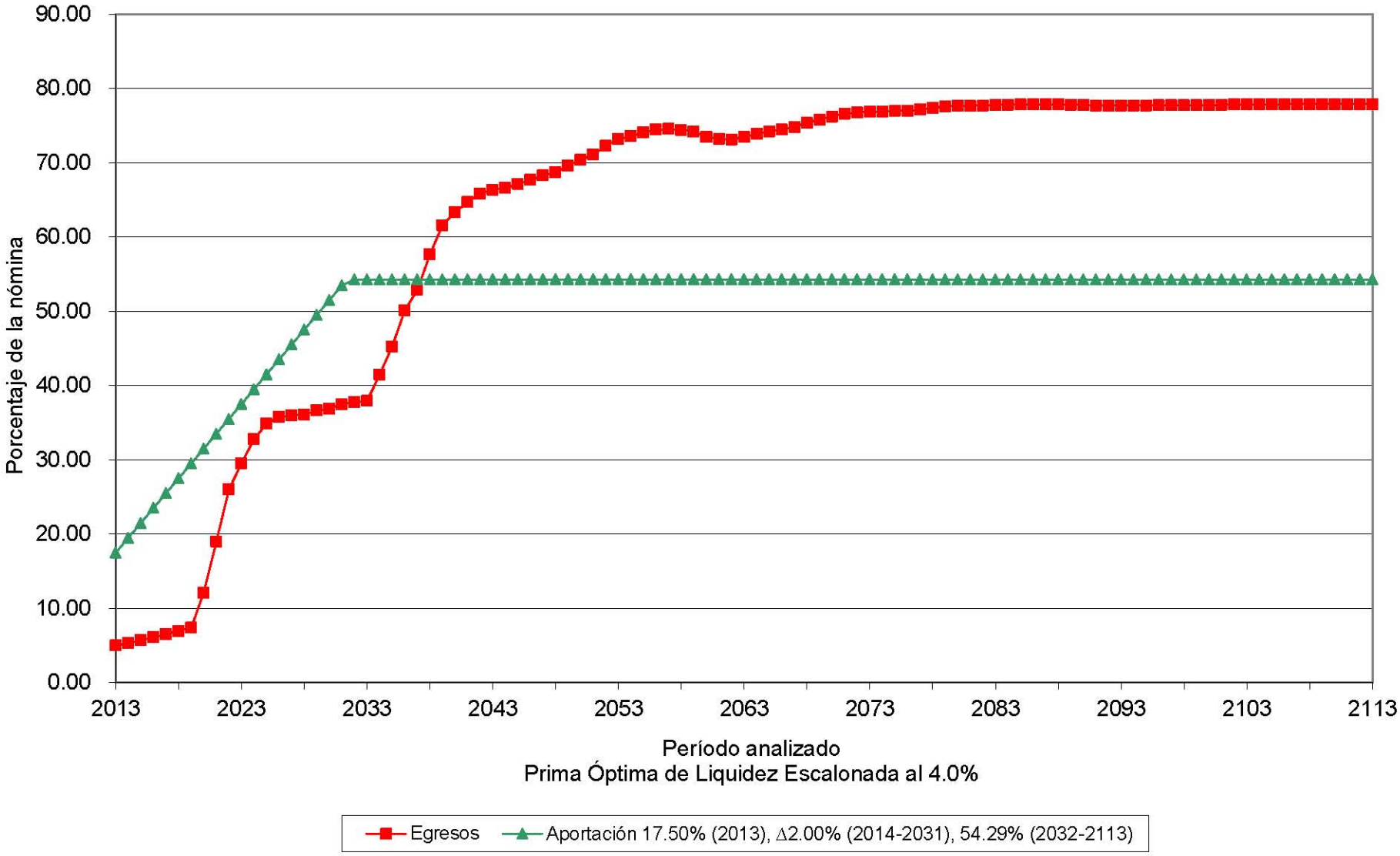
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



Gráfica 46a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública

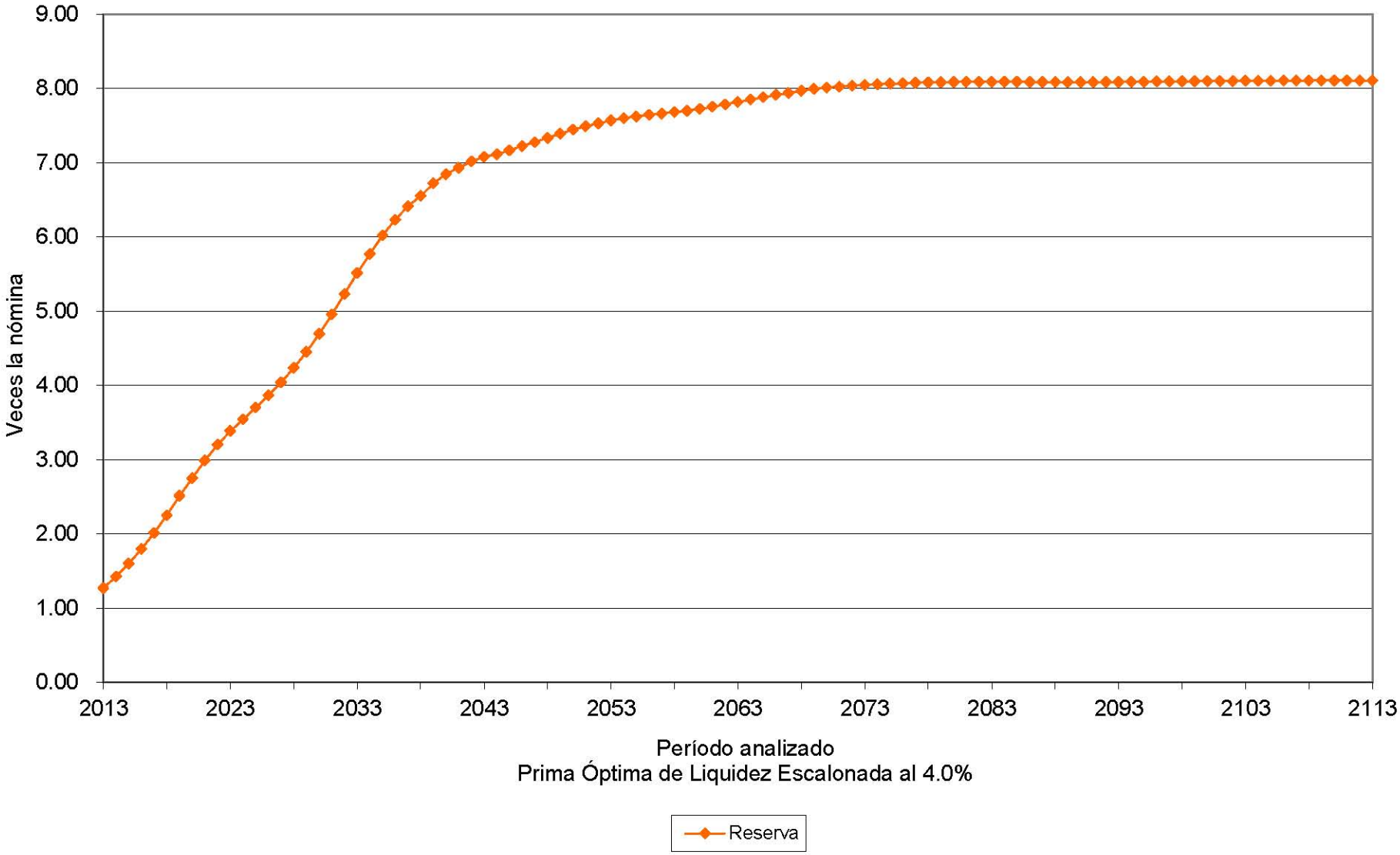


Gráfica 46b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



Personal	Escenario	Aportación	Año de descapitalización	Período	Gráficas
CEAS	3.0 %	17.50%	2031	2013-2113	47a, 47b
CEAS	3.0 %	57.95%		2013-2113	48a, 48b
CEAS	3.0 %	17.50% Δ**2.00%** 68.16%		2013 2014-2038 2039-2113	49a, 49b
CEAS	4.00 %	17.50%	2032	2013-2113	50a, 50b
CEAS	4.00 %	50.10%		2013-2113	51a, 51b
CEAS	4.0 %	17.50% Δ**2.00%** 60.91%		2013 2014-2034 2035-2113	52a, 52b

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina base de cotización del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

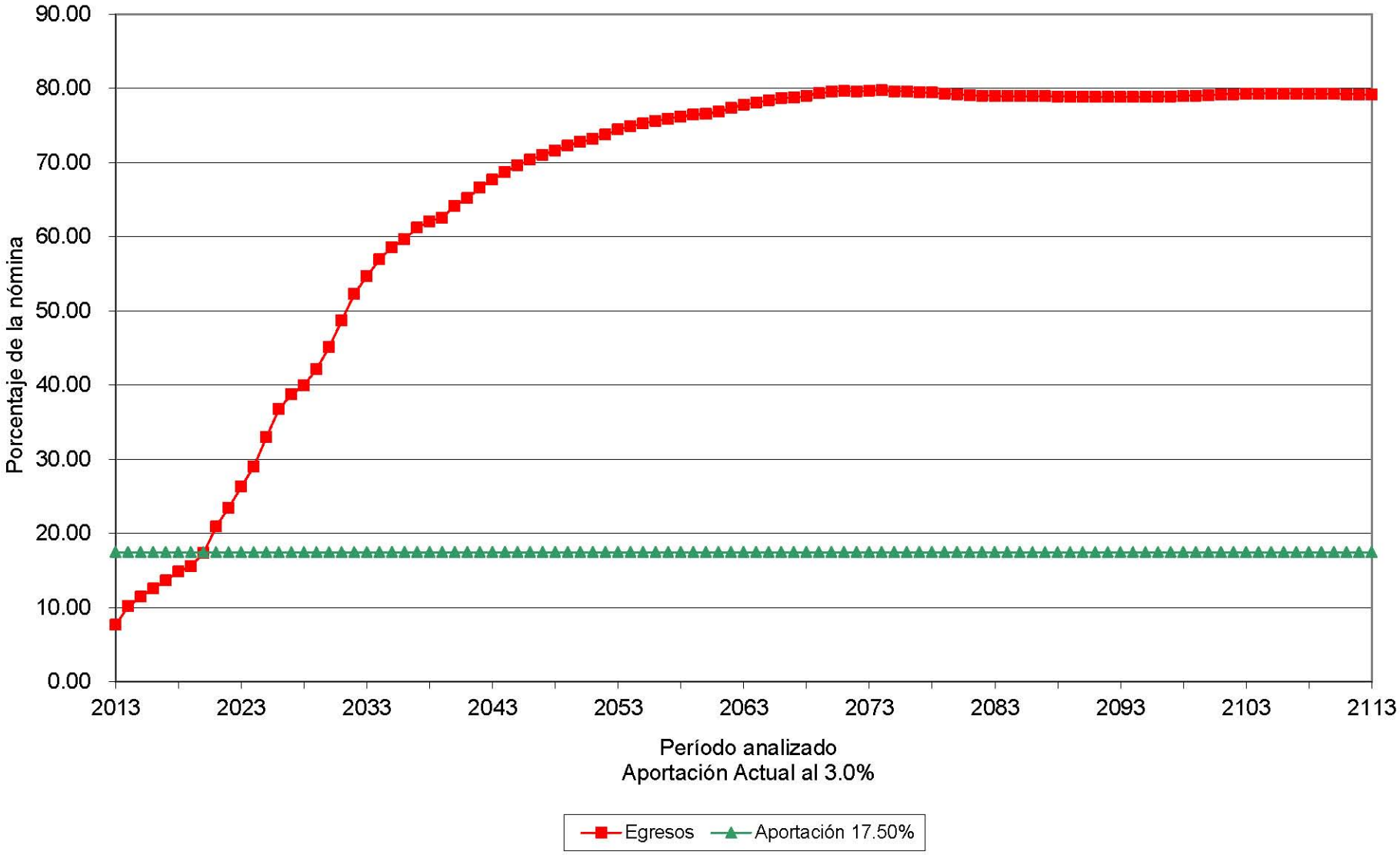
- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Instituto tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

Gráfica 47a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

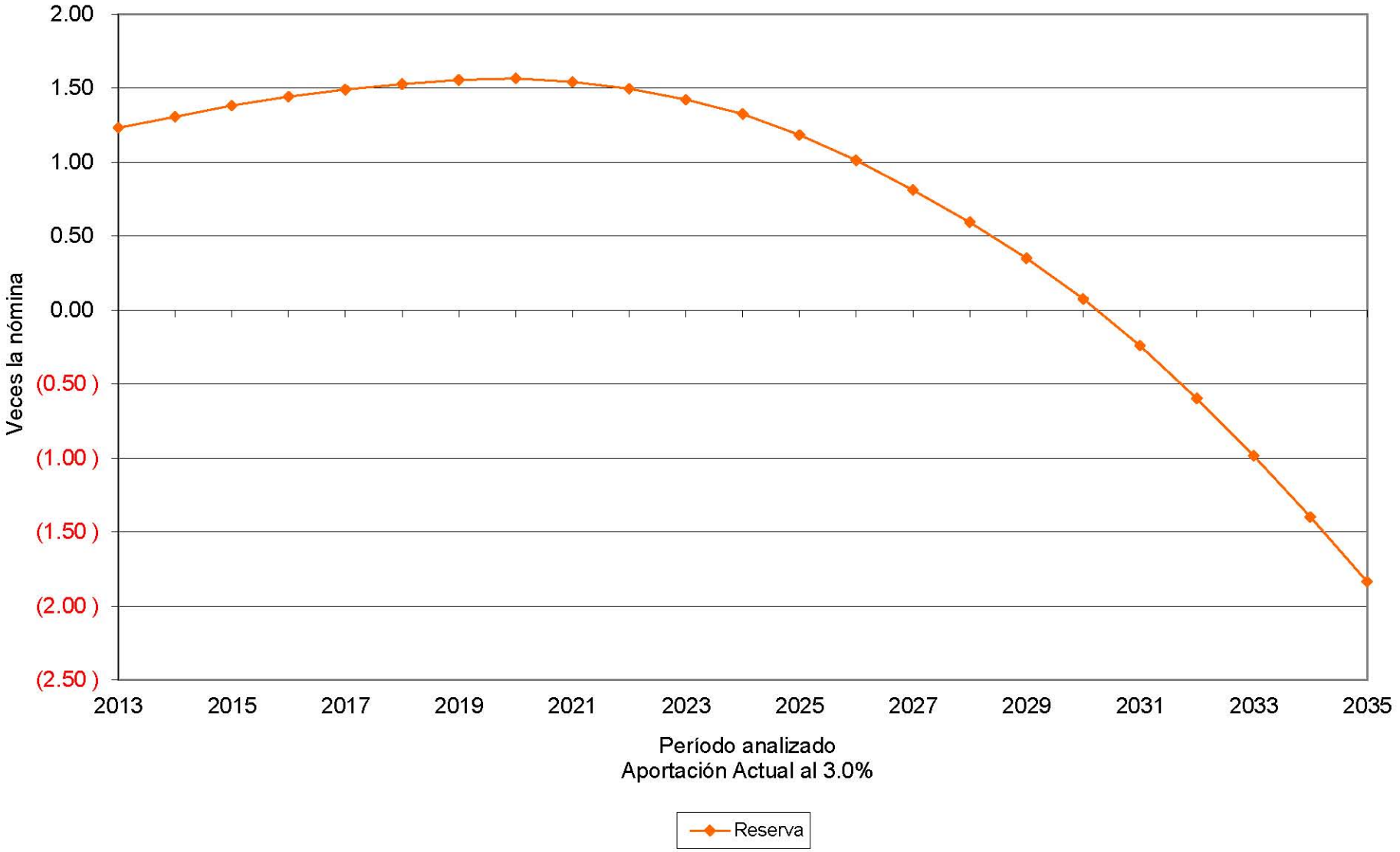
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Gráfica 47b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

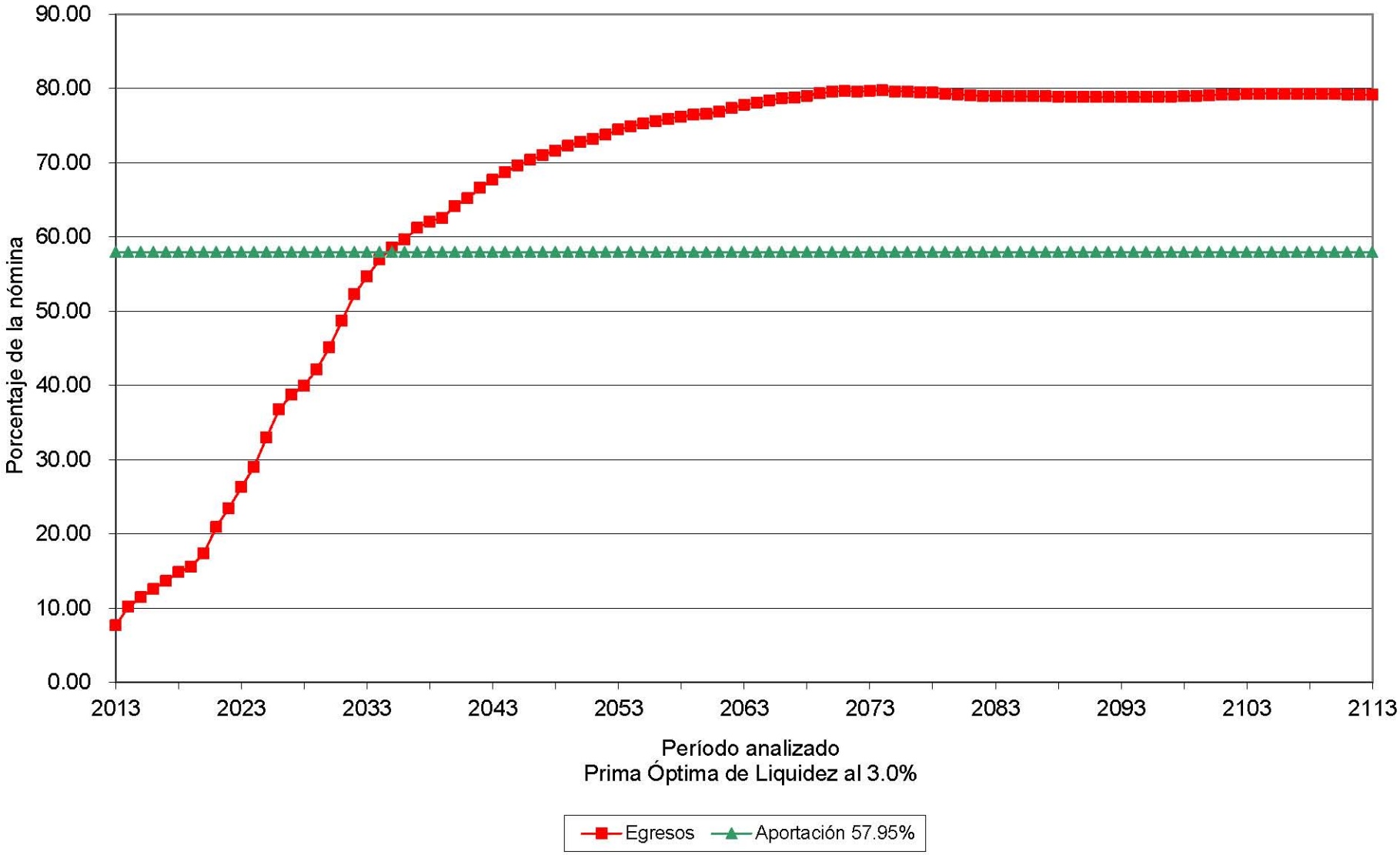
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Gráfica 48a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

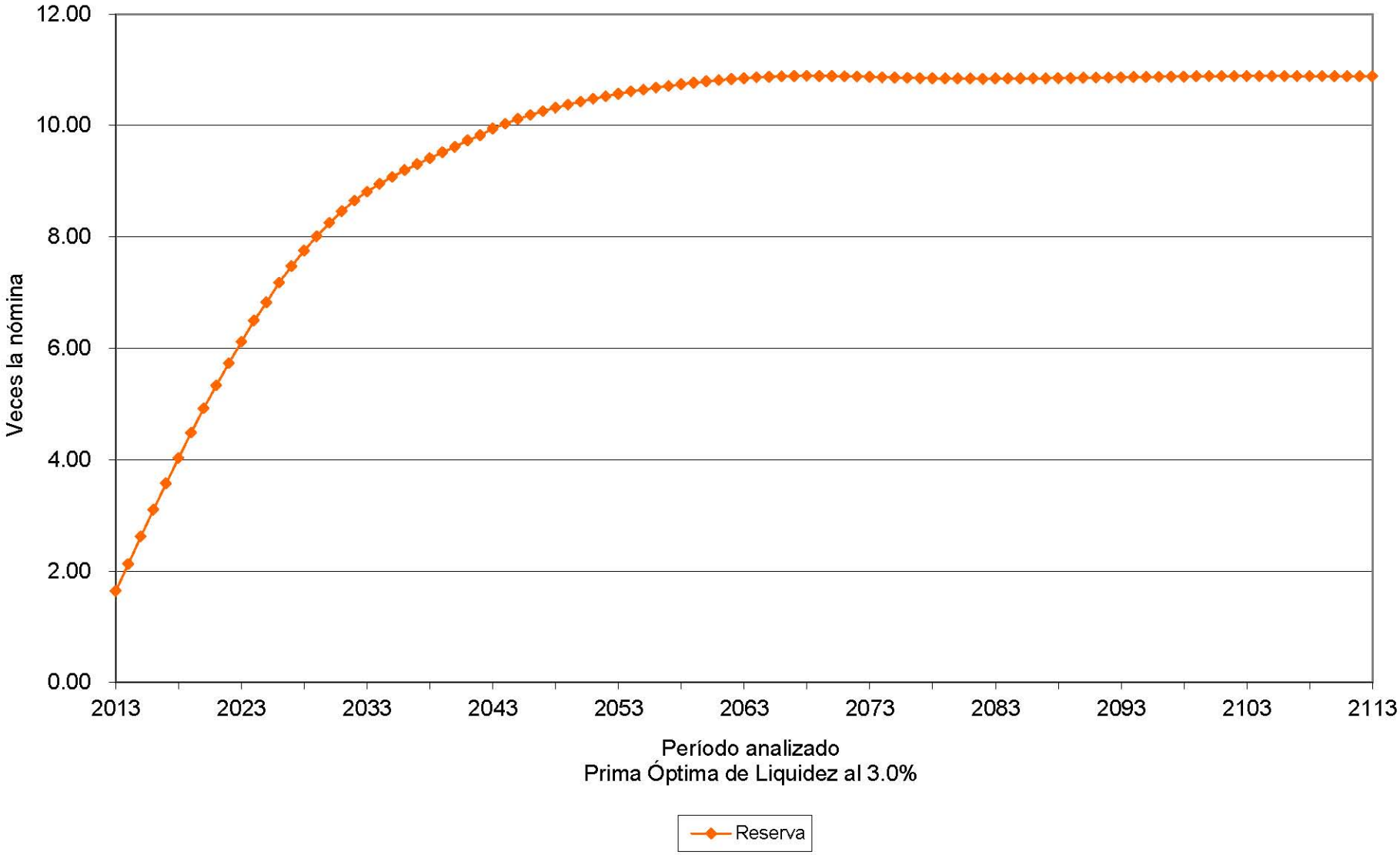
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Gráfica 48b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

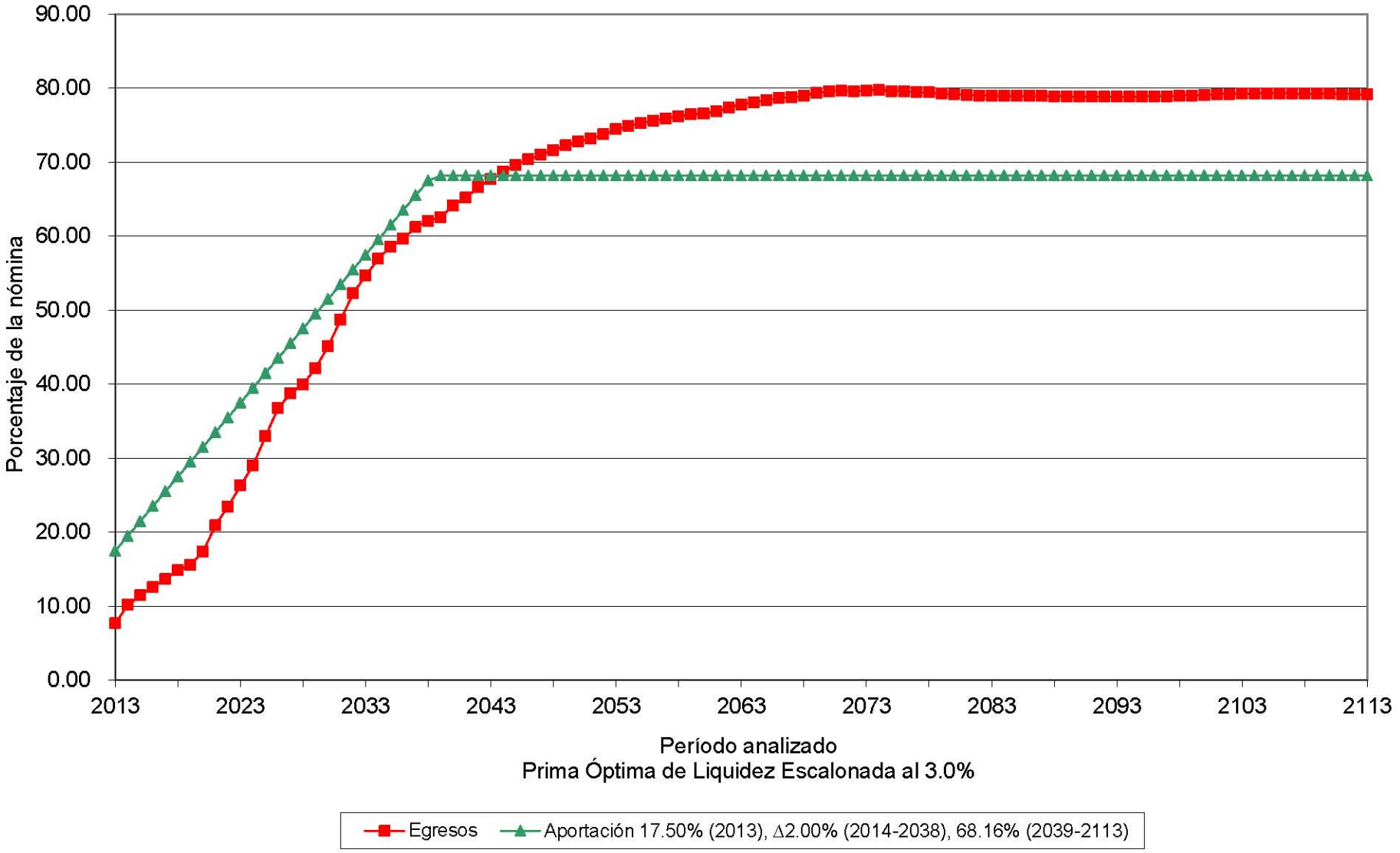
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Gráfica 49a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

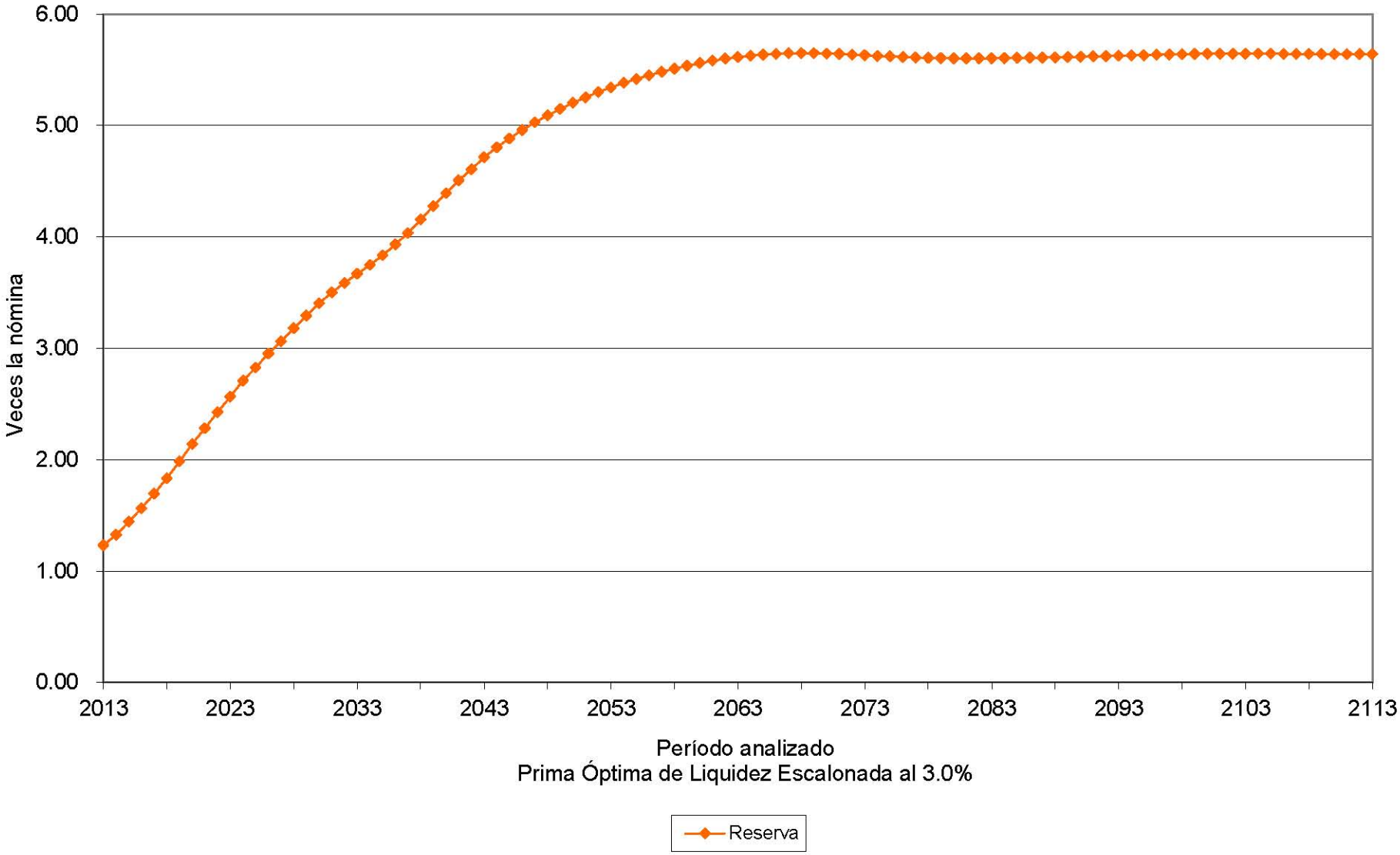
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Gráfica 49b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

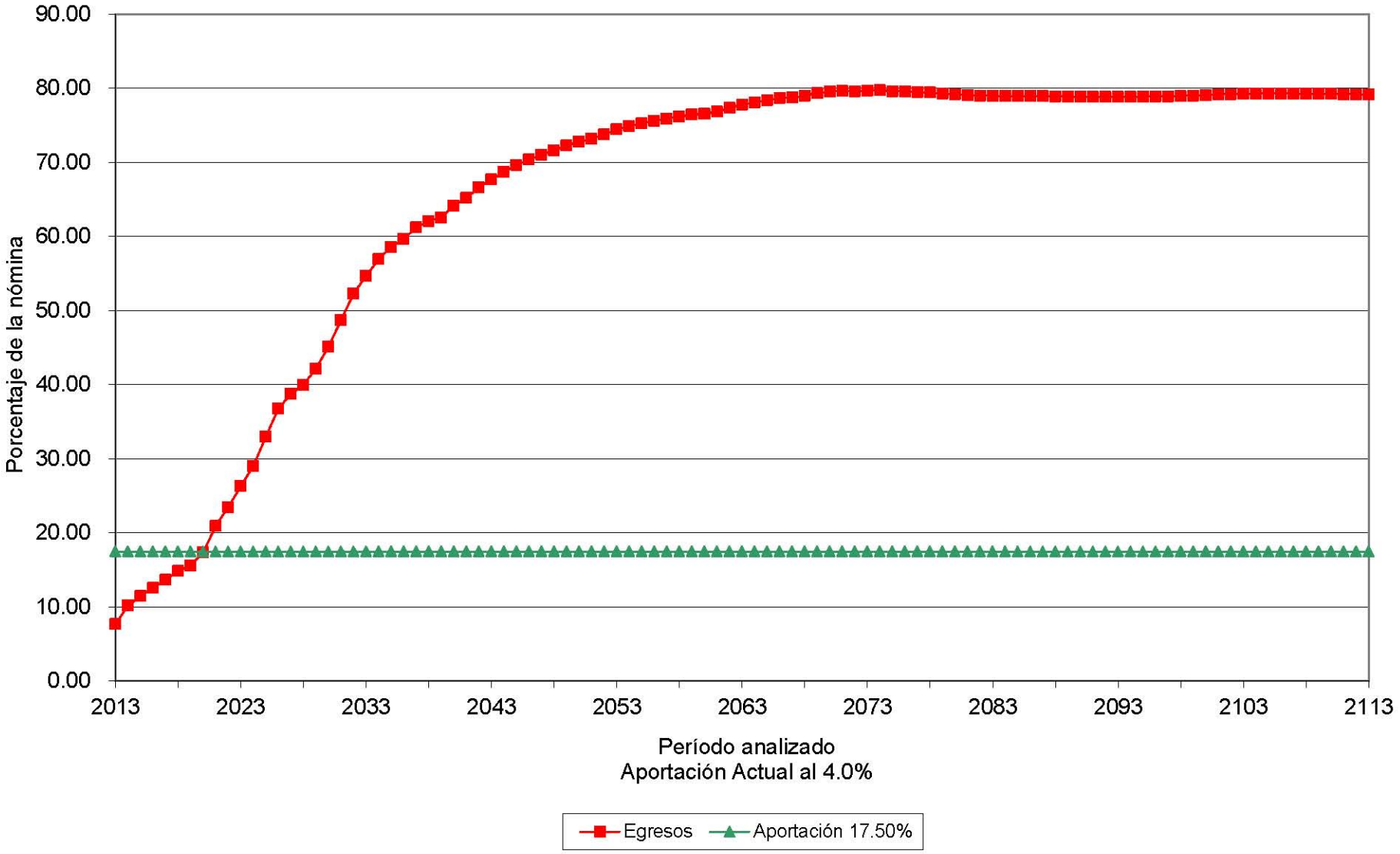
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Gráfica 50a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

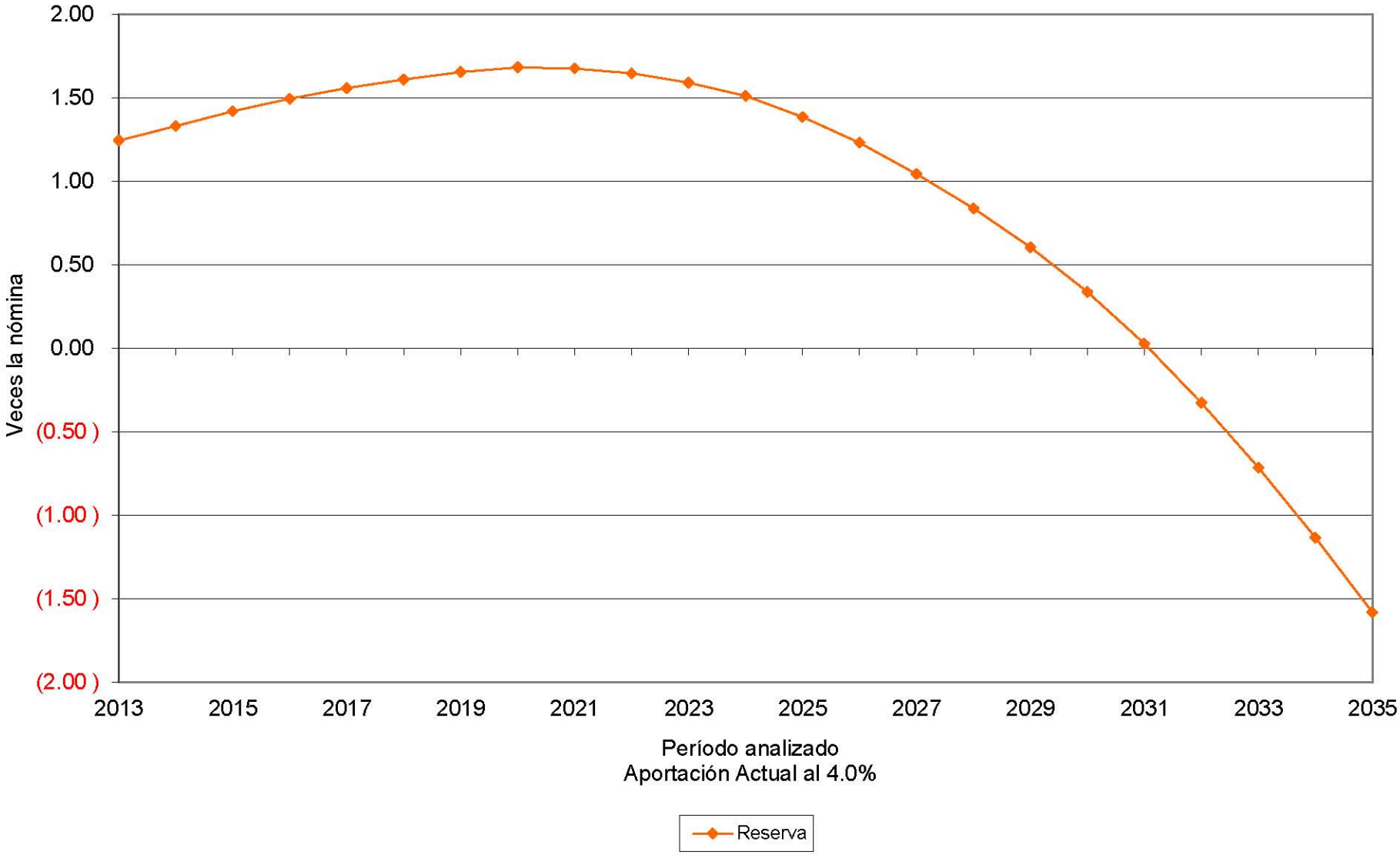
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Gráfica 50b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

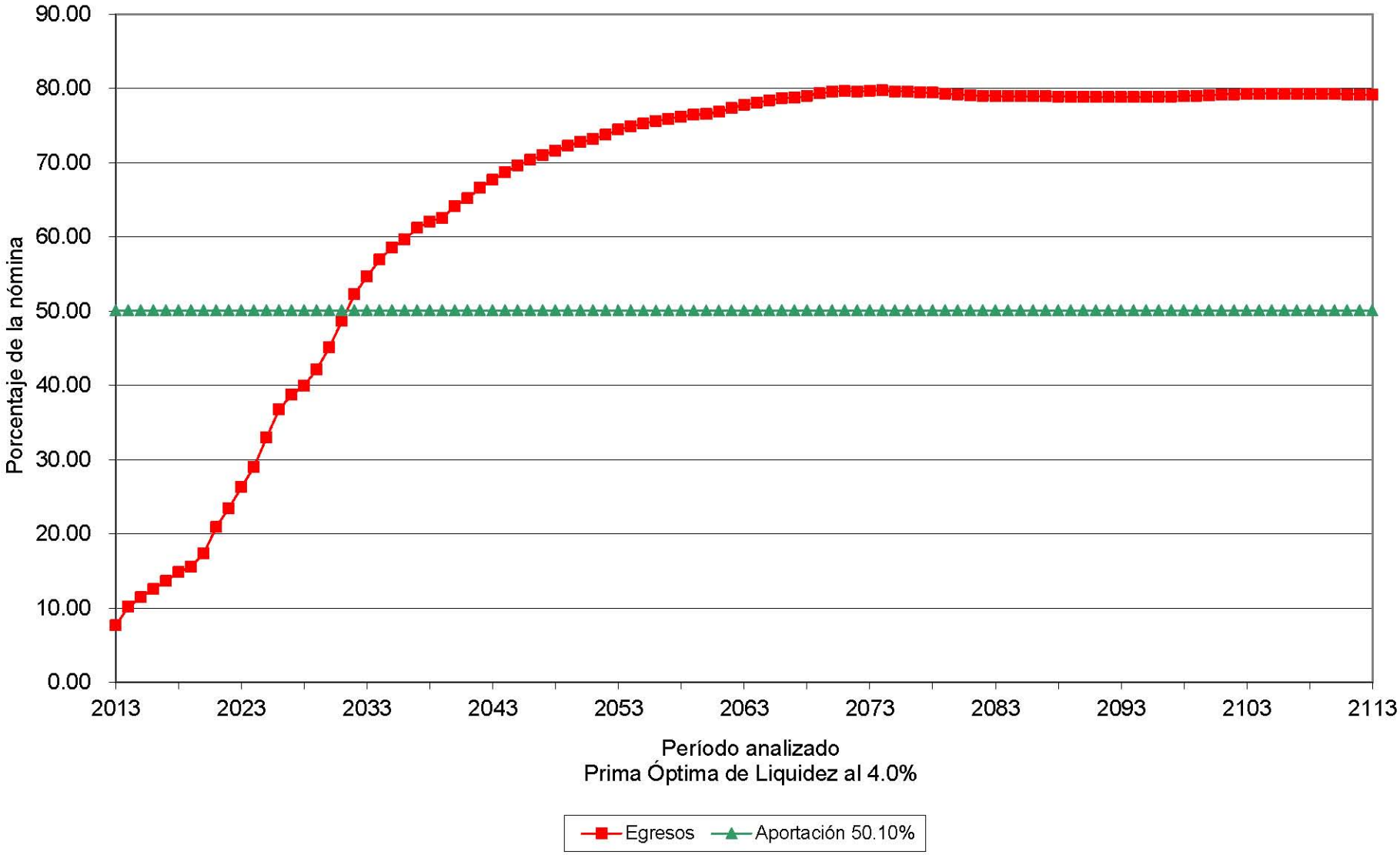
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Gráfica 51a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

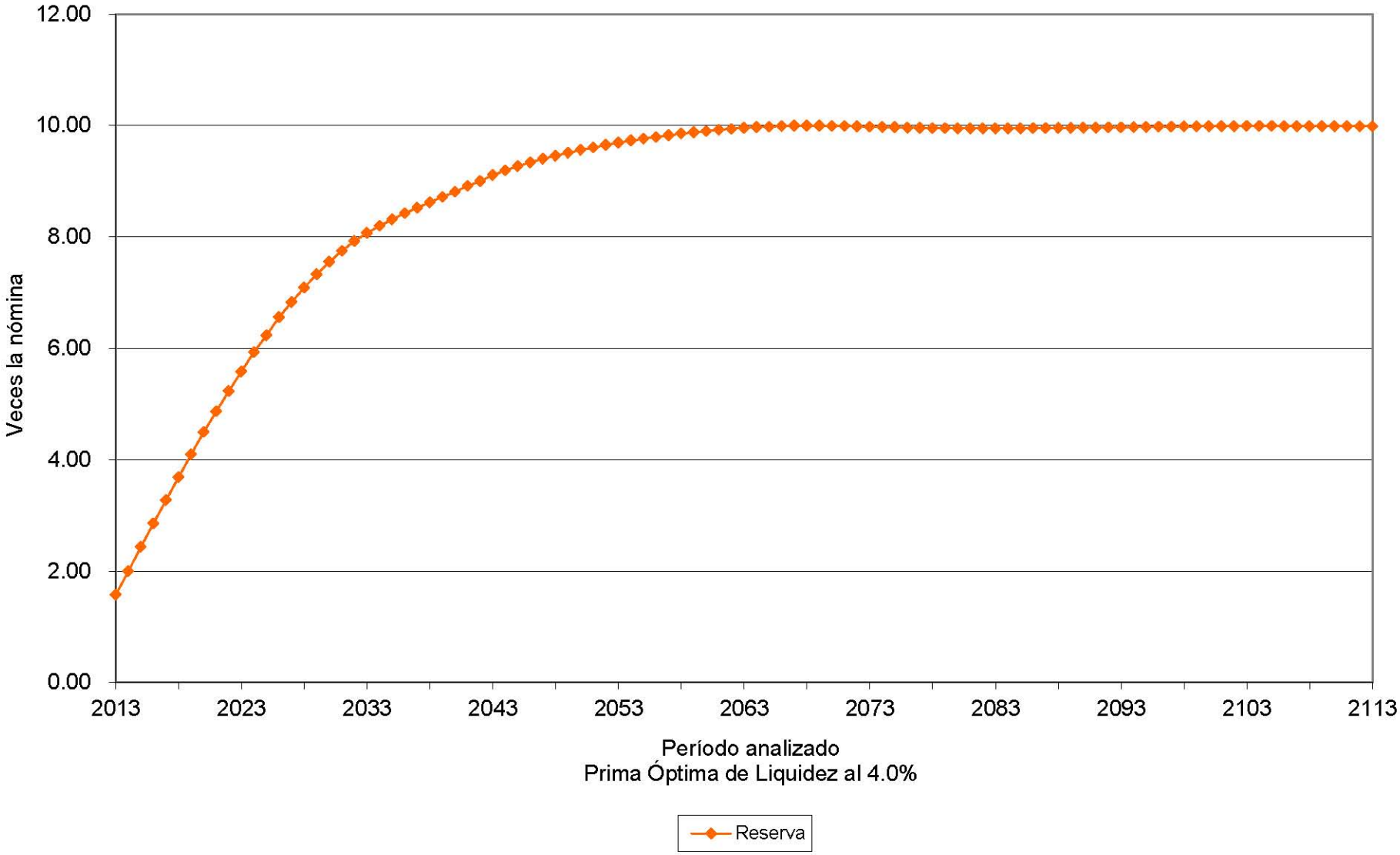
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Gráfica 51b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

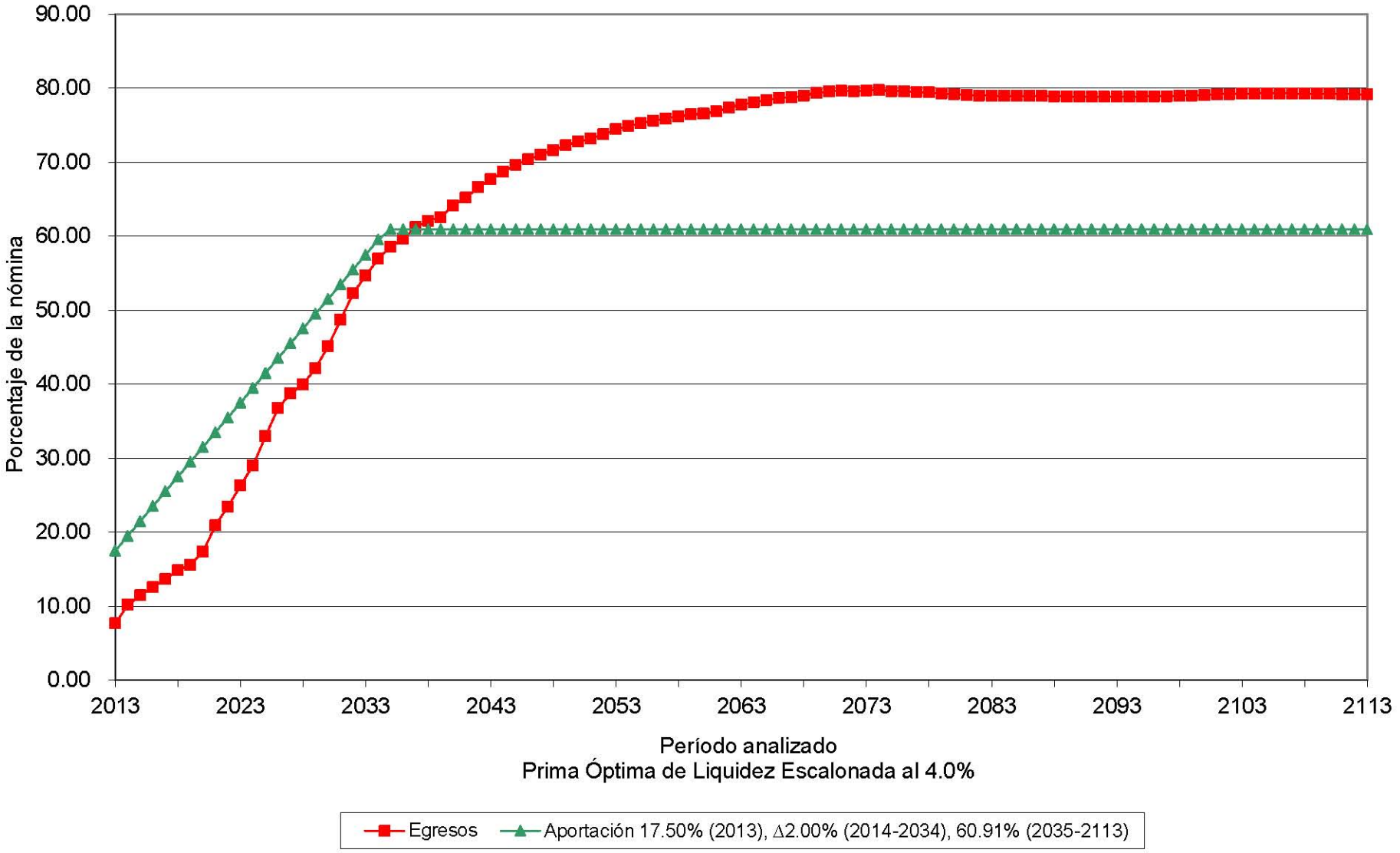
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Gráfica 52a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

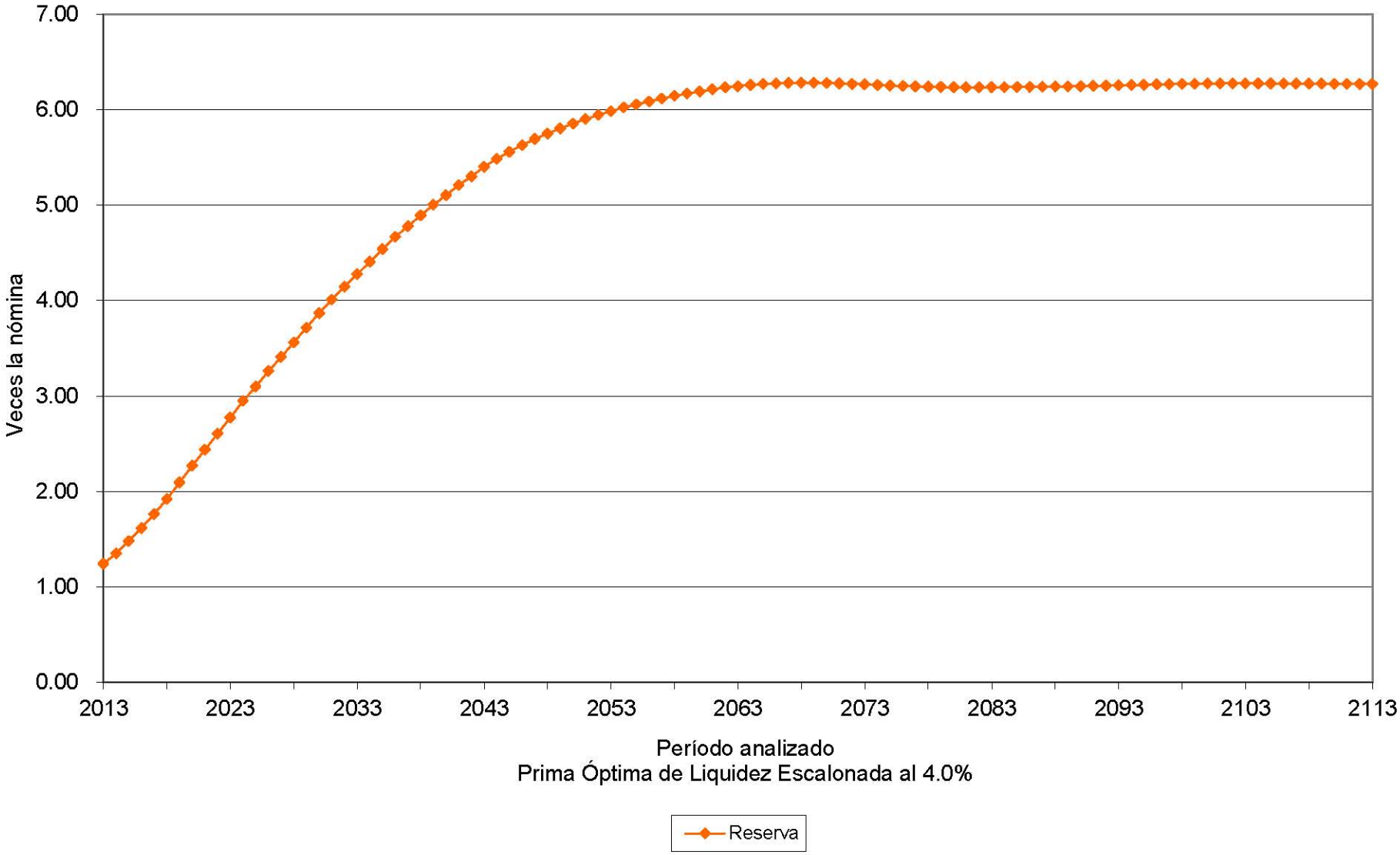
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Gráfica 52b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Personal	Escenario	Aportación	Año de descapitalización	Período	Gráficas
CERTUC	3.0 %	17.50%	2037	2013-2113	53a, 53b
CERTUC	3.0 %	50.15%		2013-2113	54a, 54b
CERTUC	3.0 %	17.50% **Δ1.50%** 59.28%		2013 2014-2040 2041-2113	55a, 55b
CERTUC	4.00 %	17.50%	2039	2013-2113	56a, 56b
CERTUC	4.00 %	41.80%		2013-2113	57a, 57b
CERTUC	4.0 %	17.50% **Δ1.50%** 49.78%		2013 2014-2034 2035-2113	58a, 58b

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina base de cotización del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Instituto tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

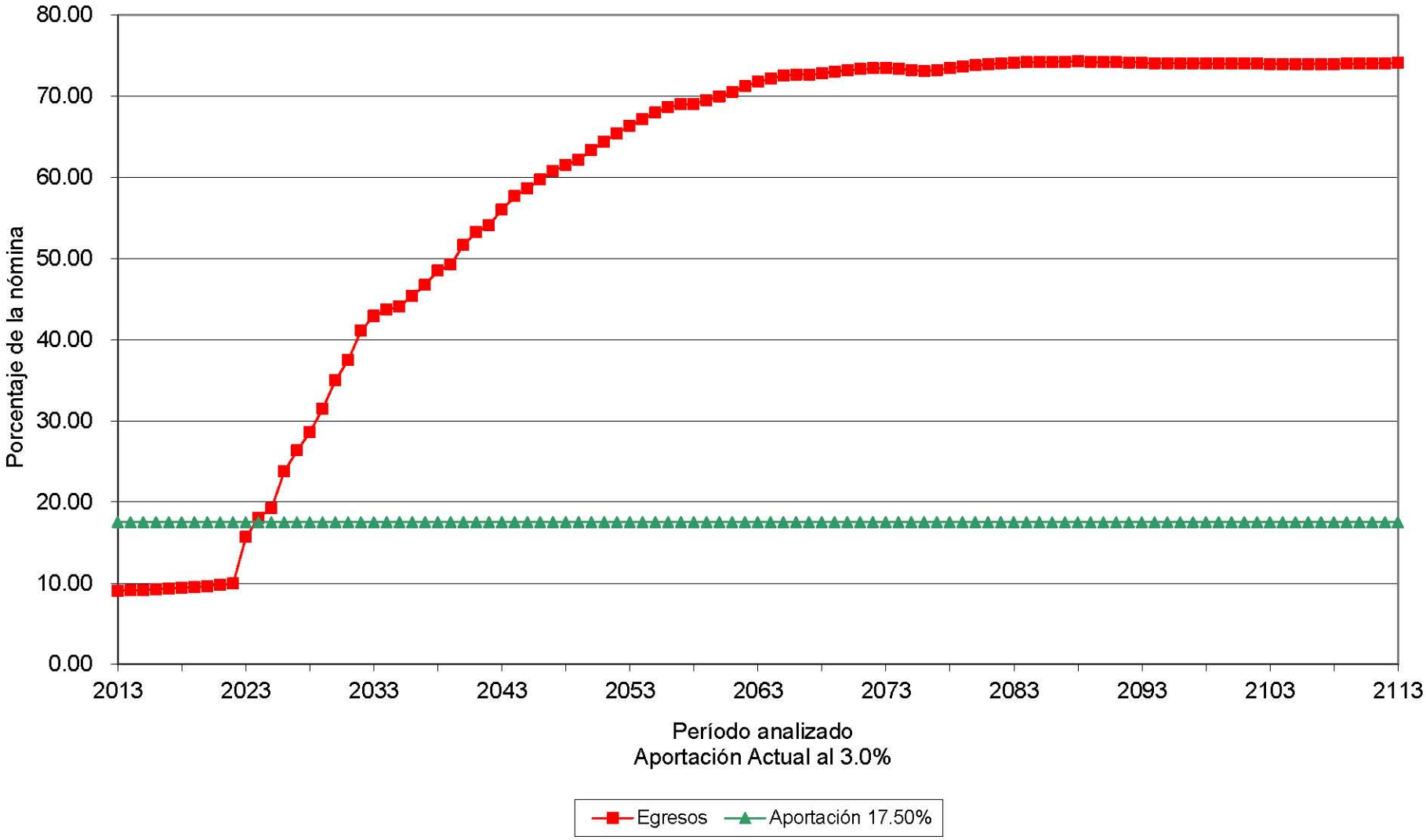
Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

Gráfica 53a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila

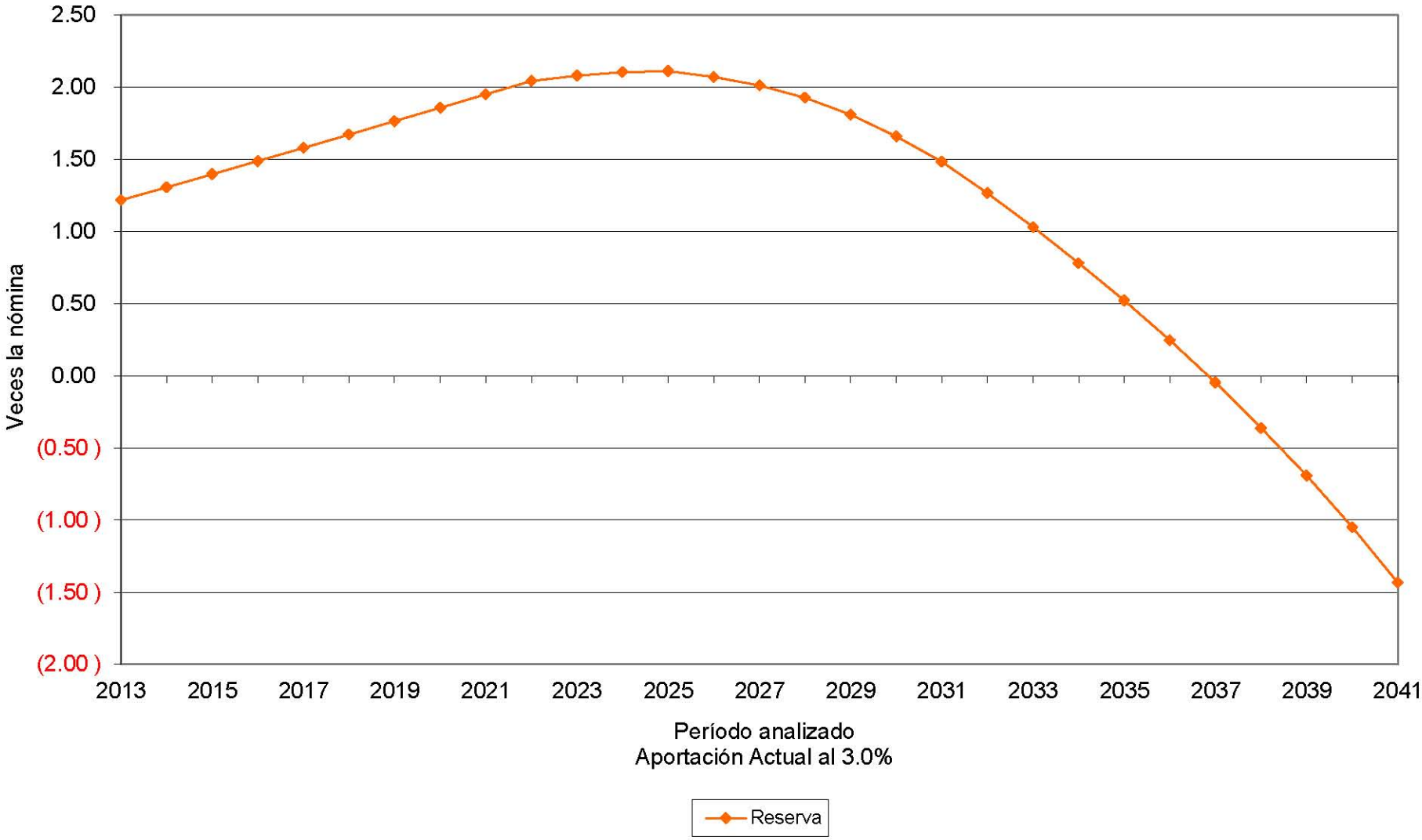


Gráfica 53b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila

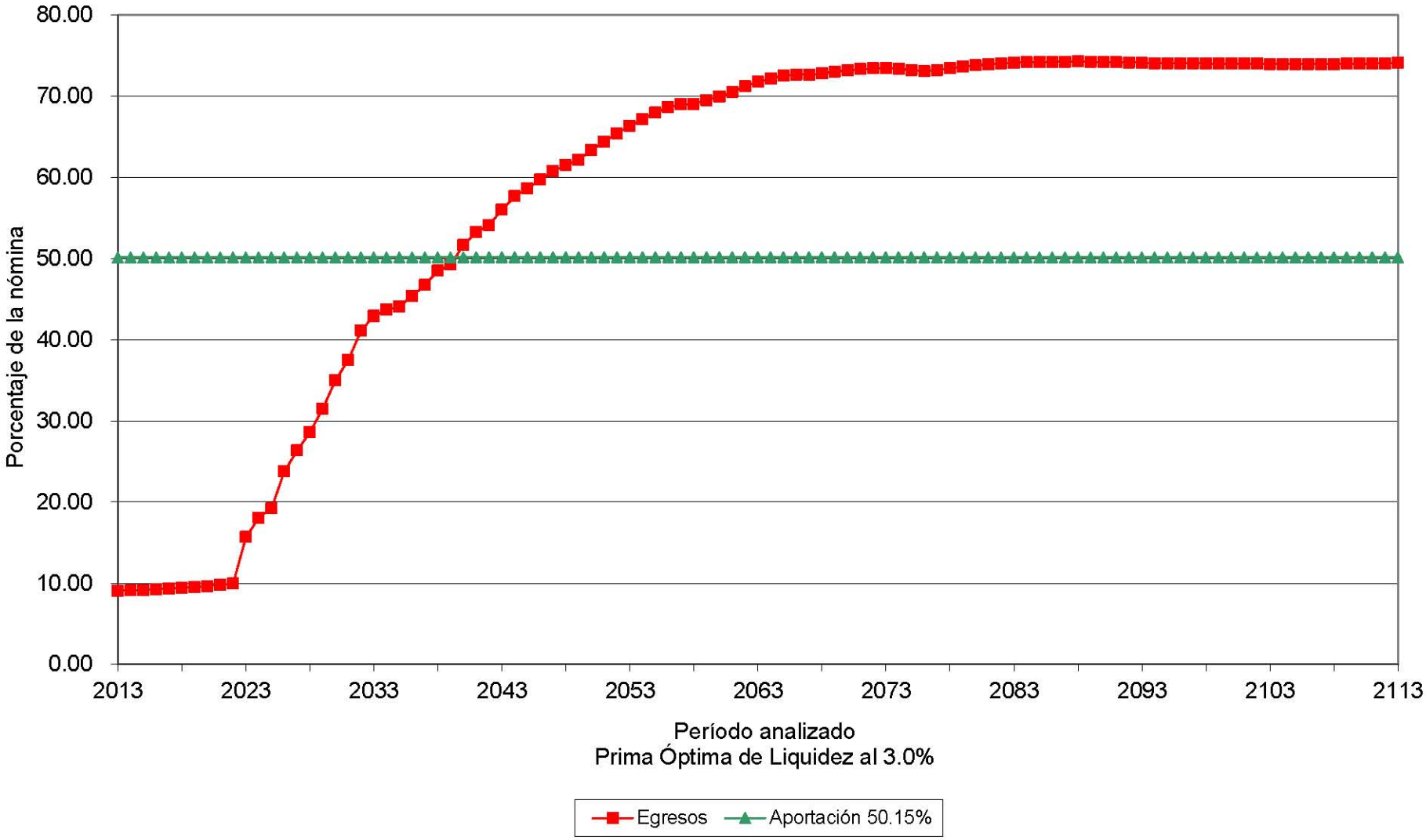


Gráfica 54a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila

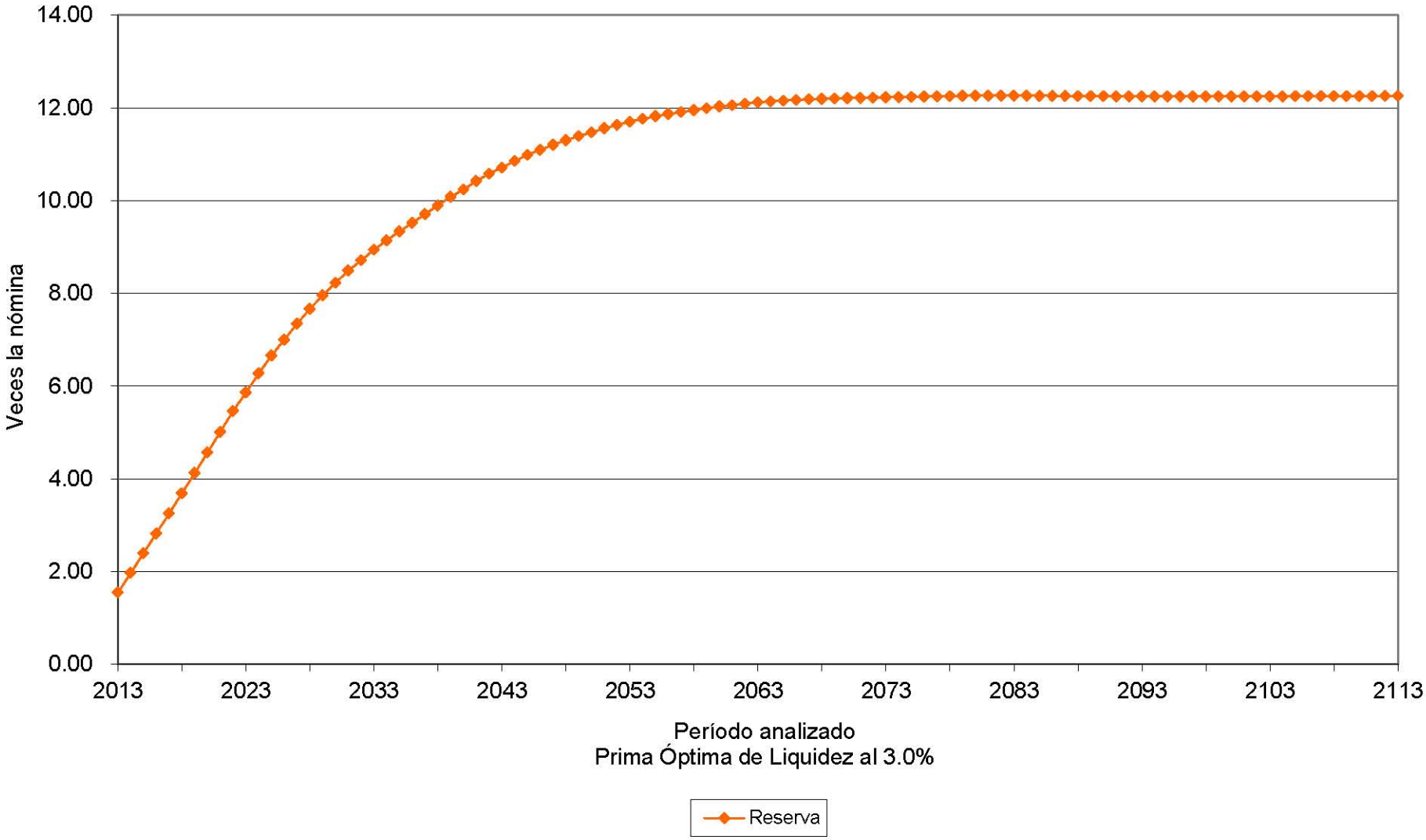


Gráfica 54b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila

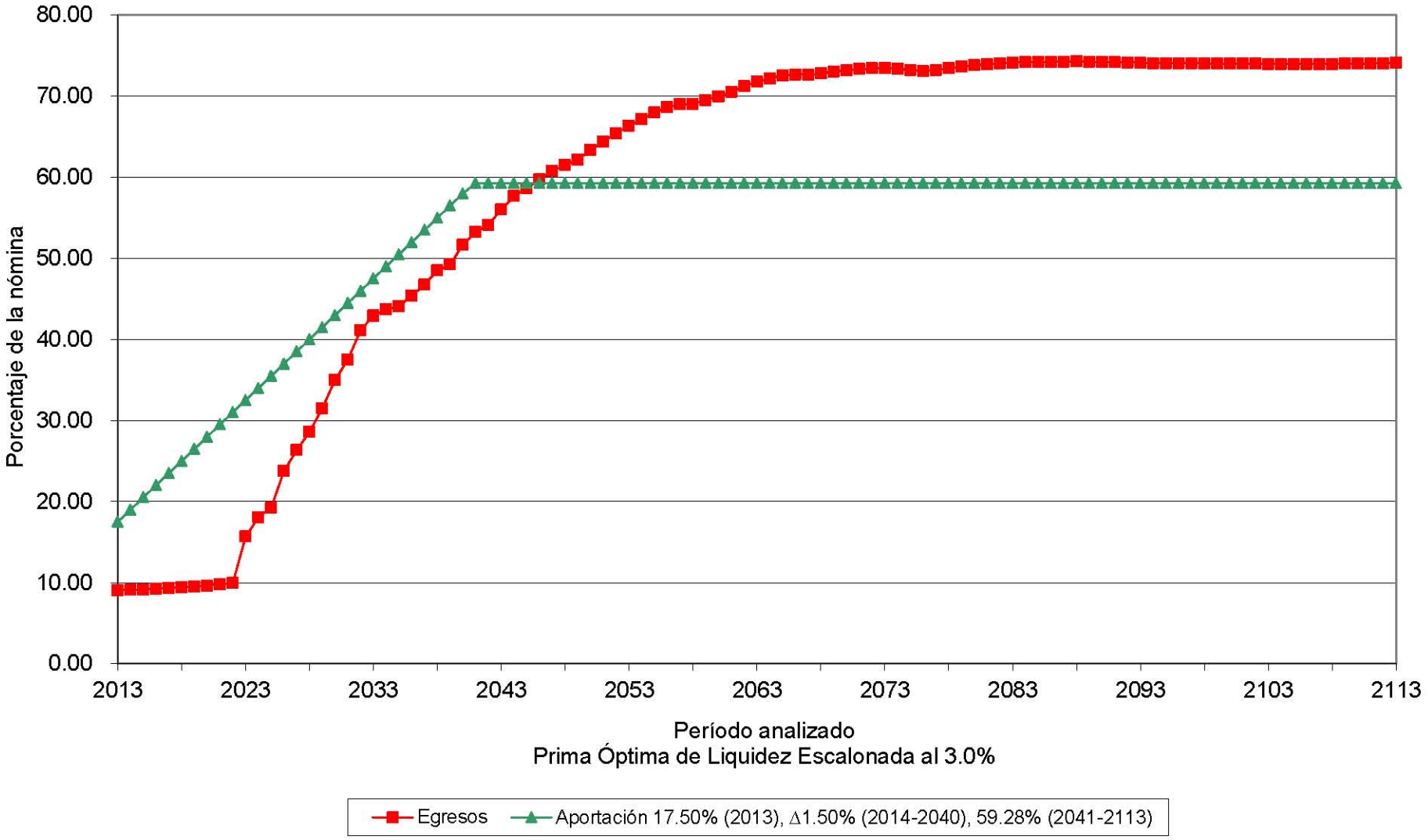


Gráfica 55a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila

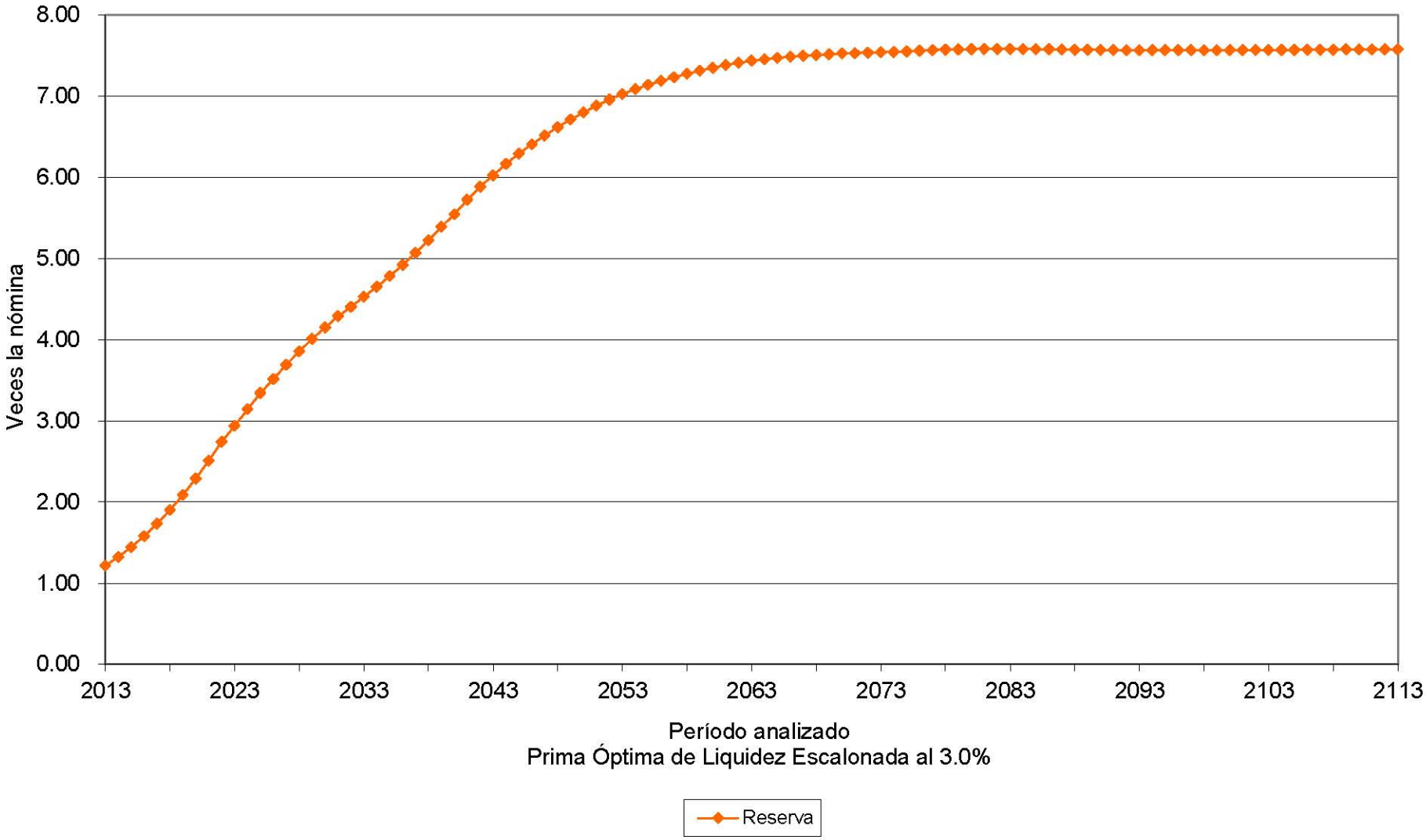


Gráfica 55b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila

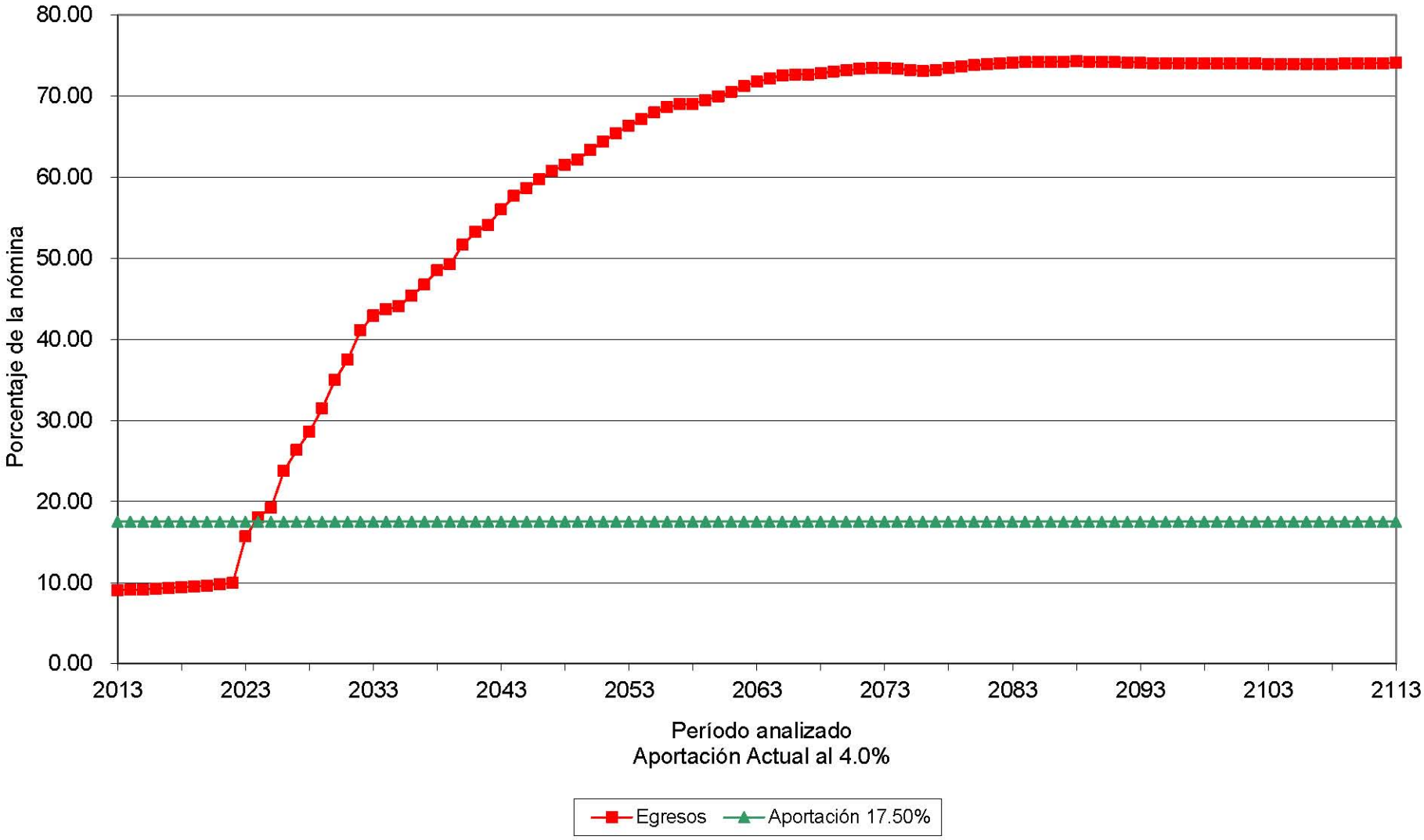


Gráfica 56a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila

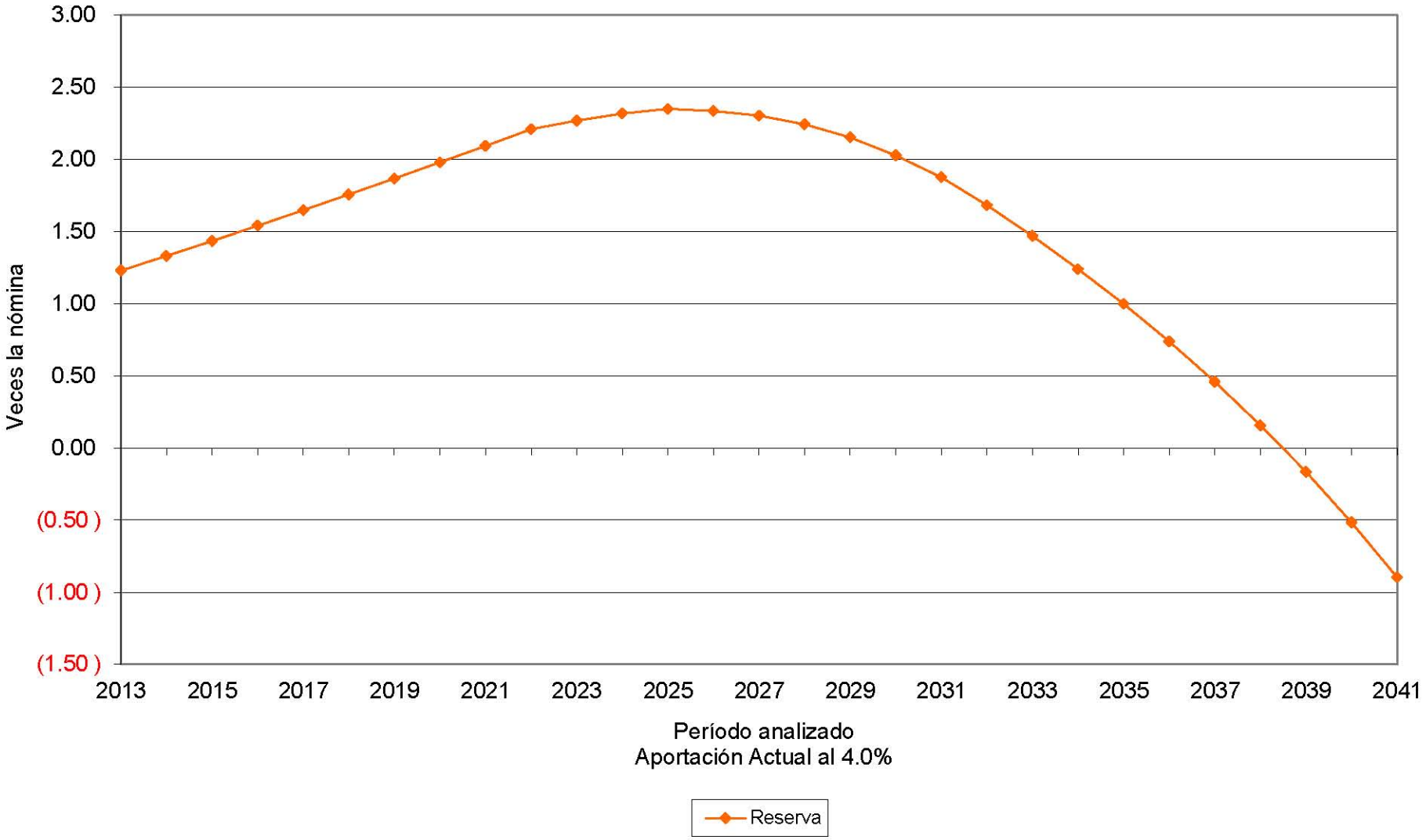


Gráfica 56b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila

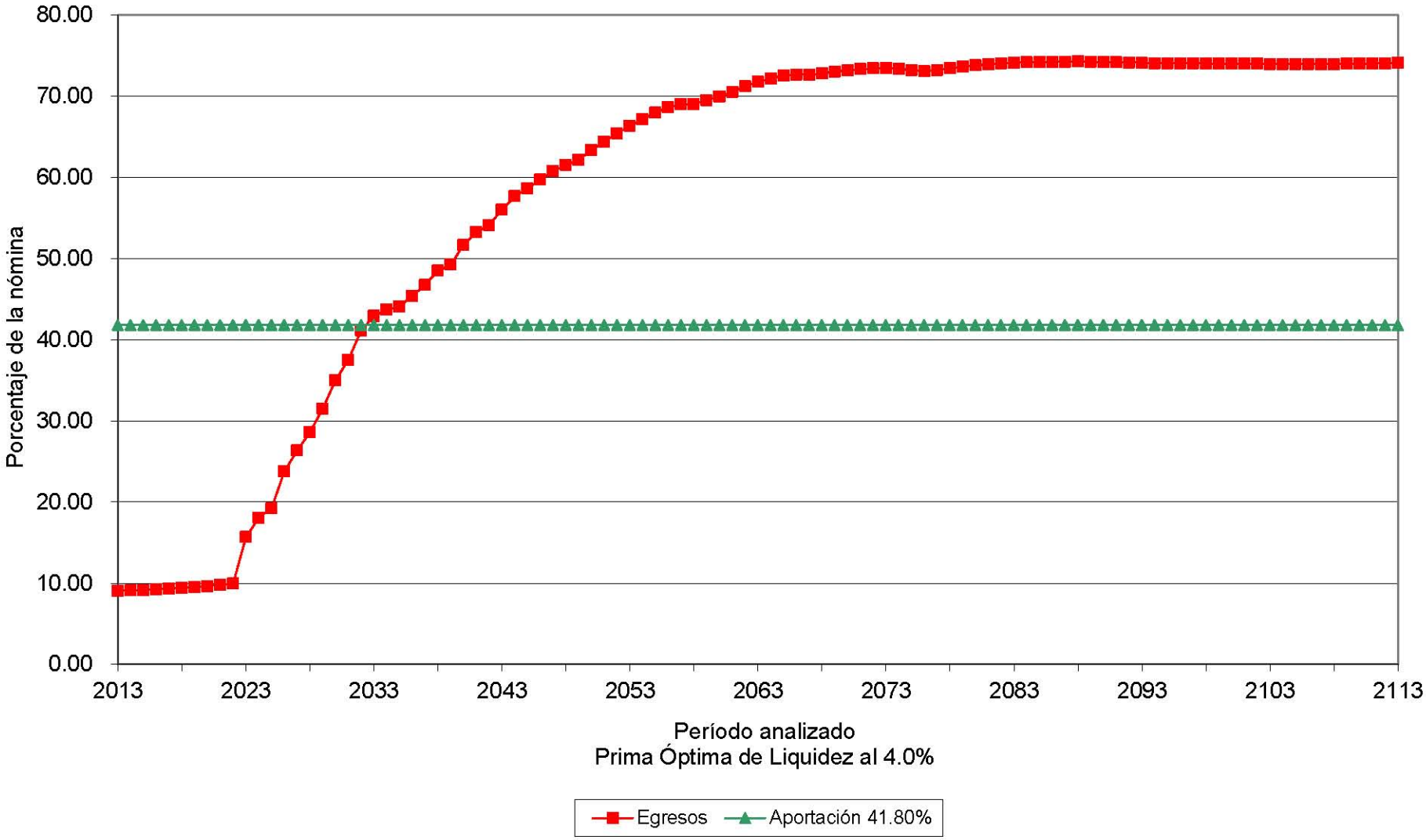


Gráfica 57a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila

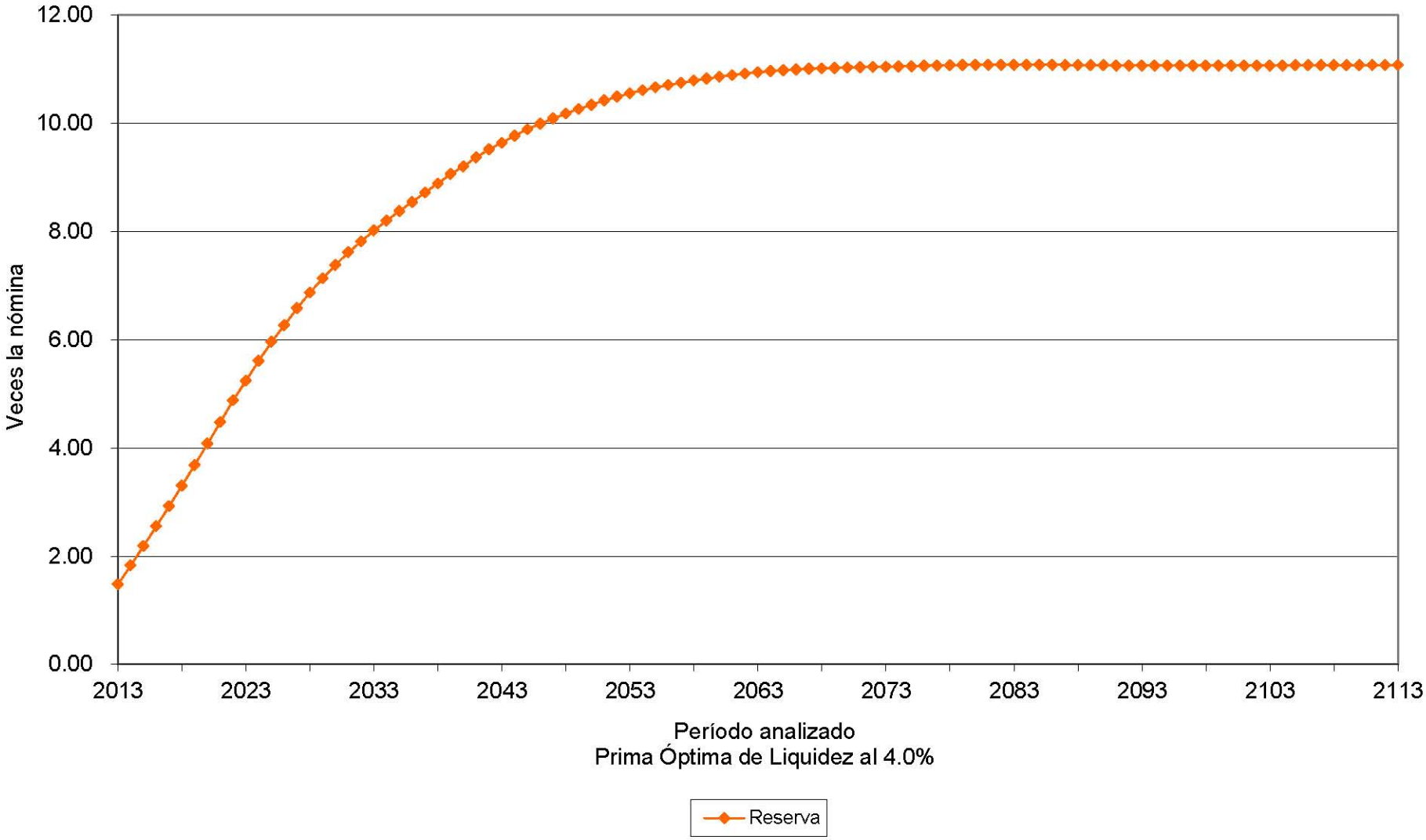


Gráfica 57b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

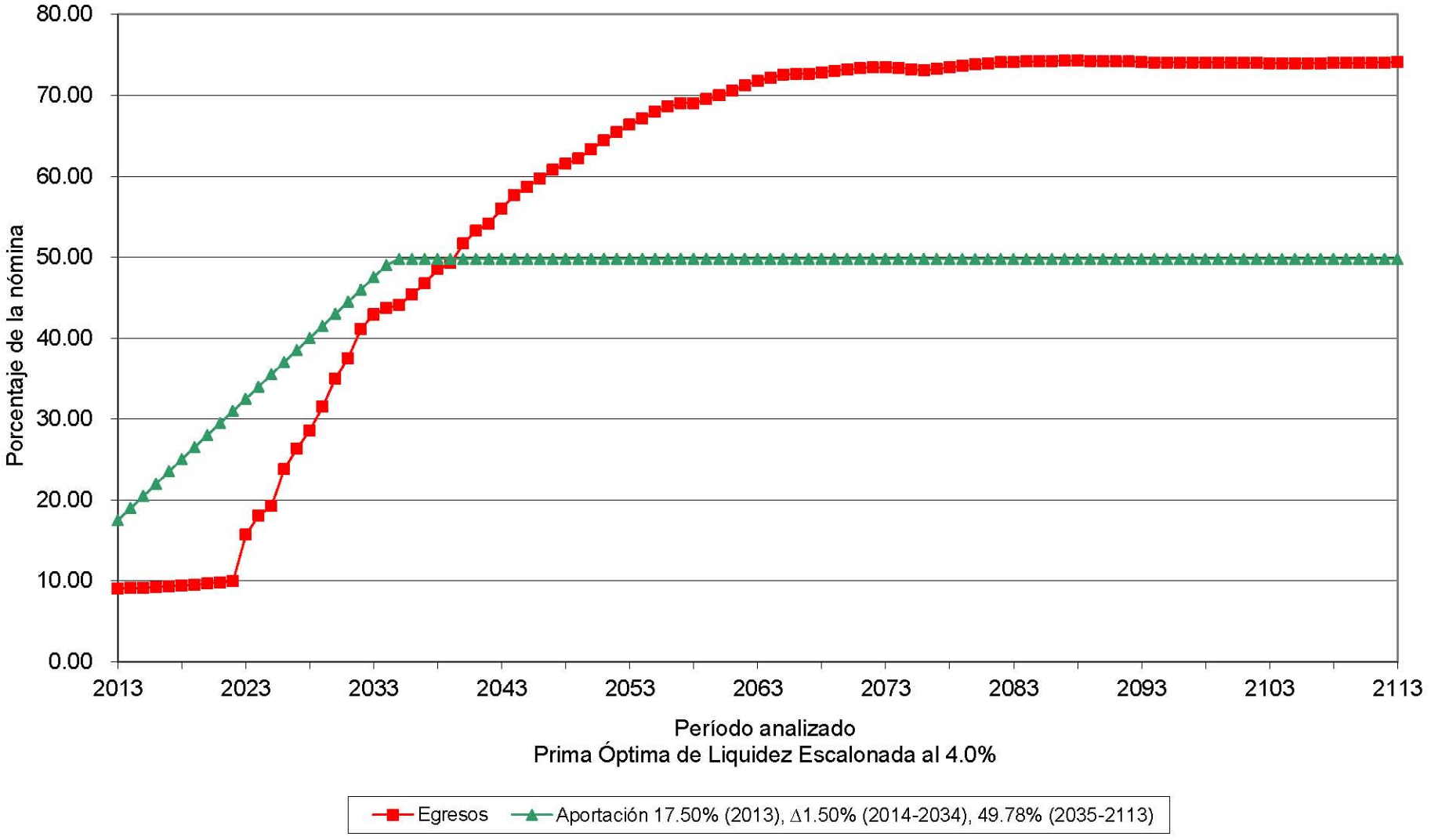
Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila



Gráfica 58a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila

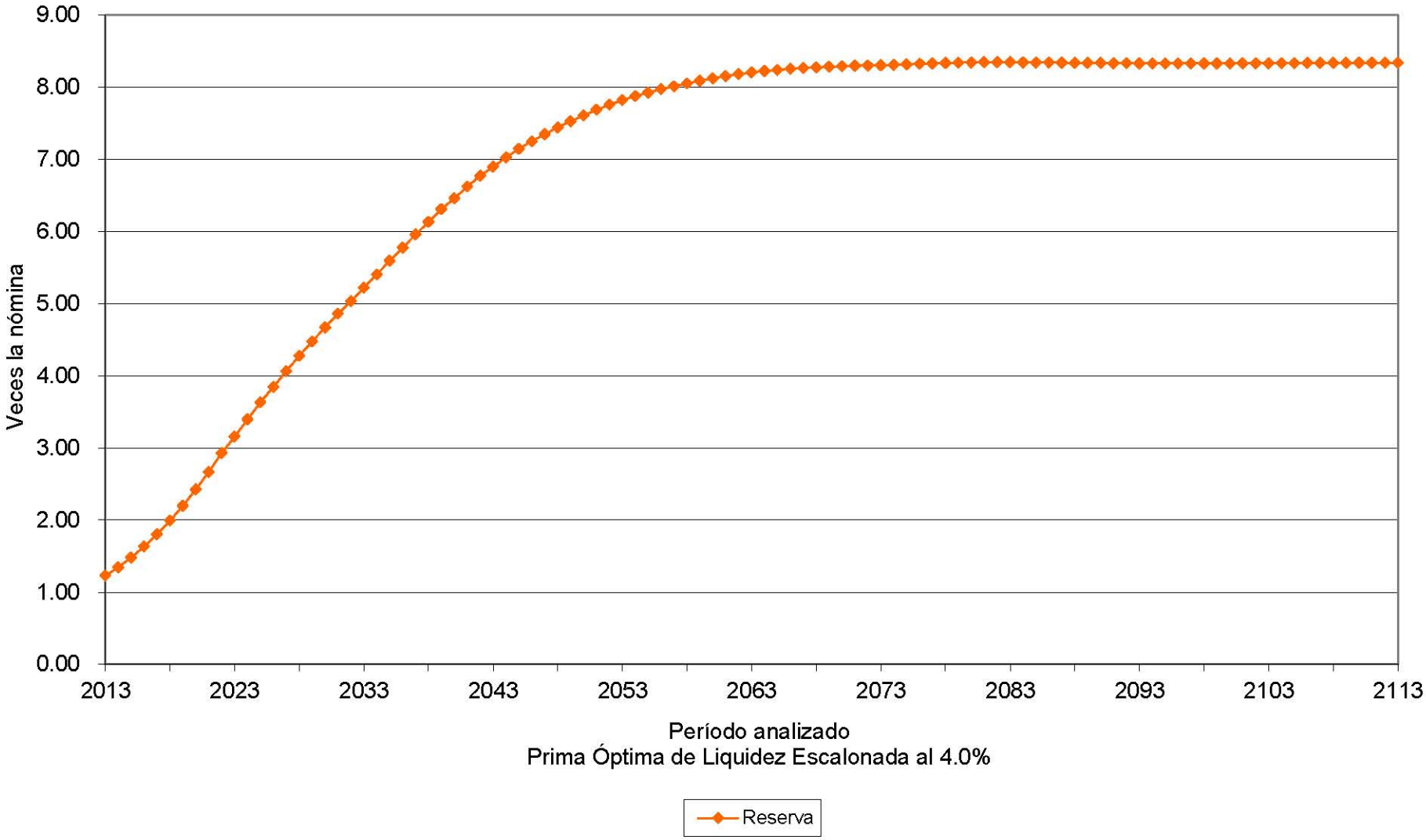


Gráfica 58b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila



Personal	Escenario	Aportación	Año de descapitalización	Período	Gráficas
ICIFED	3.0 %	17.50%	2028	2013-2113	59a, 59b
ICIFED	3.0 %	56.97%		2013-2113	60a, 60b
ICIFED	3.0 %	17.50% **∆2.00%** 66.64%		2013 2014-2037 2038-2113	61a, 61b
ICIFED	4.00 %	17.50%	2028	2013-2113	62a, 62b
ICIFED	4.00 %	50.13%		2013-2113	63a, 63b
ICIFED	4.0 %	17.50% **∆2.00%** 61.02%		2013 2014-2034 2035-2113	64a, 64b

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina base de cotización del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

∆ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

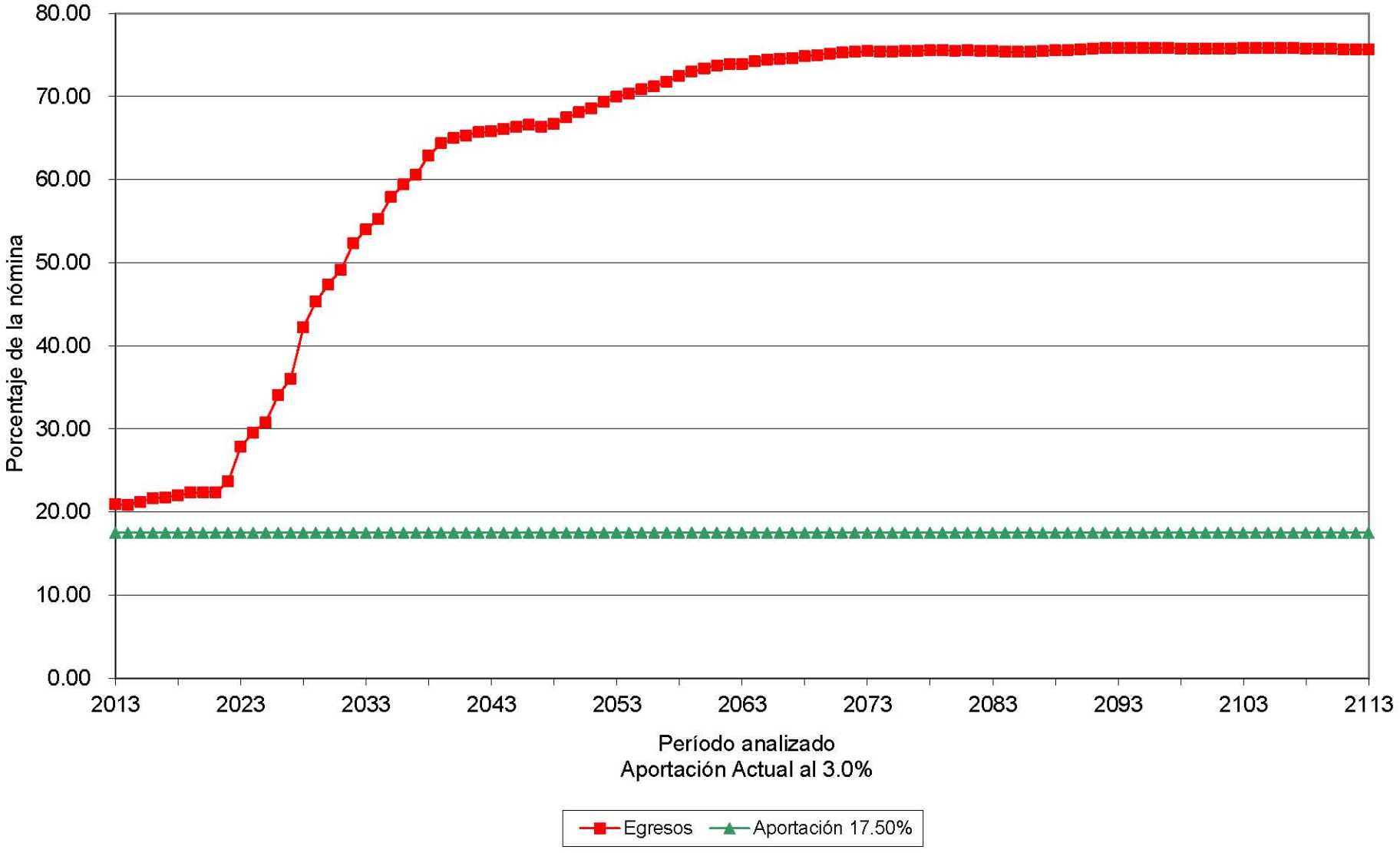
- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Instituto tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

Gráfica 59a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

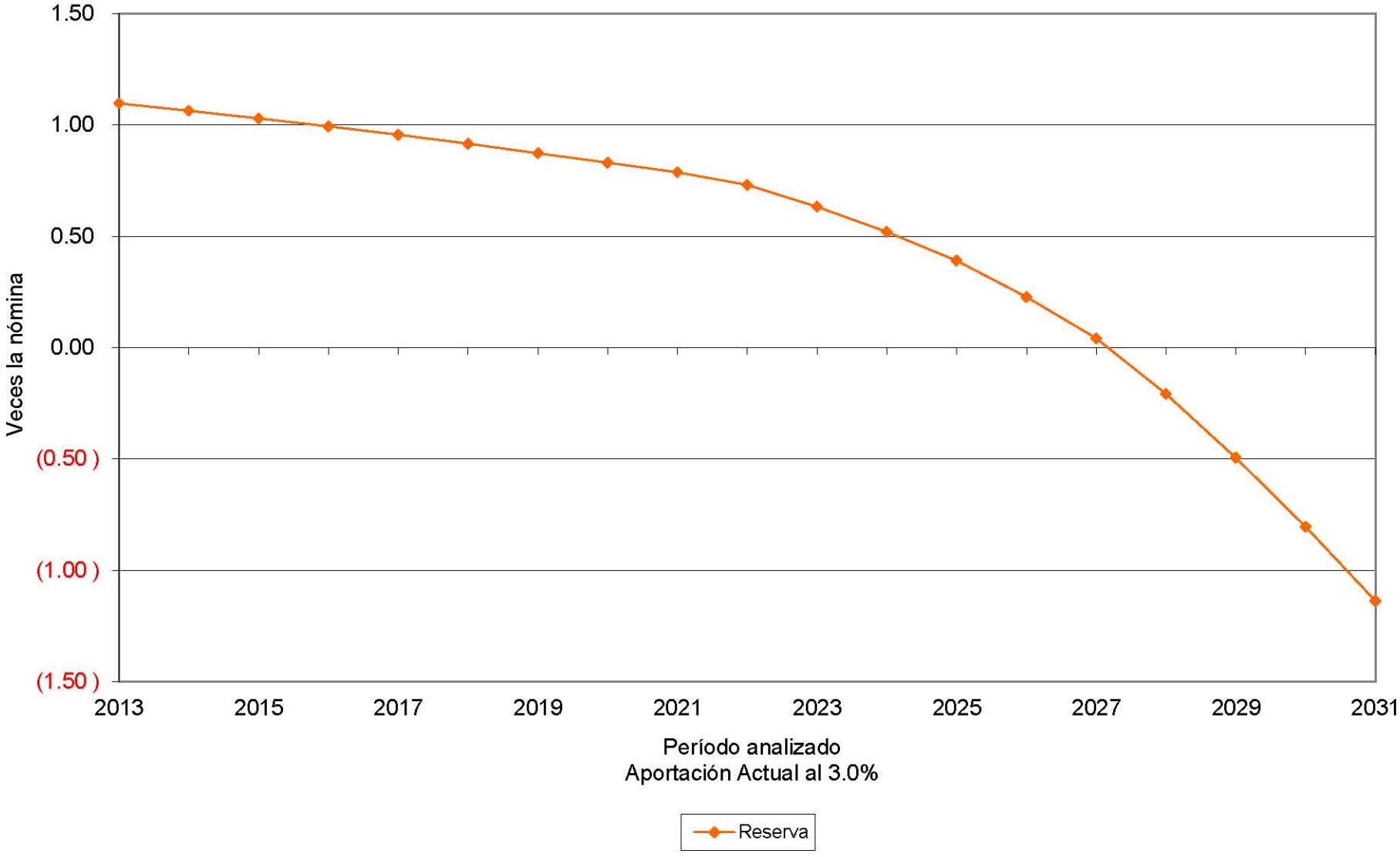
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



Gráfica 59b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

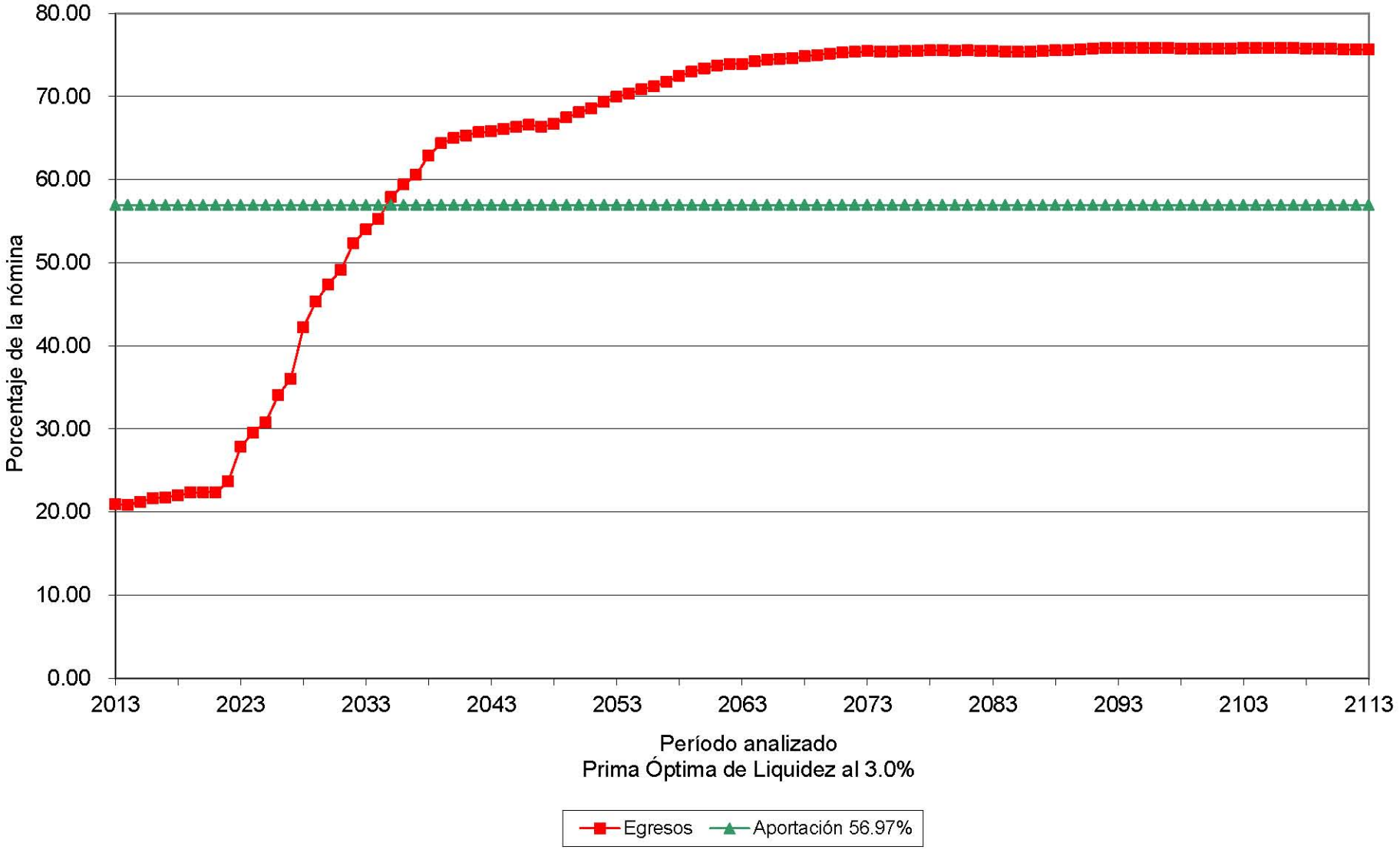
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



Gráfica 60a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

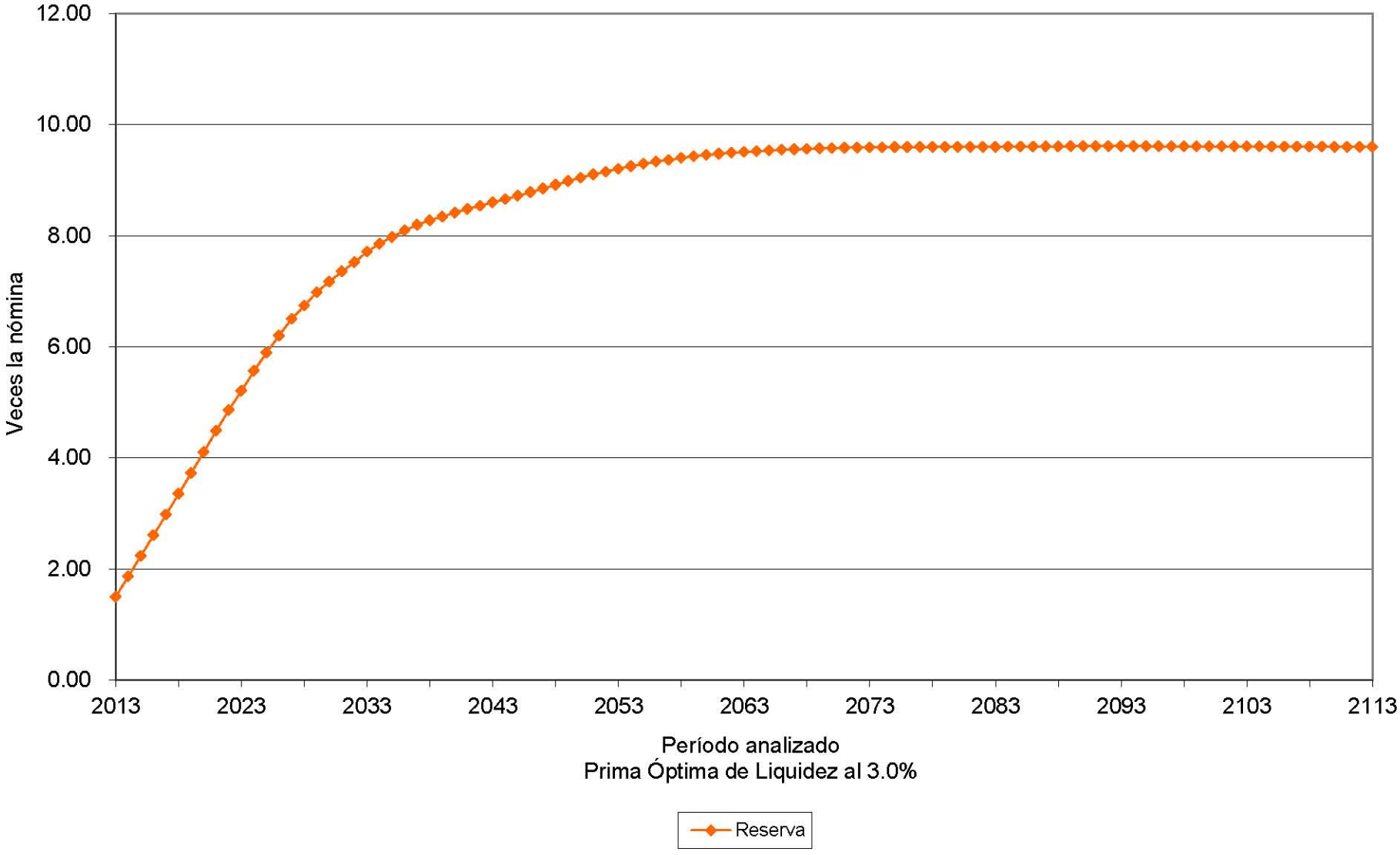
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



Gráfica 60b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

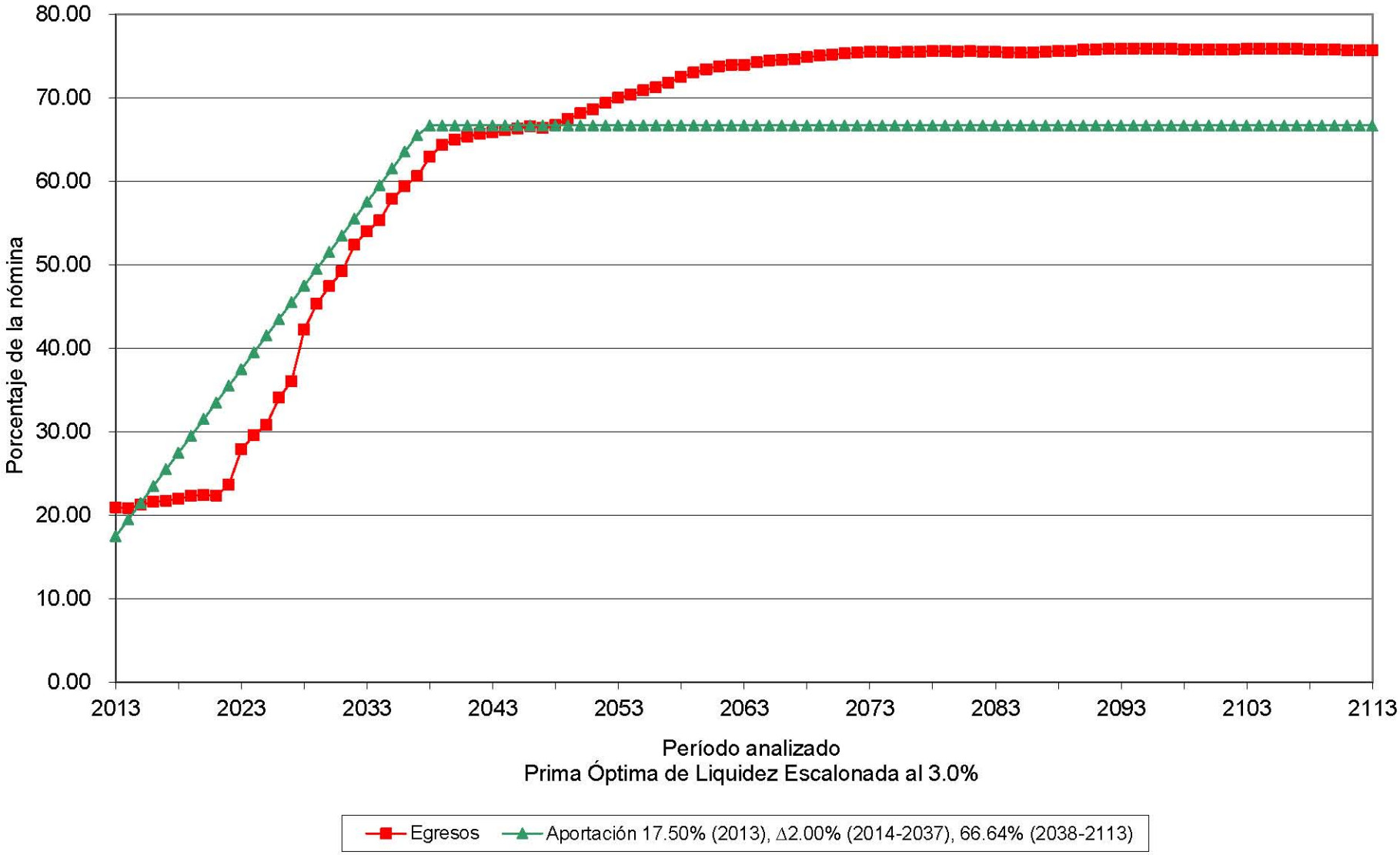
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



Gráfica 61a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa

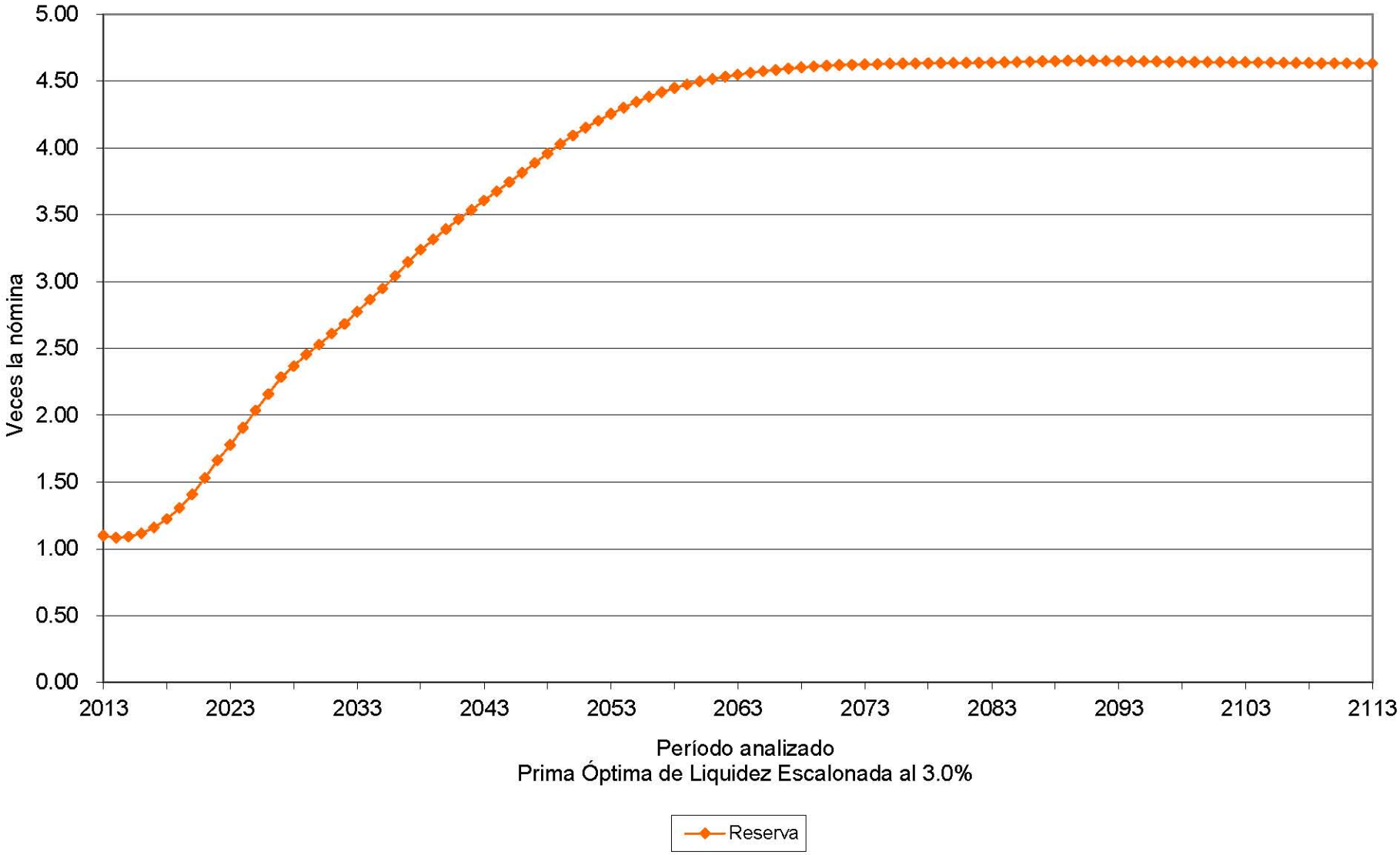


Gráfica 61b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

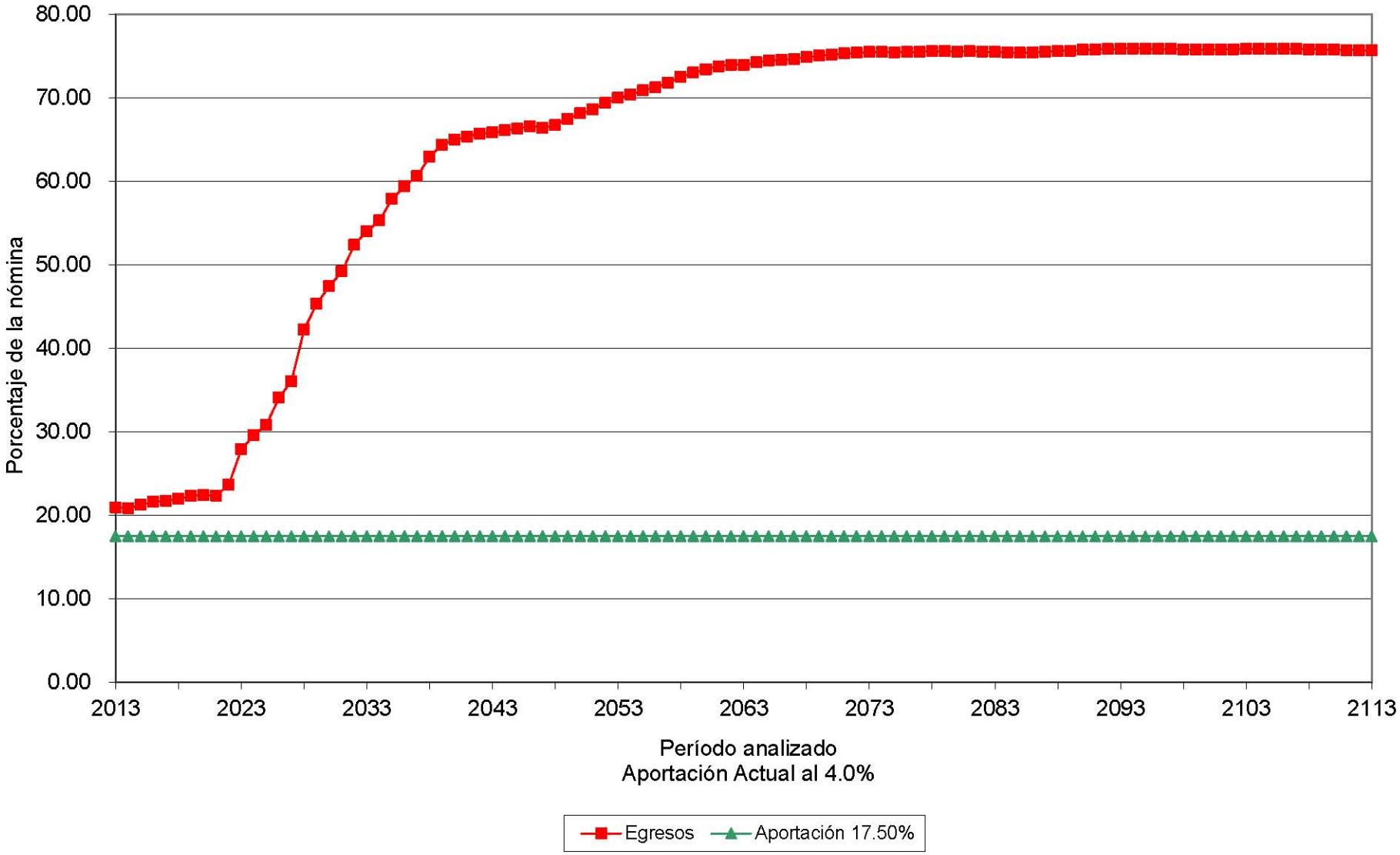
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



Gráfica 62a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

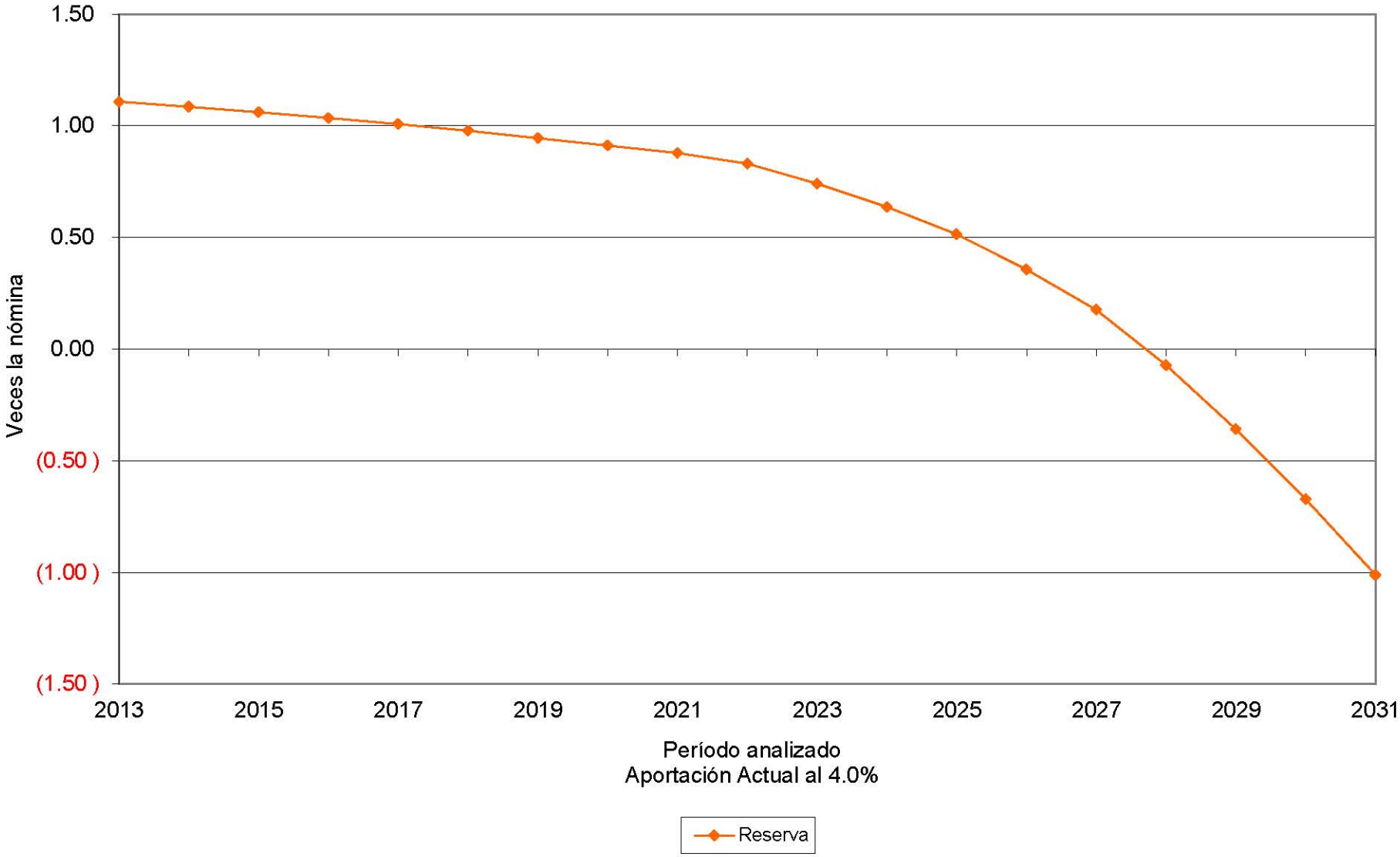
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



Gráfica 62b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

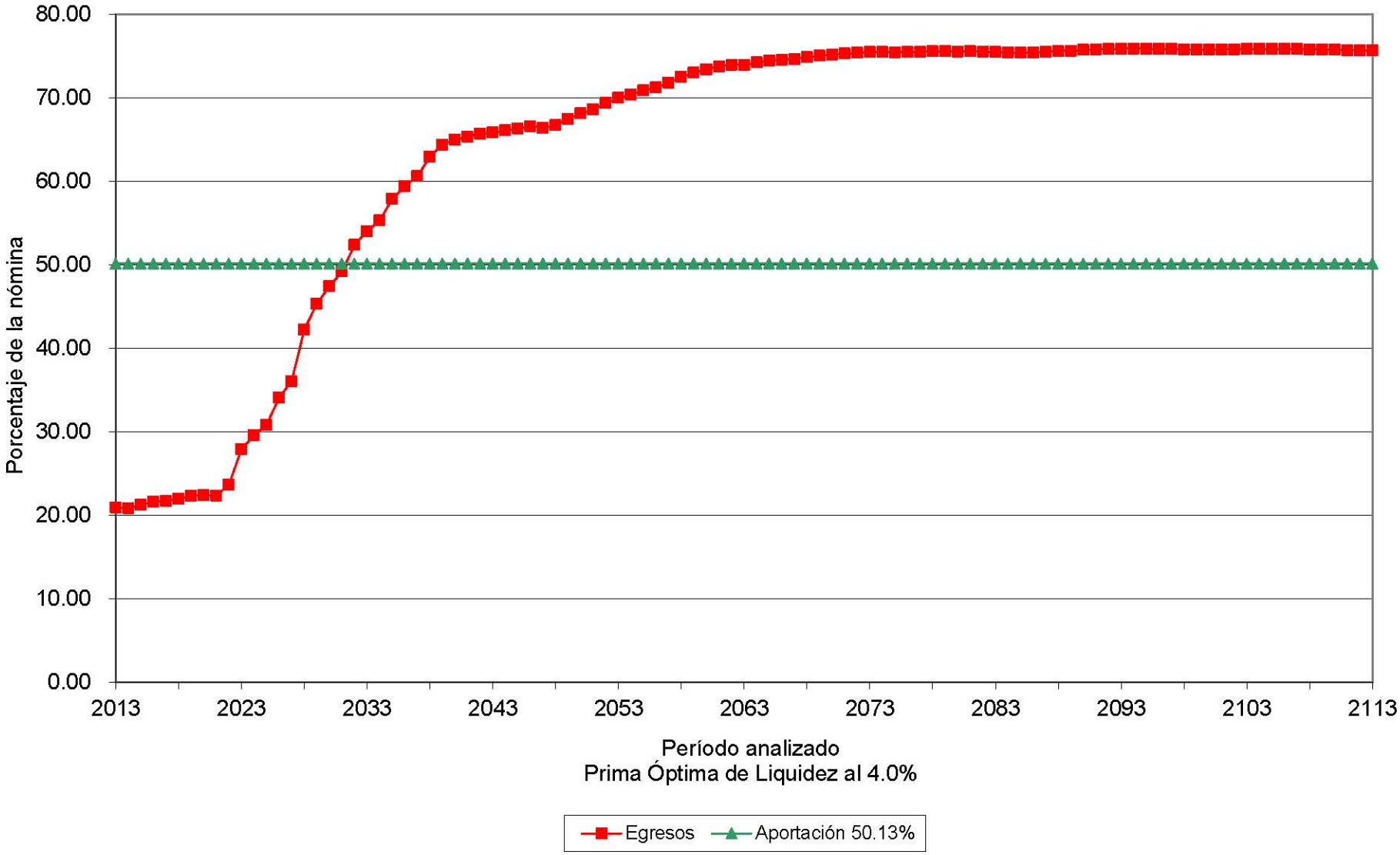
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



Gráfica 63a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa

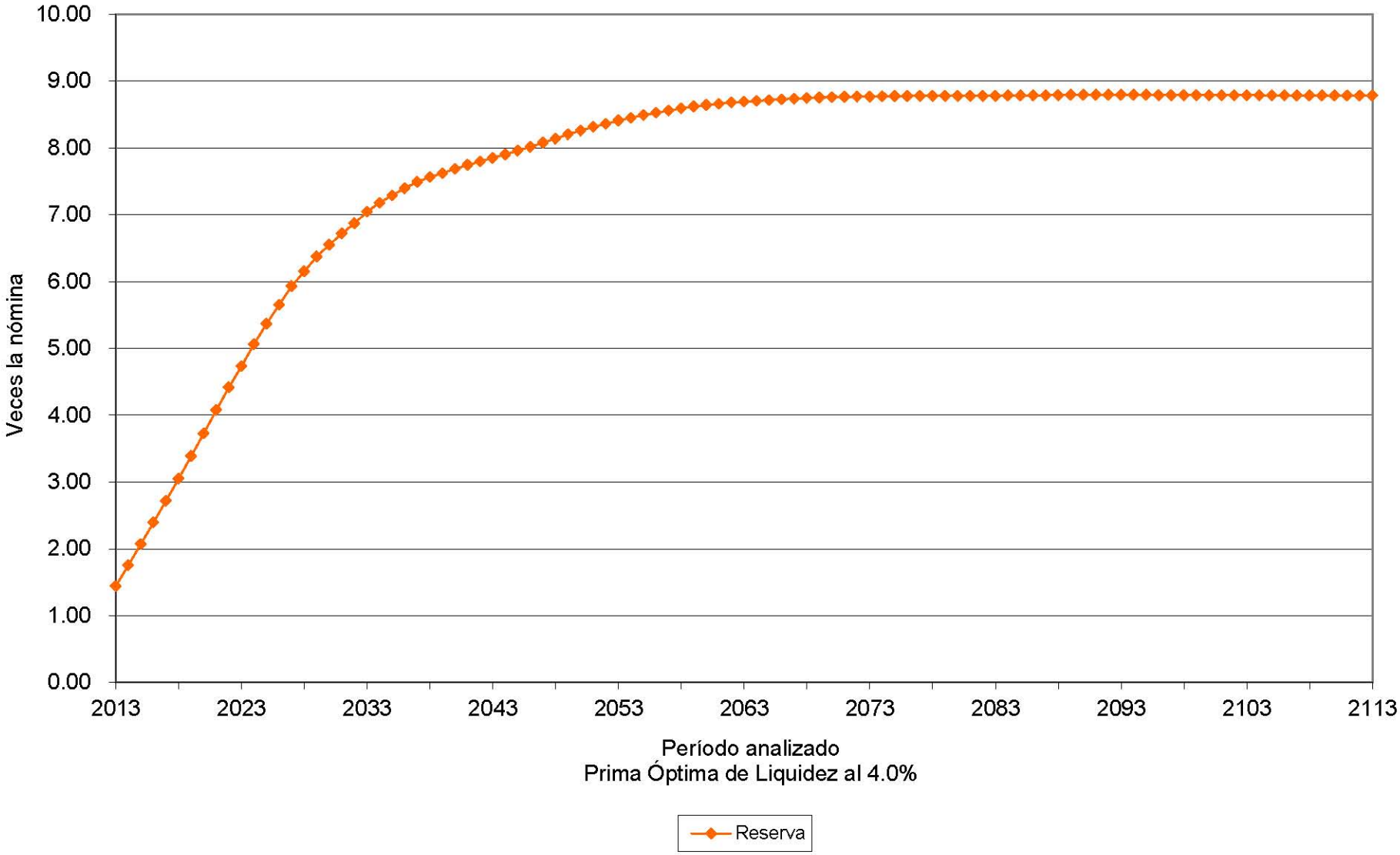


Gráfica 63b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

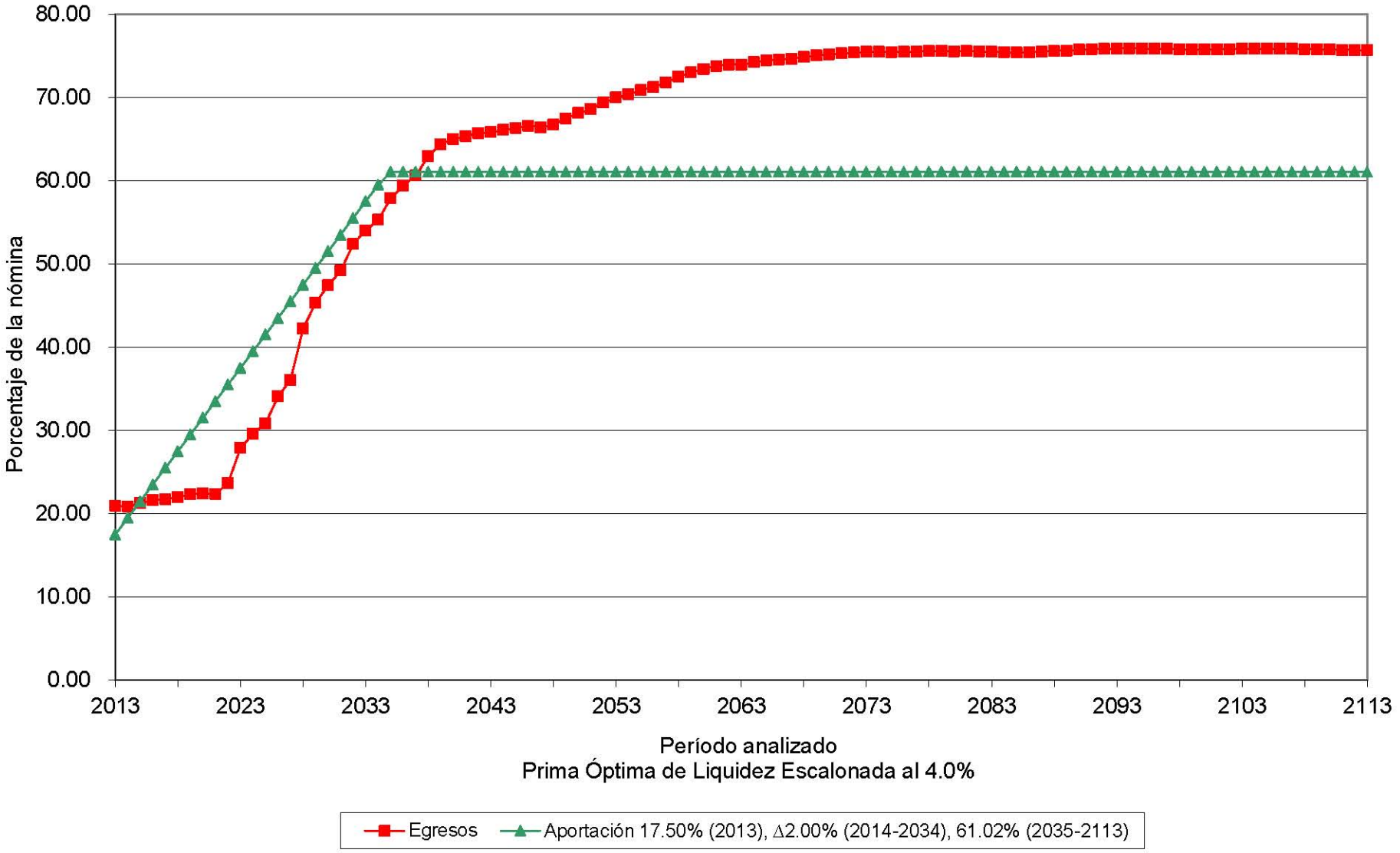
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



Gráfica 64a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

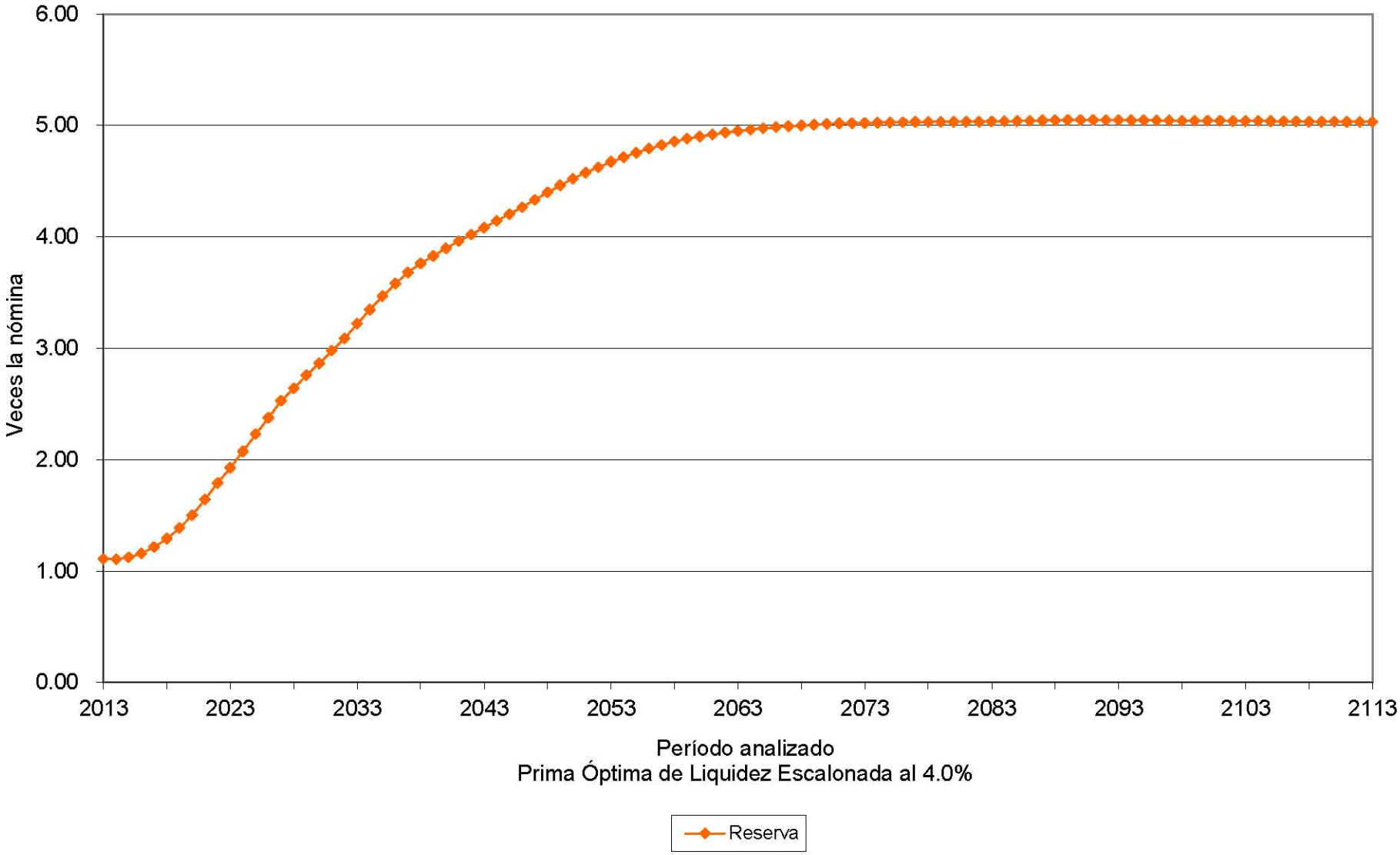
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



Gráfica 64b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



Personal	Escenario	Aportación	Año de descapitalización	Período	Gráficas
ASEC	3.0 %	17.50%	2040	2013-2113	65a, 65b
ASEC	3.0 %	51.93%		2013-2113	66a, 66b
ASEC	3.0 %	17.50% **Δ1.50%** 62.55%		2013 2014-2043 2044-2113	67a, 67b
ASEC	4.00 %	17.50%	2042	2013-2113	68a, 68b
ASEC	4.00 %	42.65%		2013-2113	69a, 69b
ASEC	4.0 %	17.50% **Δ1.50%** 51.53%		2013 2014-2035 2036-2113	70a, 70b

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina base de cotización del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

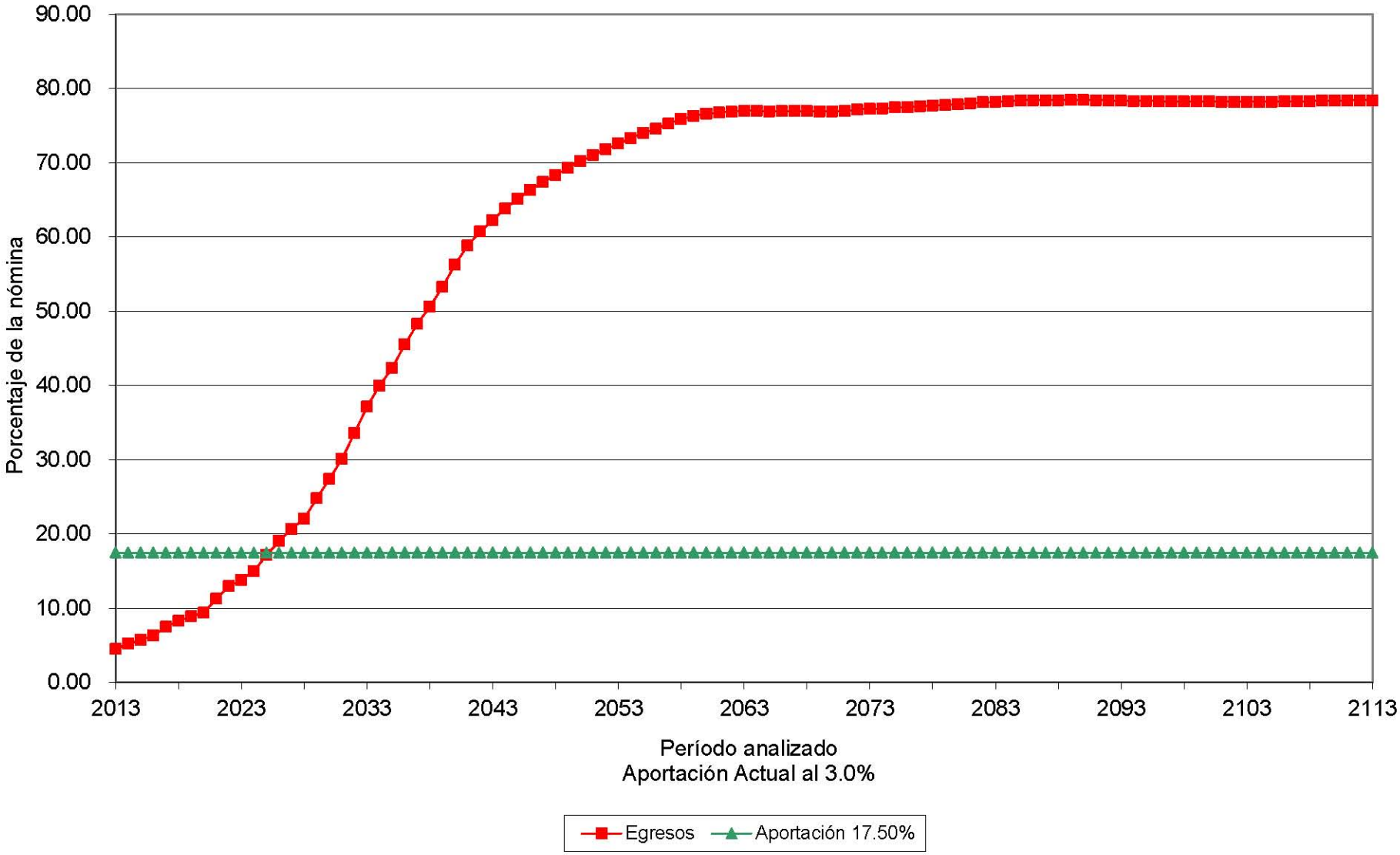
- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Instituto tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

Gráfica 65a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

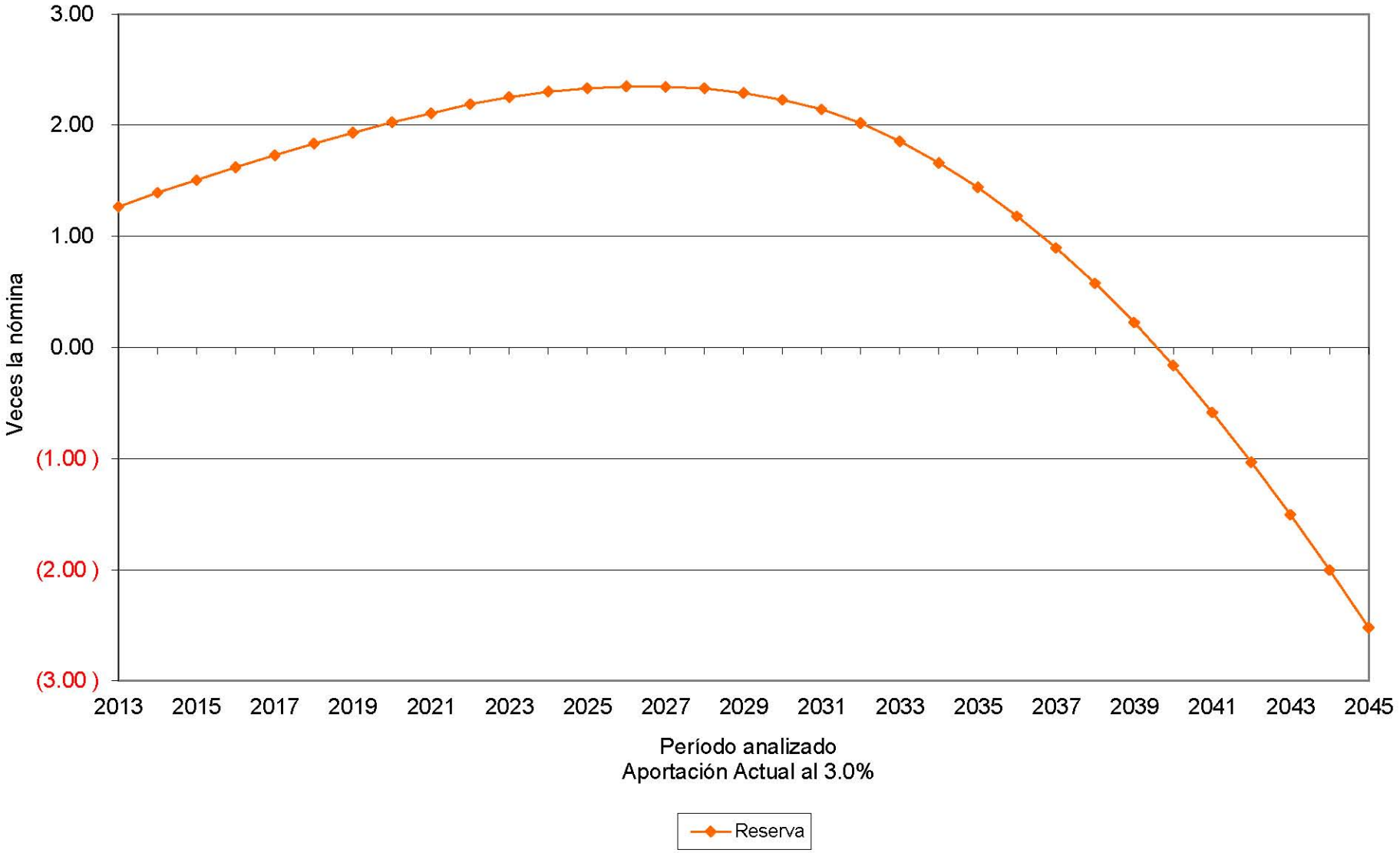
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Gráfica 65b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

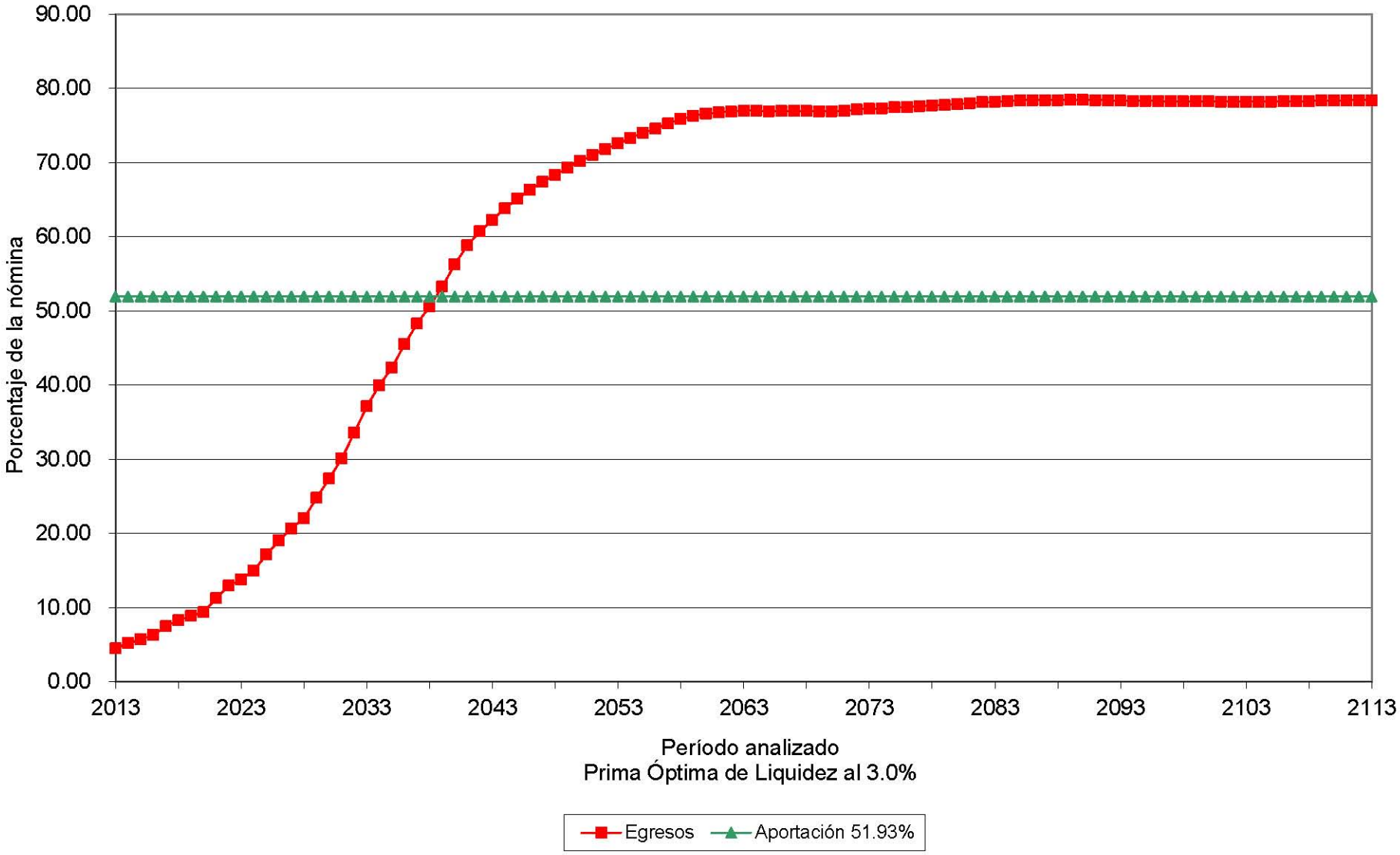
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Gráfica 66a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

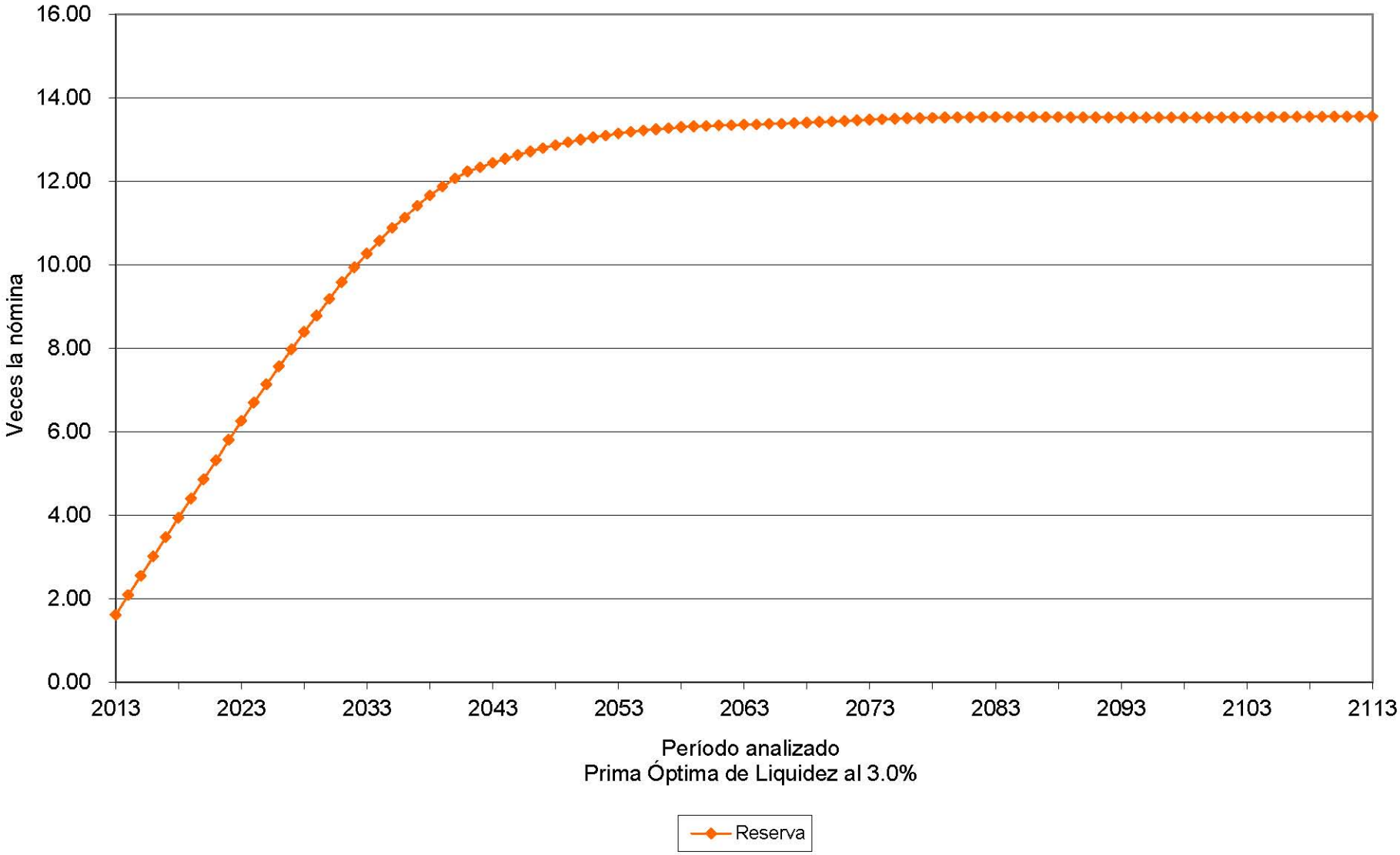
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Gráfica 66b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

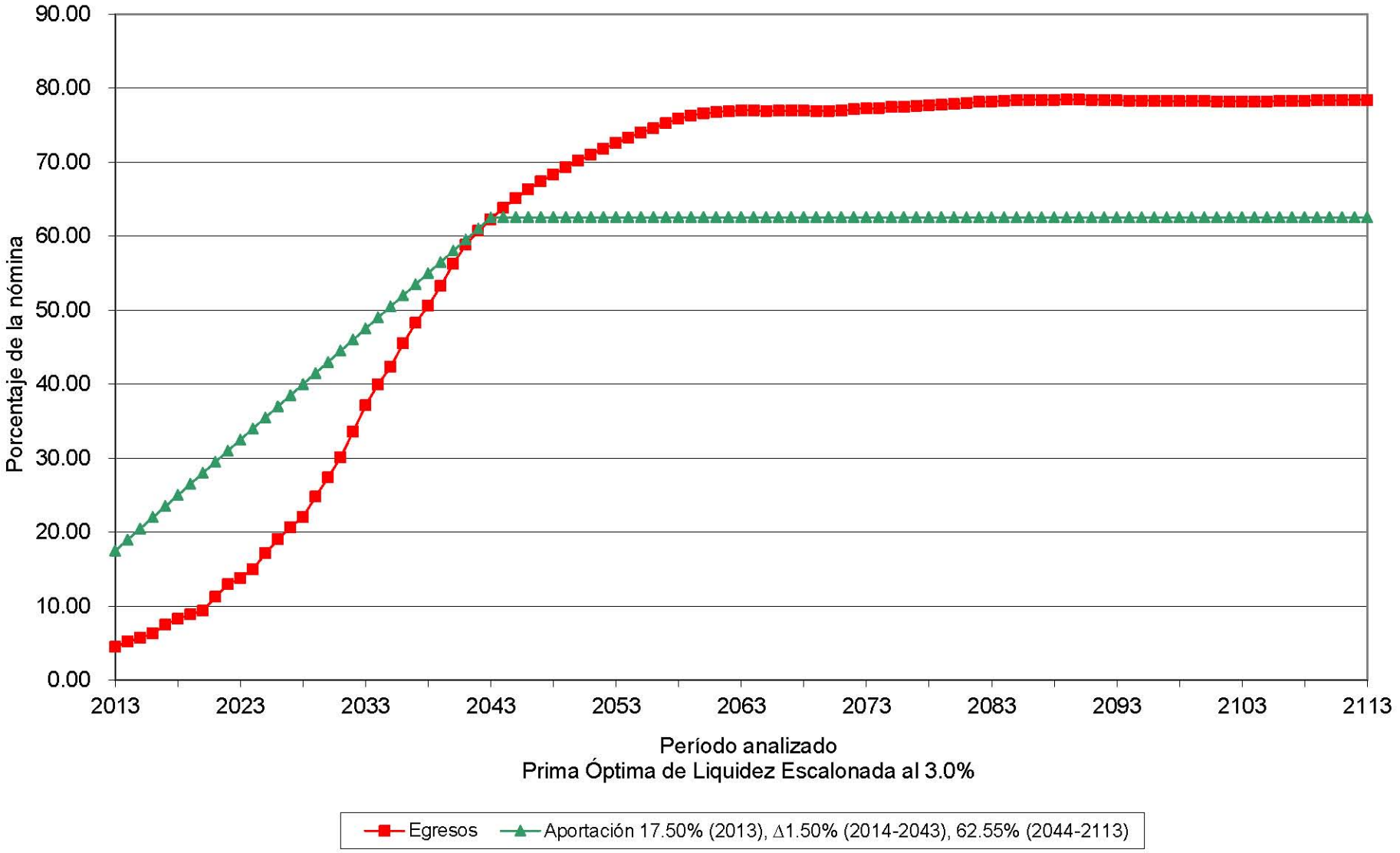
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Gráfica 67a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

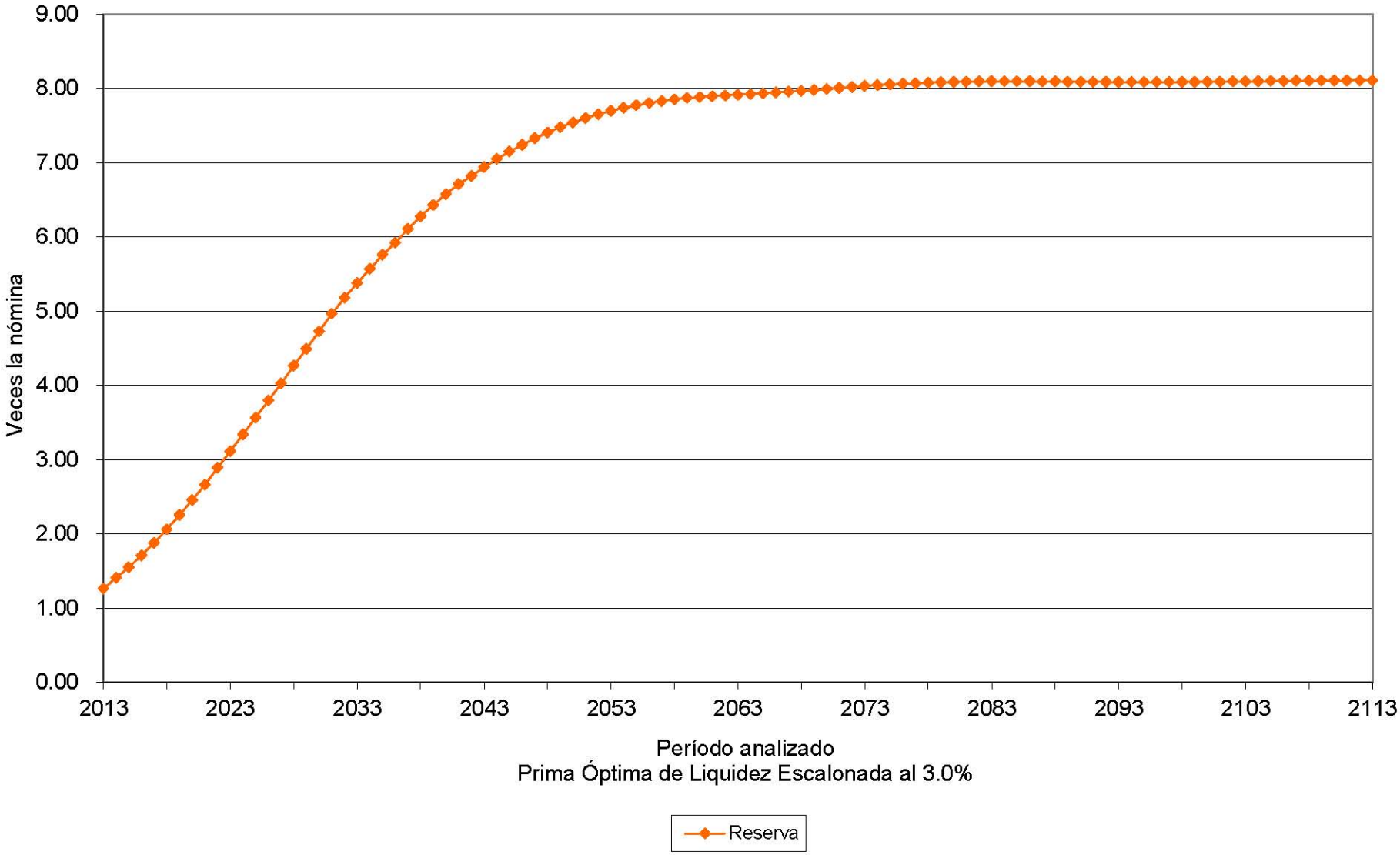
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Gráfica 67b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

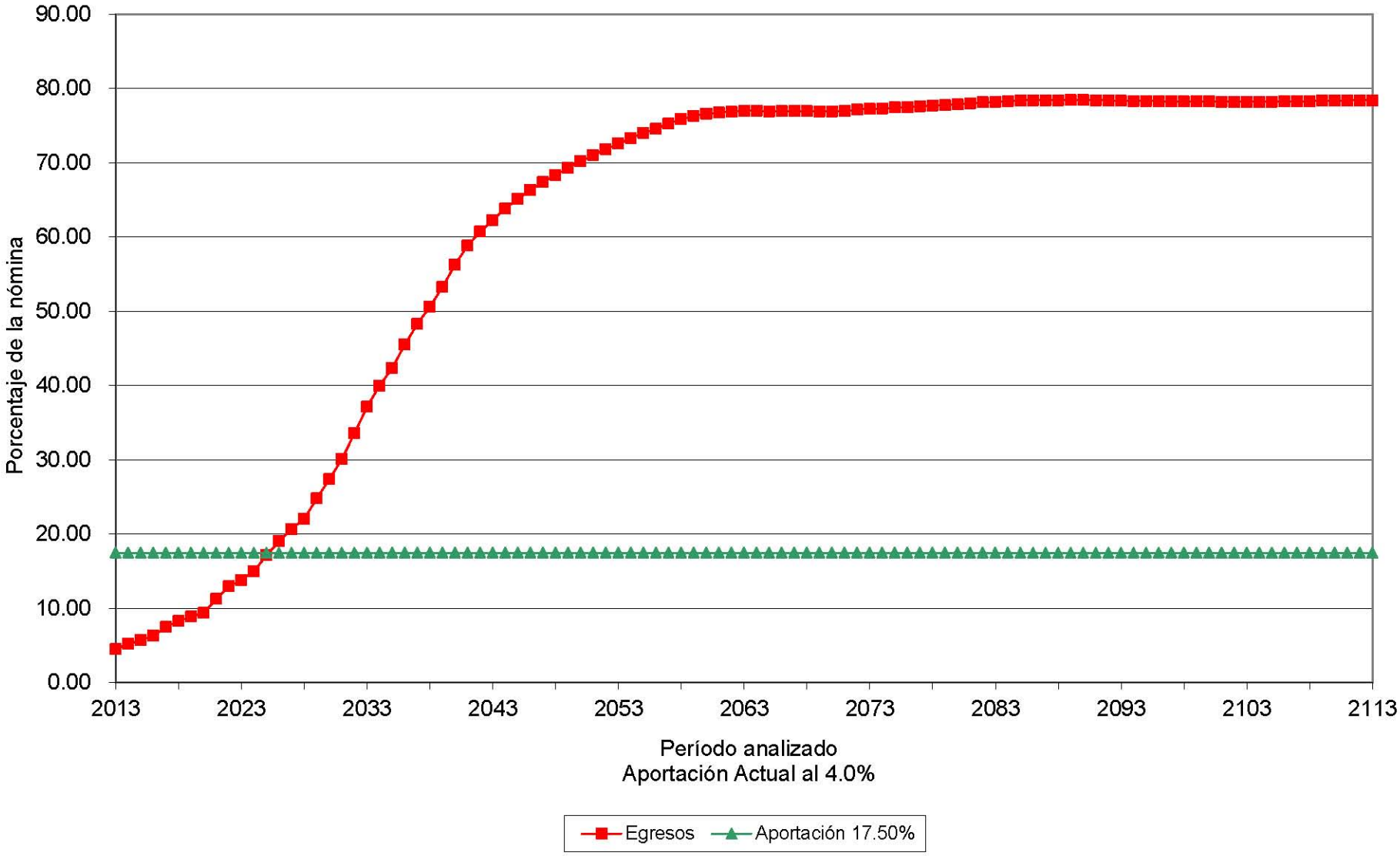
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Gráfica 68a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

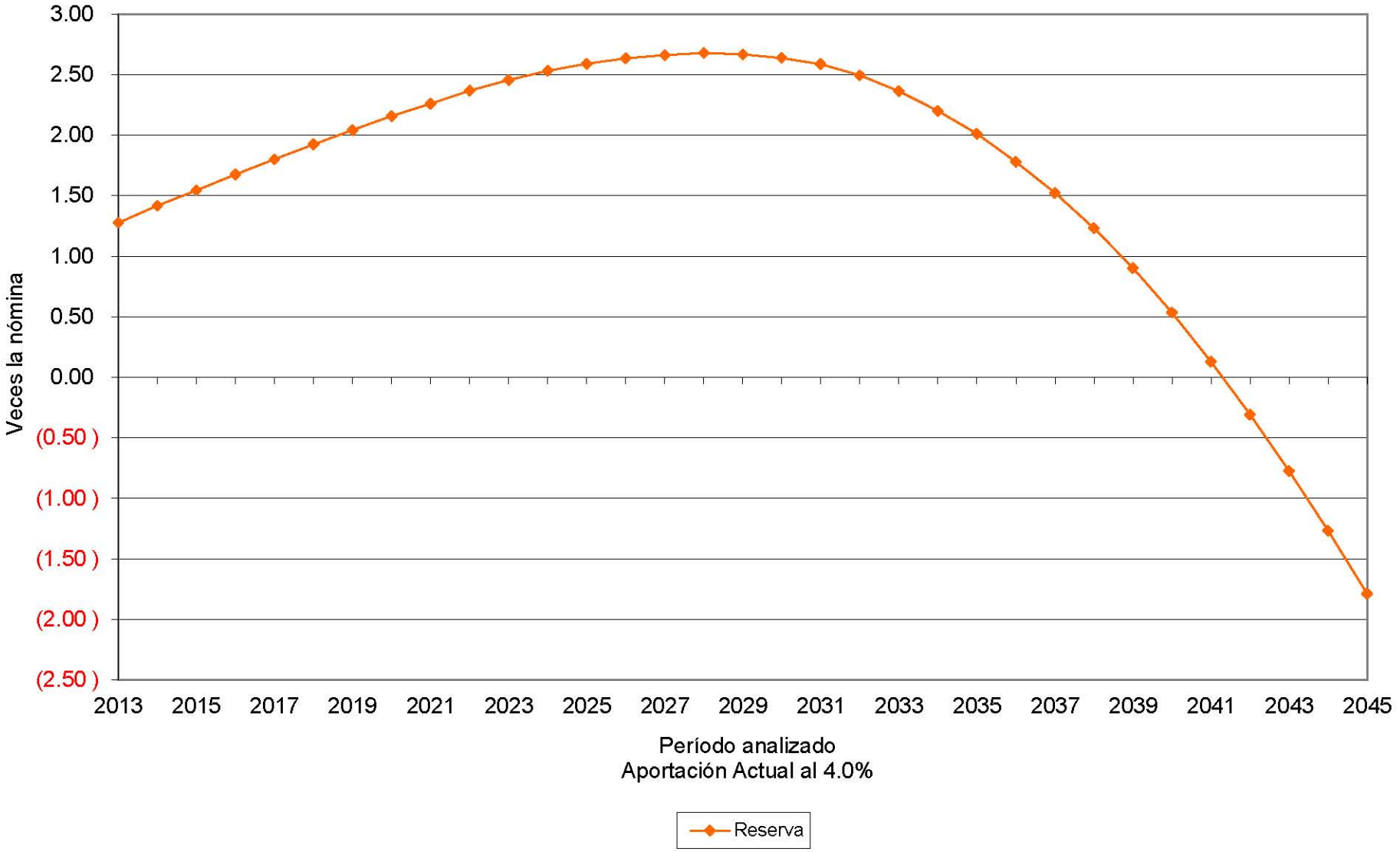
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Gráfica 68b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

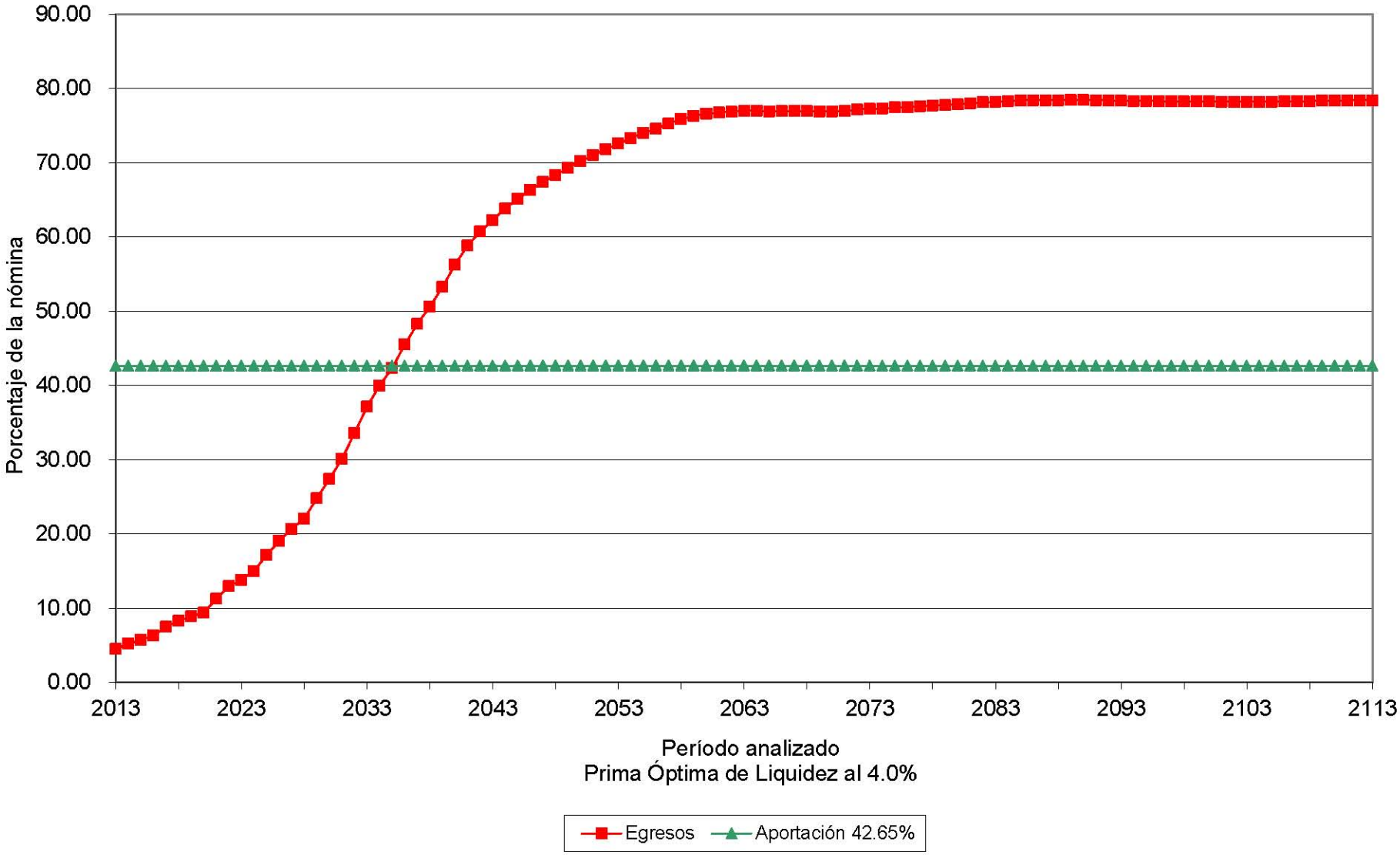
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Gráfica 69a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

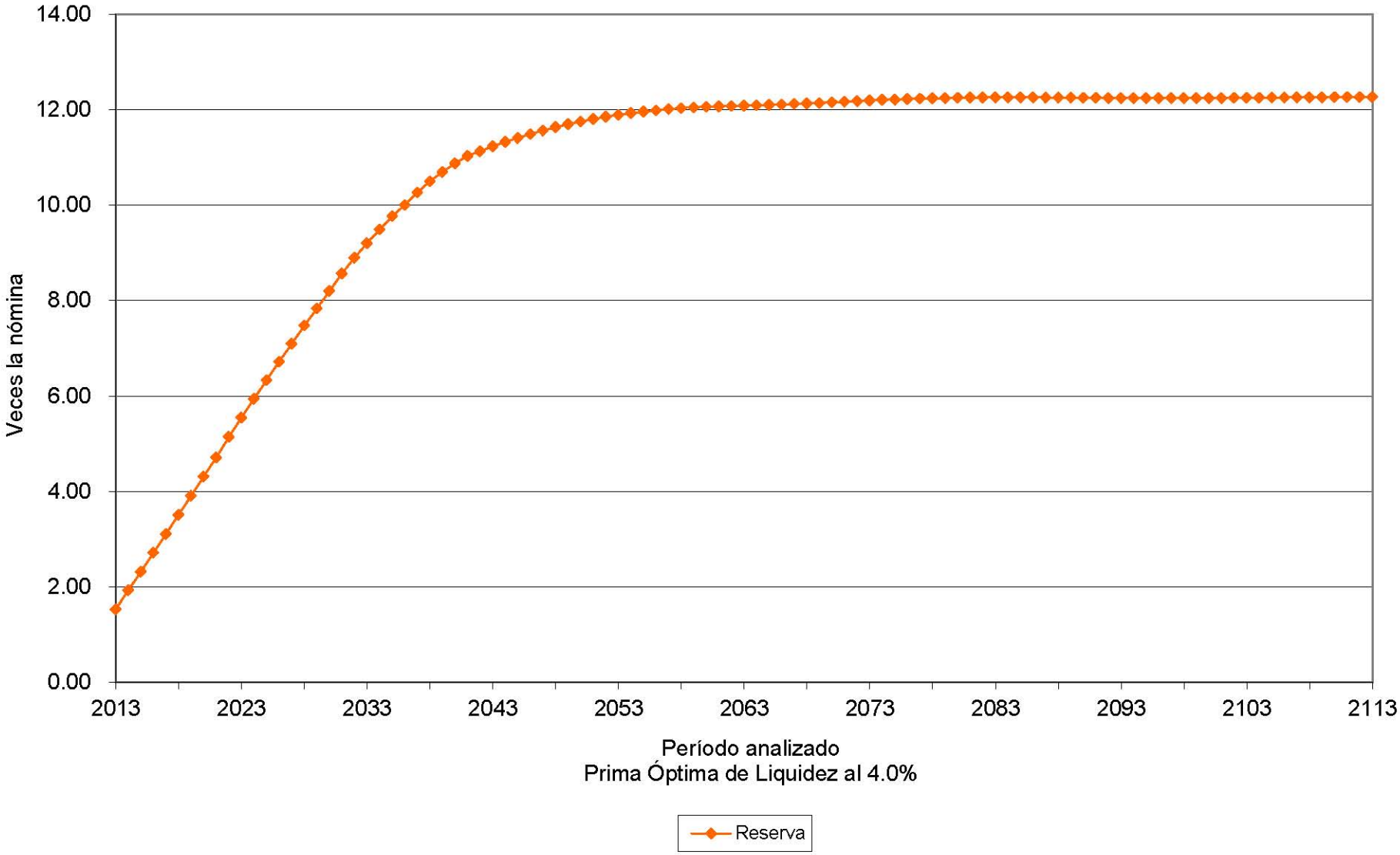
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Gráfica 69b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

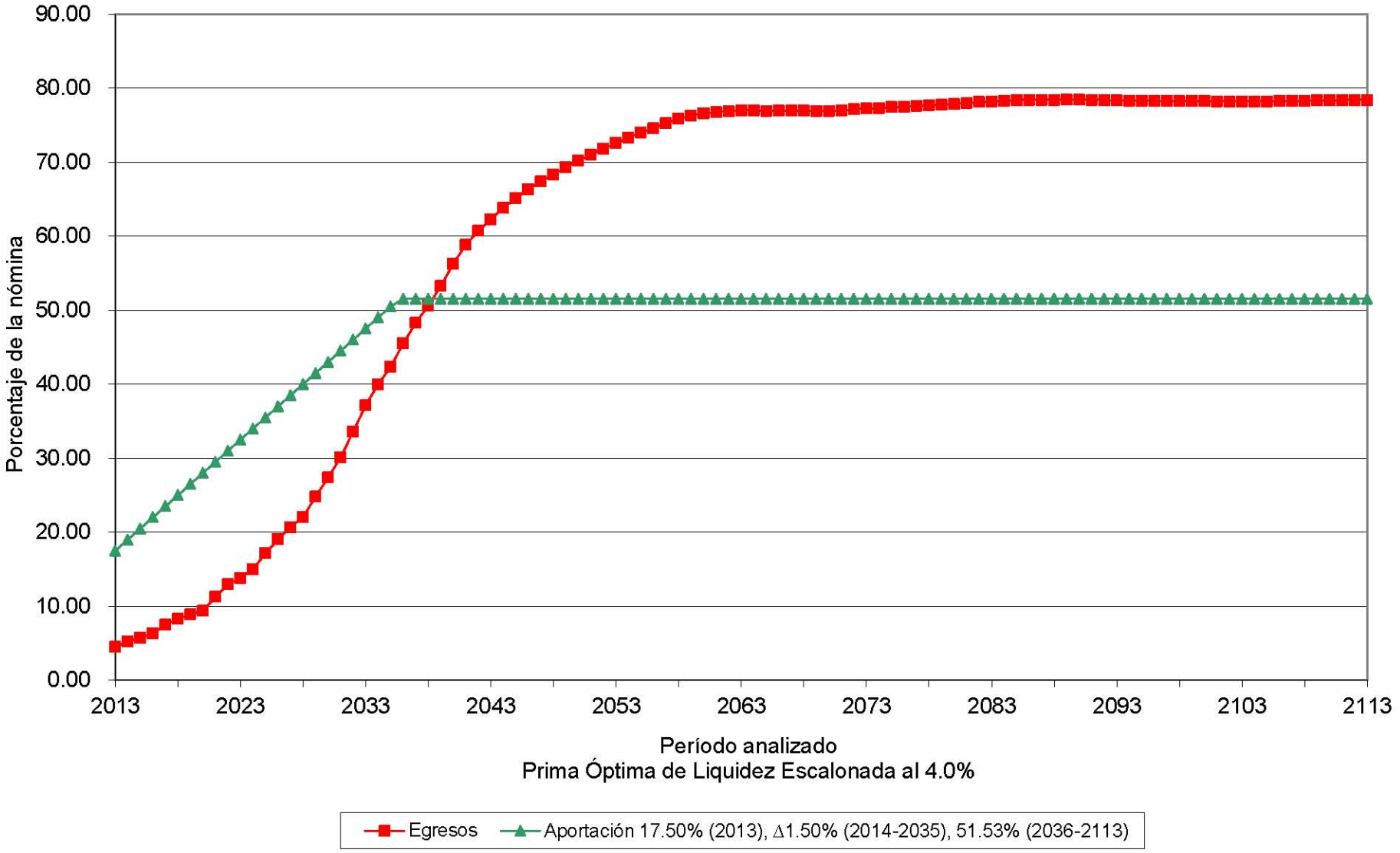
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Gráfica 70a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

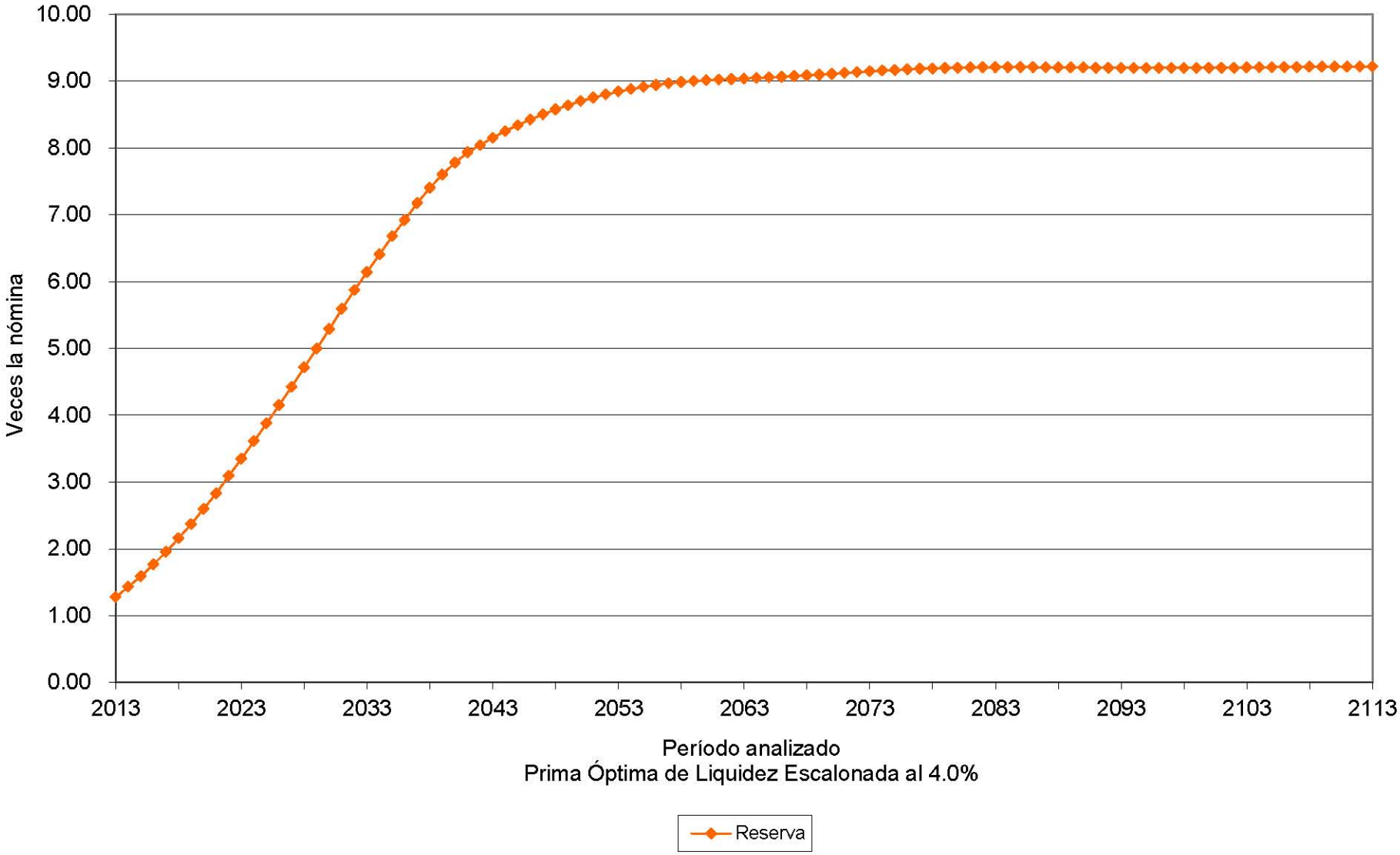
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Gráfica 70b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Personal	Escenario	Aportación	Año de descapitalización	Período	Gráficas
IEPCC	3.0 %	17.50%	2041	2013-2113	71a, 71b
IEPCC	3.0 %	51.63%		2013-2113	72a, 72b
IEPCC	3.0 %	17.50% **Δ1.50%** 62.01%		2013 2014-2042 2043-2113	73a, 73b
IEPCC	4.00 %	17.50%	2043	2013-2113	74a, 74b
IEPCC	4.00 %	42.21%		2013-2113	75a, 75b
IEPCC	4.0 %	17.50% **Δ1.50%** 50.66%		2013 2014-2035 2036-2113	76a, 76b

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina base de cotización del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

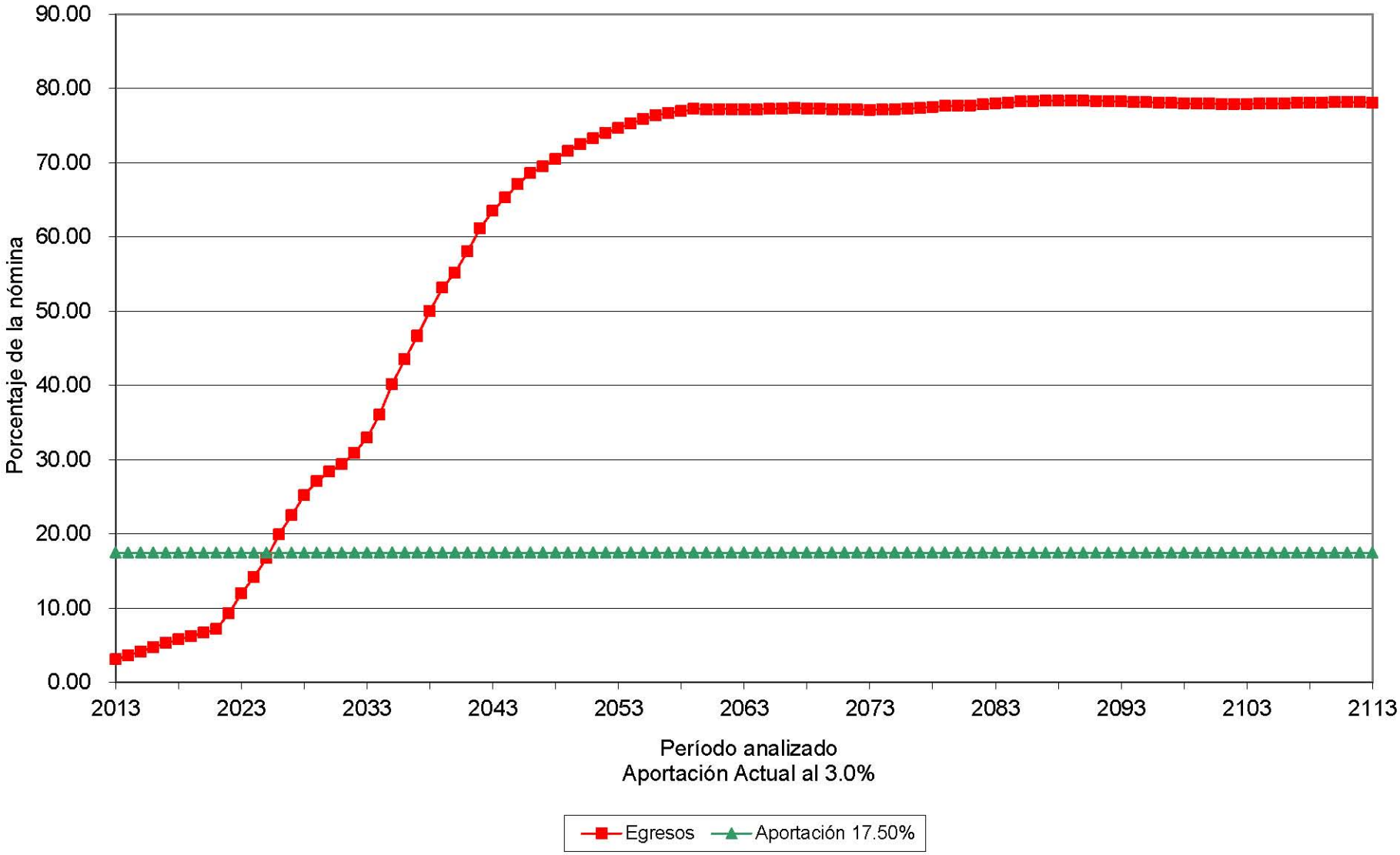
- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Instituto tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

Gráfica 71a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila

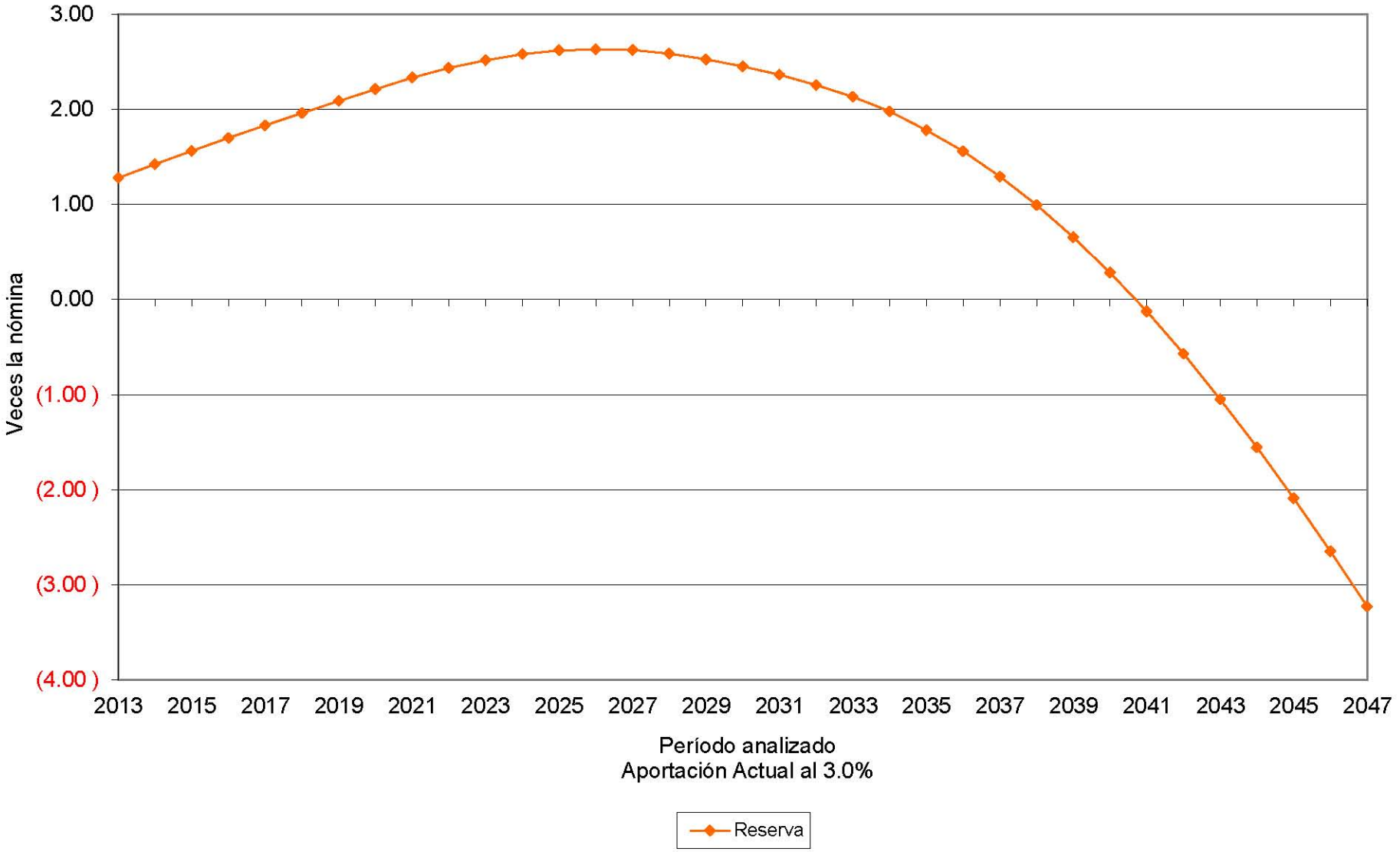


Gráfica 71b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

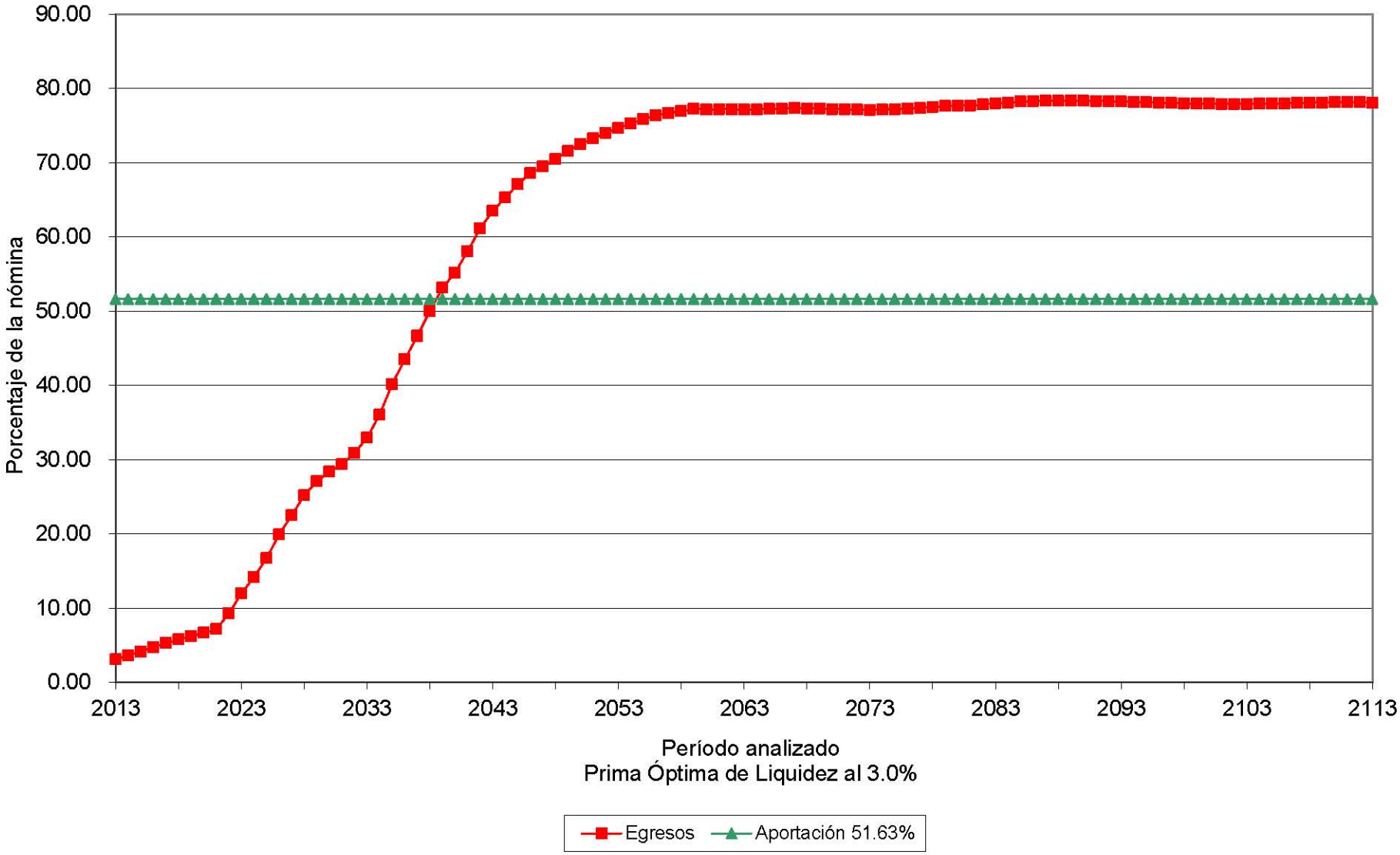
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



Gráfica 72a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila

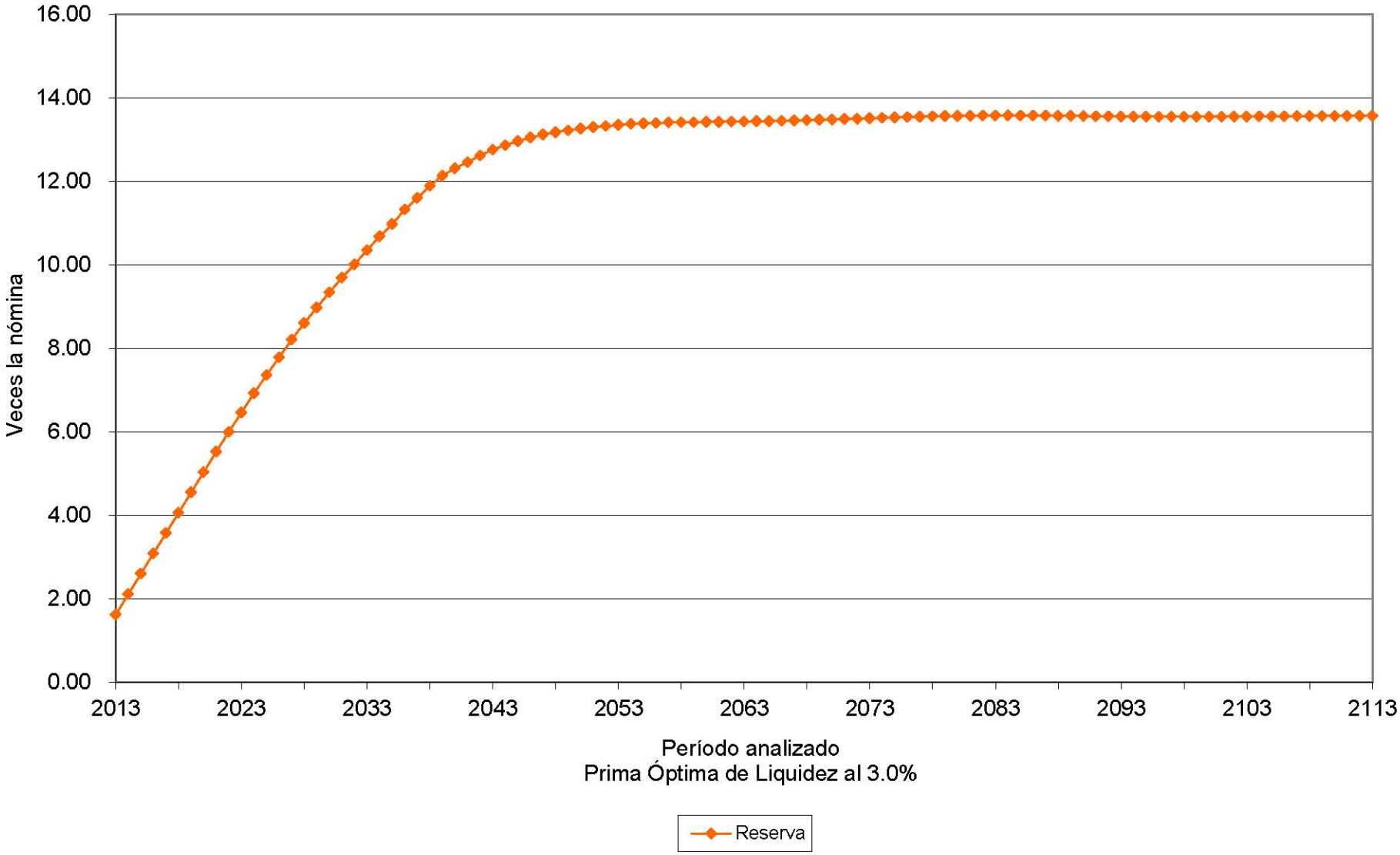


Gráfica 72b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

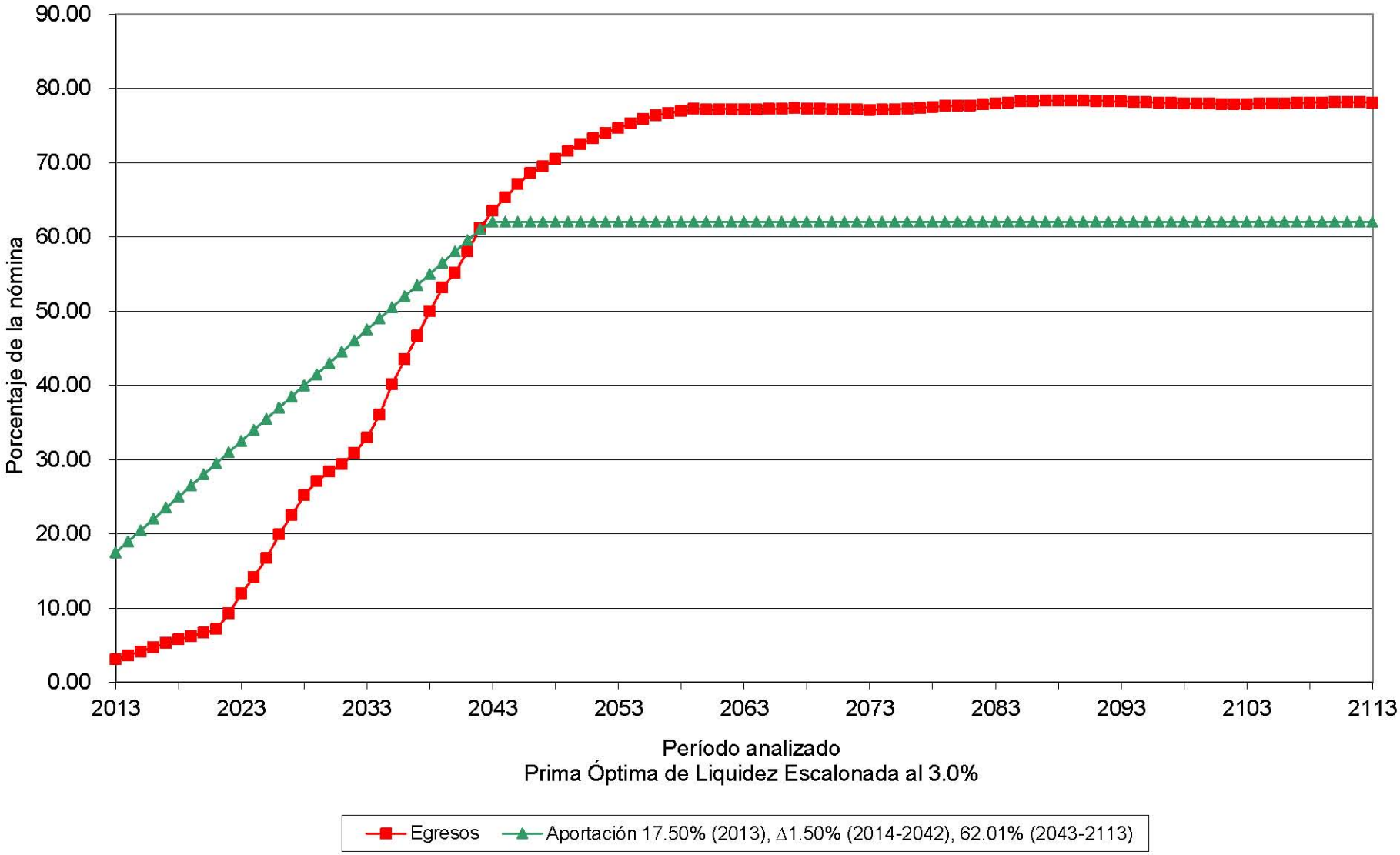
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



Gráfica 73a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila

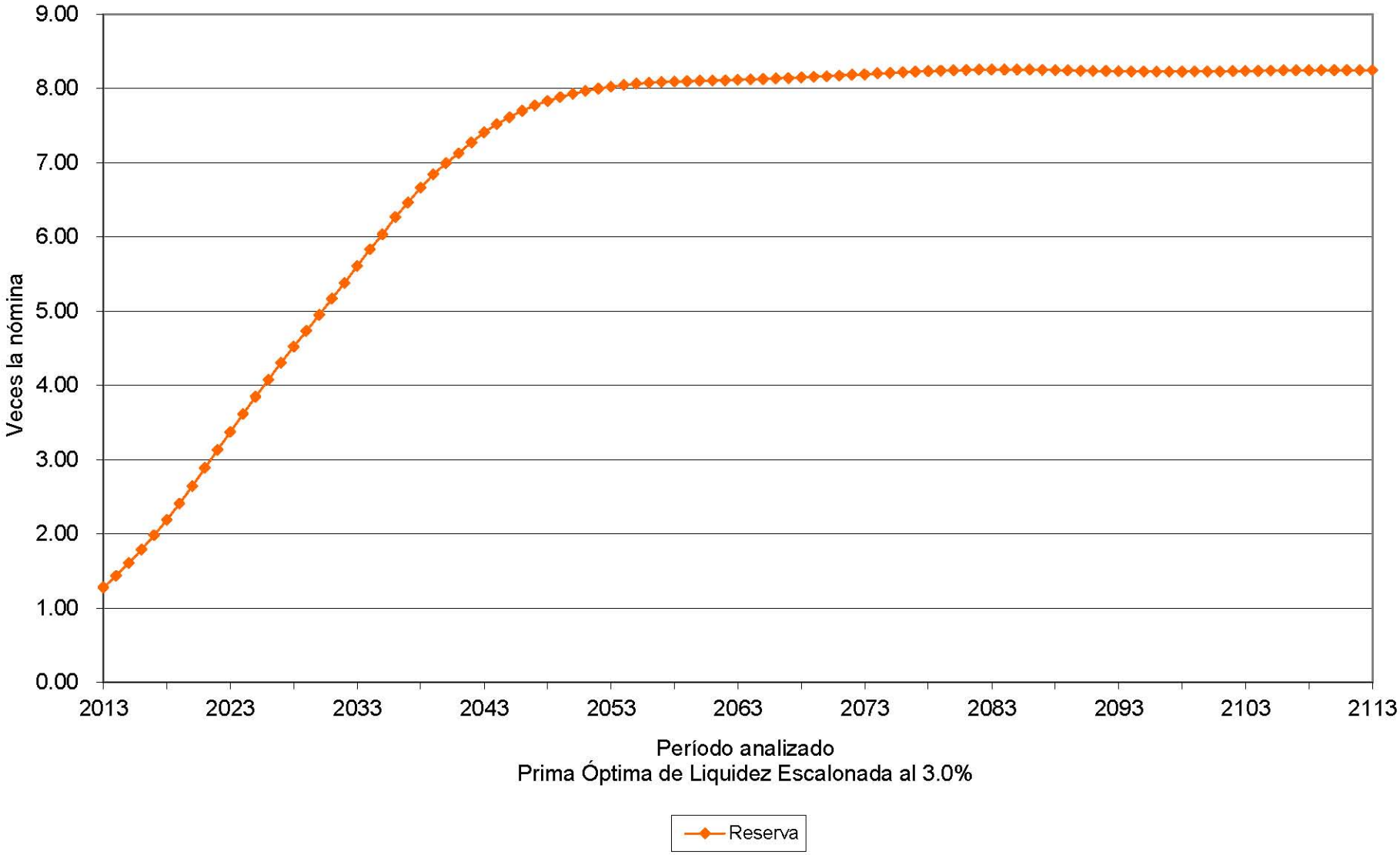


Gráfica 73b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

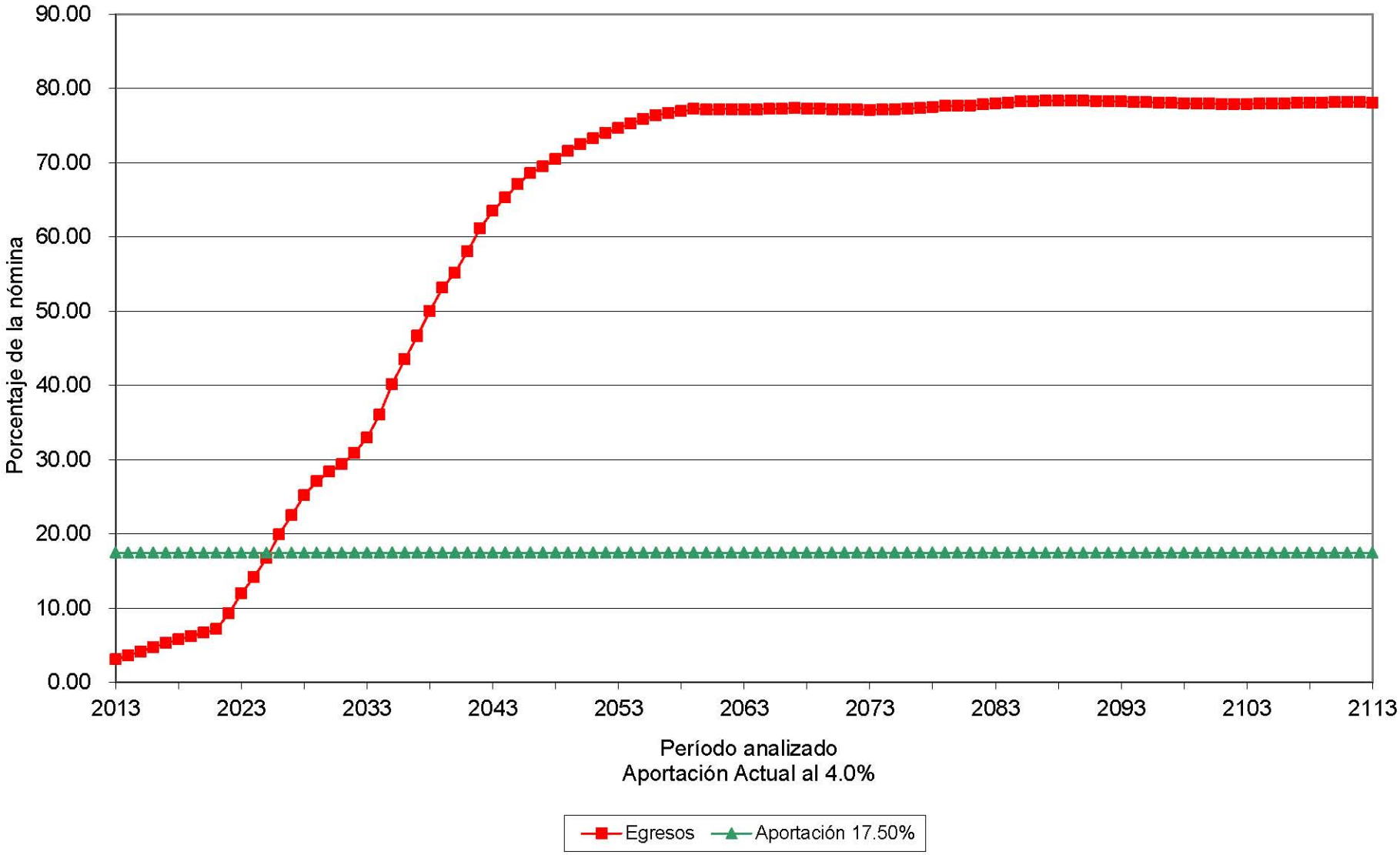
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



Gráfica 74a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

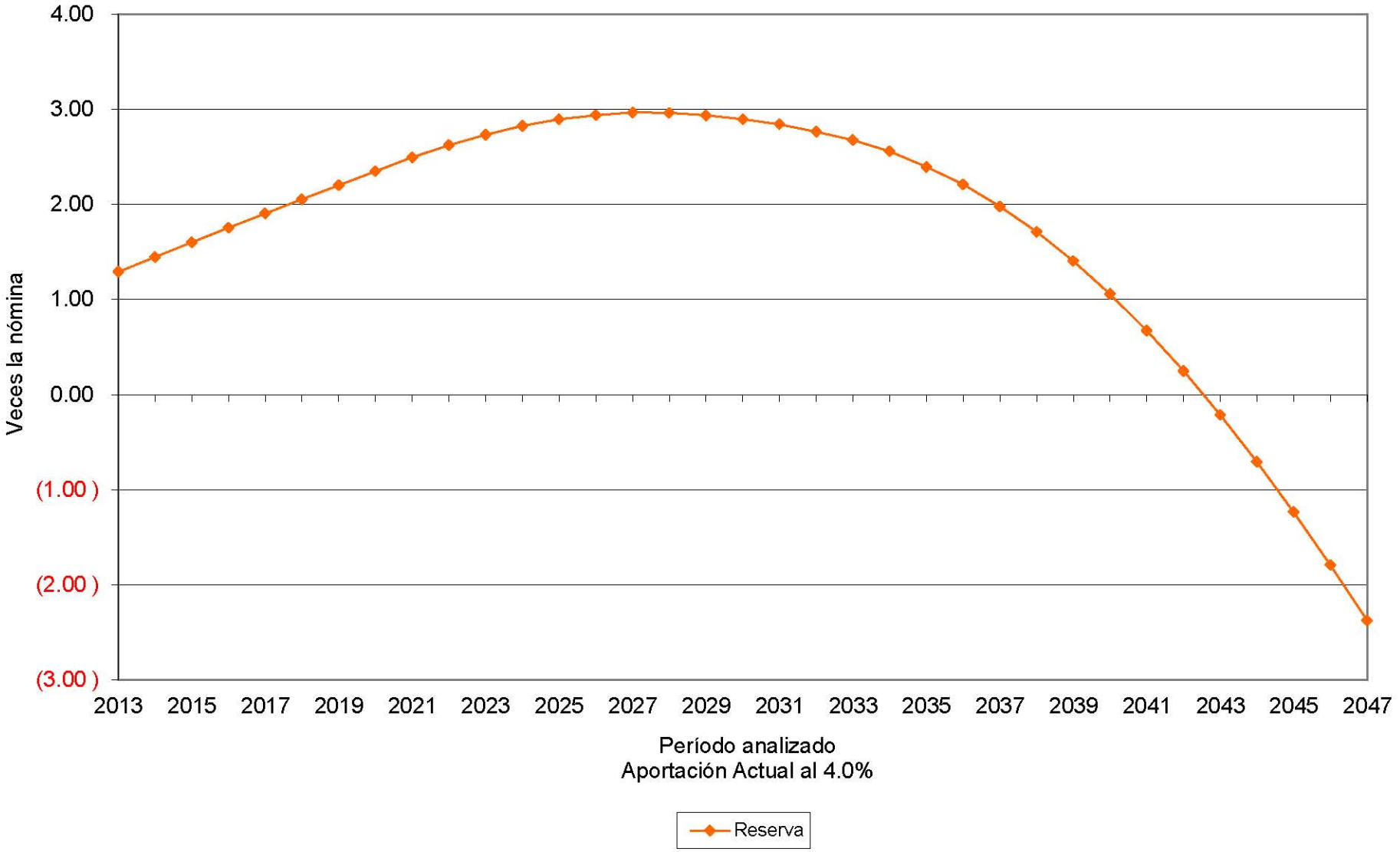
Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



Gráfica 74b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

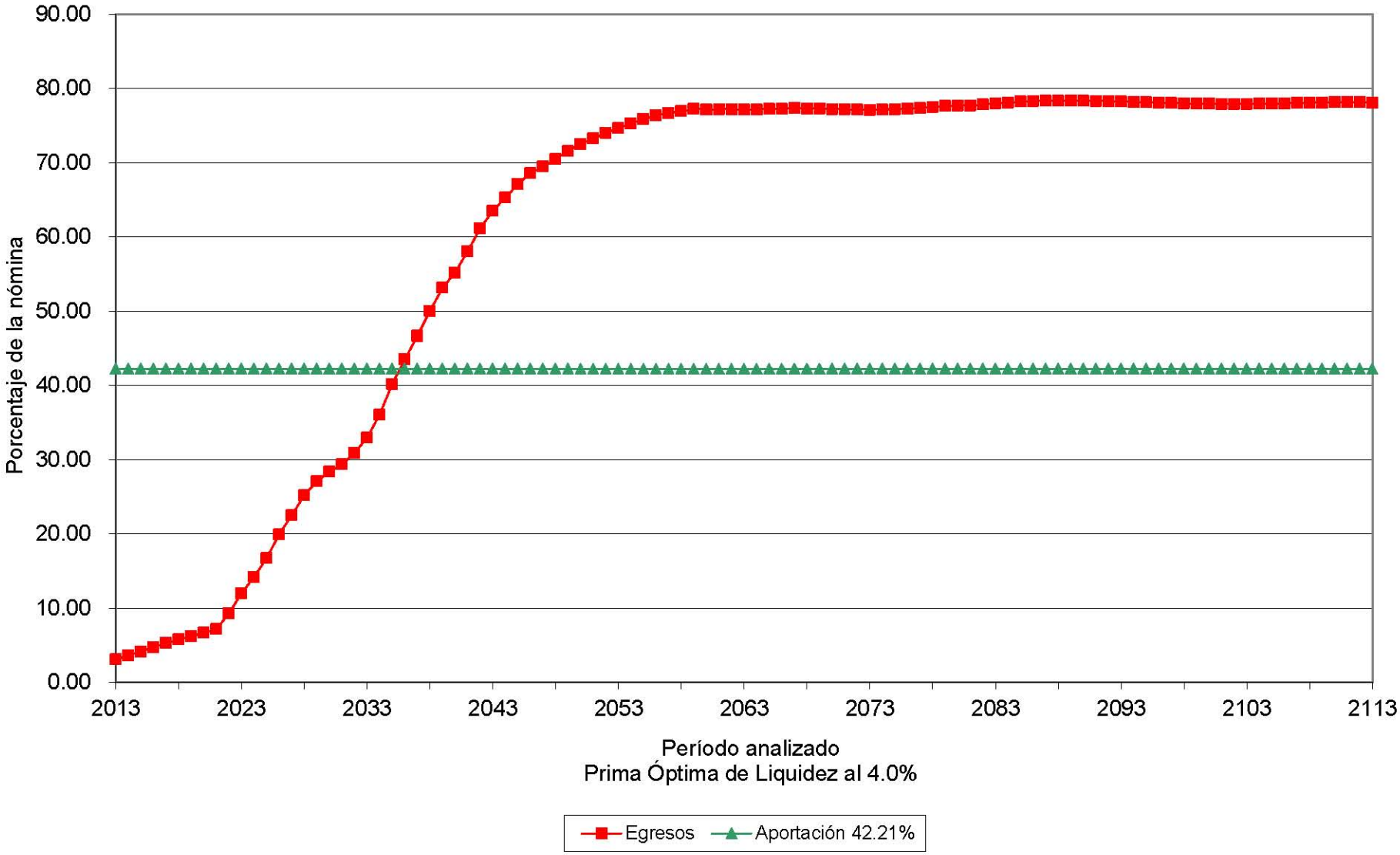
Comportamiento de las reservas futuras del fondo
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



Gráfica 75a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila

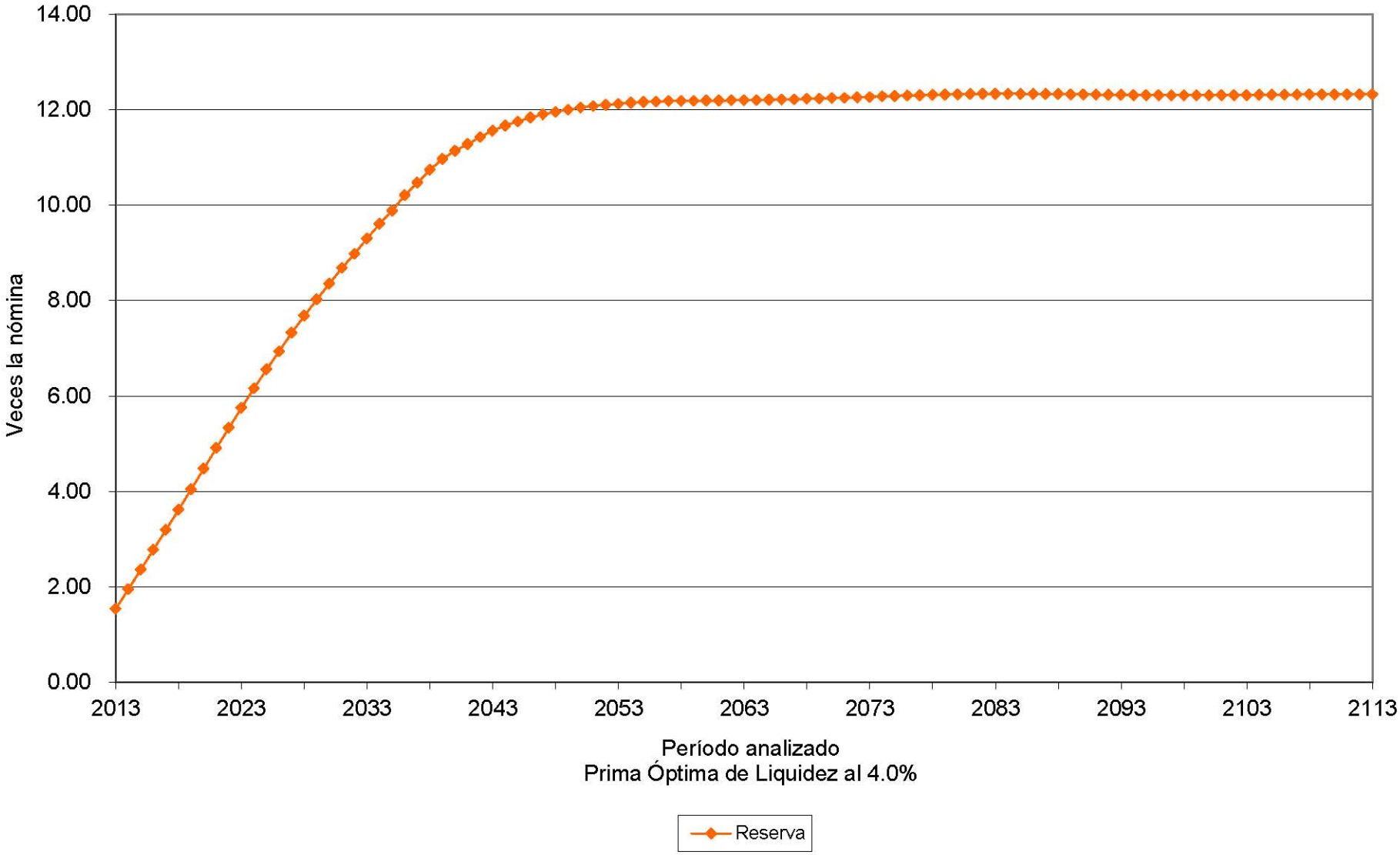


Gráfica 75b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

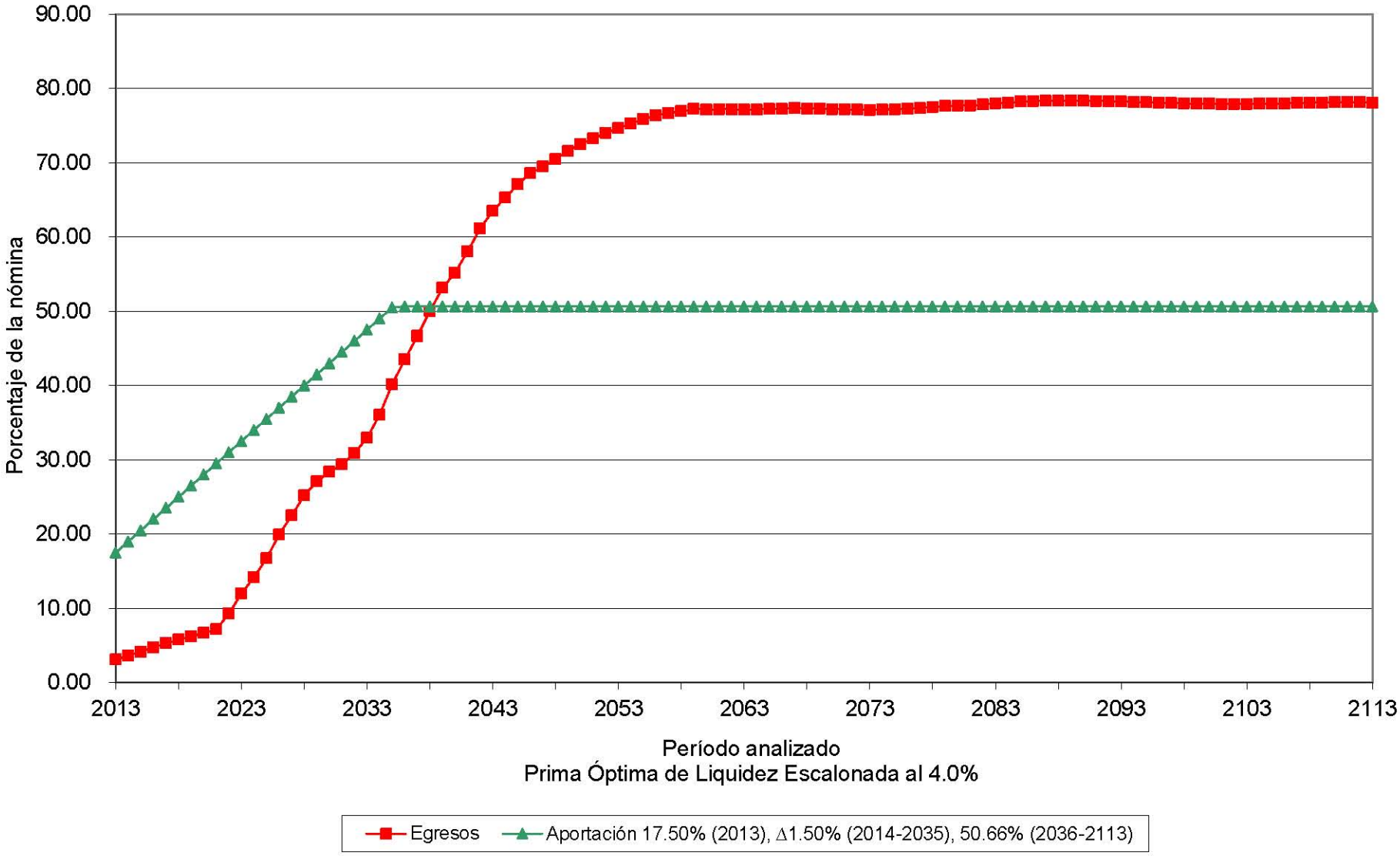
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



Gráfica 76a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila

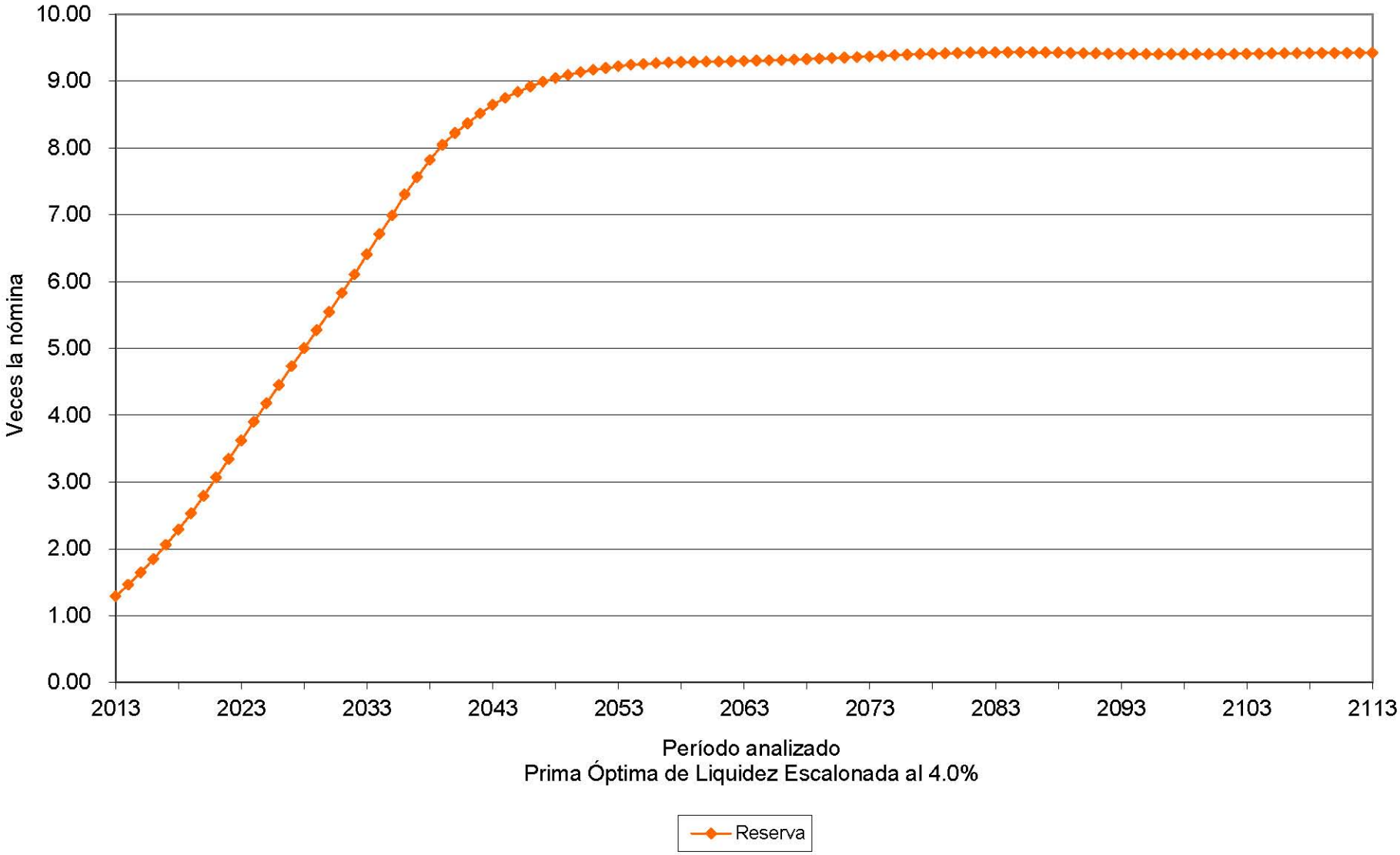


Gráfica 76b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



Personal	Escenario	Aportación	Año de descapitalización	Período	Gráficas
IDDIE	3.0 %	17.50%	2050	2013-2113	77a, 77b
IDDIE	3.0 %	45.15%		2013-2113	78a, 78b
IDDIE	3.0 %	17.50% **Δ1.50%** 51.31%		2013 2014-2035 2036-2113	79a, 79b
IDDIE	4.00 %	17.50%	2054	2013-2113	80a, 80b
IDDIE	4.00 %	35.15%		2013-2113	81a, 81b
IDDIE	4.0 %	17.50% **Δ1.50%** 38.89%		2013 2014-2027 2028-2113	82a, 82b

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina base de cotización del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Instituto tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

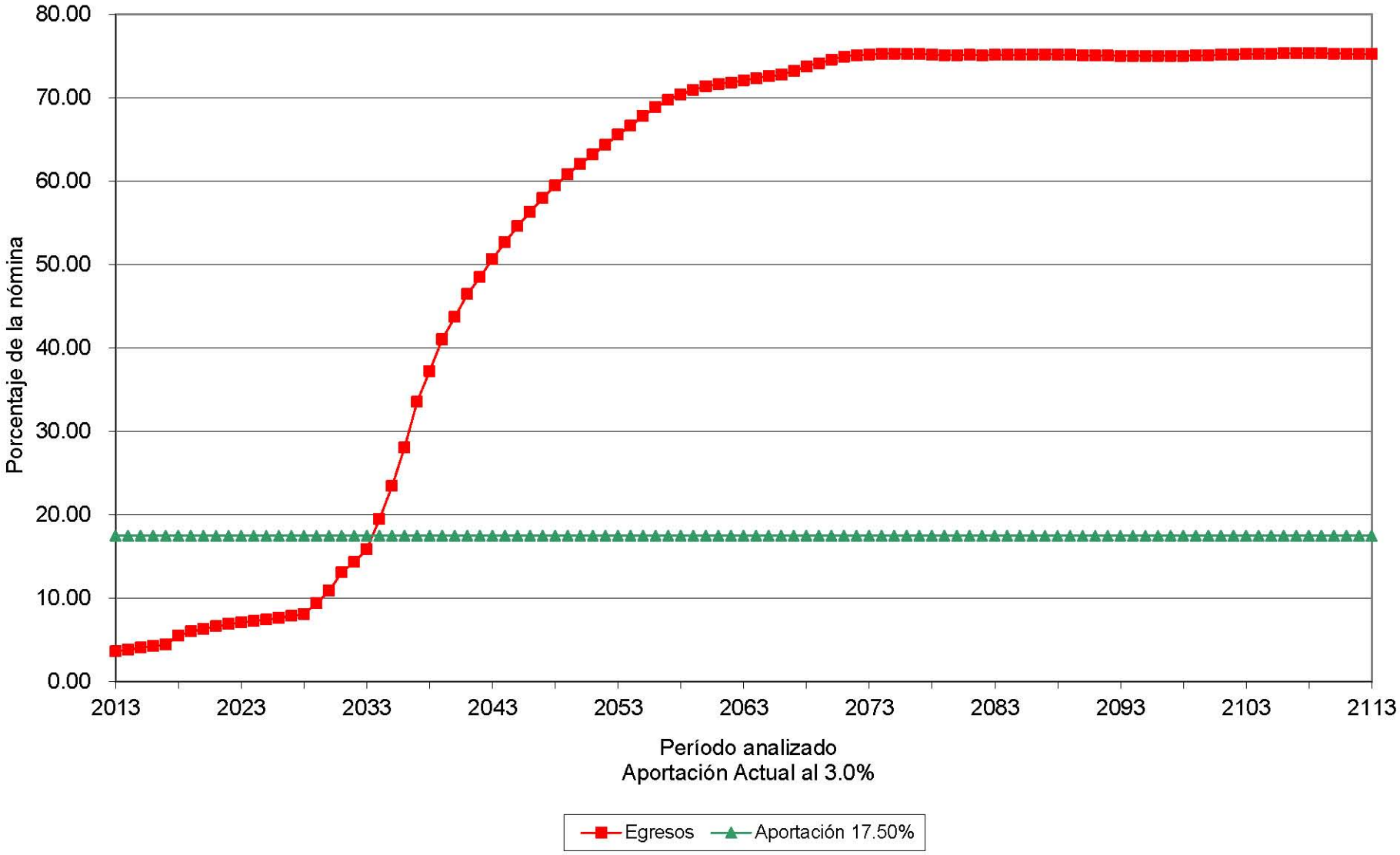
Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

Gráfica 77a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa

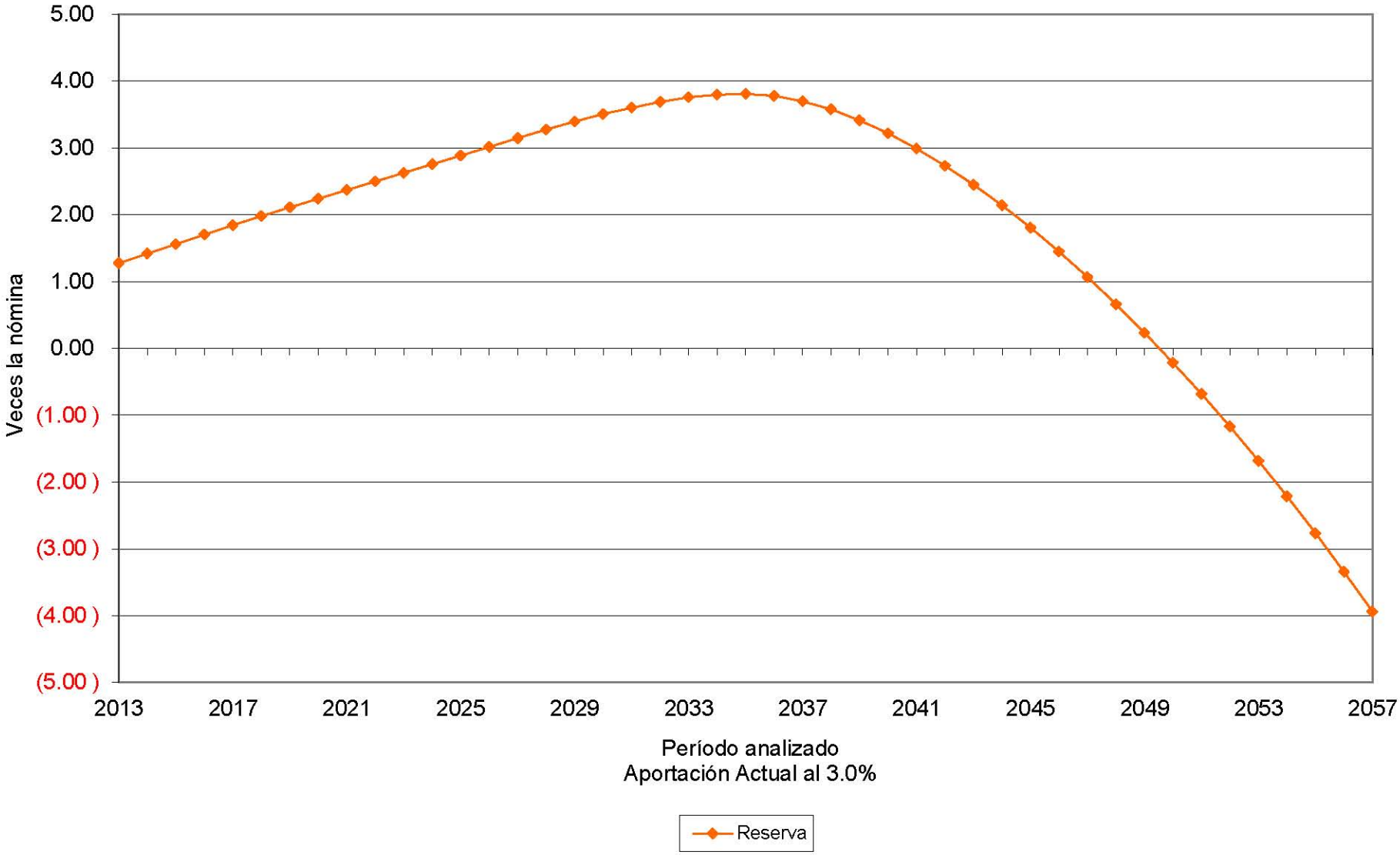


Gráfica 77b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa

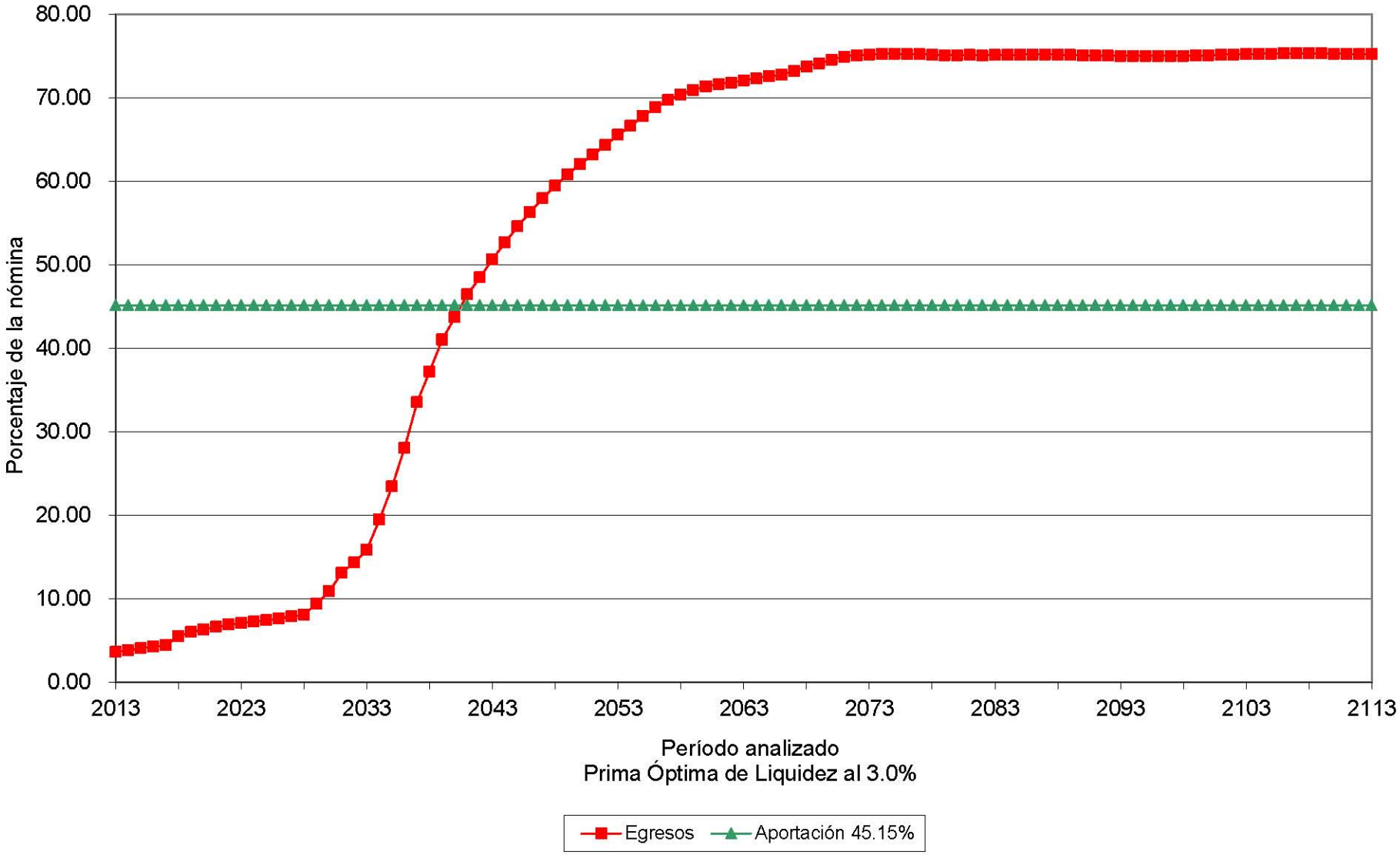


Gráfica 78a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa

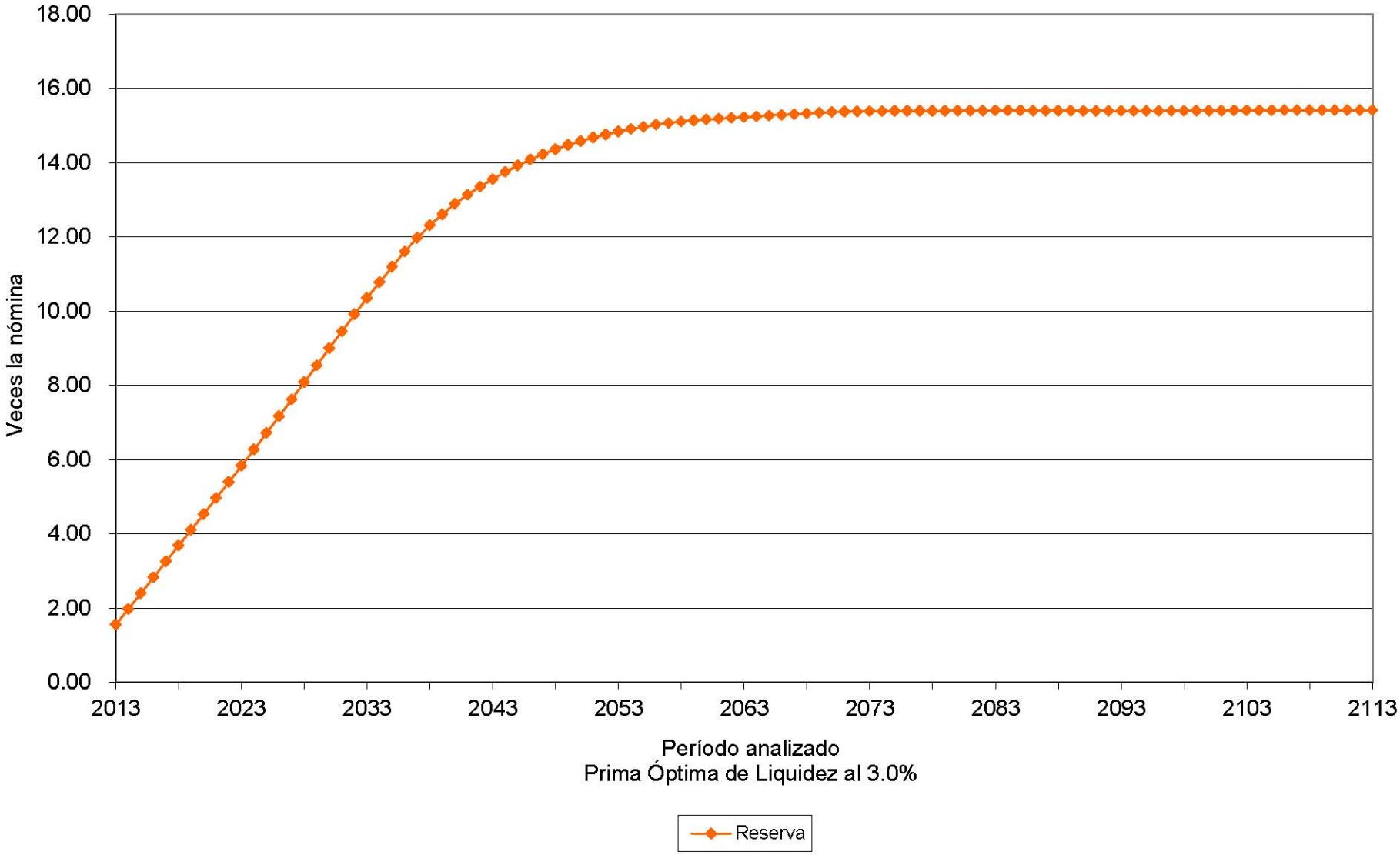


Gráfica 78b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa

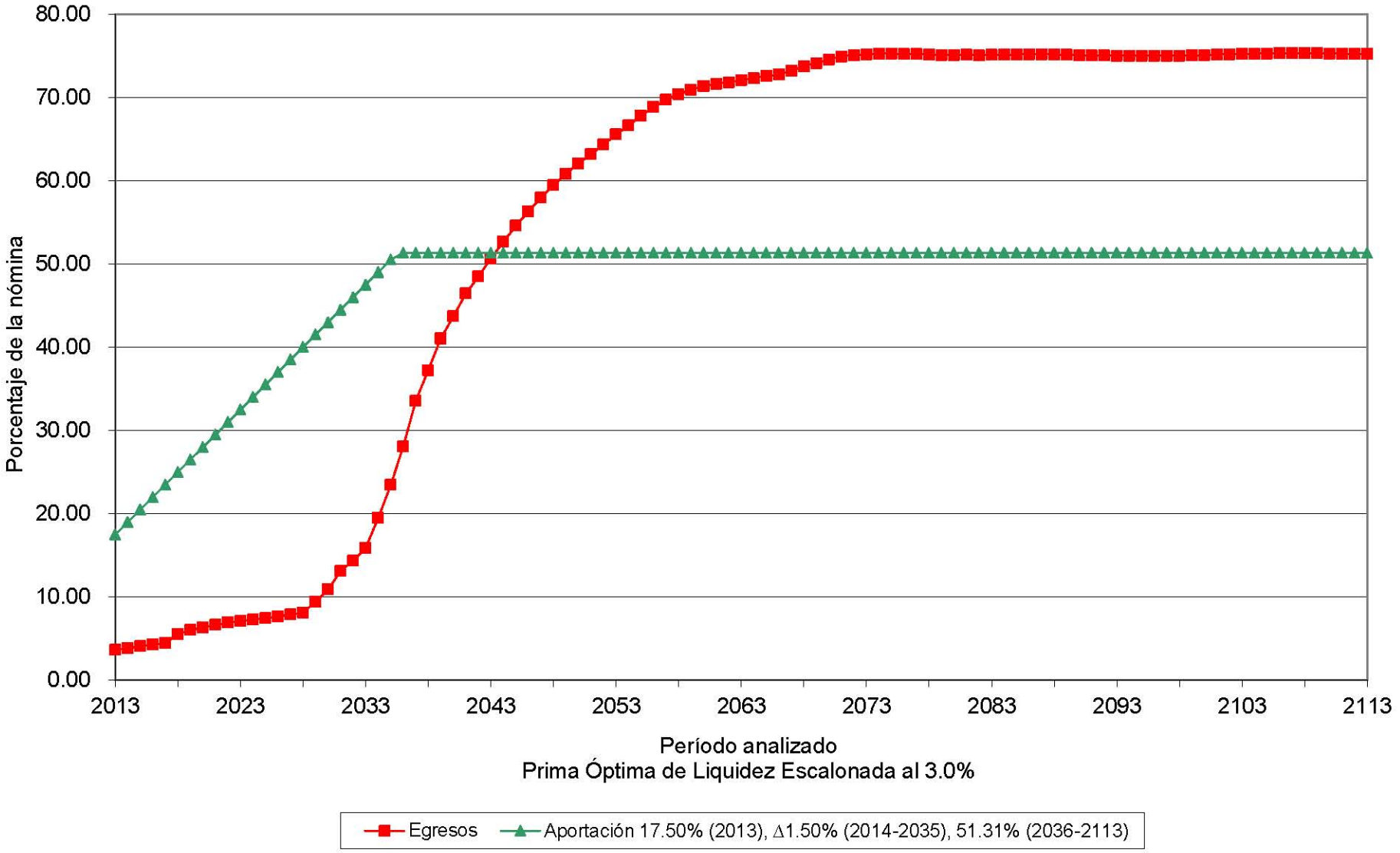


Gráfica 79a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa

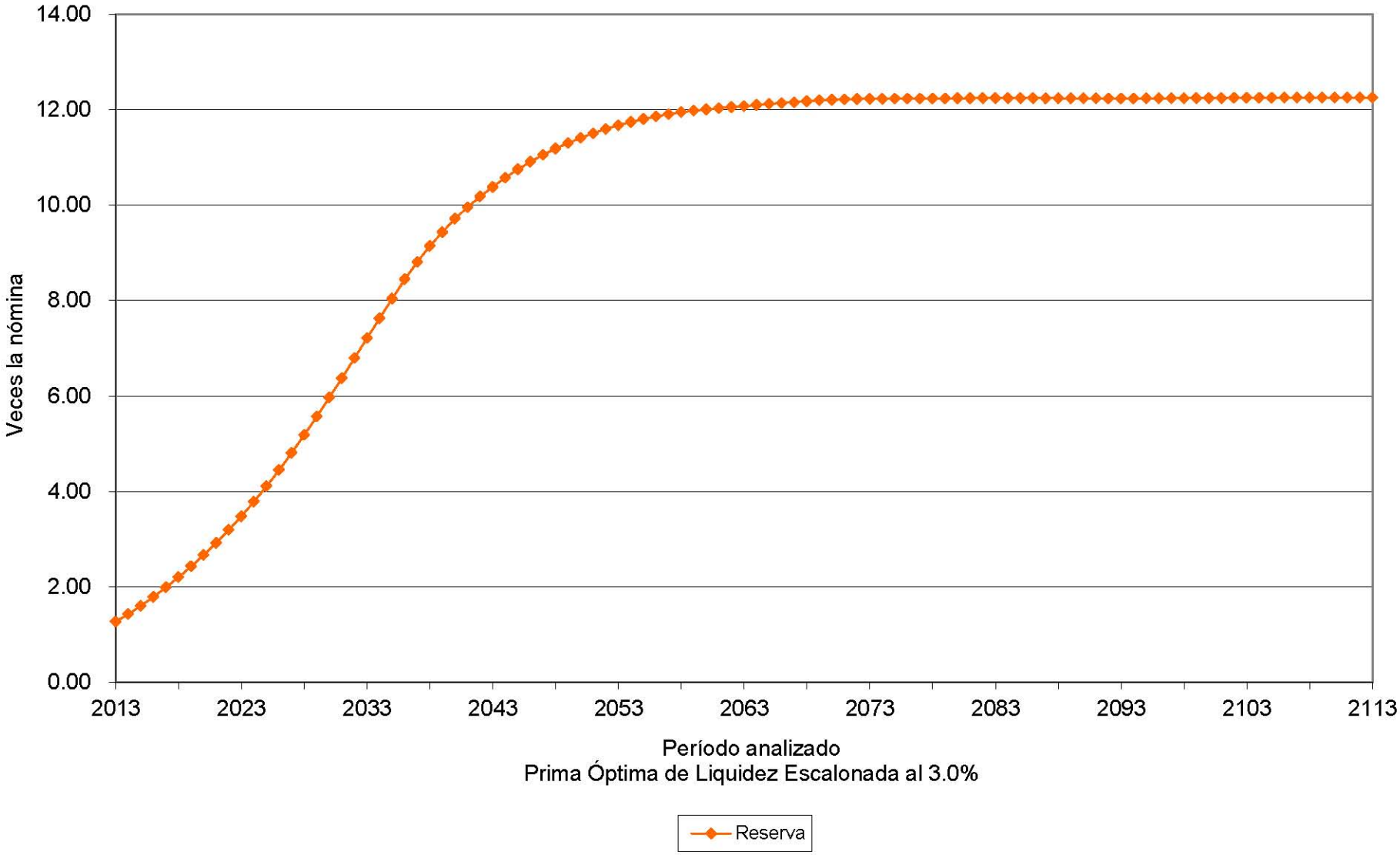


Gráfica 79b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa

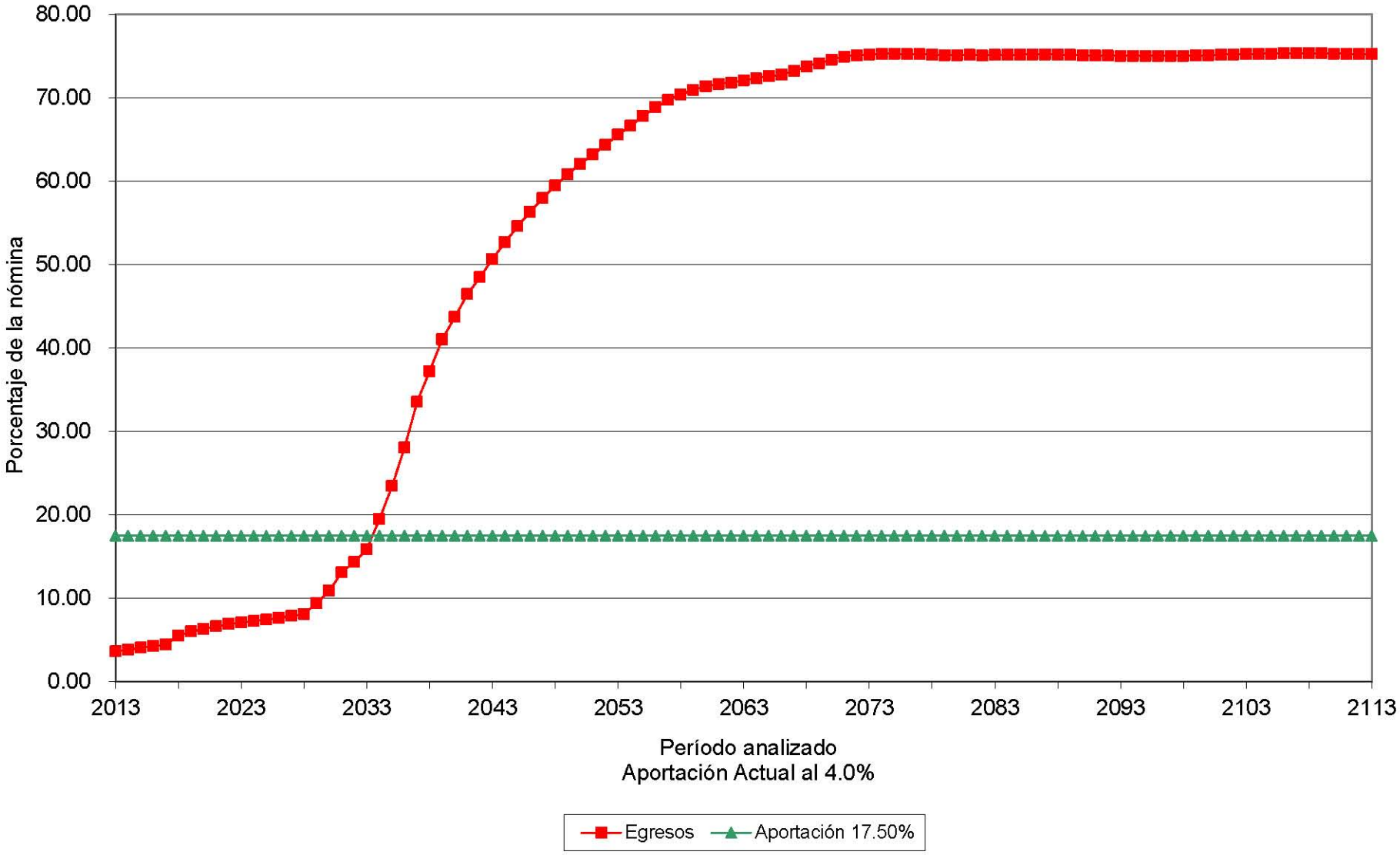


Gráfica 80a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa

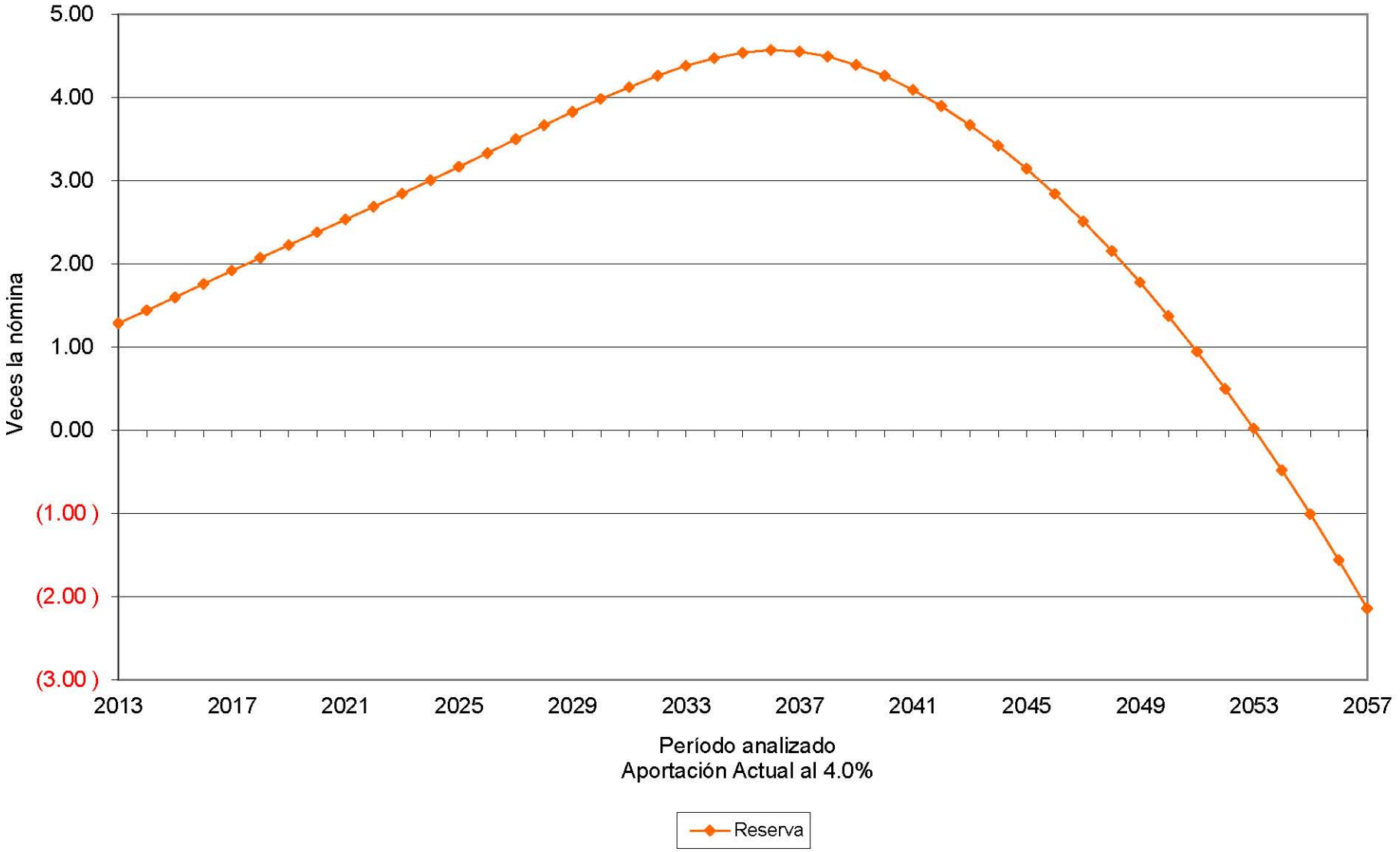


Gráfica 80b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa

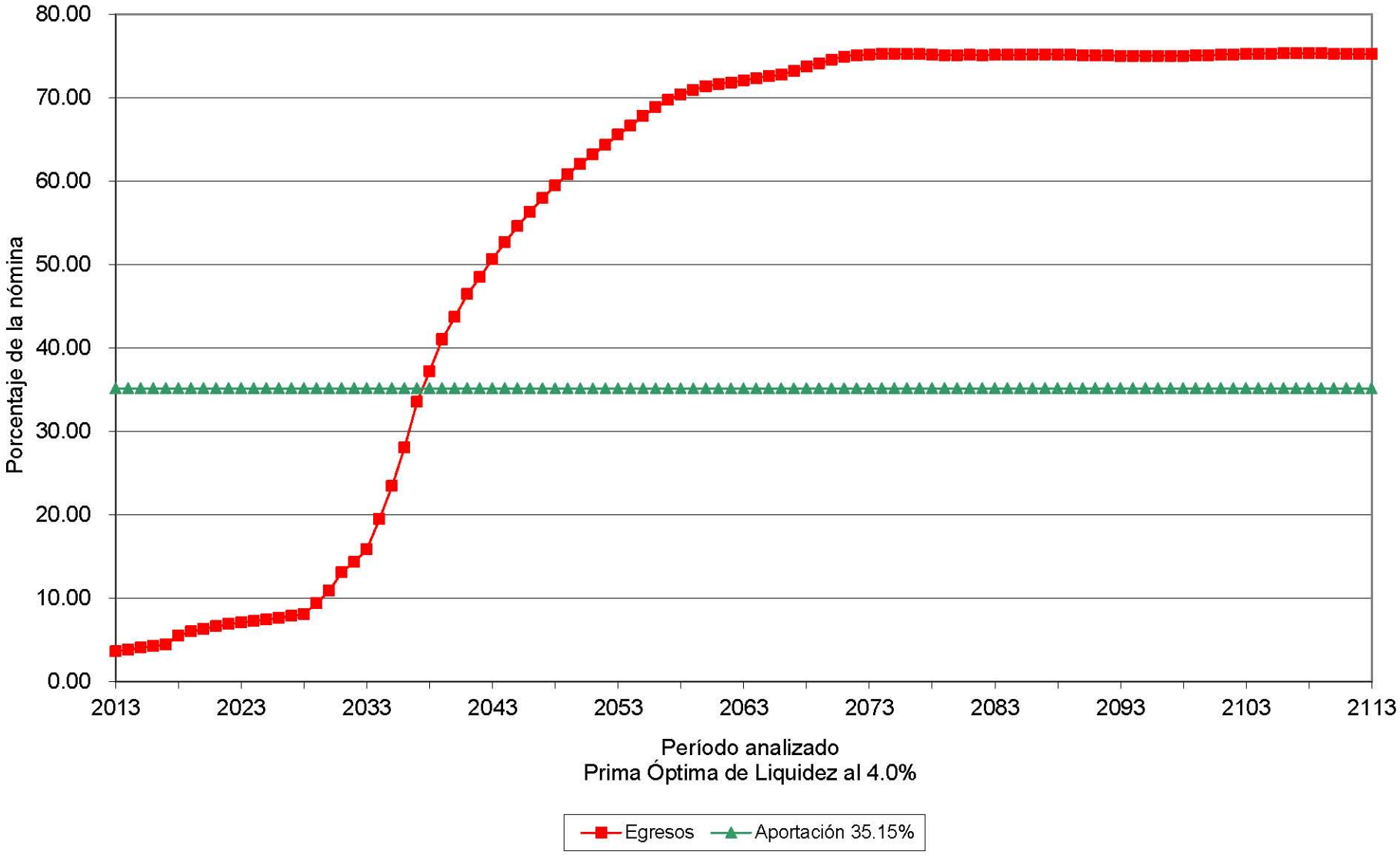


Gráfica 81a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa

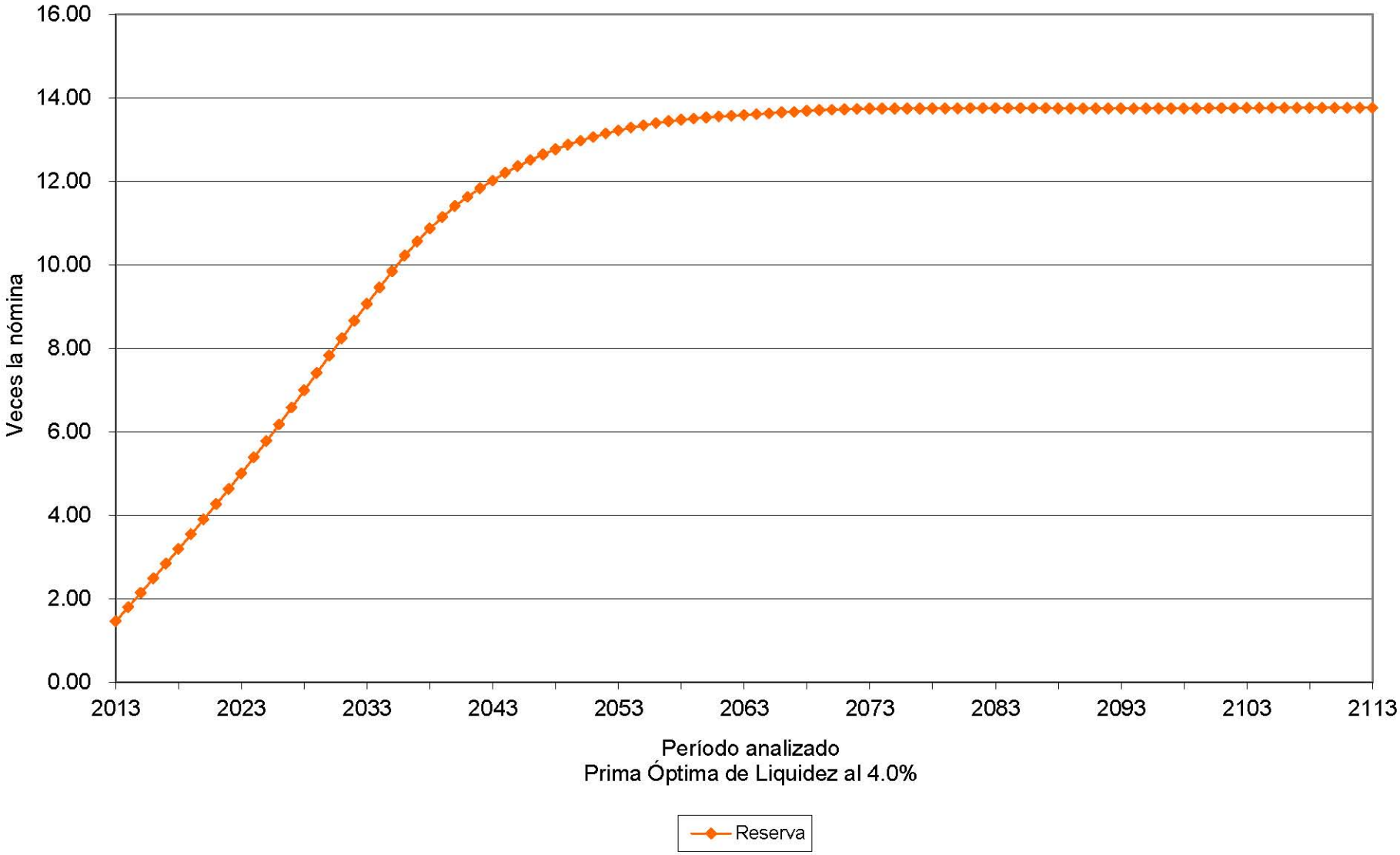


Gráfica 81b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa

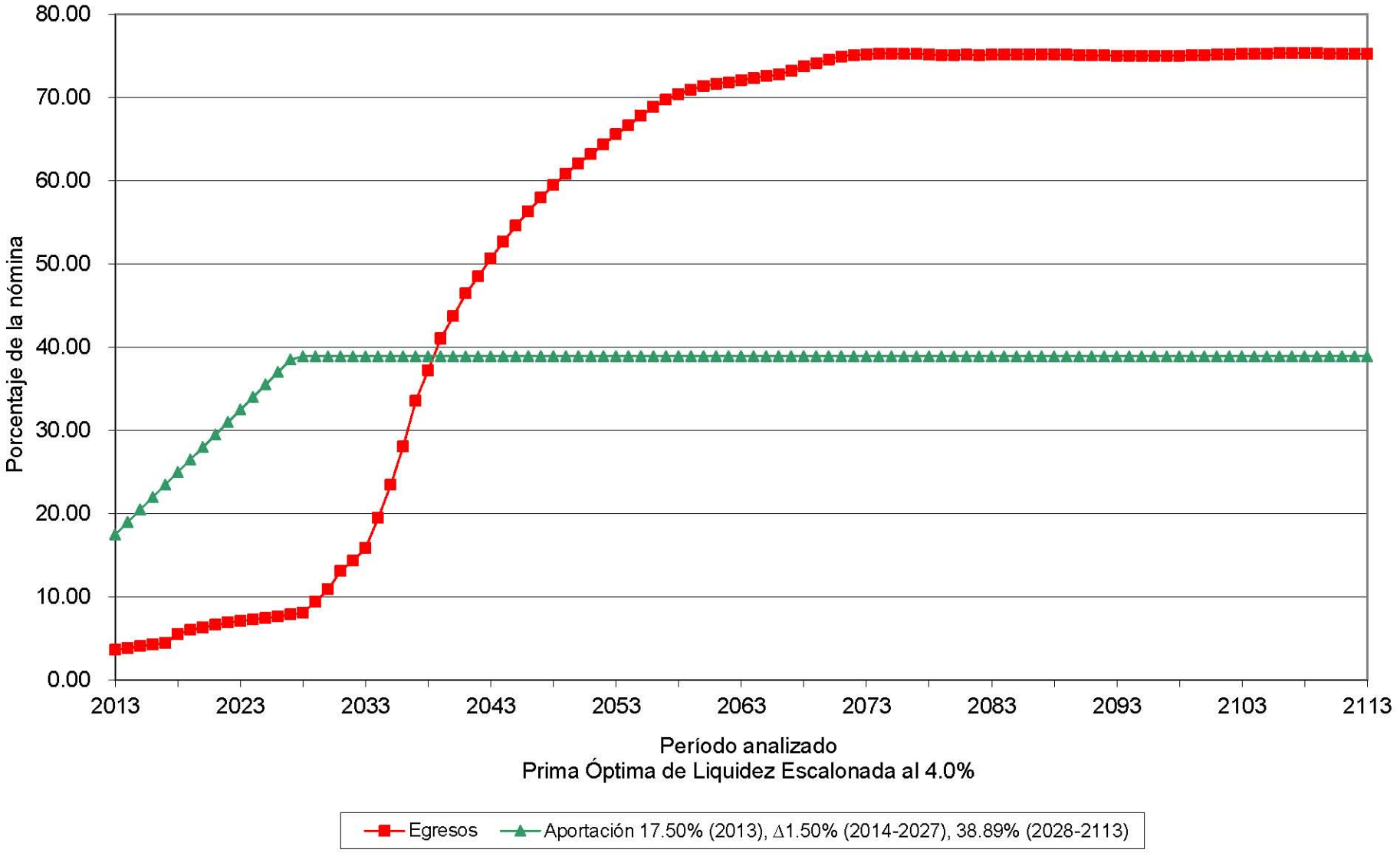


Gráfica 82a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa

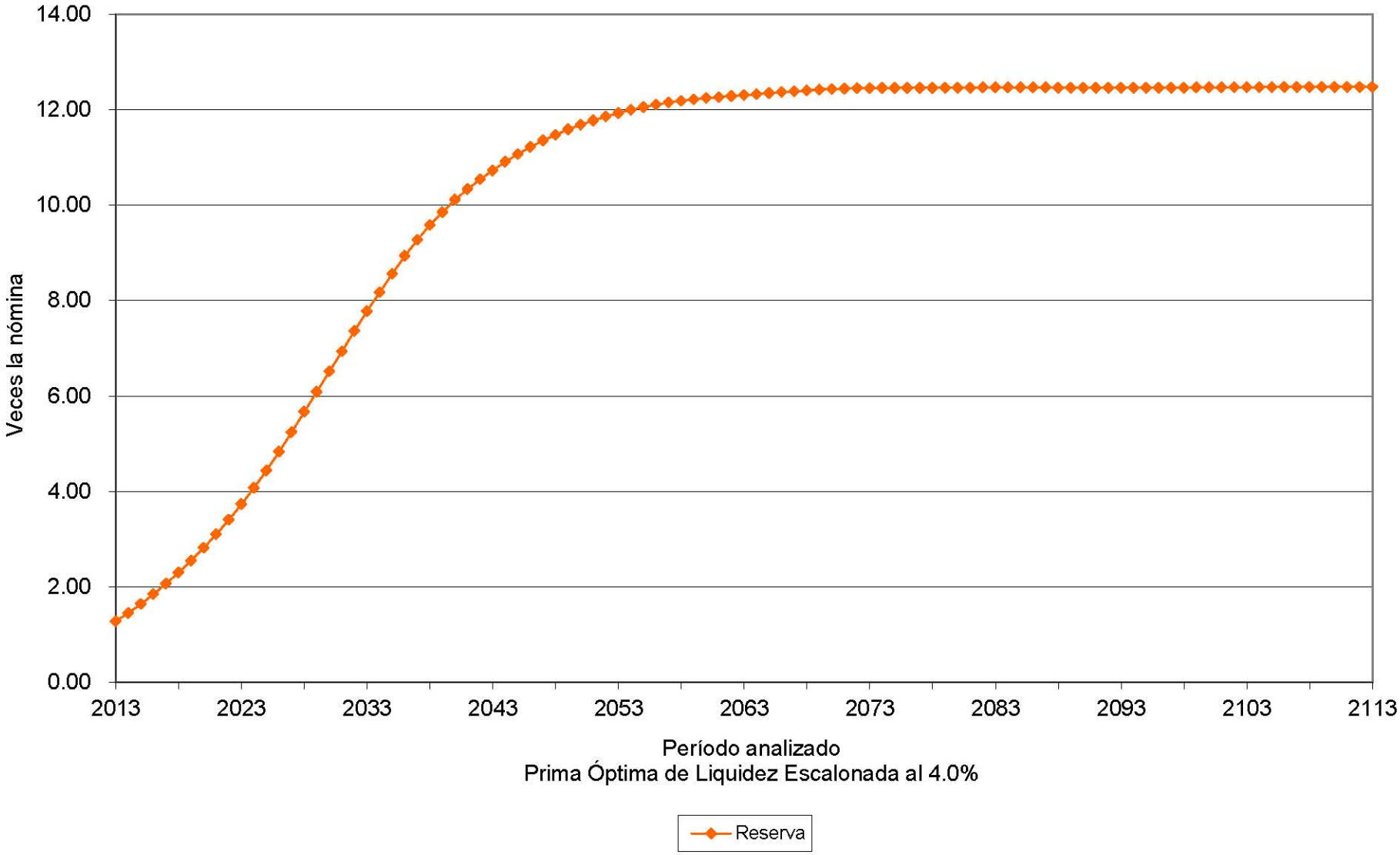


Gráfica 82b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa



Personal	Escenario	Aportación	Año de descapitalización	Período	Gráficas
Total	3.0 %	17.50%	2022	2013-2113	83a, 83b
Total	3.0 %	59.92%		2013-2113	84a, 84b
Total	3.0 %	17.50% **Δ2.50%** 68.41%		2013 2014-2033 2034-2113	85a, 85b
Total	4.00 %	17.50%	2022	2013-2113	86a, 86b
Total	4.00 %	54.06%		2013-2113	87a, 87b
Total	4.0 %	17.50% **Δ2.50%** 64.48%		2013 2014-2031 2032-2113	88a, 88b

En todos los casos, las aportaciones y los egresos se calculan sobre la nómina base de cotización del personal activo.

Cabe señalar que las gráficas que tienen el subíndice **a** representan el comportamiento de los ingresos y egresos, mientras que el subíndice **b** representa el comportamiento de las reservas.

Δ Representa el porcentaje de incremento anual durante el período señalado.

Para poder interpretar las gráficas, es necesario definir lo siguiente:

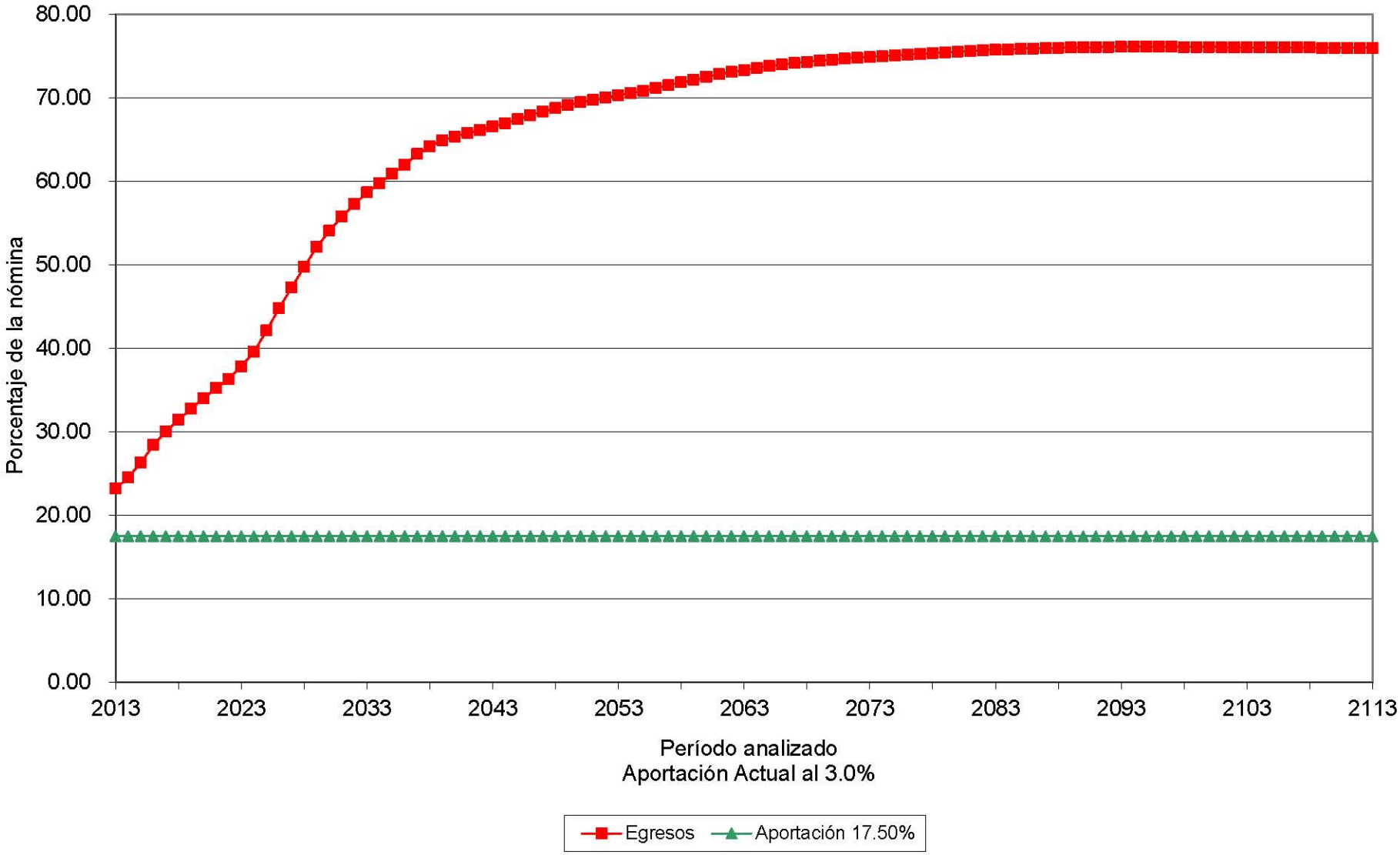
- **Egresos** (línea roja), representan los costos estimados que el Instituto tendría por el pago de las pensiones y prestaciones contingentes derivados de sus contratos colectivos de trabajo.
- **Aportaciones** (línea verde), representan las cuotas y aportaciones que ingresan al fondo de pensiones.
- **Reserva**, es el saldo estimado que tendría el fondo resultante de la diferencia entre los egresos y los ingresos al fondo de pensiones.

Dado lo anterior para obtener el monto en pesos, es necesario multiplicar el porcentaje de los gastos, ingresos o saldo que se muestra en la gráfica por la nómina vigente en el momento deseado.

Gráfica 83a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total

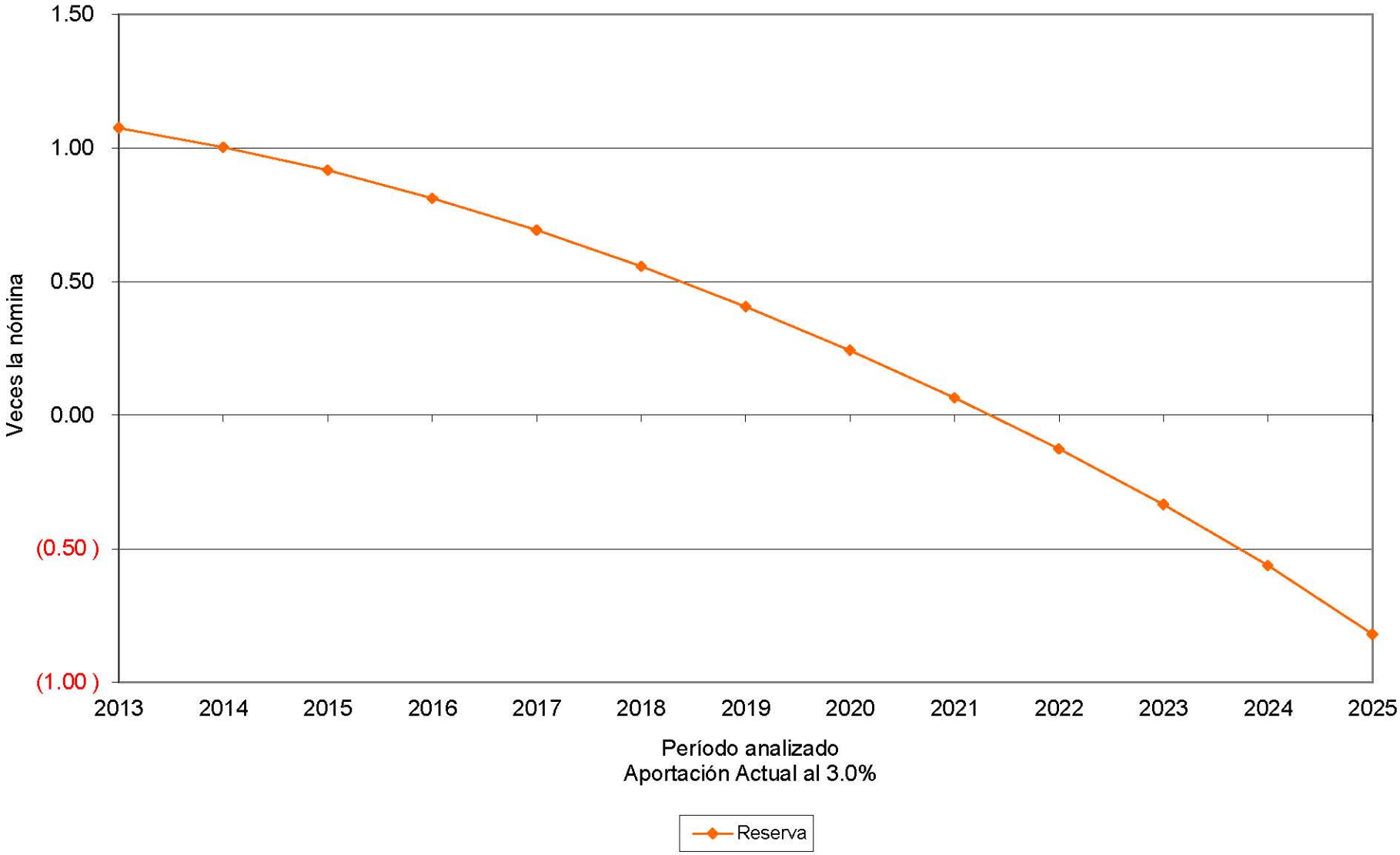


Gráfica 83b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

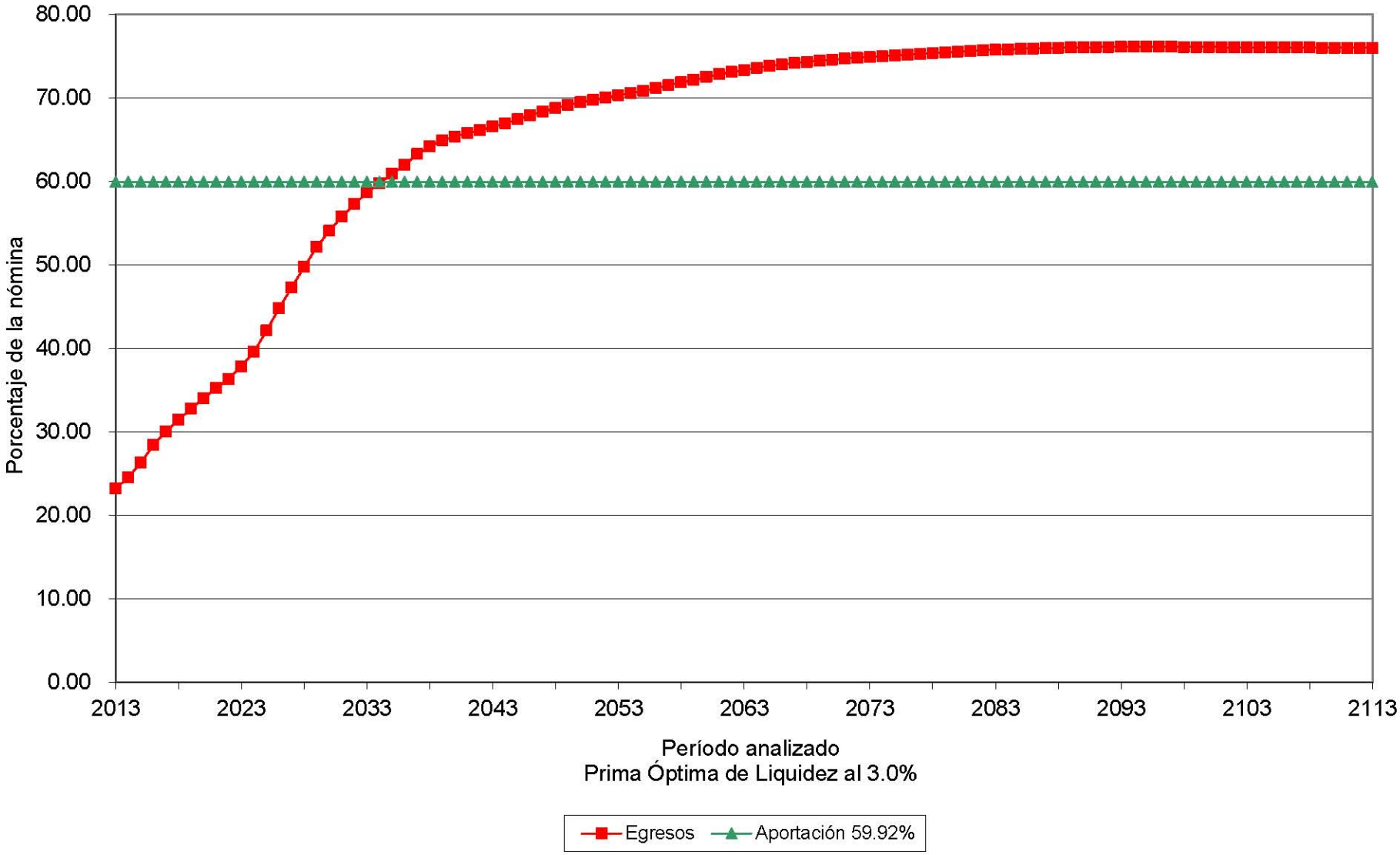
Personal Total



Gráfica 84a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total

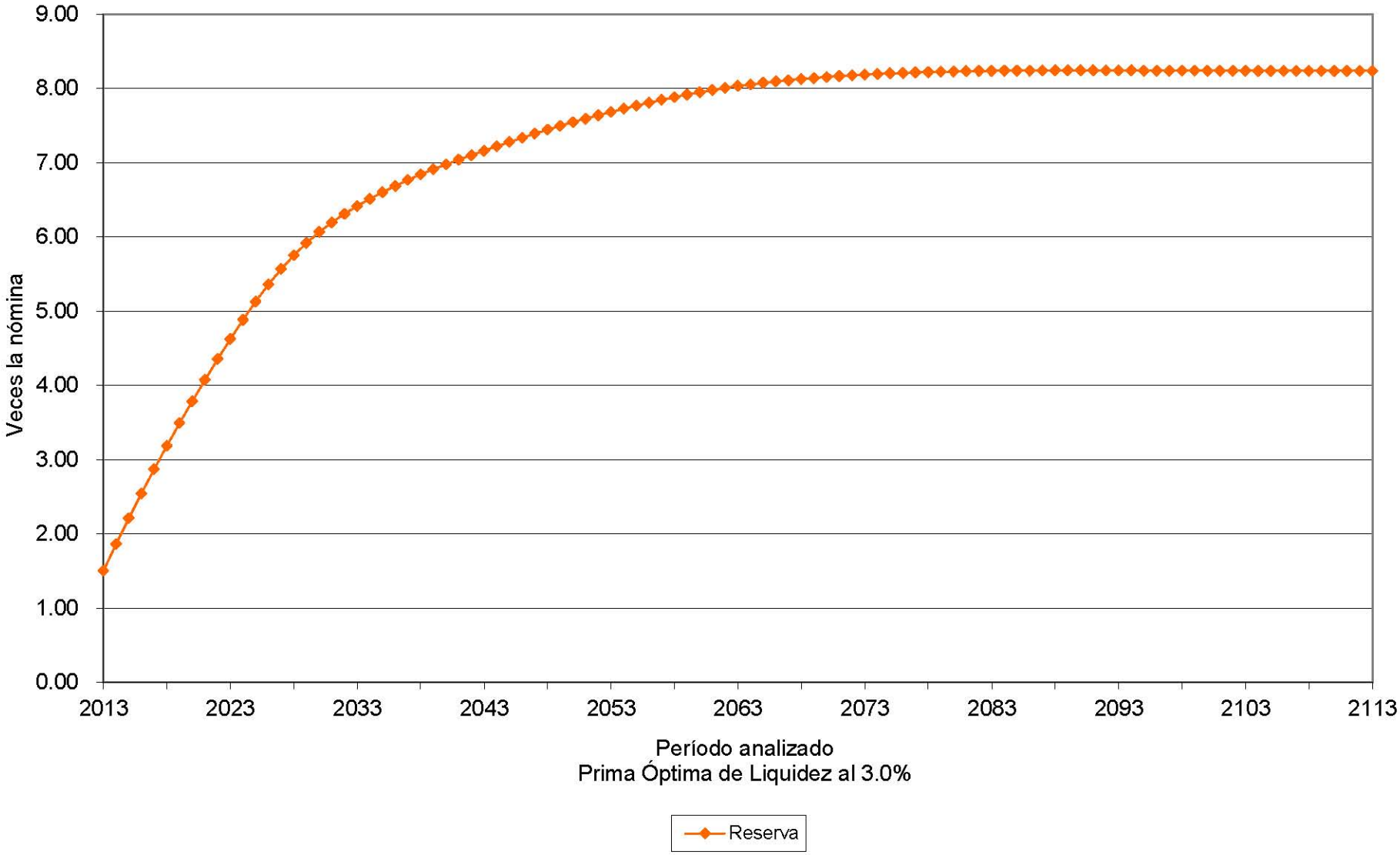


Gráfica 84b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

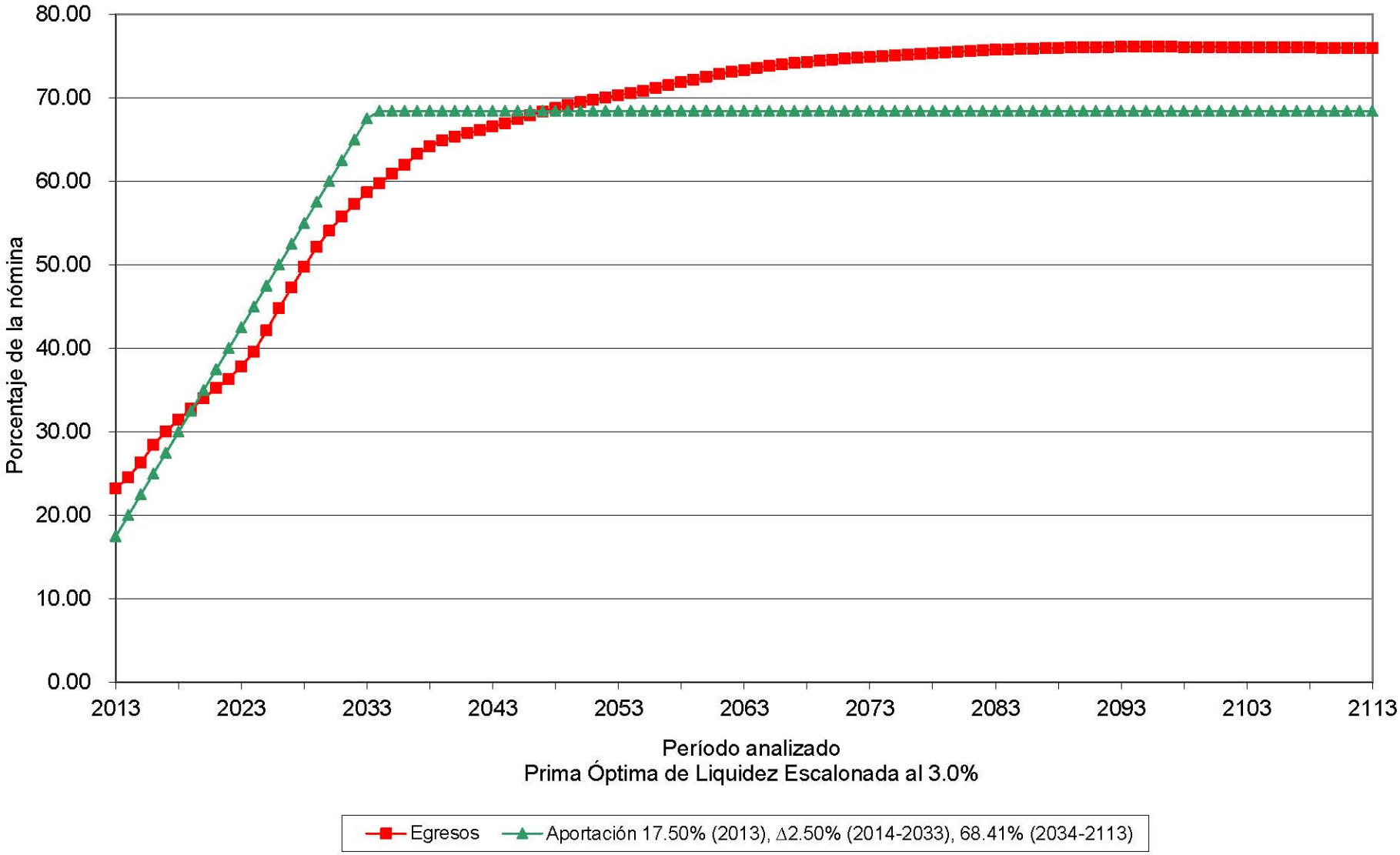
Personal Total



Gráfica 85a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total

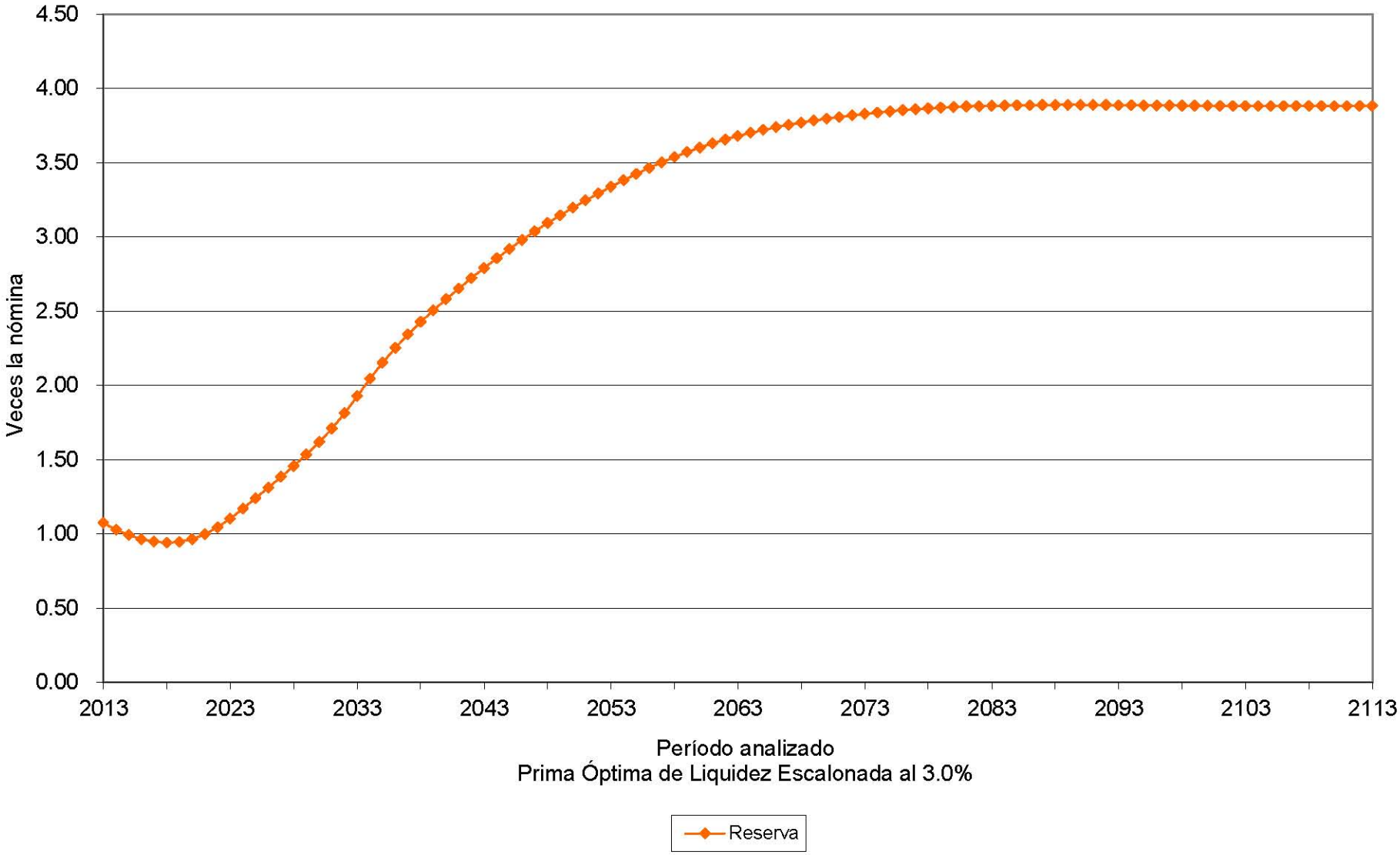


Gráfica 85b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

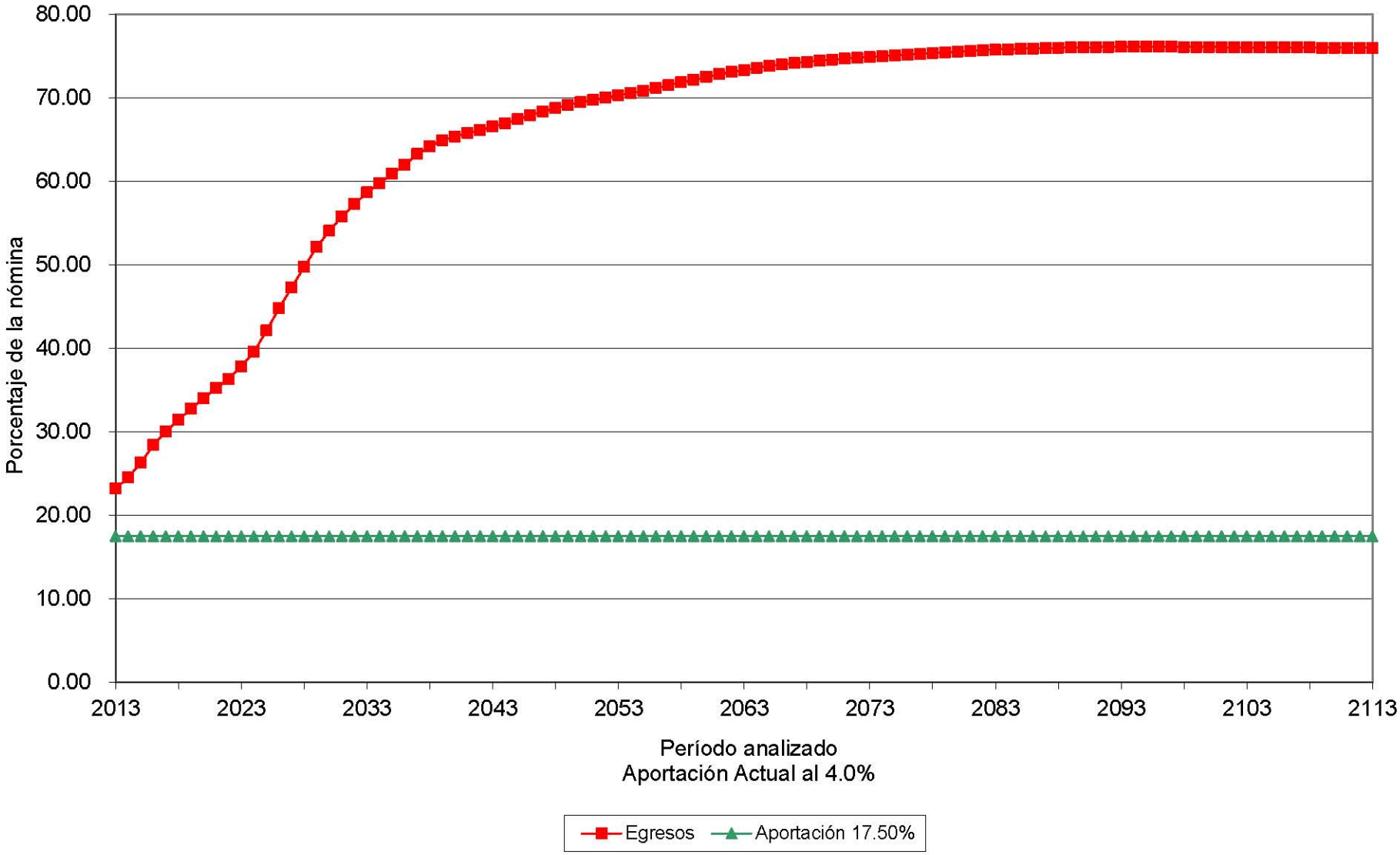
Personal Total



Gráfica 86a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total

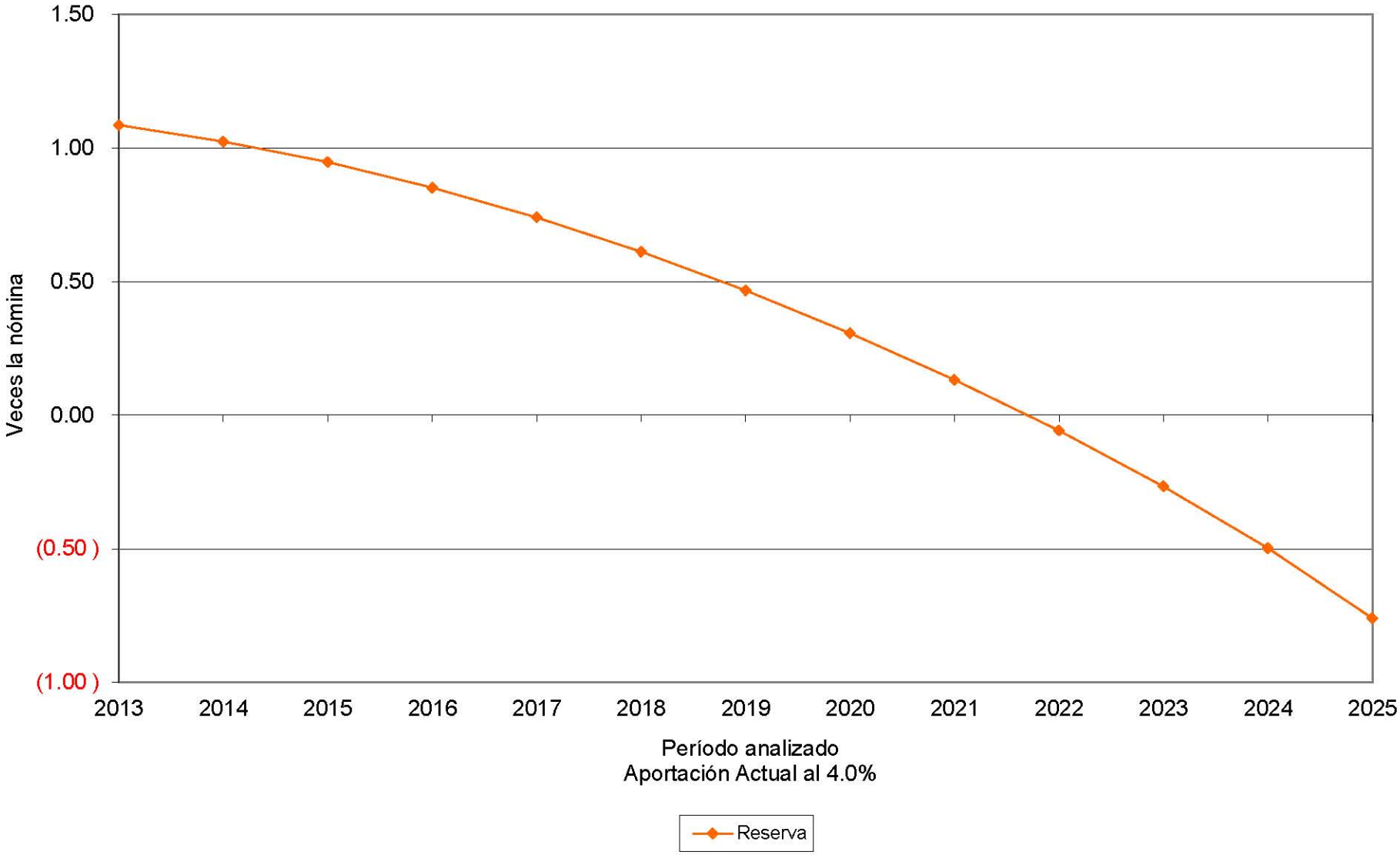


Gráfica 86b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

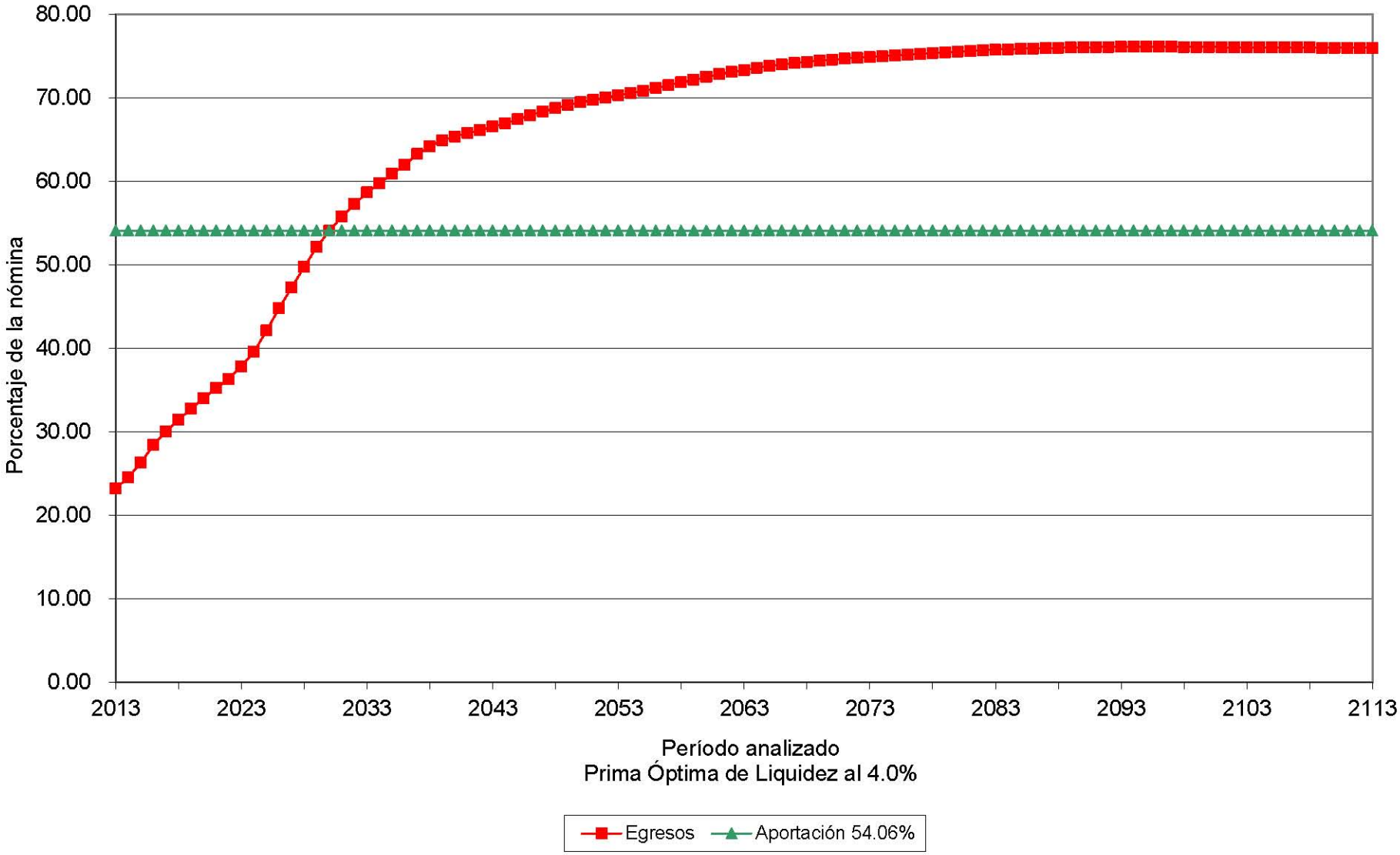
Personal Total



Gráfica 87a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total

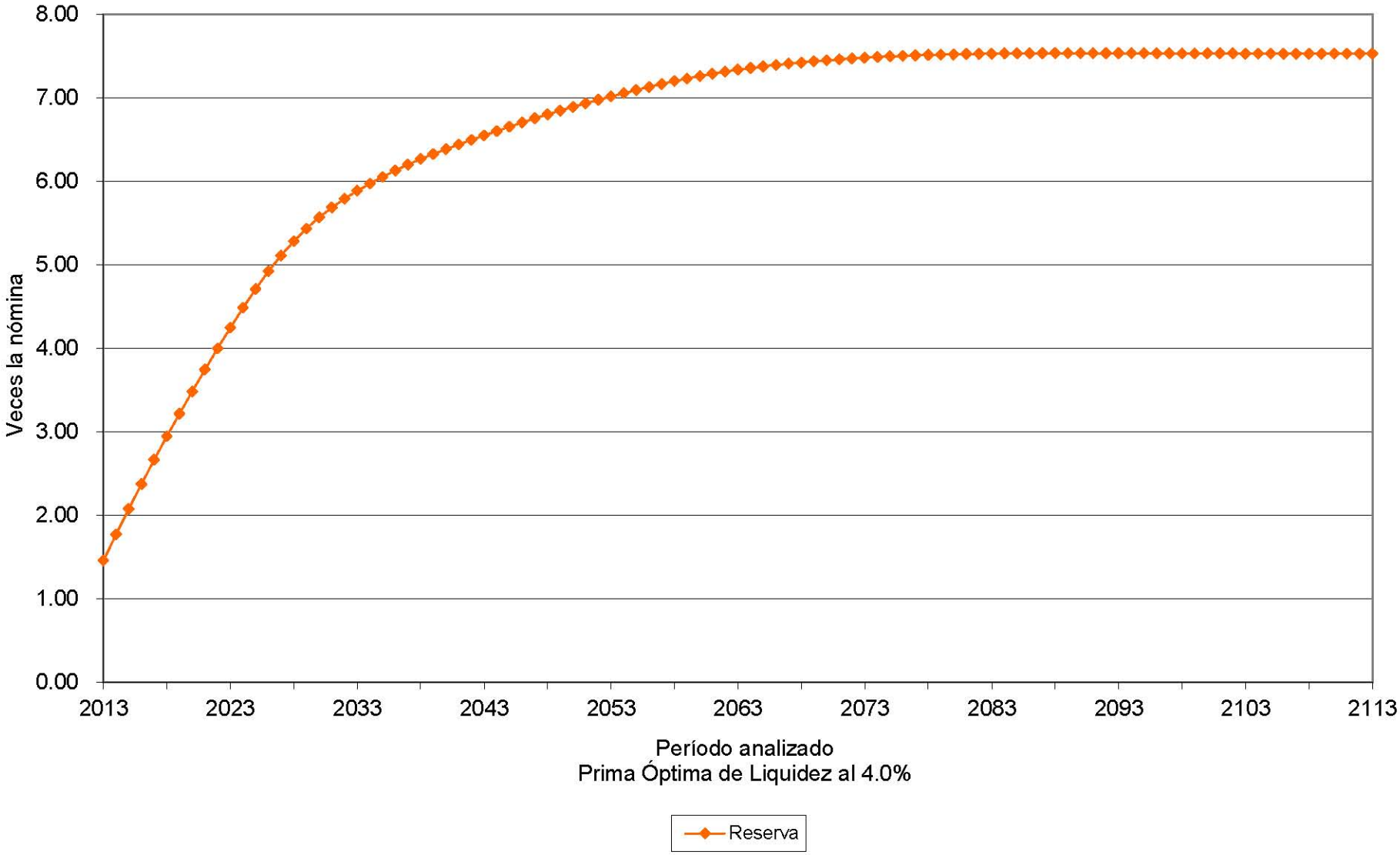


Gráfica 87b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

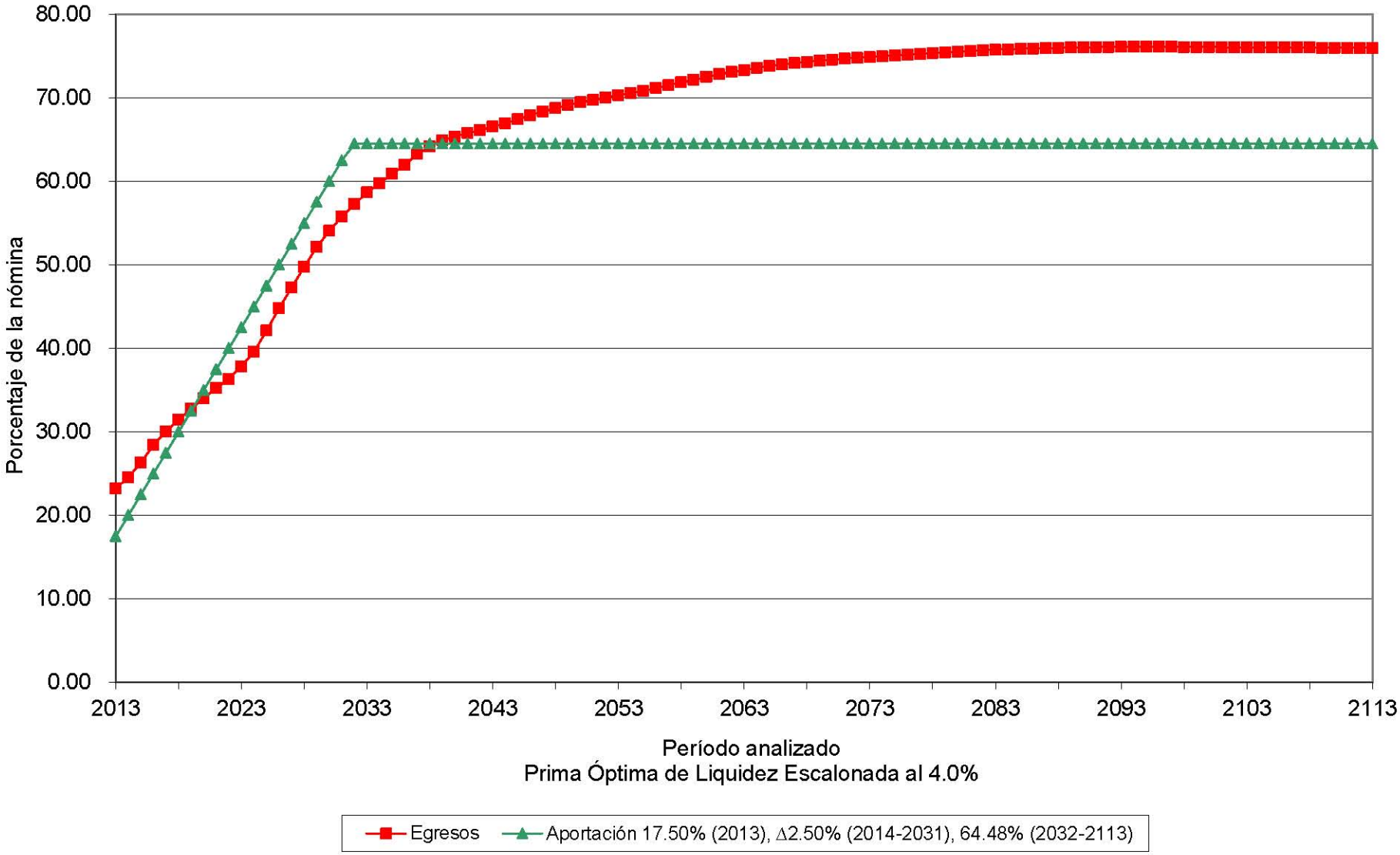
Personal Total



Gráfica 88a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal Total

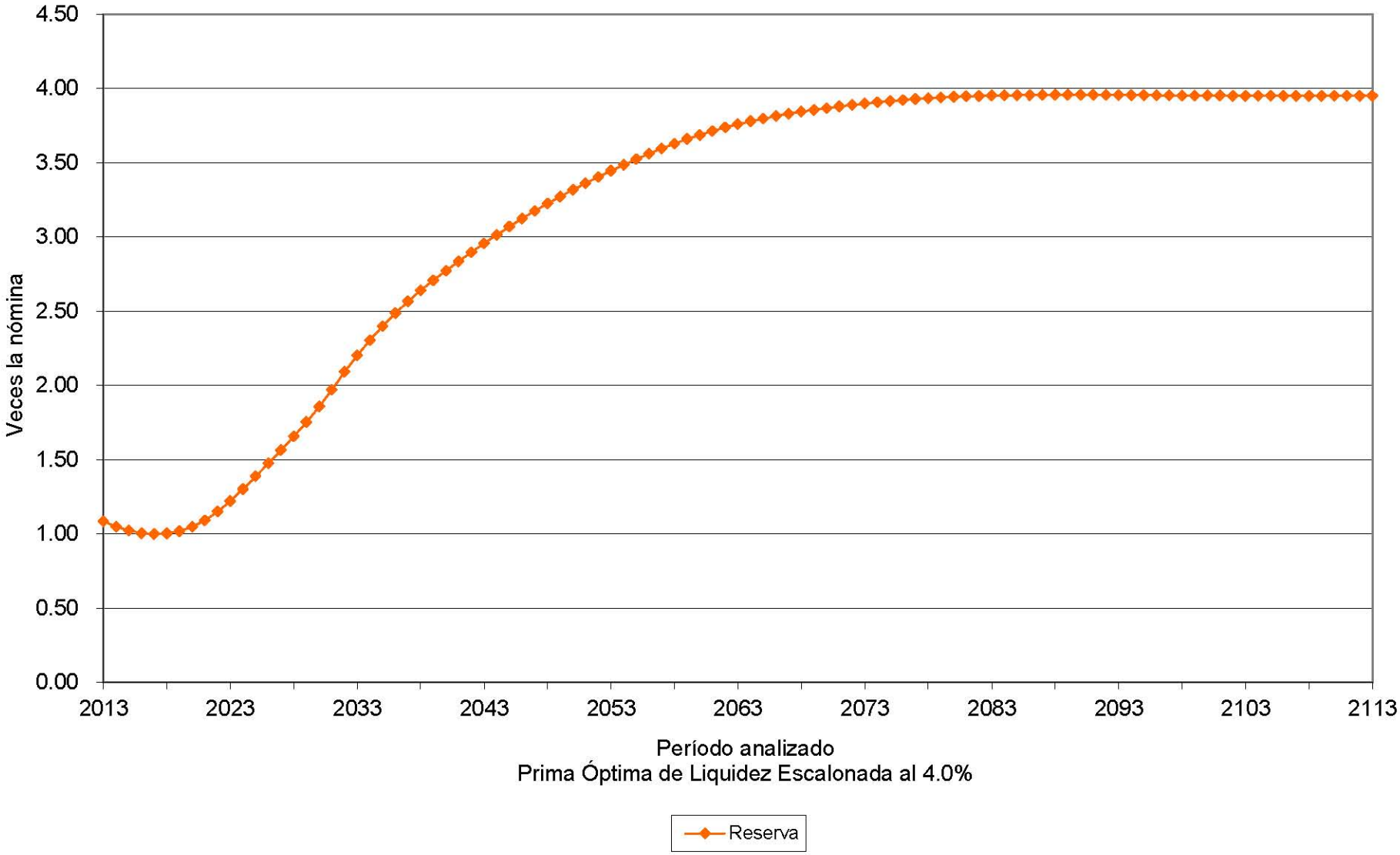


Gráfica 88b

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de las reservas futuras del fondo

Personal Total



vii) APORTACIONES EXTRAORDINARIAS.

A continuación se muestran las aportaciones extraordinarias esperadas en pesos constantes de 2012 (cuadros) y como porcentaje de la nómina del personal activo (gráficas) que requeriría el Instituto para hacer frente a sus compromisos futuros.

Personal	Tasas de rendimiento	Valor Presente de Aportaciones Extraordinarias (Millones de Pesos)	Cuadros	Gráficas
Finanzas	3.0 %	$ 17,683.90	23a	89a
Finanzas	4.0 %	$ 10,726.77	24a	90a
IPTE	3.0 %	$ 158.88	25a	91a
IPTE	4.0 %	$ 109.94	26a	92a
SEA	3.0 %	$ 184.04	27a	93a
SEA	4.0 %	$ 102.03	28a	94a
ICAI	3.0 %	$ 107.29	29a	95a
ICAI	4.0 %	$ 58.80	30a	96a
CEAS	3.0 %	$ 310.32	31a	97a
CEAS	4.0 %	$ 177.11	32a	98a
CERTUC	3.0 %	$ 11.55	33a	99a
CERTUC	4.0 %	$ 6.07	34a	100a
ICIFED	3.0 %	$ 93.45	35a	101a
ICIFED	4.0 %	$ 54.36	36a	102a
ASEC	3.0 %	$ 191.14	37a	103a
ASEC	4.0 %	$ 99.37	38a	104a
IEPCC	3.0 %	$ 233.88	39a	105a
IEPCC	4.0 %	$ 121.27	40a	106a
IDDIE	3.0 %	$ 18.59	41a	107a
IDDIE	4.0 %	$ 8.47	42a	108a
Total	3.0 %	$ 18,993.05	43a	109a
Total	4.0 %	$ 11,464.19	44a	110a

Cuadro 23a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal de la Secretaria de Finanzas

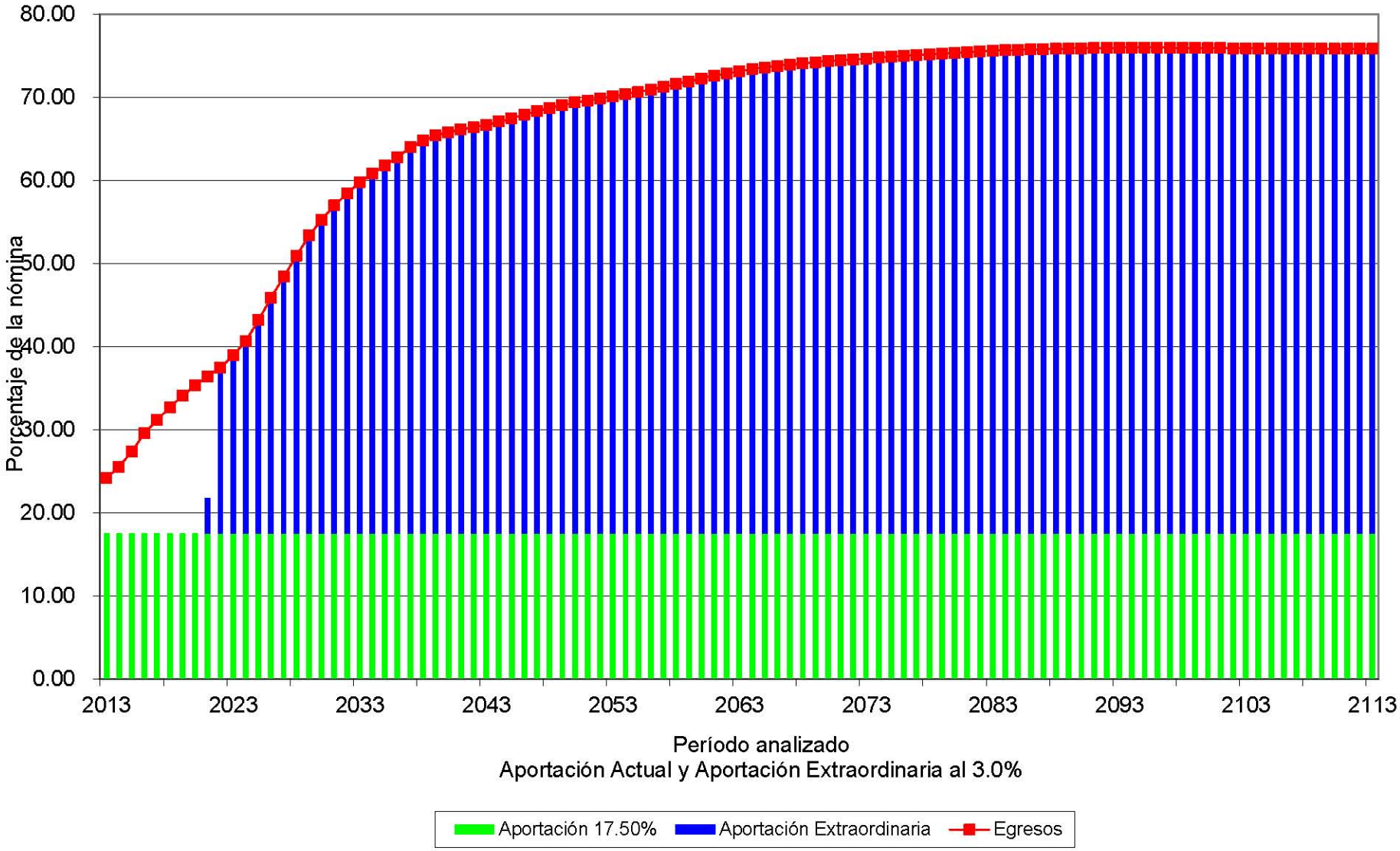
Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos

Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	
2013	179.45	51.93	77.90	0.00	789.48
2014	195.39	53.50	80.25	0.00	750.59
2015	214.69	54.91	82.36	0.00	694.53
2016	237.42	56.18	84.27	0.00	616.97
2017	255.35	57.29	85.94	0.00	521.69
2018	273.03	58.50	87.76	0.00	408.68
2019	290.72	59.71	89.57	0.00	277.39
2020	307.44	60.94	91.41	0.00	128.31
2021	323.51	62.16	93.24	37.89	(38.45)
2022	339.27	63.38	95.07	180.82	(223.12)
2023	359.39	64.62	96.93	197.84	(430.60)
2024	381.92	65.79	98.69	217.43	(664.19)
2025	412.25	66.87	100.31	245.07	(932.83)
2030	567.94	71.94	107.91	388.10	(2,865.30)
2035	684.80	77.57	116.36	490.86	(5,755.34)
2040	776.82	82.69	124.04	570.09	(9,589.74)
2045	845.39	87.73	131.59	626.07	(14,362.58)
2050	915.87	92.44	138.66	684.77	(20,213.60)
2055	980.84	97.25	145.87	737.73	(27,289.28)
2060	1,053.61	102.09	153.13	798.39	(35,799.89)
2065	1,125.79	107.11	160.67	858.00	(45,994.61)
2070	1,195.06	112.54	168.80	913.72	(58,120.63)
2075	1,265.23	118.33	177.49	969.42	(72,476.26)
2080	1,339.20	124.43	186.65	1,028.13	(89,428.23)
2085	1,414.38	130.82	196.23	1,087.33	(109,399.35)
2090	1,490.22	137.49	206.23	1,146.50	(132,869.81)
2095	1,567.30	144.46	216.69	1,206.15	(160,399.09)
2100	1,645.96	151.80	227.71	1,266.45	(192,635.69)
2105	1,728.66	159.55	239.32	1,329.79	(230,340.57)
2110	1,816.50	167.70	251.55	1,397.24	(274,404.86)
2113	1,871.69	172.79	259.19	1,439.72	(304,320.28)

Gráfica 89a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Secretaría de Finanzas



Cuadro 24a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal de la Secretaria de Finanzas

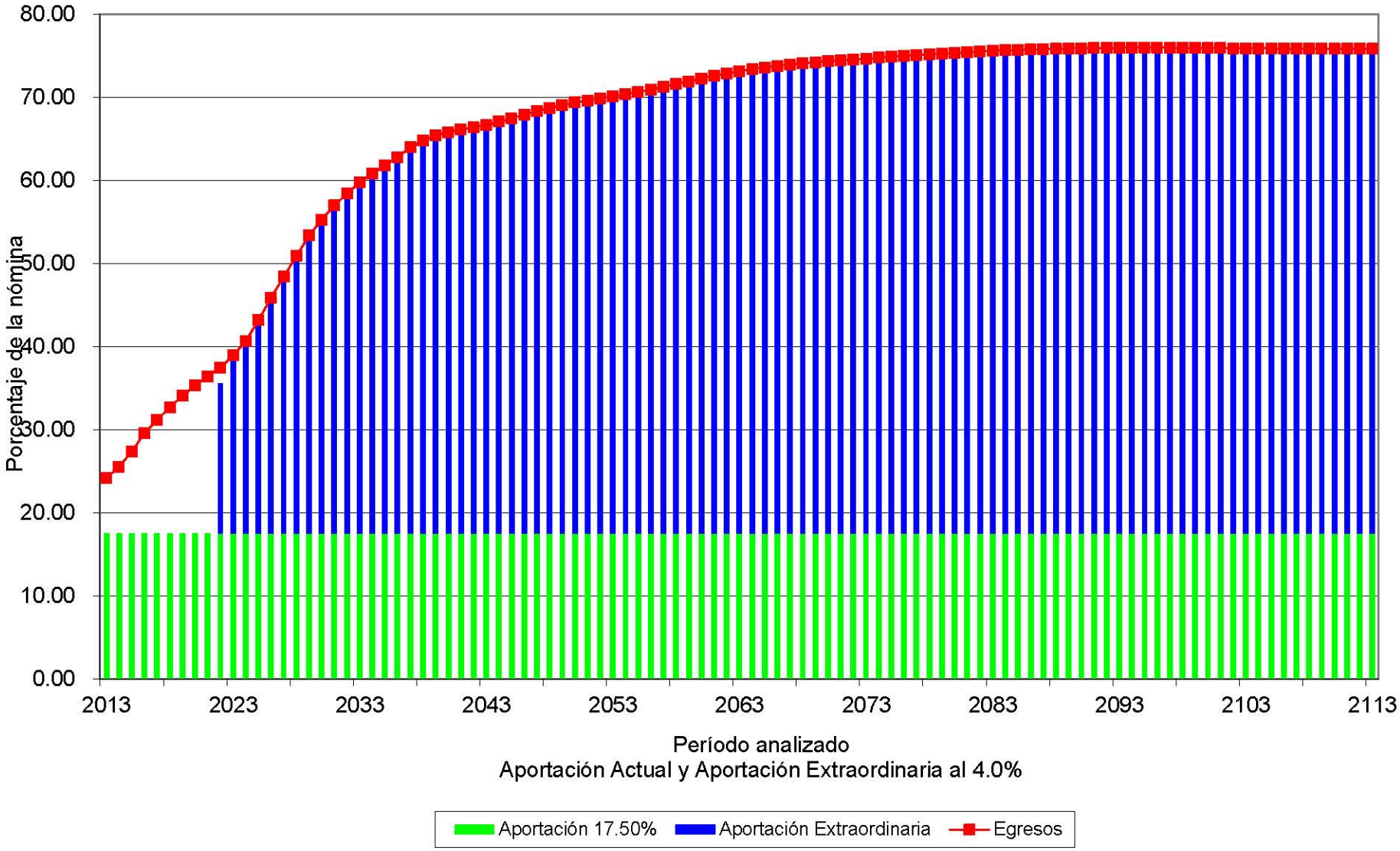
Tasa de Rendimiento del 4.00%
Millones de Pesos

Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	
2013	179.45	51.93	77.90	0.00	797.38
2014	195.39	53.50	80.25	0.00	766.41
2015	214.69	54.91	82.36	0.00	718.11
2016	237.42	56.18	84.27	0.00	647.96
2017	255.35	57.29	85.94	0.00	559.54
2018	273.03	58.50	87.76	0.00	452.64
2019	290.72	59.71	89.57	0.00	326.50
2020	307.44	60.94	91.41	0.00	181.39
2021	323.51	62.16	93.24	0.00	17.21
2022	339.27	63.38	95.07	163.27	(166.51)
2023	359.39	64.62	96.93	197.84	(374.93)
2024	381.92	65.79	98.69	217.43	(611.66)
2025	412.25	66.87	100.31	245.07	(886.05)
2030	567.94	71.94	107.91	388.10	(2,903.69)
2035	684.80	77.57	116.36	490.86	(6,025.52)
2040	776.82	82.69	124.04	570.09	(10,320.37)
2045	845.39	87.73	131.59	626.07	(15,882.12)
2050	915.87	92.44	138.66	684.77	(22,974.77)
2055	980.84	97.25	145.87	737.73	(31,904.27)
2060	1,053.61	102.09	153.13	798.39	(43,083.88)
2065	1,125.79	107.11	160.67	858.00	(57,022.50)
2070	1,195.06	112.54	168.80	913.72	(74,296.31)
2075	1,265.23	118.33	177.49	969.42	(95,618.27)
2080	1,339.20	124.43	186.65	1,028.13	(121,877.28)
2085	1,414.38	130.82	196.23	1,087.33	(154,152.54)
2090	1,490.22	137.49	206.23	1,146.50	(193,746.79)
2095	1,567.30	144.46	216.69	1,206.15	(242,247.87)
2100	1,645.96	151.80	227.71	1,266.45	(301,587.56)
2105	1,728.66	159.55	239.32	1,329.79	(374,125.53)
2110	1,816.50	167.70	251.55	1,397.24	(462,741.85)
2113	1,871.69	172.79	259.19	1,439.72	(525,058.30)

Gráfica 90a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Secretaría de Finanzas



Cuadro 25a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos

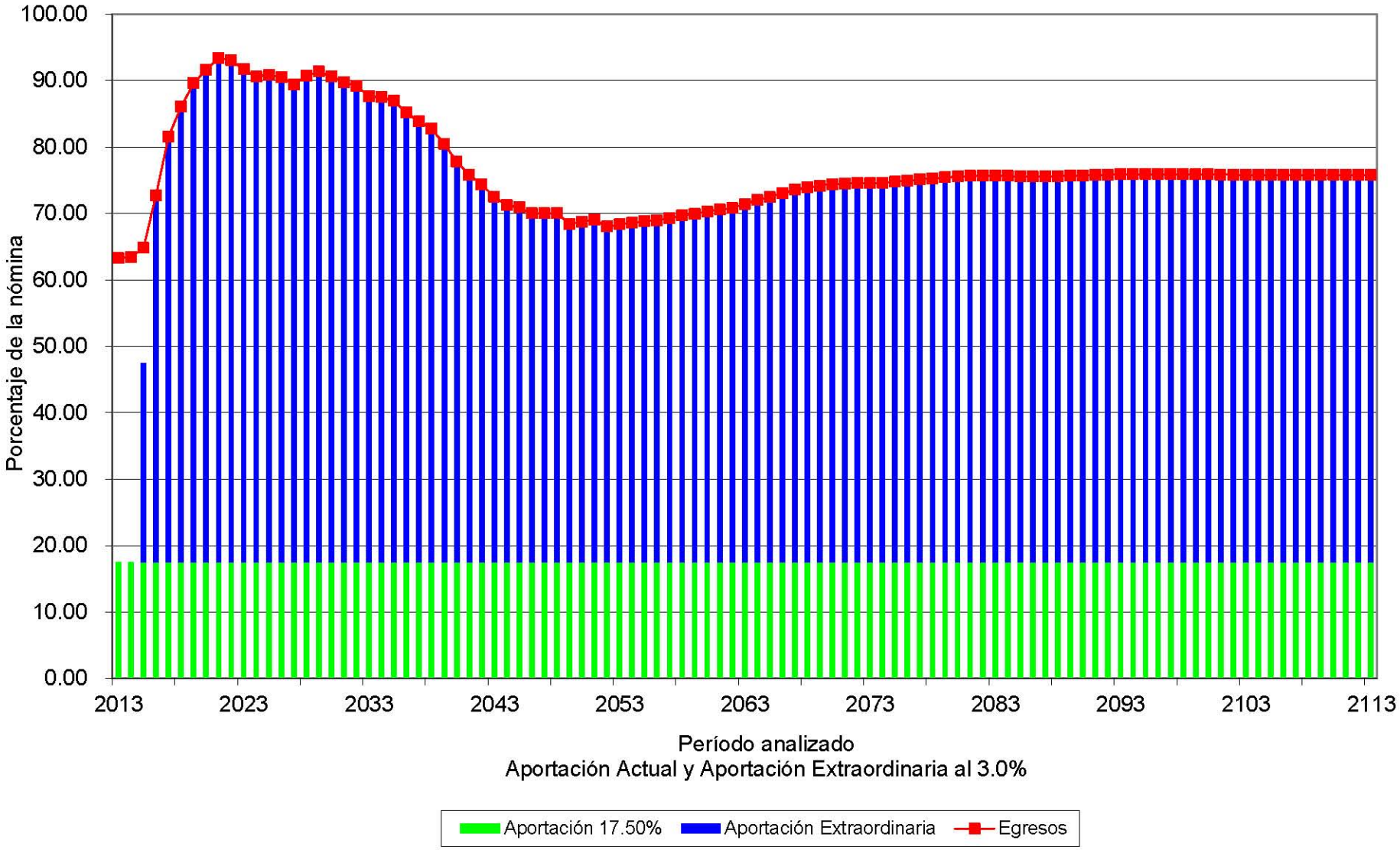
Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	
2013	3.06	0.34	0.51	0.00	3.23
2014	3.28	0.36	0.54	0.00	0.91
2015	3.46	0.37	0.56	1.60	(1.62)
2016	3.96	0.38	0.57	3.01	(4.73)
2017	4.35	0.37	0.56	3.42	(8.34)
2018	4.64	0.38	0.57	3.70	(12.34)
2019	4.88	0.38	0.57	3.93	(16.70)
2020	5.05	0.39	0.58	4.08	(21.35)
2021	5.21	0.39	0.59	4.24	(26.29)
2022	5.29	0.40	0.60	4.30	(31.44)
2023	5.32	0.41	0.61	4.31	(36.75)
2024	5.37	0.41	0.62	4.33	(42.25)
2025	5.50	0.42	0.64	4.44	(48.02)
2030	5.95	0.46	0.69	4.80	(80.66)
2035	6.14	0.49	0.74	4.91	(119.69)
2040	5.95	0.54	0.80	4.61	(164.46)
2045	5.77	0.57	0.85	4.34	(214.42)
2050	5.85	0.60	0.89	4.36	(271.97)
2055	6.17	0.63	0.94	4.60	(339.43)
2060	6.62	0.66	0.99	4.97	(419.43)
2065	7.18	0.69	1.04	5.45	(514.45)
2070	7.74	0.73	1.09	5.92	(627.31)
2075	8.18	0.77	1.15	6.27	(760.19)
2080	8.69	0.81	1.21	6.68	(916.34)
2085	9.13	0.85	1.27	7.02	(1,099.39)
2090	9.62	0.89	1.33	7.40	(1,313.48)
2095	10.13	0.93	1.40	7.80	(1,563.82)
2100	10.64	0.98	1.47	8.19	(1,856.14)
2105	11.18	1.03	1.55	8.59	(2,197.17)
2110	11.75	1.09	1.63	9.04	(2,594.83)
2113	12.11	1.12	1.68	9.31	(2,864.36)

Gráfica 91a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado



Cuadro 26a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado

Tasa de Rendimiento del 4.00%
Millones de Pesos

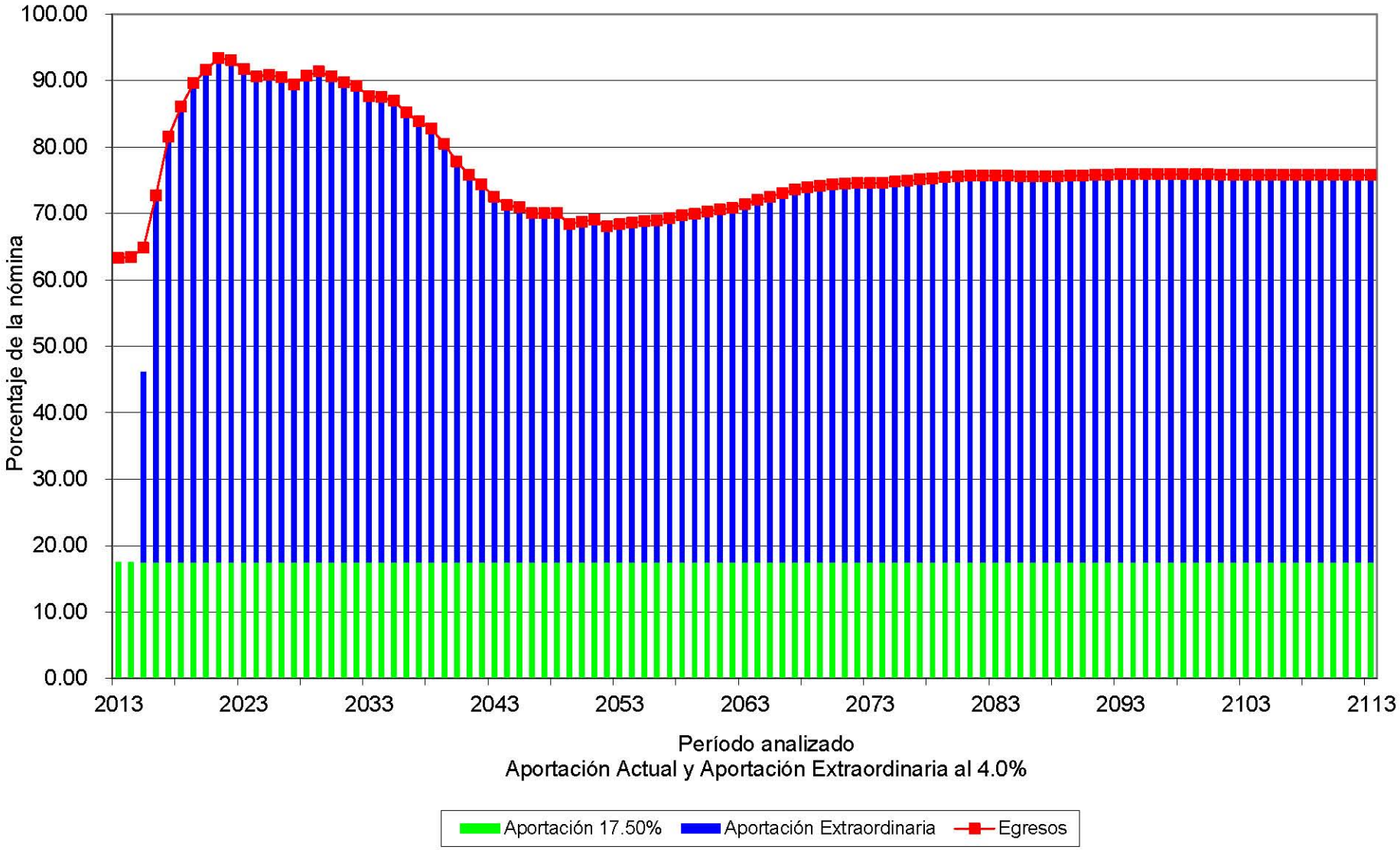
Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	
2013	3.06	0.34	0.51	0.00	3.27
2014	3.28	0.36	0.54	0.00	0.98
2015	3.46	0.37	0.56	1.53	(1.56)
2016	3.96	0.38	0.57	3.01	(4.69)
2017	4.35	0.37	0.56	3.42	(8.37)
2018	4.64	0.38	0.57	3.70	(12.47)
2019	4.88	0.38	0.57	3.93	(16.98)
2020	5.05	0.39	0.58	4.08	(21.82)
2021	5.21	0.39	0.59	4.24	(27.02)
2022	5.29	0.40	0.60	4.30	(32.48)
2023	5.32	0.41	0.61	4.31	(38.17)
2024	5.37	0.41	0.62	4.33	(44.11)
2025	5.50	0.42	0.64	4.44	(50.40)
2030	5.95	0.46	0.69	4.80	(86.94)
2035	6.14	0.49	0.74	4.91	(132.61)
2040	5.95	0.54	0.80	4.61	(187.70)
2045	5.77	0.57	0.85	4.34	(252.73)
2050	5.85	0.60	0.89	4.36	(331.47)
2055	6.17	0.63	0.94	4.60	(428.03)
2060	6.62	0.66	0.99	4.97	(547.34)
2065	7.18	0.69	1.04	5.45	(694.84)
2070	7.74	0.73	1.09	5.92	(877.07)
2075	8.18	0.77	1.15	6.27	(1,100.88)
2080	8.69	0.81	1.21	6.68	(1,375.33)
2085	9.13	0.85	1.27	7.02	(1,711.33)
2090	9.62	0.89	1.33	7.40	(2,122.05)
2095	10.13	0.93	1.40	7.80	(2,623.95)
2100	10.64	0.98	1.47	8.19	(3,236.77)
2105	11.18	1.03	1.55	8.59	(3,984.54)
2110	11.75	1.09	1.63	9.04	(4,896.71)
2113	12.11	1.12	1.68	9.31	(5,537.47)

Gráfica 92a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado



Cuadro 27a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios

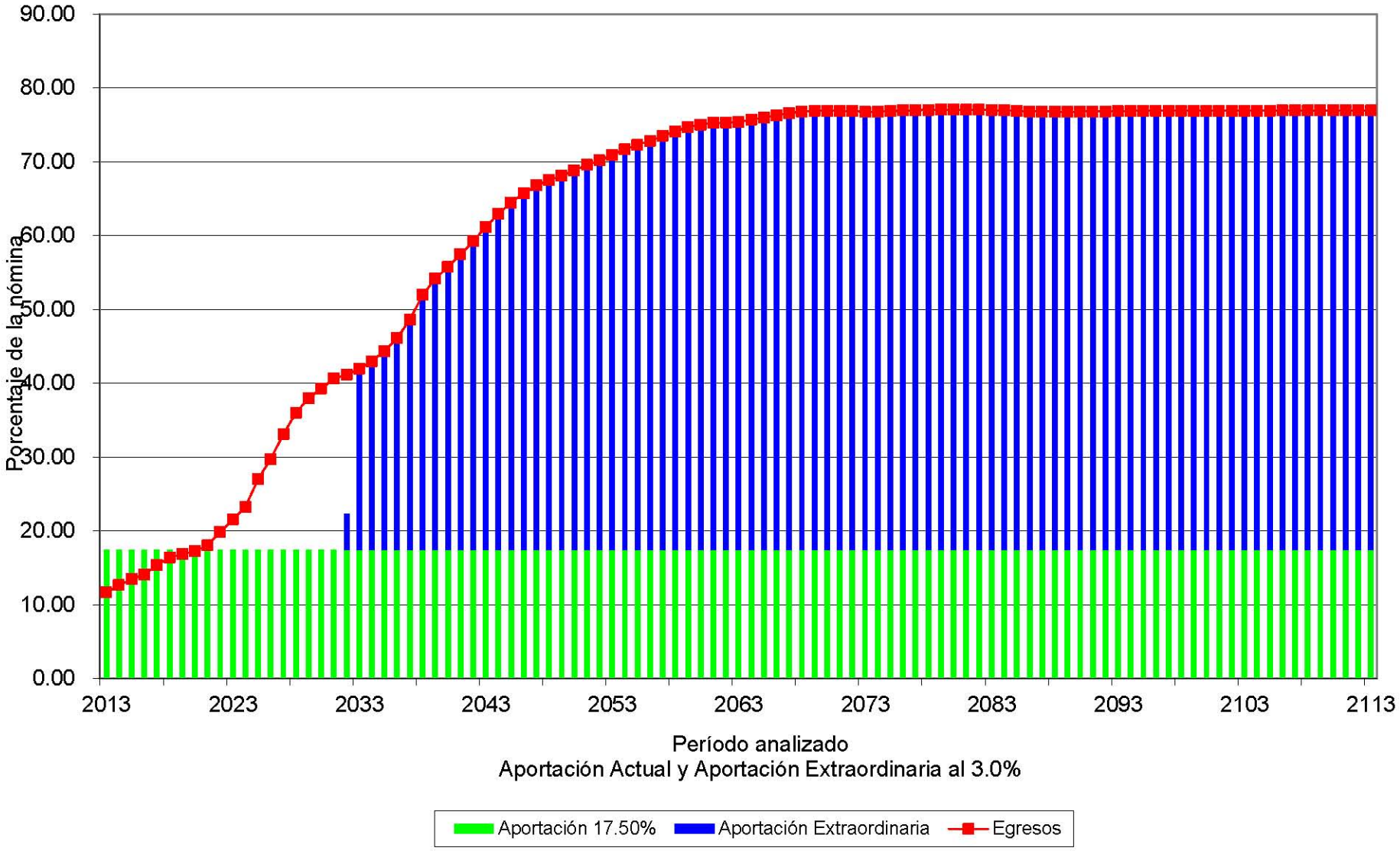
Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos

Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	
2013	1.07	0.64	0.96	0.00	10.89
2014	1.20	0.66	0.99	0.00	11.68
2015	1.31	0.68	1.02	0.00	12.43
2016	1.40	0.70	1.04	0.00	13.14
2017	1.56	0.71	1.07	0.00	13.75
2018	1.70	0.73	1.09	0.00	14.28
2019	1.78	0.74	1.11	0.00	14.78
2020	1.86	0.76	1.13	0.00	15.24
2021	1.99	0.77	1.16	0.00	15.64
2022	2.24	0.79	1.18	0.00	15.84
2023	2.48	0.80	1.21	0.00	15.84
2024	2.72	0.82	1.23	0.00	15.63
2025	3.22	0.83	1.25	0.00	14.95
2030	5.09	0.91	1.36	0.00	5.41
2035	6.22	0.98	1.47	3.77	(11.82)
2040	8.20	1.03	1.54	5.62	(39.96)
2045	9.95	1.08	1.62	7.25	(81.80)
2050	11.20	1.14	1.71	8.35	(137.59)
2055	12.37	1.20	1.80	9.37	(207.73)
2060	13.47	1.26	1.89	10.33	(294.44)
2065	14.35	1.32	1.98	11.04	(399.16)
2070	15.25	1.39	2.08	11.78	(524.69)
2075	16.02	1.46	2.19	12.37	(673.53)
2080	16.88	1.53	2.30	13.05	(849.64)
2085	17.71	1.61	2.42	13.67	(1,057.29)
2090	18.59	1.70	2.54	14.36	(1,301.47)
2095	19.56	1.78	2.67	15.11	(1,588.49)
2100	20.56	1.87	2.81	15.88	(1,925.34)
2105	21.62	1.97	2.95	16.70	(2,320.11)
2110	22.73	2.07	3.10	17.56	(2,782.34)
2113	23.41	2.13	3.20	18.09	(3,096.50)

Gráfica 93a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



Cuadro 28a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios

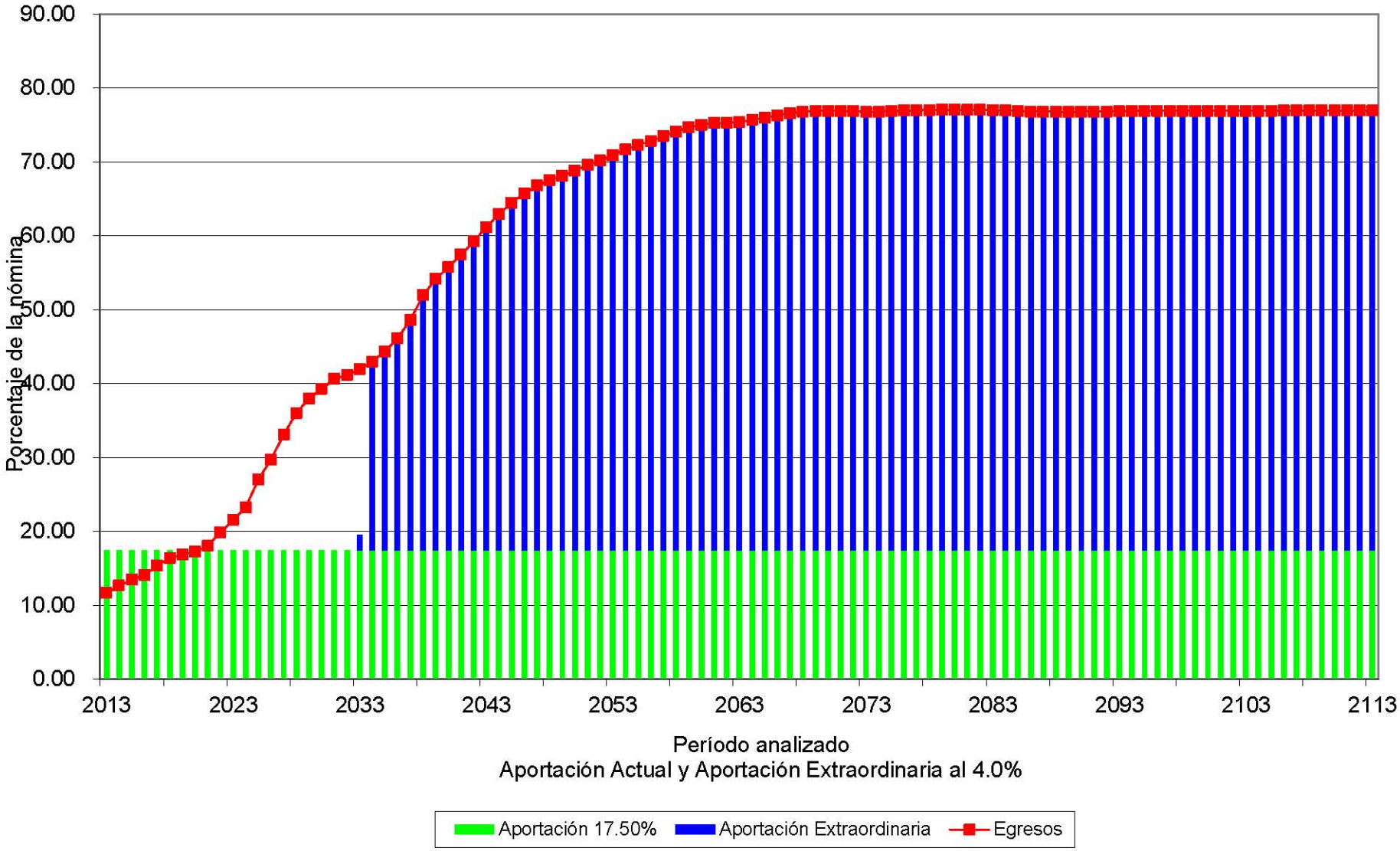
Tasa de Rendimiento del 4.00%
Millones de Pesos

Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	
2013	1.07	0.64	0.96	0.00	10.99
2014	1.20	0.66	0.99	0.00	11.90
2015	1.31	0.68	1.02	0.00	12.77
2016	1.40	0.70	1.04	0.00	13.62
2017	1.56	0.71	1.07	0.00	14.39
2018	1.70	0.73	1.09	0.00	15.08
2019	1.78	0.74	1.11	0.00	15.75
2020	1.86	0.76	1.13	0.00	16.41
2021	1.99	0.77	1.16	0.00	17.00
2022	2.24	0.79	1.18	0.00	17.41
2023	2.48	0.80	1.21	0.00	17.63
2024	2.72	0.82	1.23	0.00	17.65
2025	3.22	0.83	1.25	0.00	17.20
2030	5.09	0.91	1.36	0.00	8.74
2035	6.22	0.98	1.47	3.77	(7.89)
2040	8.20	1.03	1.54	5.62	(36.48)
2045	9.95	1.08	1.62	7.25	(80.71)
2050	11.20	1.14	1.71	8.35	(142.01)
2055	12.37	1.20	1.80	9.37	(222.20)
2060	13.47	1.26	1.89	10.33	(325.29)
2065	14.35	1.32	1.98	11.04	(455.02)
2070	15.25	1.39	2.08	11.78	(617.10)
2075	16.02	1.46	2.19	12.37	(817.70)
2080	16.88	1.53	2.30	13.05	(1,065.40)
2085	17.71	1.61	2.42	13.67	(1,370.35)
2090	18.59	1.70	2.54	14.36	(1,744.92)
2095	19.56	1.78	2.67	15.11	(2,204.67)
2100	20.56	1.87	2.81	15.88	(2,768.26)
2105	21.62	1.97	2.95	16.70	(3,458.32)
2110	22.73	2.07	3.10	17.56	(4,302.58)
2113	23.41	2.13	3.20	18.09	(4,896.82)

Gráfica 94a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de Servicios Estatales Aeroportuarios



Cuadro 29a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos

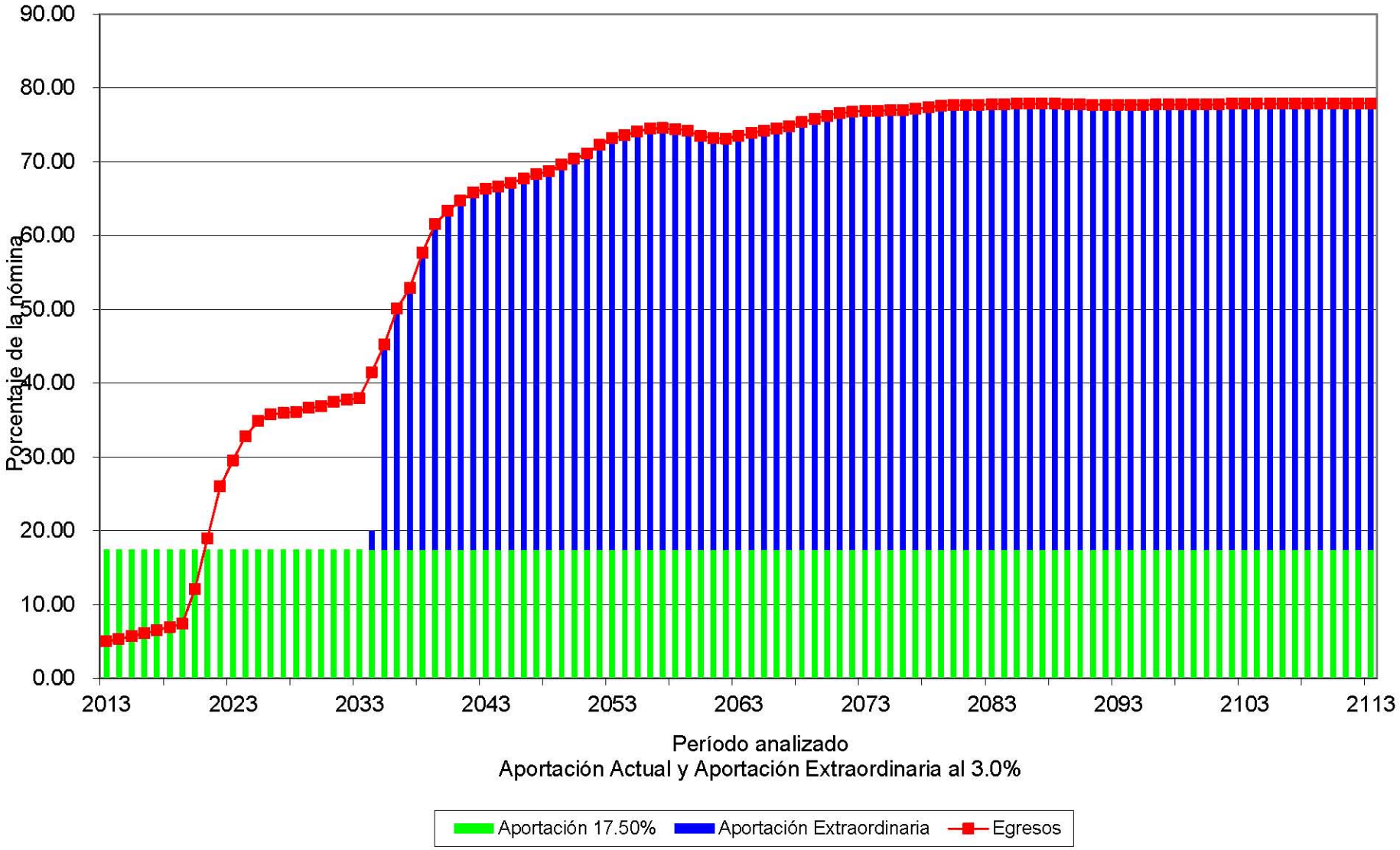
Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	
2013	0.26	0.37	0.56	0.00	6.67
2014	0.29	0.38	0.57	0.00	7.55
2015	0.32	0.39	0.59	0.00	8.45
2016	0.35	0.41	0.61	0.00	9.37
2017	0.39	0.42	0.62	0.00	10.31
2018	0.42	0.43	0.64	0.00	11.27
2019	0.46	0.44	0.66	0.00	12.25
2020	0.77	0.45	0.67	0.00	12.96
2021	1.22	0.45	0.67	0.00	13.26
2022	1.67	0.45	0.68	0.00	13.10
2023	1.91	0.45	0.68	0.00	12.70
2024	2.15	0.46	0.69	0.00	12.06
2025	2.32	0.47	0.70	0.00	11.25
2030	2.70	0.51	0.77	0.00	5.93
2035	3.60	0.56	0.83	2.21	(2.45)
2040	5.28	0.58	0.88	3.82	(20.28)
2045	5.97	0.62	0.93	4.42	(46.14)
2050	6.63	0.66	0.99	4.98	(79.02)
2055	7.33	0.69	1.04	5.60	(120.52)
2060	7.66	0.73	1.10	5.84	(170.90)
2065	8.15	0.77	1.15	6.23	(230.62)
2070	8.77	0.81	1.21	6.76	(302.52)
2075	9.31	0.85	1.27	7.19	(388.56)
2080	9.87	0.89	1.33	7.64	(490.59)
2085	10.40	0.94	1.40	8.06	(611.21)
2090	10.92	0.98	1.48	8.47	(753.29)
2095	11.48	1.03	1.55	8.89	(920.20)
2100	12.07	1.09	1.63	9.35	(1,116.12)
2105	12.69	1.14	1.71	9.84	(1,345.82)
2110	13.35	1.20	1.80	10.35	(1,614.80)
2113	13.75	1.24	1.85	10.66	(1,797.64)

Gráfica 95a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



Cuadro 30a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública

Tasa de Rendimiento del 4.00%
Millones de Pesos

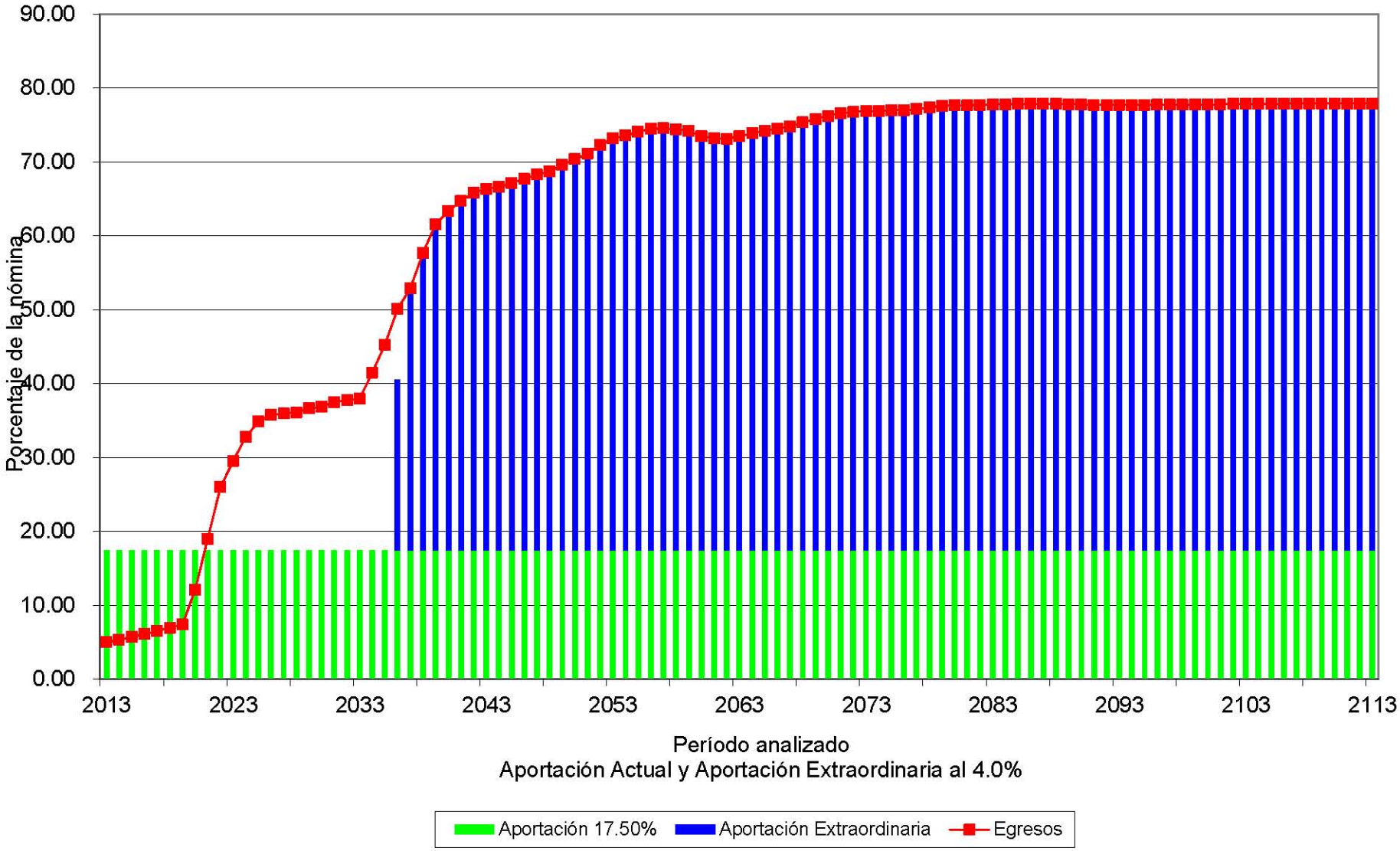
Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	
2013	0.26	0.37	0.56	0.00	6.74
2014	0.29	0.38	0.57	0.00	7.68
2015	0.32	0.39	0.59	0.00	8.67
2016	0.35	0.41	0.61	0.00	9.68
2017	0.39	0.42	0.62	0.00	10.73
2018	0.42	0.43	0.64	0.00	11.82
2019	0.46	0.44	0.66	0.00	12.93
2020	0.77	0.45	0.67	0.00	13.80
2021	1.22	0.45	0.67	0.00	14.26
2022	1.67	0.45	0.68	0.00	14.27
2023	1.91	0.45	0.68	0.00	14.04
2024	2.15	0.46	0.69	0.00	13.58
2025	2.32	0.47	0.70	0.00	12.95
2030	2.70	0.51	0.77	0.00	8.46
2035	3.60	0.56	0.83	0.00	0.76
2040	5.28	0.58	0.88	3.82	(16.92)
2045	5.97	0.62	0.93	4.42	(43.78)
2050	6.63	0.66	0.99	4.98	(79.42)
2055	7.33	0.69	1.04	5.60	(126.26)
2060	7.66	0.73	1.10	5.84	(185.57)
2065	8.15	0.77	1.15	6.23	(259.09)
2070	8.77	0.81	1.21	6.76	(351.26)
2075	9.31	0.85	1.27	7.19	(466.16)
2080	9.87	0.89	1.33	7.64	(608.30)
2085	10.40	0.94	1.40	8.06	(783.63)
2090	10.92	0.98	1.48	8.47	(999.25)
2095	11.48	1.03	1.55	8.89	(1,263.84)
2100	12.07	1.09	1.63	9.35	(1,588.24)
2105	12.69	1.14	1.71	9.84	(1,985.56)
2110	13.35	1.20	1.80	10.35	(2,471.72)
2113	13.75	1.24	1.85	10.66	(2,813.94)

Gráfica 96a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal del Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública



Cuadro 31a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento

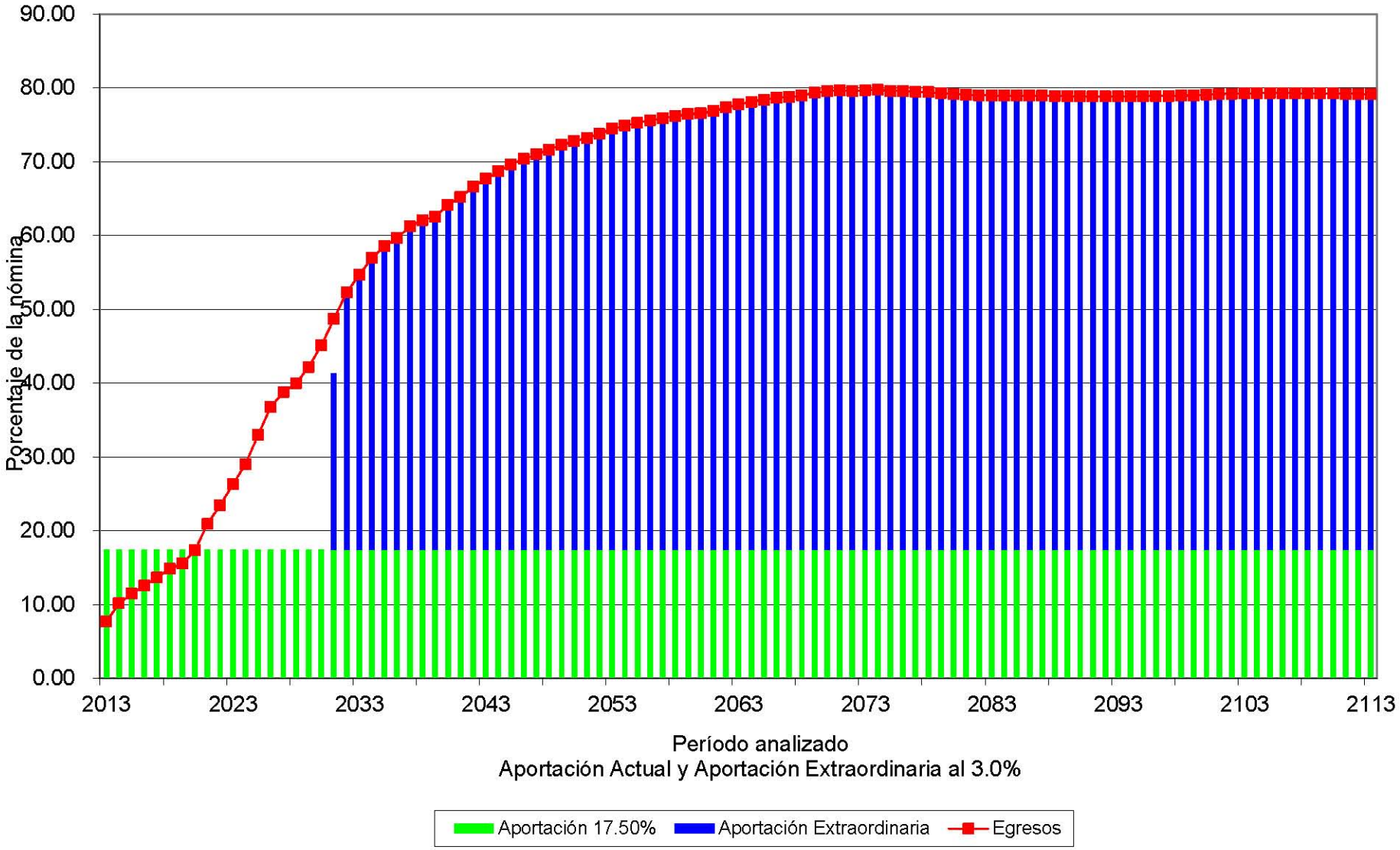
Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos

Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	
2013	1.08	0.98	1.47	0.00	17.28
2014	1.47	1.01	1.52	0.00	18.87
2015	1.69	1.03	1.55	0.00	20.34
2016	1.89	1.05	1.58	0.00	21.71
2017	2.10	1.08	1.62	0.00	22.96
2018	2.34	1.10	1.66	0.00	24.07
2019	2.52	1.13	1.70	0.00	25.11
2020	2.87	1.16	1.74	0.00	25.89
2021	3.54	1.18	1.78	0.00	26.08
2022	4.06	1.21	1.81	0.00	25.81
2023	4.62	1.23	1.85	0.00	25.01
2024	5.19	1.25	1.88	0.00	23.67
2025	6.00	1.27	1.91	0.00	21.53
2030	8.85	1.37	2.06	0.00	1.45
2035	12.37	1.48	2.22	8.67	(38.78)
2040	14.52	1.58	2.38	10.56	(97.62)
2045	16.54	1.66	2.49	12.38	(175.94)
2050	18.19	1.75	2.62	13.81	(275.28)
2055	19.76	1.84	2.76	15.16	(397.85)
2060	21.10	1.93	2.90	16.27	(546.53)
2065	22.70	2.03	3.04	17.63	(725.60)
2070	24.19	2.13	3.19	18.87	(939.99)
2075	25.44	2.24	3.36	19.84	(1,194.56)
2080	26.61	2.35	3.53	20.73	(1,494.60)
2085	27.90	2.47	3.71	21.71	(1,847.36)
2090	29.28	2.60	3.90	22.78	(2,261.98)
2095	30.78	2.73	4.10	23.95	(2,748.65)
2100	32.43	2.87	4.31	25.25	(3,319.53)
2105	34.16	3.02	4.52	26.62	(3,988.68)
2110	35.88	3.17	4.76	27.95	(4,771.60)
2113	36.94	3.27	4.90	28.77	(5,303.43)

Gráfica 97a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Cuadro 32a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento

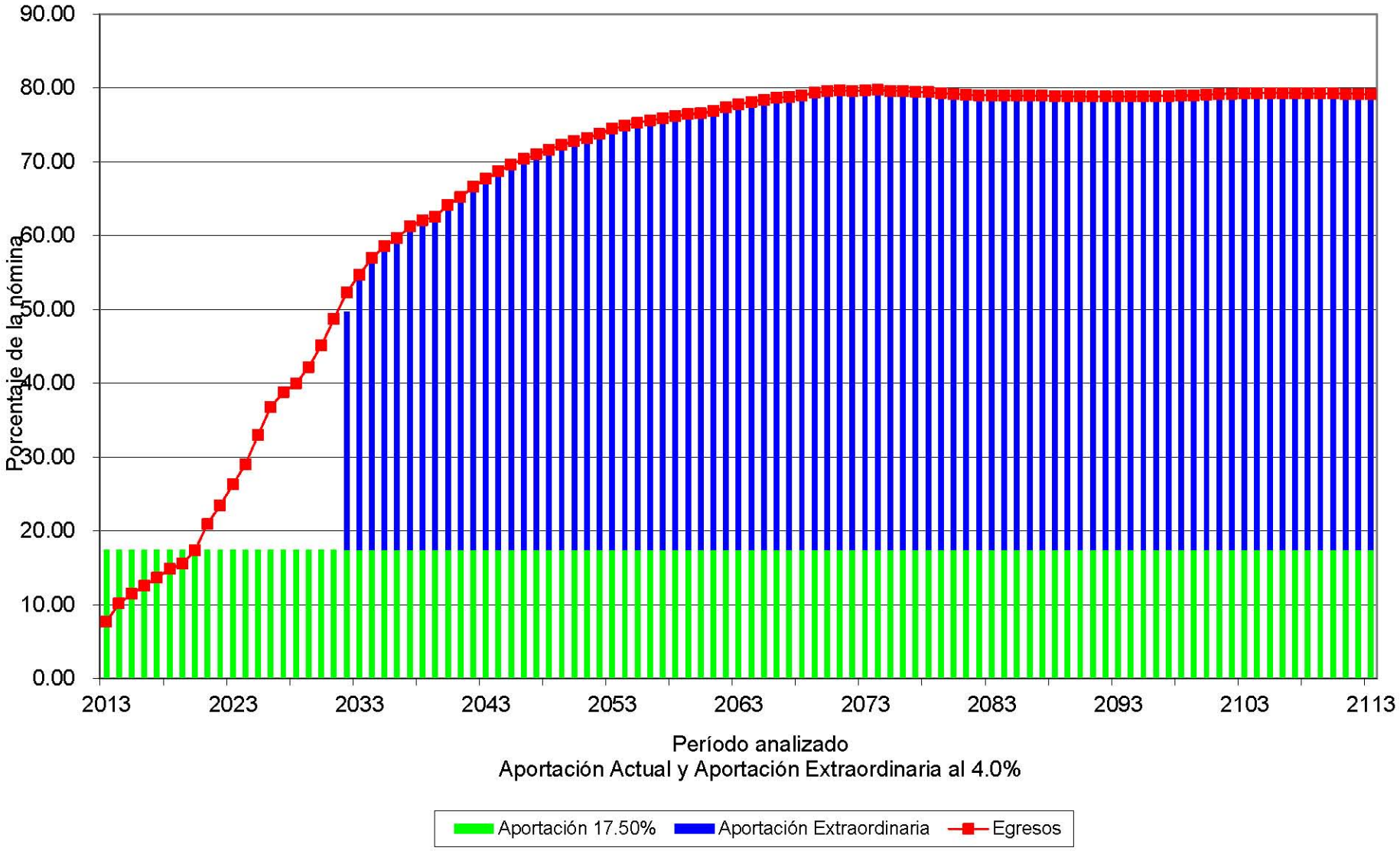
Tasa de Rendimiento del 4.00%
Millones de Pesos

Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	
2013	1.08	0.98	1.47	0.00	17.44
2014	1.47	1.01	1.52	0.00	19.22
2015	1.69	1.03	1.55	0.00	20.89
2016	1.89	1.05	1.58	0.00	22.49
2017	2.10	1.08	1.62	0.00	23.99
2018	2.34	1.10	1.66	0.00	25.38
2019	2.52	1.13	1.70	0.00	26.71
2020	2.87	1.16	1.74	0.00	27.80
2021	3.54	1.18	1.78	0.00	28.32
2022	4.06	1.21	1.81	0.00	28.40
2023	4.62	1.23	1.85	0.00	27.96
2024	5.19	1.25	1.88	0.00	26.98
2025	6.00	1.27	1.91	0.00	25.19
2030	8.85	1.37	2.06	0.00	6.60
2035	12.37	1.48	2.22	8.67	(33.39)
2040	14.52	1.58	2.38	10.56	(94.56)
2045	16.54	1.66	2.49	12.38	(179.37)
2050	18.19	1.75	2.62	13.81	(291.30)
2055	19.76	1.84	2.76	15.16	(435.09)
2060	21.10	1.93	2.90	16.27	(616.79)
2065	22.70	2.03	3.04	17.63	(844.72)
2070	24.19	2.13	3.19	18.87	(1,129.01)
2075	25.44	2.24	3.36	19.84	(1,481.08)
2080	26.61	2.35	3.53	20.73	(1,914.48)
2085	27.90	2.47	3.71	21.71	(2,446.82)
2090	29.28	2.60	3.90	22.78	(3,100.32)
2095	30.78	2.73	4.10	23.95	(3,901.56)
2100	32.43	2.87	4.31	25.25	(4,883.26)
2105	34.16	3.02	4.52	26.62	(6,085.16)
2110	35.88	3.17	4.76	27.95	(7,554.84)
2113	36.94	3.27	4.90	28.77	(8,588.86)

Gráfica 98a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Comisión Estatal de Aguas y Saneamiento



Cuadro 33a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos

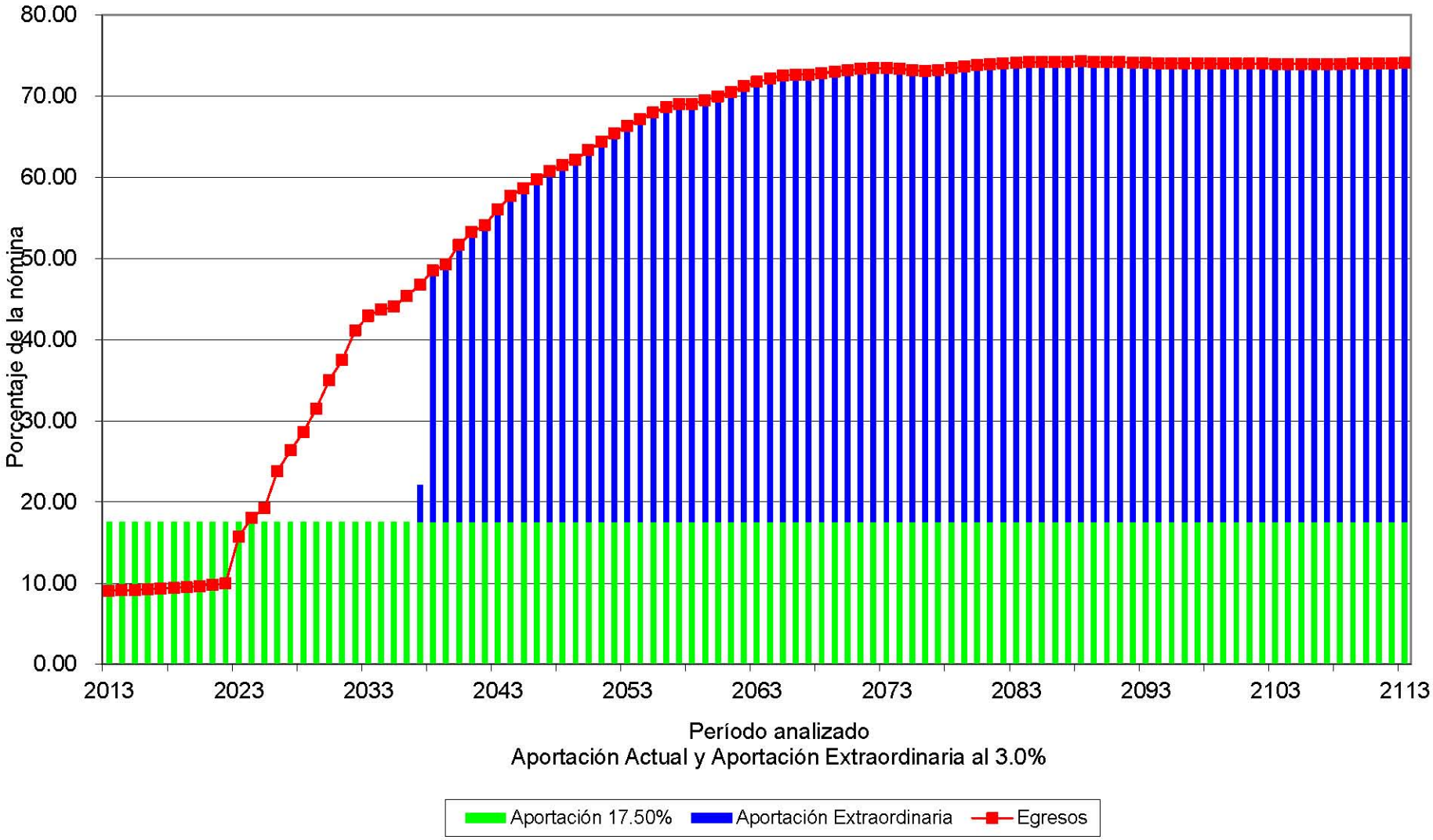
Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	
2013	0.06	0.04	0.07	0.00	0.78
2014	0.06	0.05	0.07	0.00	0.86
2015	0.06	0.05	0.07	0.00	0.94
2016	0.06	0.05	0.07	0.00	1.03
2017	0.07	0.05	0.07	0.00	1.12
2018	0.07	0.05	0.08	0.00	1.21
2019	0.07	0.05	0.08	0.00	1.30
2020	0.07	0.05	0.08	0.00	1.40
2021	0.08	0.05	0.08	0.00	1.51
2022	0.08	0.06	0.08	0.00	1.61
2023	0.13	0.06	0.08	0.00	1.68
2024	0.15	0.06	0.09	0.00	1.72
2025	0.16	0.06	0.09	0.00	1.76
2030	0.32	0.06	0.09	0.00	1.50
2035	0.43	0.07	0.10	0.00	0.50
2040	0.53	0.07	0.11	0.35	(1.08)
2045	0.64	0.08	0.11	0.45	(3.45)
2050	0.73	0.08	0.12	0.53	(6.66)
2055	0.82	0.08	0.13	0.61	(10.81)
2060	0.88	0.09	0.13	0.66	(15.99)
2065	0.96	0.09	0.14	0.73	(22.32)
2070	1.02	0.10	0.15	0.78	(29.95)
2075	1.07	0.10	0.15	0.82	(39.04)
2080	1.14	0.11	0.16	0.87	(49.81)
2085	1.20	0.11	0.17	0.92	(62.58)
2090	1.26	0.12	0.18	0.96	(77.64)
2095	1.32	0.13	0.19	1.01	(95.35)
2100	1.39	0.13	0.20	1.06	(116.15)
2105	1.46	0.14	0.21	1.12	(140.54)
2110	1.54	0.15	0.22	1.17	(169.11)
2113	1.58	0.15	0.22	1.21	(188.55)

Gráfica 99a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila



Cuadro 34a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y

Tasa de Rendimiento del 4.00%
Millones de Pesos

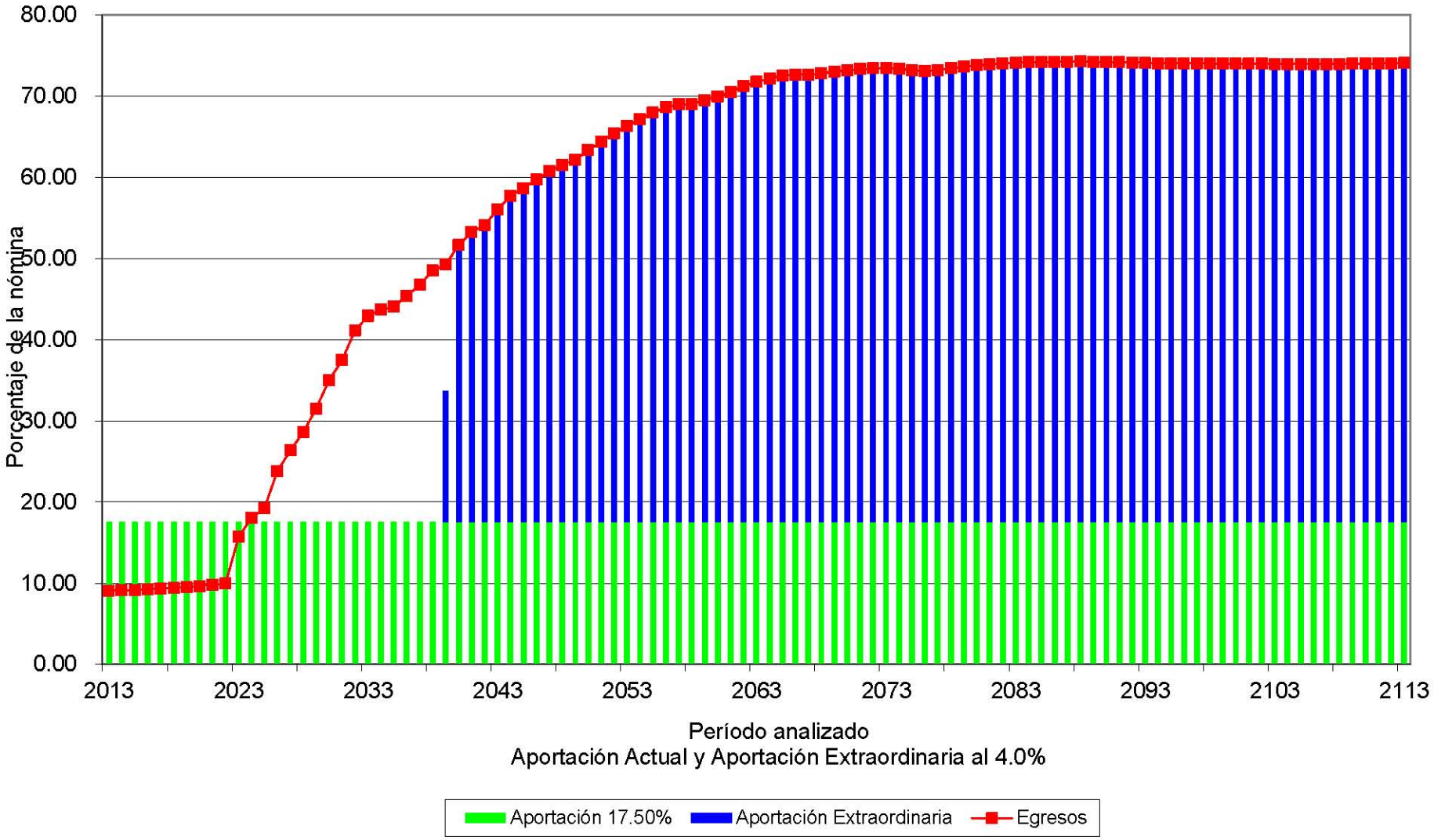
Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	
2013	0.06	0.04	0.07	0.00	0.79
2014	0.06	0.05	0.07	0.00	0.87
2015	0.06	0.05	0.07	0.00	0.97
2016	0.06	0.05	0.07	0.00	1.06
2017	0.07	0.05	0.07	0.00	1.16
2018	0.07	0.05	0.08	0.00	1.27
2019	0.07	0.05	0.08	0.00	1.38
2020	0.07	0.05	0.08	0.00	1.50
2021	0.08	0.05	0.08	0.00	1.62
2022	0.08	0.06	0.08	0.00	1.74
2023	0.13	0.06	0.08	0.00	1.83
2024	0.15	0.06	0.09	0.00	1.90
2025	0.16	0.06	0.09	0.00	1.96
2030	0.32	0.06	0.09	0.00	1.83
2035	0.43	0.07	0.10	0.00	0.96
2040	0.53	0.07	0.11	0.35	(0.53)
2045	0.64	0.08	0.11	0.45	(2.90)
2050	0.73	0.08	0.12	0.53	(6.25)
2055	0.82	0.08	0.13	0.61	(10.77)
2060	0.88	0.09	0.13	0.66	(16.64)
2065	0.96	0.09	0.14	0.73	(24.14)
2070	1.02	0.10	0.15	0.78	(33.54)
2075	1.07	0.10	0.15	0.82	(45.23)
2080	1.14	0.11	0.16	0.87	(59.69)
2085	1.20	0.11	0.17	0.92	(77.58)
2090	1.26	0.12	0.18	0.96	(99.62)
2095	1.32	0.13	0.19	1.01	(126.67)
2100	1.39	0.13	0.20	1.06	(159.87)
2105	1.46	0.14	0.21	1.12	(200.54)
2110	1.54	0.15	0.22	1.17	(250.33)
2113	1.58	0.15	0.22	1.21	(285.40)

Gráfica 100a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal de la Comisión Estatal para la Regularización de la Tenencia de la Tierra Urbana y Rústica de Coahuila



Cuadro 35a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos

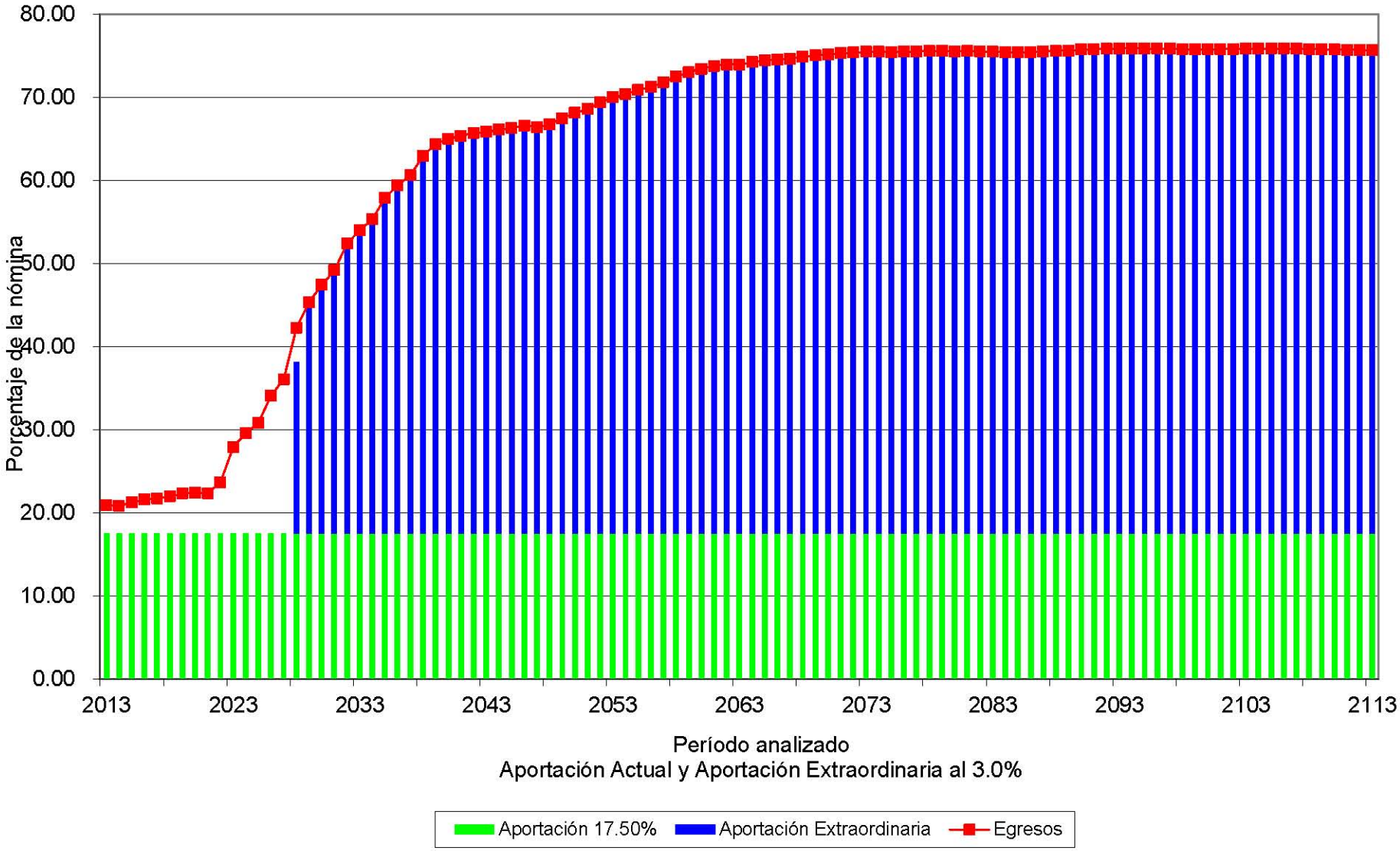
Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	
2013	0.89	0.30	0.45	0.00	4.67
2014	0.91	0.31	0.46	0.00	4.66
2015	0.96	0.32	0.47	0.00	4.63
2016	1.00	0.32	0.48	0.00	4.58
2017	1.03	0.33	0.50	0.00	4.51
2018	1.06	0.34	0.51	0.00	4.43
2019	1.10	0.35	0.52	0.00	4.32
2020	1.13	0.35	0.53	0.00	4.19
2021	1.16	0.36	0.54	0.00	4.07
2022	1.25	0.37	0.55	0.00	3.86
2023	1.50	0.38	0.57	0.00	3.40
2024	1.62	0.38	0.57	0.00	2.84
2025	1.71	0.39	0.58	0.00	2.17
2030	2.84	0.42	0.63	1.79	(4.83)
2035	3.70	0.45	0.67	2.58	(17.75)
2040	4.41	0.48	0.71	3.23	(36.62)
2045	4.79	0.51	0.76	3.52	(60.79)
2050	5.19	0.53	0.80	3.86	(90.37)
2055	5.68	0.56	0.84	4.27	(126.89)
2060	6.17	0.59	0.88	4.70	(171.47)
2065	6.57	0.62	0.93	5.03	(225.13)
2070	6.97	0.65	0.97	5.35	(289.07)
2075	7.35	0.68	1.02	5.65	(364.90)
2080	7.74	0.72	1.08	5.95	(454.40)
2085	8.12	0.75	1.13	6.24	(559.75)
2090	8.58	0.79	1.19	6.59	(683.62)
2095	9.03	0.83	1.25	6.94	(829.15)
2100	9.47	0.88	1.31	7.29	(999.70)
2105	9.97	0.92	1.38	7.67	(1,199.39)
2110	10.46	0.97	1.45	8.04	(1,432.93)
2113	10.77	1.00	1.49	8.28	(1,591.51)

Gráfica 101a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



Cuadro 36a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa

Tasa de Rendimiento del 4.00%
Millones de Pesos

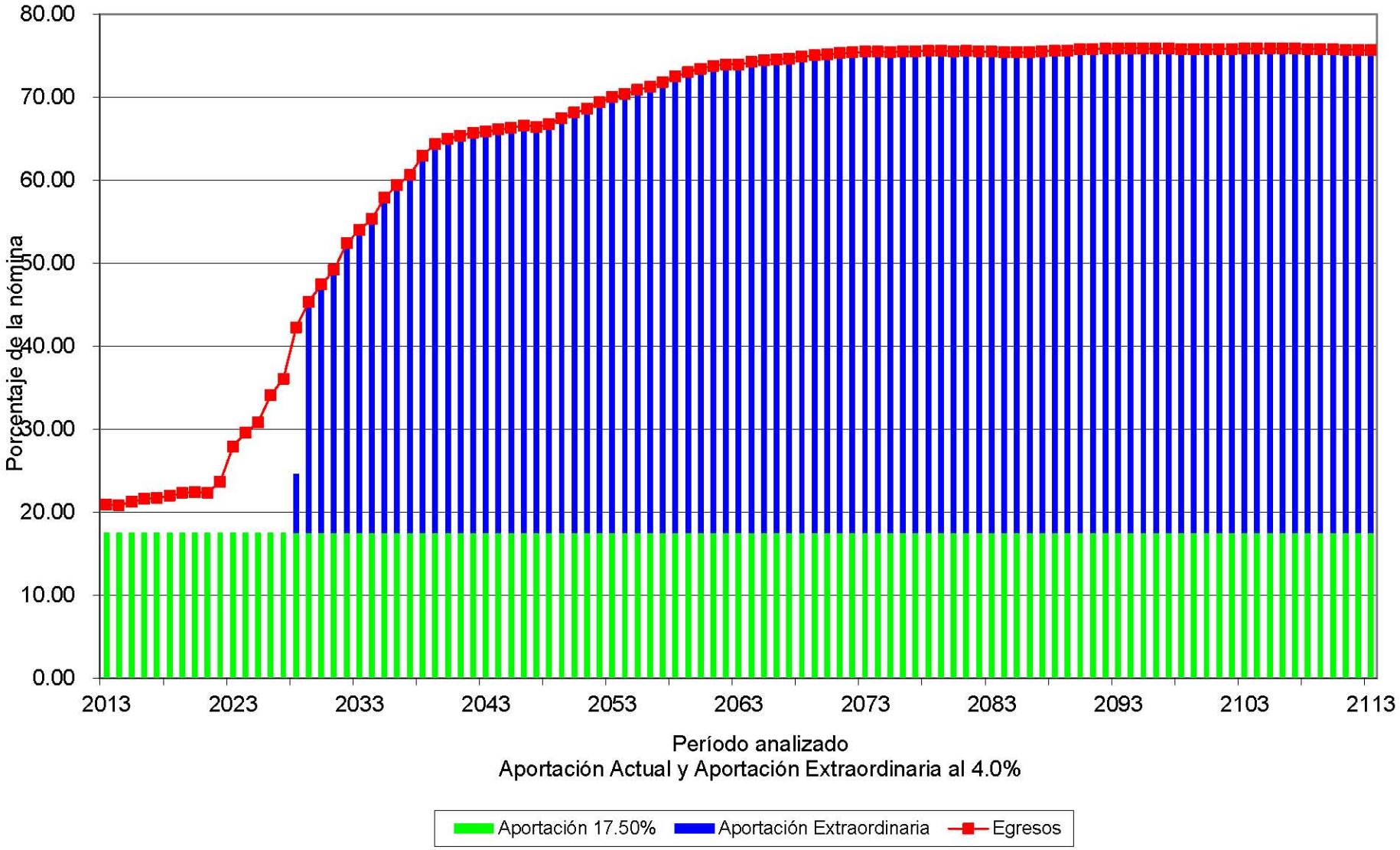
Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	
2013	0.89	0.30	0.45	0.00	4.72
2014	0.91	0.31	0.46	0.00	4.76
2015	0.96	0.32	0.47	0.00	4.78
2016	1.00	0.32	0.48	0.00	4.77
2017	1.03	0.33	0.50	0.00	4.76
2018	1.06	0.34	0.51	0.00	4.73
2019	1.10	0.35	0.52	0.00	4.67
2020	1.13	0.35	0.53	0.00	4.61
2021	1.16	0.36	0.54	0.00	4.54
2022	1.25	0.37	0.55	0.00	4.38
2023	1.50	0.38	0.57	0.00	3.99
2024	1.62	0.38	0.57	0.00	3.48
2025	1.71	0.39	0.58	0.00	2.86
2030	2.84	0.42	0.63	1.79	(4.03)
2035	3.70	0.45	0.67	2.58	(17.34)
2040	4.41	0.48	0.71	3.23	(37.53)
2045	4.79	0.51	0.76	3.52	(64.45)
2050	5.19	0.53	0.80	3.86	(98.81)
2055	5.68	0.56	0.84	4.27	(142.88)
2060	6.17	0.59	0.88	4.70	(198.81)
2065	6.57	0.62	0.93	5.03	(268.90)
2070	6.97	0.65	0.97	5.35	(355.93)
2075	7.35	0.68	1.02	5.65	(463.57)
2080	7.74	0.72	1.08	5.95	(596.17)
2085	8.12	0.75	1.13	6.24	(759.13)
2090	8.58	0.79	1.19	6.59	(959.18)
2095	9.03	0.83	1.25	6.94	(1,204.55)
2100	9.47	0.88	1.31	7.29	(1,504.97)
2105	9.97	0.92	1.38	7.67	(1,872.50)
2110	10.46	0.97	1.45	8.04	(2,321.74)
2113	10.77	1.00	1.49	8.28	(2,637.74)

Gráfica 102a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal del Instituto Coahuilense de la Infraestructura Física Educativa



Cuadro 37a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila

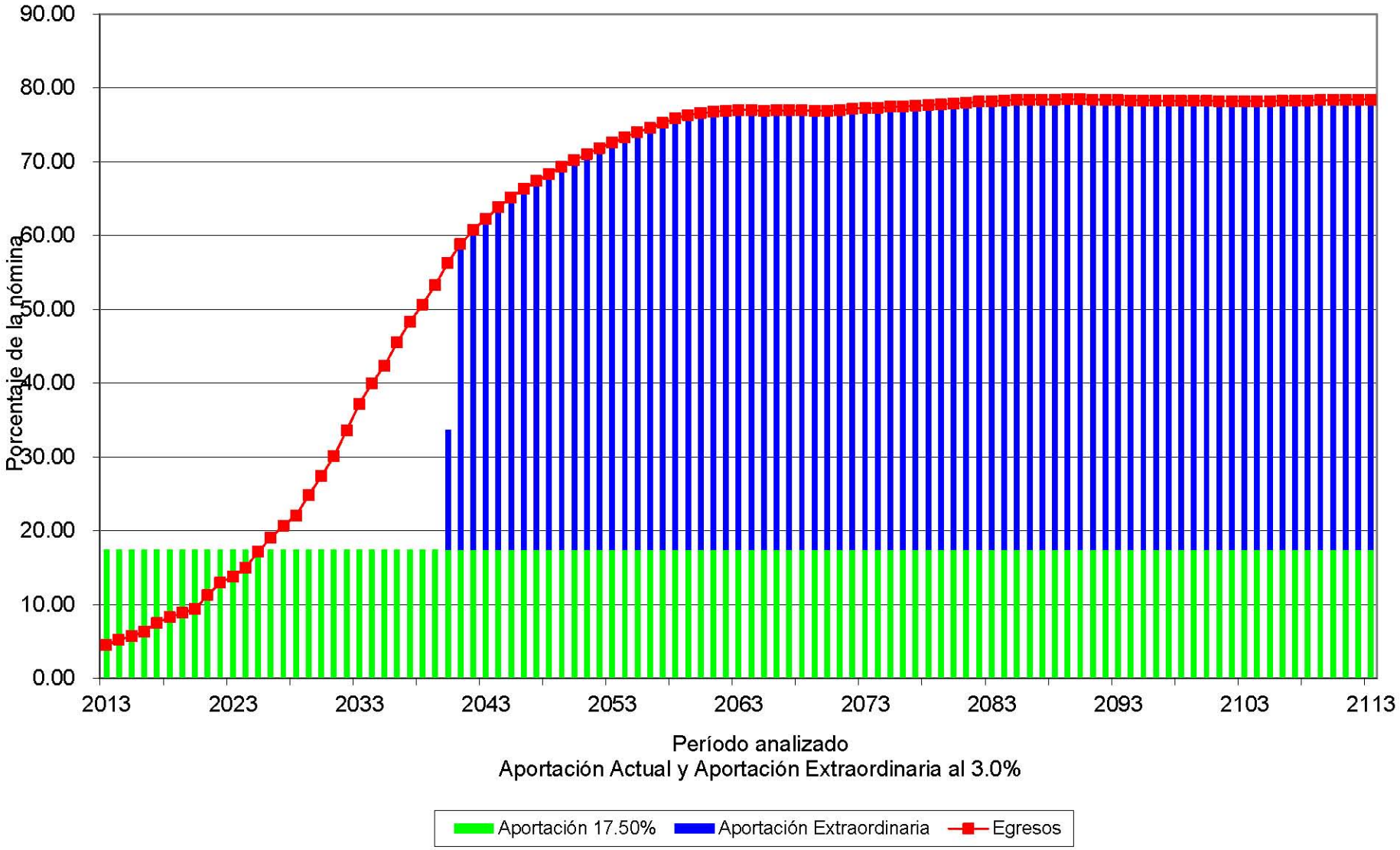
Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos

Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	
2013	0.46	0.71	1.07	0.00	12.89
2014	0.55	0.73	1.10	0.00	14.58
2015	0.62	0.76	1.14	0.00	16.31
2016	0.71	0.78	1.17	0.00	18.07
2017	0.86	0.80	1.20	0.00	19.77
2018	0.97	0.82	1.23	0.00	21.46
2019	1.07	0.84	1.26	0.00	23.15
2020	1.15	0.86	1.29	0.00	24.86
2021	1.41	0.88	1.32	0.00	26.40
2022	1.64	0.89	1.33	0.00	27.77
2023	1.78	0.90	1.36	0.00	29.09
2024	1.98	0.92	1.38	0.00	30.30
2025	2.30	0.94	1.41	0.00	31.25
2030	3.97	1.01	1.52	0.00	32.26
2035	6.49	1.07	1.61	0.00	22.06
2040	9.06	1.13	1.69	2.60	(2.64)
2045	11.14	1.20	1.80	8.15	(43.13)
2050	12.68	1.27	1.90	9.52	(98.35)
2055	14.09	1.33	2.00	10.76	(169.28)
2060	15.32	1.40	2.10	11.82	(257.71)
2065	16.18	1.47	2.21	12.50	(364.70)
2070	17.00	1.55	2.32	13.13	(492.14)
2075	17.97	1.62	2.44	13.91	(643.73)
2080	18.98	1.71	2.56	14.72	(823.71)
2085	20.08	1.79	2.69	15.60	(1,037.03)
2090	21.13	1.89	2.83	16.41	(1,288.82)
2095	22.18	1.98	2.98	17.22	(1,585.07)
2100	23.30	2.08	3.13	18.08	(1,933.04)
2105	24.47	2.19	3.29	18.99	(2,341.20)
2110	25.76	2.30	3.45	20.01	(2,819.61)
2113	26.55	2.37	3.56	20.62	(3,145.09)

Gráfica 103a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Cuadro 38a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila

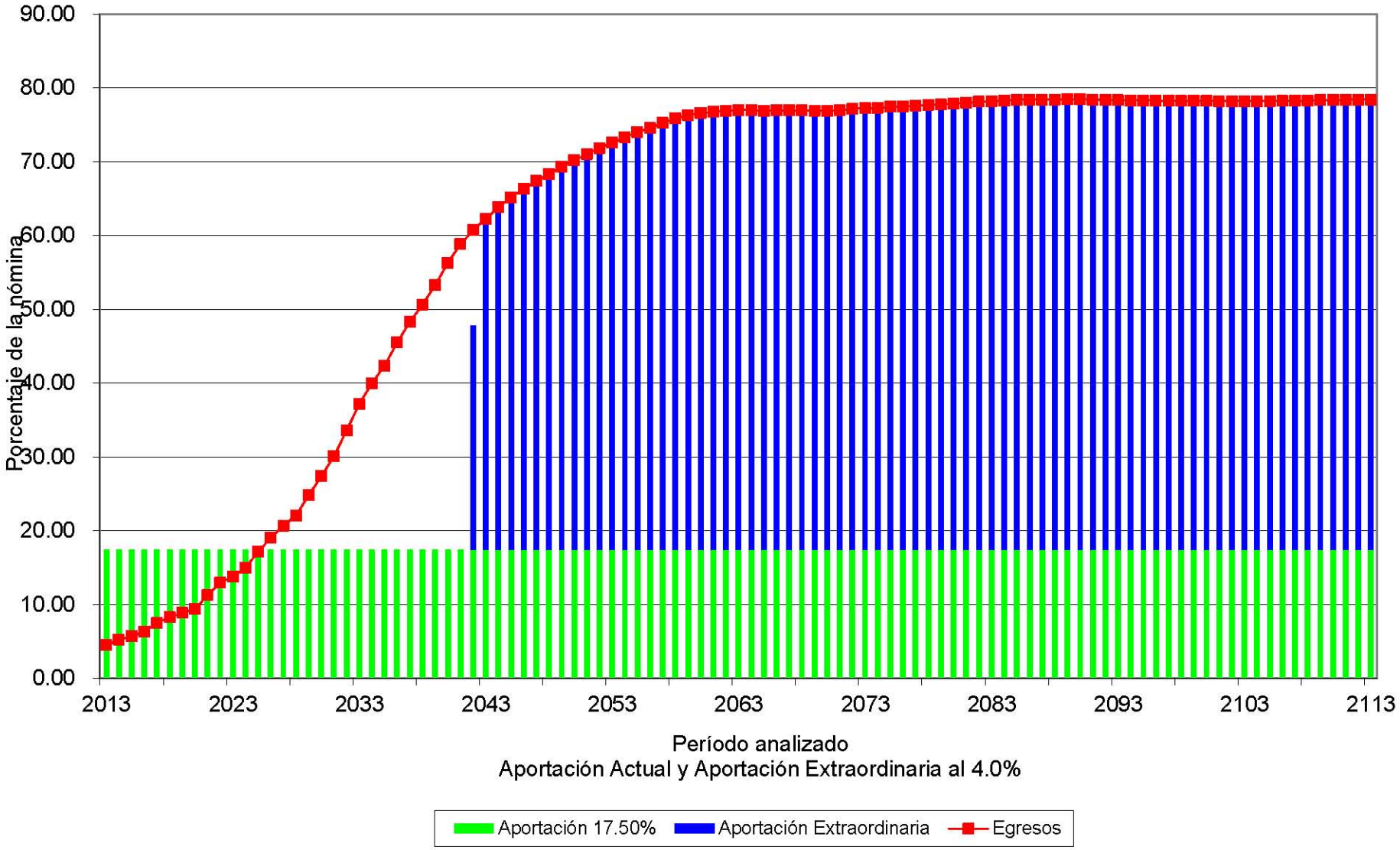
Tasa de Rendimiento del 4.00%
Millones de Pesos

Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	
2013	0.46	0.71	1.07	0.00	13.01
2014	0.55	0.73	1.10	0.00	14.84
2015	0.62	0.76	1.14	0.00	16.74
2016	0.71	0.78	1.17	0.00	18.67
2017	0.86	0.80	1.20	0.00	20.59
2018	0.97	0.82	1.23	0.00	22.51
2019	1.07	0.84	1.26	0.00	24.47
2020	1.15	0.86	1.29	0.00	26.46
2021	1.41	0.88	1.32	0.00	28.32
2022	1.64	0.89	1.33	0.00	30.04
2023	1.78	0.90	1.36	0.00	31.73
2024	1.98	0.92	1.38	0.00	33.33
2025	2.30	0.94	1.41	0.00	34.71
2030	3.97	1.01	1.52	0.00	38.19
2035	6.49	1.07	1.61	0.00	30.79
2040	9.06	1.13	1.69	0.00	8.59
2045	11.14	1.20	1.80	8.15	(30.59)
2050	12.68	1.27	1.90	9.52	(86.75)
2055	14.09	1.33	2.00	10.76	(162.17)
2060	15.32	1.40	2.10	11.82	(260.29)
2065	16.18	1.47	2.21	12.50	(384.26)
2070	17.00	1.55	2.32	13.13	(538.61)
2075	17.97	1.62	2.44	13.91	(730.32)
2080	18.98	1.71	2.56	14.72	(967.93)
2085	20.08	1.79	2.69	15.60	(1,261.80)
2090	21.13	1.89	2.83	16.41	(1,623.94)
2095	22.18	1.98	2.98	17.22	(2,069.03)
2100	23.30	2.08	3.13	18.08	(2,615.18)
2105	24.47	2.19	3.29	18.99	(3,284.53)
2110	25.76	2.30	3.45	20.01	(4,104.29)
2113	26.55	2.37	3.56	20.62	(4,681.74)

Gráfica 104a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras
Personal de la Auditoria Superior del Estado de Coahuila



Cuadro 39a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos

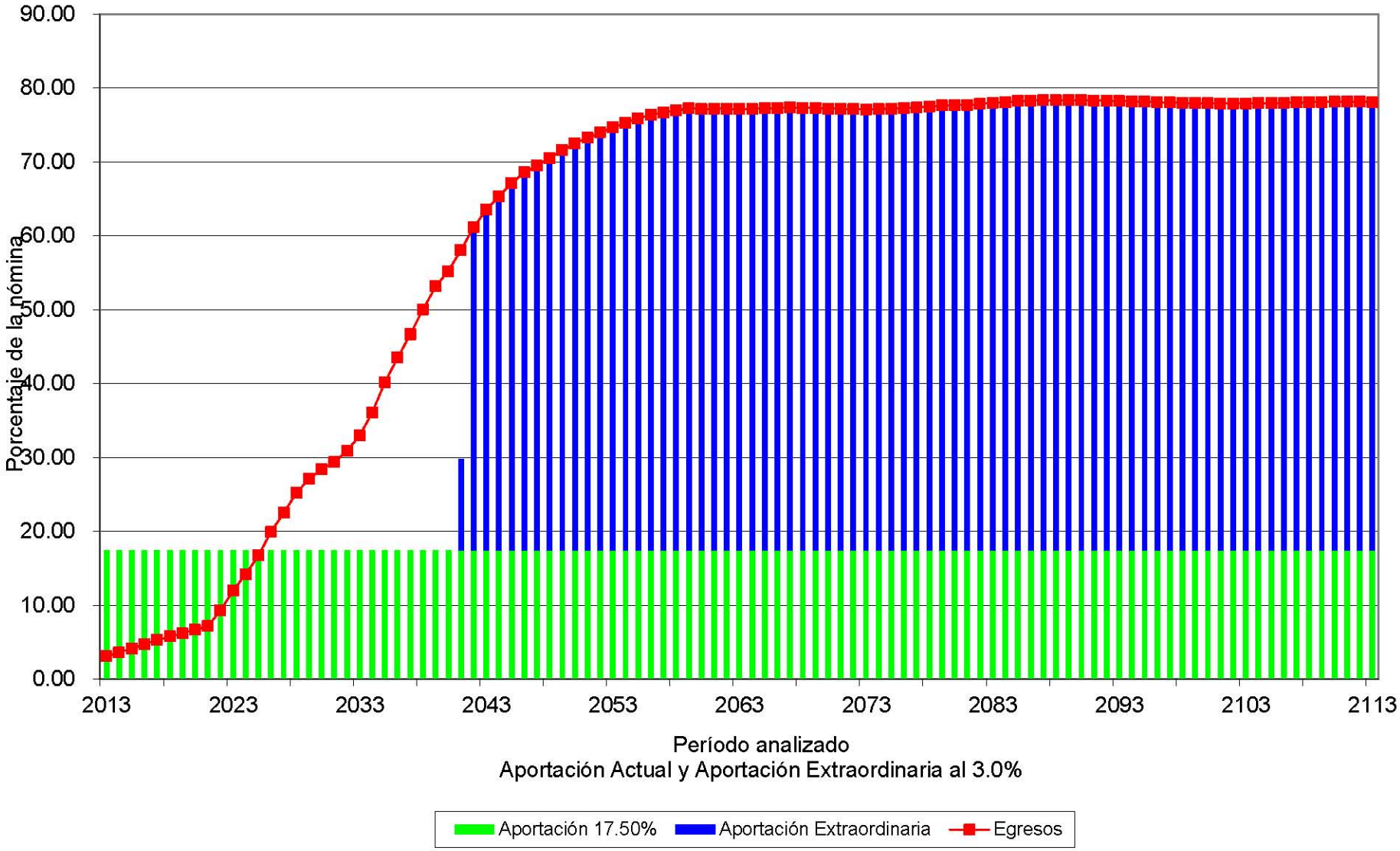
Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	
2013	0.40	0.90	1.34	0.00	16.35
2014	0.48	0.92	1.38	0.00	18.69
2015	0.56	0.95	1.42	0.00	21.08
2016	0.66	0.97	1.45	0.00	23.51
2017	0.75	0.99	1.49	0.00	25.97
2018	0.84	1.02	1.53	0.00	28.48
2019	0.93	1.04	1.56	0.00	31.03
2020	1.02	1.07	1.60	0.00	33.63
2021	1.12	1.09	1.63	0.00	36.27
2022	1.48	1.11	1.67	0.00	38.68
2023	1.94	1.13	1.70	0.00	40.75
2024	2.34	1.15	1.73	0.00	42.52
2025	2.81	1.17	1.76	0.00	43.93
2030	5.13	1.27	1.90	0.00	44.25
2035	7.83	1.36	2.05	0.00	34.65
2040	11.21	1.42	2.13	0.00	5.73
2045	14.35	1.50	2.25	10.61	(44.65)
2050	16.34	1.58	2.37	12.39	(114.70)
2055	18.02	1.66	2.49	13.86	(204.48)
2060	19.26	1.75	2.62	14.89	(315.28)
2065	20.29	1.84	2.76	15.69	(448.24)
2070	21.30	1.93	2.90	16.47	(606.74)
2075	22.38	2.03	3.04	17.30	(794.70)
2080	23.66	2.13	3.20	18.33	(1,017.71)
2085	25.02	2.24	3.36	19.42	(1,281.94)
2090	26.34	2.35	3.53	20.45	(1,594.09)
2095	27.63	2.48	3.71	21.44	(1,961.33)
2100	28.98	2.60	3.90	22.47	(2,392.46)
2105	30.46	2.74	4.10	23.62	(2,898.15)
2110	32.06	2.87	4.31	24.88	(3,491.01)
2113	33.03	2.96	4.44	25.62	(3,894.31)

Gráfica 105a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



Cuadro 40a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila

Tasa de Rendimiento del 4.00%
Millones de Pesos

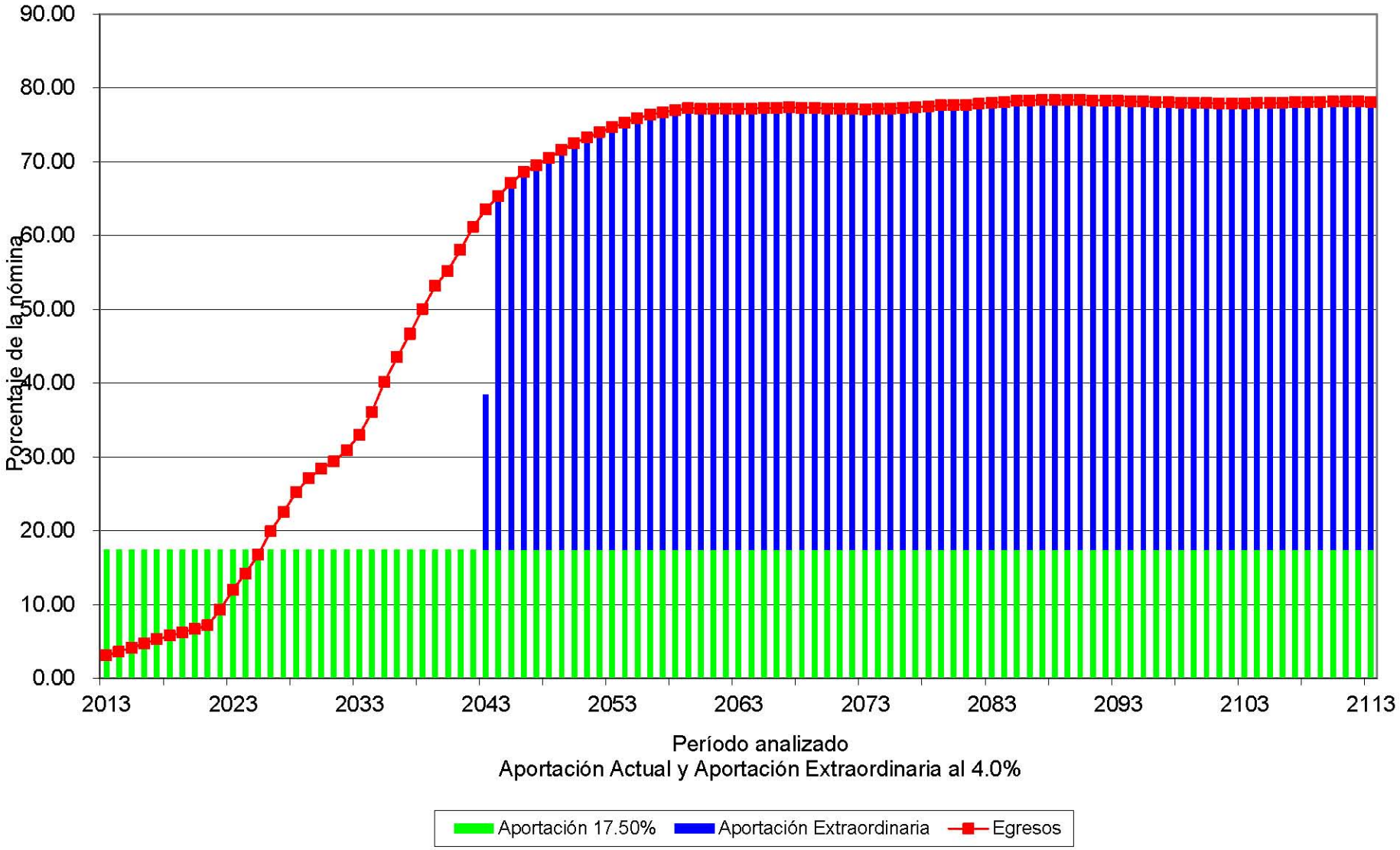
Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	
2013	0.40	0.90	1.34	0.00	16.50
2014	0.48	0.92	1.38	0.00	19.02
2015	0.56	0.95	1.42	0.00	21.62
2016	0.66	0.97	1.45	0.00	24.28
2017	0.75	0.99	1.49	0.00	27.02
2018	0.84	1.02	1.53	0.00	29.84
2019	0.93	1.04	1.56	0.00	32.74
2020	1.02	1.07	1.60	0.00	35.73
2021	1.12	1.09	1.63	0.00	38.79
2022	1.48	1.11	1.67	0.00	41.68
2023	1.94	1.13	1.70	0.00	44.25
2024	2.34	1.15	1.73	0.00	46.58
2025	2.81	1.17	1.76	0.00	48.57
2030	5.13	1.27	1.90	0.00	52.30
2035	7.83	1.36	2.05	0.00	46.62
2040	11.21	1.42	2.13	0.00	21.48
2045	14.35	1.50	2.25	10.61	(26.39)
2050	16.34	1.58	2.37	12.39	(96.59)
2055	18.02	1.66	2.49	13.86	(190.78)
2060	19.26	1.75	2.62	14.89	(312.29)
2065	20.29	1.84	2.76	15.69	(464.77)
2070	21.30	1.93	2.90	16.47	(654.74)
2075	22.38	2.03	3.04	17.30	(890.18)
2080	23.66	2.13	3.20	18.33	(1,181.88)
2085	25.02	2.24	3.36	19.42	(1,542.62)
2090	26.34	2.35	3.53	20.45	(1,987.49)
2095	27.63	2.48	3.71	21.44	(2,534.25)
2100	28.98	2.60	3.90	22.47	(3,205.01)
2105	30.46	2.74	4.10	23.62	(4,027.13)
2110	32.06	2.87	4.31	24.88	(5,034.14)
2113	33.03	2.96	4.44	25.62	(5,743.49)

Gráfica 106a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana de Coahuila



Cuadro 41a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos

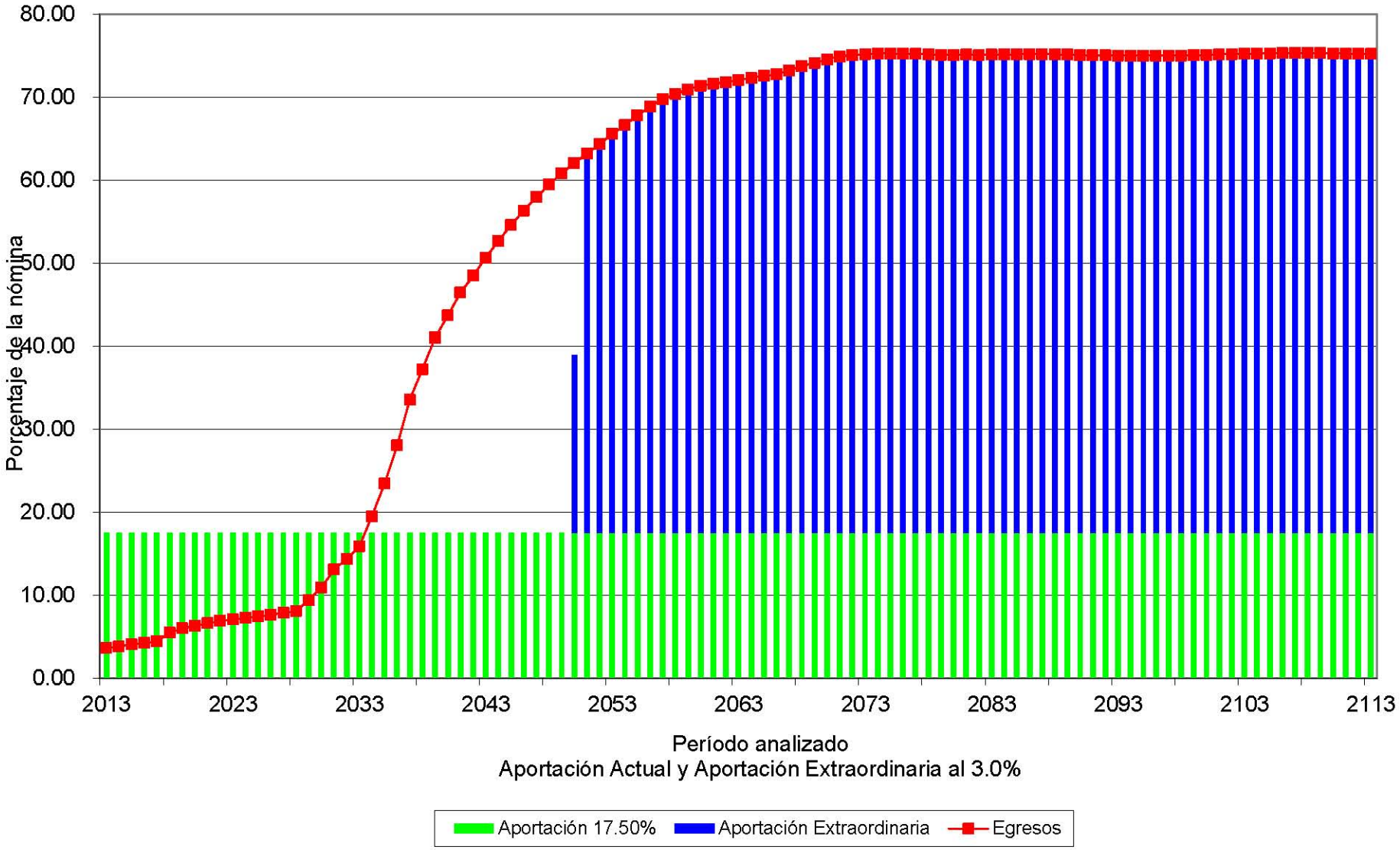
Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	
2013	0.05	0.09	0.13	0.00	1.58
2014	0.05	0.09	0.13	0.00	1.81
2015	0.05	0.09	0.14	0.00	2.04
2016	0.06	0.09	0.14	0.00	2.28
2017	0.06	0.10	0.14	0.00	2.53
2018	0.08	0.10	0.15	0.00	2.77
2019	0.09	0.10	0.15	0.00	3.02
2020	0.09	0.10	0.15	0.00	3.28
2021	0.10	0.10	0.16	0.00	3.55
2022	0.11	0.11	0.16	0.00	3.82
2023	0.11	0.11	0.16	0.00	4.09
2024	0.12	0.11	0.17	0.00	4.38
2025	0.12	0.11	0.17	0.00	4.68
2030	0.19	0.12	0.19	0.00	6.23
2035	0.45	0.13	0.20	0.00	7.25
2040	0.87	0.14	0.21	0.00	6.40
2045	1.14	0.15	0.22	0.00	3.78
2050	1.37	0.15	0.23	0.47	(0.48)
2055	1.58	0.16	0.24	1.17	(6.43)
2060	1.75	0.17	0.26	1.32	(14.26)
2065	1.87	0.18	0.27	1.42	(23.95)
2070	2.02	0.19	0.28	1.54	(35.79)
2075	2.13	0.20	0.30	1.64	(50.13)
2080	2.24	0.21	0.31	1.72	(67.18)
2085	2.35	0.22	0.33	1.81	(87.41)
2090	2.47	0.23	0.35	1.90	(111.35)
2095	2.60	0.24	0.36	1.99	(139.61)
2100	2.73	0.26	0.38	2.10	(172.91)
2105	2.88	0.27	0.40	2.21	(212.11)
2110	3.03	0.28	0.42	2.32	(258.15)
2113	3.11	0.29	0.43	2.39	(289.51)

Gráfica 107a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa



Cuadro 42a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa

Tasa de Rendimiento del 4.00%
Millones de Pesos

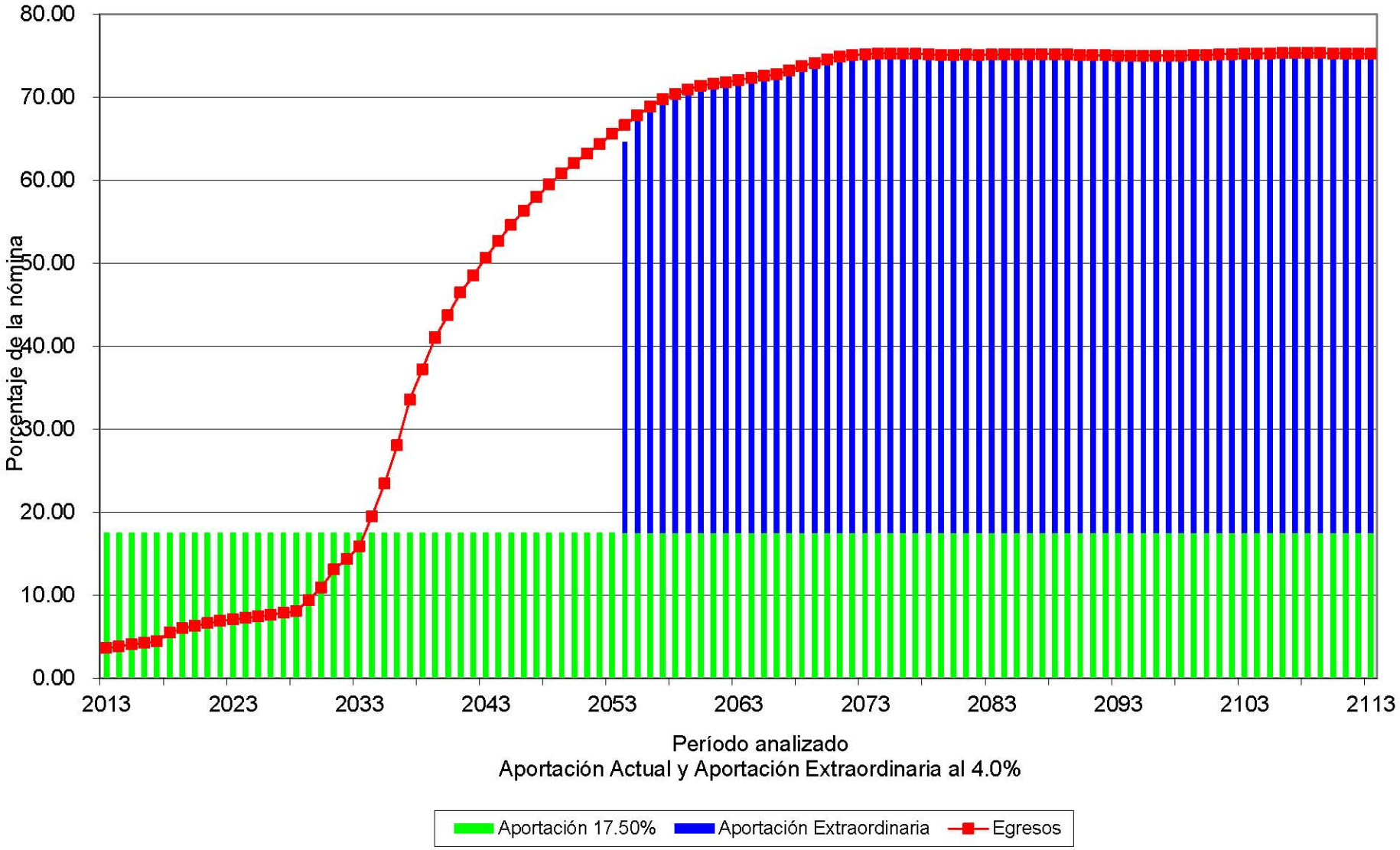
Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	
2013	0.05	0.09	0.13	0.00	1.60
2014	0.05	0.09	0.13	0.00	1.84
2015	0.05	0.09	0.14	0.00	2.09
2016	0.06	0.09	0.14	0.00	2.35
2017	0.06	0.10	0.14	0.00	2.63
2018	0.08	0.10	0.15	0.00	2.91
2019	0.09	0.10	0.15	0.00	3.19
2020	0.09	0.10	0.15	0.00	3.49
2021	0.10	0.10	0.16	0.00	3.79
2022	0.11	0.11	0.16	0.00	4.11
2023	0.11	0.11	0.16	0.00	4.44
2024	0.12	0.11	0.17	0.00	4.78
2025	0.12	0.11	0.17	0.00	5.14
2030	0.19	0.12	0.19	0.00	7.08
2035	0.45	0.13	0.20	0.00	8.65
2040	0.87	0.14	0.21	0.00	8.47
2045	1.14	0.15	0.22	0.00	6.58
2050	1.37	0.15	0.23	0.00	3.03
2055	1.58	0.16	0.24	1.17	(2.34)
2060	1.75	0.17	0.26	1.32	(9.82)
2065	1.87	0.18	0.27	1.42	(19.55)
2070	2.02	0.19	0.28	1.54	(32.01)
2075	2.13	0.20	0.30	1.64	(47.79)
2080	2.24	0.21	0.31	1.72	(67.44)
2085	2.35	0.22	0.33	1.81	(91.82)
2090	2.47	0.23	0.35	1.90	(121.98)
2095	2.60	0.24	0.36	1.99	(159.19)
2100	2.73	0.26	0.38	2.10	(205.02)
2105	2.88	0.27	0.40	2.21	(261.39)
2110	3.03	0.28	0.42	2.32	(330.59)
2113	3.11	0.29	0.43	2.39	(379.40)

Gráfica 108a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal del Instituto Estatal de Desarrollo Docente e Investigación Educativa



Cuadro 43a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal Total

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos

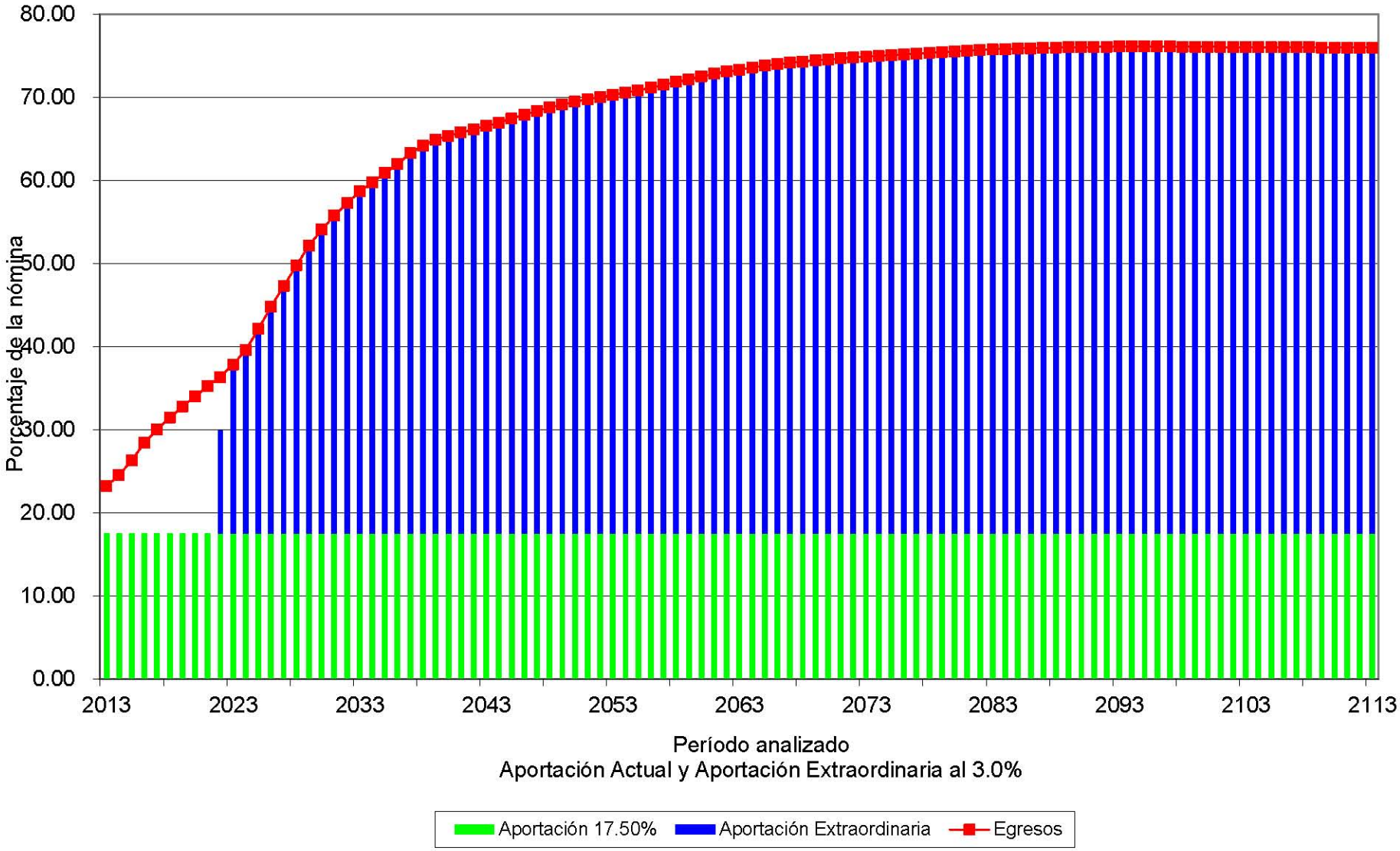
Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	
2013	186.76	56.31	84.46	0.00	863.82
2014	203.69	58.01	87.02	0.00	830.21
2015	223.73	59.55	89.32	0.00	779.13
2016	247.51	60.93	91.40	0.00	705.91
2017	266.52	62.14	93.21	0.00	614.26
2018	285.16	63.46	95.19	0.00	504.31
2019	303.62	64.78	97.17	0.00	375.66
2020	321.47	66.12	99.17	0.00	228.43
2021	339.33	67.45	101.17	0.00	62.02
2022	357.08	68.76	103.14	122.25	(124.07)
2023	379.20	70.10	105.15	203.96	(334.78)
2024	403.55	71.37	107.05	225.13	(573.31)
2025	436.39	72.54	108.82	255.03	(849.33)
2030	602.98	78.08	117.12	407.79	(2,853.76)
2035	732.03	84.17	126.26	521.60	(5,881.37)
2040	836.85	89.66	134.49	612.69	(9,940.27)
2045	915.68	95.09	142.63	677.96	(15,029.14)
2050	994.04	100.19	150.29	743.55	(21,288.03)
2055	1,066.65	105.40	158.11	803.13	(28,872.71)
2060	1,145.85	110.66	165.99	869.19	(38,005.89)
2065	1,224.03	116.13	174.19	933.71	(48,948.78)
2070	1,299.32	122.00	183.00	994.31	(61,968.84)
2075	1,375.09	128.27	192.41	1,054.41	(77,385.58)
2080	1,455.01	134.89	202.33	1,117.80	(95,592.21)
2085	1,536.30	141.81	212.71	1,181.78	(117,043.30)
2090	1,618.42	149.04	223.56	1,245.82	(142,255.56)
2095	1,702.02	156.60	234.90	1,310.52	(171,830.75)
2100	1,787.53	164.57	246.85	1,376.12	(206,467.09)
2105	1,877.54	172.96	259.44	1,445.14	(246,983.73)
2110	1,973.05	181.79	272.69	1,518.57	(294,339.24)
2113	2,032.94	187.31	280.97	1,564.66	(326,491.19)

Gráfica 109a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal Total



Cuadro 44a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal Total

Tasa de Rendimiento del 4.00%
Millones de Pesos

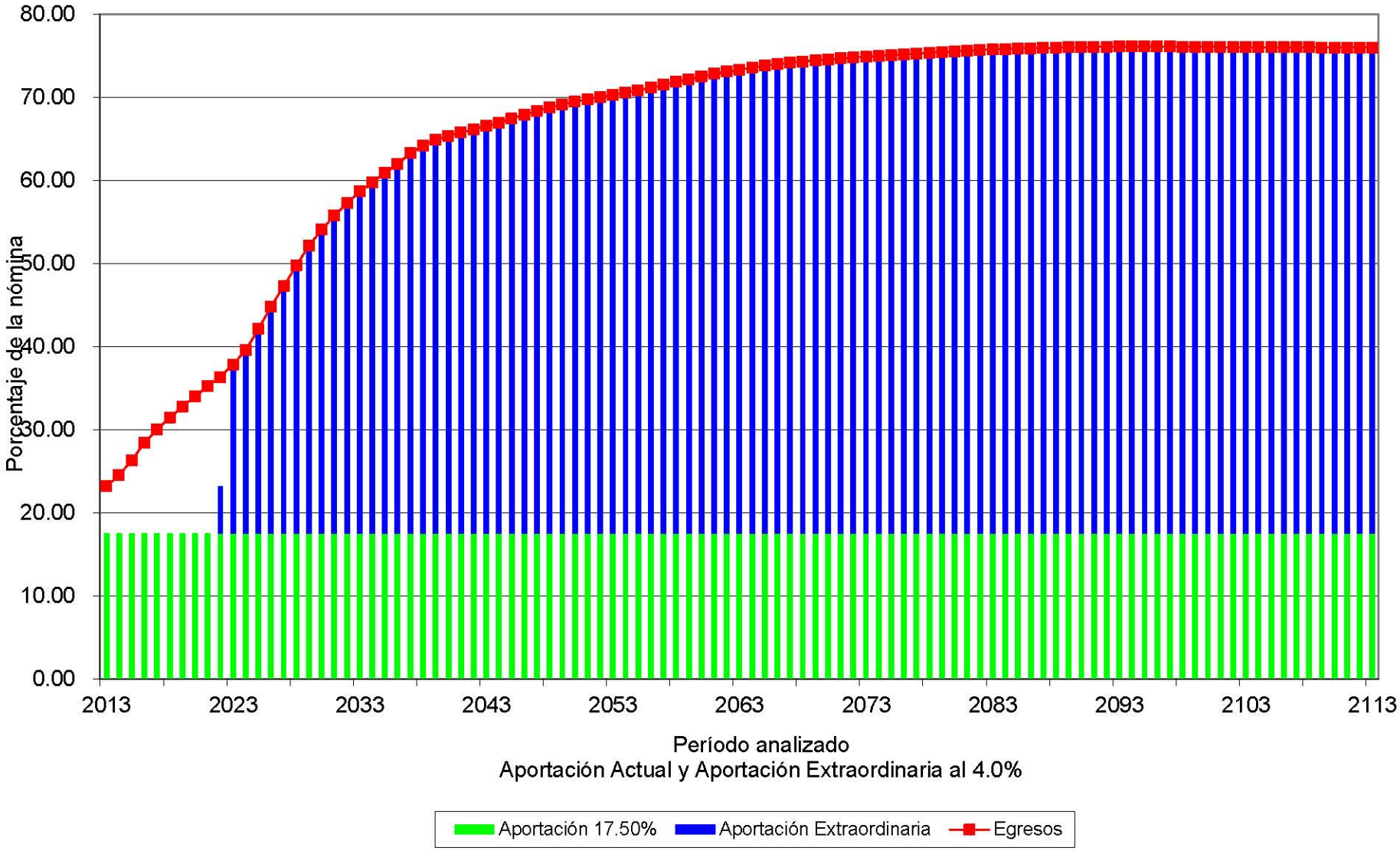
Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	
2013	186.76	56.31	84.46	0.00	872.44
2014	203.69	58.01	87.02	0.00	847.51
2015	223.73	59.55	89.32	0.00	805.06
2016	247.51	60.93	91.40	0.00	740.20
2017	266.52	62.14	93.21	0.00	656.44
2018	285.16	63.46	95.19	0.00	553.69
2019	303.62	64.78	97.17	0.00	431.37
2020	321.47	66.12	99.17	0.00	289.35
2021	339.33	67.45	101.17	0.00	126.83
2022	357.08	68.76	103.14	55.85	(56.96)
2023	379.20	70.10	105.15	203.96	(267.23)
2024	403.55	71.37	107.05	225.13	(507.51)
2025	436.39	72.54	108.82	255.03	(787.89)
2030	602.98	78.08	117.12	407.79	(2,871.46)
2035	732.03	84.17	126.26	521.60	(6,128.96)
2040	836.85	89.66	134.49	612.69	(10,655.55)
2045	915.68	95.09	142.63	677.96	(16,556.45)
2050	994.04	100.19	150.29	743.55	(24,104.35)
2055	1,066.65	105.40	158.11	803.13	(33,624.79)
2060	1,145.85	110.66	165.99	869.19	(45,556.74)
2065	1,224.03	116.13	174.19	933.71	(60,437.78)
2070	1,299.32	122.00	183.00	994.31	(78,885.57)
2075	1,375.09	128.27	192.41	1,054.41	(101,661.18)
2080	1,455.01	134.89	202.33	1,117.80	(129,713.91)
2085	1,536.30	141.81	212.71	1,181.78	(164,197.61)
2090	1,618.42	149.04	223.56	1,245.82	(206,505.54)
2095	1,702.02	156.60	234.90	1,310.52	(258,335.59)
2100	1,787.53	164.57	246.85	1,376.12	(321,754.14)
2105	1,877.54	172.96	259.44	1,445.14	(399,285.20)
2110	1,973.05	181.79	272.69	1,518.57	(494,008.80)
2113	2,032.94	187.31	280.97	1,564.66	(560,623.18)

Gráfica 110a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal Total



viii) FLUJO ESPERADO SUPONIENDO QUE SE CONSIDERA ÚNICAMENTE LA RESERVA EN BANCOS E INVERSIONES.

Los siguientes cuadros y gráficas muestran el comportamiento de los ingresos, egresos y aportaciones extraordinarias considerando sólo la siguiente reserva:

Concepto	Monto
Caja	6,250.00
Bancos	877,577.60
Inversiones en valores	108,014,743.99
Total	108,898,571.59

Cuadro 45a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal Total

Tasa de Rendimiento del 3.00%
Millones de Pesos

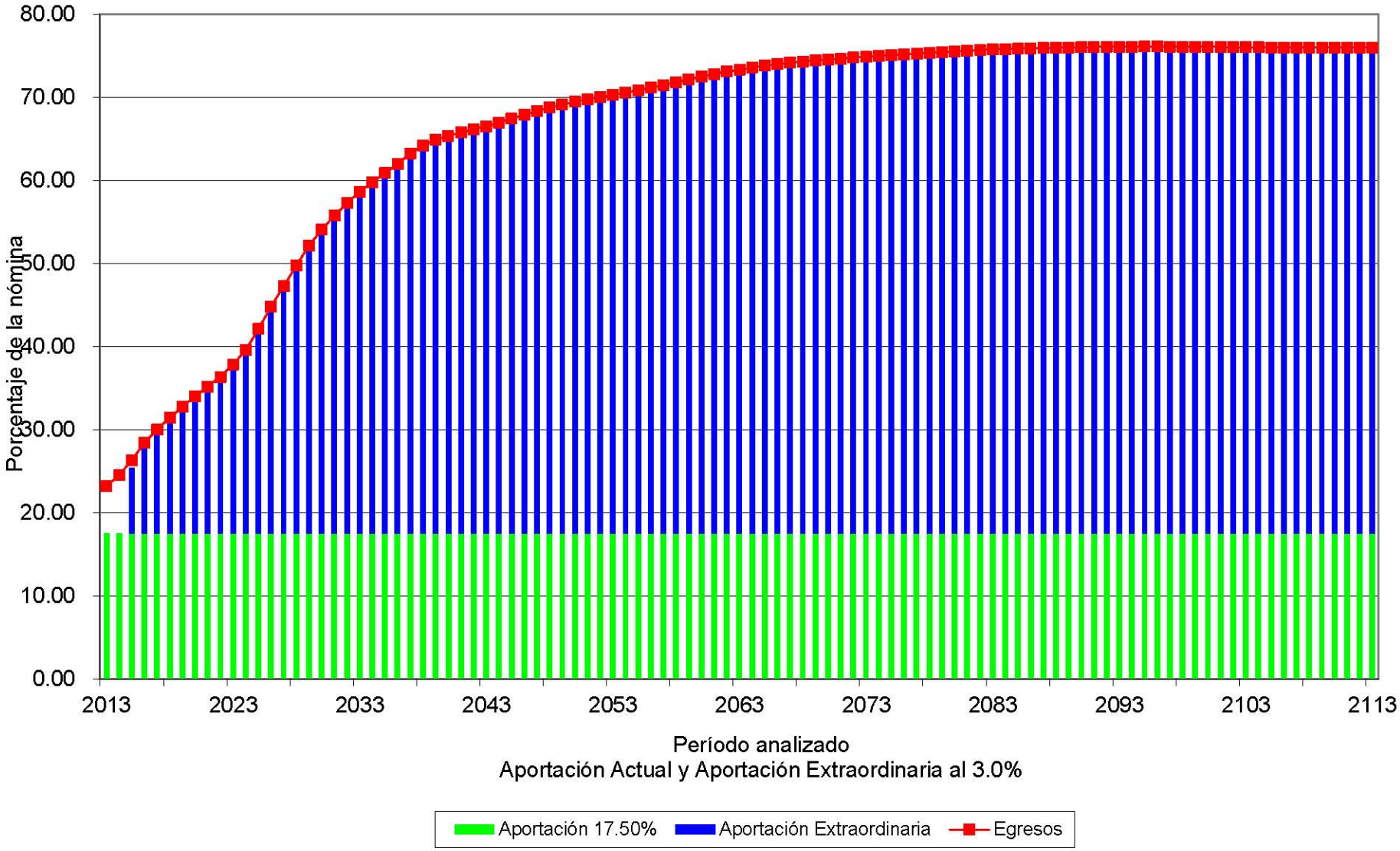
Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	
2013	186.76	56.31	84.46	0.00	65.48
2014	203.69	58.01	87.02	0.00	7.91
2015	223.73	59.55	89.32	66.84	(67.83)
2016	247.51	60.93	91.40	95.18	(166.46)
2017	266.52	62.14	93.21	111.17	(284.28)
2018	285.16	63.46	95.19	126.50	(421.19)
2019	303.62	64.78	97.17	141.67	(577.61)
2020	321.47	66.12	99.17	156.17	(753.43)
2021	339.33	67.45	101.17	170.72	(949.30)
2022	357.08	68.76	103.14	185.19	(1,165.72)
2023	379.20	70.10	105.15	203.96	(1,407.69)
2024	403.55	71.37	107.05	225.13	(1,678.40)
2025	436.39	72.54	108.82	255.03	(1,987.58)
2030	602.98	78.08	117.12	407.79	(4,173.30)
2035	732.03	84.17	126.26	521.60	(7,411.07)
2040	836.85	89.66	134.49	612.69	(11,713.62)
2045	915.68	95.09	142.63	677.96	(17,084.94)
2050	994.04	100.19	150.29	743.55	(23,671.26)
2055	1,066.65	105.40	158.11	803.13	(31,635.53)
2060	1,145.85	110.66	165.99	869.19	(41,208.76)
2065	1,224.03	116.13	174.19	933.71	(52,661.78)
2070	1,299.32	122.00	183.00	994.31	(66,273.22)
2075	1,375.09	128.27	192.41	1,054.41	(82,375.54)
2080	1,455.01	134.89	202.33	1,117.80	(101,376.95)
2085	1,536.30	141.81	212.71	1,181.78	(123,749.39)
2090	1,618.42	149.04	223.56	1,245.82	(150,029.76)
2095	1,702.02	156.60	234.90	1,310.52	(180,843.18)
2100	1,787.53	164.57	246.85	1,376.12	(216,914.96)
2105	1,877.54	172.96	259.44	1,445.14	(259,095.68)
2110	1,973.05	181.79	272.69	1,518.57	(308,380.30)
2113	2,032.94	187.31	280.97	1,564.66	(341,834.24)

Gráfica 111a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal Total



Cuadro 46a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Flujo de Egresos, Ingresos y Saldos

Personal Total

Tasa de Rendimiento del 4.00%
Millones de Pesos

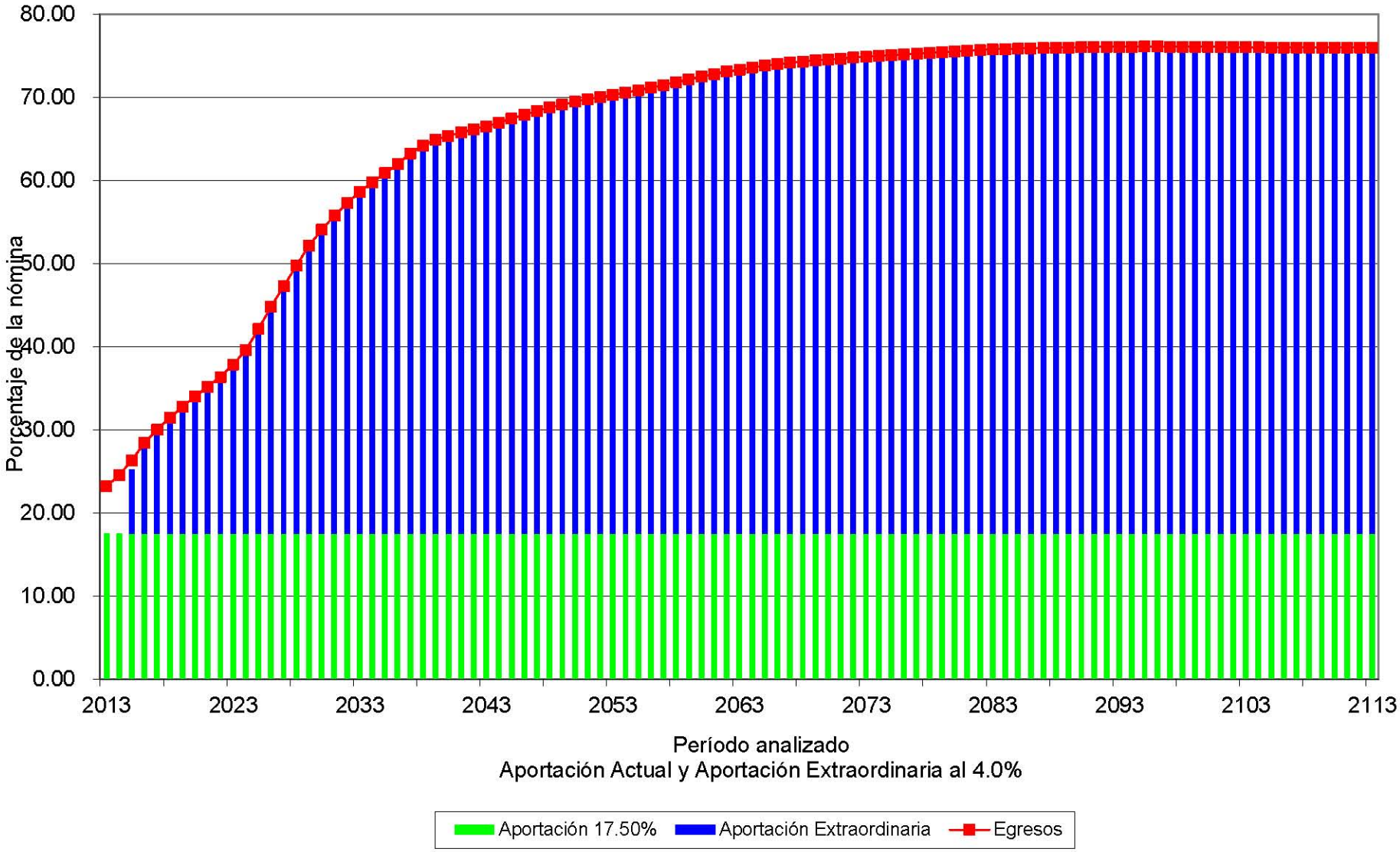
Año	Egresos	Cuotas	Aportaciones		Saldos
		Activos	Patrón	Extraordinarias	
2013	186.76	56.31	84.46	0.00	66.34
2014	203.69	58.01	87.02	0.00	9.18
2015	223.73	59.55	89.32	65.51	(66.81)
2016	247.51	60.93	91.40	95.18	(166.54)
2017	266.52	62.14	93.21	111.17	(286.57)
2018	285.16	63.46	95.19	126.50	(427.04)
2019	303.62	64.78	97.17	141.67	(588.60)
2020	321.47	66.12	99.17	156.17	(771.41)
2021	339.33	67.45	101.17	170.72	(976.37)
2022	357.08	68.76	103.14	185.19	(1,204.28)
2023	379.20	70.10	105.15	203.96	(1,460.44)
2024	403.55	71.37	107.05	225.13	(1,748.45)
2025	436.39	72.54	108.82	255.03	(2,078.47)
2030	602.98	78.08	117.12	407.79	(4,441.65)
2035	732.03	84.17	126.26	521.60	(8,039.34)
2040	836.85	89.66	134.49	612.69	(12,979.81)
2045	915.68	95.09	142.63	677.96	(19,384.27)
2050	994.04	100.19	150.29	743.55	(27,544.82)
2055	1,066.65	105.40	158.11	803.13	(37,810.66)
2060	1,145.85	110.66	165.99	869.19	(50,649.48)
2065	1,224.03	116.13	174.19	933.71	(66,633.88)
2070	1,299.32	122.00	183.00	994.31	(86,424.08)
2075	1,375.09	128.27	192.41	1,054.41	(110,832.93)
2080	1,455.01	134.89	202.33	1,117.80	(140,872.75)
2085	1,536.30	141.81	212.71	1,181.78	(177,774.05)
2090	1,618.42	149.04	223.56	1,245.82	(223,023.35)
2095	1,702.02	156.60	234.90	1,310.52	(278,432.03)
2100	1,787.53	164.57	246.85	1,376.12	(346,204.53)
2105	1,877.54	172.96	259.44	1,445.14	(429,032.84)
2110	1,973.05	181.79	272.69	1,518.57	(530,201.35)
2113	2,032.94	187.31	280.97	1,564.66	(601,334.88)

Gráfica 112a

Instituto de Pensiones de los Trabajadores al Servicio del Estado de Coahuila

Comportamiento de los egresos y aportaciones futuras

Personal Total



VIII. COMENTARIOS GENERALES Y RECOMENDACIONES.

De acuerdo con los principios de contabilidad generalmente aceptados, las obligaciones por pensiones y otras prestaciones económicas, no se generan al momento de la separación, sino durante la vida activa del trabajador. Por lo anterior, dicha obligación debió reconocerse durante los períodos en que el trabajador presto los servicios, lo que hubiera evitado el crecimiento paulatino de los pasivos contingentes que abruman a la actual administración.

El hacer frente de manera nivelada las obligaciones del instituto, debe generar grandes reservas durante los próximos años. Sin embargo, es responsabilidad del Consejo de Administración el invertir dichas reservas a los mayores rendimientos posibles, pues en el futuro los egresos del Instituto serán superiores a sus ingresos y dicho déficit únicamente podrá ser cubierto por los rendimientos reales de las reservas creadas.

En otras palabras, las reservas garantizarán el cumplimiento del fin principal del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado, que es el de otorgar un nivel de vida digno al trabajador y a su familia, una vez terminada su vida activa.

Las reservas técnicas de pensiones, podrán permitir el otorgamiento de prestaciones adicionales, previstas en la ley. Sin embargo, dichas prestaciones adicionales, entre las que se incluyen los préstamos al personal, solamente podrán ser otorgadas cuando no se ponga en riesgo el pago de las pensiones actuales o futuras.

En el caso específico del Instituto de Pensiones para los Trabajadores al Servicio del Estado, las reservas son insuficientes debido principalmente a:

- Aportaciones insuficientes.

  De acuerdo con los resultados actuariales, las aportaciones equivalentes al 17.50% de la nómina del personal activo son inferiores a las requeridas por la institución para hacerle frente a sus compromisos futuros.

- Reconocimiento de la antigüedad.

  La Ley, reconoce la antigüedad de los trabajadores que ingresaron con anterioridad a la creación de la institución, sin que se haya aportado un capital constitutivo para cubrir las obligaciones generadas por dicha antigüedad.

- Tasas bajas de interés.

  En otras administraciones, la mayor parte de los fondos se destinó al otorgamiento de préstamos al personal afiliado al Instituto, lo que propició la perdida del poder adquisitivo de dichos fondos.

- Ausencia de las normas para la creación de reservas.

  La Ley actual no establece normas correctas para la creación e incremento de las reservas técnicas.

- Incremento en la esperanza de vida y decremento de la tasa de natalidad.

  Este fenómeno ha traído como consecuencia que el período de pago de pensiones sea mas largo que en otras épocas, lo cual ha generado gastos no previstos en las proyecciones de egresos, además de que provoca que haya menos aportantes que los estimados en las proyecciones actuariales.

Sobre la Reforma

En todo el mundo se buscan soluciones al problema de la seguridad social, que garanticen al mismo tiempo los derechos de los trabajadores, la viabilidad de las instituciones y el equilibrio de las finanzas públicas.

En general, los temas materia de análisis, discusión y reforma son los siguientes:

i. Garantizar el financiamiento futuro de la seguridad social mediante el equilibrio financiero y actuarial;

ii. Reformar la estructura de beneficios de los sistemas para responder a la realidad social, epidemiológica y demográfica de cada país o estado;

Es necesario señalar que normalmente se hace alusión a las reformas efectuadas en los sistemas nacionales de pensiones, sin embargo, poco se mencionan las reformas a los esquemas que amparan a los servidores públicos, mismos que normalmente tienen un tratamiento preferencial.

Con el objeto de que se inicien los trabajos para reformar el sistema de pensiones, a continuación se describen los esquemas generales de pensiones y los tipos de reforma que están basados en los esquemas mencionados:

Esquemas generales de pensiones:

- *Esquema de beneficio definido*: Es aquel en el que el trabajador conoce el monto de los beneficios a que tendrá derecho desde que ingresa a trabajar, normalmente financiados mediante el método de reparto y solidaridad intergeneracional.

- *Esquema de aportación definida*: Es aquel en el que el trabajador solamente conoce el monto de sus aportaciones y no conoce el monto de los beneficios, pues éstos dependerán del capital constitutivo acumulado en su cuenta individual a la fecha en que se otorgue la pensión.

- *Esquemas mixtos*: Los dos esquemas anteriores han evolucionado en diferentes sistemas que pueden ser "puros" (de beneficio definido o de aportación definida) o mixtos: que combinan características de ambos.

Los tipos de reforma a los sistemas de pensiones pueden ser:

- *Reforma paramétrica*: Continuar con un esquema de beneficio definido, modificando los montos de las pensiones y los requisitos para obtenerlas. Un ejemplo sería el siguiente:

    - Incrementar los años de cotización.
    - Aumentar la edad de retiro.
    - Establecer un salario regulador (promedio del salario).
    - Fijar límites a las pensiones.
    - Indexar el aumento de las pensiones al INPC o al salario mínimo.
    - Establecer topes a las pensiones.
    - Estimular la permanencia en el empleo.
    - Elevar el monto de las cotizaciones.
    - Otras.

- *Reforma estructural*: Adoptar un sistema de aportación definida o de cuentas individuales en el que la pensión dependerá de:

    - Monto de las aportaciones.
    - Tiempo de cotización.
    - Tasa real de interés.
    - Edad de jubilación.
    - Otros.

- *Reforma mixta o híbrida:* Combina el sistema de cuentas individuales con el de beneficio definido. Este último a través de pensiones garantizadas.

Grado de viabilidad financiera de los tipos de reforma.

- El sistema de cuentas individuales puras es el único sistema que garantiza viabilidad financiera; sin embargo, transfiere el riesgo a los trabajadores y para mantener las tasas de reemplazo se requieren ajustes importantes en las contribuciones y años de servicio.

- Los sistemas mixtos o híbridos representan un riesgo relativamente pequeño de inviabilidad financiera, ya que el déficit actuarial se podría presentar exclusivamente en las pensiones garantizadas.

- Las reformas paramétricas, aunque disminuyen sustancialmente los riesgos de inviabilidad financiera, éstos dependen de los cambios demográficos del futuro.

Tratamientos de distintas generaciones de derechohabientes.

La formulación de las reformas y la modificación de los sistemas, obliga a considerar, de manera independiente, respuestas para tres grupos de derechohabientes:

- *Nuevas generaciones*: Para los trabajadores que ingresen a partir del inicio de la reforma se pueden implementar de manera directa reformas o modificaciones de alto impacto, para crear un nuevo sistema que sea financieramente sano, lo cual implica iniciar una nueva relación laboral y de prestaciones al momento de su incorporación.

- *Generación de pensionados actuales*: Para la generación actual de pensionados y jubilados puede revisarse la vigencia de derechos, trátese de los casos de sobrevivencia, invalidez, incapacidad, viudez y orfandad. También se puede establecer o elevar las aportaciones de los pensionados.

- *Generación de Trabajadores Activos*: Para los trabajadores actuales es necesario diseñar un sistema de transición del sistema vigente al sistema reformado. Estas reformas buscan generar un menor impacto sobre los trabajadores que están más cerca de jubilarse bajo las condiciones del sistema vigente. Las modificaciones tienen mayor repercusión sobre los trabajadores que se encuentran más alejados a la fecha de su jubilación.

Para modificar el diseño de los beneficios, se recomienda observar lo dispuesto en los LINEAMIENTOS DEL FONDO DE APOYO PARA LA REESTRUCTURA DE PENSIONES, publicados en el Diario Oficial de la Federación el día 20 de diciembre del 2007. En dichos lineamientos, se considera que la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, prevé que los excedentes de determinados fondos se

destinen a apoyar las modificaciones a los sistemas de pensiones para contribuir a la consolidación de un Sistema Nacional de Pensiones basado en cuentas individuales.

Para recibir apoyos del fondo mencionado, es necesario cumplir con las siguientes características:

a. Establecer sistemas de cuentas individuales físicas para las Nuevas Generaciones de trabajadores que les permitan migrar al IMSS o al ISSSTE, mismas que deberán ser administradas por un tercero.

b. Establecer mecanismos que permitan a los Trabajadores Activos migrar al Esquema de Nuevas Generaciones, sin perder su antigüedad.

c. Reducir significativamente el Valor Presente de las Obligaciones de las Trabajadores Activos y de Nuevas Generaciones.

Es necesario recordar que independientemente de la modificación de la ley, los pasivos generados, tanto por el personal actualmente pensionado, como por el personal actualmente activo, son ineludibles. Para tratar de disminuirlos se recomienda que el Gobierno del Estado de Colima analice la posibilidad de estimular, a través de una compensación monetaria, al personal actualmente activo que, habiendo cumplido con los requisitos para jubilarse, se mantenga en activo.

Esta prestación no será retroactiva y que se deberá otorgar únicamente cuando se conjunten la voluntad del trabajador y la del patrón.

Comentarios sobre el Contrato de Fideicomiso

Pensamos que el Instituto deberá fideicomitir sus reservas o la mayor parte de ellas mediante un contrato de fideicomiso irrevocable y al mayor plazo posible (99 años).

El fideicomiso es un contrato mediante el cual, el Instituto aporta sus reservas para que estas sean administradas por el fiduciario en apego exclusivo a lo que marca la ley de pensiones y a las políticas previamente establecidas por el Consejo de Administración, siempre que estas no sean violatorias a la Ley.

Dicho contrato deberá ser analizado desde el punto de vista financiero y jurídico, de tal manera que quede bien establecido que las reservas solo podrán utilizarse para el pago de los beneficios establecidos en la Ley de Pensiones, dando preferencia al pago de las pensiones en curso de pago y respetando las reservas técnicas requeridas para el pago de las pensiones futuras.

La solicitud de pago, la hará un comité técnico que podrá estar formado por los integrantes del Consejo de Administración del Instituto, previa comprobación del cumplimiento de los requisitos que marca la ley para el pago del beneficio en cuestión.

En concreto el fideicomiso tiene las siguientes ventajas:

a. Las futuras administraciones no podrán utilizar los fondos fideicomitidos para fines diferentes a los señalados en la ley.

b. Transparencia en el manejo de los recursos económicos.

Agradecemos la confianza depositada en nuestro despacho para el desarrollo de este trabajo.

A t e n t a m e n t e

Act. Fco. Miguel Aguirre Farías.
Cédula Prof. 768033.
Actuario Certificado en Pasivos Contingentes No. 15.
CNSAR/VJ/DGNC/RA/041/2001/R-2012